

Velkommen til regional samling for AT i barnehage

Formålet med samlinga

Metode

Presentasjon

Program for dagen

Velkommen, registrering og oppstart	10.00 - 10.15
Arbeidstid	10.15 – 11.30
Lunsj	11.30 – 12.15
Ny rettleiar om tilstrekkeleg bemanning i barnehagen	12.15 – 13.30
Pause	13.30 – 13.45
Psykososialt arbeidsmiljø	13.45 – 14.30
Open post/ avslutning	14.30 – 15.00

Arbeidstid barnehage



Foto Vinh Tran

Arbeidstidsavtaler

KS

SFS 2201

Tariffavtalen

- PBL
- FUS

SFS 2201

«3.2 Pedagogisk personale (barnehager og skolefritidsordninger)

Den ordinære arbeidstiden er 37,5 timer pr. uke. Minst 4 timer i gjennomsnitt pr. uke av den ordinære arbeidstiden skal anvendes til planlegging, for- og etterarbeid for pedagogiske ledere/barnehagelærere.

Dersom det skulle oppstå situasjoner i barnehagen som fører til tap av tid til planlegging, for- og etterarbeid, **skal denne tiden erstattes** på et senere tidspunkt.

Det er leders ansvar **å sikre at** dette arbeidet kan utføres som forutsatt, både individuelt og sammen med andre, og at de fysiske arbeidsforholdene er tilfredsstillende.

Kommentarar til punkt 3.2

«Minst 4 timer» forstås slik at det også vil være grunnlag for å anvende tid utover 4 timer når det er behov for det. Dette for å sikre fleksibilitet i anvendelsen av tiden barnehagelærer og pedagogisk leder har til planlegging av det pedagogiske arbeidet, for- og etterarbeid.

Behovet for tid til planlegging av det pedagogiske arbeidet, for- og etterarbeid kan variere i løpet av et år, men skal minst være 4 timer i gjennomsnitt pr. uke for den enkelte. Organiseringen av denne tiden fastsettes etter drøftinger/i samråd med det pedagogiske personalet. Dette innebærer at styrer har et overordnet ansvar og må vektlegge den enkelte pedagogiske leders/barnehagelærers behov for tid. Betydningen av at det pedagogiske personalet sikres medinnflytelse understrekes.

Partene påpeker betydningen av og behovet for planlegging av det pedagogiske arbeidet, for- og etterarbeid for å sikre god oppfølging av det enkelte barn og av barnegruppen. Det er viktig at pedagogiske ledere og barnehagelærere får bruke timene til formålet. Dersom det skulle oppstå situasjoner i barnehagen som fører til tap av tid til planlegging, for- og etterarbeid, skal denne tiden erstattes på et senere tidspunkt.

De sentrale partene er enige om at forpliktelsene som ligger i kommentarene til punkt 3.2 må følges opp

Arbeidstidsavtale PBL/FUS

HTA 4.7, PBL og FUS

Den ordinære arbeidstid er 37,5 timer pr. uke hvorav 33,5 timer pr. uke skal være lagt til barnehagen.

FUS: Differansen mellom ordinær arbeidstid og bundet arbeidstid, 4,0 timer, skal benyttes til planlegging, for- og etterarbeid relatert til direkte arbeid med barn, uformell foreldrekontakt og faglig ajourføring.

PBL: Vedlegg 5

Kva med styrar si arbeidstid, ressurs til leiing?

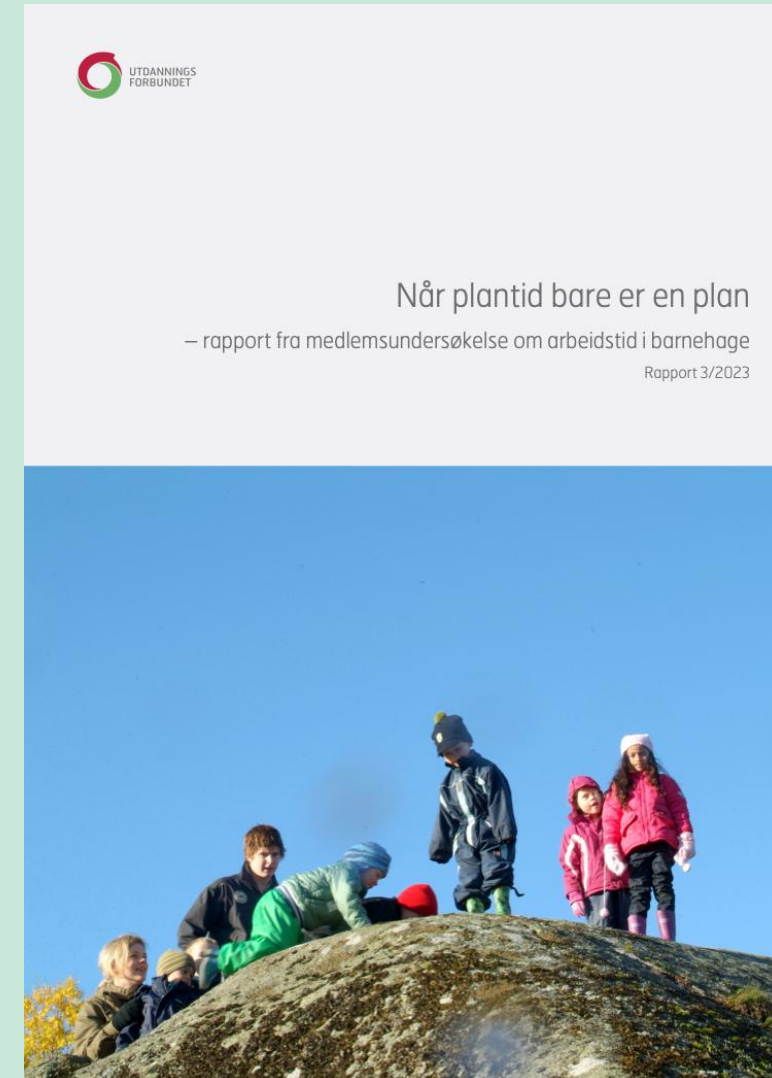
Frå vedlegg 5

1. Partene er enige om at i tariffperioden bør partene på virksomhetsnivå drøfte bruken av den samlede ukentlige arbeidstiden på 37,5 timer, herunder den ubundne tiden.
2. Partene skal bl.a drøfte hva den samlede arbeidstiden skal brukes til og hvor arbeidet skal utføres.
3. Målsettingen med slike drøftinger skal være å befeste og utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet for å oppnå stadig høyere kvalitet ved å gi barnehagelærere/pedagogiske leder et profesjonelt handlingsrom, både individuelt og kollektivt.
4. Dersom partene blir **enige** om en disponering av arbeidstiden som er annerledes enn det som fremgår av den sentrale avtalen pkt. 4.7, så skal dette nedfelles i en avtale mellom partene på virksomhetsnivå. Før avtalen kan iverksettes skal den oversendes de sentrale parter til orientering.

To undersøkingar, same funn.



PBL-rapporten finn du [her](#)



KS -rapporten finn du [her](#).

Gratisjobbing, dårlegare kvalitet og manglande oppfølging av enkeltbarn

Ein stor andel
får ikkje tatt ut
si rettmessige
tid til
planlegging

Dei færreste får
tilbake tapt
planleggingstid
eller får
overtidsbetalt

Dei fleste brukar
planleggingstida
til ting den ikkje
er meint for

KS-rapporten

Tabell 8. Får du som regel tatt ut tiden du har avsatt til planleggingstid? Antall og prosent

	Antall	Prosent
Aldri	95	2 %
Sjelden	1093	24 %
Som oftest	2815	61 %
Alltid	583	13 %
Total	4586	100 %

Tabell 9. Hva er grunnen (-e) til at du ikke får brukt den avsatte planleggingstiden? Flere svar mulig (n: 1187)

Grunner til ikke å få brukt planleggingstiden	Antall	Prosent
Sykefravær blant de ansatte	1054	89 %
Vurderer at det er uforsvarlig å gå fra avdelingen	930	78 %
Omdisponering av bemanning	677	57 %
Fravær blant ansatte pga. møter eller kurs	461	39 %
Uforutsette hendelser i barnegruppen	378	32 %
Må bruke tiden på andre pålagt	355	28 %
Vil ikke avbryte lek og samvær med barna	116	10 %
Annet	41	4 %

Tabell 10. Dersom du taper planleggingstid, får du tid tilbake? Antall og prosent

	Antall	Prosent
Ja, jeg får tilbake all tapt tid	13	1 %
Ja, jeg får tilbake mesteparten av den tapte tiden	66	6 %
Ja, jeg får tilbake litt av den tapte tiden	437	37 %
Nei, jeg får ikke tilbake noe av tiden	669	57 %
Total	1185	100 %

PBL-rapporten

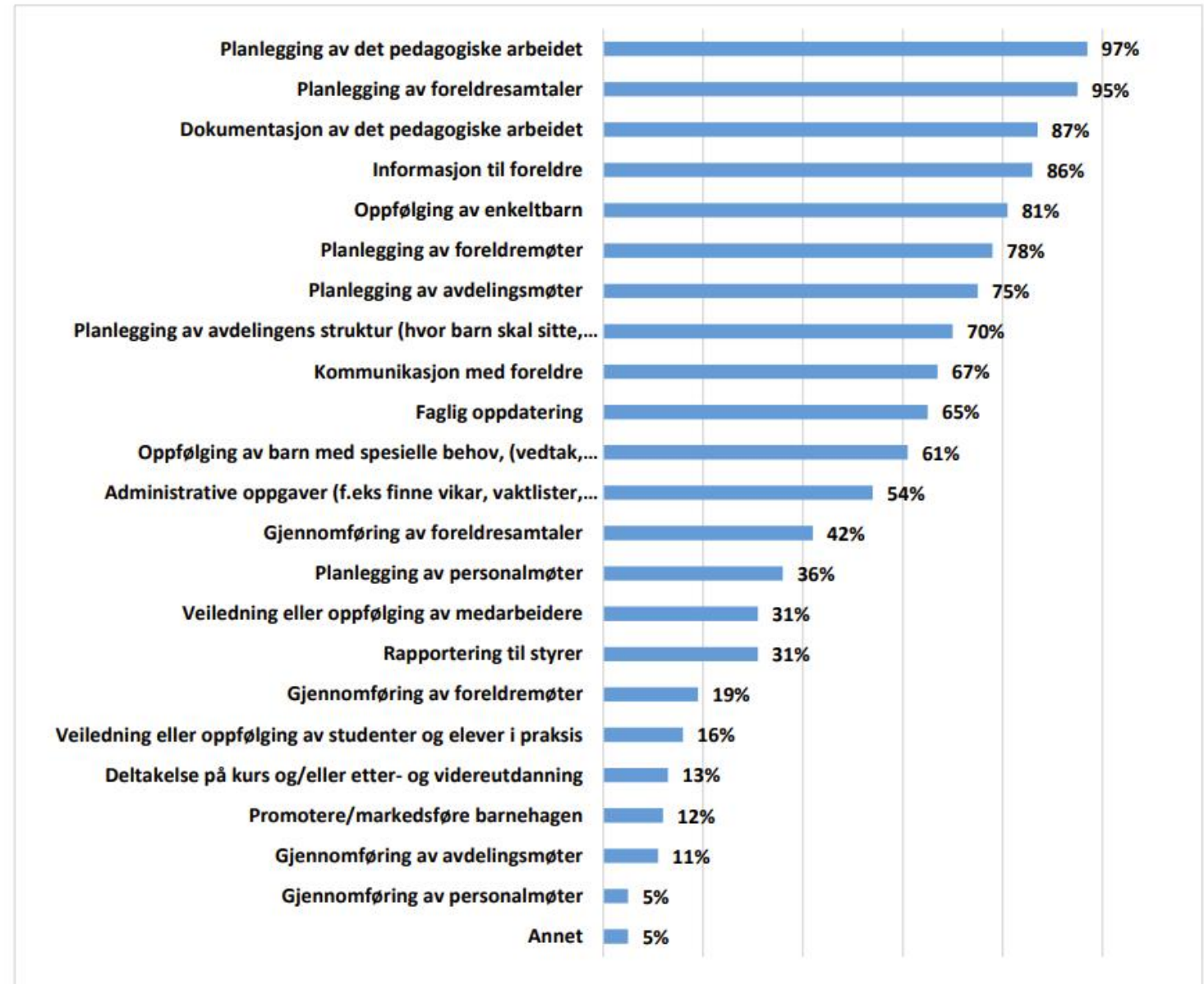
Frå PBL-rapporten

Tabell 17. Når du mister ubunden tid fordi du må jobbe mer enn 33,5 timer bunden; får du igjen den ubundne tiden på et senere tidspunkt?

	Antall	Prosent
Ja, jeg får igjen all tapt tid	69	6 %
Ja, jeg får igjen mesteparten av den tapte tiden	210	19 %
Ja, jeg får igjen litt av den tapte tiden	354	32 %
Nei, jeg får ikke igjen noe av tiden	439	39 %
Vet ikke	47	4 %
Total	1119	100 %

Oppgaver ein brukar planleggingstida til PBL-rapporten

Figur 1. Hvilke av følgende oppgaver gjør du i planleggingstiden? (Flere svar mulig.). N: 2171. Prosent.



PBL-rapporten

Tabell 19. Kan du anslå hvor mye av planleggingstiden som vanligvis går med på å gjøre andre oppgaver enn planlegging, for- og etterarbeid? Antall og prosent

	Antall	Prosent
Mindre enn 1 time i uka	491	23 %
1-2 timer i uka	844	39 %
2-3 timer i uka	219	10 %
3-4 timer i uka	81	4 %
Jeg bruker ikke plantiden til andre type oppgaver	228	11 %
Vet ikke	307	14 %
Total	2170	100 %

Slutte i jobben

KS:

- 1 av 3 (29%) ser for seg å slutta innan 1-3 år
- 10% ser for seg å jobbe i barnehage i meir enn 10 år til.

PBL:

- 34% ser for seg å slutta innan 1-3 år
- 15% ser for seg å jobbe i barnehage i meir enn 10 år til

Reforhandling av arbeidstidsavtalane

- Spørsmål til diskusjon

- Kva i dagens særavtale for arbeidstid (SFS 2201/HTA) treng forbetringar. Nemn gjerne fleire ting, men prioriter det du meiner er viktgast.
- .
- Kva i dagens særavtale/HTA for arbeidstid i barnehage er det viktig å behalda / ikkje endra ? Prioriter tre punkt.