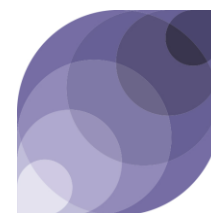


Arbeidstid



VIRKE



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER



Hva står i din tariffavtale?

- Arbeidsmiljøloven rammer inn, tariffavtalene begrenser ytterligere
- Hel eller deltid?
- Tar utgangspunkt i 100% stilling

37,5



Foto: Utdanningsforbundet

Hva skjer når det blir endringer?



Vakta di blir endra

Leder tar kontakt og pålegger deg endring av opprinnelig vakt



Du blir kontaktet 2-3 dager før.
De har avtalt å bruke bestemmelsen om
forskjøvet arbeidstid.

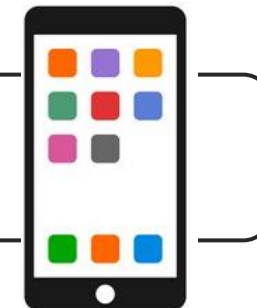


J
A

Be om forskjøvet arbeidstid
PBL HTA 6.6.1. Virke § 6.6
Spekter § 5.5.5
FUS: Be om overtid

NEI

Du blir kontakta kvelden før



Ta skriftlig kontakt med leder, be om
overtid etter HTA sine bestemmelser

PS! Avklar alltid på forhånd hvilken kompensasjonen du skal ha
for å endre vakta di.

Hva sier avtalene våre?

PBL § 6.6, Virke§ 6.6,

NB! FUS har ikke denne bestemmelsen i sin tariffavtale

Forskjøvet arbeidstid

Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, og aldri mindre enn 1 dag i forveien.

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid inntil arbeidstidens begynnelse neste dag. Medfører forskjøvet arbeidstid overtidsarbeid, gjelder bestemmelsen om overtid.

Hva sier avtalene våre?

Spekter §5.5.5

Forskjøvet arbeidstid

Partene er enige om at stabilitet i arbeidsforholdet er en forutsetning. Dette betyr blant annet at anvendelse av forskjøvet arbeidstid og endringer av arbeidsplaner begrenses mest mulig. Godtgjøring for forskjøvet arbeidstid følger av pkt. 5.5.5.

I de tilfeller der endringer er pålagt og varslet senere enn tre dager før forskyvning finner sted, betales et tillegg på 50 %, for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

Enighetsprotokoll

KS og Fagforbundet forlikte saken 8. januar 2019:

*«...**Pålegger** arbeidsgiver arbeid til andre tider enn det som følger av bemanningsplan/vaktplan i den enkelte barnehage utløser det merarbeid/overtid for den delen av arbeidet som faller utenfor planen. Er **partene lokalt enige** om å forskyve arbeidstiden kommer reglene om forskjøvet arbeidstid etter HTA kap 1. punkt 6.8 til anvendelse...»*

Hva sier forliket mellom KS og Fagforbundet?

Arbeidsgiver pålegger
endringen:



«Pålegger arbeidsgiver arbeid til andre tider enn det som følger av bemanningsplan/ vaktplan i den enkelte barnehage utløser det merarbeid/overtid for den delen av arbeidet som faller utenfor planen.»



Enighet mellom
partene lokalt:



«Er partene lokalt enige om å forskyve arbeidstiden kommer reglene om forskjøvet arbeidstid etter HTA kap 1. punkt 6.6 til anvendelse...»



Individuell avtale med
arbeidsgiver:



Den ansatte har alltid anledning til å inngå individuell avtale med arbeidsgiver om endring i arbeidstiden.



Hva betyr dette for våre medlemmer?

- Bestemmelsene om forskjøvet arbeidstid gjelder for barnehageansatte. Med unntak av våre medlemmer i FUS-barnehagene
- Pålegg om endring av vakt som varsles 14 dager eller mer før endringen kompenseres ikke
- Pålegg om endring av vakt som varsles mindre enn 14 dager før endringen skal kompenseres.
 - *Kan varsles helt frem til en dag før, jf. bestemmelsene om forskjøvet arbeidstid*
 - *Arbeidstaker skal kompenseres med 50% tillegg*

Hva betyr dette for våre medlemmer? (2)

- Det skal kompenseres for den faktiske tiden av vakta som blir forskjøvet.
 - *Eks. Opprinnelig arbeidstid fra 08:00. Blir bedt om å ta tidligvakt kl. 06:45. Arbeidstaker skal ha kompensert 1 t 15 min.*
- Dersom arbeidstaker blir pålagt endringer samme dag utløser dette overtidskompensasjon
- Den enkelte ansatt kan selv etter eget ønske inngå avtale med arbeidsgiver om endringer i arbeidsplanen. Dette kompenseres ikke.
 - Viktig å skille mellom pålegg og frivillig avtale.
- De ansatte kan selv bytte vakter innbyrdes. Dette kompenseres ikke.

I praksis

Du er satt opp på seinvakt 09.00 – 16.30 hele uka. I lunsjen kommer styrer inn og sier du må ta tidligvakt neste dag på grunn av sykdom i personalet

Vakta di blir altså forskjøvet to timer.

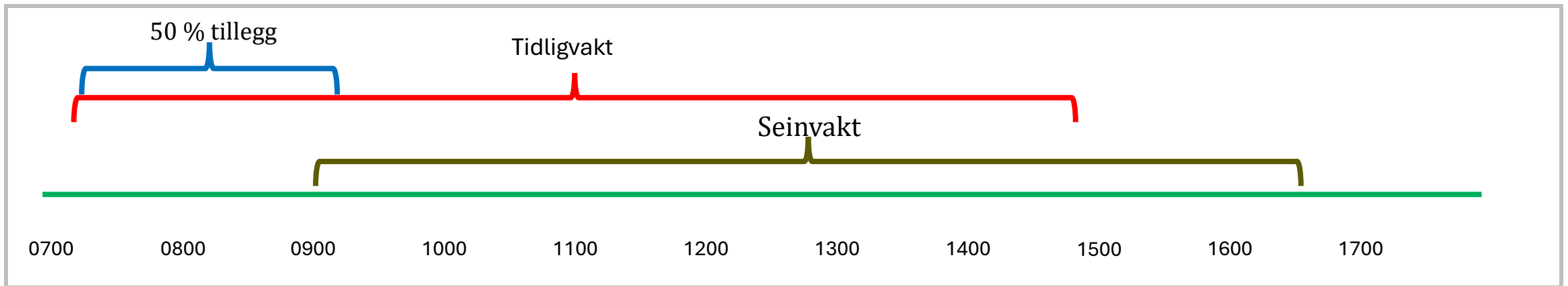
Og du har fått beskjed innen fristen på en dag

Vi tar utgangspunkt i at timeløna di er på kr 250.



Hos oss er vi enige i at vi kan forskyve arbeidstid

- Timelønna di er kr 250. 50 % av timelønna blir da 125 kr.
- Du skal ha utbetalt 50 % tillegg for de to timene som faller utenfor arbeidsplanen (kl. 07.00 – 09.00)
- 2 timer forskyving blir da $2 \times 125 \text{ kr} = 250 \text{ kr}$

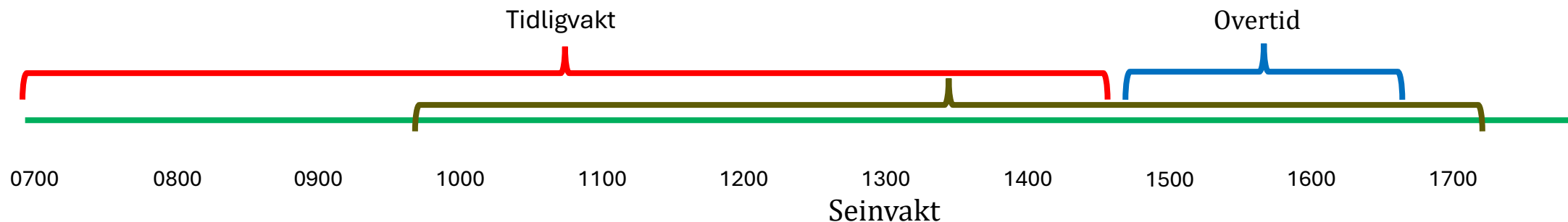


- Du jobber 7,5 time, og går hjem kl. 14.30.
- Du skal ha kr 250 i kompensasjon for at du måtte skyve på vakta di.

Du får beskjed samme morgen om endring i vakt.

- Reglene for forskjøvet arbeidstid kan ikke brukes . Ordinære regler for overtid gjelder.
- Du går 7,5 time + 2 timer overtid = 9,5 t vakt.

- Du skal ha timebetalt for de 2 timene som er flytta + 50 % overtidstillegg



- $250 \text{ kr} \times 2 \text{ timer} = 500 + 50 \% \text{ tillegg} = 125 \text{ kr} \times 2 = 250 = \text{kr } 750.$
- Du kan få alt utbetalt kr 750 eller avtale å avspasere ekstratimene (2 t) men du skal uansett ha tillegget utbetalt (kr 250)

Overtid

- Tre typer godtgjøringer
 - - 133% for helg og høytidsdager
 - - 100% mellom 21.00 - 06.00
 - - 50% For all annen overtidsjobbing
- Praksis og sedvane på våre barnehager
- Påbegynt halvtime?



Planleggingstid Ubunden tid Kontortid



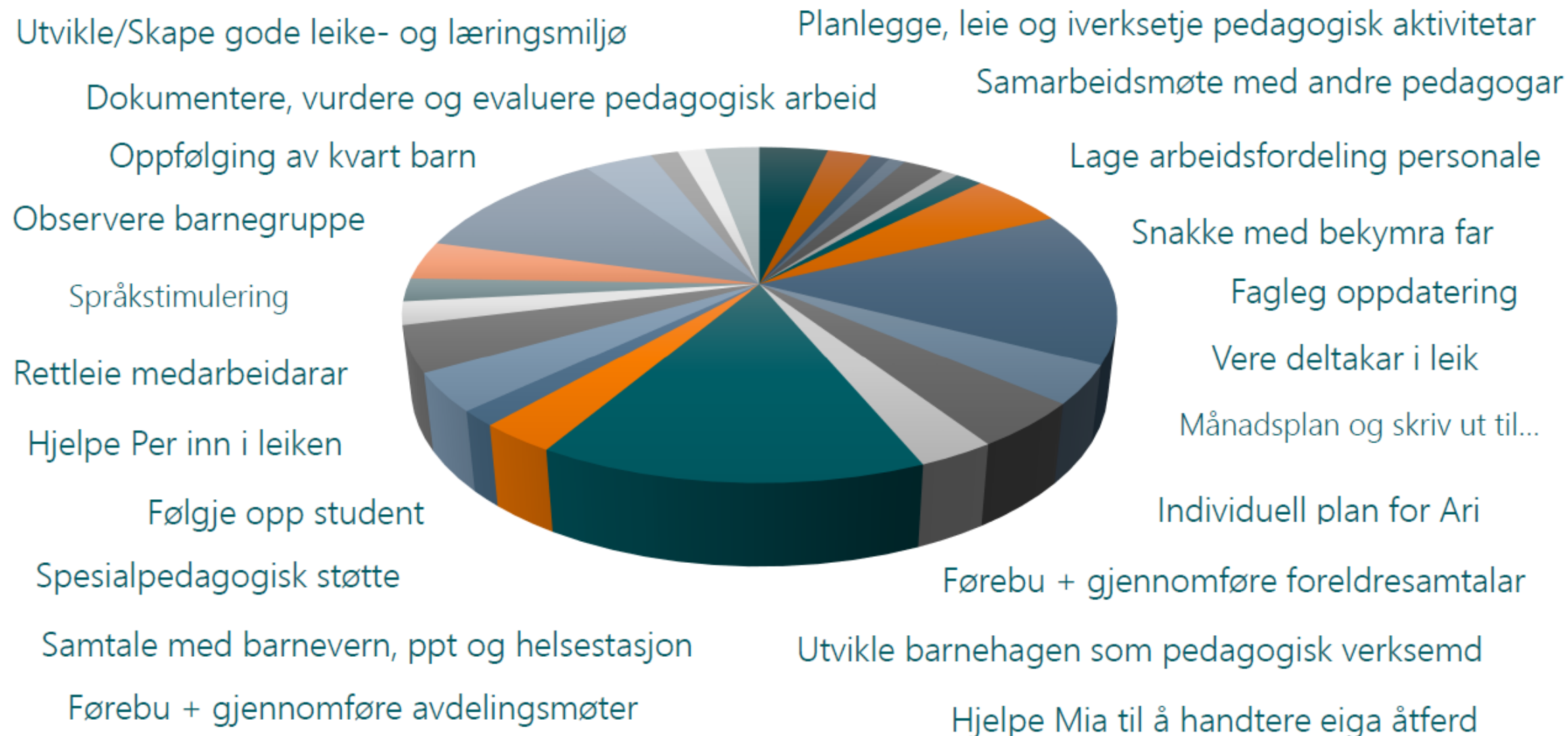
Tariffavtalen bestemmer, ikke eier eller du...

- Tariffavtalene er tydelig på hvor mye tid du skal ha og hvordan tiden skal organiseres
- I barnehagen eller hjemme?
- På dagtid eller kveldstid?
- Hva kan dere pålegges?



Kode 3312 5080

Døme på Ped.leiar/barnehagelærar sine oppgåver



I tillegg kjem ofte dei ikkje-pedagogiske oppgåvene

