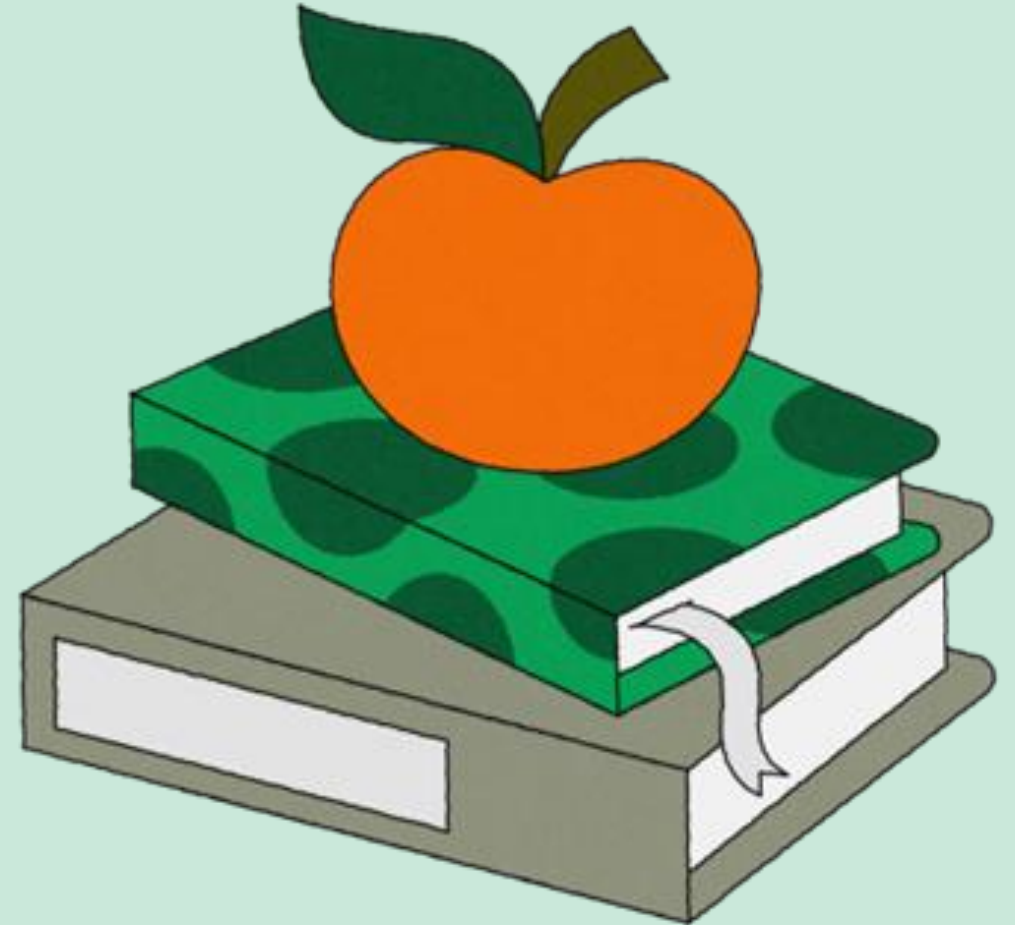


# Tariff 2025

## ATV kurs vgo

Åndalsnes 13. februar 2025



# Tariff 2025

- 2025 Mellomoppgjør
- Handler om lønn
- Frontfag
- TBU — Teknisk beregningsutvalg (rapport kommer 14/2)
- Reallønnsvekst — stoppe mindrelønnsutviklingen
- Renter og prisstigning
- Kroneverdien
- Ikke arbeidstid (KS)

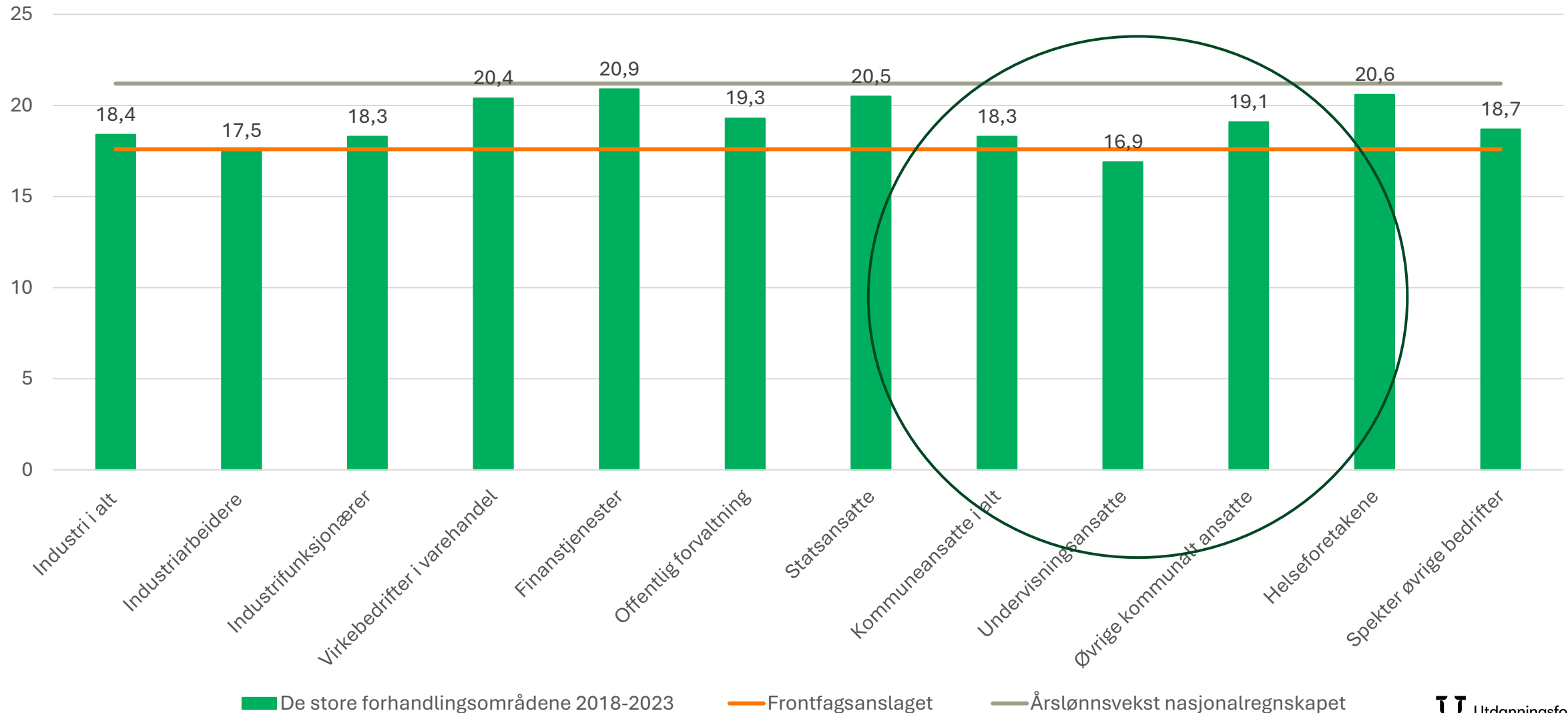
# 2024

Frontfagsramme 5,2 %

Anslag årslønnsvekst 5,7 %

Prisvekst 3,1 %

# Samlet vekst 2018 – 2023 sammenliknet med «normen» og lønnsvekst i hele økonomien (nasjonalregnskapet) Kilde (NOU 2024:6)



# Lønnsvekst 2018 - 2024

	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Lektor med tilleggsutdanning
2018 - 2019	3,5	3,7	4,7	5,6	4,0	2,9	3,3	3,0
2019 - 2020	4,0	4,0	5,0	6,4	4,4	3,1	3,4	3,3
2020 - 2021	7,2	7,8	8,7	10,8	8,8	7,3	7,2	7,2
2021 - 2022	10,2	11,0	11,8	14,1	12,3	10,2	9,8	9,5
2022 - 2023	16,9	17,5	18,2	21,0	19,0	17,4	15,7	16,5
2023 - 2024	22,8	23,0	23,6	26,0	24,1	22,6	20,7	21,7

# Vedtak, forpliktelser og status

## Landsmøtevedtak tariff:

Lønnsnivået for lærere i barnehage og skole er for lavt sammenliknet med andre yrkesgrupper med tilsvarende utdanningsnivå. I barnehagen må uttelling for videreutdanning formaliseres og styrkes.

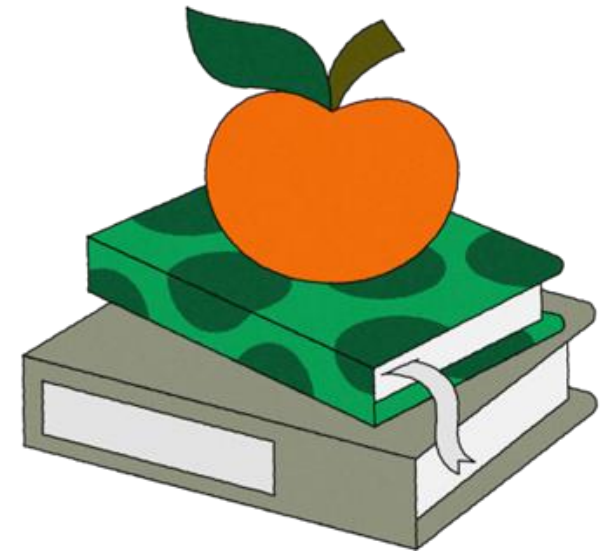
Lærerne i skoleverket har gjennom mange år hatt svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet, og det har ført til et lavt lønnsnivå. **Det må derfor utredes og vurderes nye tariffpolitiske virkemidler for å stoppe mindrelønnsutviklingen for undervisningsgruppene i skoleverket,** og for å stoppe kompetanseflukten fra barnehagene. Eventuelle nye tariffpolitiske virkemidler skal forankres i organisasjonen før de tas i bruk

# Utdanningsforbundet/Unios krav i KS-området ved tariffoppgjøret i 2024:

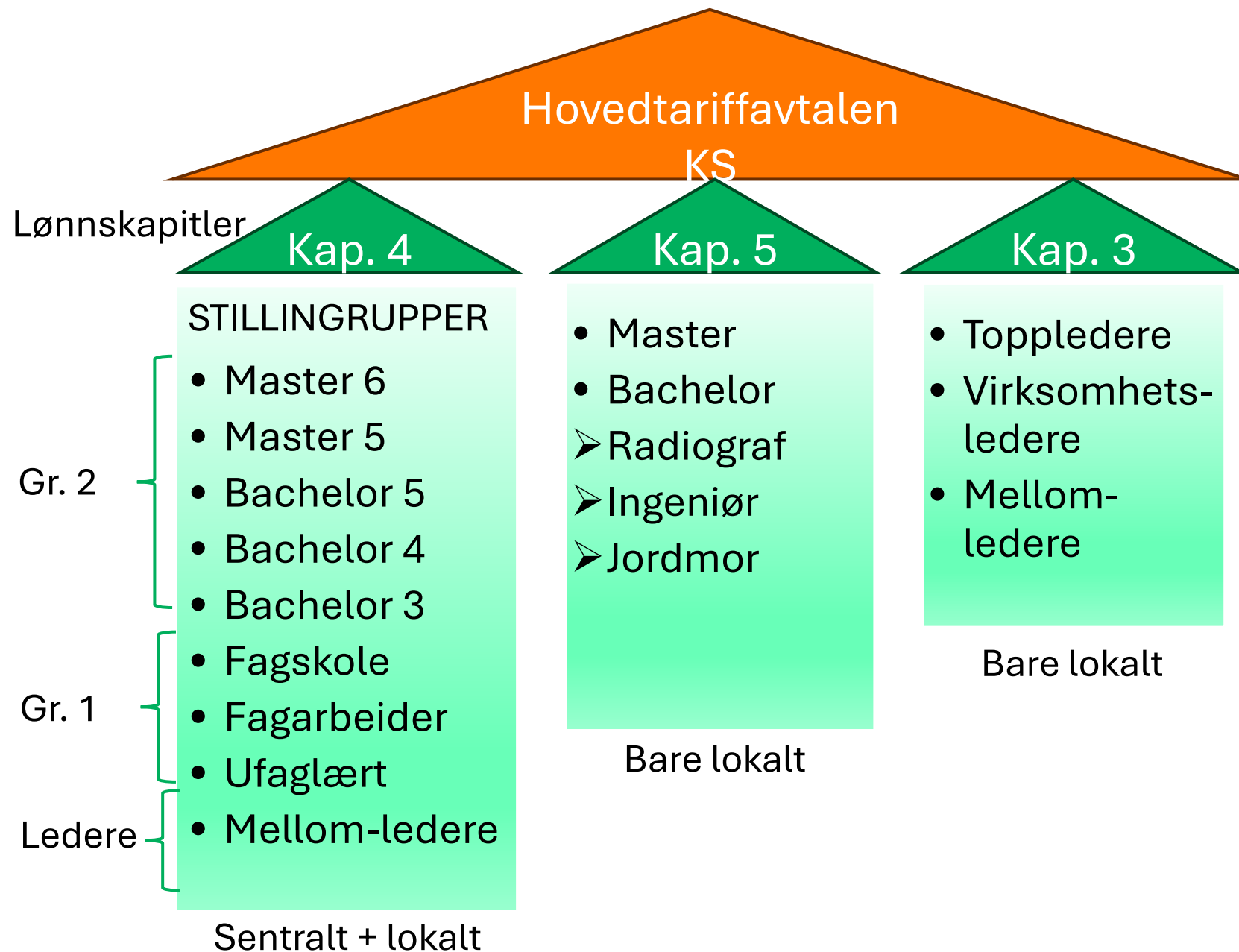
*«For å stanse mindrelønnsutviklingen til undervisningspersonalet i skoleverket, krever Unio at det utredes egen HTA eller et nytt kapittel med sentrale lønns og stillingsbestemmelser for undervisningsstillinger i grunnskole og videregående skole (U5), basert på egen lønnsmasse etter mønster av dagens kap. 4 med lik ramme som i kap. 4 uten undervisningsstillinger. Utredningen bør også belyse systemendringens betydning for resten av kapittel 4 »*

# Partssammensatt utvalg (PSU):

*«Partssammensatt utvalg for sentrale lønns- og stillingsbestemmelser i KS-området videreføres i kommende tariffperiode. Utvalget skal vurdere nye lønnsmodeller for stillingsgrupper tilhørende kapittel. 4, herunder undervisningspersonalet. Utvalget skal også belyse betydningen lønnsmodellene kan få for de ulike stillingsgruppene, og eventuelle behov for endringer i tilhørende vedlegg.»*







# Krav om eget kapittel eller egen tariffavtale

- Stoppe mindrelønnsutviklingen
- Tette skott til andre (ikke som 4C)
- Binde opp egen lønnsmasse
- Egen lønnsstatistikk
- Utredningen bør også belyse systemendringens betydning for resten av kapittel 4

# Konfliktberedskap

ATV skal:

- Kontroll på medlemsregisteret
- Er alle registrert
  - på rett arbeidssted?
  - med riktig telefonnummer
  - med riktig e-post
- Ha oversikt over permisjoner



Foto: Solveig Mikkelsen