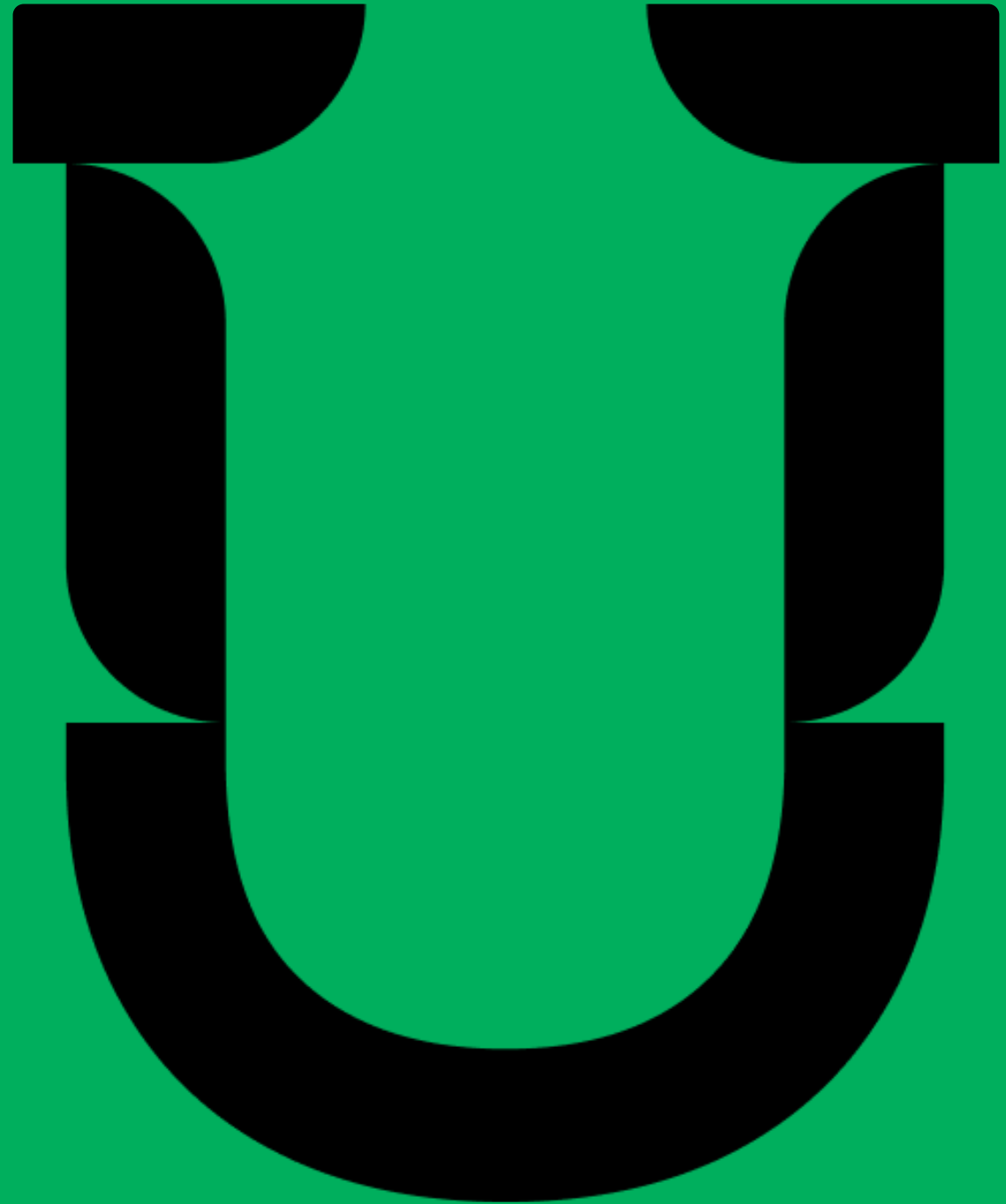


HT/LL-kurs januar 2025

# Lov- og avtalesaker



# Agenda for økta

1

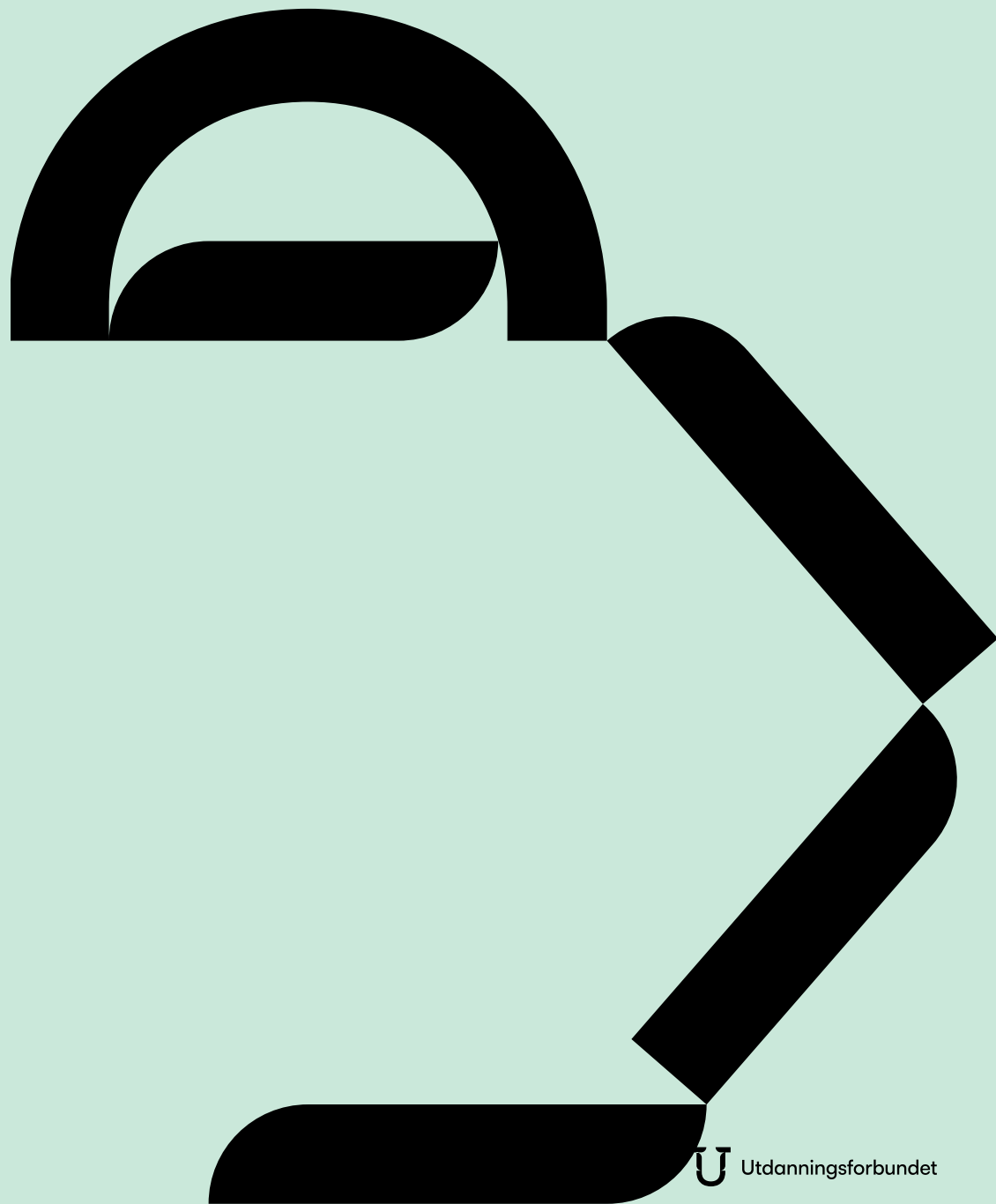
IA-avtalen

2

Yrkesskadesaker

# 01

IA-avtalen  
Kva gjeld nå?





# Kva seier regjeringa?

Det norske arbeidslivet skal fortsatt være et inkluderende arbeidsliv. IA-avtalen går ut ved nyttår, men mye av arbeidet ligger fast. Pliktene og rettighetene knyttet til sykefravær er del av arbeidsmiljøloven og folketrygdloven, og påvirkes ikke av IA-avtalen.

# Sjukelønn/-pengar

Våre medlemmer er sikra full lønn gjennom tariffavtalene — framleis

Alle er sikra full inntekt (opp til 6G) gjennom Folketrygda — framleis

Politisk fleirtal for å behalde ordning — førebels

Ønsket å få på plass IA-avtale for å sikre sykelønna

Publisert 11. desember 2024 av Jan-Christian Kolstø



# Sjukepengar

Arbeidsgjevar betaler sjukepengar dei fyrste 16 dagane.

Frå dag 17 får ein sjukepengar frå NAV

Utbetalast i maksimalt 52 veker.

Sjukefråvær 3 år tilbake i tid blir lagt saman om det er mindre enn 26 veker mellom fråværa.



# Sjukelønn

KS HTA

## 8.1 Utbetaling av lønn

Arbeidsgiver utbetaler sykkelønn og foreldrepenger til arbeidstakere som omfattes av HTA § 1 hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven.



# Eigenmelding

Retten til å nytte eigenmelding er heimla i folketrygdlova § 8-24

IA avtalen frå 2019 — her var ikkje utvida rett til eigenmelding ein del av avtalen.

Mange arbeidsgjevarar valde likevel å vidareføre ordninga med 24 eigenmeldingsdagar.

NB: sjå personalreglement i den einskilde kommune/bedrift





## Samanlikning

### Eigenmelding etter folketrygdlova

Ftrl § 8-24

Egenmelding kan nyttes for opptil tre kalenderdager om gangen.

Ftrl § 8-27

**tap av retten til å nytte egenmelding**

*a. dersom arbeidstakeren i løpet av 12 måneder har hatt minst fire fravær uten å legge fram legeerklæring.*

### Eigenmelding etter den gamle IA-avtalen

I virksomheter som ~~har~~ IA-avtale kan den ansatte bruke inntil 24 egenmeldingsdager over en periode på 12 måneder. Det er ikke regler for hvor mange ganger den ansatte kan benytte egenmelding, men hver egenmelding kan ikke overstige 8 dager.

*Ftrl § 8-24 Innenfor arbeidsgiverperioden kan arbeidsgiveren likevel gi rett til å bruke egenmelding utover tre kalenderdager. Arbeidsgiveren har plikt til å drøfte med de tillitsvalgte om det skal gis utvidet rett til å bruke egenmelding.*

# Oppfølging av sjukemelde

Heimla i folketrygdlova og i arbeidsmiljølova at arbeidsgjevar har eit ansvar.

Aml § 3-1

sørge for systematisk arbeid med forebygging og oppfølging av sjukefråvær

Aml § 4-6

- iverksette nødvendige tiltak
- Vurdere anna arbeid
- Utarbeide oppfølgingsplan
- Dialogmøte



# Førebyggjande arbeidsmiljøarbeid

## *§ 3-1. Krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid*

(1) For å sikre at hensynet til arbeidstakers helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, skal arbeidsgiver sørge for at det utføres systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten. Dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte

## *§ 7-1 plikt til å opprette arbeidsmiljøutvalg*



Foto: Oda Hveem

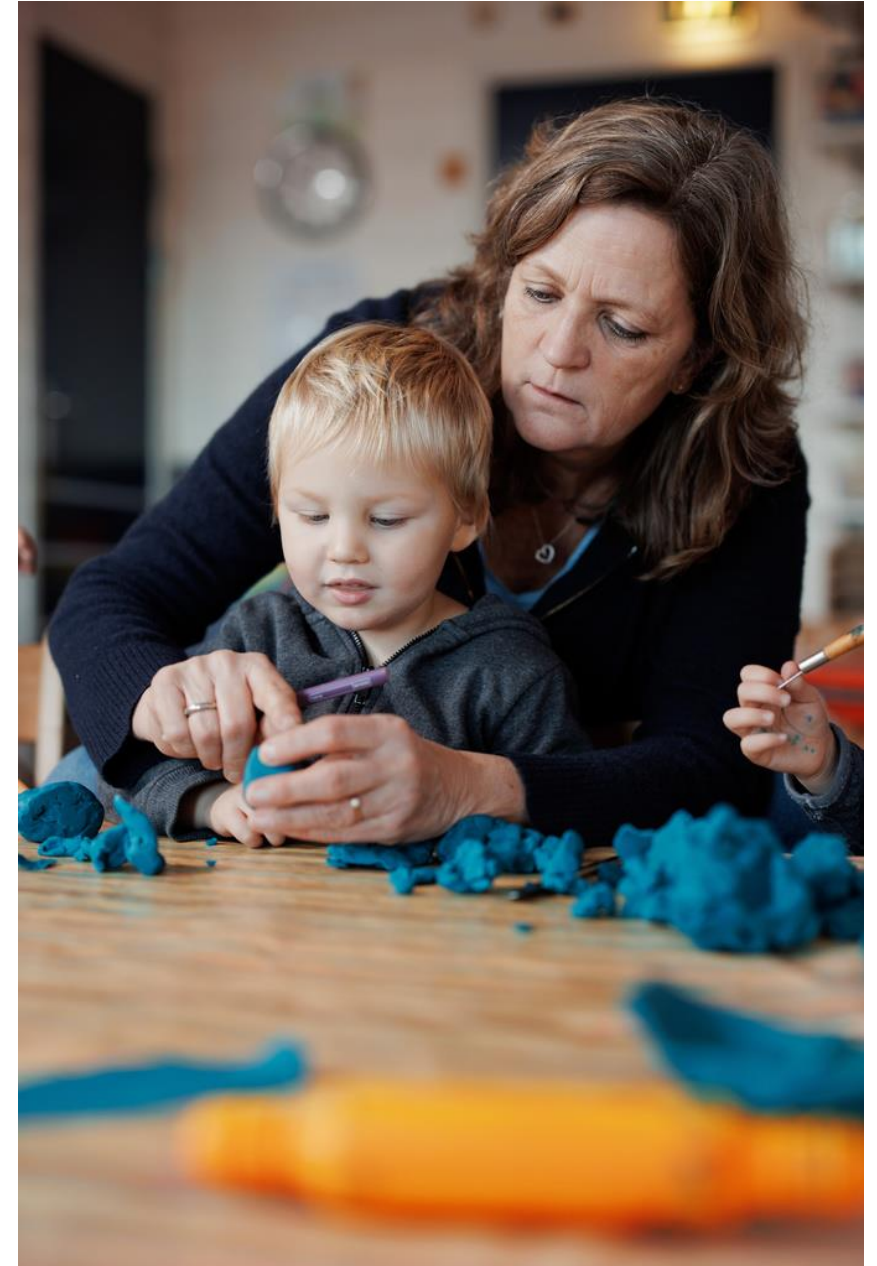
# Bransjeprogram?

Usikkert kva som skjer.

Staten har ikkje lenger ein plikt til å finansiere dette.

Det er vedteke midlar til bransjeprogram for barnehagar og sjukeheimar over statsbudsjettet for 2025.

Kva skjer i 2026?



# Arbeidslivssentre

Finansiert over driftsbudsjettet til NAV

Videreføres — inntil videre.



Foto: NAV - NAV-direktør Hans Chr. Holte

# Ekspertbistand frå NAV

Arbeidsgjevar og arbeidstakar kan søkje hjelp hos NAV når dei ikkje finn eigna tiltak.

Det er arbeidslivssentra ein kontaktar om ein treng slik bistand.

[Tilskudd til ekspertbistand - nav.no](https://nav.no)



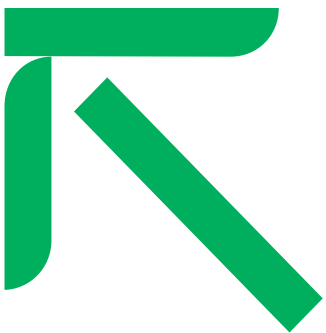


# Kva gjeld egentleg når det ikkje blei IA-avtale?

KS seier arbeid med sjukefråvær og arbeidsmiljø held fram som før fordi;

- Sykefraværsoppfølging: Dialogmøter, oppfølgingsplan, tilrettelegging for sykemeldte, jf folketrygdloven og arbeidsmiljøloven
- Egenmeldingsordningen: Innenfor arbeidsgiverperioden kan arbeidsgiveren gi utvidet rett til å bruke egenmelding. Arbeidsgiver har plikt til å drøfte dette med de tillitsvalgte, jf folketrygdloven. KS anbefaler fortsatt egenmeldingsordningen som lå i den utgåtte IA-avtalen; opptil åtte kalenderdager om gangen og opptil 24 kalenderdager i løpet av ett år.
- Arbeidsmiljøarbeid: Systematisk HMS-arbeid, jf. arbeidsmiljøloven med forskrifter.
- Partssamarbeid og medvirkning, jf. hovedavtalen og arbeidsmiljøloven





## KS seier Tiltak i IA-avtalen videreføres

Stortinget vil i statsbudsjettet for 2025 videreføre bevilgningene til disse IA-tiltakene:

- Bransjeprogram barnehage og sykehjem.
- Eksperttilskudd til ekstern hjelp i vanskelige sykefraværstilfeller.
- Arbeidslivssentrene.
- Arbeidsmiljøsatsingen (blant annet arbeidsmiljøportalen).





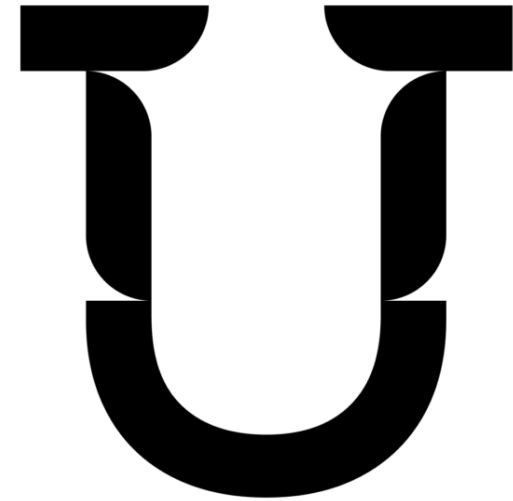
# For Unio er spesielt disse fire virkemidlene viktige i IA-avtalen:

Bransjerettet innsats gjennom egne bransjeprogrammer som har vært spesielt rettet mot store sektorer med høyt sykefravær og/eller høy omstillingstakt.

NAVs arbeidslivssentre, som er organisatoriske enheter i hvert fylke med oppgave å støtte IA-arbeidet på arbeidsplassene.

Arbeidsmiljøsatsingen, som har tilbudt skreddersydde arbeidsmiljøverktøy for spesifikke bransjer og sektorer.

Økonomisk tilskudd fra NAV til ekspertbistand med vanskelige sykefraværstilfeller.



02

# Yrkesskadesaker



02

Kva bør de som  
tillitsvalde gjere?

# Undersøkje om skaden er meldt

Sjå til at skaden er meldt til NAV innan 1-års fristen

Om skaden ikkje er meldt, hjelp medlem å melde skaden så fort som mogleg.

Sjå til at skaden er meldt arbeidsgjevar sitt forsikringsselskap.

Yrkesskade

OBS! Ulykkesforsikring gjennom grunnforsikringa i Utdanningsforbundet

# Hvorfor konstatere yrkesskade?

## NAV

- Full dekning av nødvendige utgifter til legehjelp/HELFO mv.
- Hvis arbeidsufør, lempeligere vilkår for å få ytelser.
  - F.eks. uføretrygd/arbeidsavklaringspenger nok med 30 % nedsatt inntektsevne/arbeidsevne.
- Menerstatning ved varig medisinsk invaliditet på 15 %.

## Forsikringsselskap

- Erstatning etter yrkesskadeforsikringsloven
- Tapt inntekt og nødvendige behandlingsutgifter
- Fremtidig inntektstap
- Menerstatning ved varig medisinsk invaliditet på 15 %

## Tariffavtale

- Erstatning etter tariffavtalen (15 G)
- Menerstatning ved varig medisinsk invaliditet på 15 %
- Ulykke på direkte reise mellom hjemmet og jobben
- Vold/ trusler om vold fra klient, elev/ bruker på fritiden.
- **Samordning av erstatningene**

# VILKÅRENE FOR YRKESSKADE

Skade/Sykdom/Dødsfall

Arbeidsulykke

Årsakssammenheng

I arbeid

På arbeidsplassen

I arbeidstiden

## ULIKE PROBLEMSTILLINGER



# PROSESSEN I NAV

Skaden må meldes til NAV innen 1 år.

Skaden kan meldes etter fristen, men fører til strengere beviskrav.

«Klart at forholdet er en yrkesskade og det foreligger særlige grunner til at melding ikke er gitt i rett tid» jf. Folketrygdloven § 13-14.

NAV Forvaltning fatter vedtak om godkjenning/avslag

Klageadgang til NAV Klageinstans

Ankeadgang til Trygderetten

Stevning til lagmannsretten



# PROSESSEN I FORSIKRINGSSELSKAP

Skaden meldes til arbeidsgivers forsikringsselskap.

Ingen meldefrist, men alminnelige foreldelsesfrist på 3 år.  
Unntak for private forsikringer 1 års meldefrist.

Avslag fra forsikringsselskapet kan bringes inn for  
Finansklagenemda

Stevning til tingretten.

[www.utdanningsforbundet.no](http://www.utdanningsforbundet.no)  
[post@utdanningsforbundet.no](mailto:post@utdanningsforbundet.no)