

Lokale forhandlinger

Lønnspolitisk plan

3.2.1-møtet

LØNNSPOLITISK PLAN

- Hovedtariffavtalens lønnssystem forutsetter at det utarbeides en lokal lønnspolitikk
- Lokal lønnspolitikk og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner
- Det skal tilstrebes enighet om kriteriene

Ny lokal lønnspolitisk plan?

- Arbeidsgiver skal ta initiativ til regelmessig revidering av den lokale lønnspolitikken, for å sikre at det er sammenheng med kommunens mål
- Om dette ikke skjer, be om at arbeidsgiver prioriterer dette arbeidet i god tid før neste års forhandlinger

Lønn som personalpolitisk virkemiddel

- Lønnspolitikken skal bidra til å:
 - Motivere til kompetanseheving
 - Motivere til mer heltid
 - Beholde, utvikle og rekruttere
 - Sikre kvalitativt gode tjenester
 - Fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene

Gjenkjennbart i egen lønnspolitisk plan?

Lønnspolitisk plan som virkemiddel

- Den lønnspolitiske planen danner grunnlaget for forhandlingene!

Ta utgangspunkt i egen lønnspolitisk plan.

- Utveksle erfaringer på punkter som dere tenker kan brukes til Utdanningsforbundets fordel i forhandlingene i kap. 3 og 5.
- Hvilke områder fra lønnspolitisk plan tenker dere det vil være enklest/mest utfordrende å få gjennomslag for i 3.2.1-møtet og forhandlingene i kap. 3 og 5?

3.2.1-MØTET

«Drøftingene skal ta utgangspunkt i kommunens/fylkeskommunens totale situasjon, lokal lønnspolitikk, retningslinjer for lokale forhandlinger , (jf. vedlegg 3) og bruk av hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser.

Videre drøfter partene kriterier for lokale lønnstillegg.»

3.2.1-møtet

- Erfaringer fra tidligere forhandlinger
- Forhandlingsløpet
- Gjensidig informasjon om utvalgenes sammensetning
- Hvem som omfattes av forhandlingene — herunder hvordan lønnsfastsettelsen for uorganiserte skal skje
- Lokal lønnspolitikk og —kriterier
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser — begge parter
- Nødvendig statistikk og lønnsopplysninger
- Rutiner for informasjon om resultat

- Hva blir/ble viktig for dere i forhandlingutvalget og formidle i 3.2.1-møtet?
- Hvordan være tydelig på deres prioriteringer?
- Hvordan sikre at alle medlemmer blir ivaretatt?
- Hva sier historikken om både våre og arbeidsgivers prioriteringer?
- Hvordan sikre lønn merkompetanse?
- Vil Utdanningsforbundet prioritere og hvordan finne begrunnelser for prioriteringene i lokal lønnspolitikk
- Hvordan bringe neste års forhandling inn i våre prioriteringer — partssammensatte utvalg / protokolltilførsler? Har dere erfaringer fra dette i tidligere forhandlinger?

Referatet er et viktig dokument

- HUSK: Arbeidsgiver kan ikke bruke styringsretten

Det skal lages referat

- Enigheter: følges opp i forhandlingene
- Uenigheter skal framgå
- Referatet skal godkjennes
- **Har du merknader til referat så må du melde dette skriftlig til arbeidsgiver**



Skulle det bli brudd i forhandlingene vil referatet fra 3.2.1-møtet være et av de viktigste dokumentene:

I nemdsbehandling (kap 3 og 5)

<https://www.utdanningsforbundet.no/tema/lokaleforhandlinger/>

