

Det viktige

3.2.1 møtet

Hva bør lokallaget/forhandlingsdelegasjonen og forhandlingsleder tenke på?



Startskuddet går!

Når det kalles inn til 3.2.1 møtet starter det første formelle møtet i forhandlingene.

Forholdet mellom partene skal være likeverdig

Det er ikke et drøftingsmøte i vanlig forstand — det er forhandlingen om forhandlingen 😊

Hva er poenget med 3.2.1 møtet/møtene?

Legge rammer for forhandling for hvert av kapitlene det skal forhandles om — og se relasjon mellom lønnsutviklingen i kapitlene.

Dette er ikke et drøftingsmøte der arbeidsgiver har styringsrett — det er forhandlinger om forhandlingene 😊

Det man blir enige om i dette møtet går foran det som ligger i avtaleverket — så her er det viktig å være våken!



Summeoppgave

Del erfaringer fra 3.2.1 møter

Hva har vært bra?

Hva har vært vanskelig?

Har det vært likeverdighet i møtet?

Hvem stiller på dette møtet — fra arbeidsgiver —
fra oss

Har noen samarbeidet med andre fagforeninger
før møtet?

Får dere gode referater fra møtet/møtene?



Hva skal 3.2.1 møtet ikke være...

Arbeidsgiver legger frem tall og fakta og sier hva de vil prioritere i forhandlingene uten å gi fagforeningene samme mulighet

.. Eller arbeidsgiver ber fagforeningene si noe om hva de ønsker å forhandle om, og legger ikke frem egne prioriteringer

Tar møtet en slik vending anbefaler jeg at man avtaler et neste 3.2.1 møte der man fortsetter med en agenda og et partsforhold som retter opp skjevhetene.

Hva snakker man om?

- Evalueringen fra i fjor/tidligere år
- Hvordan forhandlingen skal gjennomføres
- Hvem forhandler først/sist — informasjon underveis — underskriving av protokoller
- Rammene for forhandlingen - avklaringer rundt praktiske ting
- Bruk av forhandlingsmodul
- Overlevering av krav/tilbud — til hvem og i hvilken form
- Hvilken informasjon er offentlig — og når er den det?
- Tidsplan
- Hvilken informasjon skal være tilgjengelig
- Lønnsstatistikk — hva vil vi ha?
- Hvordan legges kravene frem

Krever dette møtet forarbeid?



Genser str liten
Blå 522 - 8 m
Hvit 500 - 2 m

Alpaca Storm

«Snøfugg»-genser

1824-10

Størrelser: xx/liten - x/liten - liten - middels - stor - x/stor - xx/stor - xxx/stor
Overvidde: 82 - 86 - 93 - 100 - 108 - 118 - 121 - 126 cm
Hel lengde: 64 - 65 - 66 - 68 - 69 - 70 - 71 - 72 cm
Ermeåpning, dame: 44 - 44 - 45 - 46 - 47 - 48 - 49 - 49 cm
Ermeåpning, herre: 46 - 46 - 47 - 48 - 49 - 50 - 51 - 52 cm
GARNALTERNATIV: Alpaca Storm (40% Superfine Alpaca, 40% merino ull, 20% nylon), Sportsragg (60% ull, 20% akryl, 20% nylon), Superwash (100% superwash ull) nøster à 50 gr.

Jeansblå nr 527 (blå nr 522): 7 - 7 - 8 - 9 - 10 - 11 - 12 - 12 m
Hvit nr 500 (hvit nr 500): 1 - 1 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 3 m

Veiledende pinner: Rundpinne og strømpepinner nr 3 og 4.

Strikkefasthet: 22 m glattstrikk i bredden på pinne nr 4 måler ca 10 cm. Husk at strikkefastheten må holdes hvis resultatet skal bli vellykket.

Tips

Når det strikkes mønster med 2 farger, er det **veldig viktig** at du alltid holder trådene likt på fingeren. Dvs at ligger den mørke tråden foran på fingeren, så må den ligge slik gjennom hele arbeidet. Dersom du kaster tråden må det alltid kastes med samme farge.

Legg opp med jeansblå (blå) på pinne nr 3, 180 - 190 - 204 - 220 - 238 - 252 - 266 - 278 m og strikk 1 rett, 1 vrang rundt i vrangbordstrikk ca 5 - 5 - 5 - 5 - 6 - 6 - 6 - 6 cm. Skift til pinne nr 4 og glattstrikk. Sett et merke i hver side med 91 - 95 - 103 - 111 - 119 - 127 - 133 - 139 m til forstykket og 89 - 95 - 101 - 109 - 119 - 125 - 133 - 139 m til bakstykket. Fortsett rundt med glattstrikk til arbeidet måler ca 43 - 43 - 43 - 43 - 44 - 44 - 44 - 44 cm.
På siste omg felles 10 m i hver side for ermeåpning (5 m på hver side av merket). Legg arbeidet til side mens ermene strikkes.

Ermer

Legg opp med jeansblå (blå) på pinne nr 3, 44 - 46 - 48 - 48 - 50 - 52 - 54 - 56 m og strikk 1 rett, 1 vrang rundt i vrangbordstrikk ca 5 - 5 - 5 - 5 - 6 - 6 - 6 - 6 cm. Skift til pinne nr 4. Strikk glattstrikk og øk på 1. omg jevnt fordelt til 46 - 49 - 50 - 50 - 55 - 56 - 57 - 59 m. Sett et merke i omg begynnelse (= midt under ermet) og øk 1 m på hver side av merket ca hver 2 - 1 ½ - 1 ½ - 1 ½ - 1 ½ - 1 ½ - 1 ½ - 1 ½ - 1 cm til det er 86 - 93 - 98 - 102 - 105 - 110 - 115 - 121 m i omg og ermet måler ca 44 - 44 - 45 - 46 - 47 - 48 - 49 - 49 cm (eller ca 2 cm lenger til herre). På siste omg felles 10 m midt under ermet (5 m på hver side av merket). Strikk et tilsvarende erme.

Bærestykket

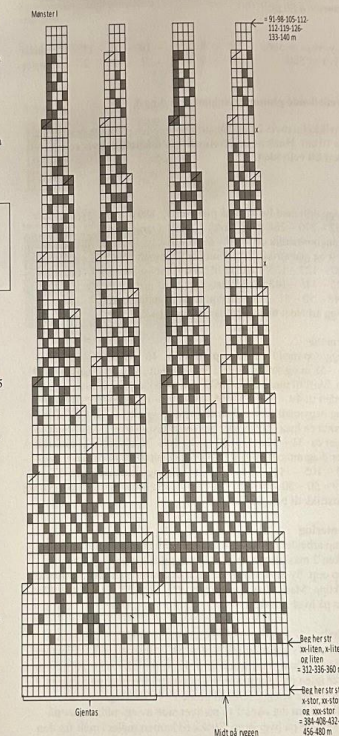
Strikk alle delene inn på samme rundpinne med ett erme over hver felling på bolen = 312 - 336 - 360 - 384 - 408 - 432 - 456 - 480 m i omg. Begynn bak ved høyre skulder og tell deg ut hvor i diagrammet du skal begynne. Strikk og fell etter mønster 1. Det er nå 91 - 98 - 105 - 112 - 119 - 126 - 133 - 140 m i omg. På siste omg felles jevnt fordelt til 84 - 88 - 96 - 100 - 104 - 112 - 116 - 120 m.

Halskant

Skift til pinne nr 3. Fortsett med jeansblå (blå) og strikk 1 rett, 1 vrang rundt i vrangbordstrikk til halskanten måler ca 6 - 6 - 6 - 6 - 7 - 7 - 7 - 8 - 8 cm. Fell av med rett over rett og vrangt over vrangt.

Montering

Brett halskanten dobbel mot vrangen og sy den til med løse sting. Sy sammen under ermene. Fäst alle løse tråder.



God planlegging er halve jobben.

Forhandlingsdelegasjonen - hvem er det?

Mandat — hvor henter dere det?

Har vi krav eller strategier det kan være naturlig å få gjennomslag for i 3.2.1 møtet?

Hvem kan vi samarbeide med for å nå frem med felles krav eller innretning?

Hva trenger vi fra arbeidsgiver for å få en god forhandling?

Hva kan vi bidra med for å få en god forhandling?

Summeoppgave

Hvordan vil dere forberede
det neste
3.2.1 møtet?



Hva skal man bruke penger på i år?

Det er viktig å prøve å bli enige om en retning på oppgjøret, men hva betyr det?

Er det noe spesielt man ønsker å prioritere? Kompetanse? Ansiennitet? innsats på spesielle områder?

Hvordan står det til med likelønna i kommunen?

Er det spesielle grupper som bør prioriteres?

Hva er konsekvensene av forslag som legges frem?



Forberedelser til 3.2.1 møter

For å kunne forhandle må man ha både kunnskaper, informasjon og mandat

Møte i forhandlingsdelegasjonen for å forberede møtet — hvilken strategi har vi for årets forhandling

Ønsker vi felles krav eller retning kan det være lurt å snakke med forhandlingsledere fra andre fagforeninger før møtet.

"Hvor skal du hen?", sa Ole Brumm og skyndte seg etter han.

"Ingen steder", sa Kristoffer Robin, og så gikk de dit.



Når ting ikke går av seg selv...



Minn arbeidsgiver på om at de har ansvaret for å kalle inn til 3.2.1 møte

Vær tydelig på hvilken statistikk dere vil ha slik at arbeidsgiver kan gi ut det dere har behov for

Hva om man ikke blir enige?
Hvem bestemmer?

Det viktige referatet!

Arbeidsgiver har ansvaret for å føre referat

Alle har ansvar for å bidra til at referatet blir riktig

Dette blir et referansedokument under forhandlingene — men også dersom det blir brudd.



Summeoppgave

Hva må styret gjøre
foran årets forhandling?

Hva skal eller kan forhandlingsleder ha ansvaret
for før 3.2.1 møtet?

Hvem går i 3.2.1 møtet?

Hvor tidlig bør dere
starte arbeidet?



Tips?

- ❖ Start arbeidet i lokallaget tidlig med tanke på å kunne stille forberedt til 3.2.1 møtet
- ❖ Samarbeid mellom fagforeningene kan være lurt!
- ❖ Stille felles krav opp mot arbeidsgiver — hva kan det være?
- ❖ Husk at det ikke behøver å være bare ett 3.2.1 møte — det kan være lurt å stoppe opp for at partene får tenkt seg om — og deretter møtes igjen (og igjen).
- ❖ Avklar tydelig forholdet til de uorganiserte
- ❖ Vær helt sikker på at referatet er entydig og fullstendig
- ❖ Vær enige om hvordan man handterer uenighet i 3.2.1 møtene.

Litt «på siden» av tema — men likevel.....

Det kommer en spørreundersøkelse etter ALLE lokale forhandlinger.

HUSK DET!

Hvis dere tar dere tid til å fylle inn i regnearket dere får fra sentralt ledd,
Så vil det være enkelt å svare på denne!

LYKKE TIL!