

Strategisk plan for Utdanningsforbundet Birkenes 2024- 2025

Vi Utdanner Norge	Mål for Utdanningsforbundet Birkenes	Hva/hvordan	Når/hvor	Ansvar
1. Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever	Sikre at medlemmene har tid, rom og ressurser til profesjonsutvikling.	Skolere ATV i HA, HTA, arbeidstidsavtaler. Tillitsvalgte påvirker og drøfter innhold i utviklingstid og personalmøter.	ATV-kurs, klubbmøter, Seminar med tillitsvalgte og lokallagsstyret. Medbestemmelsesmøter i barnehager og skoler	LLL, HTV og ATV
	Øke kunnskapen om lov- og avtaleverk for både medlemmer og tillitsvalgte, inkludert rollene i laget rundt barna.	Tydelige grenser for arbeidstid – Gjennomgå arbeidstidsavtalen og sikre at den etterleves. Faglige medlemsmøter – Skape arenaer for læring og refleksjon. Klare krav til lærertetthet – Informere administrasjon og politikere om minstenormen. Arbeidsplan på plass – Sikre at medlemmene har en tydelig arbeidsplan.	Arbeidstidsavtalene skal minnes på før sommerferien, og purres på i august.	
	Utdanningsforbundet skal være ledende i definisjonen av hva som kjennetegner en god barnehage og skole.	Være til stede der avgjørelser blir tatt. Delta i prosjektgrupper og utvalg. Delta i den offentlige debatten. Invitere seg inn på arbeidsplassene / klubber.		ATV på de ulike arbeidsplassene HTV, LLL
	Arbeide videre med tydelige stillingsbeskrivelser.	En prosess ble startet for å lage en type beskrivelse av arbeidet for lærere. Denne ble avsporet. Få den tilbake på sporet.	HTV finner ut av dette i løpet av våren 2025.	

	Styrke tillitsvalgtes forståelse av finansieringsordninger og endringer i barnehageloven for private barnehager.	Skolere og informere om endringer i bhg.loven ift. Finansieringsordningen/endring i barnehageloven.	Ved endringer som har stor betydning for barnehagene. ATV møter, medlemsmøte, kurs for ATV i private og kommunale barnehager Seminar med tillitsvalgte og lokallagsstyret	HTV
	Fremme Utdanningsforbundets politikk gjennom politisk og administrativ påvirkning.	Påvirke politikere gjennom media og møter. Være talerør for den profesjonsetiske plattformen. Jobbe for gode økonomiske rammer for barnehager, skoler og støttetjenester gjennom politisk påvirkning. Ha god dialog med politikere fram mot stortingsvalget 2025, med tema i lokallagsstyret, lederforum og ATV-møter.	Media Deltakelse – eks Stand på torvet, Møter med lokalpolitikere	
	Sikre at kompetanseheving gjennom Rekomp/Dekomp tilpasses lokale behov.	Tillitsvalgte på alle beslutningsnivåer deltar i lokal kompetanseheving. Utveksling av informasjon mellom nivåene i vår organisasjon Samarbeid mellom ATV'ene i kommunen.	Tema på ATV-kurs	
	Alle barn og elever skal undervises av lærere med godkjent utdanning.	Oppfordre medlemmer til å melde avvik når klasser/grupper slås sammen, barn med spesielle behov mister tildelte timer, og når det settes inn vikarer uten godkjent lærerutdanning	Klubbmøter og ATV møter	

	Initiere møter med politikere og skoleadministrasjon for å belyse behovet for rolleavklaringer og gode arbeidsforhold.	Lokallagsleder følger opp i rektormøter og styremøter		
2. Tid for de minste	Sikre at alle barnehager oppfyller bemannings- og pedagognormen i hele åpningstiden.	Har oversikt over bemanningsnorm og pedagognorm i de lokale barnehagene. Resultatene må gjøres kjent for ATV, administrasjon og politikere Jobbe for at barnehagene skal få ressurser til å oppfylle bemanningskravet når pedagogene tar ut den ubundne tiden/plantiden (årsmøtevedtak)	Kartlegging høst/vinter Informasjon fra fylke Synliggjøre bemanningssituasjonen i åpningstiden for kommunen og politikerne. Gi innspill i budsjettprosessen i kommunen.	LLL og HTV sammen med ATV barnehager
	Styrke grunnbemanningen i de kommunale barnehagene.	Jobbe politisk og opp mot administrasjonen. Samarbeide med enhetsleder barnehage/styrere og ATV	Politisk påvirkningsarbeid Samarbeid med ledermedlemmene i barnehagene	LLL, HTV, ATV i barnehagene Lederrepresentanten i styret
	Arbeide for stabile og øremerkede midler til barnehagene.	Etterspør bruken av midlene. Innsyn, og etterspørsel av økonomisjefen i kommunen		HTV
	Oppfordre til å melde avvik ved bemanningsmangel.	Bruke TQM flittig.	Få gode rutiner på arbeidsplassen	
	Sikre tilstrekkelig tid til ledelse i barnehagene.	Jobbe for ressurser som merkantilt personale i barnehagene Drøfte ulike løsninger med kommunalsjef og barnehagene		HTV
	Være en pådriver for frilek for alle barn i alle aldre.	Påvirke ansatte og ledere til å gi seg lov til å leke.	Grønne timer på timeplanen. Alle under 18 er de minste barna.	Alle

	Spre kunnskap om «Tid for de minste» i relevante fora.	Informere og kurse medlemmer om «Tid for de minste» på medlemsmøter, kurs for ATV, møte med politikere osv.	ATV kurs Klubbmøter	LLL og HTV og ATV
3. En fremtidsrettet tariffpolitikk	Sikre etterlevelse av lov- og avtaleverk for ansatte i skole og barnehage.	Skolering i lov- og avtaleverk. - Fokus på <u>hvordan</u> HTV skal arbeide for å styrke ATV, og <u>hvordan</u> LLL kan arbeide for å følge opp klubbledere, kontaktpersoner og medlemmer i lokallagene.	ATV kurs Klubbmøter	LLL og HTV og ATV
	Jobbe for trygge og helsefremmende arbeidsplasser.	- Tilby opplæring ute på arbeidsplasser/klubber - Delta i fellesskolering Skolere tillitsvalgte i HMS arbeid. Samarbeid med vernetjenesten. Holde fokuset oppe ift. arbeid med IA, og AMU på arbeidsplassen.	Medbestemmelsesmøter, ATV møter, klubbmøter	
	Sikre gode arbeidsvilkår for ledere i skole og barnehage.	Sette fokus på ledernes arbeidsvilkår, arbeidssituasjon og ledelsesressurs	Sak på styremøter, lederforum, besøk ute på enhetene	LLL, HTV og lederrepresentant i styret
	Beholde og rekruttere kvalifiserte ansatte.	Stillingsutlysninger før andre kommuner. Bli øvingsskoler/barnehager slik at man knytter kontakter til kommende lærere	Pushe skoleeier/sjef til å si til rektorene at dette er en prioritet. Påvirke/hjelpe enhetsledere å gjøre prosessen. Påvirke ansatte ved å vise til fordelene Valstrand har.	HTV og ATVer.
	Synliggjøre behovet for seniortiltak i barnehagene.	Delta i arbeidsgruppe med livsfasetiltak/seniortiltak i kommunen og hvor det er mulig med eiere av private barnehager.	Arbeidsgruppe livsfasetiltak	HTV, LLL

	Sikre åpenhet og god struktur i lokale forhandlinger.	Informere medlemmene og ATV Sende epost, nyhetsbrev.		
	KS debathefte	Påvirke politikere i forkant av behandlingen Påvirke administrasjonen i utforming av den politiske saken Etterspørre hvordan saken skal behandles i kommunen Invitere seg inn i møter, både med administrasjon og politikere Sende informative eposter til politikerne		
	Arbeide for et rettferdig og forståelig lønssystem.	Harmonisere gapet mellom adjunkt med tillegg og lektor/master Sende sak fra lokallagsstyret til fylkestyret. Sak til fylkesårsmøtet Påvirke på SEK kurs sentralt Saker/resolusjoner på årsmøtene Inkludere klubbene i problemstillingen Delta på klubbmøter		LLL HTV Lokallagsstyret
	Sikre lønsmessig uttelling for etter- og videreutdanning.	Påvirke revideringer av de lønnspolitiske planene i kommunen. Sørge for at dette spilles inn i lokale forhandlinger og i kompetanseforhandlinger		
	Ta tilleggsfunksjoner ut av lokale forhandlinger.	3.2.1 møte og forventningsavklaring i forkant av forhandlinger. Gjerne i samarbeid med andre fagforeninger.		
	Arbeide for at ingen ansatte blir lønnstapere.	Gjennom lokale forhandlinger påse at ingen faller utenfor. Alle må minst få litt.		

	Avklare kompensasjon for leirskole.	HTV og ATV påvirker skolesjef/enhetsledere		
	Følge opp at tariffavtalen overholdes av kommunen.	Opplæring/informering av ansatte slik at de oppdager og melder om brudd. Opplæring/informering av ATVer slik at tar dette jevnlig i klubb. Gjerne et fast punkt om noen har noe de lurere på. Lav terskel for å bruke fylkets advokater.		
	Utarbeide en lokal avtale om bunden tid for fleksibel arbeidstid.	Gjøre lokal avtale for å kunne behandle arbeidstid fleksibelt.	Kommentar: Det er føringer på at dette er en god ting fra feks SFS 2213 5.1 KS B rundskriv 6 – 2022 omtaler “når” skolene avtaler dette, ikke hvis.	
4. Kvalitetsutvikling på skolens premisser	Sikre tett dialog med ATV-ene for å utvikle alternativer til dagens system for kvalitetsutvikling.			LLL, HTV, ATV, Ledermedlemmer.
	Styrke samhandlingen mellom tillitsvalgte og ledere for å skape tillit og gode samarbeidsformer.			LLL, HTV, ATV, Ledermedlemmer.
5. Organisasjonsutvikling – Utdanningsforbundet Birkenes i vekst	Sikre tillitsvalgte på alle arbeidsplasser med mer enn to medlemmer.	Informere om viktigheten av å ha en tillitsvalgt som snakker på vegne av medlemmene/klubben, og deltar på drøftinger og medbestemmelsesmøter med ledelsen	Besøke arbeidsplasser uten tillitsvalgte, delta på klubbmøter. Valg av tillitsvalgte gjennomføres innen 15. mai hvert år.	

	Gi tillitsvalgte god skolering og trygghet i rollen.	Alle tillitsvalgte deltar på kurs/seminar		
	Sikre at alle medlemmer opplever en aktiv og profesjonell fagforening.	Sørge for god kommunikasjon mellom LLL, HTV, ATV og alle medlemmer Styrke kommunikasjonen for medlemmer uten klubbtilhørighet	Jevnlige møter med tillitsvalgte, fysisk og på teams. Lederforum. Tilby besøk i klubber. Medlemsmøter.	LLL, HTV, ATV og lederrepresentant i lokallagsstyret, leder for pensjonistrådet
	Gi tillitsvalgte nok tid til å utføre oppgavene sine.	Jobbe politisk og opp mot kommuneledelsen/administrasjonen.	Administrasjonsutvalg Rådmannens ledermøte Samhandlingsmøte med enheten personal og organisasjon	HTV, LL, ATV
	Sikre tidlig informasjon om møter og kurs.	Sende ut årshjul til alle tillitsvalgte		
	Styrke ledernes rolle i organisasjonen.	Jevnlig medlemspleie av ledere i kommunen og ledere i private virksomheter. Tilby deltakelse på lederkonferansen.	Lederforum Medlemsmøte for ledere	
	Engasjere medlemmer i høringsprosesser.	Gi informasjon og konkretisere spørsmålene i høringsbrevet. Gjøre høringene så tilgjengelig som mulig, slik at flere har anledning til å svare.	Sende ut aktuelle høringer fra Fylkesstyret til ATV Klubbmøter	