

Aktuelle saker

TV 4

Utdanningsforbundet Østfold



Foto: Oda Hveem, Utdanningsforbundet

Tariff 2025

Mellomoppgjør

Kun om penger denne gangen

Lokale tillegg på kapittel 3 og 5 (ledere og PPT/skolekontorfolk)

Sentrale tillegg på oss i skole og barnehage

TBU: 2,5% reallønnsvekst i 2024

2024 Lønnsvekst lærere 5,6% - 0,4 prosentpoeng av dette skyldes endring av lærersammensetningen

Full fart i industrien — selger dollar og euro —utgifter i kroner.

Lønnsandelen i industrien har sunket - større andel til eiere

Grunnlag for et godt lønnsoppgjør

Grunn til å være optimistiske

Reallønnsvekst

Lønn skal brukes både til å rekruttere og til å beholde arbeidskraft.

Tror de største utfordringene kommer i staten

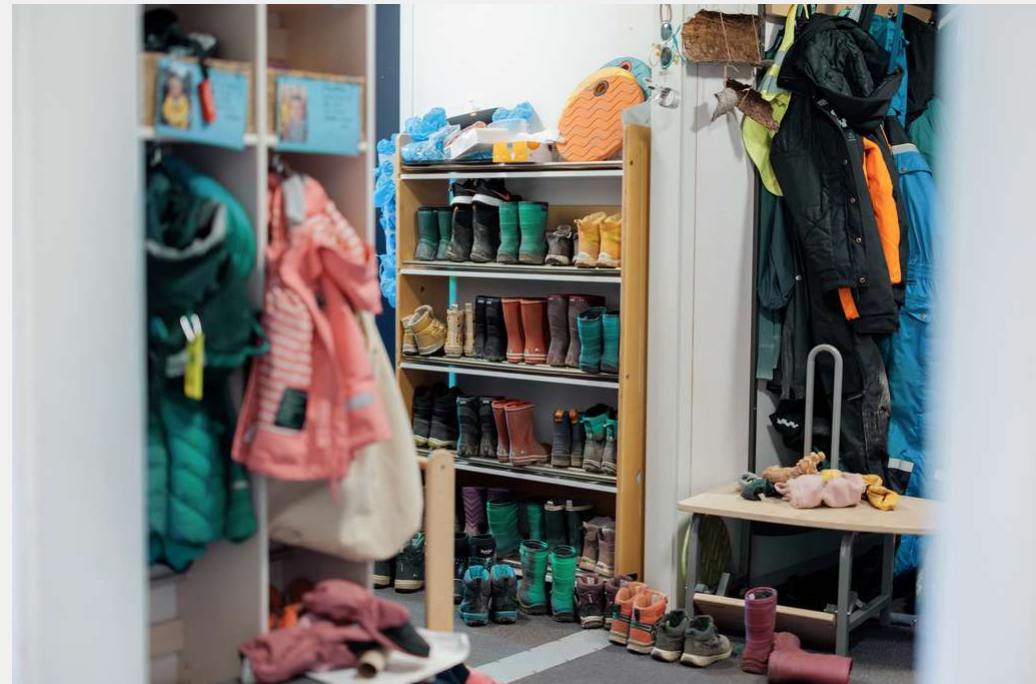
Et godt oppgjør bør ikke påvirke renta — her er det helt andre ting som vil være avgjørende (handelskrig mm)

Lønnsoppgjøret starter 24. April.

Forhandlinger frem til 30. april

Barnehage

- Fellesordningen for AFP — PBL
- Bransjeprogram — IA-avtalen
- Kartlegging bemanning



Veileder om tilstrekkelig bemanning i barnehagen.

Veileder om tilstrekkelig bemanningbarnehagen | udir.no

- Grunnbemanning i barnehagen (ikke eks. kokk). Forholdet mellom ledd en og to.

«Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

Barnehagen skal minst ha én ansatt per tre barn når barna er under tre år og én ansatt per seks barn når barna er over tre år. Barn skal regnes for å være over tre år fra og med august det året de fyller tre år»

- Barnehagen som en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet
 - Tilstrekkelig bemanning — 11 ulike vurderingsmomenter
 - Barnehagen må sette inn vikar når det er nødvendig
 - Ytterligere tiltak ved lav bemanning
-
- Veilederen skal bidra til å bevisstgjøre personalet om når det bør meldes fra til styrer om at bemanningen i barnehagen er for lav. Meld avvik!

Grunnskole

Forskningsprosjekt om lærernes arbeidstidsavtale

Forskere er i gang med å undersøke hvordan arbeidstidsavtalen (SFS 2213) fungerer ved skolene. Studien skal danne et kunnskapsgrunnlag før reforhandlingene av avtalen høsten 2025.

Forskerne skal gjennomføre både en nasjonal spørreundersøkelse blant tillitsvalgte og blant skoleledere i grunnskoler og videregående skoler, og kvalitative studier av åtte skoler. Kunnskapsgrunnlaget skal være klart til reforhandlingene av arbeidstidsavtalen høsten 2025.

Det er Arbeidsforskningsinstituttet AFI ved OsloMet i samarbeid med NIFU (Nordisk Institutt for studier av innovasjon, forskning og utvikling) som gjennomfører studien.

Dette skal forskerne undersøke

Prosjektet skal blant annet se på hvordan arbeidstidsavtalen operasjonaliseres ved skolene og hvor mange skoler som har alternative løsninger.

Det skal også undersøke om praktiseringen av avtalen bidrar til:

At lærerne får tid og rom til å forberede og gjennomføre undervisning og følge opp elevene.

At kontaktlærerne får tid og rom til å forberede og gjennomføre undervisning og følge opp elevene.

Et meningsfylt samarbeid i profesjonsfellesskap på ulike nivå blant lærere.

At læreres arbeidsmiljø og trivsel sikres.

Utgifter skole	Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)				Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)				Vekstfaktor siste år	endring i prosent	Lønnsvekst 2024 i prosent	
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024,0			5,3	
											Reell vekst	
3001 Halden (2020-2023)	23,4	22,3	22,3	22	126 942,00	126 055,10	137 666,10	142591,7	1,04	3,58	-1,72	
3002 Moss (2020-2023)	20,5	20,2	21	21	110 921,00	118 937,80	137 591,90	145970,2	1,06	6,09	0,79	
3003 Sarpsborg (2020-2023)	21,9	21,8	23,3	22,7	119 068,00	126 655,80	138 868,30	143208,4	1,03	3,13	-2,17	
3004 Fredrikstad (2020-2023)	20	20,8	21,7	21	114 022,80	123 235,60	133 214,70	135322,7	1,02	1,58	-3,72	
11 Hvaler (2020-2023)	21,6	21,5	22,3	20,4	165 017,60	185 071,40	199 949,90	207392,7	1,04	3,72	-1,58	
3012 Aremark (2020-2023)	24,3	18,1	19,4	21,7	201 229,50	171 672,00	191 807,70	186107,7	0,97	-2,97	-8,27	
3013 Marker (2020-2023)	19,8	18,1	19,8	17,7	129 969,50	129 143,60	144 043,70	150373,0	1,04	4,39	-0,91	
3014 Indre Østfold (2020-2023)	35,9	23	25	24,7	124 080,40	131 243,90	148 421,90	156775,6	1,06	5,63	0,33	
3015 Skiptvet (2020-2023)	28,4	27,6	26,7	25,4	144 891,10	166 854,30	171 568,30	162889,1	0,95	-5,06	-10,36	
3016 Rakkestad (2020-2023)	22,8	22	22,9	23,9	144 702,00	146 298,10	156 206,30	161519,3	1,03	3,40	-1,90	
3017 Råde (2020-2023)	22,8	21,6	22,2	22	124 789,30	109 723,50	137 113,60	148075,3	1,08	7,99	2,69	
3018 Våler (Viken) (2020-2023)	29,8	29,8	31,3	32	134 307,10	140 457,50	162 417,30	178292,7	1,10	9,77	4,47	

Utgifter barnehage

Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager samlet (f201, f211, f221) per barn i kommunal barnehage (kr)

	2021	2022	2023	2024
3001 Halden (2020-2023)	319 516	323 068	341 305	351 383
3002 Moss (2020-2023)	253 248	263 537	292 957	284 600
3003 Sarpsborg (2020-2023)	279 851	293 001	312 707	302 379
3004 Fredrikstad (2020-2023)	263 276	273 949	306 299	299 553
3011 Hvaler (2020-2023)	257 895	266 600	288 303	268 340
3012 Aremark (2020-2023)	223 333	257 333	284 708	247 547
3013 Marker (2020-2023)	243 569	266 169	338 172	306 853
3014 Indre Østfold (2020-2023)	238 010	248 260	269 320	267 255
3015 Skiptvet (2020-2023)	274 052	287 280	282 352	260 420
3016 Rakkestad (2020-2023)	219 145	243 709	277 529	269 020
3017 Råde (2020-2023)	223 426	232 606	278 924	286 832
3018 Våler (Viken) (2020-2023)	184 311	189 428	230 000	226 574

Vekstfaktor
siste år

Endring i
prosent

Lønnsvekst
2024 i
prosent

5,3

3001 Halden (2020-2023)	319 516	323 068	341 305	351 383	1,03	2,95	-2,3
3002 Moss (2020-2023)	253 248	263 537	292 957	284 600	0,97	-2,85	-8,2
3003 Sarpsborg (2020-2023)	279 851	293 001	312 707	302 379	0,97	-3,30	-8,6
3004 Fredrikstad (2020-2023)	263 276	273 949	306 299	299 553	0,98	-2,20	-7,5
3011 Hvaler (2020-2023)	257 895	266 600	288 303	268 340	0,93	-6,92	-12,2
3012 Aremark (2020-2023)	223 333	257 333	284 708	247 547	0,87	-13,05	-18,4
3013 Marker (2020-2023)	243 569	266 169	338 172	306 853	0,91	-9,26	-14,6
3014 Indre Østfold (2020-2023)	238 010	248 260	269 320	267 255	0,99	-0,77	-6,1
3015 Skiptvet (2020-2023)	274 052	287 280	282 352	260 420	0,92	-7,77	-13,1
3016 Rakkestad (2020-2023)	219 145	243 709	277 529	269 020	0,97	-3,07	-8,4
3017 Råde (2020-2023)	223 426	232 606	278 924	286 832	1,03	2,84	-2,5
3018 Våler (Viken) (2020-2023)	184 311	189 428	230 000	226 574	0,99	-1,49	-6,8

Videregående opplæring

- Skole- og tilbudsstruktur
- Endring av eksamenstidspunkt

Regjeringen trosser faglige råd – flytter eksamen for russen neste år

NTB

5. mars 2025 13:24 – Oppdatert 5. mars 2025 16:03



Tekst Mari Bjerke,
fylkesleder og Merete
Henden, kontaktperson
videregående opplæring
- Utdanningsforbundet
Østfold

Publisert 18.03.2025

🔖 Legg til i snarveier

Ekskludering av læring

Kunnskapsministeren slår fast at de fleste eksamener for avgangselevne i 2026 skal være ferdig før 17. mai. Hun forventer at russefeiringen tas etterpå, og håper at dette grepet kan være med på å begrense utenforskap.

Kari Nessa Nordtun ser ut til å glemme at det å flytte eksamen frem tar bort flere uker med opplæring. Elevene vil med stor sannsynlighet ikke få nok undervisningstimer i fagene før eksamen. Det er dessuten lite rom for å komprimere skoleåret uten at det går utover arbeidstidsavtalen til lærerne.

Det er viktig at vi står
opp for vår egen
profesjon og tar på
alvor vedtak 9 😊

Ønsker alle lykke til i
vervet som
arbeidsplassstillitsvalgt!
Hilsen Knut Olav

Tittel på presentasjonen inn her



STORTINGET

SØK

MENY

Fag - Fordypning - Forståelse. En fornyelse av Kunnskapsløftet

Meld. St. 28 (2015-2016), Innst. 19 S
(2016-2017)

Vedtak 9

Stortinget ber regjeringen sikre at det er lærernes ansvar og faglige skjønn som skal avgjøre hvilke metoder og virkemidler som skal tas i bruk i undervisningen for å nå kompetansemål og oppfylle skolens generelle samfunnsmandat.

Reiseregning

Koststed: 3100

Prosjekt: 412

Gratulerer med fullført tillitsvalgtopplæring!



Tittel på presentasjonen inn her