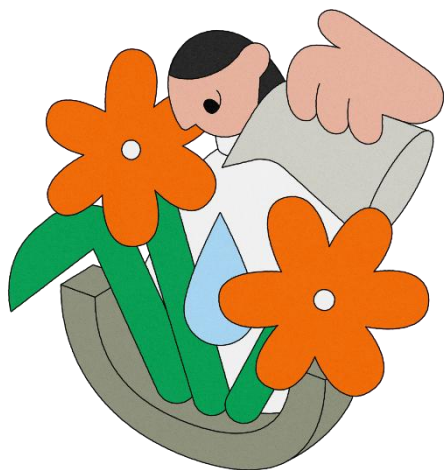


# HANDLINGSPLAN FOR UTDANNINGSFORBUNDET RAKKESTAD 2024 — 2027



Revidert januar 2025

## LØNN, ARBEIDSVILKÅR OG ARBEIDSMILJØ

ARBEIDSOMRÅDE		MÅL/TILTAK
Arbeidstid	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for å øke bemanning i barnehagen utover bemanningsnormens minstenorm.</li> <li>• Sikre at SFS 2213, SFS 2201 og SGS1010 følges i skole og barnehage.</li> <li>• Sikre at hovedtariffavtalen følges på alle arbeidsplasser.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Problemstillingen rundt bemanning i barnehagene løftes til politisk nivå.</li> <li>- Sikre at lærerne får økt innvirkning på bruken og organiseringen av arbeidstiden og det kollektive arbeidet.</li> <li>- Sikre at tidsressurspotten brukes etter intensjonen.</li> <li>- Gi de tillitsvalgte god opplæring i SFS 2213, SFS 2201 og SGS 1010. Drøfte forståelsen og praktiseringen av avtalene med arbeidsgiver på arbeidsplass- og kommunenivå.</li> <li>- Arbeide for en felles forståelse av hovedtariffavtalen hos medlemmer og arbeidsgiver. Ved overtid/vikartime skal det utbetales 150% lønn eller 50% lønn og avspasering time for time.</li> </ul>
Lokale forhandlinger og lokale tillegg	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre medlemmene best mulig lønnsutvikling ut fra sentrale føringer og kommunens lønnspolitiske plan.</li> <li>• Sikre medlemmene lønnskompensasjon for etter- og videreutdanning.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jobbe for at kommunens lønnspolitiske plan har objektive, etterprøvbare kriterier som speiler arbeidsoppgavene og ansvarsområdene til våre medlemsgrupper.</li> <li>- Samarbeide med andre organisasjoner.</li> <li>- Minne om å sende inn vitnemål på etter- og videreutdanning som gir kompetansetillegg.</li> </ul>
Et godt arbeidsmiljø	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre medlemmene et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sørge for at alle medlemmer er kjent med kommunens handlingsplan mot vold og trusler.</li> <li>- HTV løfter utfordringene knyttet til vold og trusler til kommunalt nivå.</li> <li>- Jobbe for at medlemmene kjenner til arbeidsmiljøloven.</li> <li>- Sikre at medlemmene kjenner til, får opplæring i og bruker avvikssystemet og lowverket.</li> <li>- Sikre et godt samarbeid med vernetjenesten både kommunalt og på arbeidsplassnivå.</li> <li>- Påse at partssamarbeidet opprettholdes, også under kriseberedskap, slik at medlemmene sikres et forsvarlig arbeidsmiljø og kompensasjon for merarbeid.</li> </ul>

Ledermedlemmer	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre ledere nok tid til pedagogisk ledelse.</li> <li>• Legge til rette for et fora hvor ledermedlemmer kan ta opp saker som angår deres arbeidssituasjon.</li> <li>• Sikre ledermedlemmer en god lønnsutvikling.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeide for å styrke det administrative og merkantile støtteapparatet for å frigjøre tid til det pedagogiske arbeidet i barnehage og skole.</li> <li>- Arbeide for å øke lederressursen i barnehage og skole.</li> <li>- Invitere til ledermøte minst en gang i halvåret.</li> <li>- Jobbe for at lederlønningene skal avspeile arbeids- og ansvarsomfang, samt være konkurransedyktige.</li> </ul>
Livsfasepolitikk	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre at alle medlemmer har en reell mulighet til å stå lenge i full stilling.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbeide med kommunen og være en pådriver for bedre tilrettelegging av arbeidsforhold og seniorordninger.</li> <li>- Løfte fram verdien av å beholde seniorer i arbeidslivet.</li> <li>- Støtte og framsnakke behovet for en særaldersgrense for ansatte i barnehagen.</li> </ul>
Kompetanseheving og videreutdanning	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre mulighet for etter- og videreutdanning for alle medlemsgrupper.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Være pådriver for at kommunen har en kjent kompetanseplan for de ansatte. Videreutdanning kan være et gode for å beholde ansatte.</li> <li>- Arbeide for at medlemmer skal få mulighet til etter- og videreutdanning.</li> </ul>
Lærerrollen og laget rundt	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Laget rundt eleven og læreren må styrkes.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Våre medlemmer skal ikke påta seg arbeidsoppgaver som tilhører andre yrkesgruppers fag og kompetansefelt. *</li> <li>- Jobbe for at kommunen går utover nasjonal bemanningsnorm i barnehage.</li> <li>- Jobbe for at barnehager og skoler har et økonomisk handlingsrom som gjør det mulig å ansette andre yrkesgrupper. Barnehager og skoler må også kunne sette inn tiltak uten at eksisterende budsjett påvirkes.</li> </ul>

## ORGANISASJONEN I UTVIKLING

ARBEIDSSOMRÅDE		MÅL/TILTAK
Et medlemsnært lokallag	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lokallaget skal være tilgjengelige for alle medlemmer.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etterstrebe rask og profesjonell håndtering av medlemshenvendelser.</li> <li>Lokallaget besøker klubber og arbeidsplasser ved behov.</li> <li>Ha en aktiv Facebook-side som brukes til informasjon og deling av aktiviteter.</li> </ul>
Medlemsengasjement	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utdanningsforbundet Rakkestad jobber for gode arbeidsvilkår og høy kvalitet i skole/barnehage.</li> <li>Medlemmene i Utdanningsforbundet Rakkestad skal bli hørt og kunne fremme sine standpunkt.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gi medlemmene informasjon på klubbmøter og gjennom Facebook-gruppa.</li> <li>Arrangere medlemsmøter.</li> <li>Være synlige og aktive i samfunnsdebatten.</li> <li>Oppfordre klubbene til å være aktive i utarbeidelse av årsmøtesaker.</li> </ul>
Medlemsutvikling	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gjøre organisasjonen attraktiv for alle medlemsgrupper.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge opp medlemmene gjennom plasstillitsvalgte. Ledermedlemmer følges opp av hovedtillitsvalgte.</li> <li>Tydeliggjøre fordelene ved medlemskap.</li> <li>Lage en plan for verving.</li> </ul>
Plasstillitsvalgte	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre at Utdanningsforbundet Rakkestad har engasjerte og trygge tillitsvalgte som sørger for god informasjonsflyt i lokallaget.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>De plasstillitsvalgte følger UDFs tillitsvalgtsopplæring.</li> <li>HTV arrangerer 3-4 samlinger med tillitsvalgte i løpet av året.</li> <li>ATV-ene deltar på minimum et storkurs annethvert år, i regi av fylket eller lokallaget.</li> </ul>
Lokallaget	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vi skal være et aktivt og synlig lokallag.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lokallagstyret skal behandle saker som er viktige for våre medlemmer, og følge opp politikk, saker og vedtak fra fylkes- og sentralledd.</li> <li>Arrangere styreseminar en gang i året.</li> <li>Synliggjøre lokallagets arbeid gjennom månedsbrev.</li> </ul>

## GOD UTDANNING OG EN STERK PROFESJON

ARBEIDSOMRÅDE		MÅL/TILTAK
Profesjonsetikk	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe for å fremme tilliten til profesjonen.</li> <li>• Bevisstgjøre medlemmene på vår felles profesjon med utgangspunkt i lærerprofesjonens etiske plattform.</li> <li>• Synliggjøre at ledere og lærere er en del av samme profesjonsfellesskapet i Rakkestad kommune.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bruke alle arenaer til å fremme kunnskap om de faglige begrunnelsene som ligger bak våre synspunkter og argumenter.</li> <li>- Profesjonsetiske perspektiv må være en del av pedagogiske, didaktiske og faglige diskusjoner på arbeidsplassene i lokallagene.</li> <li>- Jobbe for å synliggjøre for medlemmene våre hvilke oppgaver som ikke tilhører lærerrollen. Gi en tydeligere avgrensning av lærernes rolle.</li> <li>- Jobbe for at medlemmene ikke er med på å undergrave vår egen profesjon.</li> <li>- Jobbe for å være en sterk og åpen profesjon som deltar i samfunnsdebatten og stiller tydelige krav til administrativt og politisk nivå.</li> </ul>
Ytringskultur	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skape en god ytringskultur i Rakkestad kommune</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avvikssystemet må tas i bruk av alle nivåer i organisasjonen. Opplæring må gis på alle arbeidsplasser.</li> <li>- Jobbe sammen med kommunen, andre organisasjoner og vernetjenesten om å skape en kultur som ser avviksmeldinger som en mulighet til å forbedre tjenestekvaliteten.</li> <li>- Tilby støtte til enkeltmedlemmer som står i vanskelige saker</li> </ul>
Læremidler	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevene skal sikres gode, oppdaterte læremidler og utstyr i alle fag</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behovet for lærebøker, digitalt og praktisk undervisningsutstyr.*</li> <li>- Påvirke kommunens budsjett og fremme ønske om øremerkede midler.</li> </ul>

## STYRING, LEDELSE OG PARTSSAMARBEID

ARBEIDSOMRÅDE		MÅL/TILTAK
Samhandling arbeidsgiver og tillitsvalgte	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsette å arbeide for reell medbestemmelse på alle arbeidsplasser og på kommunalt nivå etter intensjonen i hovedavtalen.</li> <li>• Bidra til en felles forståelse for hovedavtalen, arbeidstidsavtaler, hovedtariffavtalen og andre lovverk.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jobbe for fellesskolering av ledere og tillitsvalgte.</li> <li>- Årshjulet for ATV-er er oppe til evaluering og redigeres hvert år.</li> <li>- Fortsette å sikre at Utdanningsforbundet har en tydelig stemme i medbestemmelse på alle nivåer.</li> </ul>
Politisk påvirkningsarbeid	MÅL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utdanningsforbundet Rakkestad skal sørge for at politikerne har det nødvendige kunnskapsgrunnlaget før viktige beslutninger som omfatter barnehage og skole fattes.</li> </ul>
	TILTAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lokallaget deltar på politiske møter der det er saker som berører våre medlemmer.</li> <li>- Lokallaget er aktive i den offentlige debatten.</li> <li>- Vi følger opp, ansvarliggjør og utfordrer politikerne våre.</li> </ul>