

Barnehagelærere med mastergrad

Hovedtariffavtalen (Til protokoll, punkt j)

Stillingskode 7730 Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning Med «4-årig spesialutdanning» menes 3-års profesjonsutdanning med ytterligere 60 studiepoeng spesialisering/fordypning innenfor eget fagfelt utover grunnutdanningen. For å være aktuell for stillingskoden, må arbeidstaker i tillegg ha 60 studiepoeng tilleggsutdanning som anses som relevant og nødvendig for stillingen. Arbeidsgiver må ved tilsetting foreta en konkret vurdering av hvem som skal plasseres i stillingskoden, ut fra innhold og krav til den enkelte stilling.»

Ovenstående betyr at barnehagelærere med 60 studiepoeng ikke nødvendigvis opprykk som adjunkt, og at barnehagelærere med utdanning ut over de 4 år ikke får uttelling dersom det ikke forelegger en prioritering i det lokale lønnspolitiske dokumentet. I rapporten til Kasin & Gulbrandsen (2022) kommer det frem at 1 av 3 barnehagelærere med mastergrad ikke opplever en lønnsøkning etter fullført mastergrad, og at blant de som får en lønnsoppgang er 20.000kr det vanligste.

At barnehagelærere med mastergrad ikke avlønnes høyere er et paradoks, fordi barnehagene trenger kompetansen og at det i det politiske landskapet har vært gitt uttrykk for at en ønsker å beholde den kompetansen som barnehagelærere med mastergrad har i barnehagene. I «Kompetanse for fremtidens barnehage» står det at et av målene er flere barnehagelærere med utdanning på masternivå. Likevel gjør den manglende avlønning at mange velger å jobbe utenfor barnehagen etter fullført mastergrad.

Innplassering i stillingskode og avlønning i hovedtariffavtalen gjøres etter krav til stillingen, hvilket betyr at det er opp til den enkelte kommune om de anerkjenner verdien av barnehagelærere med masterutdanning. I mange kommuner har det kommet på plass et lokalt vedtak om at gruppen avlønnes høyere, men i nord-Rogaland har dette enda ikke kommet på plass. Å innføre konkurransedyktige lønnsbetingelser for barnehagelærere med mastergrad er et viktig tiltak for å unngå at verdifull kompetanse går tapt, og vi må få på plass et lønssystem der disse sikres en høyere lønsplassering.

Forslag til vedtak: Årsmøtet ber tillitsvalgte om å jobbe videre med denne saken inn mot lokal lønnspolitikk.

Kilde: <https://oda.oslomet.no/oda-xmlui/bitstream/handle/11250/3028033/Barnehagel%c3%a6rere%20med%20masterutdanning-rapport.pdf?sequence=1&isAllowed=y>