

# Plasstillitsvalgtkurs

Vilberg ungdomsskole

Sondre Klaseie  
Simen Fredriksen  
Cecilie Dokken

25.02.2025  
Utdanningsforbundet Eidsvoll



# Plasstillitsvalgtkurs

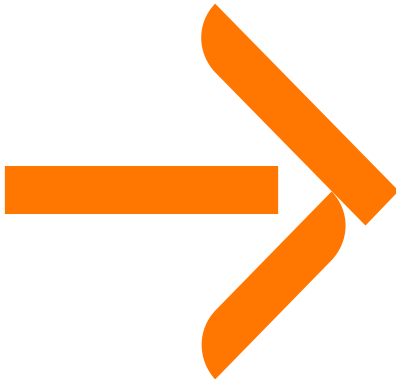
- Velkommen
- Aktuelt Eidsvoll kommune
- Innsendte saker
- Årsmøtet og årsmøtesaker
- Agresso
- Eventuelt

01

# Aktuelt i Eidsvoll Kommune

# Samarbeid om utviklingsarbeid

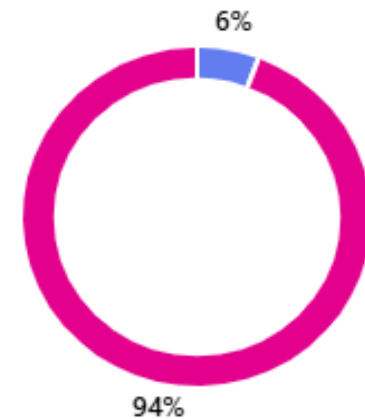
- Dekomp, Rekomp og Kompetanseløftet
- Universitetet i Innlandet
- Hvor går veien videre?



# Arbeidet med 7,5 timers arbeidsdag i kommunale barnehager

- Revidering av barnehagevedtektene — plutselig aktuelt igjen

● 8 timers arbeidsdag med en halvtime ubetalt pause	2
● 7,5 timers arbeidsdag, man er tilgjengelig for arbeidsgiver i pausetiden	33



# Budsjettprosess og kommuneøkonomi - prosessen

Politisk vedtak på å spare inn 9,1 millioner kroner med virkning 01.08.25 - også nye 9,1 millioner kroner I 2026

Hvorfor?

TILTAK	2024	2025	2026	2027	2028
Effekt av tidlig innsats barnevern		3 000 000	4 000 000	5 000 000	
Innsparing barnevern – kjøp av private	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	
Redusert spesialundervisning	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	
Budsjettjustering fordelt på virksomheter	2 160 000	2 160 000	2 160 000	2 160000	
ER IVERKSATT – redusert i budsjett	8 160 000	11 160 000	12 160 000	13 160 000	13 160 000
Omfordelt innsparing Nav fra HOM		2 500 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Omfordelt innsparing OO fra HOM		6 600 000	13 200 000	13 200 000	13 200 000
Nye innsparingstiltak				23 352 000	25 706 000
Total innsparing	8 600 000	20 260 000	30 360 000	54 712 000	57 066 000

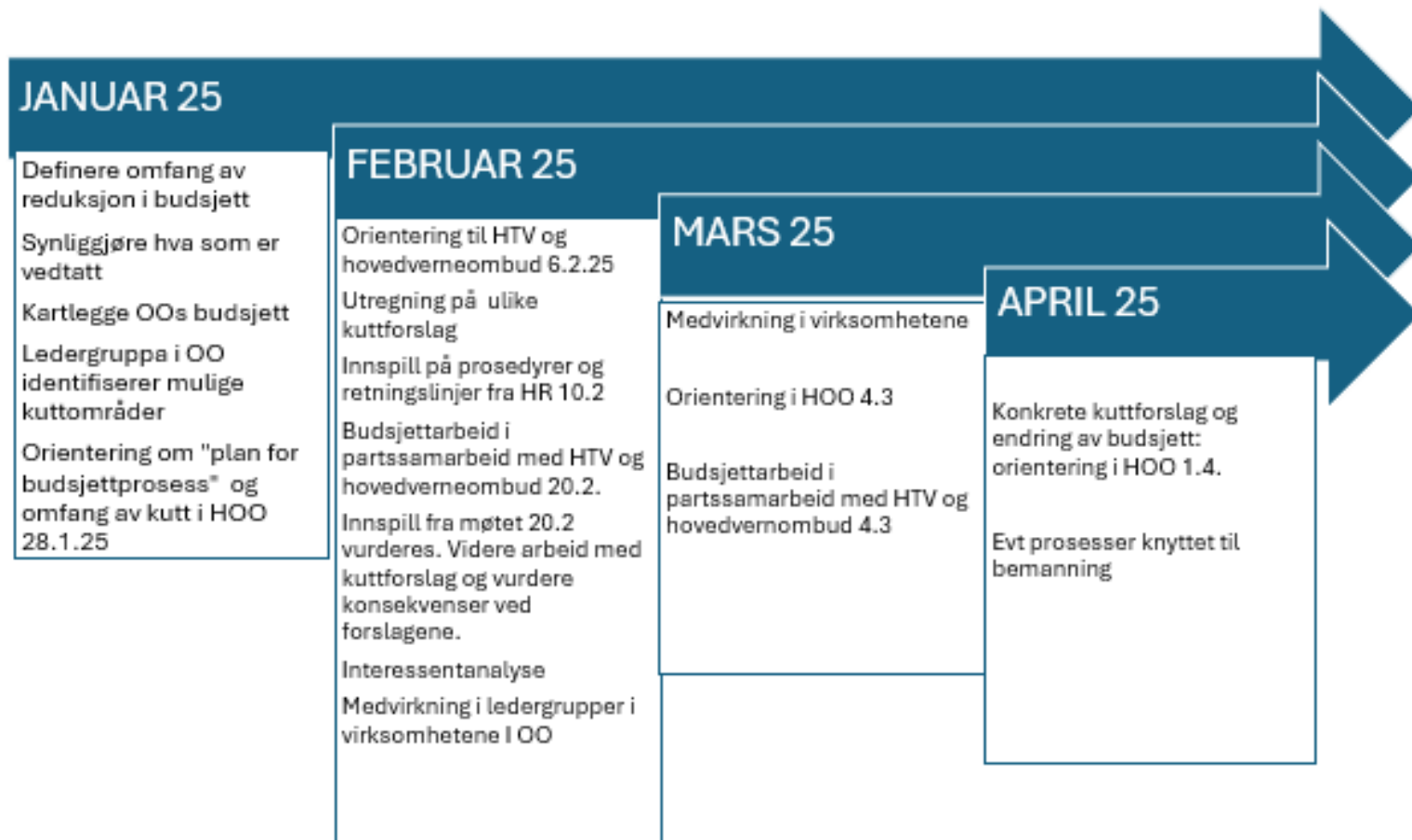
# 4 millioner i spesialundervisning — hvordan?

Effektivt fra 01.01.25



Innsparing		Lønn assistent		715000	
Skole	Antall elever	Kroner reduksjon	Årsverk reduksjon	Årsverk assistent i dag (GSI)	Årsverk assistent i henhold til vedtak §11-4
Dal	433	510 764	0,71	9,68	2,94
Råholt	450	530 817	0,74	8,01	3,82
Bønsmoen	334	393 984	0,55	11,27	6,19
RUSK	631	744 323	1,04	7,55	6,05
Eidsvoll verk	231	272 486	0,38	2,82	0,7
Ås	306	360 955	0,50	5,33	2,88
Vilberg	370	436 449	0,61	7,23	1,23
VUSK	390	460 041	0,64	8,5	1,05
Langset	119	140 372	0,20	3,28	1,82
Feiring	127	149 808	0,21	2,53	0,65
<b>Sum</b>	<b>3391</b>	<b>4 000 000</b>	<b>5,59</b>	<b>66,2</b>	<b>27,33</b>

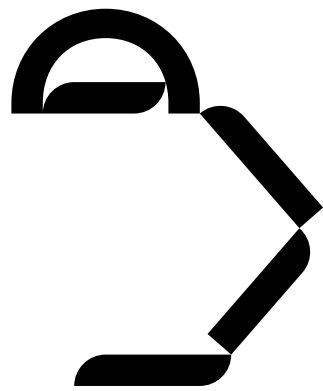
# Plan for prosessen videre:





# Kartlegging av konsekvenser av innsparing

## Veien videre?



- Prioritering av tjenester:**

- Tjenester som er lovpålagte og nødvendige for barn og unge, som spesialpedagogiske tjenester og helsetjenester
- Ressurser som går til de mest utsatte gruppene som har størst behov for hjelp, for eksempel personer med nedsatt funksjonsevne, langtidsledige eller barn og familier i sårbare situasjoner. Dette kan bety at mindre ressurskrevende tiltak for andre grupper får lavere prioritet.

- ikke lovpålagte tjenester

- Involver ansatte, tillitsvalgte og brukere:**

- Gjennomfør møter med ansatte, ledere og eventuelt brukere for å få innsikt i hvilke tjenester de mener kan kuttes eller omstruktureres uten å påvirke kvaliteten. Det er viktig å høre deres forslag til effektiviseringer.

- Vurder sosial og pedagogisk påvirkning:**

- Vurder hvordan kuttene kan påvirke kvaliteten på tjenestene og hva som vil være de langsiktige konsekvensene for barn og unge, spesielt i forhold til læring, sosial inkludering og psykisk helse.

- Styrke tiltak som fører til varig utgang fra hjelpeordningene:**

- Investere i programmer som bidrar til å få folk ut i arbeid eller utdanning. Eksempler kan være opplæring, jobbtrening, og arbeidspraksis. Ved å få flere i arbeid, kan det på sikt redusere behovet for økonomisk støtte
- Organisering, tiltak og aktiviteter for tidlig innsats.

# Andre saker:

- Ansettelse 2025
- Midler fra «forlik» i statsbudsjettet til barnehage og SFO
- Prosedyre for forskrift skolereglement
- Evaluering omorganisering



02

Innsendte saker

# Innsendte saker

Nedsatt tid til ulike funksjoner: Bør det være en slags formel mht. elevtall? Veldig ulik praksis nå, og de ulike skolene har vel de samme oppgavene? Lønn ser ut til å være likt (etter avtale).

Felles arbeidstidsavtale for alle skoler fra 25/26!

22.12.25 - har noen fått dette til å bli "fridag"? (Skoleruta)

# 03

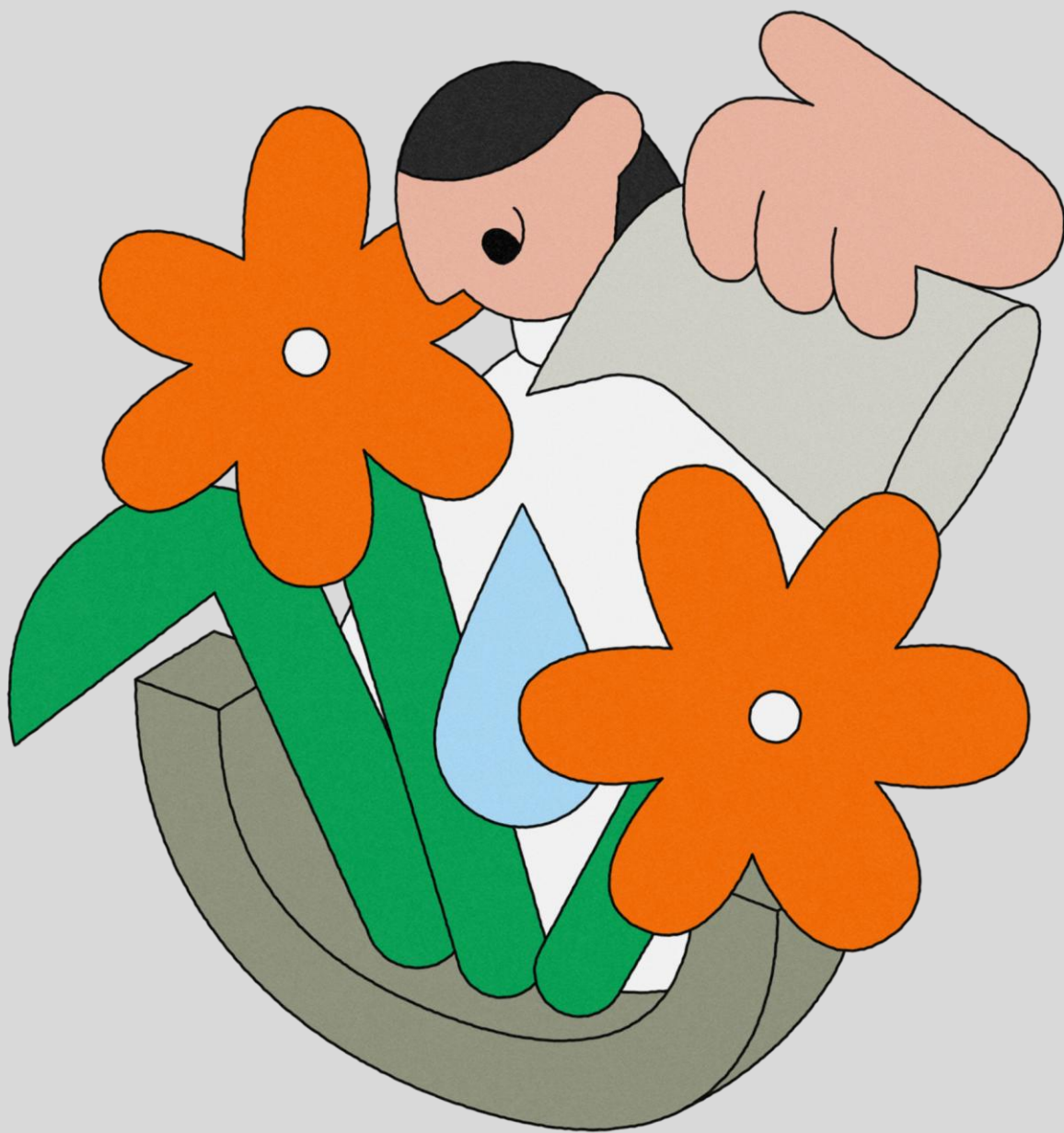
## Årsmøtet og årsmøtesaker

# Årsmøtet 2025

Dato: Tirsdag 01.04.2025

Tid: 18.00 — 21.30

Sted: Kafé Standpunkt



# Årsmøtesaker

- Målet er å ha mange saker på årsmøtet
- Utvikle lokalpolitikk
- Medlemsdemokrati

# Sentrale spørsmål

- Hvordan kan kommunen bli en bedre kommune å jobbe i?
- Hvordan kan kommunen bli en bedre kommune å vokse opp i?
- Hvordan ivareta medlemmer i privatebarnehager?
- Hvordan ivareta pensjonistene?
- Hvordan kan Utdanningsforbundet Eidsvoll bli en bedre fagforening?
- Hvordan kan Utdanningsforbundet Eidsvoll jobbe med dette?





# Å skrive forslag til årsmøtet

- Medlemmer eller klubber kan fremme forslag
- Lokallaget setter en frist — i år: 9. mars
- Forslaget sendes ut leses og diskuteres
- Forslaget presenteres og diskuteres på årsmøtet
- God debatt er verdifullt
- Endringer kan foreslås
- Forslag vedtas eller forkastes

# Å skrive forslag til årsmøtet

- Tittel
  - Forteller kort hva saken handler om
- Brødtekst
  - En beskrivelse av problemet, viktigheten, kravet
  - Et avsnitt eller to
- Forslag til vedtak
  - Hva skal gjøres?
- Forslagsstiller
  - Medlem eller klubb

# Tenk høyt sammen

Hvilke overskrifter har Utdanningsforbundet Eidsvolls politiske prioriteringer i årsmøte perioden 2025-2026?

# Et felles forsøk

- Tittel
- Brødtekst
- Forslag til vedtak
- Forslagsstiller

04

Agresso

# Agresso

<https://agresso.udf.no/Agresso/Login/Login.aspx>

05

Ny visuell profil

# Ny visuell profil

<https://www.utdanningsforbundet.no/om-utdanningsforbundet/designmanualen/>