

2024 Lokale forhandlingar i Vestland kap. 4.

Førebels overordna oversikt



2024

- Lokale forhandlingar i kap. 4 (pottforhandlingar 1,1 % pr. 1.10.24)
- Lokale årlege forhandlingar i kap. 3 & 5.
- Ramme 2024 i KS 5,2 %
- Opplæring, kurs og oppfølging
- Etterarbeid og innrapporterting/kartegging



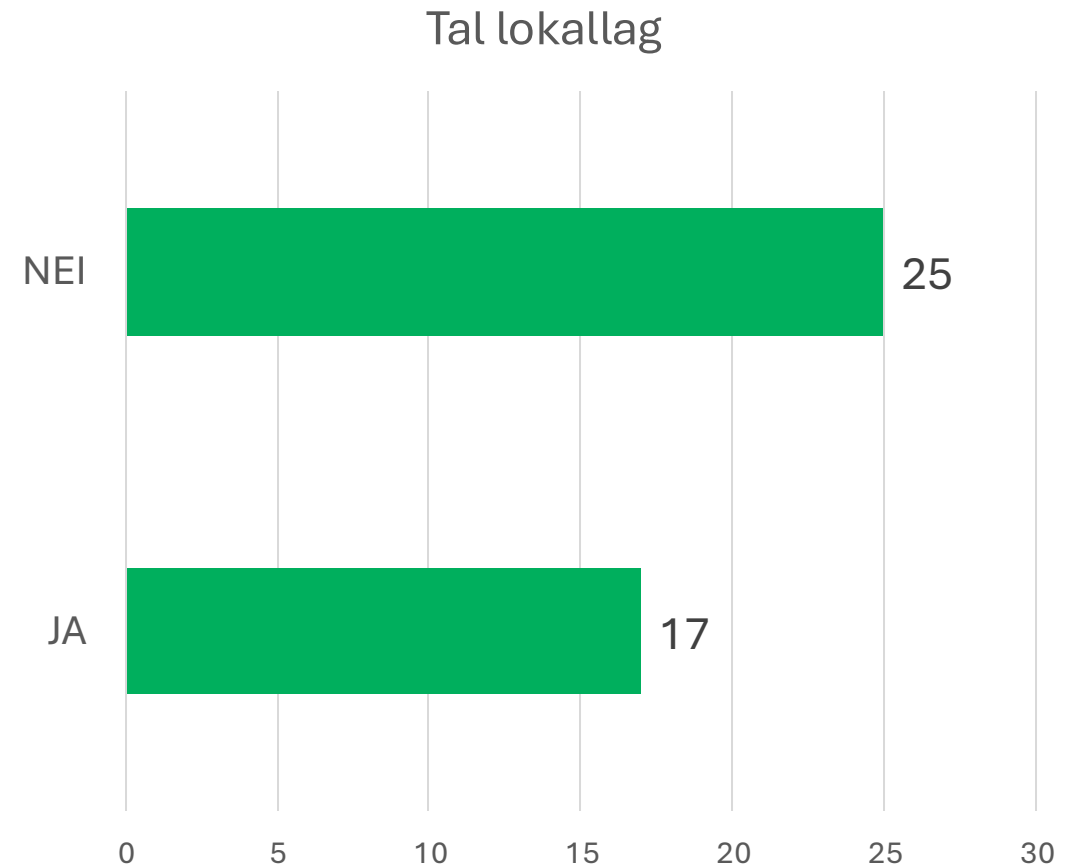
Undersøkingar

- Kap 4 (fylkeslaget + sentral kartlegging)
- Kap 3 & 5 (årleg sentral kartlegging)
- Kartlegging av leiarløner og leiingsressursar (årleg fylkeslaget- frist 17.1.2025)



Brukte lokallaget berekningsarket utsendt av Utdanningsforbundet?

- Forbetringspotensiale
- God kontroll på krav/tilbod og prioriteringar
- Enklare å svare på kartleggingane
- Opplæring, tryggleik, nytteverdi....



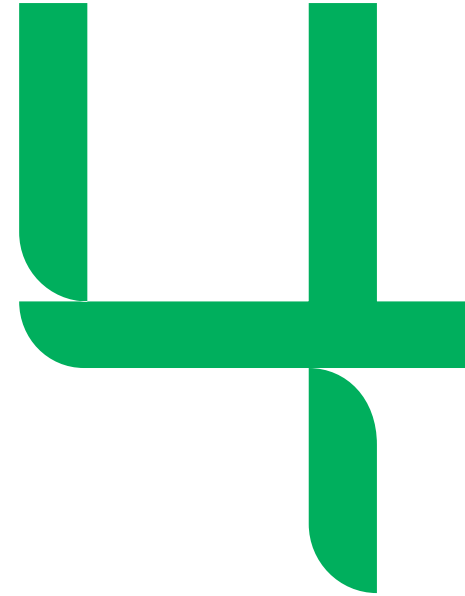
Lønspolitikk

- Alle kommunar har lønspolitikk,
- Forutsigbar, objektiv og etterprøvbar?
- Forutsigbart innhald i lønspolitikken: 3,51
(1 dårleg og 5 best)



Nøkkeltal kap. 4

- 1,1 % av lønsmassen, verknadsdato 01.10.2024.
- Forhandlingar i 44 kommunar (inkludert Vestland fylkeskommune).
- Brot i fire kommunar (handtert sentralt).
- Omlag 15 800 årsverk for Utdanningsforbundet sine medlemmar.
- Total lønsmasse i kapittel 4: om lag 23,5 milliardar kroner.
- Lønsmasse for Utdanningsforbundet sine medlemmar: omlag 7,8 milliardar kroner.
- Pott til fordeling: omlag 254 millionar kroner.
- Resultat for Utdanningsforbundet sine medlemmar: omlag 85 millionar kroner (ca. 1/3 av potten).



Brot kap. 4

- Stryn, Alver, Askvoll og Ulvik
- Grunnlag for brot: Prorata, forhandlingsskikk og prosess
- Sendt inn for sentral handsaming



Misfornøgd med - utplukk

- Brot
- Prosessen var ikkje god
- 90 % vart delt ut ved første tilbod
- Prorata
- Måtte gje frå ei gruppe og fordele til ei anna gruppe
- Prioritering av helse



Fornøgd med - utplukk

- Fekk gjennom krav og våre prioriteringar – profil
- Resultatet – høg prorata
- Sektorvis låsing av lønsmasse og pott – sikrar at potten går til utdanning/oppvekstsekoren.
- Auka pedleiar og kontaktlærartillegg
- Lite til dei uorganiserte



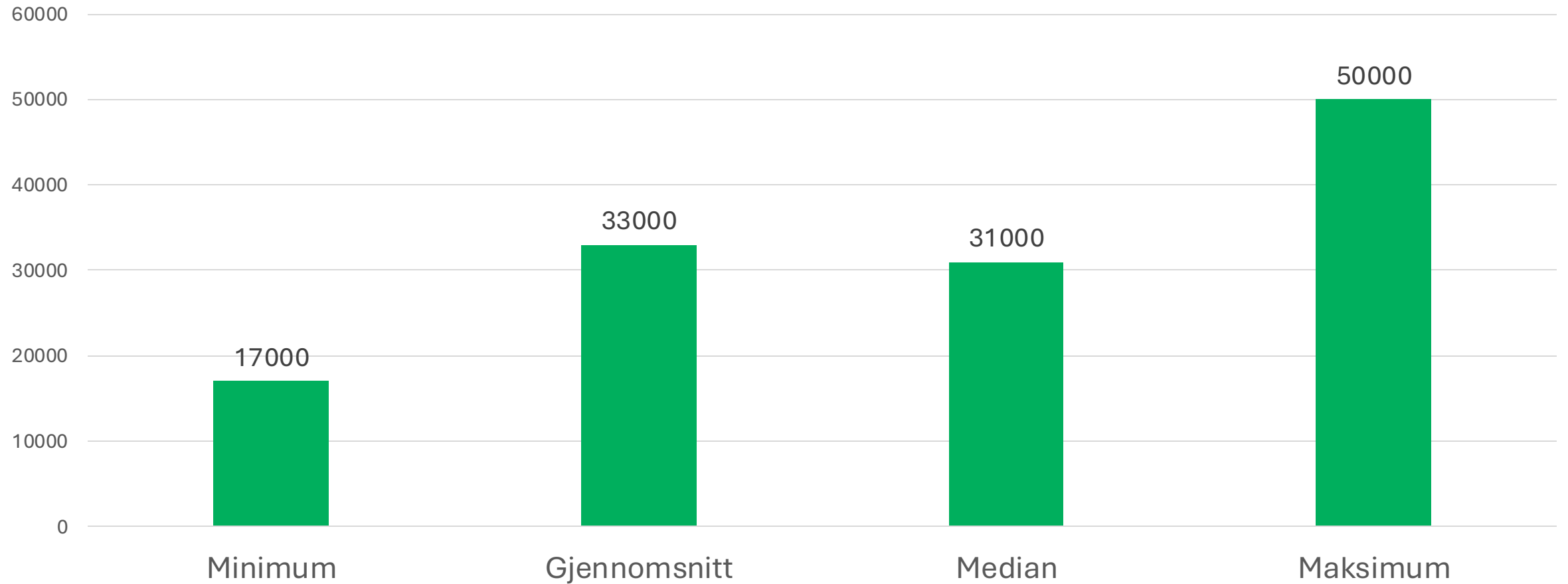
Prorata oversikt kap. 4

- Prorata?
- Totalt bra i Vestland
- Nokre kommunar bra, andre kommunar ikkje bra
- Høg prorata for styrarar
- Større prorata på barnehage enn skule (over tid).

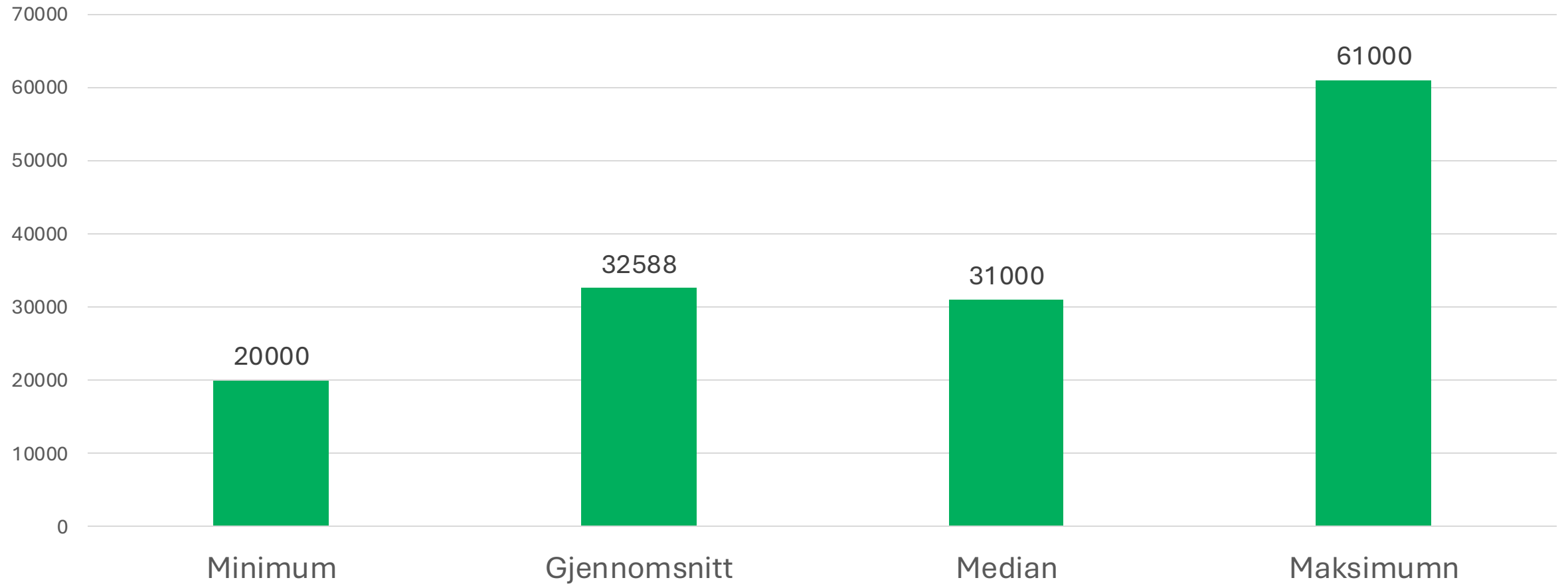
	Prorata (gjennomsnitt)
Totalt for UDF	102 %
Skule	96 %
Barnehage	133 %
Styrarar og ass. styrar	247 %
Skuleleiarar	114 %
Øvrige	102 %

Kommune	Samla prorata UDF	Prorata bhg (unntatt styrarar og ass. styrarar	Prorata skule (unntatt skuleleiarar)	Prorata styrar og ass. styrar	Prorata skuleleiarar	Prorata øvrige
VESTLAND FYLKESKOMMUNE	95 %		96 %			71 %
BERGEN KOMMUNE	113 %	94 %	87 %			537 %
KINN KOMMUNE	110 %	171 %	95 %	158 %	37 %	101 %
ETNE KOMMUNE	106 %	128 %	100 %	40 %	146 %	62 %
SVEIO KOMMUNE	96 %	276 %	87 %		112 %	37 %
BØMLO KOMMUNE	116 %		113 %	287 %		133 %
STORD KOMMUNE	107 %	90 %	96 %		160 %	237 %
FITJAR KOMMUNE	136 %	106 %	124 %	888 %		208 %
TYSNES KOMMUNE	94 %	110 %	88 %	147 %		104 %
KVINNHØRAD KOMMUNE	92 %	102 %	93 %	133 %	85 %	71 %
ULLENSVANG KOMMUNE	99 %	112 %	99 %			80 %
EIDFJORD KOMMUNE	99 %	129 %	134 %			
ULVIK HERAD	84 %	149 %	76 %	82 %	40 %	
VOSS HERAD	148 %	122 %	169 %			67 %
KVAM HERAD	73 %	44 %	70 %	182 %	227 %	59 %
SAMNANGER KOMMUNE	76 %	109 %	91 %			
BJØRNFJORDEN KOMMUNE	93 %	108 %	99 %			12 %
AUSTEVOLL KOMMUNE	104 %		101 %	459 %		47 %
ØYGARDEN KOMMUNE	101 %	167 %	92 %	71 %	44 %	67 %
ASKØY KOMMUNE	97 %	96 %	94 %	148 %		123 %
VAKSDAL KOMMUNE	104 %	61 %	87 %	390 %	160 %	96 %
MODALEN KOMMUNE	96 %	118 %	101 %			26 %
OSTERØY KOMMUNE						
ALVER KOMMUNE	84 %	130 %	82 %	98 %		55 %
AUSTRHEIM KOMMUNE	93 %	103 %	90 %	23 %	0 %	216 %
FEDJE KOMMUNE	141 %	237 %	136 %		98 %	35 %
MASFJORDEN KOMMUNE	101 %	268 %	92 %		0 %	13 %
GULEN KOMMUNE	86 %	107 %	102 %		74 %	10 %
SOLUND KOMMUNE	129 %	134 %	124 %			166 %
HYLLESTAD KOMMUNE	99 %	116 %	95 %		0 %	
HØYANGER KOMMUNE	115 %	194 %	97 %		233 %	68 %
VIK KOMMUNE	94 %	66 %	102 %			
SOGNDAL KOMMUNE	108 %	182 %	83 %	167 %	269 %	74 %
AURLAND KOMMUNE	81 %	96 %	84 %	49 %	75 %	86 %
LÆRDAL KOMMUNE	98 %	84 %	81 %	77 %		433 %
ÅRDAL KOMMUNE	139 %	398 %	52 %	350 %	197 %	73 %
LUSTER KOMMUNE	94 %	151 %	77 %	134 %		138 %
ASKVOLL KOMMUNE						
FJALER KOMMUNE	100 %	158 %	90 %	1098 %		25 %
SUNNFJORD KOMMUNE	109 %	124 %	101 %			169 %
BREMANGER KOMMUNE	106 %	197 %	70 %	225 %	123 %	23 %
STAD KOMMUNE	100 %	30 %	128 %	272 %	79 %	7 %
GLOPPEN KOMMUNE	85 %	64 %	72 %	272 %	266 %	45 %
STRYN KOMMUNE	79 %	76 %	81 %	168 %	91 %	20 %
Gjennomsnitt	102 %	133 %	96 %	247 %	114 %	102 %

Tillegg til pedagogisk leiar



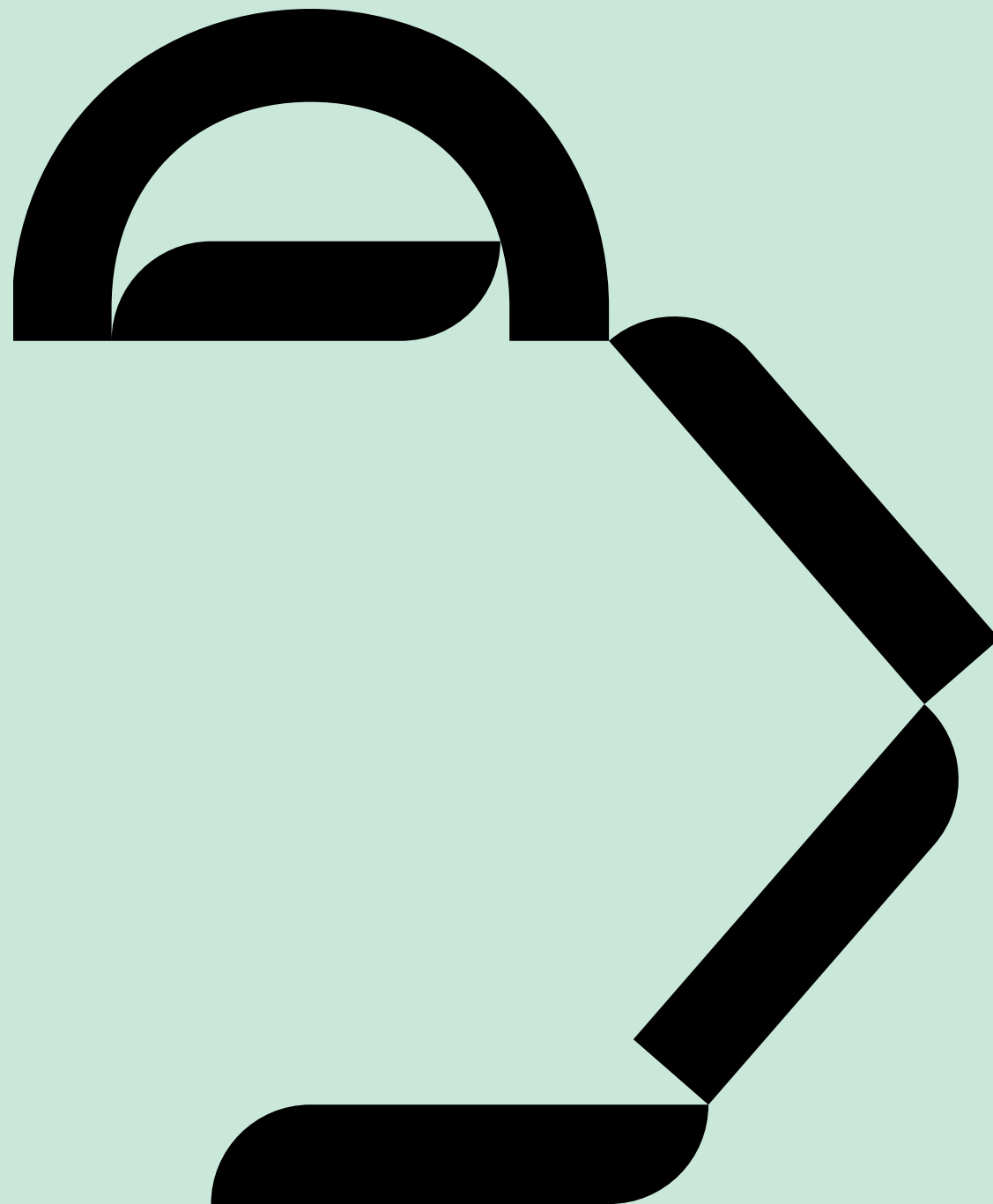
Tillegg til kontaktlærer



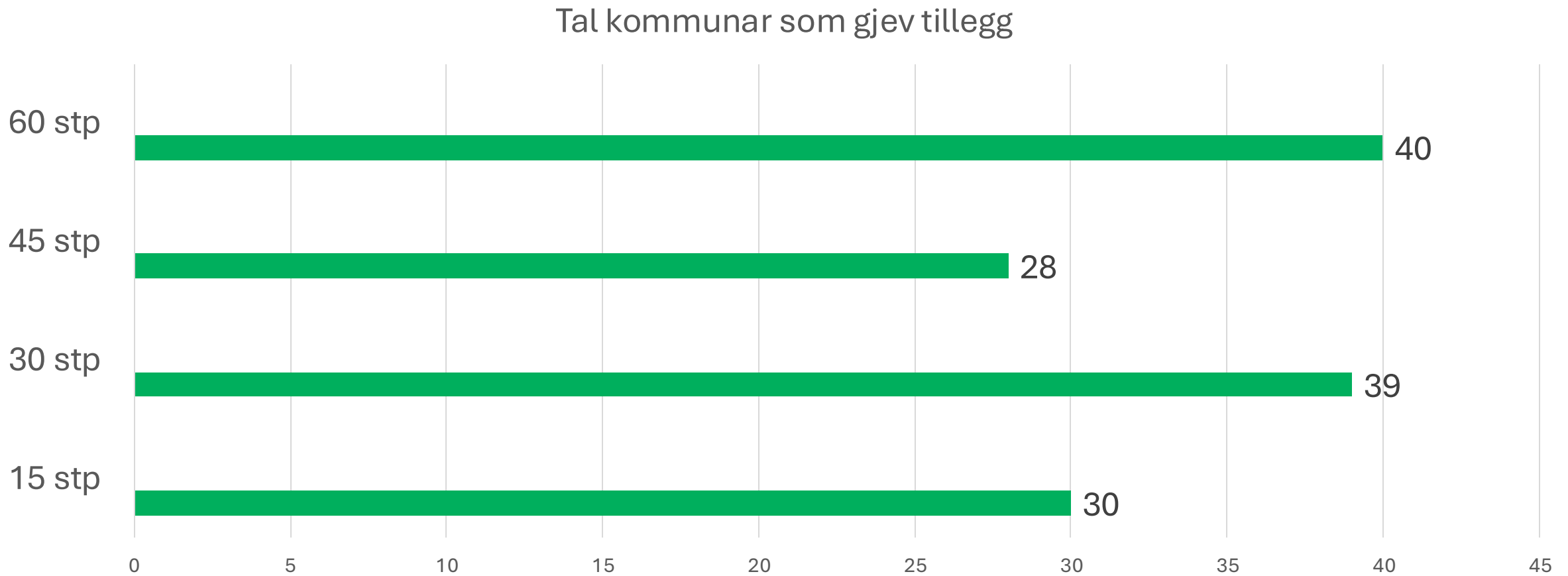
Framforhandla gode lønsbetingelsar - utplukk

- Oppretting av lokale stigar - justerer stigen ved lokale forhandlingar.
- Innføring av lønn for master i barnehage
- Innføring av ekstra ansiennitetsstige (ulike nivå)
- Nyutdanna inn på ein høgare ansiennitetsstige (8 år)

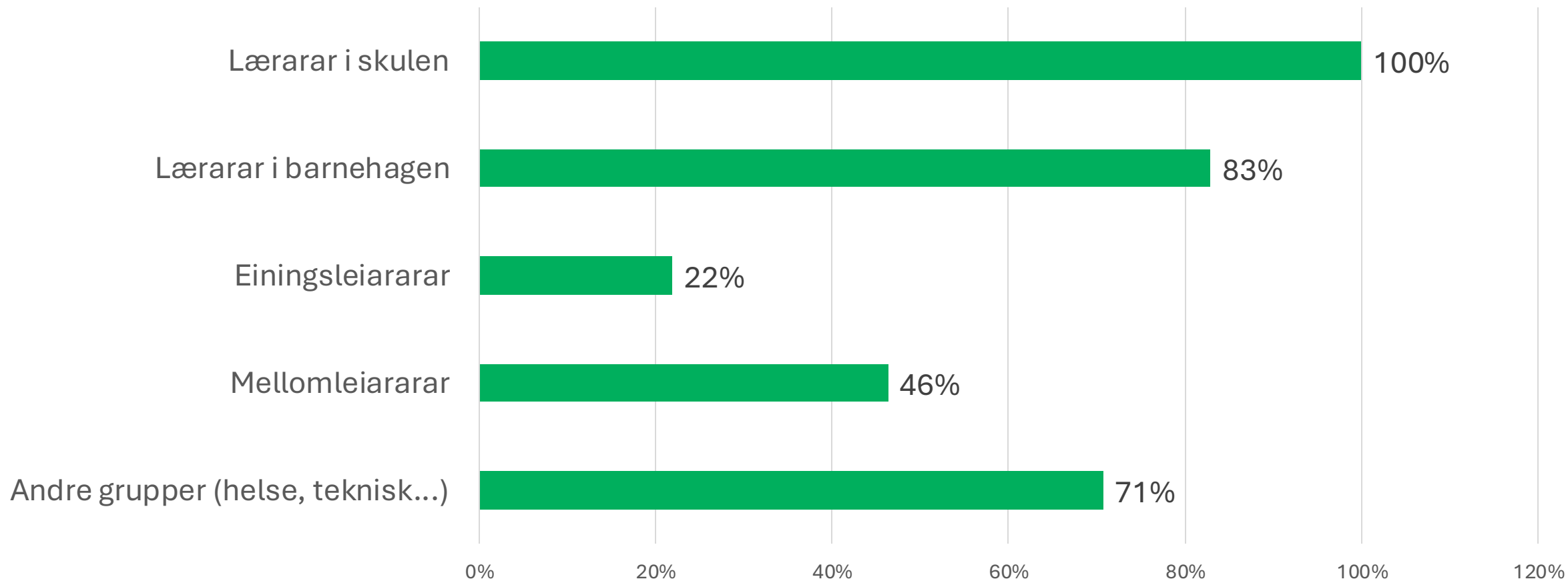
Kompetansetillegg



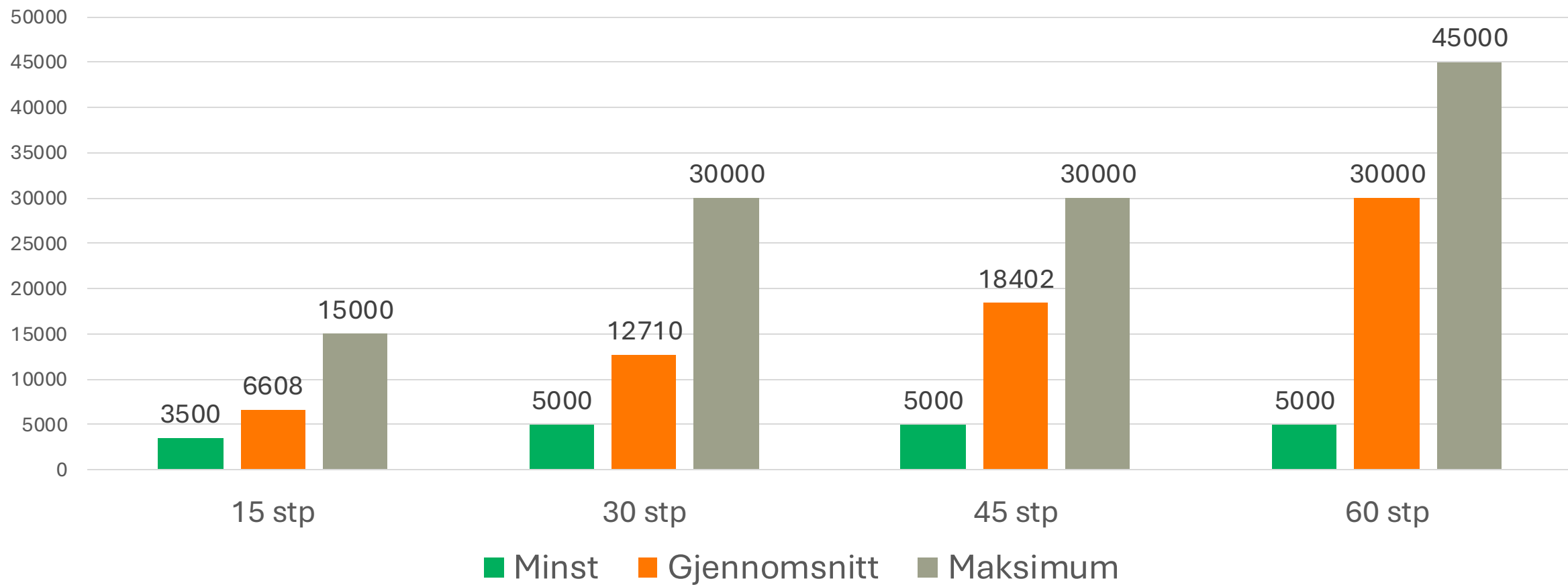
Kommunar som gjev kompetansetillegg



Kven kan få kompetansetillegg?

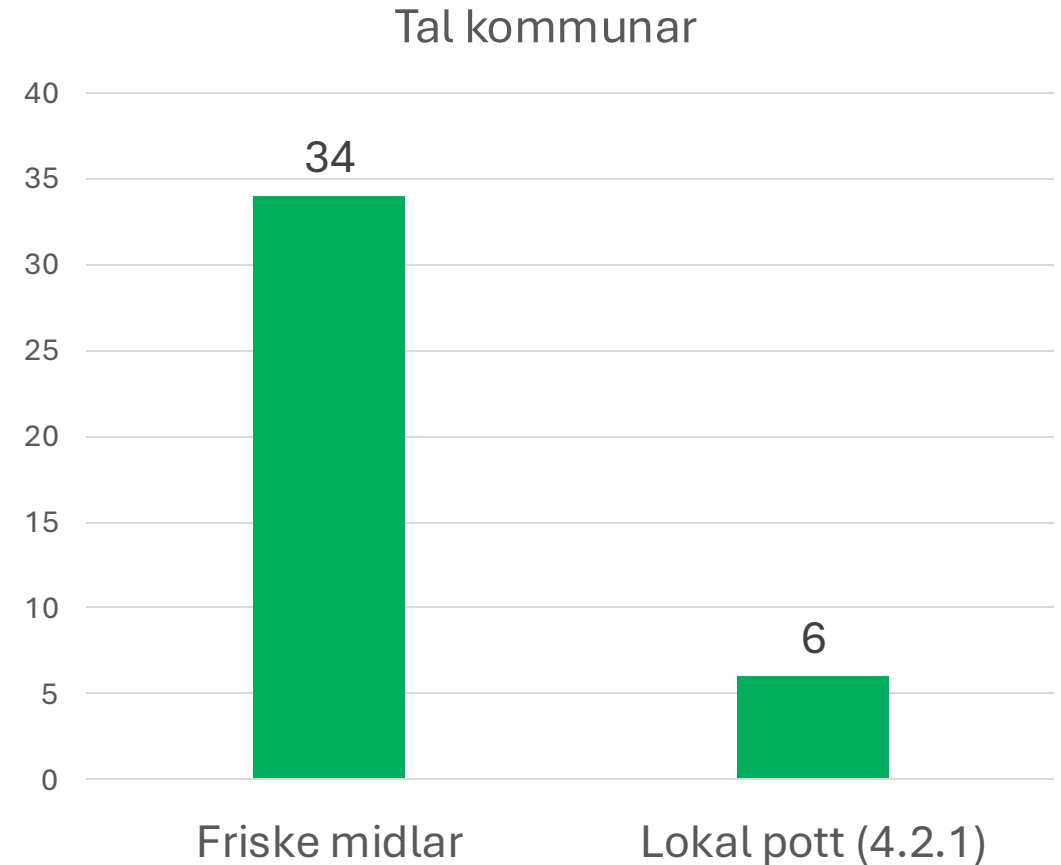


Nivå kompetansetillegg



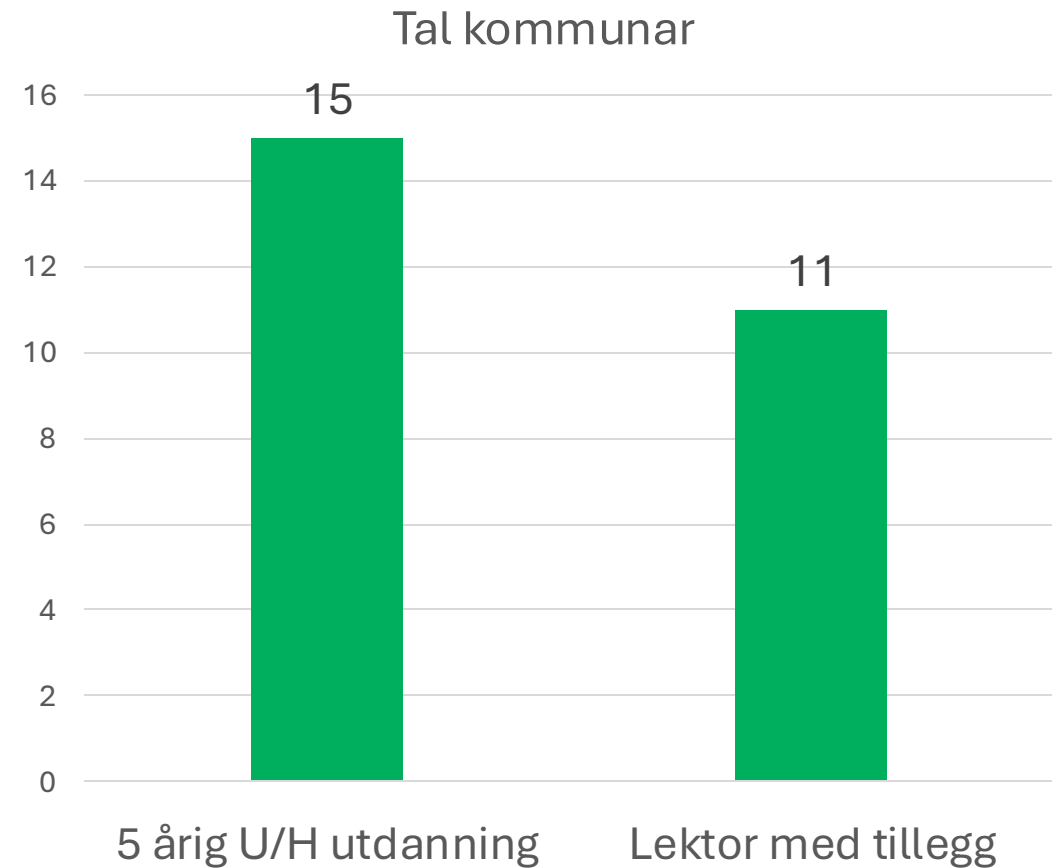
Kompetansetillegg- friske midlar eller lokal pott (4.2.1)?

- Friske midlar - 34 kommunar
- Lokal pott - 6 kommunar
- Kombiløysing mellom friske midlar eller lokal pott.
- Nokre av lokallaga har ikkje svara



Kompetansetillegg utover 60 stp.

- Ulike nivå på tillegg
- Ulik nivå for maks utteljing
- Ulike system for korleis få godkjent tillegg
- Utdanninga må vere relevant



Nøkkeltal kap. 3 & 5



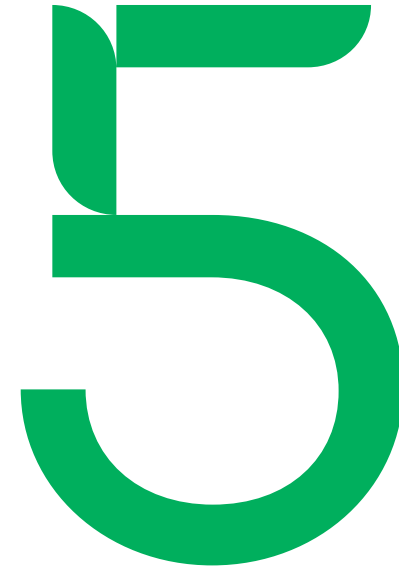
Nøkkeltal kap. 3

- All løn blir forhandla lokalt.
- 37 lokallag har medlemmar i kapittel 3.
- Brot i Askøy og Kinn (lokal handsaming).
- Lønsmasse for Utdanningsforbundet sine medlemmar: omlag 900 millionar kroner.
- Resultat for Utdanningsforbundet sine medlemmar: omlag 40 millionar kroner.
- Gjennomsnittleg tillegg pr. kommune (omlag): 5,2 %.



Nøkkeltal kap. 5

- All løn blir forhandla lokalt.
- 23 lokallag har medlemmar i kapittel 5.
- Lønsmasse for Utdanningsforbundet sine medlemmar: om lag 102 millionar kroner.
- Resultat for Utdanningsforbundet sine medlemmar: om lag 5,1 millionar kroner.
- Gjennomsnittleg tillegg (omlag): 5,08 %



Framover

- Utarbeiding av rapport:
 - **Kap. 4 (våren 2025)**
 - **Løn for leiarar og leiingsressurs (våren 2025)**
- Opplæring av tillitsvalde (våren 2025)?
- Lokale forhandlingar hausten 2025?



Forhandlingshjulet



Lokale forhandlingar

Erfaringsdeling og politisk refleksjon

Pro rata

- Kva bør vere den nedre samla pro rata-grensa for å godta eit tilbod?
- Kva bør vere den nedre pro rata-grensa pr medlemsgruppe for å godta eit tilbod?
- Både historisk og i 2024 ser vi eit stort sprik mellom pro rata for barnehagelærarar og undervisningspersonale i skulen.

Korleis forklarar vi dette spriket til våre medlemmar?

Kor stort kan dette spriket vere?

Kva interne spenningar kan dette spriket føre til?

Ped.leiar- og funksjonstillegg

- Kva er ein rimeleg storleik på dei ulike tilleggga for at dei skal gjenspegle ansvaret?
- Korleis bør vi vekte dei ulike tilleggga mot kvarandre?
- Oppretting og nedlegging av funksjonar ligg under arbeidsgjevar sin styringsrett. Korleis bør dette påverke våre vurderingar rundt storleiken på funksjonstillegga?
- Fordeling av ansvar (og dermed funksjonar) mellom tilsette ligg under arbeidsgjevar sin styringsrett. Korleis bør dette påverke våre vurderingar rundt storleiken på funksjonstillegga?

Lokale lønsstigar

- Korleis vurderer lokallaga positive og negative sider ved etablering av ein lokal lønsstige?
- Kva effekt kan eit slikt krav få for vår pro rata?
- Kva effekt kan eit slikt system få for glidninga?

Andre lønspolitiske problemstillinger

- Kva andre lønspolitiske problemstillinger opplever lokallaga som aktuelle?

