

Kurs for hovedtillitsvalgte, lokallagsledere og organisasjonsfrikjøpte

9. april 2025



Aktuelle saker

Organisasjonsmessig høring SFS 2213 og SFS 2201

Tariff 2025

Konfliktberedskap —> medlemmer må sjekke at de er riktig registrert i medlemsregisteret, arbeidsplassstillitsvalgte må skaffe seg oversikt over ansatte i permisjon, sykemeldt og de som nærmer seg pensjonsalder, dvs i løpet av sommeren/tidlig høst..

Møte med arbeidsgiver om tilgang til kontor, PC, mobil evt annet utstyr, hvem som skal motta en plassoppsigelse m.m i henhold til HA del A, § 5

Aktuelle saker forts.

- IA-avtale
 - Fagdag «vold og trusler»
 - Ferielister i lokallagene
 - Fakturaer -> faktura.akershus@utdanningsforbundet.no
- KS-debatthefte

01

Hovedfunn i vedtak i Akershus.

- Politikerne bekrefter at de kjenner på utfordringene/forventningsgapet som KS initierer i debathefte. Flere av kommunene beskriver at folkevalgte må bidra i dialog med innbyggere, og også innad i partiene i arbeidet med å skape forståelse rundt ressursbruk. Flere peker også på KS og statlige reguleringer i dette forventningsgapet, at de også må ta ansvar, ved at f.eks. statlige føringer blir fullfinansiert. Det er noen som nevner bemanningsnormene, ikke nødvendigvis at de ønsker å fjerne dem, men at det er press på disse på grunn av manglende ressurser. Det gir jo likevel KS et rom for egen tolkning. Vi ser tegn til at bemanningsnormene og sentrale generelle særavtaler utfordres, ved at de ønsker mer fleksible og/eller forenklete avtaler.



- 75% av kommunene skriver at de ønsker å beholde garantilønnssystemet, tre-fire av dem ønsker seg tilpasninger i forhold til enkelte yrkesgrupper. En kommune skriver at de ikke ønsker seg eget lønnskapittel for lærere.

- Over halvparten skriver at de ønsker at alt skal forhandles sentral i år, og peker på at det er et mellomoppgjør. To av disse peker på at om det likevel blir en lokal pott, så må den være av en størrelse som har betydning.

- En kommune ønsker seg lokalt oppgjør, men da må potten være på en slik størrelse at det har en hensikt å bruke tid på det.

- To kommuner ber om at man ser på SFS 2213 for å gjøre den mer fleksibel, med tanke på samarbeid.

-

03

- To kommuner ber om at man ser på sykelønnsordningen, fordi de avtalene man har i dag ikke får ned sykefraværet.

- Rælingen kommune viser til KS sin omtale av og samarbeid om felles strategi for rekruttering til lærerutdanningene og læreryrket (.....).

Bekymringen for rekrutteringsutfordringene til læreryrket kunne med fordel kommet bedre frem i debatheftet 2025 all den tid KS i arbeidet med rekrutteringsstrategien fremhever viktigheten av å rekruttere flest mulig kvalifiserte lærere til skole og barnehage.

- Frogn ønsker seg flere sentrale avtaler.

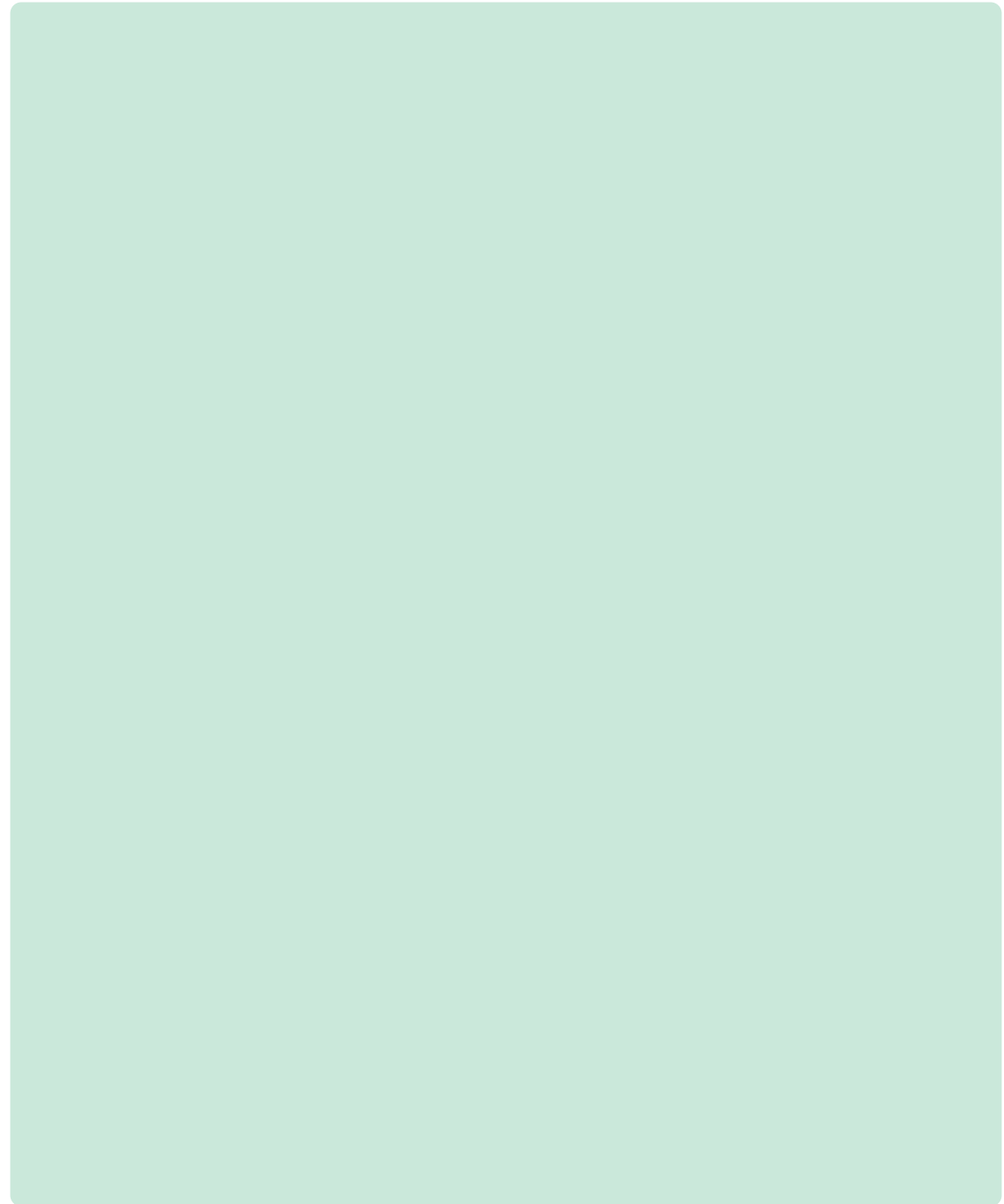
04

Prioriteringer av yrkesgrupper i oppgjøret:

De fleste peker i hovedsak på helsesektoren, både på turnusarbeid og rekrutteringsutfordringer. Fagarbeidere går også igjen.

Våre yrkes/medlemsgrupper nevnes noen steder, som f.eks. de med treårig høyere utdanning, masterutdanning. Dette ser vi igjen i ca. ti av svarene.

Innmeldt sak: SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter



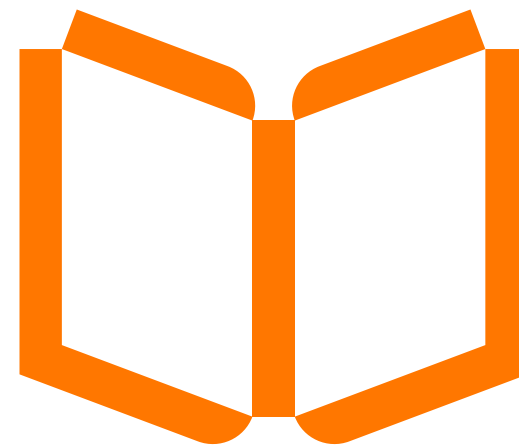
Lenke til avtalen:

SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter

* «Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov.....»

* «I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.»

111610-f-4073.pdf (se side 96 — 97)



(gammel statlig særavtale for skoleverket som ble videreført ved overføring til KS)

Oversikt avtaler lokallag

AFK		ulike satser for ulike fag, beløp fra 2700 til 7158 pr år, utbetales desember, HTV opplever at det er automatikk i dette	
Asker		Avtalen sier at ansatte som hovedregel får utlevert arbeidstøy, men i de tilfeller der ansatte må skaffe arbeidstøy selv, skal de få dekket de faktiske utgifter. Sum som utbetales er likevel begrenset, maks 2500 pr år for 50 - 100 % stilling. Sier ikke hvem dette gjelder, eller hvordan det utbetales	
Aurskog - Høland		Barnehager, SFO og lærere i 1. klasse: skal ha tilgang til varmedress og regntøy + 1800kr årlig. Kunst/håndverk, natur/miljø og mat/helse: tilgang til egnet arbeidstøy. Kroppsøving: 1300kr stilling 30 - 60%, 1500kr over 60 %. Sier ikke hvordan utbetaling skjer	
Bærum		"Vareklær" - de som må holde arbeidstøy selv, får godtgjøring 3650 pr år står ikke hvilke yrkesgrupper dette gjelder, heller ikke hvordan utbetaling skjer- tøy/sko til vinter/regn lånes ut ved behov.	
Eidsvoll		ingen avtale som er kjent for LL. Bhg kjøper inn uteklær til de ansatte	
Enebakk		ingen avtale	
Frogn		barnehage bestiller klær til ansatte, noe ulik praktisering	
Gjerdrum		Barnehage: 1100kr, utbetalt månedlig	
Hurdal		Jobber med avtale - ikke på plass (hver virksomhet har noen utedresser til utlån)	
Jevnaker		Ny avtale som erstatter avtale om klesgodtgjøring: BHG/SFO vil få utdelt vinterjakke, vinterbukse, regnjakke, regnbukse og utesko. Svømmelærere får dekket badetøy inntil 500kr	
Lillestrøm		BHG/SFO får dekket vintersko/støvler og vinterdress etter behov + ved behov kjøpe inn tøy for 1000kr pr år	
Lunner		Kommunal innkjøpsavtale: BHG/SFO varmedress/regndress/hansker osv. SFO får vanntett skotyøy, BHG ikke....Uteskole: regnklær/varmedress/hansker osv	
Lørenskog		arbeidsgiver holder varmedress, regntøy og sko for ansatte i BHG/SFO, utskiftsordning hvert 4. år eller ved behov + klesgodtgjøring 1200kr pr år for heltidsstilling. (sies ikke hvordan utbetaling skjer)	
Nannestad		Kommunal innkjøpsavtale: BHG/SFO/uteskole varmedress/regndress/hansker/sko/støvler	
Nes		Tilgang til varmedress/regndress for alle ansatte i BHG/SFO/1. trinn. Kroppsøving+valgag på u -skolen 1000kr pr år (sier ikke hvordan utbetaling skjer)	
Nesodden		BHG: 857kr pr år (sier ikke hvordan utbetaling skjer)	
Nittedal		BHG+ 1. trinn + enkelte praktisk - estetiske fag: 1500kr pr år (sier ikke hvordan utbetaling skjer)	
Nordre Follo		BHG/SFO/spesialschooler/1. trinn/kroppsøving 2000kr pr år, utbetales pr mnd	
Rælingen		BHG/1. - 3. trinn/SFO/spesialavdelinger/kroppsøving: 1500kr pr år, (sier ikke hvordan utbetaling skjer)	
Ullensaker		BHG: vinterdress/overgangsjakke/regntøy ved behov, behov gjennomgås årlig	
Vestby		Klesgodtgjøring BHG 50 % stilling kr 3000 pr år, under 50 % kr2000, spesped. kr2000 Skole 1. trinn, fysak kroppsøving 1666kr pr år, svømming 800kr pr år, SFO 2500kr over 50 % stilling	
Ås		Pr nå kr 87 pr måned	

Erfaringsdeling

Mobiltelefonavtale

Hanne får dele nyheten sin selv.
**Takk for at du tok din del av
ansvaret.**

Læreren Legen i kommunen lånte ikke bort sin jobb-PC
til sønnen sin. *mobilttelefon*
arbeidsgiveren Personvern betyr mye for folk. Sammen
kan vi styrke det.

