

Tariff 2025

De store linjene i 2025

(og nesten avslutning av 2024)

Frontfaget 4,4 %

TRUMP, UKRAINA, FORSVAR,
STYRINGSRENTEN...



TBU (teknisk beregningsutvalg) 2025

**Dette gjorde at lærerne hadde
høyest lønnsvekst i fjor**

<https://www.utdanningsnytt.no/barnehage-barnehagelaerer-geir-rosvoll/dette-gjorde-at-laererne-hadde-hoyest-lonnsvekst-i-fjor/431509>

Fredag ble tallene fra Teknisk beregningsutvalg (TBU) lagt fram. Disse tallene viser hvordan lønnsutviklingen endte opp i 2024 og legger grunnlaget for årets lønnsoppgjør.

I pandemiperioden 2020-2022 endte undervisningsansatte med betydelig lavere lønnsvekst enn andre grupper, men i 2023 snudde det. Nå viser tallene at lærerne landet godt over snittet også i 2024.

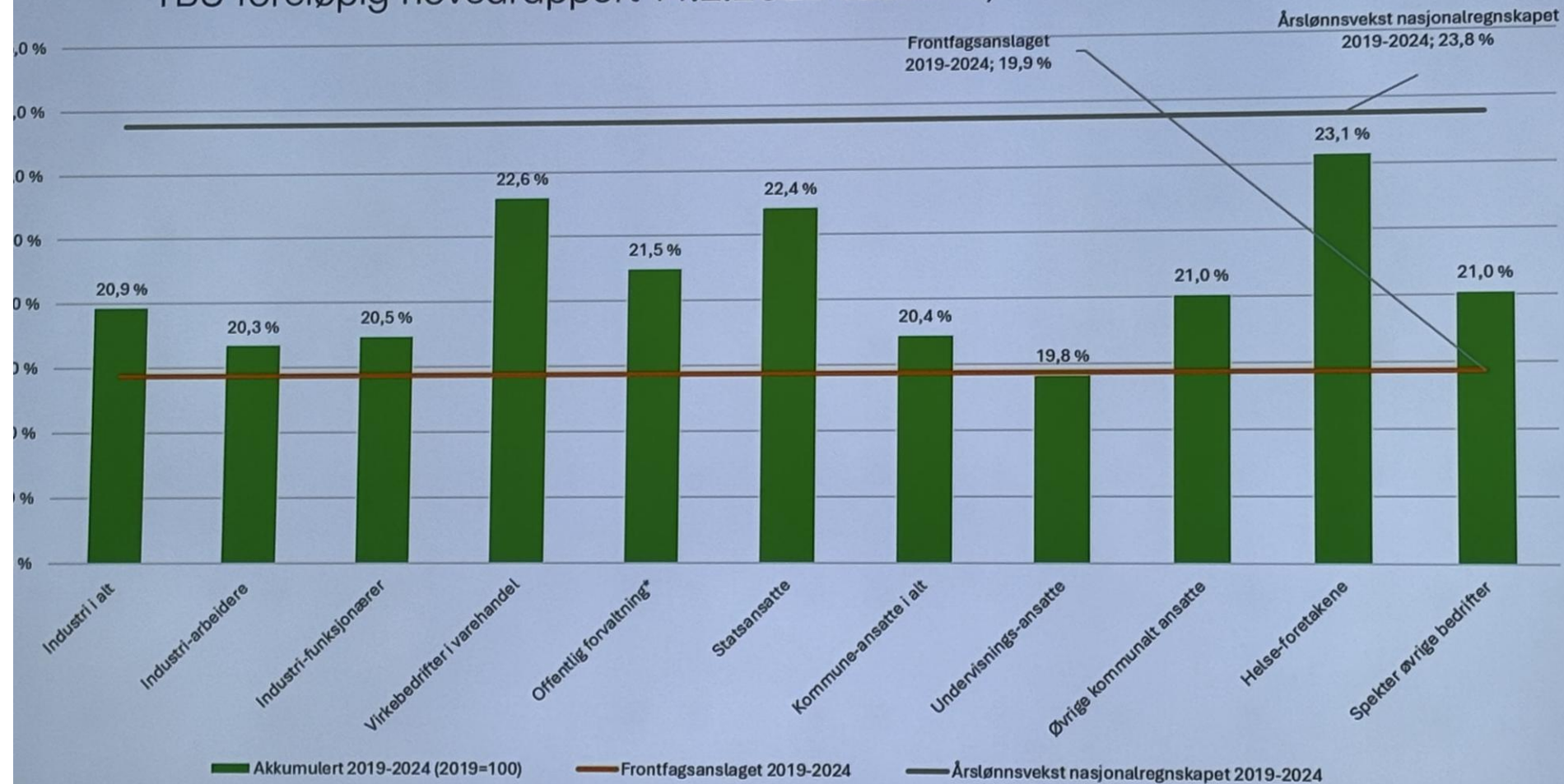
Den gjennomsnittlige lønnsveksten for alle grupper var på 5,3 prosent.

– Undervisningsansatte i kommunene hadde en lønnsvekst på 5,6 prosent, mens øvrige kommuneansatte hadde en lønnsvekst på 5,4, sa leder for TBU, Geir Axelsen, da tallene ble lagt fram.

Men den høyere lønnsveksten blant lærerne skyldes ikke at de fikk mer enn andre i lønnsoppgjøret.

– Det skyldes at alle som utdanner seg til lærere i dag tar masterutdanning og får høyere lønn enn før, sier arbeidslivsdirektør i KS, Tor Arne Gangsø, i en pressemelding.

Samlet lønnsvekst i de store forhandlingsområdene 2019-2024 (Kilde:
TBU foreløpig hovedrapport 14.2.2025 tabell 1.1)



3.1.1 Sammensetningen av rammen for 2024

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret for 2024. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Overheng til 2024	1,8 %	
Anslag glidning i 2024	0,1 %	0,13 %
Sentrale tillegg er 1.5.2024	3,0 %	4,6 %
Lokal pott på 1,1 % per 1.10.2024	0,3 %	1,1 %
Anslag årslønnsvekst 2023-2024	5,2 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2024-31.12.2024		5,8 %

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel/gruppe i KS' tariffområde både pr. 1.12.2023 og 1.12.2024 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Kapittel</u>	<u>Månedsførtjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3.4	5,7 prosent	5,7 prosent
Kap. 4	6,5 prosent	6,5 prosent
Ledere	6,4 prosent	6,3 prosent
Gruppe 1	6,6 prosent	6,7 prosent
Gruppe 2	6,4 prosent	6,3 prosent
Kap. 5	5,7 prosent	5,6 prosent

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA							
	Hovedtariff- avtalen kap. 3.4, 4, og 5	Hovedtariffavtalen kap. 4				Hovedtariff- avtalen kap. 5 Alle	Hovedtariff- avtalen kap. 3.4 Alle
		Derav:					
		Alle	Ledere	Gruppe 1	Gruppe 2		
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk (kr) året 2024	53 210	50 390	56 928	44 713	55 348	65 682	72 749
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 (registrerte tall)							
Månedsfortjeneste	5,7 %	5,8 %	6,0 %	5,7 %	5,8 %	5,2 %	5,1 %
Grunnlønn	5,8 %	5,9 %	5,6 %	6,0 %	5,8 %	5,2 %	5,1 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 (1)							
Månedsfortjeneste	5,7 %	5,9 %	6,8 %	6,0 %	6,0 %	5,5 %	5,3 %
Grunnlønn	5,8 %	6,1 %	6,6 %	6,4 %	6,1 %	5,4 %	5,2 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 identiske personer (Samme kapittel/gruppe i 2023 og i 2024)							
Månedsfortjeneste (registrert)	6,3 %	6,5 %	6,4 %	6,6 %	6,4 %	5,7 %	5,7 %
Grunnlønn (registrert)	6,4 %	6,5 %	6,3 %	6,7 %	6,3 %	5,6 %	5,7 %
Lønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024 identiske personer (Gjeldende kapittel i 2023, alle kapitler i 2024)							
Månedsfortjeneste (registrert)	6,3 %	6,6 %	6,6 %	6,9 %	6,5 %	5,9 %	5,4 %
Grunnlønn (registrert)	6,4 %	6,6 %	6,5 %	7,1 %	6,5 %	5,8 %	5,3 %
Årslønnsvekst 2023 - 2024 (1)	5,4 %	5,4 %	6,3 %	5,4 %	5,6 %	5,7 %	5,4 %
Lønnsglidning i 2024 (1)	1,0 %	0,3 %	1,3 %	0,1 %	0,5 %	4,2 %	4,0 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år		0,2 %	0,8 %	0,2 %	0,4 %	3,4 %	3,2 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %	0,9 %	0,2 %	0,4 %	3,3 %	3,2 %
Lønnsoverheng til 2025 (1)	2,1 %	2,3 %	2,5 %	2,4 %	2,3 %	1,4 %	1,3 %

Tabell 3.4.2b. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 48 731
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 45 259
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 3 472
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 47 868
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 51 557
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 47 932
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 3 626
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 50 390
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 51 624
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 48 017
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 3 607
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 50 456
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,1 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,4 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		0,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,24 %	0,20 %
Lønnsglidning 2023		0,21 %	0,20 %
Lønnsglidning 2024		0,29 %	0,25 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,2 %	0,2 %
Lønnsoverheng til 2025			
	(###)		2,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2024			

Tabell 3.4.2e. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 2 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2023			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 53 526
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 50 770
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2023)	(#)		kr 2 756
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 52 548
Snitt 2024			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 56 633
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 53 721
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(#)		kr 2 912
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 55 348
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 56 756
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 53 871
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2024)	(##)		kr 2 885
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 55 468
Datolønnsvekst 1.12.2023 - 1.12.2024:			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,8 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		6,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		6,1 %
Hovedtall (beregnet av månedsfortjeneste):			
Årslønnsvekst 2023 - 2024	(###)		5,6 %
Lønnsglidning i 2024	(###)		0,5 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2022		0,31 %	0,28 %
Lønnsglidning 2023		0,51 %	0,51 %
Lønnsglidning 2024		0,51 %	0,47 %
Gjennomsnitt 2022-2024		0,4 %	0,4 %
Lønnsoverheng til 2025	(###)		2,3 %

Grunnlaget for forhandlinger for 2025

Ramme for 2025	Prosent
Overheng til 2025	2,3 %
Anslag glidning	0,2 %
Sentrale tillegg på årsbasis (gitt frontfagsrammen)	1,9 %
(Dato lønnsvekst 01.05)	2,9 %
Frontfaget	4,4 %

Randaberg (ble også tatt opp på LL 13.03)

Arbeidsgivers siste tilbud stadfestes.

De sentrale parter registrerer at prosessen i forbindelse med gjennomføring av lokale forhandlinger har vært krevende for partene lokalt.

Utfordringene har spesielt handlet om å ha god nok tid til utforming og kvalitetssikring av krav og tilbud, da det oppstod problemer med kommunens forhandlingsmodul, feil i lønnsopplysninger og i beregning av tilbud. Dette har for den tillitsvalgte skapt usikkerhet rundt kvaliteten på krav og tilbud.

Når slike utfordringer oppstår ved gjennomføring av lokale forhandlinger, understreker de sentrale parter at god dialog mellom lokale parter er viktig for å sikre at forhandlingene gjennomføres med en tidsplan og på en måte som sikrer at alle parter opplever trygge og gode forhandlinger

Neverending story – Eigersund...



“But that is another story and shall be told another time.”
– Michael Ende , The Neverending Story