





UTDANNINGS
FORBUNDET

Sigrid Engen
Daglig leder
40615133
sigrid@arbeidsmiljo.no

Tillitsvalgtes rolle i sykefraværsarbeid



Arbeidsmiljøsenteret
- GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

1

- ☞ Skal vi jobbe forebyggende med sykefravær, må vi jobbe med arbeidsmiljøet
- ☞ Arbeidsmiljø handler om hvordan vi planlegger, organiserer og gjennomfører selve jobben.
- ☞ For å forebygge arbeidsrelatert sykefravær, bør du vite hvor skoen trykker





Arbeidsmiljøsenteret
- GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

2

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning grunnskole



3

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning videregående



4

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning barnehage



31% opplever høye emosjonelle krav



60% utfører arbeid på huk eller knær



74% har kontakt med kroppsvæsker



38% løfter i ubekvemme stillinger



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

5

Systematisk HMS-arbeid



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

6

Arbeidslivets spilleregler

Allmenn medvirkning

Representativ medbestemmelse



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

7

Ansattes medvirkning



AT

HVA

HVORDAN

HVOR
Arena

§ 2-3. Arbeidstakers medvirkningsplikt

(1) Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiserte helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

(2) Arbeidstaker skal:

– bruke sikkerhetsutrustning som kreves ved pålegg med hensyn til å beskytte seg



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

8

AML §1-1 Lovens formål

Lovens formål er:

- a) å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon,
som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger,
og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet.

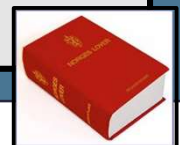


9

AML §1-1 Lovens formål

Lovens formål er, forts:

- b) å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet
- c) Å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten
- d) å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- d) å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- e) å bidra til et inkluderende arbeidsliv.



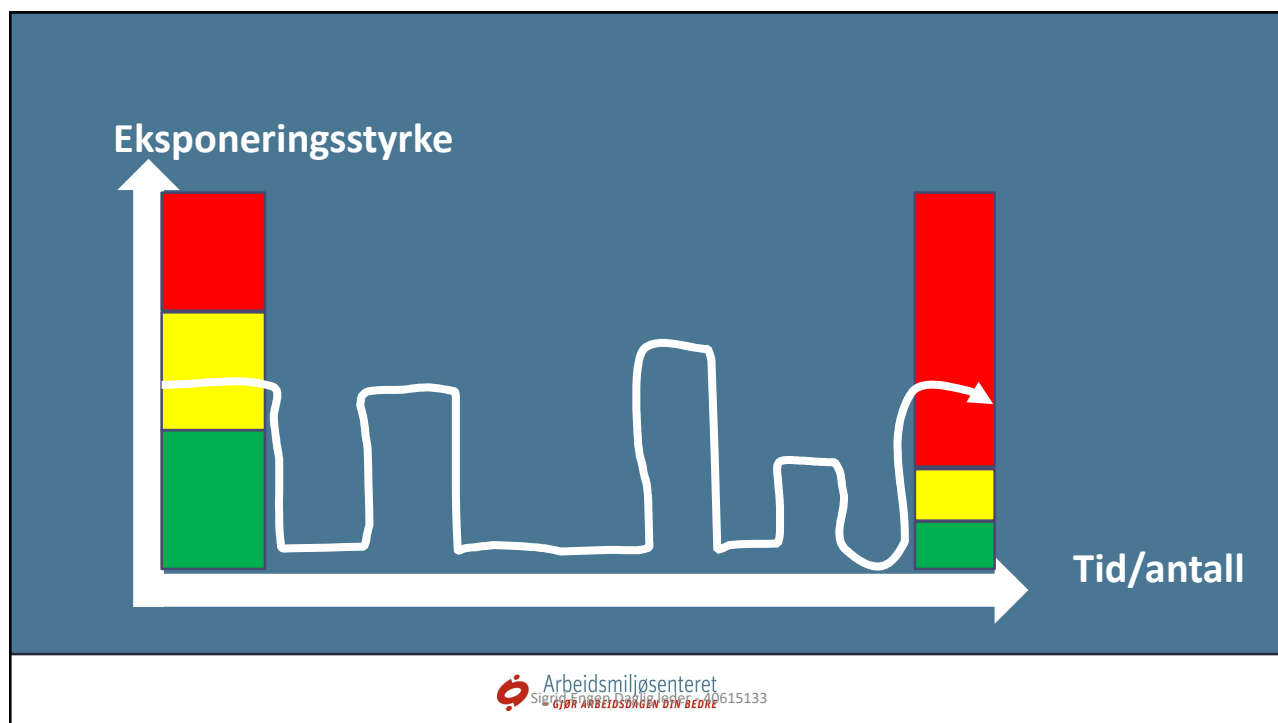
10

Må klare å skille:

Det du eksponeres for	Reaksjon individ/gruppe	Konsekvens individ/gruppe
		


 Arbeidsmiljøsentret
 Sigrd Engen Daglig leder - 40615133
 Gjør arbeidet ditt bedre

12



15



17

Takk for meg og oppmerksomheten!

Sigrid Engen
Daglig leder
sigrid@arbeidsmiljo.no
Tlf.: 40615133

Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE
Sigrid Engen Daglig leder - 40615133

20