

# Rog 410 Temakurs



10.00-12.00      Aktuelt:  
Kommende SFS-forhandlinger v/Elin  
KS Spør - oppsummering Rogaland, Tariff og brudd 2024, samt  
tariff 2025 v/Karin Elisabeth, Espen, Kari og Hogne  
Kvinnearbeidshelseutvalget sin rapport v/Ledelsen  
Veileder for bemanning i barnehagen v/Kari  
Mobilsaken v/ Elin og Karin Elisabeth

12.00-13.00      Lunsj

13.00-14.00      Internasjonalt arbeid v/Rebekka/Hogne/Espen

14.00-14.15      Pause

14.15-15.30      Drøftingsmøte §15-1 AML v/Nina

Saker fra lokallagene



# Kommende SFS- forhandlinger

- Hvilke bestemmelser i dagens særavtale for barnehage og skole trenger forbedringer?

...nevn gjerne flere — men prioriter en du mener er den viktigste.

- Hvilke bestemmelser i dagens særavtale for barnehage og skole er det viktig å bevare/ikke endre?

...prioriter tre punkter

Fra forventning til virkelighet



## KS debatthefte

# Oppsummering fra Rogaland

Alle 23 kommuner har svar 😊

Fylkeskommunen har svart 😊

Alle har behandlet debattheftet politisk

### ***Fokus når vi ba om tilbakemelding:***

- bemanningsnormene i skole og barnehage?
- innspill i forbindelse med mellomoppgjøret 2025?
- ønsket avsetning til lokale forhandlinger etter kap. 4.2.1, og eventuelle føringer dersom det avsettes midler?
- videreføre garantilønnssystemet i kap. 4, eller uttrykt behov for endringer?
- Andre momenter av særlig interesse?

# Samlet vurdering Rogaland, KS debatthefte 2025

Ikke lokale forhandlinger ved mellomoppgjøret i år, og ikke høyere ramme enn frontfaget.

Garantilønnssystemet er positivt, men dekker ikke alle lokale behov uttrykke flere.

Kompetanselønnssystemet ønskes beholdt

Noen kommuner nevner at de ikke ønsker lærerne i eget lønnskapittel

Noen omtaler normene:

at eksisterende normer må revurderes eller som noen sier

"Bemanningsnormer bør unngås" "Bemanningsnorm bør være mer skjønnsbaserte"

Et par kommuner er tydelig på at "Lærernormen må bestå"



# Kvinnearbeidshelse- utvalgets rapport:

## NOU 2025: 5 Kvinneres arbeidshelse Kunnskap og tiltak



### **Oversikt over rapportens oppbygning (227 sider):**

Del I: Bakgrunn (kapittel 2)

Del II: Kunnskapsgrunnlag (kapittel 3–8)

Del III: Utvalgets vurderinger og forslag  
(kapittel 9–11)

# Del III

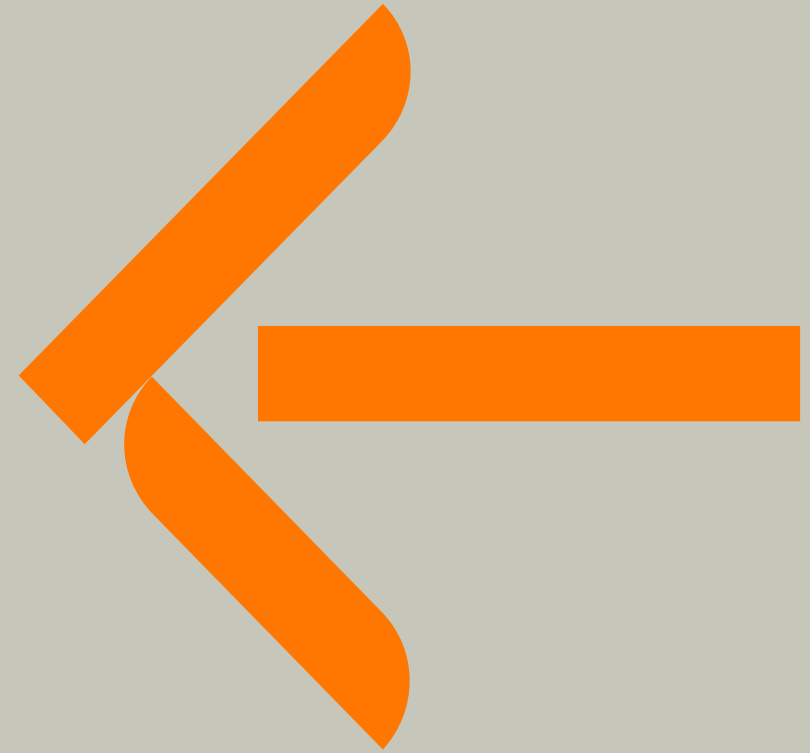
## Utvalgets vurderinger og forslag



### Innsatsområder:

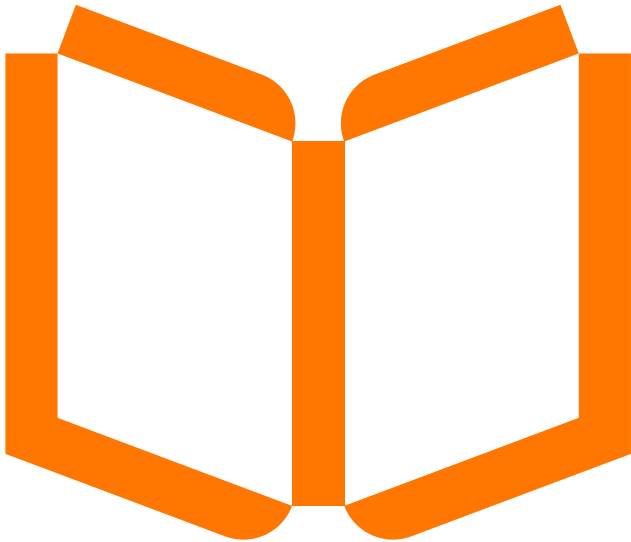
1. Systematisk forebyggende og helsefremmende arbeidsmiljøarbeid i virksomhetene
2. Arbeidsorganisering og lederstrukturer som fremmer god kvinnearbeidshelse i virksomhetene
3. Partssamarbeid som fremmer kvinners arbeidshelse
4. Nasjonale tiltak og verktøy som fremmer kvinnearbeidshelse
5. Et arbeidsliv tilpasset kvinners livsfaser
6. Vold og overgrep utenfor arbeidet følges opp i virksomhetene
7. Forskningssatsing og styrket data- og dokumentasjonsgrunnlag om kvinners arbeidsmiljø, arbeidshelse og livsfaser

# Unio Podkast: Slik får kvinner det bedre på jobb





# Lovforslag om endringer i arbeidsmiljøloven



Nye regler for det  
psykososiale arbeidsmiljøet

Den nye bestemmelsen slår  
fast at arbeidet skal  
organiseres, planlegges og  
gjennomføres så de  
psykososiale  
arbeidsmiljøfaktorene er fullt  
forsvarlige.

Det innebærer at det er  
arbeidet som settes i fokus

# Veileder om tilstrekkelig bemanning.

Spørsmål om kva er ei pedagogisk verksemd og kva er tilstrekkeleg bemanning?

Dèt er bakgrunnen til at denne veiledaren no er komen.

- Ei forklaring til gjeldande lovtekst.

Løyser denne veiledaren bemanningsproblema i barnehagen?

Vel, nei...

Men den kan likevel brukast aktivt i vårt arbeid, og den vil vere nyttig å vise til i drøftingar.



Ny veileder skal klargjør reglene for tilstrekkelig bemanning i barnehagene. Her er Utdanningsforbundet-leder Geir Røsvoll, Kari Nessa Nordtun og Mette Nord i forbindelse med lanseringen. Foto: Kunnskapsdepartementet

# Barnehagen som pedagogisk virksomhet

## Grunnlag for barnehagane som pedagogisk verksemd:

- § 1 og 2      *Barnehagen skal være en pedagogisk virksomhet som ivaretar barnas behov for omsorg og lek, og som fremmer læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.*
- § 3            *Barns rett til medvirkning og hensynet til barnets beste.*
- § 4            *Foreldrenes medvirkning.*

+ Rammeplanen

## Derfor:

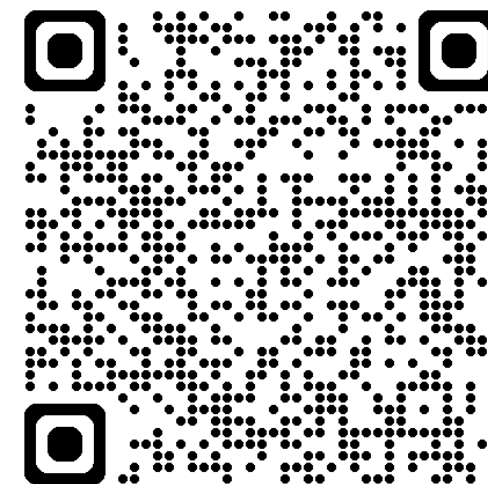
- § 26            *Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet*

# Veileddar om tilstrekkeleg bemanning

Veiledaren slår fast at bemanningsnormen er ei *minimumsnorm*, og at det å oppfylle denne ikkje er ensbetydende med at bemanning er tilstrekkeleg.

Answaret for at bemanninga er tilstrekkeleg er plassert hos barnehagen sin eigar.

Barnet sitt beste skal leggst til grunn for vurderingar om barnehagen si bemanning er tilstrekkeleg til å drive ei tilfredsstillande pedagogisk verksemd.

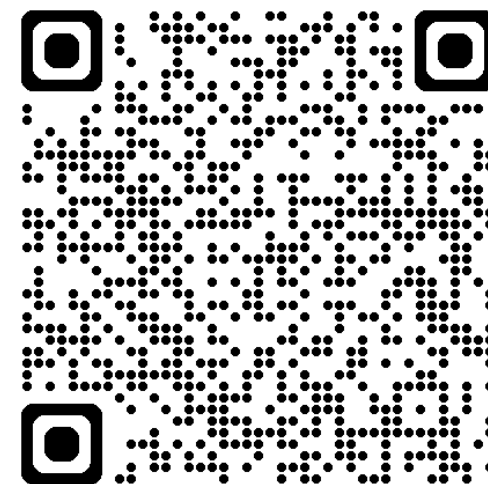


# Veileidar om tilstrekkeleg bemanning

Tilstrekkeleg bemanning er avgjerande for å «sikre god dialog og godt samarbeid mellom barnehagen og hjemmet». Det er derfor «viktig at det er nok ansette til stede ved levering og henting av barna».

Myndighetene kommuniserar tydeleg at «det forventes at det settes inn vikar» ved fråvær.

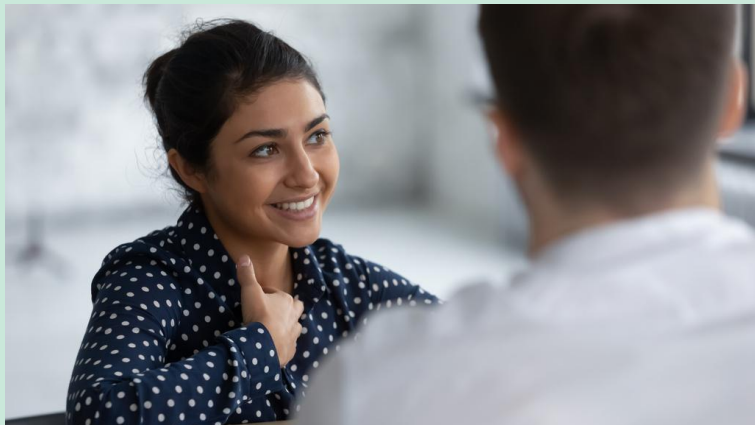
Barnehageeigar må ta høgde for uforutsette hendingar, og ta ansvar for at det til einkvar tid er tilstrekkeleg bemanning.



# Veileder om tilstrekkelig bemanning.

Veiledaren er ingenting verdt om vi ikkje:

- gjere den kjent for alle innan barnehagesektoren
- brukar den der vi kan, td. på ledersamlingar, ATV-kurs, i politisk arbeid og i drøftingar med arbeidsgjevar



# Hva kommer nå? Løs rebusen:

Annet ord for mamma —R

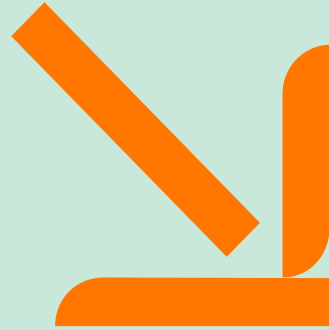
+ Kjøretøy

+ Annet ord for «ting eller greie»

+ ikke to

= ?

# Saker fra lokallagene



Utsending av utvida søkerlister i kommunen v/Elin  
Praksis for jevnlige møter med personalsjef /Elin

Streamingavtaler v/Sveinung  
Senioravtaler v/Sveinung  
Plandager og medvirkning v/Sveinung

Bruken av Teams i Rogaland v/Sebastian