

# Veileder fra Udir om tilstrekkelig bemanning

ATV-kurs Fauske 26.-27. mars



# Barnehageloven § 26

«Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år»

# Forskrift til pedagogisk bemanning

## § 1. *Norm for pedagogisk bemanning*

Barnehagen skal ha en forsvarlig pedagogisk bemanning.

Barnehagen skal ha minst én pedagogisk leder per syv barn under tre år og én pedagogisk leder per 14 barn over tre år. Ett barn til utløser krav om en ny fulltidsstilling som pedagogisk leder. Barn regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år.

# Pedagogisk virksomhet

I barnehageloven § 26 første ledd står det at barnehagen skal drive en «tilfredsstillende pedagogisk virksomhet». Det betyr at barnehagen skal drives i samsvar med kravene til formål og innhold, herunder kravene som framgår av §§ 1, 2, 3 og 4, og rammeplanen.<sup>8</sup>

Av barnehageloven §§ 1 og 2 går det blant annet frem at barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet som ivaretar barnas behov for omsorg og lek, og som fremmer læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Paragraf 3 handler om barns rett til medvirkning og hensynet til barnets beste. Paragraf 4 handler om foreldrenes medvirkning. Dette er grunnlaget for barnehagen som pedagogisk virksomhet.

# Rammeplanen kap 7

«barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet som skal planlegges og vurderes. Barn og foreldre har rett til å medvirke i disse prosessene. Målet med barnehagen som pedagogisk virksomhet, er å gi barna et tilrettelagt tilbud i tråd med barnehageloven og rammeplanen. For å oppnå dette skal barnehagen være en lærende organisasjon, og det pedagogiske arbeidet skal være begrunnet i barnehageloven og rammeplanen».

# Tilstrekkelig bemanning

Tilstrekkelig bemanning for å drive tilfredsstillende pedagogisk virksomhet — et tilbud i tråd med barnehageloven og rammeplanen.

Må vurderes ut i fra barnegruppens størrelse og barnas behov!

Må vurderes uavhengig av minimumsnormen og må gjelde hele dagen.

# Vurdering av tilstrekkelig bemanning

Barnehageeier — ansvar for at barnehagens drives i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk. Styrer har det daglige ansvaret. Styrer har det overordnede ansvaret for å drive det pedagogiske arbeidet, personalansvaret og det administrative ansvaret.

Viktig med godt partssamarbeid!

# Vurderingsmomenter

Barnets beste.

Ivaretagelse av barnas behov.

Trygt og godt barnehagemiljø.

Antall barn til stede.

Barns alder og gruppesammensetning.

Personalets kompetanse og erfaring.

Planlagt pedagogisk arbeid.



# Vurderingsmomenter forts

Personalets tid til å planlegge og vurdere!!

Omdisponering av personalet.

Barnehagens fysiske miljø.

Uforutsette hendelser.

# Vikar når det er nødvendig

Barnehagene må gjøre en vurdering av om bemanningen er tilstrekkelig til å drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet basert på blant annet momentene ovenfor. Denne vurderingen må gjøres for hele barnehagens åpningstid. Dersom barnehagen kommer til at bemanningen ikke er tilstrekkelig, må det settes inn vikarer for å oppfylle kravene i loven.

Mange barnehager har faste vikarer. Faste vikarer skaper trygghet for barna, foreldrene og de faste ansatte, og bidrar i større grad til at bemanningen er tilstrekkelig, enn vikarer som ikke er så godt kjent med barna og barnehagen. Også vikarer som ikke kjenner barna så godt eller ikke har pedagogisk kompetanse eller lang erfaring, kan bidra til at bemanningen blir tilstrekkelig. Det er viktig at barnehageeier tilrettelegger for god opplæring av vikarer, slik at barnehagen i størst mulig grad kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

# Ytterligere tiltak ved lav bemanning

Et tiltak kan være å redusere barnehagens åpningstid. Med redusert åpningstid vil det være mulig å øke bemanningstettheten. Barnehagenes åpningstider er ikke regulert i barnehageloven, men barnehagens vedtekter skal blant annet gi opplysninger om dette.<sup>23</sup> Alle

Et tiltak på lang sikt kan være å ansette støttepersonell for å avlaste bemanningen fra praktiske arbeidsoppgaver som tar tid fra det direkte og det pedagogiske arbeidet med barna. Dette kan for eksempel være kjøkkenhjelp eller administrativt ansatte.

Hvis barnehagen ikke får tak i vikarer eller tiltakene ikke avhjelper bemanningssituasjonen, oppfyller ikke barnehagene kravene til bemanning i barnehageloven § 26 første ledd.