

Tariff

ATV-kurs Fauske

26.-27. Mars 2025
Utdanningsforbundet Bodø



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER



1. Arbeidstid
2. Forskjøvet arbeidstid
3. Livsfasetiltak
4. Klesgodtgjørelse

- PBL HTA 4.7
- Spekter Norlandia Overenkomst 4.4
- Forskjøvet arbeidstid PBL
- Forskjøvet arbeidstid Sekter
- Livsfasetiltak PBL
- Livsfasetiltak Spekter
- Klesgodtgjørelse PBL
- Klesgodtgjørelse Spekter

PBL HTA 4.7

Arbeidstid

- Se vedlegg 5.
- Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.
- For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse.
- I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidsbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.
- Ved økt pedagogtetthet ut over lovens bemanningsnorm, skal barnehagen og organisasjonens lokale ledd avtale hvordan hele eller deler av den totale ubundne tiden skal disponeres. Herunder kan det avtales at arbeid i hele eller deler av den ubundne tiden kan legges til barnehagen. Kommer ikke partene til enighet, kan en av partene bringe uenigheten inn for partene sentralt. De sentrale parter behandler tvisten på grunnlag av uenighets-protokollen, og kan fastsette ny avtale med bindende virkning. Blir de sentrale parter ikke enige videreføres pkt. 4.7 første ledd.



VEDLEGG 6 PBL

PEDAGOGISKE LEDERE

1. Partene er enige om at i tariffperioden bør partene på virksomhetsnivå drøfte bruken av den samlede ukentlige arbeidstiden på 37,5 timer, herunder den ubundne tiden.
2. Partene skal bl.a drøfte hva den samlede arbeidstiden skal brukes til og hvor arbeidet skal utføres.
3. Målsettingen med slike drøftinger skal være å befeste og utvikle barnehagen som pedagogisk

4. Dersom partene blir enige om en disponering av arbeidstiden som er annerledes enn det som fremgår av den sentrale avtalen pkt. 4.7, så skal dette nedfelles i en avtale mellom partene på virksomhetsnivå. Før avtalen kan iverksettes skal den oversendes de sentrale parter til orientering.

5. Alle barnehager der partene velger å avtale avvik fra den sentrale avtalen, forplikter seg til å delta i evaluering av ordningene før utløp av tariffperioden. Både arbeidsgiver og arbeidstakersiden skal hver for seg gjennomføre evalueringen. Evalueringen danner grunnlag for diskusjon om eventuelle endringer i dagens HTA punkt 4.7.

Arbeidstid

Overenskomst Spekter Norlandia 4.4

- Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.
- For- og etterarbeid samt foreldrekontakt som ikke kan utføres innenfor rammen av de 33,5 timene gir ikke rett til overtidsgodtgjørelse. I den utstrekning foreldremøter eller andre møter pålegges utenfor arbeidstiden skal medgått tid enten kompenseres med tilsvarende fritid eller med overtidsbetaling. I de tilfeller det kompenseres med fritid skal overtidstillegget utbetales.

FORSKØVET ARBEIDSTID HTA PBL 6.6

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales

50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid. Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag.

Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid gjelder bestemmelsen i 6.4.

Arbeidstid

Hvordan løser dere
ubundentiden i deres
barnehage?

Diskuter dette og del
erfaringer



Forskjøvet arbeidstid overenskomst

Spekter Norlandia 4.9 og 5.5.5

4.9 Forskjøvet arbeidstid

Partene er enige om at stabilitet i arbeidsforholdet er en forutsetning. Dette betyr blant annet at anvendelse av forskjøvet arbeidstid og endringer av arbeidsplaner begrenses mest mulig.

Godtgjøring for forskjøvet arbeidstid følger av pkt. 5.5.5.

5.5.5 Godtgjøring for forskjøvet arbeidstid

Det vises til pkt. 4.8.

I de tilfeller der endringer er pålagt og varslet senere enn tre dager før forskyvning finner sted, betales et tillegg på 50 %, for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Livsfasetiltak PBL

1. Partssamarbeid om livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren

Et partssammensatt utvalg skal, gjennom ny forskning og relevante erfaringer fra barnehagenes praksisfelt, drøfte hva som kan være aktuelle livsfasetiltak tilpasset barnehagesektoren.

Partene kan eventuelt bringe forslag til endringer i HTA ifb med i tariffrevisjonen 2026.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 31.1.2026.

3. Pensjon og AFP

Det partene avtalte om pensjon i november 2022 skal implementeres – jf. protokoll av 16. november 2022.

Dersom det foreligger en rettskraftig dom, eller annen avklaring, som ikke gir full dekning av pensjonskostnader, skal partene forhandle om Hovedtariffavtalens kapittel 2. Når forhandlinger har pågått i 14 dager, kan hver av partene kreve forhandlingene sluttført innen en uke, med mindre partene blir enige om noe annet. Ved en eventuell uenighet bringes interesselvisten inn i nærmeste hoved- eller mellomoppgjør.

Oslo tingrett har behandlet sak om kommunenes plikter overfor private barnehager som har høyere pensjonskostnader enn det de får dekket gjennom pensjonspåslaget i driftstilskuddet. Oslo tingrett avsa dom 14. mars 2024. PBL fikk medhold i saken – barnehager skal kunne søke om å få dette dekket, begrenset oppad til pensjonskostnadene i kommunale barnehager i hjemkommunen.

Staten har anket denne dommen. Tilsvaksfrist i saken er 5. juni 2024. Saken for lagmannsretten er ikke berammet ennå, men vil trolig gå for lagmannsretten et stykke ut på høsten.

Partene er enig om å jobbe i fellesskap for å sikre at alle barnehager i PBL-området skal få dekket sine faktiske pensjonskostnader. En slik løsning vil kunne fremkomme både rettslig sett v/rettskraftig dom, og politiske avklaringer. Arbeidstakerorganisasjonene vil eventuelt kunne bistå ved:

- Støtteerklæringer/partshjelp i forhold til rettssaken

Livsfasetiltak Spekter

2.11 Livsfase- og Seniorpolitikk

Det vises til overenskomstens A-del romertall IV, pkt. 6.2.

Arbeidsgiver skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, krav, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med det tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen.

Endringer i protokollen

- Arbeidsgiver forplikter seg til å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en livsfasepolitikk ila tariffperioden. Livsfasepolitikken skal ivareta arbeidstakere i alle faser av arbeidslivet. Målet er blant annet at alle arbeidstakere kan stå i arbeid i størst mulig grad og så lenge som mulig. Livsfasepolitikk skal drøftes med Hovedtillitsvalgte i virksomheten.

I henhold til protokoll av 16.desember 2022

«Seniortiltaksordningen gjelder kun for ansatte som er omfattet av arbeidstidsbestemmelsene. Ansatte som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene og som allerede har fått innvilget seniortiltak, skal stå i ordningen.»

Dette innebærer at ansatte som ikke har fastsatt arbeidstid, og som er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven, ikke lenger kan søke om å jobbe 80 prosent for 100 prosent lønn.

Endringene vil ikke ha tilbakevirkende kraft, men være gjeldene fra 1.4.2024.

Arbeidstøy, HTA kap 14

Partene bør lokalt gjøre avtale om at arbeidsgiver skal dekke kostnader til arbeidstøy,
herunder om slik godtgjørelse skal utbetales som tillegg til ordinær lønn,
eller om arbeidsgiver skal dekke kostnader etter regning.

Arbeidstøy

2.10 Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Behovet drøftes mellom partene lokalt. Nødvendig arbeidstøy er blant annet regntøy, kjeledress/jakke og bukse.

Til protokoll:

- Partene ser på praksis for arbeidstøy i Norlandia Barnehagene i tariffperioden, eventuelle endringsforslag drøftes i samarbeidsforum.

Gruppearbeid



- Hvilke livsfasetiltak vil være gode tiltak for å beholde og rekruttere barnehagelærere i framtidens barnehager?
- Hva trenger man av arbeidstøy for å jobbe i barnehagen?
- Hva ville vært en god klesgodtgjørelse i barnehagen?

Takk for oss 😊

