



ÅRSMØTE

*Torsdag 27. mars 2025,
kl. 17.00*

Forstmann, Skogmuseet



Styrets forslag til sakliste:

SAK 1: Åpning

- 1.1 Besøk fra fylke
- 1.2 Kulturelt innslag

SAK 2: Konstituering

- 2.1 Godkjenning av innkalling
- 2.2 Godkjenning av sakliste
- 2.3 Valg av møteansvarlig
- 2.4 Valg av møtesekretærer
- 2.5 Valg av protokollunderskrivere
- 2.6 Valg av tellekorps
- 2.7 Fastsettelse av møtereglement
- 2.8 Fastsettelse av valgreglement

SAK 3: Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

SAK 4: Årsmelding 2024

SAK 5: Regnskap 2024

SAK 6: Budsjett 2025

SAK 7: Innkomne saker

- 7.1 HMS-arbeid i våre sektorer
- 7.2 Tidsbruk og kompetanse hos kontaktlærere med ansvar for elever med ufrivillig skolefravær (skolevegrere)
- 7.3 Eksamen «tilpasset» FOV
- 7.4 Forebyggende arbeid i skolen
- 7.5 Flytting av eksamen i videregående skole.
- 7.6 Barnehagelærerens rolle
- 7.7 Kompetanse og kvalitet i skolen — konsekvenser av innsparinger
- 7.8 Avvikshåndtering

SAK 8: Valg

- 8.1 Leder
- 8.2 Styremedlemmer
- 8.3 Varamedlemmer
- 8.4 Medlemmer i valgkomite

SAK 9: Resolusjoner

SAK 1: ÅPNING

1.1 Besøk fra fylke ved Charlotte Hemmingsen

1.2 Kulturelt innslag

SAK 2: KONSTITUERING

2.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet ble sendt ut 17. januar.

Innkallingen med endelig sakliste ble sendt ut med e-post til alle arbeidsplasser og gjennom nettløsning til alle medlemmer som er registrert med mailadresse i medlemssystemet 13.03.25. Sakspapirene ble også lagt på lokallagets nettside samme dato.

Styrets forslag til vedtak: Innkallingen godkjennes

2.2 Godkjenning av sakliste

Styrets forslag til vedtak: Sakliste godkjennes

2.3 Valg av møteansvarlige

Styrets forslag: Veronica Øien velges til møteleder

2.4 Valg av møtesekretær

Styrets forslag: Line Kristiansen og Jo Dølbakken velges til møtesekretærer

2.5 Valg av protokollunderskrivere

Styrets forslag: Michelle Øien Loft og Eva Stenbakken

2.6 Valg av tellekorps

Styrets forslag: Bente Holen Bakken og Signe Beathe Kjærneeth

2.7 Fastsettelse av møtereglement

1. Årsmøtet er åpent for innbudte gjester og presse.
2. Medlemmer som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekking.
3. Talletiden begrenses til 3 minutter. Møteleder og medlemmer kan komme med forslag om ytterligere begrensning av talletiden eller om at strek skal settes.
4. Medlemmer av styret og saksinnledere kan få ordet utenom talelista for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Det gis anledning til replikker på maksimalt 1 minutt.

6. Forslag til vedtak leveres skriftlig til møteleder/ referent og skal være underskrevet. Forslag til vedtak kan ikke fremmes eller trekkes etter at strek er satt. Årsmøtet kan vedta å oppheve strek.
7. Alle vedtak der det ikke er fastsatt andre regler, avgjøres med simpelt flertall.
8. Eventuelle resolusjonsforslag må — for å bli behandlet — være levert møteleders bord innen den frist møteleder setter.
9. Alle møtedeltakere med stemmerett har stemmeplikt.

Styrets forslag til vedtak: Forslaget til møtereglement vedtas

2.8 Fastsettelse av valgreglement

1. Valgene gjelder for årsmøteperioden og det antall år som årsmøtet bestemmer, med virkning fra 1. august.
2. Alle valg foretas i plenum og det stemmes ved å gi stemmetegn.
3. Alle valg skal være skriftlig hvis en stemmeberettiget krever det eller hvis det er flere enn ett forslag til valget.
4. Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag om.
5. Blank stemme blir regnet som avgitt stemme.
6. Ved valg av hovedtillitsvalgt i KS-området er det kun de med tilsetting på dette avtaleområdet som får avgi sin stemme.

Valgene skjer i henhold til Utdanningsforbundets vedtekter §15, §16 og §58.

Styrets forslag til vedtak: Forslaget til valgreglement vedtas.

SAK 3: RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET ELVERUM 2025/2026

Retningslinjene er lokallagsstyrets arbeidsdokument for årsmøteperioden. Den uttrykker våre prioriterte områder og skal være retningsgivende for styrets arbeid. Retningslinjene er forankret i «Vi utdanner Norge», vedtatt på Utdanningsforbundets landsmøte i 2023.

God utdanning og en sterk profesjon

Hva	Hvordan
Kun kvalifiserte lærere i skole og barnehage	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre for skoleeier at det er en utfordring med mange ukvalifiserte lærere • Arbeide for en ordning som sikrer kvalifiserte vikarer i barnehage og skole
Arbeide for etisk forsvarlig praksis	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for økt grunnbemanning i skole og barnehage og sikre bemanning i hele barnehagens åpningstid • Synliggjøre at ressurser forsvinner ved fravær slik at elever ikke får timer de har krav på • Arbeide for en helhetlig praksis rundt vurdering
Sterkere profesjonsfellesskap	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre hvilke oppgaver som skal løses av pedagog og hvilke som skal løses av andre • Alle elever må sikres tilgang til tilstrekkelige og oppdaterte læremidler • Arbeide for bedre tverrfaglig samarbeid mellom sektorene
Laget rundt barnehagebarn, elever og voksne i utdanning	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for sosiallærere på alle skoler i Elverum • Arbeide for en styrking av PP-tjenesten som sikrer ivaretagelse av hele bredden i mandatet • Arbeide for mer tilstedeværelse av helsesykepleier på alle skoler, spesielt på Elverum læringssenter
Bred og helhetlig tilnærming til utdanning	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at leken må få mer rom og anerkjennelse i skolen • Sikre gode overgangsrutiner barnehage-barneskole-ungdomsskole-videregående, for alle elever • Arbeide for økte rammevilkår til praktiske og estetiske fag • Arbeide for nødvendige læreverk, oppgavetilfang og IKT-løsninger, der pedagoger er involvert i prosessene
Kompetanseutvikling gjennom hele yrkesløpet	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp at veiledning av nyutdannede lærere gjennomføres, og at det ikke gjøres av leder • Få på plass kommunal veiledningsordning for nytilsatte ledere • Arbeide for at lærere fortsatt får ta videreutdanning også med ny kompetansehevingsmodell

Styring, ledelse og partssamarbeid

Hva	Hvordan
Arbeide for et godt partssamarbeid på sektornivå og enhetsnivå	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp nye plasstillitsvalgte på en god måte • Jobbe inn mot ledernivå med å sørge for gode systemer og rutiner rundt medbestemmelse på alle enheter

	<ul style="list-style-type: none"> • Påvirke til at det skal være reelle drøftinger på alle nivå • Jobbe for å ha fellesskolering i hovedavtalen for ledere og tillitsvalgte annen hvert år
Engasjere oss i aktuelle høringer	<ul style="list-style-type: none"> • Vi setter oss inn i og svarer på høringer som er aktuelle, og engasjerer de nivåene som er mest berørt
Påvirke politisk nivå i styring av sektor for utdanning	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen deltar på møter i kommunestyrets komite for utdanning og oppvekst, og kommunestyremøter som har saker som angår våre sektorer • Oppfordre politikere til å besøke skoler og barnehager, ev. arrangere «politikerdag» • Jobbe systematisk med KS' debatthefte opp mot lokalpolitikere
Arbeide for at alle lærere i barnehage og skole skal kunne ytre seg om forhold på egen arbeidsplass	<ul style="list-style-type: none"> • Løfte fram og arbeide med Lærerprofesjonens etiske plattform • Ansvarliggjøre skoleeier (politikere og administrasjon) og sørge for at avvik blir meldt og fulgt opp • Sørge for trygge ledere som ser nytten av å samarbeide med tillitsvalgte og registrere avvik • Tydeliggjøre vernet for varslere

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Hva	Hvordan
Livsfasetilpasset arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeide for bærekraftig arbeidsliv jf. bærekraftsmålene • Jobbe for gode livsfase- og seniorpolitiske tiltak slik at flere kan stå lenger i jobb, på alle nivå i organisasjonen
Lønnsutvikling og lønnsnivå, Sentral og lokal lønnsdannelse	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for at den lokale potten fordeles prosentvis • Jobbe for lederlønninger som sikrer god rekruttering • Jobbe for at kontaktlærertillegget og ped.ledertillegget kommer opp på samme nivå som nærliggende kommuner
Arbeidstid og arbeidsvilkår, tariffavtaler	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp SFS2201 og SFS2213 på alle arbeidsplasser • Se til at pedagognormen og lærernormen følges på alle arbeidsplasser etter gjeldende lovverk • Arbeide for at kontaktlærere og pedagogiske ledere sikres nok tid til å utføre arbeidet, spesielt når nye oppgaver legges til
Arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for et arbeidsmiljø som er preget av faglig autonomi, mestring, samarbeid og læring • Jobbe systematisk for å ivareta helsefremmende arbeidsmiljø • Sørge for at vi har medlemmer i arbeidsmiljøutvalget og HMS/IA, og at HMS/IA-utvalg er opprettet på alle arbeidsplasser

Organisasjon i utvikling

Solidaritet, makt og innflytelse	<ul style="list-style-type: none"> • Delta på markeringer som er initiert sentralt • Bruke lokalpressen aktivt
Bred organisering av medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt verve medlemmer i private barnehager • Arrangere ledersamlinger fast
UDFs tillitsvalgte,	<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for at tillitsvalgte på alle nivåer får kursing og opplæring

Organisasjonsutvikling og medlemsdemokrati	<ul style="list-style-type: none"> • Tillitsvalgte på alle nivåer jobber for aktivitet i klubbene og i lokallaget • Arrangere medlemskvelder med forskjellige temaer
Organisasjonen i møte med omgivelser i endring.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide frem kommunale strategier og tiltak i arbeidet for likestilling, inkludering og mangfold • Arbeide for å få oppfølging av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport inn i kommunal kompetanseplan for sektoren • Arbeide for å få en kommunalplan for økt kunnskap om urfolk og nasjonale minoriteter; samiske, kvenske og skogfinske folkegrupper og romanifolket med særlig fokus på kultur, språk og tilhørighet

Styrets forslag til vedtak:

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Elverum for arbeidsperioden 01.08.25- 31.07.26 vedtas.

SAK 4: ÅRSMELDING FRA LOKALLAGET

STYRETS ÅRSMELDING FOR PERIODEN 1. mars 2024 — 28. februar 2025.

Denne årsmeldinga tar for seg den virksomheten som har vært i Utdanningsforbundet Elverum i perioden.

TILLITSVALGTE I UTDANNINGSFORBUNDET ELVERUM

Styrets sammensetning

Leder:	Gunhild Grindjordet
Nestleder:	Hans Ketil Markestad
Styremedlem BHG/kontaktperson:	Lisbeth Jensstad
Styremedlem GSK/kontaktperson:	Elisabeth Sørdal
Styremedlem VGO/kontaktperson:	June Engeland (tom 31.07.24) Ida Kristin Hansen (fom 01.08.24)
Styremedlem BHG:	Merete S Solberg
Styremedlem GSK:	Reidar Sørberg
Styremedlem GSK:	Elisabeth Sørdal
Styremedlem kontaktperson ledere:	Roar Busterud

Varamedlemmer til styret

1. Varamedlem:	Mari J. Jervell
2. Varamedlem:	Tor Solbakken
3. Varamedlem:	

Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt KS1:	Gunhild Grindjordet
Hovedtillitsvalgt KS2:	Hans Ketil Markestad
Vara Hovedtillitsvalgt KS:	Lisbeth Jensstad

Valgkomité 2024- 2024:

Kirsten Gundersrud	VGO
Ida Anette Moen	Barnehage
Jo Dølbakken	Grunnskole
Audun Rogstadkjærnet	Grunnskole
Vara: Jorunn Land	Barnehage

Valg som lokallagstyret har foretatt i perioden:

Medlem i administrasjonsutvalget:	Gunhild Grindjordet
-----------------------------------	---------------------

Medlem i arbeidsmiljøutvalget:	Vara: Lisbeth Jensstad Hans Ketil Markestad
Omplasseringsutvalget:	Vara: Line Kristiansen Gunhild Grindjordet
Ansettelse på kommunalt nivå:	Vara: Hans Ketil Markestad Gunhild Grindjordet
Forhandlingsutvalg:	Hans Ketil Markestad Gunhild Grindjordet Hans Ketil Markestad Reidar Sjøberg Roar Busterud

Tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Innlandet:

Fylkesstyremedlemmer:

Lars Frode Finstad, 1. vara

Fylkeslaget har flere råd og arbeidsgrupper. I arbeidsgruppen for bærekraftig utvikling har Elverum hatt med Audun Rogstadkjærnet, han har vært med i denne gruppen i flere år. I henhold til vedtektene §52.2 skal fylkesstyret oppnevne et fast lederråd. Der er Roar Busterud og Line Kristiansen oppnevnt til å være med fra 2024. I henhold til vedtektenes §52.3 kan fylkesstyret oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor fylkeslaget. Der er Brit Turid Wasa Aarstad oppnevnt fra Elverum. Fylkesstyret har valgt å videreføre organisasjonsutvalg som jobbet med organisatoriske saker og medlemsvekst i fylket, der var Gunhild Grindjordet med. Nytt i denne perioden er ei nettverksgruppe for voksenopplæring der Mari Jordet Jervell fra Elverum er oppnevnt til å delta.

Sentrale verv i Utdanningsforbundet:

På Landsmøte 2023 ble Gunhild Grindjordet valgt inn som fast møtende medlem i

Representasjonsskapet i Utdanningsforbundet fra 1. januar 2024.

Sentralstyret har også andre rådgivende utvalg. I utvalget for Likestilling og mangfold er Gunhild Grindjordet valgt ut til å være med.

Arbeid i lokallaget i perioden

Det er per 1. januar 2025 registrert 701 medlemmer i Utdanningsforbundet Elverum. Dette er 6 flere medlemmer enn 01.01.24. Vi har registrert medlemmer ved over 40 arbeidsplasser.

Styret har i perioden hatt 10 styremøter og behandlet 85 saker. Styret har jobbet med de sakene som ble meldt inn på sist årsmøte og handlingsplanen som ble vedtatt.

Aktivitet

De plasstillitsvalgte i grunnskolen og i barnehagene har jevnlig møter med hovedtillitsvalgte. Det har vært arrangert klubbmøter ved de enkelte arbeidsplassene. Våre arbeidsplasstillitsvalgte er jevnlig innkalt til skolering. Det første delen av Utdanningsforbundets kursrekke for tillitsvalgte arrangeres på kommunalt nivå, der jobber lokallagene i Sør-Østerdal sammen. Kurset i høst var på Folkvang. Det deltok tillitsvalgte fra Trysil, Åmot og Elverum. Arbeidsplasstillitsvalgte sammen med styret hadde felles avslutning av arbeidsåret 2024 på Lokket Spiseri i mai.

Det har vært arrangert forskjellige typer arrangementer for medlemmene i 2024. Utdanningsforbundet har valgt å være aktive i 8. mars-komiteen i Elverum, der et av temaene i 2024 var vold mot kvinner. Utdanningsforbundet Elverum stilte også opp i 1. mai-toget med egen parole. Vi hadde medlemsquiz 18. april, 26. september og 21. november. Vi fortsatte med quiz i 2025, og møttes igjen 28. januar. I forbindelse med at Elverum kino ikke hadde satt opp filmen «Lærerværelset» i sitt kinoprogram, fikk vi satt opp denne som ordinær kino, men gratis for våre medlemmer, torsdag 23. mai. Utdanningsforbundet viste sin deltakelse i Pride- paraden i Elverum 8. juni, der vi også fikk besøk av fylkesleder Thore Johan Nærbø i paraden. Vi har fortsatt vårt samarbeid med Movies on War, og kunne tilby rabatterte pris til våre medlemmer til foredragene «Amerikansk Armageddon» med Thomas Seltzer og «Hvem skal redde verdens freden?» med Kai Eide og Janne Haaland Matlary.

5.- 6. november arrangerte lokallaget sammen med lokallagene i Sør-Østerdalen felles kurs for alle tillitsvalgte og styrene på Radisson Blu Trysil. Her var det fokus på arbeidsmiljø og HMS, med et lite innslag av norsk urbefolkning. Vi hadde besøk av Sigrid Engen, Elin Fjellheim og regionkontakten vår Elin Amlien Lorentzen, og på skjerm hadde vi besøk av Sigrid Ose.

Som julegave i 2024 ønsker styre både å fronte den nye logoen og at det skulle være fordi som ønsket dette. Det ble derfor sendt ut mulighet for å bestille flaske med ny logo som ble delt ut på nyåret grunnet endring i visuell identitet og ny logo 7. januar. Det var 165 medlemmer som benyttet seg av denne muligheten.

Frikjøp

Lokallaget hadde frikjøp i 2024/25 på 90% for Hovedtillitsvalgte i kommunen. Dette er fordelt 30% til Gunhild og 60% til Ketil.

Organisasjonsfrikjøpet blir dekket 74% fra sentral ledd i Utdanningsforbundet i 2024/25, resten blir dekt av lokallaget. Dette frikjøpet er fordelt 70% til Gunhild som leder og 4% til Ketil som nestleder og kasserer.

EUS og ELVIS har hatt et frikjøp for stor klubb fra Utdanningsforbundet sentralt på 5% hver. Dette frikjøpet utløses for klubber over 47 medlemmer.

Arbeid med handlingsplanen

De hovedtillitsvalgte for alle fagforeningene i kommunen har månedlige møter med personalsjef, personalrådgivere og kommunedirektør. Her er det etablert et godt samarbeidsklima med muligheter for å ta opp problemområder innenfor egen sektor. Her blir de tillitsvalgte tatt med på viktige avgjørelser i forbindelse med revidering av dokumenter, økonomi/budsjett m.m.

Siden det var to år siden sist var Utdanningsforbundet en pådriver for å minne arbeidsgiver om at det nå var på tide med en ny gjennomgang av Hovedavtalen med ledere og tillitsvalgte. Denne samlingen gjennomføres annethvert år og ble i 2024 gjennomført 30. mai.

De hovedtillitsvalgte deltar også i medbestemmelsesmøter med Sektorsjefene for grunnskole og for barnehage. I disse møtene spilles det inn saker som kommer fra de tillitsvalgte og fra årsmøtet.

Leder har deltatt på de fleste møter i Kommunestyrets komité for utdanning denne perioden. Leder møter også opp på alle kommunestyremøter som skal behandle saker som angår våre medlemmer. For å påvirke politikerne i kommunen har leder og nestleder også skrevet flere brev fra styret direkte til gruppelederne om viktigheten av lærerutdannede lærere i skole og barnehage.

Lokale forhandlinger

Høsten 2024 ble det gjennomført lokale forhandlinger for alle våre medlemmer, både kapittel 4, og i kapittel 3 og 5. For våre medlemmer i kapittel 4 endte vi på et resultat over tildelt pott og innenfor vårt mål med prosentvist tillegg. I kapittel 3 og 5 er det ikke alltid like lett å få gjennomslag på Utdanningsforbundets prioriteringer. Det oppleves likevel som et godt forhandlingsklima i Elverum kommune.

Fra seksjonene

Barnehage

I barnehagesektoren i Elverum kommune blir det fortsatt videre drift av Solkroken barnehage. Den er ikke lenger i fare for å bli nedlagt.

Vi har også fått en ny barnehagesjef, Marianne Midthun.

Barnehagedagen i 2024 hadde slagordet «Stedet mitt», og flere barnehager i Elverum markerte dagen på ulike måter — med fokus på kulturarv og nærmiljø.

Som følge av endringer i barnehageloven har det blitt mindre tilskudd til de private barnehagene. Dette gir en mer utfordrende hverdag for ansatte og barnas tilbud.

Det er vanskelig å få tak i nok vikarer som er kompetente i barnehagene, da det fortsatt er et høyt sykefravær. Høyt sykefravær i barnehagene og mange ufaglærte vikarer over tid gir et dårligere pedagogisk tilbud for barna.

Hvordan skal vi løse opp i denne utviklingen? Er bemanningen for lav, og de ansatte har en følelse av å ikke strekke til og blir utbrent?

Det er i disse dager et høyt trykk fra foreldre som også engasjerer seg i denne debatten, og ønsker økt grunnbemanning i barnehagen.

De tillitsvalgte i kommunale og private barnehager har i vinter kartlagt tilstedeværelse hos personalet gjennom 4 uker. Slik kan vi synliggjøre for politikerne hvor mange ansatte som er fraværende fra avdelingen til enhver tid eller gjør andre oppgaver enn å være sammen med barna i løpet av en barnehagehverdag.

Det jobbes også med «Tid for de minste» sentralt i Utdanningsforbundet. Satsingen med å få flere barnehagelærere og økt bemanning er fortsatt like aktuelt.

Det er bestemt nye åpningstider i de kommunale barnehagene fra 01.08.25. Barnehagene får nå en åpningstid på 9t og 45 min, tidligere 10 t og 15 min. Dette gir økt bemanning i et lite tidspunkt per dag, og er et skritt i riktig retning for tettere bemanning i barnehagen.

De kommunale barnehagene gikk over fra MyKid til Visma fra 01.02.25. Dette gir merarbeid for de ansatte, da systemet ikke er godt nok utviklet for barnehage sammenliknet med MyKid.

Videre jobbes det med kompetanseløft innen Inkluderende praksis. Og de ulike barnehagene jobber med pedagogiske analyser for å bedre den pedagogiske praksisen og ha mer fokus på inkludering, fremme lek og læring hos barna og heve kvaliteten på Elverums barnehagene.

Grunnskole

Det har vært avholdt månedlige ATV-møter der saker fra klubbene er diskutert i tillegg til andre aktuelle saker. Noen saker er utviklingssaker, andre saker tas med videre av HTV til faste medbestemmelsesmøter med sektorsjef. Kontaktperson Grunnskole deltar på de månedlige ATV-møtene, og deltok også på Innlandsforum 3.-4. april 2024 og 24.-25. oktober 2025. Tillitsvalgte fra grunnskolen har i 2024 deltatt på Storkurs på Hamar, samt Regionskurs for Sør-Østerdalen i Trysil arrangert av Utdanningsforbundet Elverum.

På Innlandsforum hadde Utdanningsforbundet Elverum meldt inn en sak som gjelder flere ansatte i skole og barnehager i kommunen. Tittel på saken var: Likhet i beregning av ansiennitet — tiltak for å beholde høyt kvalifisert ansatte i kommunal sektor. Saken ble meldt inn etter vedtak fra forrige årsmøte, og vi tok med oss hjem innspill fra flere kommuner i

Innlandet om hvordan vi kan jobbe med dette temaet lokalt. Diskusjonen ga inntrykk av at man ser den samme holdningen i flere kommuner i Innlandet, beregning av ansiennitet følger avtalen og det gis ikke rom for ny beregning av ansiennitet for de som ble ansatt før mai 2022.

På ATV-møtene har det blitt diskutert flere saker som opptar lærerne i Elverumsskolen. I 2024 har vi blant annet tatt opp lokale lønnsforhandlinger og kompetansetillegg, hvor våre medlemmer nå får kompetansetillegg for videreutdanning. Vi har sett på alt fra arbeidstidsavtaler og retningslinjer for utviklingssamtaler og foreldremøter, til klesavtalen, avviksføring, demokratisk deltagelse i skolen, og HMS/IA-utvalg på skolene. Tillitsvalgte fra alle skoler har kommet med innspill til forskrift til opplæringsloven for grunnskolene i Elverum kommune og til forskrift om kommunale skolefritidsordninger i Elverum kommune. I tillegg er det tillitsvalgt skolering i SFS 2213 og SGS 1010 (Leirskoleavtalen). Dette er tema tillitsvalgte tar med tilbake til skolene, hvor de blir diskutert i klubbene og i medbestemmelsesmøter med rektor. Saker meldt inn av ATV tas ofte videre av HTV i medbestemmelsesmøter med sektorsjef skole.

Elverum Ungdomsskole

Utdanningsforbundet er den største klubben ved Elverum Ungdomsskole (EUS) med 69 medlemmer. Leder og nestleder deltar i medbestemmelsesmøter i snitt to ganger i måneden, og klubben har fire klubbmøter i året. Det settes av tid i arbeidstiden til å ha klubbmøter. Klubben melder ofte inn saker til medbestemmelse, og tar aktivt del i partssamarbeidet ved skolen. Vi har et godt samarbeid med de andre arbeidstakerorganisasjonene, og løfter flere pedagogiske og yrkesprofesjonsfaglige saker inn i medbestemmelse, samt diskuterer disse på klubbmøter.

Klubben ved EUS er fornøyd med lokale lønnsforhandlinger, og det gleder oss å se at det hjelper å melde inn saker til årsmøter i Utdanningsforbundet Elverum hvorpå vi nå får lønnstillegg for godkjente kurs og tilleggsutdanning. Vi vil fortsette med å melde inn saker til årsmøtene. Våre tillitsvalgte er aktive i medbestemmelse lokalt hvor vi det siste året har vi brakt inn til diskusjon utfordringer knyttet til emosjonelle belastninger i HMS-arbeidet, samt igjen har protestert mot utstrakt bruk av ufaglærte som vikarer. Vi melder, som flere andre skoler, at bemanningen er for lav med tanke på reelle behov og vikarbudsjettet strekker ikke til. Det oppleves at arbeidsoppgavene har økt, og vi etterspør en avgrensning når det gjelder lærerens arbeidsoppgaver. I denne sammenhengen har vi drøftet våre individuelle arbeidstidsavtaler, og det er nå satt av tid til utviklingssamtaler for kontaktlærerne. Ellers så må vi nevne at klubben har et knakende godt quizlag som stiller med vekslende hell på alle quizkvelder i regi av Utdanningsforbundet Elverum.

Elverum ungdomsskole er nå en av landets største ungdomsskoler, med ca 750 elever fordelt på tre trinn. I år har vi 14 team i tillegg til Språksenteret og Oasen, og det er noe trangbodd

med så mange under samme tak. Vi ser det er behov for flere kontor, klasserom, grupperom og møterom. Men vi gjør det beste ut av situasjonen. I 2024 har vi vært på overnattingstur med 8. trinn og 10. trinn, 9. trinn besøker Newtonrommet, og 10. trinn drar til Energisenteret på Hunderfossen. EUS har det siste året jobbet mye med internasjonalisering, og er akkreditert innen Erasmus+. Lærere og avdelingsledere fra skolen deltok i 2024 på Nordisk skolesamarbeidssamling i Stockholm, og dette har videre ført til at en klasse har et samarbeidsprosjekt med en skole i Helsinki hvor det også planlegges skolebesøk i 2025. En annen klasse har samarbeidet med en klasse i Lejre i Danmark. I tillegg har valgfaget Internasjonalt samarbeid et prosjekt gående med en skole i Barcelona. EUS har blitt en mobilfri skole i 2024, og vi ser at dette bidrar til et tryggere skolemiljø for elevene og lærerne gir utelukkende positive tilbakemeldinger. I arbeidet med skole- og læringsmiljø har vi opprettet et miljøteam med sosialpedagogiske rådgivere og ungdomsarbeidere som er til støtte for både elever og lærere.

Det har det siste året igjen vært endringer i ledelsen ved EUS, noe som har satt sitt preg på arbeidshverdagen for alle ansatte. Våre avdelingsledere setter seg inn i arbeidsoppgavene samtidig som de skal gjennomføre lederutdanning, noe som fører til mindre tid til pedagogisk ledelse. Vi ser at det brukes mye tid og ressurser på dokumentasjon og behandling av §12-saker. 1. april ønsket vi Audhild Køhl velkommen som ny rektor på EUS.

Elverum videregående skole

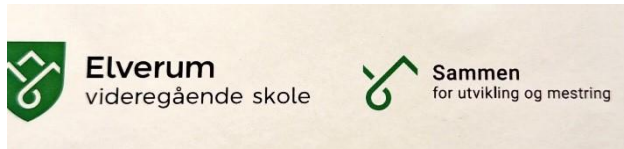
23.oktober 2024 ble en merkedag for videregående skoler i Innlandet fylkeskommune da Fylkestinget vedtok å følge fylkeskommunedirektørens innstilling til ny skole- og tilbudsstruktur fra skoleåret 2025/26. Flere skolesteder ble lagt ned, og utdanningstilbud avvirket eller flyttet. Bestemmelsen skaper stor frustrasjon og sorg over tapte tilbud og arbeidsplasser for elever og lærere. Bakgrunnen for disse drastiske endringene er begrunnet med synkende elevtall og utvikling og styrking av regionsentrene i Innlandet.

På vår skole blir det treårige tilbudet i kunst, design og arkitektur (KDA) lagt ned fra høsten 2025. Vi har kjempet hardt for å beholde dette tilbudet fordi vi mener at praktisk estetiske fag er verdt å kjempe for! Dessuten har skolen flotte nye lokaler med spesialutstyr. Uansett håpte vi i det lengste at elevene på KDA skulle få fullføre studieløpet sitt hos oss, og at også de impliserte lærerne kunne fortsette på skolen, men vedtaket står fast. Til høsten starter forhåpentligvis både KDA-elever og lærere opp på Hamar Katedralskole. Dette er elever og lærere som vi virkelig vil savne!

Proessen fram til nå har vært vond og belastende for KDA-lærerne våre. Liten forutsigbarhet, stor usikkerhet om framtida, og varierende eller manglende tilbakemeldinger, noe vi har reagert på. Etter hvert er det flere medarbeidere som kan bli involvert i nedbemanning, ettersom deler av Solør videregående skole legges ned, og lærere derfra skal innplasseres hos oss.

Det har ikke manglet protester på vedtaket, i form av høringsvar og demonstrasjoner, for eksempel arrangerte lokallaget Elverum og klubben vår en vellykket solidaritetsmarkering på skolen den 22.oktober 2024, dagen før saken skulle opp i fylkestinget. Her var det støtteerklæringer og appeller av politikere og andre. Takk til lokallaget!

Denne høsten har ansatte og elever jobbet for å utvikle en ny visjon for Elverum videregående skole. Vi endte opp med en ny logo og visjonen:



Sammen for utvikling og mestring.

Skolen fornyer seg ikke bare med ny visjon. Fra høsten innføres en ny struktur på studiespesialiserende som heter fagpakkemodell. Etter vg1 velger elevene en fagpakke for de to siste årene på Vg2 og Vg3. Kort fortalt heter fagpakkene Kommunikasjon, Business, Samfunnsvitenskap, Realfag med fysikk og kjemi og Realfag med biologi og kjemi. Det har vært diskusjoner og forskjellige syn på om dette er en god modell.

Utdanningsforbundet har vokst siste året, og er den største fagforeningen på skolen, vi har nå 88 medlemmer. Vi setter pris på å kunne arrangere fysiske medlemsmøter med litt servering. Arbeidsdagene er svært hektiske med stort press på vurdering og oppfølging av elever, men vi har tro på å skape arenaer der vi kan diskutere skolesaker.

Klubbstyret møtes annenhver uke, og vi har faste drøftingsmøter hver 14.dag. Vi samarbeider med hovedverneombud, verneleder og tillitsvalgte. Vi har diskutert flere saker både interne og eksterne, som for eksempel rutiner, undertid, Visma in School og aktiviteter, SGS1010, yrkesfaglig fordypning og nå flytting av eksamen til før 17.mai.

Medlemmene i klubbstyret representerer både yrkesfag og studieforberedende, og består 2024-25 av: Bente Holen Bakken, Turi Midtlie Sandmoen, Magne Inderberg Søby, Tore Engeland, Ida Kristin Hansen og Berit Østmoen. Ida er vår styrerepresentant i Utdanningsforbundet Elverum lokallag.

Pensjonistene

Vi har hatt to arrangementer i 2024. I mars 2024 hadde vi hyppig kontakt med Curida for å få til et besøk. De var positive, men klarte aldri å komme med en dato som kunne passe.

1.juni åpnet Trond og Robert sesongen på Natthagen i Julussdalen. De startet med den første internasjonale MATCHBOX biennalen — en fyrstikkeske-kunstbiennale som er et kunstprosjekt for miniatyrkunst fra hele verden, uavhengig av materiale eller teknikk. Dette er det nye i år i tillegg til selve Natthagen som i seg selv er verd et besøk. Dette fikk vi oppleve torsdag 6. juni med ca en times omvisning på kultursenteret. Vi fikk i tillegg servert kaffe og stor gammeldags vaffel med rømme og syltetøy.

Det var også møter i pensjonistrådet i Utdanningsforbundet hvor våre medlemmer ble orientert og fikk mulighet til å delta. Det er et aktivt pensjonistråd i Utdanningsforbundet Innlandet, logg inn på din side og søk opp, anbefales.

Tone-Sidsel og Toril har vært aktive i lang tid og har derfor bedt om å få gå av. De kom med noen forslag til etterkommere, men det har ikke lyktes å få med noen nye enda.

Sluttord fra styret

Jobben med Tid for de minste fortsetter frem til valget i 2025, det er fortsatt i fokus sentralt og lokalt. Hovedfokuset er økt bemanning, en høyere voksentetthet vil kunne lette de psykososiale- og emosjonelle belastningene og kunne gi en bedre arbeidshverdag. Dette er et arbeid som vi har løftet opp for hele sektoren og det må det fortsettes med videre inn i 2025. Dette for å kunne snu den negative trenden for våre yrkesgrupper.

Det må jobbes systematisk for en endring slik at det blir attraktivt å jobbe i skole, SFO og barnehage. For å kunne stå i jobben, er det ofte snakk om mere tid til å gjøre jobben ikke bare penger. Det er mye snakk om bærekraft, vi mener at et bærekraftig arbeidsliv er å ha arbeid som gjør at folke er friske og på jobb, der jobben er med å bedre folks helse og ikke omvendt.

Utdanningsforbundet Elverum fortsetter arbeidet inn i 2025 for å kunne dokumentere voksentettheten i barnehage igjennom en fire ukers periode. Dette for å synliggjøre behovet for økt bemanning.

Jobben for å opprettholde lønnsveksten i takt med resten av samfunnet for våre medlemmer fortsetter. Vi fortsetter jobben for å få lederlønningene i vår sektor opp på et nivå som er i samsvar med våre nære kommuner. Det er viktig for å beholde og rekruttere gode ledere. Det er en skummel vind som farer over landet når vårt arbeid med barn og unge skal styres etter tall og resultater, og ikke nødvendigvis det vi som arbeider i sektoren ser at er behovene. Vi fortsetter å arbeide for at det skal være godt å gå på jobb!

Styrets forslag til vedtak: Styrets årsmelding godkjennes.

SAK 5: REGNSKAP 2024

Balanserapport for periode 202400-202413

3420 Utdanningsforbundet Elverum

Noter	202400-202413		202300-202313	
	Dette år		Forrige år	
EIENDELER				
Sum Anlegsmidler		0		0
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	1	-156 782		-232 559
1561 Internt mellomværende 35 %-midler		0		245 732
Sum Fordringer		-156 782		13 173
Sum Investeringer		0		0
1920 Driftskonto 1		193 313		247 904
Sum Bankinnskudd		193 313		247 904
Sum Eiendeler		36 532		261 077
EGENKAPITAL OG GJELD				
Periodens resultat		0		0
2050 Fri egenkapital		-104 930		-142 428
2052 Årets resultat		70 851		37 497
Sum Egenkapital	2	-34 080		-104 930
2401 Refusjonskrav		0		-148 040
2402 Leverandører fylkes/lokallag drift	3	-2 262		-8 107
2980 Avsetninger forpliktelser/periodisert gjeld	4	-190		0
Sum Gjeld		-2 452		-156 147
Sum Egenkapital og Gjeld		-36 532		-261 077
Differanse		0		0

Dato



Gunhild Grindjordet



Lisbeth Jensenstad



Reidar Berntsen Seberg



Roan Busterud



Ida Kristin Hansen

Ida Kristin



Hans Ketil Markestad



Merete Storsveen Solb



Elisabeth Sordal



Kristin Segård

Segård, Kristin

Utdanningsforbundet
Noter til regnskapet 31.12.2024
3420 Elverum

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og Utdanningsforbundet sine retningslinjer.

Hovedregel for inntektsføring.

Kontingenter inntektsføres ved opptjening.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etablerertidspunktet.

Fordringer

Konto 1560	<u>Fordringer sentral organisasjonsdrift</u>		
	Mellomværende UDF sentralt reiseregninger/lønn 2024	Note 1	-kr 156 781,58

Egenkapital

Konto 2050	Egenkapital pr. 01.01.2024		-kr 104 930,37
Konto 2052	Årets resultat		kr 70 850,60
		Note 2	-kr 34 079,77

Gjeld

Konto 2402	<u>Leverandør gjeld</u>		
	Ikano bank (Coop), Innkjøp til kontoret og styremøte 05.12.24		-kr 950,00
	Innlandet fylkeskommune, Grøt til klubbene på Elvis 12.12.24		-kr 1 312,00
		Note 3	-kr 2 262,00
Konto 2980	<u>Avsetninger forpliktelser/periodisert gjeld</u>		
	Ikke utbetalt reiseregning fra 2024, Utbetales i 2025	Note 4	-kr 190,00

14.02.2025

Resultatrapport tom periode: 202413

3420 Utdanningsforbundet Elverum

	202400 - 202413	202400 - 202413		202300 - 202313	
RESULTAT					
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
INNETEKTER					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-453 621	-467 064	-13 443	3 %	-480 657
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-86 035	0	86 035	0 %	-245 732
3990 Refusjon SPK-midler	-20 010	0	20 010	0 %	-20 987
Sum Driftsinntekter	-559 666	-467 064	92 602	-20 %	-747 376
KOSTNADER					
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenge	81 450	80 000	-1 450	-2 %	55 300
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	4 800	5 000	200	4 %	4 800
5400 Arbeidsgiveravgift	12 161	0	-12 161	0 %	8 474
5403 Arb.giv.avg. pål. feriepenge	0	8 000	8 000	100 %	0
Sum Lønnskostnader	98 411	93 000	-5 411	-6 %	68 574
6540 Inventar, innkjøp	0	1 000	1 000	100 %	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	0	0	0 %	-500
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	269 263	335 000	65 737	20 %	311 493
6780 Honorar uten oppg.plikt	14 500	0	-14 500	0 %	16 000
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	6 000	0	-6 000	0 %	0
6800 Data- og kontorrekvisita	4 570	0	-4 570	0 %	0
6820 Trykksaker	3 494	0	-3 494	0 %	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	4 481	4 500	19	0 %	3 299
6841 Faglitteratur	1 530	2 000	470	23 %	398
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0	0	0 %	307
Sum kontorhold mm	303 839	342 500	38 661	11 %	330 997
7143 Andre reiseutgifter	2 051	10 000	7 949	79 %	16 092
7144 Hotell	73 115	0	-73 115	0 %	0
7170 Leie kurslokale/møterom	0	15 000	15 000	100 %	10 000
7171 Beverting ved møter	23 552	15 000	-8 552	-57 %	13 531
7190 Andre kurs/møte kostnader	73 324	40 000	-33 324	-83 %	317 791
7321 Profileringsmateriell	50 568	20 000	-30 568	-153 %	17 957
7422 Representasjon, gaver	5 739	4 000	-1 739	-43 %	10 454
Sum reise mm	228 348	104 000	-124 348	-120 %	385 826
DRIFTSRESULTAT	70 932	72 436	1 504	2 %	38 021
FINANSINNETEKTER OG KOSTNADER					
8040 Renteinntekter bank	-764	0	764	0 %	-676
8171 Bankgebyr	74	0	-74	0 %	152,5
8172 Inkassogebyrer	609	0	-609	0 %	0
Sum Finansposter	-81	0	81	0 %	-524
Årsresultat	70 851	72 436	1 585	2 %	37 497
OVERFØRINGER					
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-70 851	0			-37 497
Sum overføringer	-70 851	0			-37 497

Til Utdanningsforbundet Innlandet

Rapport om resultatet av kontrollhandlinger vedrørende regnskap for 2024 for Utdanningsforbundet Elverum.

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i bruk

Vår rapport har utelukkende som formål å bistå Utdanningsforbundet Innlandet og lokallaget til Elverum i vurderingen av riktigheten av årsregnskapet for Utdanningsforbundet Elverum, og skal følgelig ikke brukes til noe annet formål.

Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet Innlandet og lokallaget til Elverum, og skal ikke brukes av andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Utdanningsforbundet Innlandet har gitt bestemmelser for hvilke kontrollhandlinger som skal utføres og som er hensiktsmessige for formålet med oppdraget.

Utdanningsforbundet Elverum og fylkeslaget til Utdanningsforbundet er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet som de avtalte kontrollhandlingene er utført på.

Praktiserende revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som fremkommer i avtale med Utdanningsforbundet Innlandet og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av Utdanningsforbundet Innlandet og dets lokallag slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarter og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor, i samsvar med Utdanningsforbundets retningslinjer.

	Handlinger - Vi har kontrollert:	Funn:
1.	Påse at det ikke foreligger enefullmakt	Lokallagets kasserer har enefullmakt i nettbank. Dette utgjør en risiko som vi rapporterte til fylkeslaget i 2023. Vi ser at det er kompenserende handlinger som reduserer denne risikoen, og styret har bekreftet at de anser det som trygt at det er enefullmakt ved betalinger på lokallagsnivå.
2.	Kontrollere at bokført beløp på bankkontoen i regnskapet stemmer med innestående på bankkontoen	Ikke funnet avvik.
3.	Kontrollere at total egenkapital ikke overstiger 35%-regelen	Lokallagets egenkapital er i overenstemmelse med Utdanningsforbundets bestemmelser.
4.	Kontrollere at inntektsført tilskudd stemmer med bevilget tilskudd fra Utdanningsforbundet	Bokført kontingenttilskudd stemmer med bevilget tilskudd.
5.	Kontrollere avstemming av mellomværende med Utdanningsforbundet og fylkeslaget.	Mellomværende stemmer med regnskapet til fylkeslaget.
6.	Foreta en analyse av kostnadsnivået, detaljkontroll av utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning	Vår analyse har ikke avdekket forhold som er i strid med Utdanningsforbundets retningslinjer for bruk av kontingentmidler.



BDO AS

Øystein Faraasen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Faraasen, Øystein Walstad

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1678093

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-03-10 21:13:04 UTC



Penneo DokumentID: IZEHZ-PDTAD-S44U-LL85-3A2BK-V0WV1

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et kvalifisert elektronisk segl for en kvalifisert elektronisk underskrift.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatarenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Driftsresultatet for 2024 viste et underskudd på kr. 70 852, dette er litt bedre enn budsjettert for 2024. Lokallagets egenkapital var pr. 31.12.2022 på kr. 36.532.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Utdanningsforbundet Elverum godkjenner regnskapet for 2024.

SAK 6: BUDSJETT 2025

Budsjett for Utdanningsforbundet Elverum 2025

Budsjett for Utdanningsforbundet Elverum 2025

Konto	Beskrivelse	Beløp
3290	Kontingentrefusjon (inntekt skrives alltid som minus beløp)	-kr 454 655,00
	Sum inntekter	-kr 454 655,00
5010	Fast lønn	
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	kr 95 000,00
5090	Påløpne feriepenger	
5239	Telefondekning i form av lønnsytelse	kr 5 000,00
5315	Honorara uten feriepenger	
5400	Arbeidsgiveravgift	kr 8 000,00
5403	Arb.g.avg. påløpne feriepenger	
	Lønn, frikjøp, honorarer, arbeidsreise m.m.	kr 108 000,00
6301	Leie kontorlokaler	
6340	Lys, varme	
6360	Renhold	
6380	Kontorforsikring	
6390	Andre kostnader lokaler	
6540	Inventar, innkjøp	
6550	Kontorteknisk utstyr/Datautstyr	
6615	Vedlikehold innredninger	
6625	Service kontormaskiner	
6630	Service/lisenser IKT	
6780	Honorar uten oppgaveplikt	
6781	Honorar næringsdrivende oppgaveplikt	
6740	Frikjøp tillitsvalgte e.avtale	kr 231 000,00
6800	Data- og kontorrekvisita	kr 3 000,00
6820	Trykksaker	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	kr 4 500,00
6841	Faglitteratur	kr 3 000,00
6900	Telefon	
6910	Lisenskostnader IKT	
6940	Portokostnader, postboksleie	
	Kontordrift, utstyr m.m.	kr 241 500,00
7110	Bilgodtgjørelse, trekk og avg.fri	
7111	Passasjertillegg	
7112	Bilgodtgjørelse, trekk og avg.pliktig	
7142	Flybiletter	
7143	Andre reiseutgifter	
7144	Hotell	
7170	Leie kurslokale/møterom	
7171	Beverting ved møter	kr 15 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr 80 000,00
7320	Annonser markedsføring	
7321	Profileringsmateriell	kr 25 000,00
7422	Representasjon, gaver	kr 4 000,00
7790	Streikekostnader	kr 500,00
8961	Avsetning periodiserte kostnader (2 årig årsmøte)	
	Kurs, møter, reiser, profilering m.m.	kr 124 500,00
8040	Renteinntekter bank (inntekt skrives alltid som minus beløp)	
8171	Bankgebyr	
	Finansinntekter og finanskostnader	kr -

Inntekter	-kr	454 655,00
Kostnader	kr	474 000,00
Resultet	kr	19 345,00

(minusbelp er budsjett i overskudd)

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Utdanningsforbundet Elverum tar budsjettet for 2025 til orientering.

SAK 7: ÅRSMØTESAKER

Sak 7.1: HMS-arbeid i våre sektorer

Sak fra styret Utdanningsforbundet Elverum

Alle skoler og barnehager i kommunen skal ha et lokalt HMS-utvalg (og IA-utvalg), men dette har ikke kommet i gang alle steder.

I 2022 slo Elverum kommune fast at «Med grunnlag i «Overordnet HMS- håndbok» pr. august 2012 for Elverum kommune, og vedtak i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 14.02.2019 sak 004/19, etableres HMS- og IA-utvalg på det enkelte arbeidssted.»

Til tross for føringer om et mer systematisk HMS-arbeid, skjer det fremdeles ikke så mye annet enn årlig vernerunde. Verneombud er generelt for lite involvert utenom denne vernerunden, eller ved helt spesielle situasjoner som at det er for kaldt i klasserom e.l. Utdanningsforbundet Elverum mener at det trengs et bredere blikk på HMS-arbeid der det jobbes systematisk med de faktorene som faktisk er med på å skape slitasje og sykdom i vårt arbeid. Det må derfor etableres langt bedre rutiner for å kartlegge emosjonelle og relasjonelle faktorer som kan skape problemer på kort og lang sikt. Deretter må vi, ut ifra kartleggingen, iverksette tiltak for å forebygge slitasje og stor psykisk belastning. Spesielt aktivt må vi jobbe for å forebygge trusler og vold.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber på kommunalt nivå for å få klare kommunale føringer for HMS- arbeidet, samt at kommunal ledelse tar ansvar for å iverksette og implementere rutiner og gir nødvendig støtte til enhetslederne, slik at dette arbeidet følges opp på den enkelte arbeidsplass.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for å få bedre rutiner rundt avvikssystemet i kommunen, både innmelding og oppfølging av avvik.

Sak 7.2: Tidsbruk og kompetanse hos kontaktlærere med ansvar for elever med ufrivillig skolefravær (skolevegrere)

Innmeldt fra klubben på Elverum ungdomsskole

Kontaktlærerrollen har i de senere årene fått stadig flere oppgaver knyttet til oppfølging av elever, både faglig og sosialt. En særlig utfordring er oppfølgingen av elever som ikke er til stede på skolen, ofte omtalt som skolevegrere. Dette arbeidet er tidkrevende og krever

kompetanse som mange kontaktlærere ikke nødvendigvis har fått tilstrekkelig opplæring i. Samtidig ser vi at det ikke er satt av nok tid til denne typen oppgaver i kontaktlærerressursen. Dette bidrar til økt arbeidsbelastning og går på bekostning av andre viktige oppgaver.

Kontaktlæreren er en nøkkelperson i oppfølgingen av elever, men stadig økende krav og ansvar uten tilsvarende økning i ressurser og kompetanse fører til slitasje og svekket kvalitet i arbeidet. Ved å øremerke tid, tilby kompetanseheving og styrke samarbeidet med andre instanser, vil kontaktlæreren få bedre forutsetninger for å hjelpe skolevegrere tilbake til skolen samtidig som andre oppgaver ivaretas på en god måte.

Hvordan kan vi sikre at kontaktlærere får nødvendig tid og kompetanse til å ivareta skolevegrere på en faglig og bærekraftig måte, uten at det går utover deres øvrige oppgaver?

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at det i Elverum kommune settes av øremerket tid til oppfølging av skolevegrere i tillegg til kontaktlærerressursen.

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at kontaktlærere i Elverum kommune som har ansvar for skolevegrere får tilbud om relevant kompetanseheving, for eksempel gjennom kurs.

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at det utarbeides kommunale tverrfaglige retningslinjer og rutiner for å styrke samarbeidet med andre instanser (PPT, BUP, Barnevern) når det gjelder ufrivillig skolefravær (skolevegring).

Utdanningsforbundet Elverum sender saken videre til Innlandforum for diskusjon og innspill.

Sak 7.3: Eksamen «tilpasset» FOV

Innmeldt fra klubben på Elverum læringssenter

Den nye læreplanen for FOV — Forberedende opplæring for voksne, ble innført høsten 2024. I tråd med denne ble det lovet en avsluttende eksamen på Modul 4 som var bedre tilpasset minoritetsspråklige elever. Den skal fremdeles være sidestilt med eksamen på 10. trinn i grunnskolen, og kvalifisere for inntak til videregående skole. Det ble lovet at eksempeloppgaver på eksamen etter den nye læreplanen skulle komme kort tid etter at læreplanen trådte i kraft, men disse ble ikke publisert før i januar. Da hadde det allerede blitt gjennomført heldagsprøver, og elevene hadde mistet muligheten til å øve på den «nye» eksamensformen som de skal opp i allerede til våren.

Med den nye ordningen får elevene reelt sett to timer kortere tid på å gjennomføre eksamen, enda eksamen er mer kompleks enn tidligere.

Minoritetsspråklige elever har behov for at språket er tilpasset deres nivå, slik at de forstår og kan få vist kompetansen sin. Dessverre gjenspeiles ikke intensjonen med den nye læreplanen i FOV i utformingen av eksamen. Vi ønsker at vi kan gi elevene våre en bedre sjanse til å lykkes, og et godt grunnlag for å komme seg videre i skoleløpet.

Forslag til vedtak:

Klubben ved Elverum læringscenter ønsker at Utdanningsforbundet i Elverum sender denne saken videre til fylkesårsmøtet med mål om at den skal videre til Landsmøtet, slik at de jobber for en bedre tilpasset eksamen for alle elever i FOV.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum sender saken til Fylkestyret Utdanningsforbundet Innlandet for behandling med ønske om bedre tilpasset eksamen for alle elever i FOV.

Sak 7.4: Forebyggende arbeid i skolen

Innmeldt fra klubben på Elverum ungdomsskole

I Elverumsskolen ser vi en bekymringsfull økning i utfordringer som blant annet hærverk, rasisme, rusbruk og forsøpling blant elever. Samtidig har kommunen de siste årene fjernet en rekke ikke-lovpålagte tjenester innenfor skole og oppvekst av økonomiske hensyn. Dette har ført til at skolene i større grad driver med brannslukking fremfor systematisk forebyggende arbeid. Det er til tider opp til hver enkelt skole eller klasse hvordan man jobber for inkludering, mot rasisme og for å trygge en stadig mer utrygg elevgruppe. Tidligere satsinger som for eksempel MOT har vært viktige bidrag til et trygt skolemiljø, men disse er nå borte uten at tilsvarende tiltak er kommet på plass.

Hvordan kan vi sikre at skolene i Elverum får rammevilkår som gjør det mulig å drive helhetlig og systematisk forebyggende arbeid for å skape trygge og inkluderende læringsmiljøer?

Forebyggende arbeid er avgjørende for å skape trygge, inkluderende og bærekraftige skolemiljøer. Når ikke-lovpålagte tjenester fjernes, svekkes mulighetene for å arbeide systematisk med sosial kompetanse, trivsel og tilhørighet. Dette rammer både elever og ansatte, og kan på sikt føre til større utfordringer som krever enda mer ressurskrevende tiltak. Investering i forebygging er en investering i elevenes fremtid og i et bedre arbeidsmiljø for ansatte.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at Elverum kommune prioriterer forebyggende tiltak i skolen, og at det settes av midler til ikke-lovpålagte tjenester som bidrar til trygge skolemiljøer.

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at skolene i Elverum kommune får tilgang til eksterne samarbeidspartnere og programmer som styrker sosial kompetanse, inkludering og rusforebygging.

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at det i Elverum kommune settes av ressurser til å gjenoppta eller utvikle systematiske forebyggende tiltak i skolene, slik at brannslukking erstattes med helhetlige og langsiktige strategier.

Sak 7.5: Flytting av eksamen i videregående skole.

Innmeldt fra klubben på Elverum videregående skole

Tidlig i mars kom beskjeden at kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun nå har bestemt å flytte eksamen i videregående skole til tidlig mai, og at dette skal gjelde fra 2026. Begrunnelsen er

blant annet å unngå russetida. Dette forslaget fremstår som et tiltak som går på tvers av all faglig fornuft og mot bedre vitende. Både Utdanningsdirektoratet, fagmiljøer, lærere og Utdanningsforbundet selv har tidligere advart mot en slik endring.

Utdanningsdirektoratet har i en rapport til departementet som kom før nyttår 2024: «Skolane allereie med dagens ordning har problem med å gi elevane nok undervisningstimar før eksamen. Å flytte eksamensperioden til før 17. mai vil forsterke problema ytterlegare», står det i rapporten.

De konkrete utfordringene inkluderer:

Mindre tid til undervisning og kompetanseoppnåelse: En eksamen i mai vil føre til at både lærere og elever får kortere tid til å gjennomgå pensum og sikre at elevene oppnår nødvendig kompetanse. Dette svekker grunnlaget for vurdering og læring i en allerede presset skolehverdag.

Uklart vurderingsgrunnlag: Man har da flere uker mindre å drive vurderingsarbeid på gjennom skoleåret. Hvis elevene skal ha russetid etter eksamen som foreslått, så er vanskelig å se for seg et grundig vurderingsarbeid etter skriftlig eksamen. Dermed får lærere mindre tid i skoleåret til å legge godt vurderingsgrunnlag for standpunktkarakter.

Hva skal elevene gjøre etter eksamen? Å avslutte eksamen nesten to måneder før skoleslutt reiser spørsmålet om hva elevene skal gjøre resten av skoleåret. Det er vanskelig å se hvordan dette kan organiseres på en måte som gir faglig og pedagogisk mening, samtidig med at elevene skal ha «russefeiring»

Feilprioritering av hensyn: Skolen er først og fremst en arena for læring og kunnskapsutvikling. At skolesystemet skal tilpasse seg en festkultur som russetida, fremfor å opprettholde et fokus på faglig kvalitet og læring, er en feilprioritering. Dersom russetida er problematisk for skolehverdagen, er det heller russetida som bør tilpasses skolen — ikke omvendt.

Forslag til vedtak:

Vi ber om at Innlandsforum løfter denne saken til Fylkestinget, og legger press på Utdanningsdepartementet for å sikre at eksamensgjennomføringen i videregående skole fortsatt ivaretar elevenes læring og utvikling på best mulig måte. Dette er ikke ved å flytte den til et tidligere tidspunkt uten andre endringer.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum sender saken videre til Fylkestyret Utdanningsforbundet Innlandet med ønske om at det legges press på Utdanningsdepartementet for å sikre at eksamensgjennomføringen i videregående skole fortsatt ivaretar elevenes læring og utvikling på best mulig måte. Dette er ikke ved å flytte den til et tidligere tidspunkt uten andre endringer.

Sak 7.6: Barnehagelærerens rolle

Barnehagelæreren jobber i dag med lik struktur som det var på 60- og 70-tallet, men det har kommet til mange oppgaver som i dag ligger på en ped. leders ansvar.

Utdannelsen har også endret seg mye fra en mer praksis rettet 2 årig utdanning til dagens utdanning som er en 3 årig bachelor. Pedagogiske ledere i dag er overarbeidet og rekker ikke

å gjøre alle sine oppgaver på en slik måte de selv ønsker. Nye oppgaver har stadig blitt lagt til og ingen er blitt fjernet, og tiden de har til rådighet er den samme. Dette er mye av grunnen til at rekrutteringen er dårligere og at barnehagelærere slutter i barnehagen.

Det trengs en anerkjennelse av lærerrollen i barnehagen, slik at det kan brukes mer tid på de pedagogiske oppgavene som de er utdannet til. Arbeidsfordelingen og den flate strukturen som er i barnehagen er nok gått ut på dato, den er ikke tilpasset dagens virkelighet. Flere praktiske oppgaver som andre kan gjøre som en pedagogisk leder ikke behøver å gjøre, kan friggi tid til å kunne ta plantid og andre pedagogiske oppgaver som kommer barna til gode.

Stillingsbeskrivelsen for alle som er ansatte i barnehagen er modne for en gjennomgang, slik at man ikke har en flat struktur og at alle får klare ansvarsroller og oppgaver. Som vil komme barna til gode igjennom bedre planer og pedagogiske opplegg i grupper og avdelings arbeid.

Skal dette få noen effekt så må disse endringene komme ovenfra, kan dette være noe UDF kan fremme oppover i sitt system for å synliggjøre utfordringene i en hektisk hverdag for en barnehagelærer/pedagogisk leder?

Forslag til vedtak:

Saken sendes til Utdanningsforbundet Innlandet med ønske om at saken kan løftes opp på et høyere nivå.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum sender saken til Fylkestyret Utdanningsforbundet Innlandet for videre behandling.

Sak 7.7: Kompetanse og kvalitet i skolen — konsekvenser av innsparinger

Innmeldt av klubben på Elverum ungdomsskole

I skolesektoren ser vi en økende tendens til å spare penger gjennom bruk av ufaglærte som vikarer. Dette skyldes blant annet kutt i vikarbudsjettene og hvordan lærernormen i praksis fungerer som en maksimumsnorm, ikke en minimumsnorm. Skolene har sjelden ressurser til å ansette flere lærere enn normen tilsier ved skolestart, og ved korttidsfravær er det ofte ikke midler til å prioritere faglærte vikarer. Ved langtidssykefravær eller oppsigelser i løpet av skoleåret er det særdeles utfordrende å oppdrive kvalifiserte lærere. Dette reiser alvorlige spørsmål om hvem som egentlig kan ende opp med å undervise elevene, og hvilken verdi man tillegger kompetansen til pedagogisk utdannede lærere. Skal hvilken som helst «egnet» person over 18 år med politiattest kunne settes til å «undervise»? Kan vaktmester eller kantinearbeidere settes til å ha tilsyn med en elevgruppe på 30 elever? Skal det være greit å slå sammen elevgrupper enkelte timer så man som lærer risikerer å stå ansvarlig for en elevgruppe på 50+ elever?

Skolekvalitet avhenger av lærerens kompetanse. Når ufaglærte settes inn som vikarer på grunn av økonomiske hensyn, går det direkte utover elevenes læringsutbytte. Å spare penger på denne måten undergraver skolens samfunnsoppdrag og lærernes profesjonsfaglige kompetanse. Investering i faglærte lærere er en investering i elevenes fremtid og i et

bærekraftig skolemiljø. Vi ser at den økonomiske rammen for Elverumsskolen er for trang, og det kuttes stadig i skolesektoren. Dette kan vi som fagforening ikke finne oss i! Bevilgende myndighet må få tydelig og konkret tilbakemelding på hvilke konsekvenser deres stemmer får for våre elever.

Hvordan kan vi sikre at skolene har økonomiske rammer som gir rom for å prioritere faglærte pedagoger i undervisningen, også ved sykdom og fravær? Hvordan kan vi synliggjøre konsekvensene av de økonomiske innsparingene?

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at i Elverum kommune skal lærernormen praktiseres som en minimumsnorm, slik at skolene får rom til å ansette flere lærere enn normen tilsier.

Utdanningsforbundet Elverum arbeider for at Elverum kommune sikrer vikarbudsjetter som gir økonomisk handlingsrom til å prioritere faglærte pedagoger ved sykdom og fravær.

Utdanningsforbundet Elverum ansvarliggjør politikere for deres beslutninger som bidrar til å svekke kvaliteten i undervisning og oppfølgingen av barn og unge på grunn av innsparinger i skolen. Politikerne må opplyses om de direkte konsekvensene innsparinger har for elevenes læringsutbytte, trivsel og utvikling, samt for arbeidsbelastningen til lærere.

Sak 7.8: Avvikshåndtering

Innmeldt av klubben på Frydenlund skole

Det oppleves som at avvik er vanskelig å skrive, dette fordi man er usikker på hva som regnes for avvik og hva som ikke regnes. Saker som vold mot ansatt og trusler er en ting, og konkret, men det som det er mye spørsmål rundt er hvordan man skal håndtere avvik som forårsakes av for eksempel fravær av ansatte. Fravær som gjør at elever mister sine vedtakstimer med spes ped er vanskelig å registrere. Hvordan skriver man dette? Skal det skrives hvis den som i utgangspunktet har spes ped er fraværende? Ufaglærte vikarer, skal det sendes avvik på dette?

Forslag til vedtak:

Klubben ønsker at det skal tas opp og drøftes slik at man får en felles forståelse for dette, og ev en mal for hva vi regner som avvik slik at alle skolene skriver og melder dette likt.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at avvik systematisk skal registreres av skoler og barnehager, og alle ansatte skal ha kunnskap om hva avvik er og hvordan disse skal registreres.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at rektorer og styrere i Elverum legger til rette for at avvikssystemet benyttes.

SAK 8: VALG

Innstilling fra valgkomiteen:

Samlet sammensetting av styret:

Verv	Navn	Reprenter	Valgperiode
Leder	Gunhild Grindjordet	Fritt valgte	2025-2027
Nestleder	Hans Ketil Markestad	Fritt valgte	2024-2026 (Ikke på valg)
Styremedlem	Kristin Søgård	GSK	2024-2026 (Ikke på valg)
Styremedlem	Roar Busterud	Ledere	2024-2026 (Ikke på valg)
Styremedlem	Ida Kristin Hansen	VGO	2024-2026 (Ikke på valg)
Styremedlem	Reidar Berntsen Søberg	GSK	2025-2027
Styremedlem	Elisabeth SørDAL	GSK	2025-2027
Styremedlem	Mari Jordet Jervell	GSK	2025-2027
Styremedlem	Lisbeth Jensstad	BHG	2025-2027
Varamedlemmer			
1. vara	Kristin Myreng Elverhøy	FAS	2025-2027
2. vara	Håkon Brochmann-Fjell	VGO	2025-2027
3. vara	Wenche Nybakk	BHG	2025-2026

Verv	Navn	Valgperiode
HTV-KS 1	Gunhild Grindjordet	2025-2027
HTV-KS 2	Hans Ketil Markestad	2024-2026 (Ikke på valg)
Vara- HTV	Reidar Søberg	2025-2027

8.1 Leder

Innstilling fra valgkomiteen: Leder: Gunhild Grindjordet

8.2 Styremedlemmer

Innstilling fra valgkomiteen: Reidar Søberg, Elisabeth SørDAL, Mari Jordet Jervell og Lisbeth Jensstad

8.3 Varamedlem

Innstilling fra valgkomiteen:

1. vara: Kristin Myren Elverhøy

2. vara: Håkon Brochmann-Fjell

3. vara: Wenche Nybakk

8.4 Medlem i valgkomite

Styrets forslag til valgkomitè:

Navn	Representerer	Valgperiode
Ida Anette Moen	Barnehage	2024- 2026 (Ikke på valg)
Kirsten Gundersrud	VGO	2025- 2027
Jo Dølbakken	Grunnskole	2024- 2026 (Ikke på valg)
Bjørn Røstbakken	Grunnskole	2025- 2027

Vara:

Navn	Representerer	Valgperiode
Jorunn Land	Barnehage	2024- 2026 (Ikke på valg)

SAK 9: RESOLUSJONER