



## PROTOKOLL

Saks.nr. 25/00611-3

**Dato:** 24.04, 28.04, 29.04 og 30.04.2025

**Sted:** Kommunenes Hus

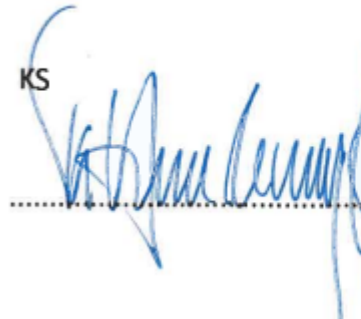
**Parter:** KS og Unio

**Sak:** Mellomoppgjøret pr 01.05.2025

# U Utdanningsforbundet

Tariff - mellomoppgjøret 2025

Kurs for arbeidsplassstillitsvalgte 14. mai 2025

KS  


Unio



# Tariff tilleggget i kroner per stillingskode og ansiennitetstrinn per 01.05.2025:

Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	15 200	18 000	18 000	18 000	18 000
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	15 200	18 800	18 800	18 800	18 800
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 200	19 600	19 600	19 600	19 600
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 200	20 400	20 400	20 400	20 400
	Lektor med tilleggsutdanning	15 200	21 200	21 200	21 200	21 200

# Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet per 01.05.2025

Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	522 600	13 000	10 200	50 800	17 800
		Laveste årslønn		535 600	545 800	596 600	614 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	563 600	15 400	20 200	24 200	22 800
		Laveste årslønn		579 000	599 200	623 400	646 200
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	599 200	13 400	13 100	32 300	47 000
		Laveste årslønn		612 600	625 700	658 000	705 000
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	629 300	19 800	10 500	34 200	71 700
		Laveste årslønn		649 100	659 600	693 800	765 500
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	648 800	19 900	13 300	34 200	83 000
		Laveste årslønn		668 700	682 000	716 200	799 200

# Reaksjoner fra lærere i sosiale medier på resultatet fra mellomoppgjøret 2025:



**Ernst Ivar Monsen**  
Adjunkt med tilleggsutdanning. 16 års ansiennitet. Hvordan kan 19600 i tillegg være 4.4 prosent??? Etter min hoderegning er ihvertfall 10000 for lite

9 min Liker Svar 2

**Daniel Hølland** Aktiv bidragsyter  
**Ernst Ivar** 2.7% for min del.

Akkurat nå Liker Svar



**SKANDALØST!**  
Hvis jeg har forstått dette riktig, går min årslønn opp fra 816 900 til 838 100 - altså en økning på fattigslige 2,595%. Rammen er på 4,4% liksom. Hvorfor skal lektorer med tilleggsutdannelse alltid komme dårligst ut av lønnsoppgjørene?

Liker Kommenter Send Del

Torhild østhus + 11

Mest relevante

**Torgeir Entusiastisk**  
Ølnes Aktiv bidragsyter  
Det var dette med ramme, glidning og overheng då...

37 min Liker Svar

# Det var dette med **ramme**, overheng og glidning da...



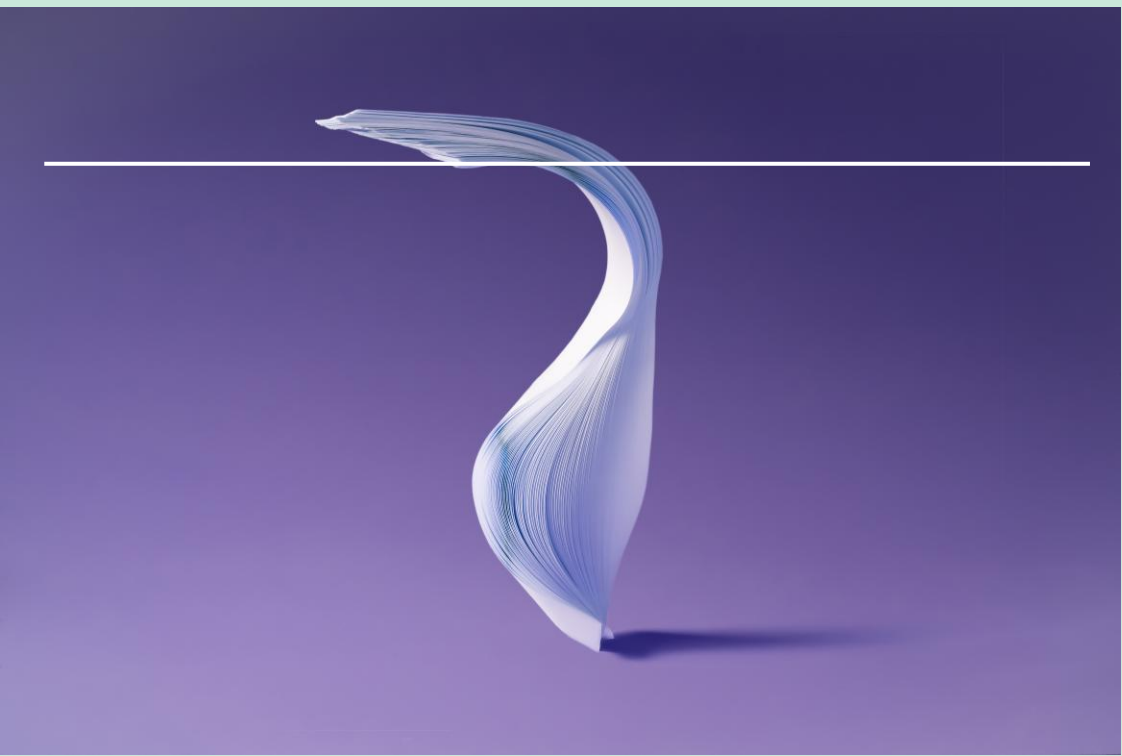
Hva er 'rammen'?

**Rammen** er den totale gjennomsnittlige lønnsøkningen for alle ansatte i løpet av året, fra **1. januar** til **31. desember**. I 2025 er rammen **4,4 %**.

**Merk:** Du får **ikke** automatisk 4,4 % mer i lønn på lønnsslippen. Hva er forklaringen?

1

# Det var dette med ramme, overheng og glidning da...



## Hva er overhenget?

I tariffoppgjøret 2024, fikk alle et lønnstillegg per 1ste mai, og (med få unntak) også et lønnstillegg per 1ste oktober. Det betyr at medlemmene går inn i 2025 med en høyere lønn enn **gjennomsnittslønnen** for 2024.

📌 Overhenget er forskjellen mellom:

- Lønnen du har 1. januar 2025, og
- Gjennomsnittslønnen du hadde gjennom hele 2024

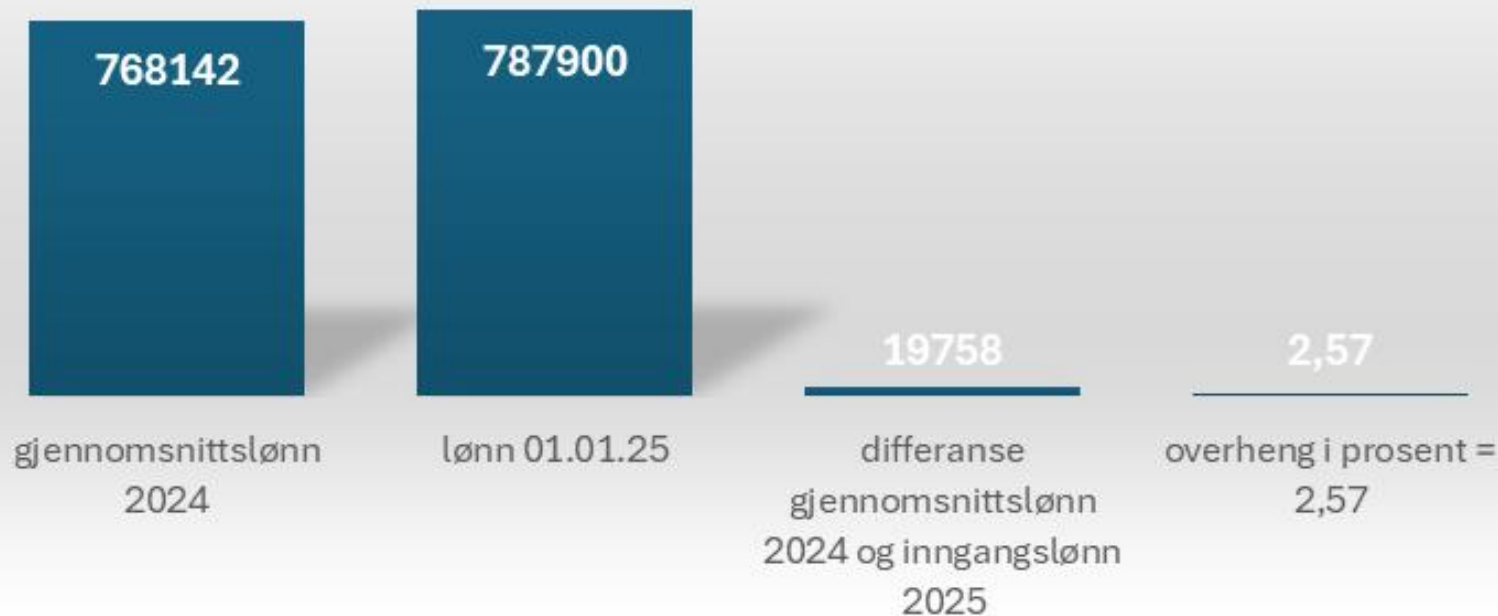
For alle ansatte på kap. 4 samlet utgjør overhenget 2,3 % i 2025.

## Beregning av overhenget -

med utgangspunkt i én lektor med tilleggsutdanning og 16 års ansiennitet

januar	741000
februar	741000
mars	741000
april	741000
mai	778000
juni	778000
juli	778000
august	778000
september	778000
oktober	787900
november	787900
desember	787900

I eksempelet lektor m/till og 16 års  
ansiennitet blir lønnsoverhenget



- Det er mao forskjellen mellom 2024-gjennomsnitt og lønn 1. januar 2025, for hele den samlede ansatte-populasjonen på lønnskapittelet, som kalles overheng.
- Overhenget på 2,3 % — er en del av rammen for 2025, fordi:

Arbeidsgiver betaler denne lønna i 2025 — og det må regnes inn i årets samlede lønnskostnader:

For eksempel ble kun 0,275% av avsetningen til lokal pott på 1,1% i 2024 belastet rammen i 2024 (oktober, november og desember). Resten, 0,825%, realiseres som en lønnskostnad i 2025.

Overhenget er mao **ikke noe du mister** — det er **en lønnsøkning du allerede har fått tallfestet på lønnsslippen i 2024**, og som er en rest arbeidsgiver fortsatt betaler for i 2025.

Overhenget er en **reell lønnskostnad** for arbeidsgiver som må kostnadsføres rammen når årets nye tillegg skal fastsettes.



# Det var dette med ramme, overheng og **glidning** da...



## Hva er glidningen?

Glidning er lønnsøkninger utenfor det sentrale oppgjøret, f.eks.:

- Individuelle tillegg som følge av særskilte lokale forhandlinger som ikke inngår i tariffoppgjøret
- ansiennitetsoppykk
- nyansettelser

I 2025 er glidningen estimert til **0,3 %**

Dette er også en del av rammen, men ikke noe ***du hvert år*** nødvendigvis merker som et eget tillegg — det er likevel en lønnskostnad arbeidsgiver pådrar seg på samme måte som overhenget.

# Hva er tarifftillegget?

Når arbeidsgivers **faktiske lønnskostnad** i form av overheng (2,3 %) og glidning (0,3 %) belastes rammen (4,4 %), gjenstår disponibelt:

$$(4,4 \% - 2,3 \% - 0,3 \%) = 1,8 \%$$

Dette er **årlønnsvekstverdien** av tarifftillegget (makro) i 2025.

Med virkningstidspunkt fra 1. mai, gjelder tarifftillegget bare for **8 av 12 måneder**.

For å finne datolønnsverdien (makro) av årlønnsveksten, må vi justere for virkningstiden på 8 måneder:

$$\text{Dato} \text{ lønnsvekst} = \frac{\text{Årlønnsvekst} \times 12}{\text{Antall virkningsmåneder}}$$

$$\text{Dato} \text{ lønnsvekst} = \frac{1,8\% \times 12}{8} = 2,7\%$$

4



# ‘Et akseptabelt oppgjør’.

- Resultatet gir (sannsynligvis) reallønnsvekst og økt kjøpekraft til medlemmene
  - Resultatet ble bragt i havn uten bruk av kampmidler
  - Utdanning og realkompetanse verdsettes
- 
- Ikke høyere økonomisk ramme enn frontfaget, som var ambisjonen
  - Kronetillegg, ikke prosentvise tillegg, som er Utdanningsforbundets lønnspolitikk

