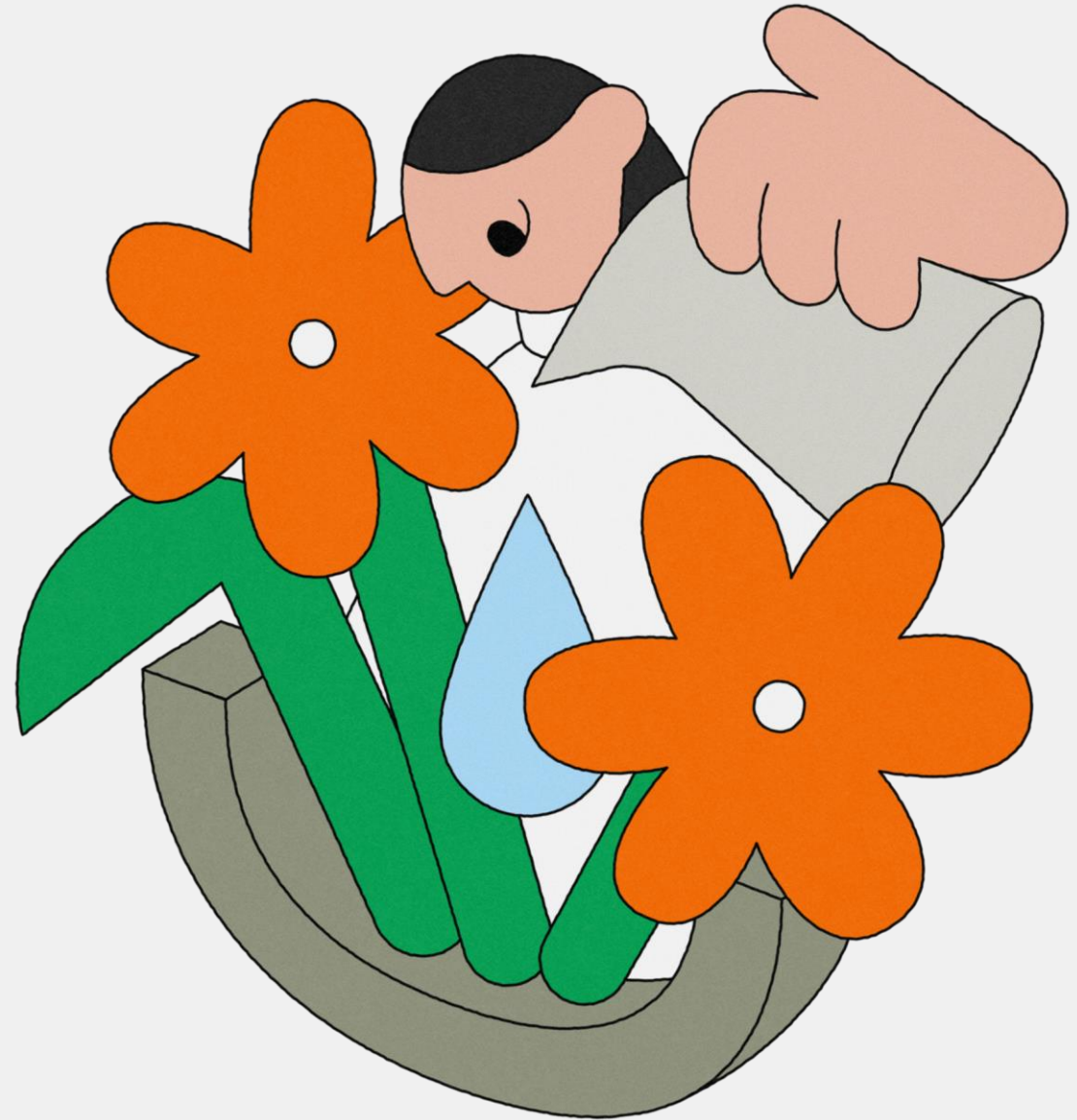


# Brudd eller avtale ?

LL/HT juni 2025



# Den «røde tråden» i lokale forhandlinger



# Momenter i vurdering av brudd eller avtale

- ▶ Sammenhengen mellom resultatet og den lokale lønnspolitikken med tilhørende kriterier for lønnstillegg
- ▶ Sammenhengen mellom resultatet og de prioriteringer som kom til uttrykk i 3.2.1-møtet
- ▶ Konsekvent anvendelse av lønnspolitikk og kriterier for ulike grupper i kommunen
- ▶ Likeverdighet i forhandlingsprosessen og praktisering av retningslinjene i vedlegg 3

# Momenter i vurdering av brudd eller avtale - forts

- Praktiseringen av eventuelle sentrale føringer
- Andel av potten til Utdanningsforbundet?
- Fordelingen av lønnsmidlene mellom våre ulike medlemsgrupper
- Lokal lønnsutvikling for våre ulike medlemsgrupper over tid
- Lønnsnivå i nærliggende kommuner for sammenlignbare grupper

# Momenter - forts

- Praktiseringen av andre forhandlingsbestemmelser for våre medlemsgrupper
- Er det andre organisasjoner som bryter – hvorfor?
- Hva vil et brudd vs. en avtale bety for fremtidig forhandlingsklima mellom Utdanningsforbunde og kommunen?

# Når du er usikker skal du vurdere:

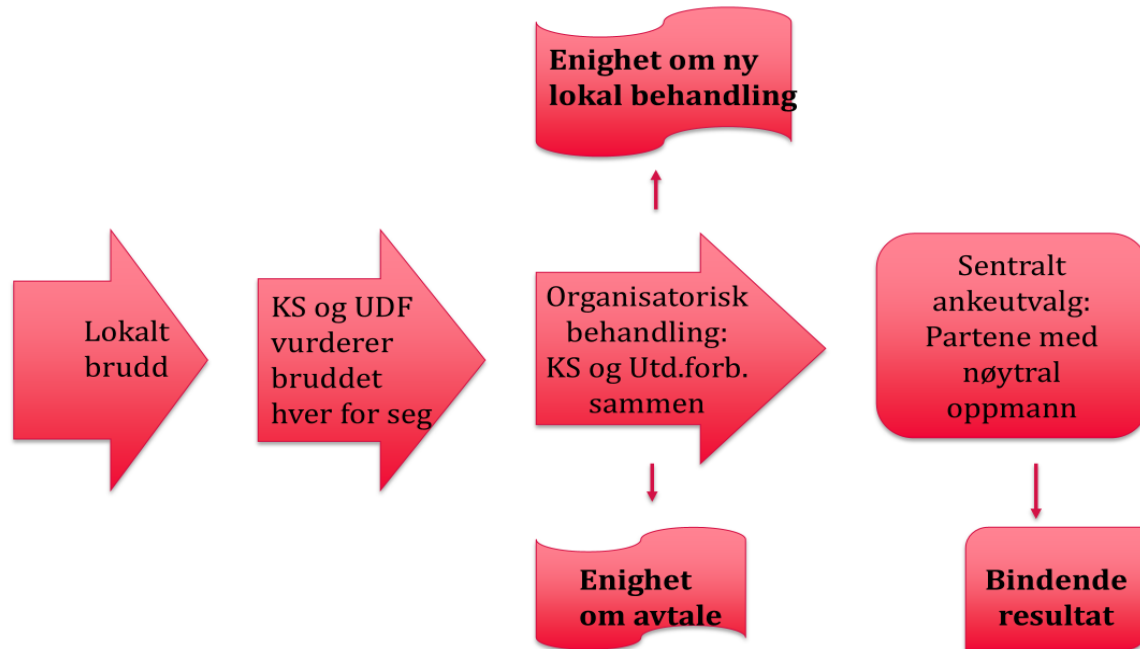
- Hva kan oppnås ved et brudd som ikke kan opp ved en avtale?
- Er det viktigste å oppnå en lønnsjustering for medlemmene, eller er det viktigere å markere lønnspolitiske standpunkter overfor arbeidsgiver?
- Hvor langt er organisasjonen lokalt villig til å ta ansvar for en forhandlingsløsning framfor å overlate ansvaret til de sentrale parter eller ankeutvalget?
- Hva tjener man på lokalt på å ta ansvar for en forhandlingsløsning og hva taper organisasjonen på dette?
- Ta alltid kontakt med fylkeslaget før du bryter !

# Hva skjer når du bryter?



UTDANNINGS  
FORBUNDET

## Hva skjer hvis du bryter?



27.11.2024

# Behandling av bruddsaker.

Først behandling i sekretariatet i Utdanningsforbundet

- ▶ Tar kontakt med forhandlingsleder
- ▶ Vurderer hvor løsningen vil kunne ligge i en tvistebehandling
- ▶ I den organisatorisk behandlingen er dette de fire viktigste dokumentene:

1. Lønnspolitisk dokument
2. Referat fra 3.2.1-møtet
3. Arbeidsgivers siste tilbud
4. Vårt siste krav prosessskriv.

5. Dersom de sentrale partene ikke finner en løsning, vurderes sakene av sentralt ankeutvalg.



# Brudd og nemndsbehandling kap 3.4 og 5

- ▶ Brudd i lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3.4.2, 3.4.3, kapittel 4.2.2 eller kapittel 5.1 kan hver av partene lokalt bringe tvisten inn for behandling ved lokal nemd.
- ▶ Tvisteløsningen se Hovedavtalens del A § 6-2. Fremgangsmåte ved brudd bør drøftes i drøftingsmøte forut for forhandlingene.
- ▶ Det forutsettes at bruddprotokoll utferdiges uten ugrunnet opphold etter siste forhandlingsmøte.

# Veiledningsheftet

[veiledningshefte-lokale-  
forhandlinger-2024.pdf](#)