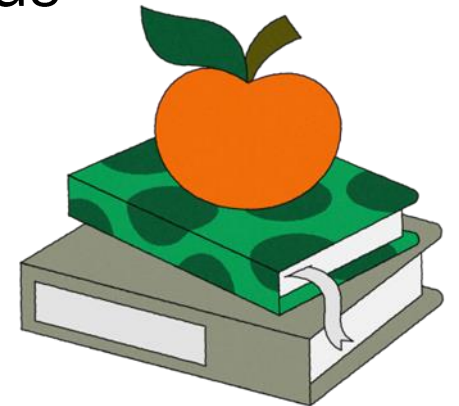




Barnehagedelen på kurs for arbeidsplasstillitsvalgte (ATV) 25.02.2025

Program:

- IA-bransjeprogram / inkluderende arbeidsliv
- Informasjon fra Arbeidsmiljøutvalg og Medbestemmelse barnehage
- Avvik — når er det et avvik?
- Resultater fra bemanningskartleggingen UDF Akershus
- Barnehagedagen 2025
- Klubbarbeid / nettverk



Arbeid med IA-bransjeprogram / inkluderende arbeidsliv

- Enighet om ny IA- avtale
- 2025 — 2028
- Forsterket innsats for å få redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet
- Barnehagene har fått i oppdrag å tydeliggjøre hvordan de jobber med å redusere sykefraværet ved å jobbe med arbeidsmiljøet i sine virksomhetsplaner
- Lokallaget er delaktig i arbeidet med sykefravær med kommunen. Det er blant annet opprettet en arbeidsgruppe med oss, HR, BHT, HVO og arbeidslivssenteret (NAV)
- Hvordan jobbes det med dette?
- Utvidete HMS grupper?



Informasjon fra Arbeidsmiljøutvalg og medbestemmelse Barnehage

- OAMU:
 - Kutt i kompetanse og forvalting
 - AKAN
 - Skolering av risikovurdering (workshop)
 - Nytt HMS verktøy
 - Fellesskolering i å skrive avvik/Hva er et avvik på bemanning.
- MBM:
 - Økt rammetilskudd over statsbudsjettet til styrking av bemanning i barnehagene
 - 7 millioner ble i forbindelse med tilleggsinnstillingen lagt inn for å oppfinansiere lovpålagt bemanningsnorm.
 - Presentert ulike alternativer til fordeling / bruk av de resterende millionene.



Avvik — Når er det et avvik?

- Økning i avvik på bemanning. Men når er det bemanningsavvik?
- En avviksmelding er ikke kun for å registrere når ting går galt; det er et verktøy for læring og forbedring. Regelmessig gjennomgang av avviksrapporter gir verdifull innsikt i mønstre og trender som kan peke på eller indikere underliggende problemer innen virksomheten

Eksempler fra Hovedverneombud barnehage:

Det kommer spørsmål om mangelfull bemanning er et HMS-avvik, svaret er ja. Det er viktig å skrive avvik ved mangelfull bemanning fordi det påvirker arbeidsmiljøet på flere måter. Mangelfull bemanning kan gå utover helse, miljø og sikkerhet. Det kan føre til utmattelse, stress og risiko for feil blant ansatte, noe som kan påvirke både psykisk og fysisk helse.

Eksempel:

Når det er bemanningsmangel i en barnehageavdeling, spesielt når du er alene med flere barn enn det som er forsvarlig etter lovverket eller interne rutiner, er det viktig å rapportere dette som et avvik. Ifølge bemanningsnormen i norske barnehager skal det være minst én voksen per tre barn under tre år og én voksen per seks barn over tre år. Hvis disse forholdstallene ikke er oppfylt, kan det gå utover både sikkerheten og kvaliteten på omsorgen.

☒ HMS - Helse, miljø og sikkerhet (ansatte)

Brannvern og registrering av arbeidsrelaterte skader og sykdommer inngår her

☐ Arbeidsrelatert skade eller sykdom

Med «arbeidsrelatert skade eller sykdom» menes at skaden eller sykdommen du har fått, er forårsaket av forhold i nåværende jobb. Se også HMS-proseduren: Arbeidsulykker – melding og oppfølging.

☐ Brannvern

☐ Ergonomiske forhold

☐ Fysiske forhold

☐ Kjemiske forhold

☒ Organisering av arbeidet

☐ HMS plan

☒ Organisering av arbeidet

Obligatorisk å definere underpunkt

☐ Annet

☒ Bemanning

☐ Manglende kompetanse

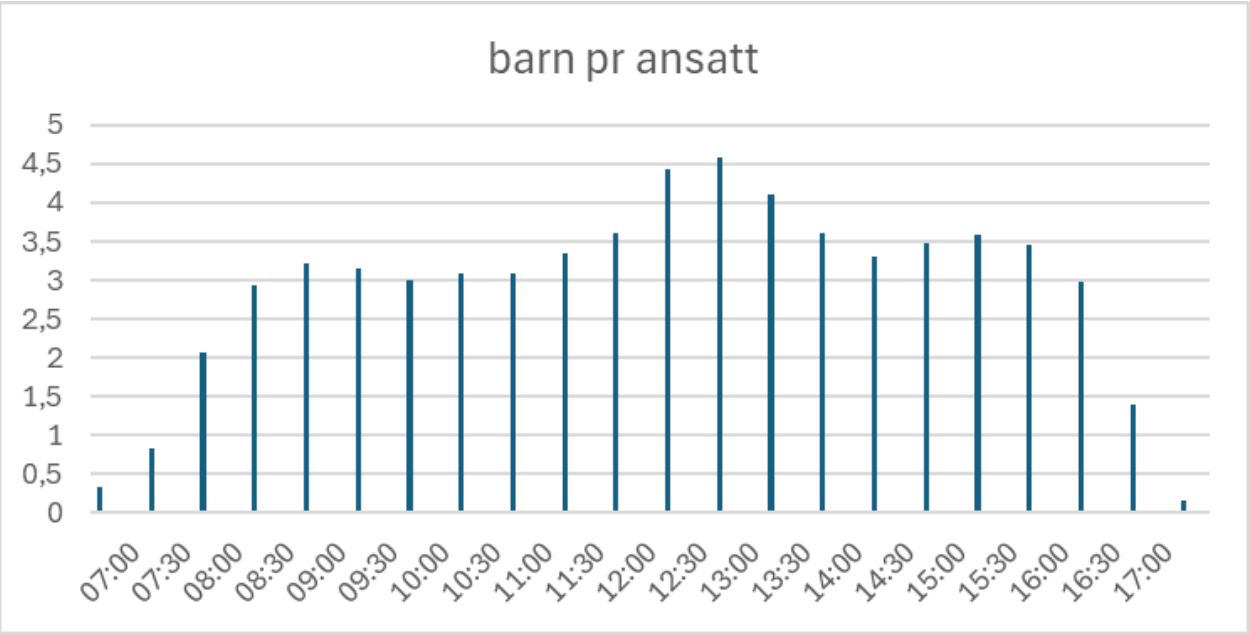
Ansatte har ikke nødvendig kompetanse for oppgaven/ utførelse av arbeidet

☒ Manglende samsvar mellom oppgaver og ressurser

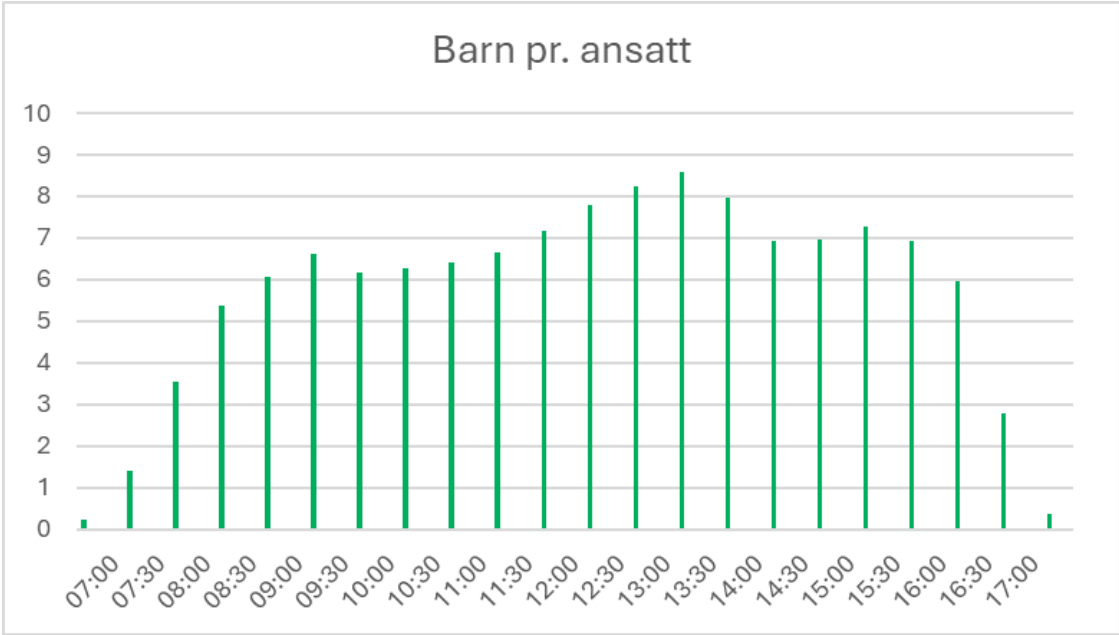
Resultater kartlegging av bemanning i barnehagen — UDF Akershus

- Kartleggingen ble gjennomført i uke 43 (2024)
- I kartleggingen deltok 575 avdelinger / baser (Akershus)
- Antall barn og ansatte ble registrert hver halvtime gjennom hele barnehages åpningstid
- Resultatene viser at bemanningsnormen ofte ikke oppfylles, og den understreker behovet for økt bemanning eller justering av åpningstidene for å opprettholde kvaliteten i barnehagene.
- Resultatene viser at bemanningsnormen i gjennomsnitt er oppfylt i tidsrommene 06.30-08.30 og 16.30-17.00
- Les mer om kartleggingen på Utdanningsforbundet sine nettsider
[Resultater av kartleggingen UDF Akershus](#)

Småbarns avdeling (utsnitt fra onsdagen)



Storebarns avdeling (utsnitt fra onsdagen)



Barnehagedagen 2025

La leken leve!

- 11. mars 2025
- Tema for 2025 er lek, med slagordet La leken leve!
- Barnehagedagen fyller 20 år! Lek har vært en rød tråd opp gjennom årene.
- Var et kveldsseminar 10. februar. Opptak finner dere her: [Kveldsseminar - barnehagedagen 2025](#)



Klubbarbeid / nettverk:

- Hva tenker vi og hva tenker dere som har vært med på 1 av de 2 nettverkene vi hadde?
 - Hva er veien videre, evaluering av de 2 vi har hatt
 - Hva ønsker dere?
 - Vi har ikke vært på Fornebuområdet
-
- Vi blir oftere invitert ut til klubbmøter / ledermøter for å diskutere plantiden, hvordan kan den organiseres på best mulig måte for barna og bhg.



Evaluering / Takk for i dag

- Vi setter veldig pris på ris og ros.
Skriv ned på lapp: to bra ting og et ønske
- Takk for i dag 😊
(Husk å registrer reiseregning i Agresso)

