

Forskjøvet arbeidstid

Hva og hvordan?



Hva er forskjøvet arbeidstid?

Forskjøvet arbeidstid oppstår når arbeidstiden forskyves til tidspunkt som faller utenfor den ordinære arbeidstiden.

Eksempel:

Ordinær arbeidstid, slik det står på arbeidsplanen er kl 0700 – 1500, men ved et tilfelle forskyves arbeidstiden til kl 0800 – 1600:



Arbeidsplan

- Arbeidsmiljøloven § 10-3. Arbeidsplan:
 - «Dersom arbeidstakerne arbeider til ulike tider på døgnet, skal det utarbeides en arbeidsplan som viser hvilke uker, dager og tider den enkelte arbeidstaker skal arbeide. Arbeidsplanen skal utarbeides i samarbeid med arbeidstakernes tillitsvalgte. Dersom ikke annet fremgår av tariffavtale, skal arbeidsplanen drøftes med arbeidstakernes tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest to uker før iverksettelsen. Arbeidsplanen skal være lett tilgjengelig for arbeidstakerne»

**ERGO: ENDRINGER ETTER 14 DAGERS FRIST - UTLØSER KOMPENSASJON.
SPØRSMÅLET ER: HVA SLAGS KOMPENSASJON?**

Forskjøvet arbeidstid - HTA

Likelydende ordlyd på KS området og i PBL:

«Når partene lokalt er enige om å forskyve arbeidstiden, betales 50 % tillegg for den tid som faller utenom vedkommendes ordinære arbeidstid.

*Varsel om forskjøvet arbeidstid skal så vidt mulig gis 3 dager i forveien, **og aldri mindre enn 1 dag i forveien.***

Endringer i vaktplanen - ved enighet om å ta i bruk forskjøvet arbeidstid



Fra 13 dager og fram til **1 dag før*:

50% påslag på lønn

=

En halv timeslønn pr time som er forskjøvet.

**Sein beskjed* – fra **1 dag før* og inntil arbeidsdagen
starter:**

Som for overtid = time for time + 50%

=

En og en halv timeslønn pr time som er forskjøvet.

** beskjed gitt etter tidsfristen som er avtalt
(samme ettermiddag/kveld/natt eller morgen før forskjøvet arbeidstid.)*

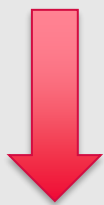
****1 dag før?***

Det avtales et tidspunkt som er
maks frist for beskjed.
Eksempelvis: "klokka 15" dagen før,
eller "innen arbeidsdagens slutt."

Etter det avtalte tidspunktet øker
kompensasjonen fra "*50% påslag*"
TIL

"Som for overtid" og 150% tillegg
pr time som er forskjøvet.

**Arbeidsgiver ønsker å
endre/skyve på vakta**



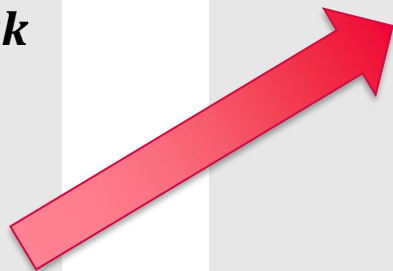
Alternativer

- 1. Kompensere endringen
som for overtid.**
- 2. Enighet om å ta i bruk
forskjøvet arbeidstid**

Enighet mellom partene lokalt:

*Er partene lokalt enige om å forskyve
arbeidstiden kommer reglene om
forskjøvet arbeidstid etter HTA kap 1.
punkt 6.8 til anvendelse...»*

**= enten 50% eller 150% pr forskyvne
time, utfra når beskjed gis.**



UNNTAK:

*Skille mellom bytte
av vakt **privat** og
pålagt bytte etter
barnehagens behov.*

