

Medbestemmelse Årshjul Rekom Kompetanseutvikling

Ann-Kathrin

02.-03. april 2025
Utdanningsforbundet Trøndelag



Medbestemmelse Partsmøter



Hvordan utøve rollen som tillitsvalgt i egen barnehage?



ÅRSHJUL FOR ATV BARNEHAGE

August

Medbestemmelse

- Sette opp møteplan for medbestemmelse i høsthalvåret og avtale rutiner for innkalling, saksliste og referatføring
- Avklare tillitsvalgtes tid til å utføre oppgavene sine
- Gjennomgang av HMS-plan
- Fellesoppgaver, vaktplaner, seniortiltak, praksislærer
- Gjennomgå årsplan / halvårsplan
- Vikarbehov
- Arbeidstøy
- Personalmøter — innhold høsthalvår
- Ferieavvikling
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Evt. ny ATV tiltrer 1. august
- Ajourføre medlemslister
- Verve nye kollegaer
- Sjekke kursplanen fra Utdanningsforbundet
- Informere om prinsipper for forskjøvet arbeidstid, godtgjøringer, delt dagsverk og overtidsbetaling
- Sette opp en plan for klubbmøter

September

Medbestemmelse

- Bruk av barnehagens kompetansemidler
- Lokale lønnsforhandlinger / forarbeid
- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Lokale forhandlinger. Prioriteringer kan sendes lokallaget om de ber om det.
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet
- Klubbmøte
- Husk gaver til medlemmer som fyller 50 år
- Budsjett for klubbmøter. Du har 100kr per medlem per kalenderår til rådighet

Oktober

Medbestemmelse

- Medarbeidersamtaler / seniorsamtaler / oppfølging av nyutdannede / oppfølging av gravide
- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Husk påmelding til storkurs
- Informasjon om/fra lokale forhandlinger, evaluere resultat.
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet

November

Medbestemmelse

- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering
- Disponere restmidler, aktuelle innkjøp

Organisasjonssaker

- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet
- Informere om resultat av lokale forhandlinger

Desember

Medbestemmelse

- Evaluering av halvåret som er gått
- Sette opp møteplan for medbestemmelse, HMS-møter, personalmøter osv. for vårhalvåret
- Vikarbehov
- Opptak av nye barn
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Ajourføre medlemslister.
- Husk gaver til medlemmer som går av med pensjon

Januar

Medbestemmelse

- Behov for personale neste barnehageår
- Bruk av barnehagens kompetansemidler (kurs) — behov og prioriteringer
- Vikarbehov
- Personalmøter — innhold vårhalvår
- Arbeidstøy
- Opptak av nye barn
- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering og budsjett for inneværende år

Organisasjonssaker

- Bekjentgjøre årsmøtet for medlemmene (oddetallsår)
- Evt. forslå representanter til styret i lokallaget
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet

Februar

Medbestemmelse

- Medarbeidersamtaler / seniorsamtaler / oppfølging av nyutdannede / oppfølging av gravide
- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Innsending av årsmøtesaker til styret i lokallaget
- Påmeldinger til medlemsmøter
- Klubbmøte med f.eks. fokus på lærerprofesjonens etiske plattform

Mars

Medbestemmelse

- Status og personalbehov for neste år. Oversikt over oppsigelser/pensjonering, overføringer og permisjoner
- Endringer / opptak i barnehagen.
- Gjennomgang av søkerliste - du skal ha innsyn i søknadsmassen.
- Bistå virksomhetsleder i utvelgelsen av kandidater til intervju. (virksomhetsleder velger i samarbeid med tillitsvalgt).
- Vikarbehov
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Barnehagedagen. Dato og tema kommer.
- Delta på årsmøte i lokallaget (oddetallsår)
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet
- Informere nyutdannede barnehagelærere om muligheten for vanlig lønn i juni i stedet for feriepenges
- Ajourføring av medlemslister før tariffoppgjør. Sendes lokallaget

April

Medbestemmelse

- Ansettelser
- Planleggingsdager / kursdager neste barnehageår
- Vikarbehov
- Ferieavvikling for sommeren
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Hvis valg: Valgkomiteen i barnehagen trenger kandidater til ny tillitsvalgt?
- Holde klubbmøte om sentrale tariffkrav
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet

Mai

Medbestemmelse

- Teamsammensetning neste barnehageår
- Vikarbehov
- Budsjettjusteringer
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Årsmøte i klubben. Valg av ATV og klubbstyre innen 15.mai. Meld valg til styrer og lokallagsleder
- Informere om resultat fra sentrale tarifforhandlinger; orientere om evt. uravstemning eller konflikt
- Delta på kurs arrangert av Utdanningsforbundet

Juni

Medbestemmelse

- Aktuelle innkjøp
- Evaluering av medbestemmellesmøtene
- Månedlig økonomiorientering

Organisasjonssaker

- Sommeravslutning for klubblederne
- Husk gaver til medlemmer som går av med pensjon

REKOM



Statsforvalteren
i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje

Mål for Utdanningsdirektoratet



En barnehage
som gir en god
start i livet



En opplæring som
gir god læring, utvikling
og danning



Trygge og gode
barnehage-
og skolemiljø

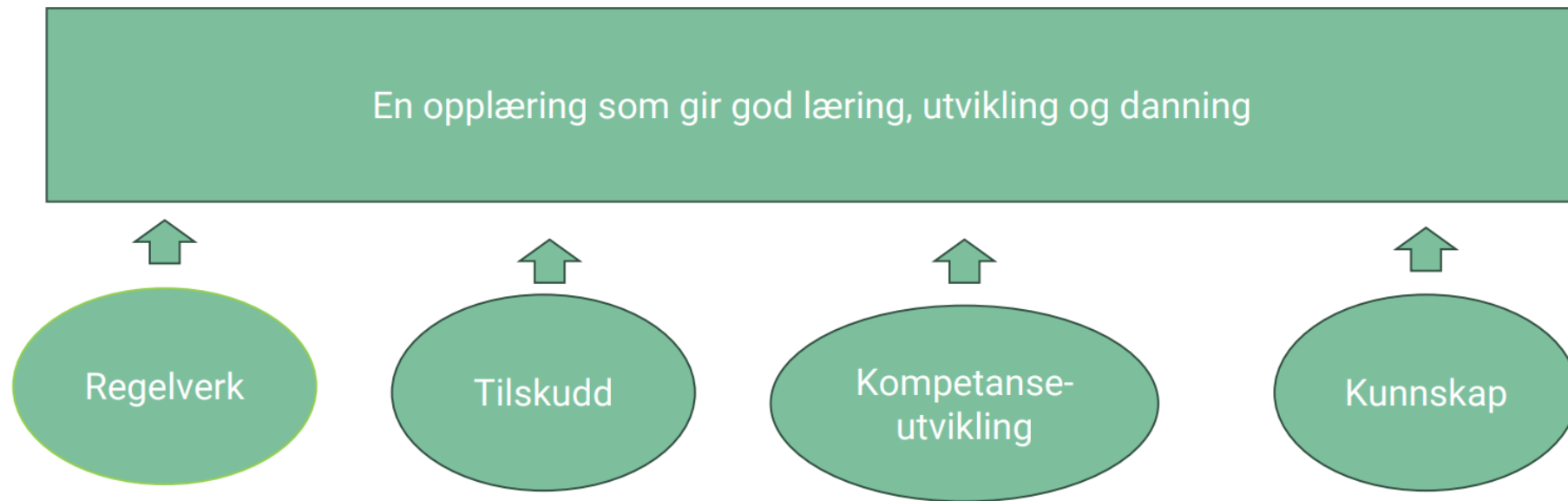


Likeverdige
barnehage- og
opplærings-tilbud



Gode lag rundt
barnet og eleven

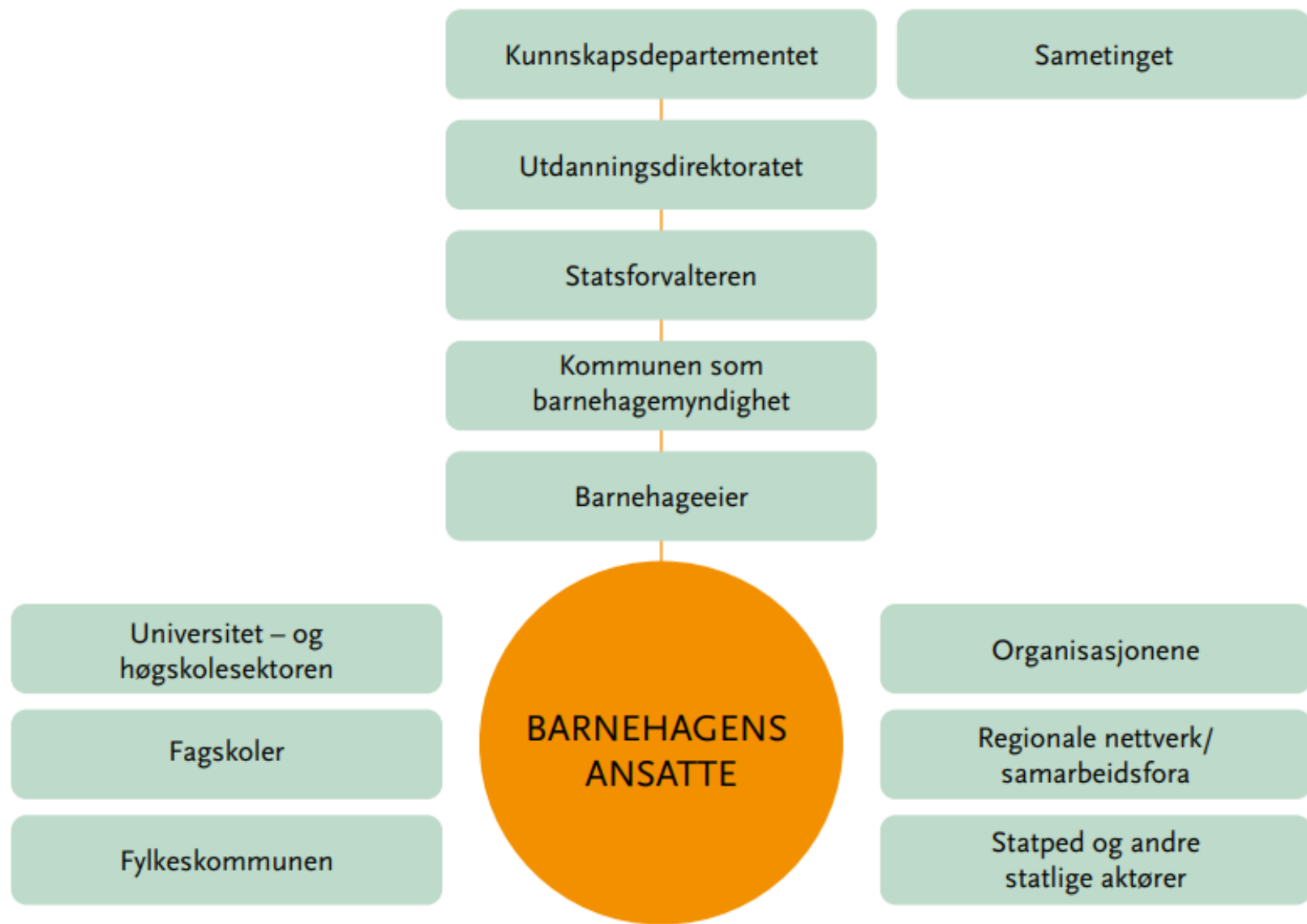




Vil gi økt behov for helhet og sammenheng på tvers av fagområder



Hva er tilskuddsordningen?



Samarbeidsforum

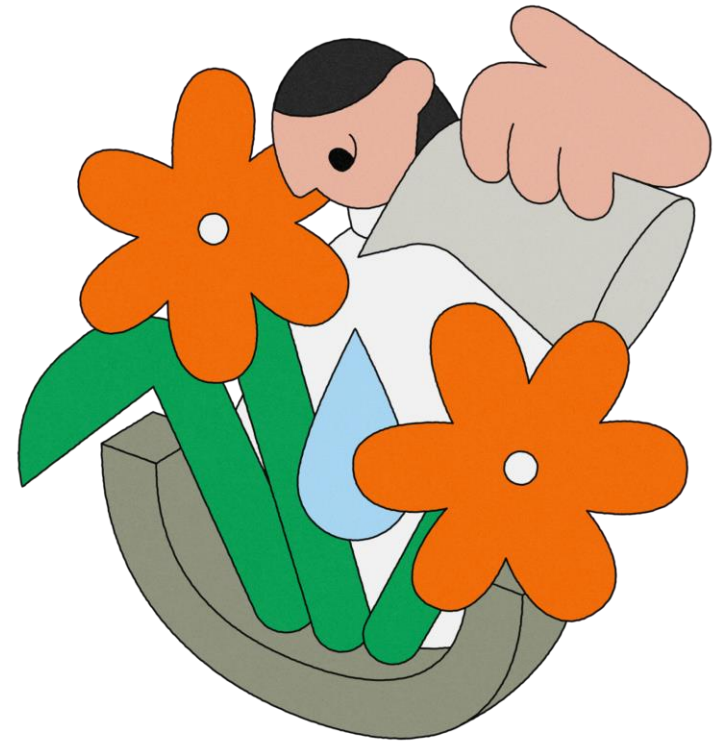
- Samarbeidsforum har to primære oppgaver: å bli enige om en felles årlig innstilling og bli enige om en overordnet, langsiktig plan.
- Hovedprinsippet er at samarbeidsforum drøfter seg frem til en enighet om felles innstilling. Dersom man ikke klarer å oppnå enighet, kan medlemmene i samarbeidsforum vurdere en avstemming. I så tilfelle kan statsforvalteren ikke stemme



Hvilke føringer gjelder?

KRITERIER FOR TILDELING:

- 1) Tiltakene skal være forankret i lokalt definerte behov
- 2) Tiltakene skal fremme kollektive prosesser for profesjonsutvikling som utvikler barnehagen og skolen.
- 3) Tiltakene gjennomføres i partnerskap mellom barnehage- og skoleeiere og universiteter og høyskoler
- 4) Tiltak knyttet til kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis skal rettes mot en bredere målgruppe



Midlene kan brukes til:

- 1) Å vurdere kompetansebehov
- 2) Utvikle og planlegge tiltak
- 3) Gjennomføre og vurdere tiltak.

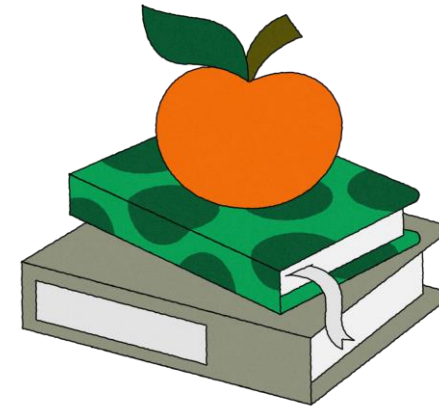
Det er anledning til å bruke deler av midlene til en koordinatorfunksjon. I begrenset omfang.

«Det er også anledning til å bruke deler av midlene til en koordinatorfunksjon for partnerskapet. Dette kan være aktuelt i forbindelse med tiltak som er særlig komplekse, og som for eksempel omfatter mange virksomheter og går over lengre tid. Dersom midler skal brukes til en koordinator må det være forankret i samarbeidsforum

Individuelle tiltak REKOM

- Ett tiltak er prioritert i Trøndelag

Tilretteleggingsmidler for lokal prioritering, fortrinnsvis ABLU eller tilsvarende i områder der det er mangel på barnehagelærere



Kollektive tiltak REKOM

- 70% av midlene
- Alle barnehagene har mulighet for å melde behov
- 70% av barnehagene er med
- Hele personalgruppa skal være med
- Lokal forankring
- Samarbeid med UH



Lokale kompetansenettverk

- Hvordan får dere fram medlemsstemmen?
- Kommer ønsker og behov fra hver enkelt ansatt?
- Hvordan er dialogen mellom dere som ATV og vår representant inn i regionalt nettverket?
- Hvordan gjennomføres arbeidet med lokal kompetanseheving i barnehagen?
- Hva opplever dere som positivt med REKOM?
- Er det evt. noen hindringer som gjør at midlene ikke kommer barna/ elevene til gode?



Profesjonskikkerten



Fellesordningen for avtalefestet pensjon

[Startside](#) › [Lønn og arbeidsvilkår](#) › [Pensjon](#) › [Privat tjenstepensjon](#) › [AFP](#)

AFP

Ansatte i private barnehager med overenskomst i Virke, FUS- og Norlandia-barnehagene samt Standard tariffavtale II, har AFP i Fellesordningen.



Klesgodtgjørelse



- Alta 3000,-
- Kåfjord 2000,-
- Vestvågøy 4000,-
- Bodø 7000,-



Ulikt privat og offentleg

Men ikkje alle barnehagetilsette i kommunen manglar jobbklede.

Berre ein kort køyretur unna Erikstad barnehage ligg Medås gardsbarnehage. Det er ein del av Læringsverkstedet sine barnehagar og er difor privat.



Jim Frode Hansen, som er styrar ved Medås læringsverkstaden gardsbarnehage, gir sine tilsette mellom anna vinterdressør, regntøy og ytterjakker med barnehagen sin logo på.

FOTO: SOFIE RETTERSTØL OLAISEN / NRK

– Her får nyttilsette ei pakke med klede når dei startar. Rundt rekna brukar vi om lag 4–5000 kr på det per tilsett, seier styrar i barnehagen, Jim Frode Hansen.

Dei tilsette hos ham får difor ikkje ein sum i året. I staden kjøper barnehagen inn nytt om det gamle blir slite. Yttertøyet blir også igjen i barnehagen om dei tilsette sluttar.

Og om helsepolitikarane i Arbeidarpartiet får det som dei vil, kan betalt arbeidstøy for barnehagetilsette bli framtida for enno fleire.



Programkomiteen til Arbeidarpartiet har foreslått at arbeidstøy blir dekt av arbeidsmiljøloven etter innspel frå Truls Vasvik (Ap) som sit i helse- og omsorgskomiteen på Stortinget.

FOTO: LARS TORE ENDRESEN / NRK

– Det er ein fundamental urett som vi har lyst til å rette opp, seier politiker Truls Vasvik (Ap) som sit i helse- og omsorgskomiteen på Stortinget.

Han vil sjå på moglegheita til å legge inn eit krav om at riktig arbeidstøy blir dekt av arbeidsgivar i arbeidsmiljøloven. Det skal bli diskutert på neste års landsmøte.

Fra partiprogrammet til
Arbeiderpartiet for kommende periode.

Likestilling blir brukt som argument

Styrke arbeidstakers vern og innflytelse
på egen arbeidshverdag

Nestleder i Arbeiderpartiet, Tonje Brenna, [presenterte nylig førsteutkastet til nytt partiprogram](#) for Arbeiderpartiet 2025-2029.

I programmet står det at Arbeiderpartiet vil «Sikre at ansatte som må bruke arbeidsklær, får rett til klær som er tilpasset arbeidsoppgavene, årstider og vær.»

– Arbeidstøy er en naturlig del av jobben og de ansatte skal ikke betale for dette. Derfor sier vi at ansatte skal få dekket kostnadene til egnet og nødvendig arbeidstøy, skriver hun i en e-post til Utdanningsnytt.

Det handler om likestilling, mener Brenna.



Tonje Brenna (Ap) er nestleder i partiet, og... [Vis mer](#)

– Ansatte må behandles likt. Hvis du jobber i en barnehage, kan det hende at du tilbringer mange timer om dagen ute i frisk luft, sterk vind eller regn. Ansatte i vei, vann og avløp har gratis og godt arbeidstøy i da. I disse yrkene er det flest menn. Slik er det ikke overalt i kvinnedominerte yrker som hjemmetjeneste, SFO og barnehage.

Brenna vil ikke gå inn på akkurat hvordan de skal sikre likebehandling, og kan ikke love at det blir lovfestet.

– For Arbeiderpartiet er det viktig å styrke arbeidstakernes vern og innflytelse på egen arbeidshverdag. Hvordan akkurat dette skal gjøres,

må vi komme tilbake til.

Hvordan er det hos dere?

- Snakk sammen rundt bordene.
 - Har dere avtale om klesgodtgjørelse?
 - Hvordan har de avtalene kommet på plass?
 - Hva inneholder de? Sum, klær?
-
- Har du tips til de andre på hvordan
 - en slik avtale kan ordnes?

