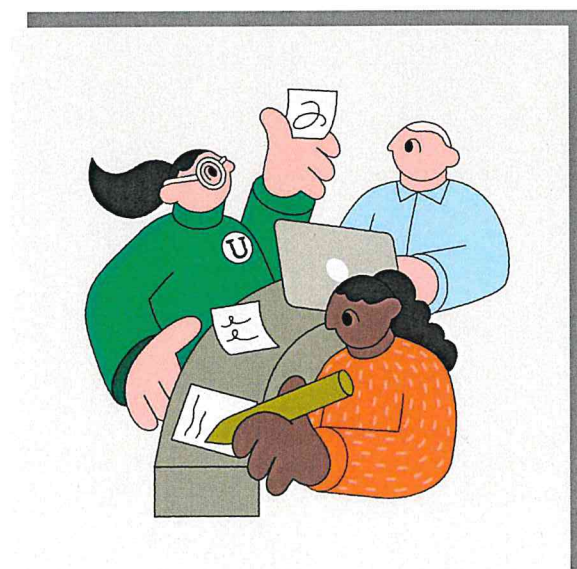


Årsmøte 2025

Utdanningsforbundet Rakkestad

Protokoll



## Åpning ved lokallagsleder

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig sakliste ble sendt ut på epost 8.januar 2025

Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 4.mars 2025

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

Innkallingen ble godkjent.

#### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Trude Sveen og Anne-Marit Svanskov velges til dirigenter/møteledere.*

Trude Sveen og Anne-Marit Svanskov ble valgt til dirigenter/møteledere.

#### 1.3 Valg av referent

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Jeanette Foyn Olsen velges til referent.*

Jeanette F. Olsen ble valgt til referent.

## 1.4 Saksliste

Saksliste:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Valg av referent

1.4 Saksliste

1.5 Valg av protokollunderskrivere

1.6 Godkjenning av møtereglement

1.7 Godkjenning av valgreglement

1.8 Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Rakkestad for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

Sak 6 Valg

6.2 Valg av nestleder

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Avslutning

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Saksliste godkjennes*

Sakslisten ble godkjent.

### 1.5 Valg av protokollunderskrivere

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Anne Kari Torgrimsby og Susann Sørtorp velges som protokollunderskrivere.*

Anne Kari Torgrimsby og Susann Sørtorp ble valgt til protokollunderskrivere.

### 1.6 Godkjenning av møtereglement

- Leder åpner møtet og gjennomfører godkjenning av innkalling og valg av dirigent.
- Dirigentene/møtelederne leder møtet videre.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekning.
- Taletiden er begrenset til tre minutter. Replikker ett minutt. Saksinnledere og medlemmer fra lokallagstyret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
- Dirigenter og delegater kan komme med forslag om ytterligere begrenset taletid eller at strek settes. Slike forslag tas straks opp til avstemning.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysning, får ordet straks og har maksimum ett minutt taletid.
- Forslag i saker leveres av forslagsstiller.
- Alle forslag skal være levert skriftlig og bekjentgjort før strek settes.
- Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at strek er satt.
- Ved votering er forslaget som får flest stemmer vedtatt. Dersom forslag får likt antall stemmer, skal det foretas loddtrekning. Personvalg reguleres av valgreglementet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Møtereglementet godkjennes.*

Møtereglementet ble godkjent.

### 1.7 Godkjenning av valgreglement

Valgene gjelder for to år med virkning fra 1. august etter årsmøtet, hvis ikke noe annet fremkommer i innstilling til vedtak.

Alle valg skal være skriftlige. Møteleder kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

- Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg (unntatt valg av ny valgkomité)
- Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité
- Eventuelt kandidater som det foreslås under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

#### **1. Valg av lokallagsleder**

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg.

Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjestående kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

#### **2. Valg av nestleder i lokallaget**

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1 Valg av lokallagsleder.

#### **3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem**

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, (jfr. § 16.5 og § 61.2 i Utdanningsforbundets vedtekter.)

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

#### **4. Valg av øvrige styremedlemmer**

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder og nestleder.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som ikke er på valg, dvs. kvinner/menn, lederrepresentant og medlemsgruppetilhørighet, opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning som må og/eller bør ivaretas for å oppfylle kvoteringsparagrafen.

Hver stemmeseddel skal inneholde en fordeling som ivaretar kravene. Stemmesedler som ikke fyller kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

#### 5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

#### 6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

*Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.*

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Valgreglementet godkjennes.*

Valgreglementet ble godkjent.

## 1.8 Valg av møtefunksjonærer

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Lill Eikrem og Anne Grethe Sankerud velges til tellekorps.*

Lill Eikrem og Anne Grethe Sankerud ble valgt til tellekorps.

## Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

### 2.1 Årsmelding

Lokallagets melding for perioden 01.08.24 - 31.07.25

Lokallagsstyret har i denne perioden bestått av:

Lokallagsleder/HTV 1: Trude Sveen, Os skole, lærer, GSK - frikjøp 62%

Nestleder/HTV 2: Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage, BHG — frikjøp 20%

Styremedlemmer:

Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole, GSK

Hege F. Grøndal, HTV 3, Rakkestad ungdomsskole, GSK

Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK

Lena Hågensen, Os skole, leder

Omar Pedersen, Byggekløssen barnehage, BHG

Varamedlemmer:

1 vara: Augusta Kristinsdottir, fast møtende vara, Elle Melle barnehage, leder, BHG

2 vara: Marte Kreppen, Kirkeng barnehage, BHG

3 vara: Lars Fagerhøi, Rakkestad ungdomsskole, leder

Endringer etter årsmøtet:

Camilla Arneberg trakk seg fra styrevervet. Omar Pedersen gikk inn som styremedlem i mai, og valgkomiteen innstilte Marte Kreppen som 2.vara.

Fra 01.12.24 ble Marte Kreppen fast møtende vara etter at Augusta Kristinsdottir trakk seg fra styrevervet.

#### Ansvarsområder innad i lokallagsstyret:

- Kontaktperson grunnskole: Trude Sveen
- Kontaktperson barnehage: Anne-Marit Svanskov
- Kontaktperson ledere: Lena Hågensen
- Kontaktperson pensjonistene: Anne-Hilde H. Tande-Petersen
- Ansvarlig medlemsvekst: Trude Sveen og Anne-Marit Svanskov

#### Forhandlingsutvalg:

<i>Kapittel 3:</i>	<i>Kapittel 4:</i>	<i>Kapittel 5:</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Trude Sveen (leder)</li><li>- Anne-Marit Svanskov</li><li>- Lena Hågensen</li><li>- Augusta Kristinsdottir</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Trude Sveen (leder)</li><li>- Anne-Marit Svanskov</li><li>- Jeanette F. Olsen</li><li>- Hege F. Grøndal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Trude Sveen (leder)</li><li>- Anne-Marit Svanskov</li></ul>

#### Lokallagets arbeid i perioden

Lokallagsstyret har hatt månedlige styremøter i årsmøteperioden. Vi har i hovedsak behandlet lokale saker. Lokale forhandlinger, politisk påvirkning, høringsvar til vedtekter/forskrifter som gjelder skole og barnehage, medlemsaktivitet, årsmøte 2025 og handlingsplanen har vært i fokus denne perioden.

Vi gjennomførte et styreseminar i juni. Da var forberedelser til lokale forhandlinger i fokus. Vi gikk gjennom prioriteringer fra klubbene, gjorde prioriteringer og startet med forberedelser. Vi la en strategi og utarbeidet begrunnelser, både for forhandlingene i kapittel 3 og 4. Vi hadde også en gjennomgang av handlingsplanen og fokusområder for høsten.

Lokallaget har en god dialog med fylkeslaget. Lokallagsleder/HTV-1 og nestleder/HTV-2 har deltatt på kurs arrangert av Utdanningsforbundet Østfold. Fylkeslaget arrangerte også et todagers kurs for plasstillitsvalgte og hovedtillitsvalgte i Østfold. Det var veldig nyttig og positivt å få to innholdsrike dager sammen. Lokallagsleder har også deltatt på en samling med sentralledd for alle lokallagsledere hvor tariff (lønnsforhandlinger og strategier), samt lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever var tema.



### Politisk påvirkningsarbeid

Lokallagsleder og/eller nestleder har vært til stede som tilhørere på velferdsutvalget, i kommunestyret og i formannskapet når det har vært saker på agendaen som angår våre medlemmer. Dette året har det vært mange viktige saker oppe; nye vedtekter for kommunale barnehager, Os skole fase 2, nye forskrifter i skole (skoleregler, permisjon og hovedmål) og SFO, barnehagestruktur, skolestruktur, budsjett og økonomiplan. I forbindelse med barnehagestruktur, kom Utdanningsforbundet og Fagforbundet med en felles uttalelse i arbeidsmiljøutvalget og organisasjonsutvalget. Uttalelsene er skriftliggjort og ble lagt ved protokollen.

I forbindelse med kommunedirektørens forslag til budsjett, har lokallaget jobbet på flere arenaer for å påvirke politikerne. Vi skrev et leserinnlegg i Rakkestad avis om våre bekymringer rundt innsparingstiltakene i skole. Hovedtillitsvalgt uttrykte også bekymringene i arbeidsmiljøutvalget og organisasjonsutvalget. En uttalelse fra Utdanningsforbundet i organisasjonsutvalget ble lagt ved protokollen og fulgte saken til kommunestyret. Lokallagsstyret inviterte ordfører og gruppeledere til dialogmøte. Det ble kort varsel for politikerne, men det var kun et parti som ikke hadde anledning til å delta. Vi fikk snakket med dem og delt våre bekymringer for konsekvensene av innsparingsforslagene i skole. Dessverre ble det ikke gjort endringer i budsjettforslaget før det ble vedtatt.

I høst var partiprogrammene til stortingsvalget ute på høring. Lokallaget sendte i den forbindelse epost til alle gruppelederne i de politiske partiene i Rakkestad med informasjon om hva vi mener bør prioriteres.

KS sitt debatthefte ble også i år behandlet politisk i Rakkestad. I år ble også saken for første gang behandlet i organisasjonsutvalget, hvor vi som hovedtillitsvalgte kunne uttale oss. Lokallagsleder sendte allerede i desember en epost til ordfører og gruppeledere med informasjon om Utdanningsforbundets innspill til debatthefte, så de kunne sette seg inn i våre synspunkter i forkant. Uttalelsen vår i organisasjonsutvalget ble lagt ved protokollen. Dessverre gjorde ikke formannskapet endringer i vedtaket etter våre innspill.

### Medlemsaktiviteter

Medlemstallet har gått litt opp og ned, og ligget på rundt 210 (+/- 5) i denne perioden.

1.november var telledato for Utdanningsforbundet med tanke på organisasjonsfrikjøp for arbeidsåret 25/26. Vi har de siste årene hatt en økning av medlemmer, noe som har vært positivt både med tanke på økonomi og tiden leder og nestleder er frikjøpt til å jobbe med saker.

Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker å være et attraktivt lokallag for alle medlemsgrupper, og ha tett samarbeid med de tillitsvalgte på arbeidsplassene.

#### - ATV-samlinger

Denne perioden har vi hatt to felles samlinger for de tillitsvalgte i barnehage og skole.

Informasjon om aktuelle saker både fra Utdanningsforbundet og kommunen, oppdateringer i

lov og avtaleverk, tariff og lokale forhandlinger, presentasjon av SINEF-rapporten om emosjonelle og relasjonelle belastninger i yrket er saker som har vært på agendaen. Vi ønsker at samlingene skal være nyttige og at det skal være et fora hvor tillitsvalgte kan ta opp saker som rører seg som kan diskuteres/drøftes.

Vi har også hatt en felles samling med lokallagsstyret og de tillitsvalgte hvor evaluering og revidering av handlingsplan, aktuelle saker, samt årsmøtesaker stod på agendaen.

- Tillitsvalgtkurs

Lokallaget har 1 tillitsvalgt som er i gang med kursrekken som består av 4 deler. Kurset gir en innføring i hva det innebærer å være tillitsvalgt og man får et innblikk i sentralt avtaleverk.

- Fagdag for tillitsvalgte og verneombud

I november 2024 arrangerte Utdanningsforbundet, sammen med Fagforbundet, NSF og hovedverneombud en felles fagdag for alle tillitsvalgte og verneombud i kommunen. Vi hadde to økter, en med Avonova og en med et tidligere hovedverneombud fra Sarpsborg med temaet tillitsvalgt- og verneombudsrollen. Vi fikk også besøk fra Sykepleierforbundet som tok for seg arbeidsmiljø og emosjonelle belastninger i yrket. Vi som arrangerte hadde en økt om QM+ og avvik. Dette har blitt en årlig fagdag, hvor evalueringen er med på å bestemme temaer på neste års samling.

- Sosiale medier

Lokallaget har vært opptatt av å synliggjøre vår og forbundets aktivitet gjennom sosiale medier. Vi har en Facebook-gruppe, «Utdanningsforbundet Rakkestad», hvor vi deler aktuelle saker og informasjon. I desember gjennomførte vi som tidligere år en adventskalender der vi delte ut logoprodukter. I forbindelse med vår nye visuelle identitet, delte vi også ut gaver. Desember var helt klart måneden med mest aktivitet på siden vår.

- Månedsbrev

Etter hver måned blir det skrevet et månedsbrev hvor vi informerer om lokallagets aktiviteter for at medlemmene skal få informasjon om arbeidet som gjøres. Månedsbrevet legges ut på «Facebook»-siden vår, i tillegg til at de tillitsvalgte henger det opp på arbeidsplassene.

- Medlemsmøter

Vi er fornøyde med at vi i perioden har arrangert tre medlemskvelder.

I september 2024 arrangerte lokallaget, sammen med Utdanningsforbundet Skiptvet, Aremark og Marker en medlemskveld med Clemens Saers og Merete Henden med temaet «vold og trusler mot lærerprofesjonen».

I november 2024 arrangerte vi, i samarbeid med Fagforbundet, en medlemskveld med Harald Eia og foredraget «Sånn er Norge». Vi inviterte også medlemmer i lokallagene rundt oss.

I januar 2025 arrangerte vi for andre en quizkveld med Even Kaalstad. Denne gangen i samarbeid med Fagforbundet for å skape en sosial kveld for medlemmene våre.

### Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Kommunalsjef, fagsjef, HTV Fagforbundet, Hovedverneombud og HTV Utdanningsforbundet har månedlige medbestemmelsesmøter. Her tas det opp saker som omhandler skole, barnehage og kultur.

HTV møter fast i organisasjonsutvalget og arbeidsmiljøutvalget og belyser her viktige saker som angår medlemmene. Saker som har vært på agendaen denne perioden er: sykefravær, HMS-meldinger hvor fokus har vært vold og trusler, barnehagestruktur, arbeidsmiljø, bekymringer rundt budsjett 2025 og konsekvenser av innsparinger og KS debatthefte. Disse møtene avvikles som hovedregel to ganger pr. halvår.

HTV deltar på møter med arbeidsgiver, HR-sjef/ass. rådmann og et utvalg av tillitsvalgte i kommunen. På disse møtene informeres det og diskuteres om ulike problemstillinger. Saker som har vært oppe er lønnspolitisk plan, kriterier lederlønn, sykefravær, økonomi og lønnsoppgjøret 2024.

HTV har ukentlig samarbeidsmøte med tillitsvalgte fra de andre organisasjonene og hovedverneombudet. Det er et fora hvor vi kan drøfte saker og samarbeide om saker som vi jobber med felles, samt bli oppdatert på hverandres områder.

HTV har deltatt i ansettelse til ulike stillinger innenfor PPT, barnehage og skole. Det har også vært gjennomført ulike forhandlinger som gjelder medlemsgrupper i lokallaget, som kompetansetillegg og lønn, klesgodtgjøring og ansiennitetsberegning.

### Lønnspolitikk

Det ble gjennomført lokale forhandlinger høsten 2024, i kapittel 3, 4 og 5.

Forhandlingsdelegasjonen opplevde at arbeidsgiver kom oss i møte. Det var gode forhandlinger i alle kapitlene og vi er totalt sett fornøyde.

Det var første gang hvor vi forhandlet lønn for våre ledermedlemmer i kap. 3.

Forhandlingsdelegasjonen har inntrykk av at arbeidsgiver ser at det er viktig at kommunen får en konkurransedyktig lederlønn, og vi har forventninger om at det vises ved forhandlingene fremover.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Rakkestad godkjennes.*

Årsmeldingen for Utdanningsforbundet Rakkestad ble godkjent.

## 2.2 Regnskap 2024

Se vedlegg

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Regnskap for 2024 godkjennes.*

Regnskap for 2024 ble godkjent.

## Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Rakkestad for kommende årsmøteperiode

Handlingsplanen ble utarbeidet av lokallagsstyret og de tillitsvalgte i fjor. Lokallagstyret, i samarbeid med de tillitsvalgte, reviderte handlingsplanen i januar 2025. Planen skal danne grunnlaget for arbeidet i lokallagstyret i de neste årsmøteperiodene fram til 2027.

Handlingsplanen bygger på Utdanningsforbundet sitt politiske dokument «Vi utdanner Norge», som ble vedtatt på landsmøtet i 2023.

Hovedmål:

- Utdanningsforbundet Rakkestad skal ivareta interessene til medlemmene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår, og når det gjelder profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål
- Utdanningsforbundet Rakkestad skal arbeide for at barn, unge og voksne får et godt opplæringstilbud, og for at utdanning skal ha en sentral rolle i samfunnet
- Utdanningsforbundet Rakkestad ønsker at de lokale innsatsområdene skal gjenspeile arbeidet som gjøres sentralt og i fylket, men med lokale tiltak
- Planen evalueres/redigeres i forkant av hvert årsmøte

Lokallaget ønsker at retningslinjer for kommende årsmøteperiode skal være basert på områder fra handlingsplanen som vi mener bør ha et ekstra fokus fremover. I tillegg vil det være viktig å følge opp årsmøtesaker fra tidligere årsmøter, samt kommende årsmøter. Lokallagstyret har i fellesskap kommet frem til at vi mener det fortsatt skal satses ekstra på disse områdene for årsmøteperioden 2025/2026:

- Lærerrollen og laget rundt
- God lønnsutvikling for våre medlemmer
- Arbeidstid
- Et godt arbeidsmiljø
- Ytringskultur (avviksmeldinger)
- Læremidler
- Politisk påvirkningsarbeid

Handlingsplanen ligger vedlegg til årsmøtepapirene.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*

Retningslinjene for årsmøteperioden ble vedtatt.

## Sak 4 Budsjett

Se vedlegg.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Budsjettet godkjennes.*

Budsjettet ble godkjent.

## Sak 5 Innmeldte saker

5.1: Sak innmeldt av klubben ved Rakkestad ungdomsskole:

## Mange nye arbeidsoppgaver

Økende arbeidsbyrde for lærere i skolen. Det oppleves at det i større og større grad pålegges lærere arbeidsoppgaver fra støtteapparatet, skoleledelsen og andre organer, uten at andre oppgaver fjernes. Dette gir en skolehverdag hvor arbeidsbelastningen stadig øker og tiden til kjerneoppgavene spises opp. Eksempelvis større ansvar for sakkyndige rapporter (f. eks økt arbeid rundt elever ved overgang barneskole og ungdomsskole), ulike og økende kartlegginger, rapportering til støtteapparat (både skriftlig dokumentasjon og hyppigere møtevirksomhet), generell dokumentasjon, økende individuell oppfølging av enkeltelever kontra tidligere og ansvar for både læring, trivsel og ikke minst psykisk helse fordi vi er «siste leddet». I tillegg ulike praktiske oppgaver som f.eks. å tømme søppel. Tid for å utføre disse nye oppgavene er fraværende, og må tas av tiden til for- og etterarbeid for den enkelte lærer. Den økende arbeidsbyrden fører til at en del lærere ikke ønsker å være kontaktlærer. Samtidig er de lave søkertallene til lærerutdanningen bekymringsfulle..

### Forslag til vedtak:

Klubben ved RUSK ber lokallagsstyret jobbe for å synliggjøre denne utfordringen ovenfor arbeidsgiver lokalt med tanke på å bedre arbeidssituasjonen for lærerne i Rakkestadskolen. Klubben ved RUSK ber om at lokallagsstyret tar saken videre opp på fylkesnivå med tanke på å få saken fremmet sentralt.

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

1. Utdanningsforbundet Rakkestad skal ta et særskilt ansvar for å definere lærerrollen, og arbeide for en felles forståelse av hva som ligger i den.
2. Utdanningsforbundet Rakkestad vil være en pådriver for at det gjøres et arbeid på den enkelte arbeidsplass, i det lokale arbeidsselleskapet, slik at lærere, ledere og andre yrkesgrupper samtaler om hvordan de fordeler oppgaver og ansvar.
3. Utdanningsforbundet Rakkestad vil arbeide for å sette arbeidsplassstillitsvalgte i stand til å støtte medlemmene med å forankre og avgrense lærernes rolle og samfunnsmandat.

### Lokallagets innstilling til vedtak ble godkjent.

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Trude Sveen	Os skole	GSK	K	Leder HTV	2024 - 2026
Anne-Marit Svanskov	Elle Melle barnehage	BHG	K	Nestleder	2023 - 2025
Styremedlemmer					
Hege F. Grøndal	Rakkestad ungdomsskole	GSK	K	Styremedlem	2023 - 2025
Jeanette F. Olsen	Kirkeng skole	GSK	K	Styremedlem	2023 - 2025
Anne-Hilde H. Tande-Petersen	Bergenhus skole	GSK	K	Styremedlem	2024 - 2026
Lena Hågensen	Os skole	GSK leder	K	Styremedlem	2024 - 2026
Omar Pedersen	Byggekllossen barnehage	BHG	M	Styremedlem	2024 - 2026
Vara styremedlemmer					
Marte Kreppen	Kirkeng barnehage	BHG	K	1.vara	2023 - 2025
				2.vara	
Lars Fagerhøi	Rakkestad ungdomsskole	GSK leder	M	3.vara	2024 - 2026

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Lederverv					
Trude Sveen	Os skole	GSK	K	Leder HTV	2024 - 2026
Anne-Hilde H. Tande-Petersen	Bergenhus skole	GSK	K	Nestleder	2025 - 2027
Styremedlemmer					
Hege F. Grøndal	Rakkestad ungdomsskole	GSK	K	Styremedlem	2025 - 2027
Jeanette F. Olsen	Kirkeng skole	GSK	K	Styremedlem	2025 - 2027
Anne-Marit Svanskov	Elle Melle barnehage	BHG	K	Styremedlem	2025 - 2027
Lena Hågensen	Os skole	GSK leder	K	Styremedlem	2024 - 2026
Omar Pedersen	Byggekllossen barnehage	BHG	M	Styremedlem	2024 - 2026
Vara styremedlemmer					
Marte Kreppen	Kirkeng barnehage	BHG	K	1.vara	2025 - 2027
Betsy Kvalsnes	Os skole	GSK	K	2.vara	2025 - 2027
Lars Fagerhøi	Rakkestad ungdomsskole	GSK leder	M	3.vara	2024 - 2026

## 6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Anne-Hilde H. Tande-Petersen, Bergenhus skole, GSK velges til lokallagsnestleder for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

Valgkomiteens innstilling til vedtak ble godkjent.



#### 6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Hege F. Grøndal, Rakkestad ungdomsskole, GSK velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

*Jeanette F. Olsen, Kirkeng skole, GSK velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

*Anne-Marit Svanskov, Elle Melle barnehage, BHG velges som styremedlem for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

Valgkomiteens innstilling til vedtak ble godkjent.

#### 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

##### 6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Marte Kreppen, Kirkeng barnehage, BHG velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

Valgkomiteens innstilling til vedtak ble godkjent.

##### 6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Betsy Kvalsnes, Os skole, GSK velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.2025-31.07.2027*

Valgkomiteens innstilling til vedtak ble godkjent.

## 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomiteen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Bjørn Arne Eikrem	Rakkestad ungdomsskole	GSK	M	leder	2024 - 2026
Magnhild Skjånes	Kirkeng skole	GSK	K	medlem	2023 - 2025
Elin Kristine Nordgjerde	Kirkeng barnehage	BHG	K	medlem	2023 - 2025
Gry Lene Dalen	Elle Melle barnehage	BHG	K	medlem	2024 - 2026
Vara til valgkomiteen					
Agnete Undrum-Westeng	Fladstad barnehage	BHG	K	1.vara	2024 - 2026
Anne Kari Torggrimsby	Os skole	GSK	K	2.vara	2024 - 2026

### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Bjørn Arne Eikrem	Rakkestad ungdomsskole	GSK	M	medlem	2024 - 2026
Magnhild Skjånes	Kirkeng skole	GSK	K	medlem	2025 - 2027
Elin Kristine Nordgjerde	Kirkeng barnehage	BHG	K	medlem	2025 - 2027
Gry Lene Dalen	Elle Melle barnehage	BHG	K	medlem	2024 - 2026
Vara til valgkomiteen					
Agnete Undrum-Westeng	Fladstad barnehage	BHG	K	1.vara	2024 - 2026
Anne Kari Torggrimsby	Os skole	GSK	K	2.vara	2024 - 2026

### 6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Magnhild Skjånes, Kirkeng skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden*

*01.08.2025 — 31.07.2027*

*Elin Kristine Nordgjerde, Kirkeng barnehage, BHG velges til valgkomite i lokallaget for perioden*

*01.08.2025 — 31.07.2027*

Lokallagets innstilling til vedtak ble godkjent.

## Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

*§ 57.3 i vedtektene til Utdanningsforbundet: Ordinært årsmøte avholdes normalt hvert år innen utgangen av april, unntatt i år med fylkesårsmøter. Da avholdes årsmøtet innen utgangen av mars. Etter årsmøtevedtak kan årsmøtene avholdes hvert 2. år.*

Lokallagsstyret har vurdert det som lite hensiktsmessig å gjennomføre årsmøte hvert år. Det kreves tid og gode prosesser ute i klubbene for å debattere og løfte inn gode årsmøtesaker.

Lokallagsstyret trenger tid til å involvere styremedlemmene i temaer og saker fra klubbene. Styret ønsker derfor å endre årsmøteperiodene til 2 år fra 2027.

Lokallaget vil gjennomføre et valgmøte i 2026, slik at man fra 2027, gjennomfører årsmøtene hvert 2.år.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

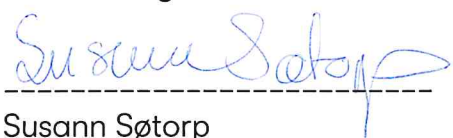
*Utdanningsforbundet Rakkestad innfører toårige årsmøteperioder fra 2027. I 2026 gjennomfører lokallaget et valgmøte, slik at alle verv er på valg samtidig de årene det avholdes årsmøte.*

Lokallagets innstilling til vedtak ble godkjent.

## Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder

Protokollsignatur

  
-----

Susann Sørør

  
-----

Anne Kari Torgrimsby

Referent: Jeanette Foyen Olsen