



Ann Helen Bornstedt – leder
Silje S. Christoffersen - nestleder
Sandra Riesner - Brårud - Rygi bhg
Tove Kristin Tveiten – Tinnemoen bhg
Berit Elise Aadalen – Betania bhg
Karianne Weiseth - Sætrebo bhg
Eline Heistad Larsen – Villamoen bhg

Sakliste kurs/møte med ATV i private og kommunale barnehager

Dato: 30.10.24
Kl: 17.00-19.00
Sted: Ramsflog

Velkommen til nye ATV-er! Hjertelig velkommen til Eline og Karianne som ATV i hhv Villamoen og Sætrebo.

Sakliste

1. Hva rører seg ute i din barnehage og barnehagene du er ATV i ved oppstart?

- i. Villamoen/Sætrebo: Prosess om sammenslåing. Litt utfordringer mtp informasjonsflyt etter hoved-AMUmøter. Noe uforståelige referat fra disse møtene. Viktig at det er representanter fra hver barnehage i disse møtene. Nå er Karianne med fra Sætrebo og verneombud fra Villamoen, så det er ivarettatt. Folk er usikre fordi det ikke finnes noen plan (som de ansatte vet om iallfall). Dette skaper uro blant ansatte.
- ii. På Villamoen har de mistet kjelleren som oppholdsrom (ikke godkjent pga. manglende vinduer), så det er trangt der nå. Foresatte har tatt tak og setter opp foreldremøte og krever handling.
- iii. Rygi: Det trengs nytt gulv inne, det vil komme snart. Badet må bygges om (pga. bleieskift trengs bl.a. heve/senkebord). Utfordrende med sløydrommet til skolen vegg i vegg med pauserom. Det er veldig mye lyd og umulig å ta telefoner f.eks.

- iv. Sætrebo: er uten oppvaskmaskin om dagen, så vasker opp for hånd. Bruker også mye papp frem til ny maskin forhåpentligvis kommer.
- v. Tinnesmoen. Er fremdeles uten styrer. Ei som har en 60% stilling som tar det daglige, praktiske. Etterslepet ellers ser ikke de ansatte til. De vil at hun som har 60% skal få 100% i sin stilling, slik at det kan bli kontinuitet og at styrer og styrerassistent har hver sine tydelige arbeidsoppgaver. Det er mer enn nok jobb til 200%.
- vi. Betania: Berit Elise er for tiden sykemeldt, så har ikke full oversikt. Vannlekkasje etter flommen. Det ble funnet mugg på kjøkkenet og på soverommet til barna. Inntil videre er det nå trangt da barna må flyttes til andre rom. Ansatte tror drenering er eneste løsning. 85% fremmedspråklige barn.

2. Bemanning

- utfordringer?

- Tinnesmoen er godt bemanna og har god tilgang på vikarer. Det SKAL være faste ansatte på tidlig- og sentvakter. Så forskyvet arbeidstid blir nok gjort hver dag for å få det til å gå opp med vikarene.
- Betania store bemanningsproblemer. For få ansatte gir større belastning på de som er på jobb og skaper sykdom. Alt for lite ressurser til alle fremmedspråklige barn bl.a. Det er for få på jobb enten på formiddagen eller ettermiddagen. Man får ikke fylt opp vaktlistene.
- Rygi trenger ikke så mye vikarer for øyeblikket, men har ikke nok i "vikarbanken", skulle hatt flere. Men mange små barn og få voksne. Bemanningsnormen må være fylt opp hele dagen, ikke bare en time hver dag. En 100% kjøkkenansatt hadde hjulpet noe vanvittig! De ansatte bruker altfor mye av barnas tid på å rydde og vaske før og etter hvert måltid. Tror nok kommunen ville tjent på det.
- Kattekleiv: På hoved-AMU på fredag skal det komme klarere instruksjoner på de forskjellige stillingene.
- Sætrebo. En del sykemeldinger. Har et par vikarer og er heldig fordi de har barn som krever ekstra ressurser, derfor er de en ekstra voksen på hver avdeling. Nå er det "Liv og røre"-prosjekt med matlaging. Hadde vært fint her også med en egen kjøkkenassistent. Det er begrenset hvor mange barn man kan ha med seg på å lage mat.
- Villamoen. Mye av det samme. Blir så sårbart, for det blir ikke satt inn noen for enkelte sykemeldte. Planer må endres og det blir mangler på avdelingene når ikke det er nok folk. Null vikarer!

3. Hvordan rekruttere nye medlemmer og ATV-er

- Viktigheten av å være med og være aktiv. Ann Helen leverer ut brosjyrer.

4. Hva mener dere vi skal ta opp på ATV-møtene?

- i. Overtidsbetaling i barnehage, samt delt dagsverk.
- ii. Diskutere om aktuelle temaer som burde være opp i alle barnehager. Dialogkafeer?
- iii. Hvordan få foresatte med uten å “sutre & klage” på jobben.
- iv. Avdelingsmøter på dagtid.

5. Eventuelt

- i. Invitere barnehage fra fylket til neste ATV-møte. Spørre de om de har hovedavtale og tariff for PBL på papir.
- ii. Husk å legge ved årshjulet når vi sender ut referat.
- iii. Neste møte er flyttet til 27. November.

Ann Helen Bornstedt
Leder Utdanningsforbundet Notodden

Silje Andrea Steinhaug Christoffersen
Nestleder