



Sigrid Engen
Daglig leder
40615133
sigrid@arbeidsmiljo.no

Tillitsvalgtes rolle i sykefraværsarbeid

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

1

- ☞ Skal vi jobbe forebyggende med sykefravær, må vi jobbe med arbeidsmiljøet
- ☞ Arbeidsmiljø handler om hvordan vi planlegger, organiserer og gjennomfører selve jobben.
- ☞ For å forebygge arbeidsrelatert sykefravær, bør du vite hvor skoen trykker

Arbeidsmiljøsenteret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

2

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning grunnskole



3

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning videregående



4

Fakta om arbeidsmiljøet i undervisning barnehage



5

Systematisk HMS-arbeid



6

Arbeidslivets spilleregler

Allmenn medvirkning

Representativ medbestemmelse



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

7

Ansattes medvirkning

AT

HVA

HVORDAN

HVOR

ARENA

MÅL

§ 2-3. Arbeidstakers medvirkningsplikt

(1) Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

(2) Arbeidstaker skal:

a. bruke påbudt verneutstyr, vise oppmerksomhet og ellers medvirke til å hindre



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

8

AML §1-1 Lovens formål

Lovens formål er:

- a) å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon,
som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger,
og med en velferdsmessig standard som til enhver tid er i samsvar med den teknologiske og sosiale utvikling i samfunnet.

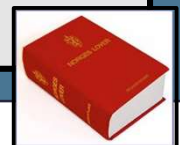


9

AML §1-1 Lovens formål

Lovens formål er, forts:

- b) å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet
- c) Å legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten
- d) å legge til rette for tilpasninger i arbeidsforholdet knyttet til den enkelte arbeidstakers forutsetninger og livssituasjon,
- d) å gi grunnlag for at arbeidsgiver og arbeidstakerne i virksomhetene selv kan ivareta og utvikle sitt arbeidsmiljø i samarbeid med arbeidslivets parter og med nødvendig veiledning og kontroll fra offentlig myndighet,
- e) å bidra til et inkluderende arbeidsliv.



10



12



13

Emosjonelt arbeid – hva er det?



14

Emosjonelt arbeid

- Arbeid som innebærer direkte kontakt med kunder/klienter/pasienter/elever osv.
- Der den ansatte ofte må bruke eget følelsesuttrykk for å regulere situasjonen. Eget følelsesuttrykk er det gode verktøyet.
- Der det kreves smil, høflighet, empati engasjement, uavhengig av den ansattes egne følelser som de ofte må holde tilbake
- Svitsjing av følelser må skje øyeblikkelig da situasjonen fort endrer seg.
- Den profesjonelle – hvem er hen?
- = Emosjonell dissonans

Dårlig dag
hjemme

Dustete
sjef

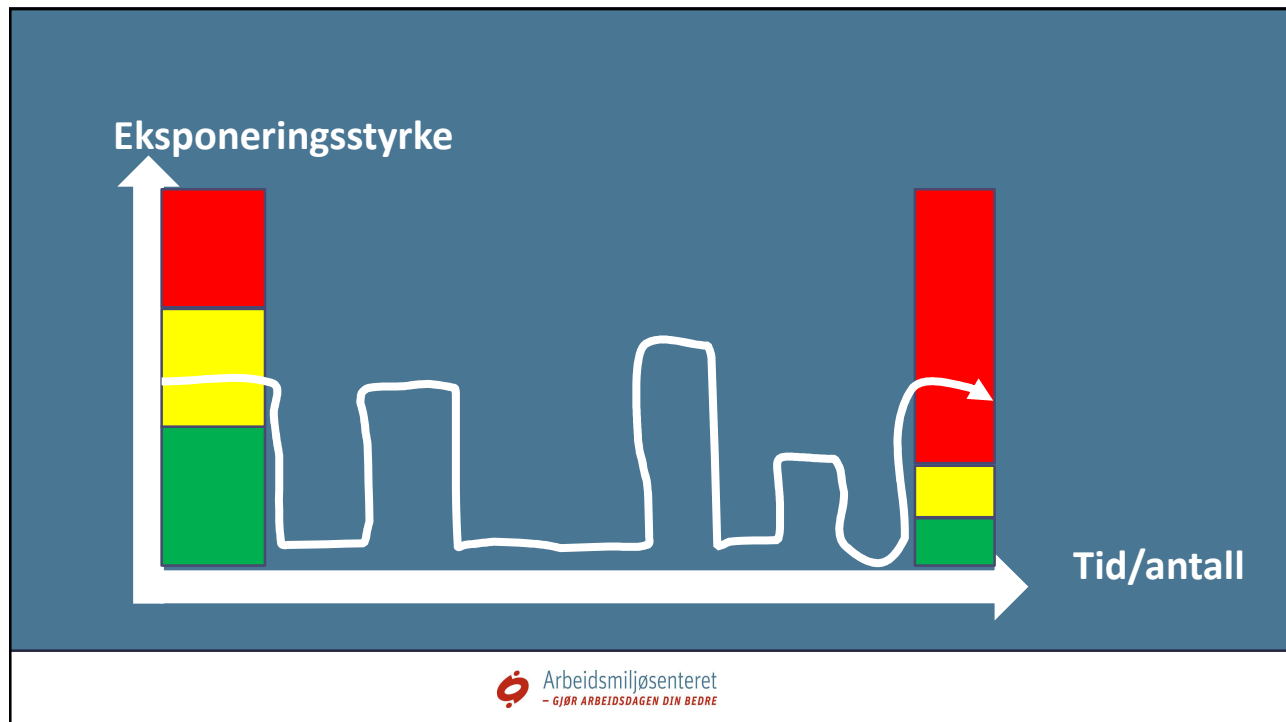
Teit elev

Dumme
kollegaer

Alt for mye
å gjøre

Fantastisk
dag

15



16

Snakk sammen:

- **I hvilke situasjoner står dere i emosjonell dissonans?**
- **Hvordan håndterer dere dette pr nå?**

Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE

17

Hva vet vi virker



19

Håndtering av truende situasjoner

Det er mange profesjoner som utsettes for truende og voldelig adferd.

Det betyr ikke at dere skal tåle vold på deres arbeidsplass.

Dere skal ha kunnskap og ferdigheter (=kompetanse) som gjør at dere håndterer adferden slik at risikoen for skade reduseres. (Husk risikovurdering)

23

- Avvik på HMS er ikke at pasienten/eleven slår, men at pasienten/eleven treffer.
- Men, slaget kan oppleves som en trussel



Snakk sammen i grupper

Hva har vi snakket om i dag?
Hva av dette har vært nyttig for deg?
Hva er lurt å gjøre nå?



Takk for meg og
oppmerksomheten!



Sigrid Engen
Daglig leder
sigrid@arbeidsmiljo.no
Tlf.: 40615133



Arbeidsmiljøsentret
– GJØR ARBEIDSDAGEN DIN BEDRE