

Lov og avtaleverk

Storkurs 18.3.2025



Planfesta arbeidstid og arbeidsplan

- SFS 2213 punkt 5.2
- *Læreren skal ha en oversikt med angivelse av planfestet arbeidstid den enkelte dag.*
- *Partene lokalt på den enkelte skole kan bli enige om en mer fleksibel arbeidstidsordning.*
- *Start- og eller sluttidspunkt for arbeidstiden kan endres med minst to ukers varsel, med mindre kortere frist er avtalt med tillitsvalgte eller med den enkelte lærer.*
- Å ha ei meir fleksibel arbeidstidsordning har konsekvensar for undertid og overtid. Søk gjerne råd hos oss.

Diskuter i grupper

- 1. Utveksle erfaringar med arbeidstidsordninga ved din skule i gruppa. Kva fungerer bra og kva er mindre bra. Er det gode prosessar før ein kjem fram til ei ordning?
- 2. Utveksle erfaringar med planleggingsdagane. Blir innhaldet i planleggingsdagane drøfta i tråd med SFS 2213?

Protokollmerknad til SFS 2213

- 1. Vedrørende SFS 2213 pkt. 5 om arbeidstid
- Skolens og undervisningspersonalets kjerneoppgave er å gi elevene god undervisning. Kompleksiteten i skolens oppdrag og i lærernes arbeidsoppgaver har økt.
- Det er **behov for en gjennomgang av hvilke oppgaver lærerprofesjonen har ansvar for**, og hvilke oppgaver som bør utføres av andre ansatte i skolen i en tid hvor all kompetanse skal være tettere på. For å løse skolens helhetlige samfunnsoppdrag er det behov for at ulike yrkesgrupper har en arbeidsdeling som bidrar til at deres kompetanse blir benyttet på best mulig måte og til gode arbeidsforhold. De sentrale parter mener det bør foregå diskusjoner på lokalt nivå og på skolenivå om hvilke oppgaver lærerprofesjonen skal utføre innenfor sitt oppdrag gitt i lov og forskrifter.

Har dette blitt tatt opp ved din skule?

Protokollmerknad til SFS 2213:

4. God praktisering av «teknisk undertid»

- Såkalt «teknisk undertid» er en teknisk konsekvens av årsrammesystemet og timeplanlegging, og oppstår når en lærer har færre undervisningstimer i arbeidsplanen enn stillingsprosenten tilsier.
- Partene er enige om at følgende prinsipper skal følges:
- «Teknisk undertid» skal ikke brukes som et innsparingstiltak eller for å sikre en vikarpool.
- Andelen av årsverket som er «teknisk undertid» skal være så liten som mulig.
- Timeplanlegging er rektors ansvar - å «skylde timer» er et uheldig begrep som ikke bør brukes.
- Avvikling av «teknisk undertid» skal skje innenfor arbeidsplanfestet tid om ikke noe annet avtales.

Forts. protokollmerknad 4

- Arbeidsgiver bør tilstrebe at avvikling av «teknisk undertid» fordeles mest mulig jevnt gjennom året.
- Det er mulig iht. SFS 2213 pkt. 5.2 å avtale «fast overtid», dvs. timeplanfeste i overkant av 100% undervisning skoleåret sett under ett. Dette innebærer i så fall at arbeidstaker får overtid.
- KS og lærerorganisasjonene anbefaler at de lokale parter har drøftinger om håndtering av «teknisk undertid» og hvordan arbeidsplanene bør organiseres, slik at arbeidstiden blir så forutsigbar og jevnt fordelt som mulig.

Hvordan fungerer dette med undertid hos dere?
Diskuter

SGS 1010 Erfaring så langt

- *Felles protokolltilførsler:*
- *SGS1010 del IIB er utformet med tanke på utenlandsturer der medfølgende lærere planlegger og gjennomfører hele det pedagogiske opplegget på turen. For andre typer utenlandsturer skal det utarbeides lokale avtaler på skolenivå, der godtgjøring og godskriving av arbeidstid, herunder undervisningstid, avspeiler den faktiske arbeidsbelastningen på turen.*
- *Partene erkjenner at det er uenighet om i hvilken grad reisetid skal regnes som arbeidstid, og hvorvidt det er behov for endringer av bestemmelsene om reisetid i SGS 1010.*

Diskuter i gruppene eventuelle nye erfaringer med SGS 1010 og forhandlinger lokalt etter protokolltilførselen

SFS 2213 punkt 6 Livsfasetiltak

- Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det første yrkesåret etter fullført faglig og pedagogisk utdanning.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år.

Lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år.

Nyutdannede lærere og lærere over 60 år disponerer den frigjorte tiden til for- og etterarbeid og faglig ajourføring i planfestet arbeidstid, dersom man ikke blir enige om noe annet.