

KS debatthefte

Hvilke følger får arbeidet med KS debatthefte for deg som HTV?

Hva blir viktig i det videre arbeidet?

Signe Skjørholm

Utdanningsforbundet Trøndelag
17.2-18.2 2025



Kort om KS debatthefte

- Del 1: Forventningsgapet
- Del 2: Veien mot et bærekraftig arbeidsliv.

Forventningsgapet

KS definerer forventningsgapet som gapet mellom det som i sum forventes av kommuner og fylkeskommuner og det som er mulig å yte med de ressursene som er tilgjengelig.

Tilgjengelige ressurser gjelder både folk og penger.

3 perspektiv:

Folkevalgtes egne forventninger og ansvar

Innbyggernes forståelse av situasjonen — og forventninger til kommunen

Nasjonale myndigheter og politikernes styring av kommunene

Veien mot et bærekraftig arbeidsliv

KS utfordrer politikerne på bl.a:

- Sentrale eller lokale lønnstillegg
- Garantilønnssystemet
- Arbeidstidsordninger
- Oppgavedeling og bruk av kompetanse
- Tiltak for redusere fravær
- Tiltak for å bruke arbeidskraftressursene best mulig.
(Hva kan det være?)

KS advokatene:

Ryddesjau i lover og regelverk.

-Opplæringsloven

Utfordrer oss på § 12 i loven. Retten til et godt psykososialt miljø.

Utfordring: Stor grad av dokumentasjon.

-Integreringslova

Loven bør ses på i sin helhet.

Utfordring: Ressurskrevende og byråkratisk å anvende. Loven stiller høye målkrav som er urealistisk å oppnå.

-Offentleglova

Om krav og muligheter for innsyn.

Utfordring: Ressurskrevende. (Spes. i saker med kort saksbehandlingstid.)

Det er ikke snakk om bemanning og kompetansenormer i denne rapporten.

Mindre detaljstyring i lov og forskrift

Innhold

1.	Innledning	2
2.	Eksempler på regler som bør vurderes nærmere.....	3
2.1	Innledning.....	3
2.2	Helse- og omsorgsrett	3
2.3	Opplæringsloven	6
2.4	Integreringslova.....	6
2.5	Offentleglova.....	7
2.6	Offentlige anskaffelser og støtte.....	7
2.7	Arbeidsrett.....	8
2.8	Personvern	9
2.9	Plan og bygg.....	10
2.10	Forsøksloven.....	10
2.11	Kommuneloven	10
3.	Nærmere omtale av tre FoU-prosjekter – kort om enkelte funn og forslag til tiltak	11
3.1	FoU-prosjektet om det rettslige innholdet i det kommunale selvstyre.....	11
3.2	FoU-prosjektet «Hvor egnet er lovgivningen i styring av kommunesektoren»	11
3.3	FoU-prosjektet om forsøksordning	12

Hvem er det som reelt sett har kommet med innspill til KS debatthefte?

Tenk over: Er det blitt skrevet et forslag til vedtak **i forkant** av behandlinga av debattheftet?

JA

Hvem hadde skrevet dette forslaget?
(Administrativ ledelse?
Kommunaldirektør?)

Ble det lagt noen politiske føringer i dette vedtaksforslaget?

NEI

Foregikk debatten i formannskapet eller i kommunestyret?

Gir høringssvaret et godt bilde av de innspillene som ble gitt i debatten?

Til diskusjon:

Hvilke følger har arbeidet med KS debatthefte for ditt arbeid som HTV, med tanke på:

Samarbeidsklimaet i kommunen?

Lønnsforhandlingene til våren?

Bemanningsnormer i barnehage og skole?

Oppsummering i plenum

Gi en kort tilbakemelding fra diskusjonen på bordene.

