

Velkommen til kurs!

Storkurs for alle tillitsvalde i
Utdanningsforbundet Vestland

Mildrid Kronborg Økland



Utdanningsforbundet: Frå barnehage til universitet

Utdanningsforbundet har om lag 190.000 medlemmer på alle nivå av utdanningsløpet. Vi er landets nest største fagforeining og den største i utdanningssektoren.

Våre medlemmer er med på å forme barn, elevar og studentar sine liv, evner og mogelegheiter.



Ein kraftfull organisasjon

Totalt 275 tilsette

- Om lag 210 på hovedkontoret i Oslo
- Om lag 65 tilsette på 15 fylkeskontor

356 lokallag spreidd over heile landet

Meir enn 10.000 tillitsvalde

Saman blir vi sterkare!



Overordna politikk blir vedtatt på landsmøtet kvart 4. år (sist i 2023).

Kva gjer vi?

- Sentralstyret er øvste utøvande myndigheit i Utdanningsforbundet og handlar med ansvar overfor representantskap og landsmøte.

Utdanningsforbundet

- forhandlar trygge og rettferdige løns- og arbeidsvilkår for medlemmane våre.
- jobbar for å forbetre utdanningssystemet slik at alle barn og elevar får mogelegheit til å utvikle seg i eit trygt og inkluderande miljø.
- Dette gjer vi gjennom aktiv påverknad av politikarane, men óg gjennom rolla vår som fag- og profesjonsorganisasjon og i trepartssamarbeidet.
- Alle nivå i organisasjonen er like viktig.

DU SOM ARBEIDSPLASSTILLITSVALD ER VIKTIG!



Kven er vi i Vestland?

Fylkesstyret er øvste utøvande myndigheit i fylkeslaget og handlar med ansvar overfor årsmøtet.

15 medlemmer, vara, HTV i fylkeskommunen, student- og pensjonistrepresentant

To kontor: Bergen og Førde

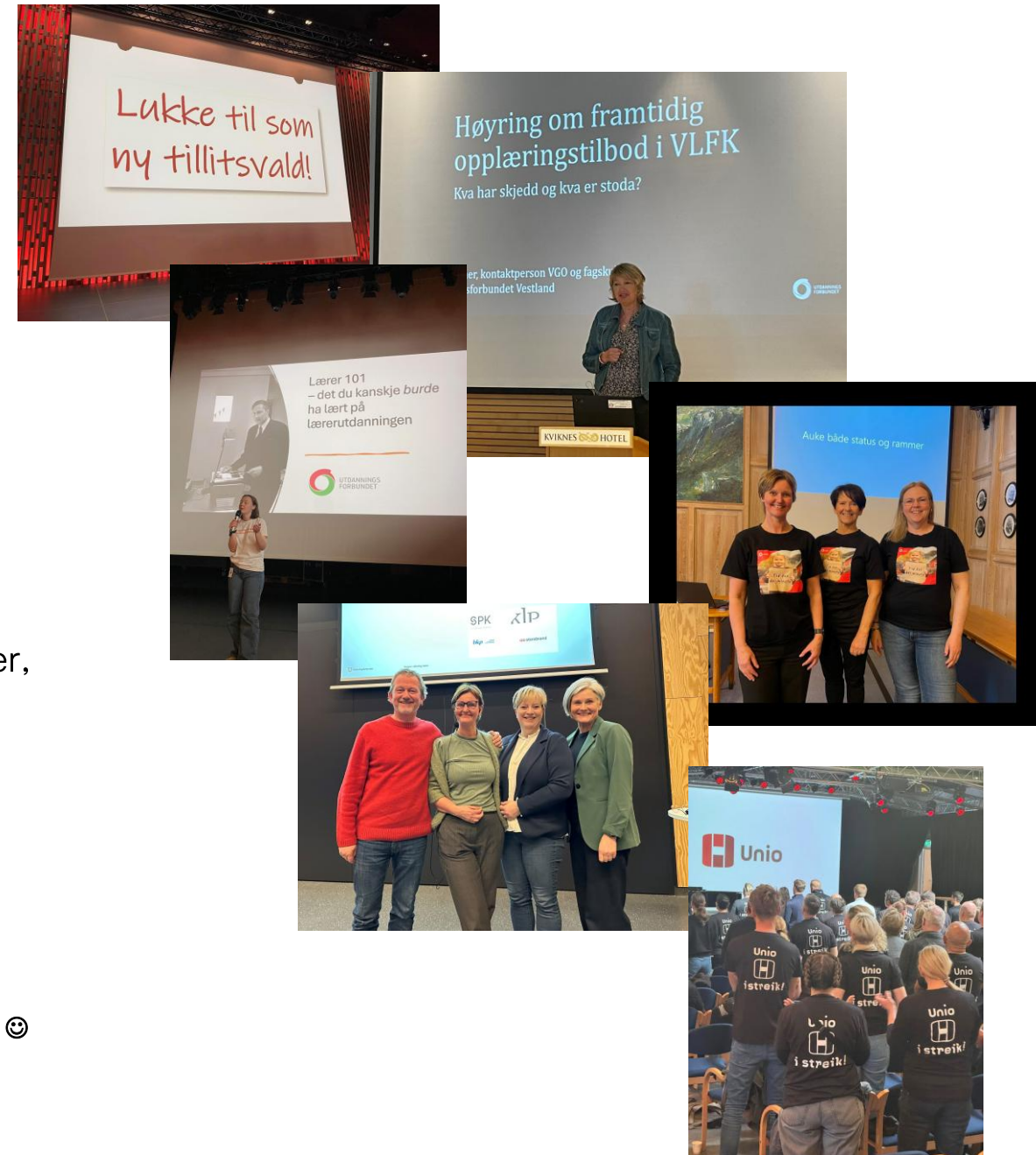
10 tilsette, inkludert Bergen lokallag



Kva gjer fylkesnivået?

- Gjennomfører ein rekke kurs for tillitsvalde og leiarmedlemmer
- Tett dialog og samarbeid med lokallaga
- Politisk påverknadsarbeid — rådgjeving, skulering og direkte ansvar opp mot fylkeskommunen
- Deltar på/arrangerer medlemsmøte i regionane/lokallaga
- Deltar som gjest på lokallagsårsmøta
- Følger opp enkeltmedlemmer i rettighetssaker og personalsaker, saker om pensjon
- Bistår i streikeberedskap og gjennomføring av streik alle tariffområde
- Samarbeider med lærarstudentane og pensjonistmedlemmene om arrangement

Og mykje mykje meir ☺



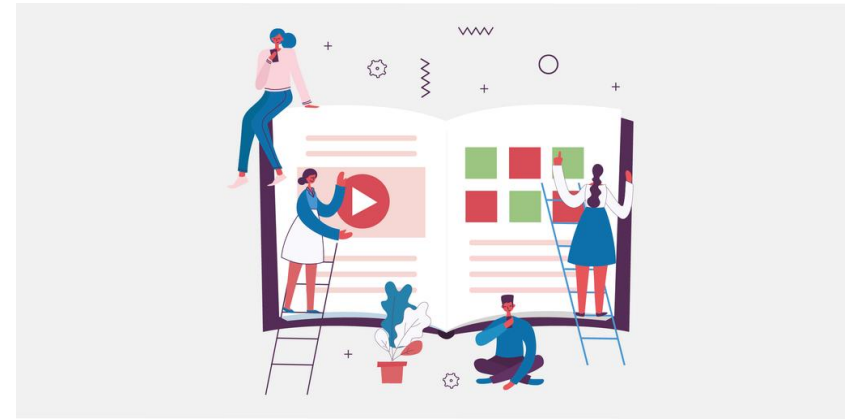
Handlingsplan for arbeidet vårt

- Regionale medlemsmøte om pensjon
- Stortingsvalet
- Pilotprosjekt om avvik og varsling — 4 kommunar

Frå organisasjonen sin strategiske plan:

- Lærarrolla og laget rundt
- Tid for dei minste
- Kvalitetsutvikling på skulens premissar
- Ein framtidsretta tariffpolitikk

Både vår handlingsplan og strategisk plan er under evaluering og skal justerast.



Lokallaga i Vestland — tettast på tillitsvalde og medlemmer

- 43 lokallag
- Lokallagsstyret er øvste utøvande myndigheit i lokallaget og handlar med ansvar overfor årsmøtet.
- Har både organisatoriske og politiske oppgåver.
- Skal følgje opp medlemmer og arbeidsplassstillitsvalde innanfor alle tariffområde.
- Årsmøtet i lokallaget (februar-april) — viktig arena for medlemmene.



Barnehagedagen. Foto: Utdanningsforbundet Alver



Frå lærarstreiken i 2022. Foto: Kvinnheringen



Parole til 1. mai. Foto: Utdanningsforbundet Bergen

Kva er medlemmene opptekne av?

- Lønn
- Arbeidsvilkår og arbeidsmiljø — det skal vere trygt å gå på jobb, ein skal trivast og ein skal kunne stå i yrket til pensjonsalder
- Godtgjeringar: v/bruk av eigen mobil, klegodtgjersle, reise med elevar
- Pensjonsordningar
- Forsikringsordningar
- Rekruttering
- Etter- og vidareutdanningsordningar
- Betydninga av å vere organisert

Kva er du opptatt av?



Mobilsaka

- litt historikk

- Våren 2023
Lokallag og fylkeslag over heile landet kom med krav om at det måtte komme ordningsar for bruk av privat mobil i jobbsamanheng
- Hausten 2023
Utdanningsforbundet tok kontakt med KS
- Mars 2024
Vart nedsett eit partssamansett utval med følgjande mandat:
Arbeidsgruppen skal identifisere og drøfteproblemstillinger ved bruk av privat mobiltelefon i tjeneste.
- Juni 2024
Endeleg rapport frå gruppa

Funn frå rapporten

1

Kartleggingen viser at når privat mobiltelfon brukes i jobbsammenheng skjer dette hyppigst i forbindelse med tofaktorautentisering, Bank-ID og kommunikasjon (sms, e-post, Teams ol.). Bruken av privat mobiltelefon varierer mer i forbindelse med dokumentasjon, loggingføring, registrering i fagsystem osv. og som produksjonsverktøy (opptak/ avspilling av for eksempel video ol).

3

Kartleggingen viser at en stor andel arbeidsgivere og arbeidstakere ikke vet hvem som dekker kostnader til reparasjon, dersom det oppstår skader på den private mobiltelefonen i jobb-sammenheng.

5

Kartleggingen viser at det er stor variasjon i hvor mye som eventuelt gis i kompensasjon ved bruk av privat mobiltelefon i jobbsammenheng. Det eksisterer ulike ordninger for kompensasjon.

2

På spørsmålet om i hvilken grad det foreligger retningslinjer eller reglement om bruk av privat mobiltelefon i jobbsammenheng i fylkeskommunen/ kommunen, er det et flertall som svarer at det ikke foreligger eller at de ikke vet om det foreligger. I den grad det eksisterer retningslinjer eller reglement, er dette i hovedsak drøftet med tillitsvalgte.

4

Kartleggingen viser at det varierer noe i svarene fra arbeidsgivers og arbeidstakers side, hvorvidt det gis kompensasjon for bruk av privat mobiltelefon i jobbsammenheng. Det er flere fra arbeidstakers side som oppgir at utgifter til mobiltelefon ikke er dekket. Fra arbeidsgivers side er det et lite flertall som oppgir at utgifter til mobiltelefon er dekket.

Mobilsaka

- litt meir historikk

- Hausten 2024
Partane gjekk inn i ein form for forhandlingar om ein ordning for bruk av privat mobil i jobbsamanheng
- Februar 2025
Det var ikkje mogeleg å komme til semje

Kva no?

Saka er ikkje over. Vi vurderer ulike spor vidare.

Mobilsaka - ulike spor framover

1. Bruk av privat mobil til identifisering/tilkopling

Har arbeidsgjevar styringsrett? Med eller utan kompensasjon?
Har ein sak forbundet vurderer å ta til arbeidsretten. Må få avklart styringsretten.

2. Bruk av privat mobil som verktøy i arbeidsforholdet, på avdeling og i undervisninga

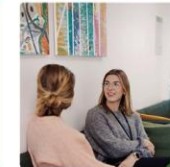
Har arbeidsgjevar styringsrett? Med eller utan kompensasjon?
Her har vi ingen sak — foreløpig.

Vi er ute etter saker der dere blir pålagt å bruke eigen mobil som verktøy!

Diskuter på borda:

- Korleis blir mobilen nytta på min arbeidsplass?
- Får vi kompensasjon?
- Blir vi pålagt bruk knytt til punkt 2 utan kompensasjon?

Stortingsvalet 2025



Aktuelle saker inn mot stortingsvalet

- Utdanningspolitikk — nokre sentrale saker:
 - Bemanning i barnehage i form av fleire barnehagelærarar
 - Leik — verne om og styrke denne
 - Kommuneøkonomi
 - Fellesskulen
- Arbeidslivspolitikkk
 - Velferdsordningar, velferdsstaten
 - Sjukelønn m.m.



01

Kva er den viktigaste
saka inn mot
Stortingsvalet?

Diskuter rundt borda



Regjeringen.no

Søk

Tema ▾

Dokument ▾

Aktuelt ▾

Departement ▾

Regjering ▾

[Forsiden](#) • [Aktuelt ▾](#) • [Pressemeldinger](#)

Regjeringen vil ruste fellesskolen for framtiden

Pressemelding | Dato: 29.11.2024

Tariffoppgjeret i 2025

- Stor bemanningskrise i barnehagar, skular og i helsevesenet
- Behov for rekruttering til læraryrket — lønn er rekrutterande
- Lønnsforskjellane mellom offentlig og privat sektor aukar

«Rom for solid reallønnsvekst i år»



Resultat i frontfaget LO/NHO



Foto: Arbeidslivet.no



Tariff 2025 — muleg utfall i KS

- Mellomoppgjer
- SSB-prognose for lønnsvekst: 4,2 %
- Prisvekst (TBU-tal): 2,7 %
- Resultat industrien, lønnsramme: 4,4%
- Reallønnsvekst
- Auka kjøpekraft?

	KS
Overheng 2025	2,1
Forventa glidning	0,3
= Allereie disponert	2,4
Ramme i frontfaget	4,4
- Allereie disponert	2,4
Til disposisjon årsramme	2,0
Til disposisjon pr. 1.mai	3,1
Lønnstillegg (i snitt) ved årslønn 700 000,-	21 700,-

Sentrale tariffdatoar — forhandlingsstart

Tariffområda:

- Spekter: 4. april
- KS: 24. april
- Stat: 24. april
- Oslo kommune: 25. april
- Private tariffområde i juni
- FUS-barnehagane i august



Kva burde bekymre oss meir?

Trusselen mot
demokratiske verdier





Geir Røsvoll, leder, Utdanningsforbundet, Fotograf: Stig Weston

Tekst Geir Røsvoll, leder i
Utdanningsforbundet

Publisert 14.03.2025

Kildekritikk: Utdanning som demokratisk beredskap

Å jobbe systematisk med elevenes evne til kildekritikk er avgjørende for demokratisk beredskap.

www.utdanningsforbundet.no
post@utdanningsforbundet.no