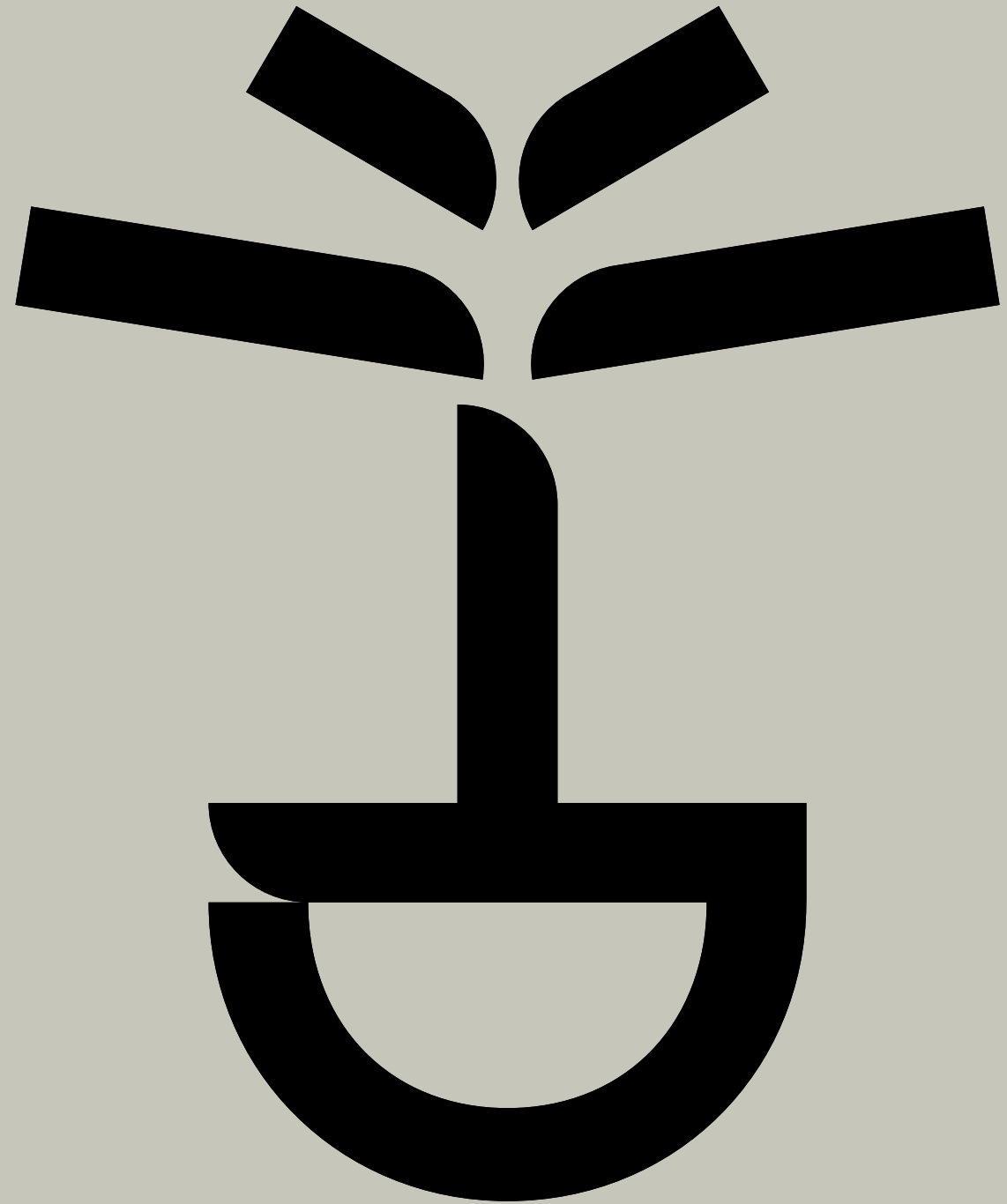


# Lokallagslederkurs 13. mars



# Program for dagen



Saker frå lokallaga

Aktuelt frå leiinga

Medlemsvekst

Tariff 2025

Profesjonsfaglig partssamarbeid — kva behov har lokallaga vidare?

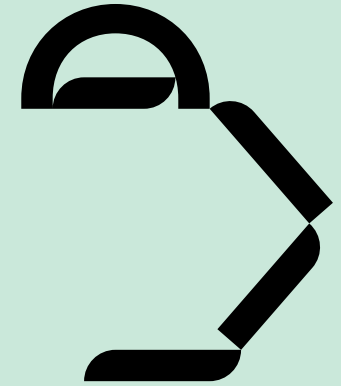
# Saker frå lokallaga

Kan dere si litt om minimum og maksimum antall styremøter, atv-samlinger, og kanskje også lederforum, seniorsamlinger osv. pr år eller semester?

Ser at de ulike lokallagene har svært ulik mengde på sånt, og lengde på samlingene. For ATV handler det jo om frikjøp også.

SGS1001 og kompensasjon for bruk av egen bil

# Ymse info



Mobilsaken

Eksamen vidaregåande

Veiledningsordningen og Sola-seminara

Styrarundersøkelsen

# Lite innblikk i: Spørjeundersøking blant våre leiarar i barnehage.



# Kva stilling hadde dei som svarte?

- Ass.styrer: 3
- Avd.leder: 15
- Daglig leder: 12
- Enhetsleder (einingsleiar): 5
- Styrer: 44
- Virksomhetsleder: 5
- Fagleder: 1

**Totalt: 85 stk**

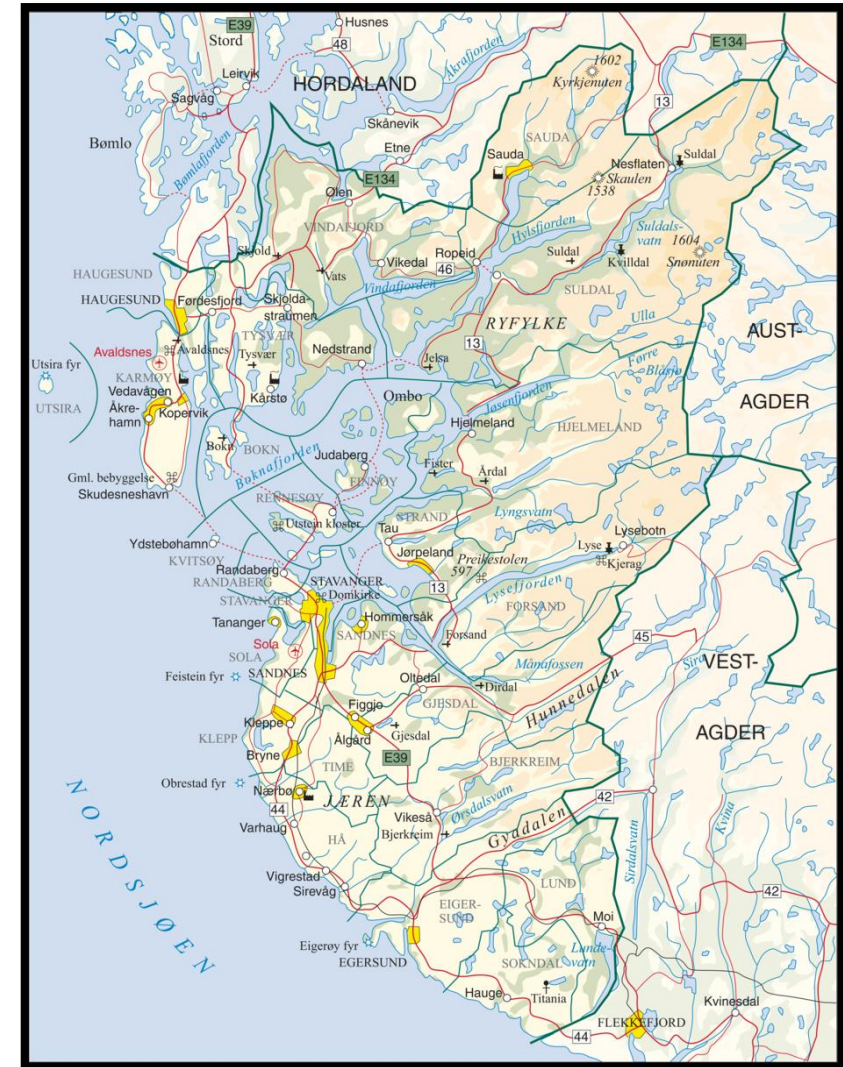


Virksomhetsleder Gandalbarnehagene Marianne Johnsen Telstø og  
nestleder Karin Elisabeth Kaald Wathne

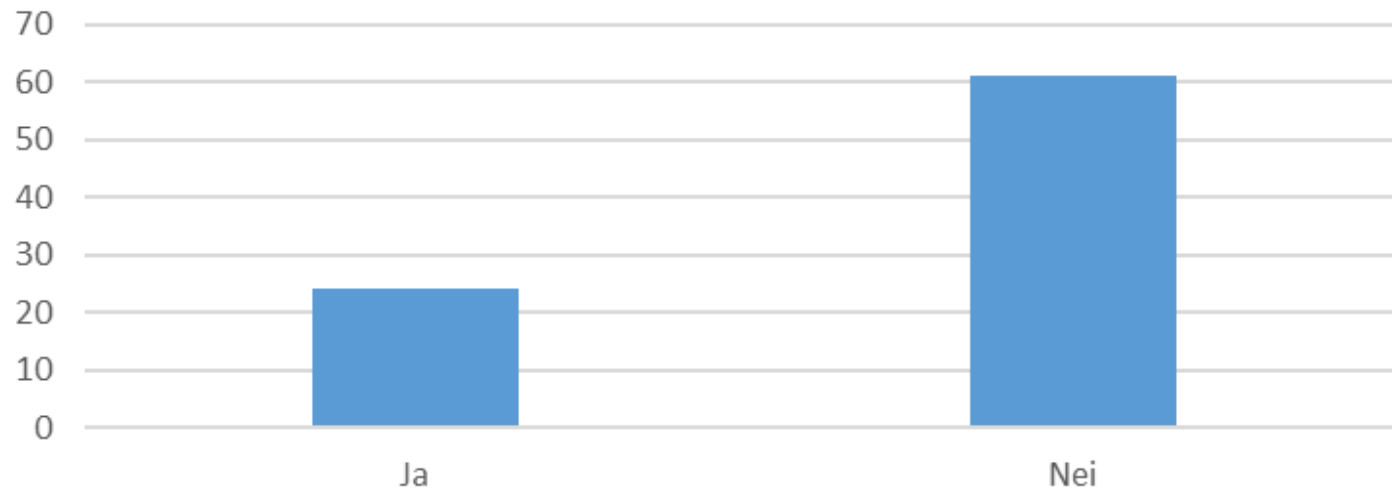


# Arbeidsgjevar tilhørighet

- 67 av svara er frå kommunale barnehagar
- Ellers: FUS / PBL / stiftelsar
- Geografisk greit fordelt



# Har din barnehage fleire barnehagebygg?

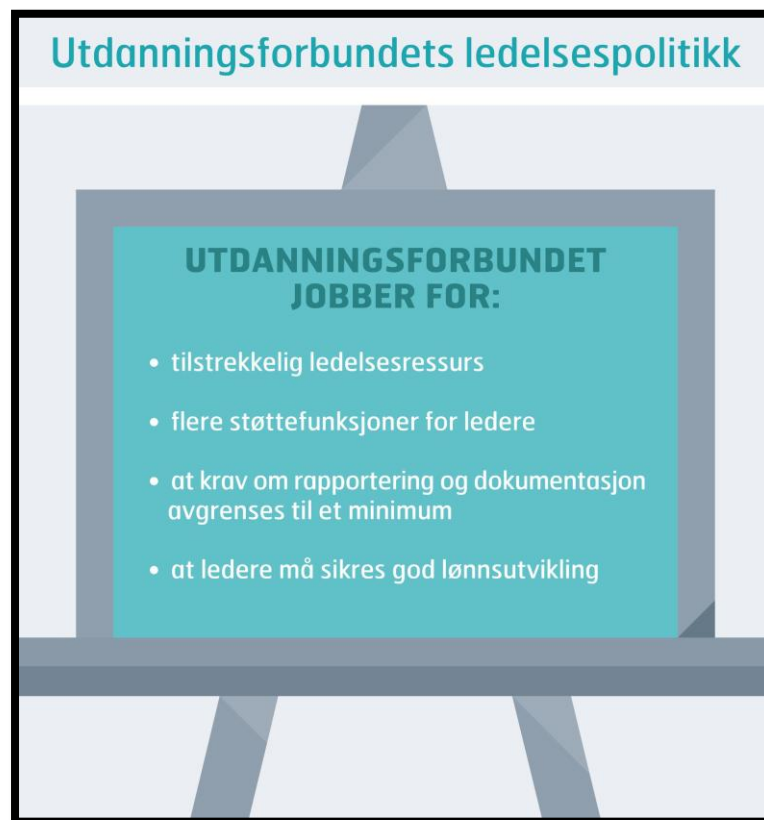


Hovsherrad barnehage



# Kor stor leiingsressurs har du i din barnehage styrar og andre?

Det strekke seg frå  
300% til den som har  
minst som har 50%.



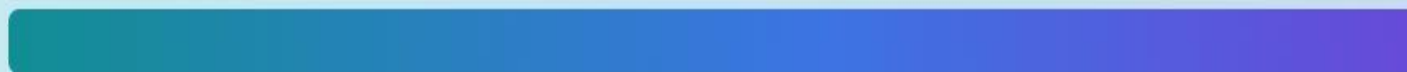
# Foreligg det avtale frå arbeidsgjever om kva som løyser ut leiarressursar utover 100% styrer?

- 35 stykker svarar nei
- 17 stk. usikker / veit ikkje / ikkje kjent med / ingen avtale / ikkje aktuelt
- 15 har avtale



# Foreligger det avtale om kva stillingstittel som skal nyttast til leiarressurs utover styrar?

Ja



45%

Nei



54%

# Kva stillingstittel er nytta på leiarressurs utover styrar i din barnehage?

19 Ass.styrarar

10 avd.leiarar

4 fagleiarar

Andre stillingstitlar...

Inkluderingspedagog ?

Stedfortreder ?

Virksomhetsleder

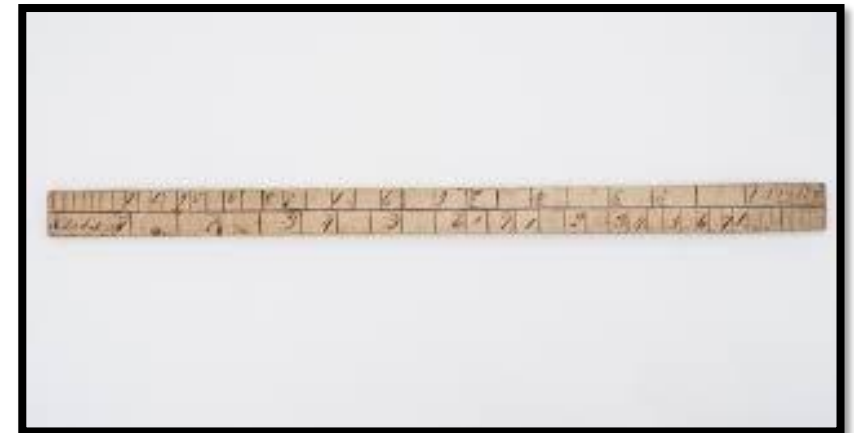
**Utlyste stilling som barsjef  
til SFO**

# Er årsverk ein kjent målestokk om/når det skal settast inn ass.styrer?

Nei: 36 stk

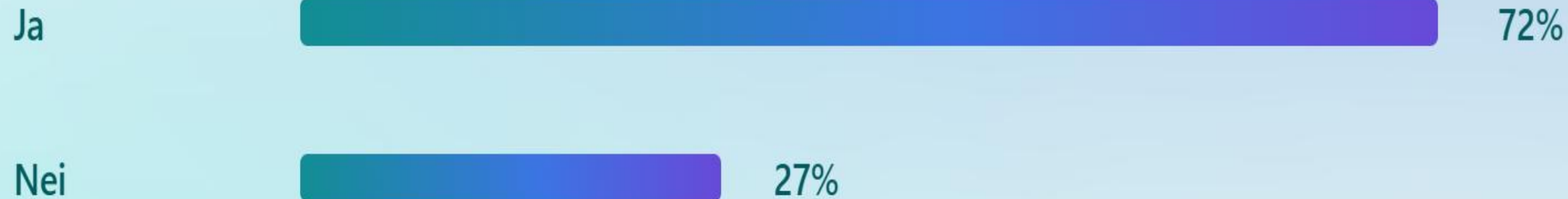
Ja: 23 stk

- Andre «målestokkar»
  - Antall avdelinger
  - Antall barn
  - Barnehagebygg
  - Små/stor barnehage
  - Tariffavtale





Set alle som har leiarressurs i din  
barnehage i same barnehagebygg?



# Korleis er ledelsesressursen fordelt?

Det er vel slike svar vi kallar «hummar og kanari»...

For her er det mykje forskjellig.



# Anna

*Grunnet mangel på barnehagelærere, har assisterende styrer dette barnehageåret tatt ped.leder ansvar på avdeling. Så pr. dags dato har vi kun 100% lederressurs.*

*I vår kommune virker det noe tilfeldig hvem som har avdelingsleder og hvor mange prosenter. Stor ulikheter i lønn mellom avd lederne.*

*Eg merker at som styrer over tid går mer og mer tid til merkantile oppgaver. Tid til gå ut å se, være tilstede med personal/barn blir det mindre tid til. Noe jeg merker at er meget synd for driften for jeg mener at den tiden ute på avdeling sammen med barn/personal er meget viktig for å drive en barnehage.*

*Setter stor pris på at dere ser på dette og jobber for en leder i hvert bygg. Jeg tenker absolutt det er et minimum for at en skal beholde og rekruttere barnehagelærere til barnehagene. Jeg vet at det er barnehager i ny virksomhetsstruktur i Stavanger kommune som sliter og har utfordringer i forhold til lederteam og antall bygg. Virksomhetsstruktur fungerer veldig godt når en har riktig antall ledere med riktig kompetanse, da både i forhold til faget og relasjonskompetansen. Barnehagefolk trenger nærværende ledelse, med engasjement for barn, kultur, arbeidsmiljø og det å gi barna et godt barnehage tilbud. Lykke til med arbeidet!*

# Spørsmål:

Kva meiner de er vegen å gå vidare for å få jobba vidare med vedtaka vi gjorde på Fylkesårsmøtet?

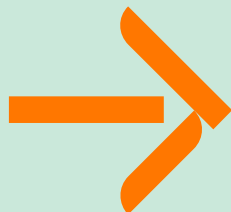
*Et sentralt avtaleverk som tydeliggjør størrelsen på den totale ledelsesressursen barnehagene skal ha ut fra antall årsverk.*

*Lovendring for å sikre stedlig ledelse hver dag i alle barnehagebygg.*



Stockbilette

# Aktuelt frå leiinga



Strategisk plan SST

Intern varslingsplan

Ide House of Brands

Mobilsaken

Eksamen vidaregåande

Veiledningsordningen og Sola-seminara



# Utkast til strategisk plan 2025-2026



1. Lærarrolla og laget rundt barnehagebarn, elevar og vaksne i utdanning
2. Tid for dei minste
3. Kvalitetsutvikling i framtidas skule

# 01

## Hva er et varsel?

Å varsle er å si fra om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med lover og regler eller alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.



## Hvem gjelder varslingsrutinene i Utdanningsforbundet for?

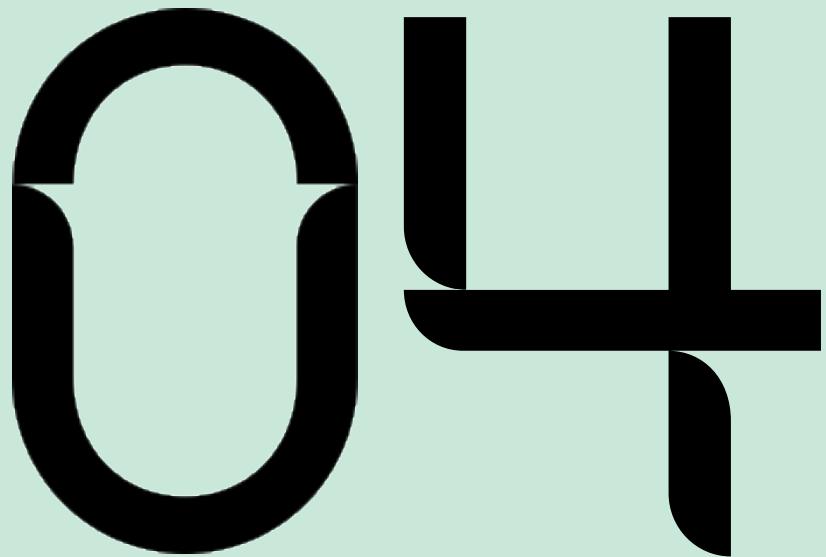
Varslingsrutinene gjelder for medlemmer og tillitsvalgte som utøver sine verv og/eller deltar i aktiviteter som Utdanningsforbundet er ansvarlig for. Eksempler på slike aktiviteter er møter, kurs, konferanser eller andre sammenkomster som Utdanningsforbundet arrangerer på arbeidsplassen, i lokallaget, i fylkeslaget eller sentralt.

# 03

Hva må varselet inneholde informasjon om?

For at vi skal kunne vurdere saken er det viktig at du informerer om følgende:

1. Beskrivelse av kritikkverdig(e) forhold du vil varsle om
2. Beskrivelse av hva som eventuelt er gjort for å løse saken før varsel sendes
3. Eventuelle forslag til hva som kan gjøres for å løse saken



## Hvordan følges varslinger opp?

Alle varslinger tas opp i en egen varslingsnemnd i Utdanningsforbundets sentrale sekretariat. Varslingsnemnda vurderer saken og om varselet skal følges opp sentralt eller lokalt.

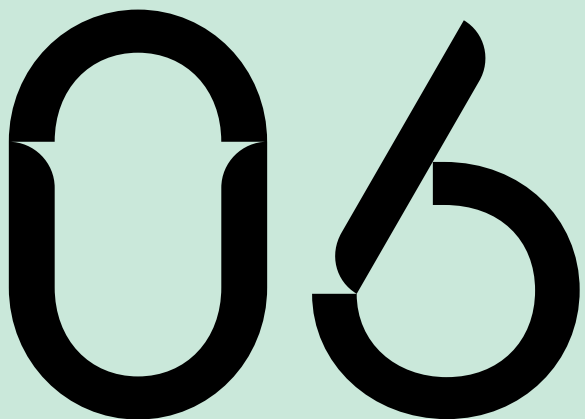
Nemnda vurderer også hvem som skal undersøke saken og kan ved behov bistå eller veilede lokale ledd i arbeidet med å følge opp saken. I tillegg skal nemnda vurdere om det er behov for å sette inn særskilte tiltak for å ivareta varsleren.



# 05

## Som varsler har du krav på:

Senest to uker etter innsendt varsel, skal du som varsler få tilbakemelding om videre oppfølging av saken og om hvem som har ansvar for å følge opp. Du skal samtidig få informasjon om Utdanningsforbundets rutiner for oppfølging av varslings saker i tillitsvalgtapparatet. Hvis du ikke mottar informasjon om oppfølging innen to uker, kan du sende kopi av varselet direkte til sekretariatssjefen.



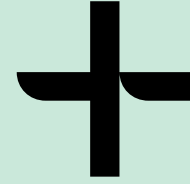
## Som omvarslet har du krav på:

Som omvarslet har du, så sant ikke helt særlige grunner tilsier noe annet, krav på å få informasjon om innholdet i varselet innen to uker etter at det er mottatt. Særlige grunner kan være frykt for bevisforspillelse, hensyn til varsler, reell fare for gjengjeldelse, eller sannsynlighet for at undersøkelsene vil bli hindret eller vanskeliggjort. Informasjonen du får vil være avklart med varsler. Forholdet varselet gjelder, og eventuelt behov for sikring av varsler vil være avgjørende for om du får vite hvem som har sendt inn varselet. Du skal ha informasjon om hvem som har fått ansvar for å undersøke og følge opp varselet.

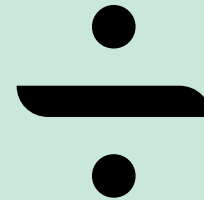
Som omvarslet skal du sikres kontradiksjon gjennom rett til å uttale deg om forholdene det er varslet om og å gi opplysninger du mener er viktig for å belyse saken.

Innen en uke etter at varslingsnemnda har konkludert i saken, skal du informeres om konklusjonen og om det vil bli satt inn tiltak eller oppfølging som resultat av varslingssaken.

# IDÉ House of Brands



Miljøsertifisert  
Etisk handel Norge



Kvalitet, levering og pris  
Manglande tariffavtale

# Kurs

Påmeldingsfrister

Avmeldingsfrister

Kostnader ved frafall

Hvordan sikre nødvendig kostnad?

Innspill



# Medlemsvoket

▼ Utdanningsforbundet Rogaland

15 546 medlemmer	53 innmeldte siste 60 dager	71 utmeldte siste 60 dager
964 ledermedlemmer	306 arbeidsplasser som mangler ATV	15 626 medlemmer inkl. bistillinger



2 402

medlemmer

14

medlemsvekst siste 60 dager

13

medlemsreduksjon siste 60 dager

124

ledermedlemmer

20

medlemmer som må følges opp

37

arbeidsplasser som mangler ATV

32

ATV som skal følges opp

2 416

medlemmer inkl. bistillinger

## Tariff 2025 - mellomoppgjør

# Profesjonsfagleg partssamarbeid

Nå har me hatt to rundar med arbeid rundt dette temaet.

Kva skal me prioritera vidare?

