



Tariff – mellomoppgjøret 2025

Kurs for arbeidsplassstillsvalgte 12. mars 2025

Tariff KS-området i overgangen mellom 2024 – 2025

2024	KS <u>kap 4</u>	<div>Gjennomsnittlig årslønn</div> <div>Basert på tall per 1. desember 2024 i TBSK-rapporten (Tabell 3.4.5a, gjennomsnittslønn per månedsværk). Den gjennomsnittlige månedslønnen er så ganget med 12. Tallene er ikke inkludert overtid.</div> <table><tr><th>Stilling ▲</th><th>Kun grunnlønn</th><th>Faste og variable tillegg</th><th>Totalt</th></tr><tr><td>Adjunkt</td><td>626,496</td><td>25,152</td><td>651,648</td></tr><tr><td>Adjunkt m/tillegg</td><td>688,728</td><td>28,044</td><td>716,772</td></tr><tr><td>Assisterende rektor/avdelingsleder</td><td>851,496</td><td>5,916</td><td>857,412</td></tr><tr><td>Barnehagelærer</td><td>577,584</td><td>5,760</td><td>583,344</td></tr><tr><td>Lærer med 3-årig utdanning</td><td>594,540</td><td>16,032</td><td>610,572</td></tr><tr><td>Lektor</td><td>653,772</td><td>23,604</td><td>677,376</td></tr><tr><td>Lektor m/tillegg</td><td>742,344</td><td>26,496</td><td>768,840</td></tr><tr><td>Pedagogisk leder</td><td>615,924</td><td>10,344</td><td>626,268</td></tr><tr><td>Rektor/virksomhetsleder</td><td>940,284</td><td>10,692</td><td>950,976</td></tr><tr><td>Spesialpedagog</td><td>647,328</td><td>6,684</td><td>654,012</td></tr></table> <div>Source: TBSK • Get the data • Created with Datawrapper</div>	Stilling ▲	Kun grunnlønn	Faste og variable tillegg	Totalt	Adjunkt	626,496	25,152	651,648	Adjunkt m/tillegg	688,728	28,044	716,772	Assisterende rektor/avdelingsleder	851,496	5,916	857,412	Barnehagelærer	577,584	5,760	583,344	Lærer med 3-årig utdanning	594,540	16,032	610,572	Lektor	653,772	23,604	677,376	Lektor m/tillegg	742,344	26,496	768,840	Pedagogisk leder	615,924	10,344	626,268	Rektor/virksomhetsleder	940,284	10,692	950,976	Spesialpedagog	647,328	6,684	654,012	KS - 2025
Stilling ▲	Kun grunnlønn	Faste og variable tillegg	Totalt																																												
Adjunkt	626,496	25,152	651,648																																												
Adjunkt m/tillegg	688,728	28,044	716,772																																												
Assisterende rektor/avdelingsleder	851,496	5,916	857,412																																												
Barnehagelærer	577,584	5,760	583,344																																												
Lærer med 3-årig utdanning	594,540	16,032	610,572																																												
Lektor	653,772	23,604	677,376																																												
Lektor m/tillegg	742,344	26,496	768,840																																												
Pedagogisk leder	615,924	10,344	626,268																																												
Rektor/virksomhetsleder	940,284	10,692	950,976																																												
Spesialpedagog	647,328	6,684	654,012																																												
Overheng	1,8 %		2,3% - overheng																																												
Glidning	0,1 %		0,3% - glidning																																												
Sentralt tarifftillegg	3,0 %		- tarifftillegg?																																												
Lokalt tarifftillegg	0,28 %		- andre kostnader?																																												
Andre kostnader	0,1 %		- årslønnsvekst?																																												
Anslag årslønnsvekst	5,2 %																																														

Lønnsforhandlinger med x-faktor

Innen tirsdag skal NHO og LO bli enige om årets lønnsoppgjør.
Overraskende prisvekst og Trumps tollsirkus gjør det vanskeligere enn forventet.

Er bordet dekket for reallønnsvekst i 2025?

- I et mellomoppgjør – kun økonomi
- Vil lønnsveksten overstige prisveksten?
- Lønnsvekstanslagene er 4,3%

(Norges Bank, Finansdepartementet og SSB)

- TBU anslag prisvekst 2,5 %

= reallønnsvekst for de fleste.



Men så - en strek i regningen!



Tall fra SSB (10. mars) viser at prisveksten i Norge var på **3,6 %** i februar på årsbasis, langt over anslaget til TBU for 2025.

Hva får det å bety for rammen som avtales mellom LO - NHO i frontfaget? Og kan vi like fullt forvente reallønnsvekst i 2025?

Hva krever LO? Og vil kravet påvirkes av handelspolitikken til Trump?

Frontfaget har stor betydning for rammen som avtales i KS-oppgjøret.

Forhandlingsfristen i frontfaget er 18. mars.

LO har vedtatt å kreve økt kjøpekraft i årets lønnsoppgjør.

Tilleggsmoment:

Hva vil den handelspolitiske uroen globalt ha å si for KPI?



Våre innspill til fylkeskommunens behandling av KS' debatthefte

Rogaland fylkeskommune må bidra til å sikre at profilen i 2025-oppgjøret inneholder:

- En ramme som sikrer reallønnsvekst og en profil med prosentvise lønnstillegg, fremfor kronetillegg som gir lavere lønnsvekst til de med lengst utdanning og ansiennitet.
- En tydelig prioritering av lærere i skolen, spesielt stillinger som krever mastergrad eller annen høyere utdanning med minst fem års omfang.
- Ingen avsetning av midler til lokale forhandlinger. Dokumentasjon fra partssammensatt utvalg viser at undervisningspersonalet (U5) taper lønsmessig terreng sammenlignet med andre stillinger i kommunal og fylkeskommunal sektor. Omtrent en tredjedel av lønnsetterslepet på 14,1 prosent i perioden 2004–2019 skyldes lokale forhandlinger (*Partssammensatt utvalg: Lønnsutvikling for undervisningsansatte sammenlignet med øvrige ansatte i KS-området*). Til tross for et relativt godt oppgjør i 2024 har lønnsetterslepet for lærerne fortsatt å øke etter 2020.



Strategisk utvikling av avtaleverket

Det er gode grunner til å beholde garantilønnssystemet for stillingskoder i kapittel 4, da dette systemet har legitimitet blant ansatte og gir fylkeskommunene et transparent og effektivt lønssystem. Systemet uttrykker også verdsetting av både utdanning og realkompetanse.

En sentral arbeidstidsavtale for undervisningspersonalet (U5) sikrer elevene likeverdig tilgang til læreren, uavhengig av fylkeskommunens økonomi. Dette bidrar til å utjevne konkurransevilkårene for elever, både i opplæringen og ved kvalifisering til videre studier og arbeidsliv, uavhengig av bosted. Samtidig er det nødvendig å styrke tidsressursene til viktige sosialpedagogiske funksjoner, blant annet ved å øke ressursene til kontaktlærere og skolenes rådgivningstjenester.

Debatthefte 2025
Fra forventning til virkelighet

Prioritering av lærere og lærerkompetanse?

RFK-vedtak i tråd med Innstillingen (oppsummert):

- Ingen store rekrutteringsutfordringer i vgo unntatt innen yrkesfag (tekniske, maritime og byggfag).
- Behov for bedre lønnsbetingelser for yrkesfaglærere som konkurrerer med privat sektor.

RFK-vedtak etter politisk behandling:

‘Det er et særlig behov for å sikre konkurransedyktig lønnsutvikling for lærere med minst fem års utdanning og mastergrad, slik at fylkeskommunene forblir en attraktiv arbeidsgiver for høyt kvalifisert undervisningspersonell.’ *(flertallsvedtak fra de borgerlige partiene)*

‘Vi ser med uro på redusert søkning til lærerutdanningen i landet. Lønnsnivået for undervisningspersonalet kan være en faktor som påvirker dette.’ *(enstemmig vedtatt)*

Lokale forhandlinger 2025?

Og hva med garantilønnssystemet?

RFK-vedtak i tråd med innstillingen:

- Ønskelig med lokale forhandlinger, men en pott på minst 1,5 % for at det skal være hensiktsmessig.
- I og med lokale forhandlinger i 2024, vurderes det ikke hensiktsmessig å ha det også i 2025.

RFK-vedtak i tråd med innstillingen:

- Garantilønnssystemet fungerer for de fleste stillinger, men reflekterer ikke rekrutteringsutfordringene innen yrkesfagene.
- Forslag om egen stillingskode for teknisk fagpersonell (les: inklusiv visse yrkesfagslærere) for å åpne for kapittel 5-lønn.
- Garantilønn gir en strukturert lønnsutvikling og sikrer differensiering mellom stillingskoder.

Endring av SFS 2213 og videre strategivalg i utviklingen av avtaleverk

RFK-vedtak i tråd med innstillingen:

- Dagens avtale er lite fleksibel, dyr og til hinder for god opplæring.
- Tar ikke tilstrekkelig hensyn til elever med spesielle tilretteleggingsbehov.
- Vanskelig å gi lærere nødvendig støtte i undervisningen innenfor gjeldende regelverk.
- Ønsker en ny og mer fleksibel arbeidstidsavtale for videregående opplæring.

RFK-vedtak i tråd med innstillingen:

- Øke kommunesektorens handlingsrom ved å redusere detaljstyring fra staten.
- Støtte digitalisering og innovative løsninger for mer effektiv ressursbruk.

Videre viktige datoer i lønnsoppgjøret 2025

- Forhandlingene mellom LO og NHO starter **14. mars** og har en forhandlingsfrist satt til **18. mars**. Rammen for frontfaget avtales her.
- **24. april**: KS-oppgjøret begynner for kommunal sektor, som omfatter våre medlemmer i skolene.
- Forhandlingsfristen for KS-oppgjøret oppgjøret er 1ste mai.
- Muligheten for mekling er til stede. Ved et eventuelt brudd er første mulige streikedag vanligvis fra ca. 22-25 mai.