

Unios håndbok for Unio-tillitsvalgte



«Unio på sørlandsk» 12. mars 2025
v/ Geir Lyngstad Strøm, seniorrådgiver i Unio



Unio

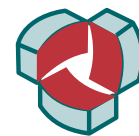
Håndbok for Unio-tillitsvalgte

Er du tillitsvalgt for medlemmer fra flere ulike Unio-forbund på din arbeidsplass, eller vurderer dere å innføre en slik ordning?

Last ned Håndbok for Unio-tillitsvalgte [her](#):



**FORSKER
FORBUNDET**



**SKATTEREVISORENES
FORENING**

**Over 400 000
medlemmer!**

Unios formål

Unio er en sammenslutning av arbeidstaker- og profesjonsorganisasjoner som organiserer universitets- og høyskoleutdannede.

Unio er en partipolitisk uavhengig organisasjon.

Unio skal ivareta universitets- og høyskoleutdannedes interesser ved å arbeide for høyere verdsetting av deres utdanning, kunnskap, kunnskapsformidling, forskning og kompetanse.



Unios formål, forts.

Sterke faglige rettigheter, medbestemmelse og partssamarbeid, økt innflytelse og påvirkning på samfunnsutviklingen er sentralt for Unio.

Unio samler og forsterker medlemsorganisasjonene og har følgende hovedmål:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre faglig autonomi og innflytelse, full sysselsetting, jobbsikkerhet, likelønn og økonomisk og sosial trygghet
- å sikre at utdanning, kunnskap, forskning og kompetanse blir høyere prioritert i arbeidsliv og samfunn

Unios formål, forts.

- å sikre og videreutvikle den norske modellen, velferdsstaten og et trygt, demokratisk og bærekraftig samfunn med høy tillit
- å bidra til et demokratisk, mangfoldig og inkluderende samfunn, kjennetegnet av solidaritet, fellesskap og likestilling
- å synliggjøre offentlig sektors bidrag til verdiskapingen i samfunnet
- å styrke fagorganisering og fagbevegelsens innflytelse på nasjonal og internasjonal politikk og samfunnsutvikling

Hvorfor Håndbok for Unio-tillitsvalgte?

- «Unio-tillitsvalgt» innebærer i denne sammenhengen å være tillitsvalgt for alle medlemmer i Unios medlemsorganisasjoner på arbeidsplassen/i virksomheten
- klargjøre hva det innebærer å være Unio-tillitsvalgt
- muligheter, forventninger og forpliktelser
- veiledning i praktiske og formelle spørsmål



Tillitsvalgt for medlemmer på arbeidsplassen

- Unio-tillitsvalgte vil ha oppgaver på lik linje med tillitsvalgte for enkeltforbund.
- Unio-tillitsvalgte har ansvar for å:
 - arrangere medlemsmøter
 - informere medlemmer
 - eventuelt arrangere faglige møter

Tillitsvalgt for medlemmer på arbeidsplassen, forts.

- Tillitsvalgte bør gjennomføre felles medlemsmøter for alle Unio-medlemmer på en virksomhet. Det vil da være den/de Unio-tillitsvalgte, sammen med tillitsvalgte/kontaktpersoner fra medlemsorganisasjonene, sitt ansvar å arrangere dette.
- Medlemsorganisasjonene er ansvarlig for at det er oppnevnt tillitsvalgt/kontaktperson på den enkelte arbeidsplass.

Medbestemmelse etter Hovedavtalen

- Unio-tillitsvalgt som deltar i møter med hjemmel i Hovedavtalen, skal i møtet ivareta alle Unios medlemmer i virksomheten.
- Det er derfor viktig at den tillitsvalgte har god oversikt over hvilke medlemmer som er i virksomheten og hvordan de vil bli berørt av de beslutninger som blir drøftet/forhandlet i disse møtene.
- Medlemsorganisasjonenes tillitsvalgte/kontaktpersoner må bidra til at den Unio-tillitsvalgte får nødvendig informasjon og oversikt, gjerne ved å etablere et Unio-utvalg.



Lønnsforhandlinger

- Lønnsforhandlinger foregår etter Hovedtariffavtalen, som har andre bestemmelser om partsforhold enn de som gjelder for medbestemmelse etter Hovedavtalen.
- Det innebærer at forbund som ikke har partsrettigheter etter Hovedavtalen, likevel kan ha partsrettigheter etter Hovedtariffavtalen og ønsker å forhandle på vegne av sine egne medlemmer i lønnsforhandlingene, selv om de har samlet seg om en felles Unio-tillitsvalgt for å ivareta medbestemmelse etter Hovedavtalen.
- For at en Unio-tillitsvalgt skal forhandle lønn på vegne av andre Unio-forbund, må han/hun ha fullmakt fra de aktuelle medlemsorganisasjonene.

Personalsaker på arbeidsplassen

- Å gi bistand i medlemmers personalsaker er en stor og viktig arbeidsoppgave for tillitsvalgte.
- I Unio er det medlemsorganisasjonene som skal bistå enkeltmedlemmer i slike saker.
- Om et medlem i et annet Unio-forbund enn det den Unio-tillitsvalgte selv tilhører kontakter den Unio-tillitsvalgte, skal medlemmet henvises til sin egen medlemsorganisasjonen.
- Det kan f.eks. være en tillitsvalgt for medlemmets egen organisasjon i virksomheten, eller det kan være at man må be medlemmet ta kontakt med regionale eller sentrale representanter i den aktuelle medlemsorganisasjonen.

Politikk og rolleforståelse

- En Unio-tillitsvalgt representerer alle medlemmene i Unio-forbundene på arbeidsplassen.
- Det er derfor viktig at man setter seg inn i [Unios politiske plattform](#).
- Det er viktig at man som Unio-tillitsvalgt skiller på sin rolle som tillitsvalgt for sin medlemsorganisasjonen, og som tillitsvalgt for Unio-fellesskapet.
- Det må være tydelig for de andre partene på arbeidsplassen hvem man representerer i de ulike sammenhengene.



Fullmakter

- Å være Unio-tillitsvalgt betyr at man kan ha fullmakt til å både inngå avtaler og forhandle på vegne av alle Unio-forbund på virksomhet/arbeidsplassen.
- Med fullmakten følger også ansvar for å holde medlemsorganisasjonenes tillitsvalgte/kontaktpersoner/medlemmer informert om saker man er involvert i, ta medlemmer med på råd i særskilte saker, og informere Unio-forbundene på virksomhet/arbeidsplassen om saker som berører alle forbund – eller enkeltforbund.
- Hvilke fullmakter man har, er avhengig av hvilken type Unio-tillitsvalgt man er og hvilke saker man behandler. Det er særdeles viktig at man som Unio-tillitsvalgt vet hvilke fullmakter man har.

Valg

- Forutsetningen for å ha en Unio-tillitsvalgt er at alle Unio-forbundene som er representert lokalt ønsker å delta.
- Unio-tillitsvalgte velges enten av og blant medlemmene i Unio-forbundene på arbeidsplassen, eller av og blant de tillitsvalgte for Unio-forbundene på arbeidsplassen.
- Blir man ikke enige om hvem som skal være Unio-tillitsvalgt på arbeidsplassen, foretas det valg, jf. forrige avsnitt.

Valg, forts.

- Hvis valget gjennomføres av og blant de tillitsvalgte for Unio-forbundene, stemmer de tillitsvalgte med det antall medlemmer de har på arbeidsplassen.
- Det lokale Unio-utvalget fastsetter valgperioden, hvis dette ikke er regulert i hovedavtalen. Om ikke annet er bestemt av Unio-utvalget eller hovedavtalen, er valgperioden på 2 – to – år.

Mandat og oppgaver

- Hovedoppgaven for en Unio-tillitsvalgt er å ivareta medlemmenes interesser uansett medlemsorganisasjon.
- En måte å sikre samarbeidet, kan være å etablere et Unio-utvalg på arbeidsplassen. I utvalget bør tillitsvalgte/kontaktpersoner fra alle medlemsorganisasjonene være representert.
- Unio-tillitsvalgte får sitt mandat fra Unio-utvalget på arbeidsplassen, eller fra medlemsmøtet på arbeidsplassen, hvis det ikke er opprettet et Unio-utvalg.

Mandat og oppgaver, forts.

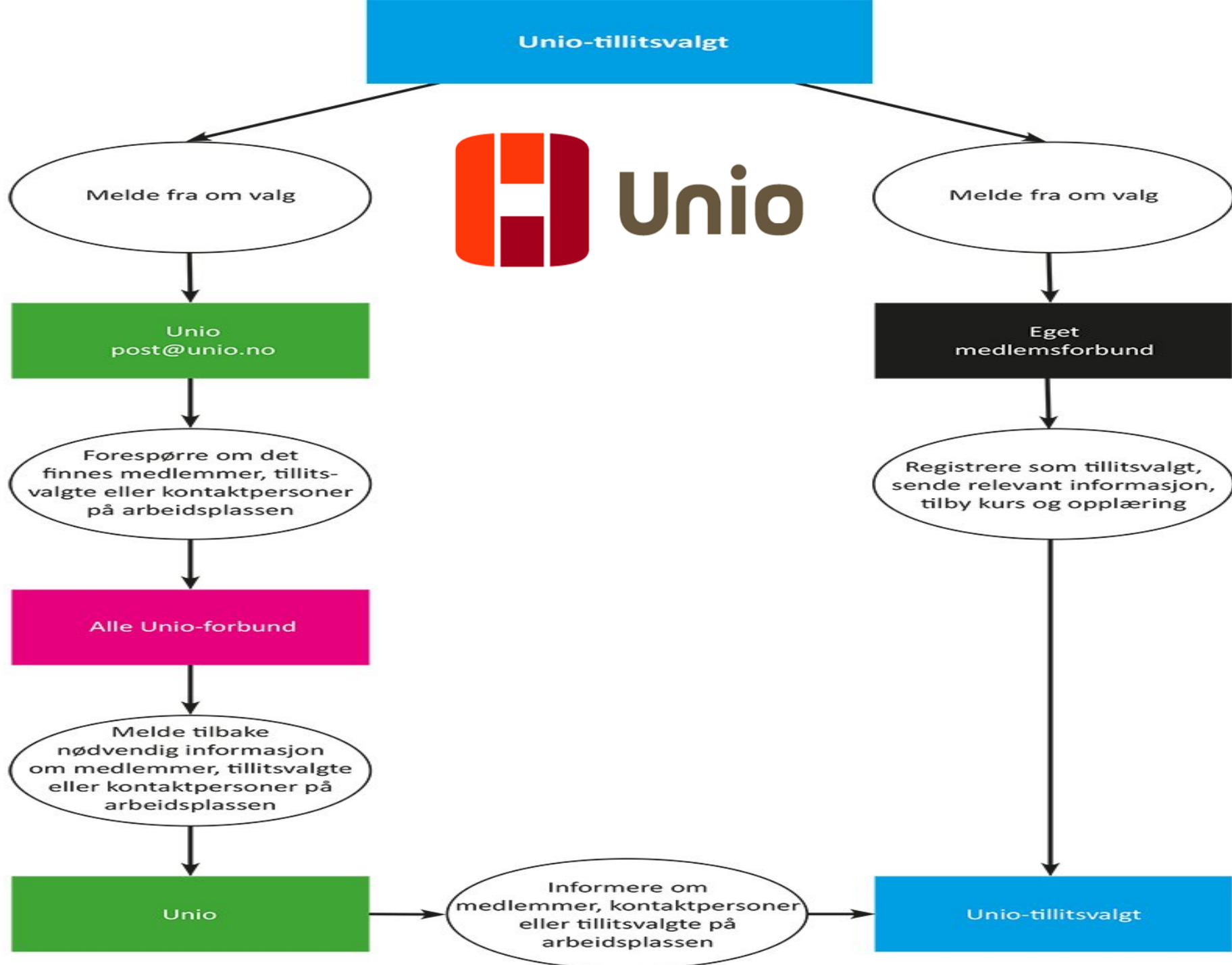
- En Unio-tillitsvalgt representerer alle medlemmene og ikke egne interesser.
- Arbeidsgiver må være trygg på at den Unio-tillitsvalgte har de nødvendige fullmaktene til å forplikte Unio-forbundene og opptrer på vegne av disse.

Opplæring og ivaretagelse av Unio-tillitsvalgte

- Unios sekretariat skal ha oversikt over hvem som er Unio-tillitsvalgt på arbeidsplassene.
- Unio-tillitsvalgte skal registreres som tillitsvalgt i eget forbund, slik at de mottar all informasjon som sendes ut til tillitsvalgte.
- Unio har ansvar for å formidle forespørsel til medlemsorganisasjonene om det er medlemmer, tillitsvalgte eller kontaktpersoner på arbeidsplassen.

Opplæring og ivaretagelse av Unio-tillitsvalgte, forts.

- Tillitsvalgte vil alltid ha behov for opplæring i lov- og avtaleverket, organisasjonsforhold og forhandlingsteknikk m.m.
- Det er den enkelte medlemsorganisasjonens ansvar å gi Unio-tillitsvalgte nødvendig opplæring.





Unio

Håndbok for Unio-tillitsvalgte

Er du tillitsvalgt for medlemmer fra flere ulike Unio-forbund på din arbeidsplass, eller vurderer dere å innføre en slik ordning?

Da vil Håndbok for Unio-tillitsvalgte kunne gi deg nyttig informasjon om hvilke hensyn dere må ta hvis dere vurderer å etablere en Unio-tillitsvalgt, og hvilke ansvarslinjer og regler som gjelder for de Unio-tillitsvalgte.

Last ned Håndbok for Unio-tillitsvalgte [her](#):



Unio
Kunnskap i front