

**Årsmøte 2025**

**Utdanningsforbundet Trondheim**

**Saksdokumenter**

## Åpning ved lokallagsleder

### Sak 1 Konstituering

#### 1.1 Godkjenning av innkalling

Kunngjøring av årsmøtet og foreløpig saksliste ble sendt ut per epost 20.12.24.  
Innkalling og årsmøtedokumenter ble sendt ut 04.03.25.

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Innkallingen godkjennes*

#### 1.2 Valg av dirigenter/møteledere

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Brynhild Henriksen, Kai Helge Nilsen, Håvard Bergfall og Monica Kopperstad velges til dirigenter/møteledere.*

#### 1.3 Godkjenning av delegatenes fullmakter

#### Lokallagsstyrets forslag til vedtak:

*Årsmøtet godkjenner fullmaktene.*

#### 1.4 Valg av referenter

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Eirin Berg og Monica Haaseth velges til referenter.*

#### 1.5 Saksliste

Saksliste - Årsmøte i Utdanningsforbundet Trondheim 19.-20. mars 2025:

Åpning ved lokallagsleder

Sak 1 Konstituering

1.1 Godkjenning av innkalling

1.2 Valg av dirigenter/møteledere

1.3 Godkjenning av delegatenes fullmakter

1.4 Valg av referenter

1.5 Saksliste

1.6 Valg av protokollunderskrivere

1.7 Valg av to representanter til redaksjons- og resolusjonsnemnd.

1.8 Godkjenning av møtereglement

1.9 Godkjenning av valgreglement

Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.

2.1 Årsmelding

2.2 Regnskap 2023 og 2024

Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Trondheim for kommende årsmøteperiode

Sak 4 Budsjett

Sak 5 Innmeldte saker

5.1 Hva skal framtidens skole og barnehage være - og ikke være?

5.2 Kontaktlærer i voksenopplæringen

5.3 Minstenorm for lærertetthet - også i videregående skole

5.4 Barn og unges opplæringstilbud kan ikke styres etter bedriftsøkonomiske prinsipper!

5.5 Kortere åpningstid i barnehagen inntil adekvat bemanning er på plass.

5.6 Skal skole være noe mer enn oppbevaring må minstenorm for lærertetthet bestå!

5.7 Seniorpolitikk i barnehagen: Hvordan få oss gamle travere som er mellom 50 og 60 til å stå løpet ut til pensjonsalderen?

5.8 Arbeidssituasjonen i barnehagen knyttet opp mot sykefravær og økt belastning.

Sak 6 Valg

6.1 Valg av lokallagsleder

6.2 Valg av nestleder

6.3 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

6.4 Valg av styremedlemmer

6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

6.5.1 Valg av 1. vara

6.5.2 Valg av 2. vara

6.5.3 Valg av 3. vara

6.5.4 Valg av 4. vara

6.5.5 Valg av 5. vara

6.5.6 Valg av 6. vara

6.6 Valg av valgkomité

6.6.1 Valg av valgkomité

6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Avslutning

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Saksliste godkjennes*

### **1.6 Valg av protokollunderskrivere**

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Roger Melhus og Kristin Brattli velges som protokollunderskrivere.*

### **1.7 Valg av to representanter til redaksjons- og resolusjonsnemnd.**

### **Lokallagsstyrets forslag til vedtak:**

*Wenche Nygård og Karen-Anne Klingenberg Aalmo velges til redaksjons- og resolusjonsnemnd.*

## 1.8 Godkjenning av møtereglement

### Møtereglement 2025

1. Lederen åpner og avslutter årsmøtet.

Lederen leder møtet under konstituering, godkjenning av innkalling og valg av 3 møtedirigenter. Dirigentene leder de videre forhandlingene.

2.

a. Årsmøtet gjennomføres ved hjelp av GoPlenum. I GoPlenum vil du finne saksdokumenter, be om ordet, legge inn forslag og avgi din stemme i løpet av møtet

Taletiden begrenses til 3 minutter. Saksinnledere kan få utvidet taletid.

b. Dirigentene og representantene kan stille forslag om et visst antall innlegg 2 i hver sak, ytterligere begrenset taletid og om at strek skal settes ved de inntegnede talerne.

Til hvert innlegg er det anledning til tre replikker. Maksimum taletid er ett minutt pr. replikk. I tillegg har taleren ett minutt til eventuell svarreplikk. Det er ikke anledning til "duplikk" (=replikk til replikken).

c. Medlemmer i lokallagsstyret og hovedtillitsvalgte kan få ordet utenom talerlista for å svare på spørsmål og for å gi saksopplysninger.

d. Alle som ønsker ordet til dagsorden eller forretningsorden, får ordet straks og har maksimum ett minuts taletid.

3. Forslag må leveres skriftlig i GoPlenum. Nye forslag kan ikke fremmes i en sak etter at møtet har vedtatt at strek settes ved de inntegnede talerne. Forslag kan heller ikke trekkes etter at strek er satt.

4. Ved personvalg er hovedregelen votering i GoPlenum, jf. forslag til valgreglement. I andre saker kan votering gjennomføres ved akklamasjon dersom det kun foreligger et forslag til vedtak.

På årsmøtet presenteres saker med innstilling til vedtak fra lokallagsstyret. Slike vedtak kan fattes med simpelt flertall. Det samme gjelder votering der styrets forslag settes opp mot endringsforslag/alternative forslag.

5. Lokallagsstyret og de valgte utsendingene har stemmeplikt i de sakene de har stemmerett.

6. Styret har ikke stemmerett i saker som innebærer tillit/mistillit til styret.

7. Det er tilstedeværelsesplikt for de stemmeberettigede deltakerne på årsmøtet. Dersom noen må søke om permisjon, leveres denne til dirigentene som avgjør permisjonssøknaden.

### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Møtereglementet godkjennes.*

## 1.9 Godkjenning av valgreglement

### FORSLAG TIL VALGREGLEMENT 2025

#### Generelt om valgene

Valgene gjelder for to år med virkningsdato fra 1. august etter årsmøtet, så sant ikke annen ordning blir vedtatt av årsmøtet forut for valgene.

Alle valg skal være skriftlige. Møtelederen kan likevel, i samråd med årsmøtet, gjennomføre åpen avstemning, dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger. Skriftlig valg skjer elektronisk gjennom voteringsløsningen GoPlenum.

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag på og som har sagt ja til å stille til valg. Stemmesedler som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

Forslag fra valgkomiteen - styremedlemmer i alle valg unntatt valg av ny valgkomité  
Forslag fra lokallagsstyret i valg av ny valgkomité  
Eventuelt kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).  
Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

#### Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som framkommer i nummereringen nedenfor:

##### 1. Valg av lokallagsleder

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut. Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenværende kandidatene, er den som har fått flest stemmer valgt.

Får kandidatene likt stemmetall i to valgomganger, trekkes det lodd mellom kandidatene.

##### 2. Valg av nestleder i lokallaget

Her gjelder de samme valgreglene som i punkt 1.

##### 3. Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

En tillitsvalgt etter kommunal hovedavtale skal ha fast plass som styremedlem i lokallagsstyret på bakgrunn av at vedkommende er valgt som tillitsvalgt etter hovedavtalen, jfr. § 16.5 og § 62.1.

Valgkomiteen må innstille på hvem som skal sitte i styret dersom det er flere hovedtillitsvalgte. Det vanlige er at det er den som er valgt på første prioriterte plass.

##### 4. Valg av øvrige styremedlemmer

Her velges det antall medlemmer av styret som gjenstår etter valg av leder, nestleder og hovedtillitsvalgt styremedlem.

Ved valg av øvrige medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på like mange personer som det antall styreplasser som er på valg, jf. pkt. 4 i retningslinjene. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (leder, nestleder og hovedtillitsvalgt), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. Deretter gis årsmøtet beskjed om at alle avgitte stemmer skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse kravene. Stemmer som ikke fyller alle disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran om dette skal til for å oppnå ønsket minimum andel kvinner (50 %).

#### 5. Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

Det må velges minst tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

Disse velges fritt (uavhengig av tilhørighet til medlemsgruppe) i særskilte valg etter samme regler som for leder (pkt. 1).

#### 6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

Årsmøtet velger en valgkomité med minimum fem medlemmer, samt varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.

Lokallagsstyret fremmer forslag på antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen velges på samme måte som medlemmer av lokallagsstyret. Varamedlemmer velges på samme måte som varamedlemmer av lokallagsstyret.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Valgreglementet godkjennes.*

## **Sak 2 Årsmelding og regnskap fra lokallagsstyret.**

### **2.1 Årsmelding**

Styrets sammensetning i perioden 01.08.2023 – 31.07.2025

Navn	Enhet	Medlemsgruppe	Verv	Varighet
Gry Camilla Tingstad	TROVO	GSK	Leder	Hele perioden
Ingunn Sollie	Rosenborg skole	GSK	Nestleder	Hele perioden
Einar Hattrem	Dalgård skole og ressurssenter	GSK, leder		Hele perioden
Susanne Olsen	Byåsen videregående skole	VGO		Hele perioden
Rita Oddrun Henriksen	BFT Heimdal	FAS		01.08.23 - 05.03.24

Anne-Lena Pedersen	Sluppen barnehage	BHG, privat		Hele perioden
Hanne Mette Giske Johansen	Tyra barnehage	BHG		Ikke deltatt
Hilde Therese Wahl	DMMH	UH		01.08.23 - 24.10.23
Kristine Evjen	Steinerskolen i Trondheim	Grunnskole, privat	Organisasjons- tillitsvalgt, styremedlem	Hele perioden
Tone Jøssund		BHG	HTV, styremedlem	Hele perioden
Susanne Sjøhagen Mellingsæter	Nypvang skole	Grunnskole		Hele perioden
Odd Ragnar Deng Lerstøl	Strinda VGO	VGO		Hele perioden
Vibeke Nøst Ryggvik	Øya barnehage	BHG		Fra 25.10.23– ut perioden
Lisa-Beth W. Laugtug	Hårstad skole	GSK		Fra 06.03.24 - ut perioden

#### Valgte varamedlemmer i perioden 01.08.2023 – 31.07.2025

Navn	Lokallag	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Odd Ragnar Deng Lerstøl	Strinda VGS	VGO		Styremedlem hele perioden
Vibeke Nøst Ryggvik	Øya barnehage	BHG		01.08.23 - 24.10.23
Lisa-Beth W. Laugtug	Hårstad skole	GSK		01.08.23 - 05.03.24
Marita Bueide Watne	SiT Moholt barnehage	BHG, privat		Hele perioden
Magne Mittet	Markaplassen skole	GSK		Hele perioden
Aleksander Pedersen	Romolslia skole	GSK		Hele perioden

#### Valgte hovedtillitsvalgte i perioden 01.08.2023 – 31.07.2025

Navn:	Medlemsgruppe:	Periode:
Christian Fikse Pedersen	GSK	01.08.23 - 31.12.23
Eirin Berg	GSK	01.08.23 - 31.07.24
Marit Matheson Ulvan	GSK	Hele perioden
Ståle Tømmerås	GSK	Hele perioden
Tone Jøssund	BHG	Hele perioden
Isabell Buvik	BHG	Hele perioden
Elisabeth Leth-Olsen Kilaas	GSK	01.01.24 - 31.07.25
Aleksander Pedersen	GSK	01.08.24 - 31.07.25
Maria Solstad	BHG	01.08.24 - 31.07.25

Øvrige medlemmer med møte- og talerett i styremøtene:

Navn:	Medlemsgruppe:	Rolle:
Maren Iversen	BHG, privat	Frikjøpt for å ivareta medlemmer i private barnehager
Irene Hjertner	BHG	Hovedverneombud
Jarle Landro	Pensjonistene	Leder for pensjonistrådet
Henriette Hildonen Brustad	Lærerstudentene i Utdanningsforbundet	
Ole-Martin Waag Strømsvik	ved NTNU og DMMH	

Medlemstall per medlemsgruppe	01.08.2023	01.01.2025
Grunnskole	2335	2305
Barnehage	1282	1229
Videregående	644	639
Fagligadministrativt støttesystem	270	259
Universitet og høyskole	218	187
Uten registrert medlemsgruppe	269	312
Pensjonister	1495	1487

Lokallaget hadde per 01.01.2025 til sammen 6418 medlemmer fordelt på medlemsgrupper slik tabellen ovenfor viser. Dette er en nedgang på 95 medlemmer i perioden, en trend som også vises nasjonalt. Ifølge Utdanningsforbundet sentralt skyldes noe av dette dyrtid og at en del medlemmer velger bort medlemskap av den grunn. For Trondheim sin del skyldes en god del av nedgangen at det har vært svært få ledige lærerstillinger i kommunen og at flere medlemmer har meldt overgang til lokallag i andre kommuner der de har fått seg jobb.

#### Innledende kommentarer

Lokallagsstyret i Trondheim legger fram melding om aktiviteten i lokallaget for årsmøteperioden 2023 til 2025. Meldingen vil gi et innblikk i hva vi har jobbet med og vektlagt i perioden, og inkluderer egne meldinger fra medlemsgrupper.

Lokallaget Trondheim har kontorer i Sommerveita 4-6, sammen med fylkeslaget Trøndelag. Vi har en samarbeidsavtale om fordeling av felles driftsutgifter, der Trondheim lokallag dekker 40 % av disse. Overførte driftsmidler fra Utdanningsforbundet sentralt har gitt lokallaget en frikjøpsressurs på 380% for inneværende periode. Hovedtillitsvalgtressursen fra Trondheim kommune utgjør 700 % stilling per august 2024. 100% av dette er gitt som en ekstraordinær ressurs i forbindelse med innføringen av parlamentarismen, og avsluttes i januar 2026.

#### Samarbeid med fylkeslaget

Utdanningsforbundet Trondheim er samlokalisert med Utdanningsforbundet Trøndelag. Vi samarbeider godt og har nytte av hverandres kompetanse. Lokallaget Trondheim er ett av 38 lokallag i Trøndelag som fylkeslaget samhandler med. I perioden har det vært hyppige møter og kurs i regi av fylkeslaget for de tillitsvalgte i lokallaget som er frikjøpt som hovedtillitsvalgte og organisasjonstillitsvalgte.



## Styremøter og styreseminar

Lokallaget har tradisjon for å gjennomføre et styreseminar i hver årsmøteperiode. Disse seminarene har et faglig program der vi besøker skoler, barnehager, forskere og lærerorganisasjoner. I utgangspunktet var det planlagt et styreseminar til Helsinki for høsten 2022, men på grunn av den langvarige KS-streiken måtte turen utsettes. Et år etter, i september 2023, ble seminaret gjennomført. Styret har med seg mange interessante observasjoner og refleksjoner etter disse innholdsrike dagene i Helsinki: [Hva er det med Finland?](#)

Styret har avholdt månedlige styremøter på dagtid, med unntak av i juli. Sakspapirer og protokoller er tilgjengelige for alle medlemmer i lokallaget og legges ut fortløpende. Vi har tradisjon for å invitere eksterne innledere til styremøtene og i perioden har vi blant annet hatt besøk av:

- Peter Mørk fra Skrivesenteret som hadde en innledning om KI: “Kunstig intelligens i læringsløpet - hvordan bygge båten mens man ror”
- Emil Raaen i forbindelse med valget i 2023 da han var ordførerkandidat for Arbeiderpartiet
- Christianne Bauck-Larssen (H) og Guro Holm Skillingstad (V), leder og nestleder i oppvekstkomiteen
- Svein Johny Forren, kommunalsjef skole og Marianne Bruket, kommunalsjef barnehage
- Annika Björnström – kommunalsjef i Barne- og familietjenesten
- Ola By Rise, direktør for kultur og idrett, innlegg i forbindelse med NOU 2024: 8- “Likestillingens neste steg”, fra Mannsutvalget
- Lucie Katrine Eidem (V), Trondheims første byråd for oppvekst
- Daglig leder ved Fjæraskogen barnehage: Lasse Vollen
- Kjetil Reinskou (H), finansbyråd

## Samfunnspolitikk og utdanningspolitikk

Innsatsområder for lokallagsstyret er prioriteringer på bakgrunn av vedtak fra årsmøtet 2023, vedtak i landsmøtet, strategisk plan og egen handlingsplan.

Årsmøtesaken [Fellesskapet på individets alter](#) fra lokallagets årsmøte i 2023 skapte sterkt engasjement og førte til medieoppslag. Temaet var gjenkjennbart over hele landet, og i september 2023 avholdt Bergen lokallag en konferanse med tittelen “Fellesskapet i møte med individets rettigheter”. [Programmet](#) synliggjør ulike innfallsvinkler til problemstillingen som ble løftet i årsmøtet og mange styremedlemmer deltok på konferansen. Vi merket oss blant annet at Bergen har et eget kompetansesenter for læringsmiljø, spesielt rettet inn mot elever med utagerende atferd. Her har Trondheim noe å lære.

## Kommuneøkonomi og budsjettarbeid

Utdanningsforbundet Trondheim har over år synliggjort at oppvekst- og utdanningssektoren i kommunen er underfinansiert. Kampen om friske midler til sektoren har vært en overordnet prioritering i perioden. Kravene som ble stilt til de politiske partiene i forkant av valget i 2023, gjennom Trondheimsmodellen, er et viktig utgangspunkt for vårt arbeid. Overordnet erfarer vi at politikere, både i posisjon og opposisjon, er enige i vår virkelighetsbeskrivelse, Til tross for dette har ikke skole og barnehage blitt prioritert tilstrekkelig, og situasjonen i dag er mer alvorlig enn noen gang. Blant annet bryter 2 av 3 grunnskoler med minstenorm for lærertetthet, og i barnehagene er bemanninga kritisk lav store deler av barnehagens åpningstid.

I forkant av kommune- og fylkestingsvalget i 2023 gjennomførte vi [Politisk debatt på DIGS](#). I etterkant av valget er viktige valgløfter knyttet til den økonomiske situasjonen i skoler og barnehager brutt. I stedet for en styrking av sektoren opplever særlig skolene dramatiske kutt. Denne situasjonen har lokallagsledelsen uttalt seg tydelig om i en rekke medieoppslag. Her er et knippe av aktuelle innlegg:

[Øk bemanninga eller kutt åpningstida - adressa.no](#)  
[Debatt, Politikk | Utenforskapet i en sektor på sparebluss](#)

[«I balanse» – mer ubalanse - adressa.no](#)

[Er trusler god arbeidsgiverpolitikk, Kjetil? - adressa.no](#)

[Budsjettkutt – hva skal ut? - adressa.no](#)

[Debatt, Politikk | Det er uendelig mye bedre og billigere å hjelpe et barn enn å reparere en voksen](#)

I tillegg til arbeidet som er gjort av hovedtillitsvalgte, styret og ledelsen i lokallaget, ønsker vi å understreke betydningen av de mange debattinnleggene og medieoppslagene der tillitsvalgte, avdelingsledere, rektorer og styrere har stått fram med en tydelig stemme. Konsekvensene av kutt i sektoren, og hvordan dette har påvirket situasjonen i skoler og barnehager, har vi fått satt på dagsorden takket være et samarbeid på tvers av områder og nivåer i lokallaget.

Vi har gjennomført kombinerte medlemsarrangementer og politiske møter for å synliggjøre utfordringene den trange økonomisk ramme fører til for barn, elever, lærere og ledere:

[Utenforskapet i en sektor på sparebluss](#)

[Kunne gutten unngått å bli gangster?](#)

Vi har også sendt skriftlige innspill til politikerne:

[Våre innspill til kommunebudsjettet 2024](#)

[Innspill til kommunebudsjett 2025](#)

[Revidert innspill til kommunebudsjett 2025, Trondheim](#)

Nytt av perioden er økt og ny bruk av sosiale media. Vårt politiske budskap og innspill til politikere og administrasjon formidles nå også gjennom bruk av bilder, plakater og små videoer på Instagram og Facebook. Særlig karakterene “Laura Lokalpolitiker” og “Kåre Kommunedirektør”/ “Kåre Byrådssekretær” har fått mye oppmerksomhet, og vi har mottatt mange gode tilbakemeldinger på disse to fiktive karakterene.

#### Ytringsfrihet

I en periode som har vært preget av svært trang kommuneøkonomi har mange ledere ytret seg om konsekvensene kutt vil få for barn og elever. Dessverre har vi erfart at ytringsfriheten har blitt forsøkt kneblet. Lokallaget har gjennom hovedtillitsvalgte og politisk ledelse fulgt denne saken tett og også fått bistand fra juridisk avdeling i Utdanningsforbundet sentralt. Saken er godt gjengitt i dette oppslaget i Utdanningsnytt: [Fryktet konsekvensene for barna, fikk refs.](#)

#### Ny politisk modell - parlamentarismen

I juni 2024 ble parlamentarismen innført i Trondheim. Den nye politiske modellen har ført til store endringer for både partssamarbeid og politisk arbeid for lokallaget. I første fase opplevde vi en organisasjon i limbo der mange spørsmål om organisering av både partssamarbeid og politisk arbeid var uavklart. Her har vi gjort mye nybrottsarbeid, og fortsatt jobber vi for å få gått opp nye løyper og iverksatt nye rutiner.

#### Ny leder i Utdanningsforbundet

Landsmøtene til Utdanningsforbundet avholdes hvert fjerde år. I november 2023 ble det avholdt landsmøte der daværende fylkesleder [Geir Røsvoll enstemmig ble valgt til ny leder av Utdanningsforbundet.](#)

Landsmøtet staket ut kursen for Utdanningsforbundets politikk for den neste fireårsperioden: [Vedtak -](#)

[Landsmøtet 2023](#) Dette er utgangspunkt for vårt arbeid i lokallaget der vi jobber lokalt for å få gjennomslag for politikken nedfelt i [Vi utdanner Norge 2024-2027](#)

## Internasjonalt arbeid

Verdenssituasjonen med krig i Europa og i Midtøsten preger oss og legger et ekstra ansvar på vår profesjon. Dette dreier seg både om vår rolle som lærere i møter med barn og elever, hvordan vi snakker om krigshandlingene, hvordan vi forholder oss til barn, elever og voksne som er drevet på flukt og som er flykninger i vår egen by. Som profesjon har vi også et ansvar i et internasjonalt perspektiv. Landsmøtet vedtok uttalelsen [Stopp krigen!](#) Representantskapet fulgte opp med [Uttalelse: Alle barn og unge har rett til utdanning, trygghet og fred](#). Lokalt har vi deltatt på flere markeringer sammen med øvrige deler av fagbevegelsen og andre organisasjoner.

Fylkeslaget har initiert en nasjonal innsamlingsaksjon med støtte til lærere, unge og barn på Gaza. Midlene som kommer inn, blir overført til Education Internationals solidaritetsfond. På grunn av de enorme ødeleggelsene vil det fremtidige utdanningstilbudet i Gaza være helt avhengig av økonomisk bistand. Lokallaget har bidratt med 6423 kr, en kr per medlem, til innsamlingsaksjonen.

I april 2025 inviterer lokallaget til et medlemsmøte som tar tak i hvordan vi som lærere kan gå inn i de vanskelige samtalene med barn og elever om de grusomhetene vi ser i verden rundt oss. Innleder er [Katrin Glatz Brubakk](#).

## Lønns- og arbeidsvilkår

Etter den langvarige lærerstreiken i 2022 endte mellomoppgjøret i 2023 med en løsning for våre medlemmer på KS-området. Slik ble [Lønnsoppgjøret 2023](#). Samtlige tariffområder der lokallaget har medlemmer endte uten konflikt i 2023.

I 2024 var det klart for et nytt hovedoppgjør der Geir Røsvoll for første gang var forhandlingsleder for Unio. Partene kom til enighet i det som blir karakterisert som et akseptabelt oppgjør for våre medlemmer. Her er en oppsummering av resultatet: [Spørsmål og svar om kommuneoppgjøret 2024](#). I februar 2025 kom tallene som bekrefter at oppgjøret i 2024 ble et godt lønnsoppgjør for mange av våre medlemmer, og at det [endelig ble et oppgjør med reallønnsvekst](#). Sett over en lengre periode er det likevel fortsatt slik at lærere i skolene kommer dårlig ut, og foran mellomoppgjøret 2025 er Geir Røsvoll tydelig: [Lønnsoppgjør i kommune Krise: – Det eneste ansvarlige er at vi har skyhøye krav](#)

## Streik ved NTNU for medlemmer i Unio-stat

Forhandlingene i Unio-stat endte med streik og i Trondheim ble til sammen 500 ansatte ved NTNU tatt ut. Streiken startet 24. mai og ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd 5. juni. Årsaken til konflikten var at staten ville tvinge Unio og Akademikerne inn på en tariffavtale de ikke ønsket: [Unio streiker for statsansatte med høyere utdanning](#). Rikslønnsnemnda behandlet saken i november 2024 og der endte det med at Unio og Akademikerne fikk beholde sin egen tariffavtale: [- En prinsipiell og klok avgjørelse av Rikslønnsnemnda](#)

## Arrangementer, markeringer og kurs for tillitsvalgte

[Årsmøte 2023](#) var første årsmøte etter pandemien som ble avholdt fysisk. Høydepunktet gjennom dagen var trolig årsmøtedebatten med tittelen: «Fellesskapet på individets alter» der Sanna Sarromaa var invitert som innleder. Hun engasjerte og provoserte årsmøtet med innlegget sitt, og mange ble også berørt av hennes personlige fortelling knyttet til en 9A-sak. [Her er en oversikt over hvem som ble valgt i ulike verv på årsmøtet 2023](#)

Våren 2023 stilte Venstre-politiker og tidligere kultur- og likestillingsminister, Abid Raja, på fullbooket arrangement på Byscenen med tittelen «Min skyld – en historie om frigjøring». Foredraget var basert på boka med samme navn, utgitt i 2021. I foredraget fikk vi et åpenhjertig innblikk i Abid Rajas turbulente oppvekst og klassereise, og om frigjøringen fra skam, skyld og utenforskap. Raja fortalte om hvordan han

måtte skjule smertene og handikappet han ble født med, skjule seg for volden og mobbingen – og for kjærligheten til den han elsker.

Høsten 2023 inviterte vi til førpremiere på fagforeningsfilmen “Sulis 1907”: Innledning om fagbevegelsens historie i Norge ved daværende fylkesleder, Geir Røsvoll. Drøyt 400 medlemmer deltok og fikk med seg en sterk film med utgangspunkt i historien fra gruvearbeiderne i Sulis i Nordland og deres kamp for bedre lønns- og arbeidsforhold.

I samarbeid med pensjonistrådet arrangerte lokallaget et medlemsmøte med Elise Farstad Djupedal i januar 2024. Tittelen på arrangementet var: "Leken som forsvant?" Tema var knyttet til erfaringene etter Reform 97, seksårsreformen, som ble innført for 26 år siden. Intensjonen med reformen var at første klasse skulle være et førskoleår preget av lek og temabasert undervisning. Ble det slik? Møtet ble avholdt på DIGS og var godt besøkt av både yrkesaktive og pensjonistmedlemmer.

I februar 2024 inviterte lokallaget til temakveld: De vanskelige samtalene - "Praying for Armageddon", en film for våre klasserom? I en tid der falske nyheter og konspirasjonsteorier florerer er det viktigere enn noen gang at vi som jobber i skolen våger å ta elevene med inn i kritisk refleksjon. En film som dette kan være en inngang til å ta de vanskelige samtalene og stille de utfordrende spørsmålene i klasserommet. Etter filmvisningen var det en panelsamtale mellom produsent av filmen og en representant fra Dembra Trøndelag ved Faldstadsenteret, ledet av nestleder i lokallaget, Ingunn Sollie.

I mars 2024 gjennomførte vi en workshop for ledermedlemmer og tillitsvalgte i kommunale og private barnehager. Til tross for omfattende politisk påvirkningsarbeid med mål om å styrke barnehagebudsjettene, så ble dette ikke godt nok prioritert av politikerne. Tittelen på arrangementet ble derfor: «Pengene kom ikke. Hva gjør vi nå?» Målet med møtet var å få innspill fra ledere og tillitsvalgte med forslag til hvordan vi som fagforening skal jobbe for å få administrasjon og politikerne til å forstå alvoret når det gjelder situasjonen i barnehagene. Høyt sykefravær og kritisk lav bemanning er noen av hovedutfordringene. Sentralstyremedlemmene fra Utdanningsforbundet sentralt, Stine Christensen Holtet og Monica Undseth, deltok også på arrangementet.

I september 2024, samme dag som det ble kjent at filmen “Armand” ble Norges Oscar-kandidat, arrangerte lokallaget førpremiere med filmvisning for drøyt 200 medlemmer. Før filmvisningen holdt lokallagsleder Gry Camilla Tingstad en innledning der et tema fra filmen – foreldresamarbeid – var en rød tråd.

#### Markeringer

Lokallaget deltar på noen faste markeringer gjennom året der vi oppfordrer medlemmene til å delta: 8. mars, 1. mai og Trondheim Pride. Vi markerer også samenes nasjonaldag 6. februar og jobber for å synliggjøre og få fram betydningen av det samiske skole- og barnehage tilbudet i Trondheim: [-Vi samer finnes 52 uker i året!](#)

#### Kurs for tillitsvalgte

Lokallaget arrangerer hvert år i september tillitsvalgtskolering for ferske plasstillitsvalgte (TV1). Kurset går over to dager og første dag er en del av grunnskoleringa knyttet til vervet som plasstillitsvalgt. Andre dag dreier seg primært om lokale forhold i Trondheim, både når det gjelder hvordan lokallaget er bygd opp og organisert, og hvordan partssamarbeid og lov- og avtaleverk praktiseres i Trondheim på de ulike avtaleområdene. Både i 2023 og i 2024 var det 44 nye plasstillitsvalgte som deltok på denne skoleringa.

I oktober 2023 ble det gjennomført kurs for alle plasstillitsvalgte i lokallaget. Tema som ble tatt opp var forberedelser til landsmøtet, kampanjen “Tid for de minste”, bemanningssituasjonen i barnehage,

handlings- og økonomiplan, praktisering av lov- og avtaleverk. I tillegg var det delte økter med erfaringsdeling knyttet til aktuelle saker, blant annet helhetlig modell i barnehagene og praktisering av leirskoleavtalen i skolene.

I februar 2024 arrangerte vi todagers kurs på Hell for 120 plasstillitsvalgte. Blant de mange temaene var tilsettingsrutiner, fagstigen i Trondheim, og nye ansiennitetsregler og sykefraværsrutiner. På hver kursdag hadde vi også invitert en ekstern innleder som hadde innledning om høyaktuelle tema: Michael Stilson om: "Robuste barn - skjermfri" og Marit Uthus: "Inkluderings balansekunst - mellom individ og fellesskap". I oktober 2024 avholdt vi kurs fordelt over tre dager for tillitsvalgte fra henholdsvis grunnskole, barnehage og FAS. Her var innholdet i kursdagene tilpasset den enkelte medlemsgruppen.

#### Hovedtillitsvalgtes arbeid (KS)

Årsmøteperioden har vært preget av store omstillinger i Trondheim knyttet til ny styringsform og dårlig kommuneøkonomi. Vi har gjennom samarbeid i ulike fora gjort hva vi kan for å påvirke politikken og beslutninger til det beste for ansatte, byens barn, unge og voksne i opplæring.

Det har vært gjennomført to lokale forhandlinger i løpet av årsmøteperioden. Høsten 2023 og høsten 2024 ble det forhandlet i kapittel 3 og 5. I 2024 var det også avsatt 1,1% til lokale forhandlinger i kapittel 4 (Med virkningsdato 01.10= 0,3% i årsvirkning). Utdanningsforbundet krevde ved begge oppgjørene at mest mulig av lønnsfordelingen skulle skje gjennom fellesforhandlingene, på objektive og forklarbare kriterier som generelle tillegg og lønnsstiger. I kapittel 4 prioriterte arbeidsgiver mye av potten til økning av garantitillegg på alle nivå i fagstigen. I tillegg ble alle funksjonstilleggene (skole) økt. Det ble bestemt at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg med formål om å gjennomgå bruken av stillingstittel pedagogisk leder. Dette i samarbeid med kommunalsjef barnehage.

Enhets- og avdelingsledere er innplassert i kapittel 3. Her ble resultatene over datolønnsvekst både i 2023 og 2024. I kapittel 5, hvor medlemmer i akademiske stillinger ligger, endte vi på datolønnsvekst i 2023 og 0,6% under i 2024.

I perioden 15. - 26. april 2024 oppfordret vi våre medlemmer til å registrere alle avvik som inntraff. Dette fikk stor oppslutning, spesielt på skolene, og antall innmeldte avvik økte betraktelig i perioden. Vi ser også at medlemmer i etterkant av denne perioden melder flere avvik enn tidligere. Dette har blitt lagt merke til av arbeidsgiver, som verdsetter arbeidet.

Det er viktig at Utdanningsforbundet Trondheim engasjerer seg på alle felt hvor vi har medlemmer og vi har derfor møtt og bidratt i informasjons- og drøftingsmøter på flere områder: oppvekst og utdanning, sosiale tjenester, finans, kultur, idrett og friluftsliv, byrådsleders avdeling og møter på strategisk og virksomhetsovergripende nivå. Vi har også vært representert i Arbeidsmiljøutvalg oppvekst og utdanning og i Sentralt arbeidsmiljøutvalg, samt at vi har vært representert i Akan-utvalget den tid det eksisterte. Gjennom dialog og samarbeid har vi som mål å bidra til en god utvikling av kommunen, og vi har derfor hatt jevnlige treff med de andre fagforeningene, hovedverneombudene og HR-enheten.

#### Aktivitet

Vi har deltatt jevnlig på klubbmøter ute på enhetene. I samarbeid med de plasstillitsvalgte har vi ofte innledet om aktuelle tema og problemstillinger, samt deltatt i faglige diskusjoner. Innspill fra klubbene er viktig med tanke på arbeidet vi hovedtillitsvalgte gjør opp mot administrasjonen, men også det politiske påvirkningsarbeidet i lokallaget.

Vi har deltatt i utvidete arbeidsmiljøgruppemøter og utvidete medbestemmelsesmøter på enheter ved behov. I tillegg har vi hatt innlegg både på personalmøter og planleggingsdager, der vi har snakket om

partssamarbeid, forventningsavklaringer, rollene som tillitsvalgt, verneombud og arbeidsgiver, forskjellen på AMG og medbestemmelse, plikter og rettigheter. Dette arbeidet knyttes ofte opp mot innholdet i kommunens hovedavtalekurs som vi anser som svært nyttige og oppfordrer alle enheter til å melde seg på.

Vi kobles også på i personalsaker, sykefraværsoppfølging og konflikthåndtering ved behov.

#### Noen saker vi har vært involvert i/ behandlet i perioden

- Handlings- og økonomiplan for 2024, 2025 og 2026
- Lokale forhandlinger 2023, 2024 og 2025
- Arbeidsgruppe arbeidsmiljøundersøkelsen 2023 og 2025
- Kvalitetsmelding 2023 og 2024
- Ytringsfrihet
- Nye strukturer etter innføring av parlamentarisme som styringsform
- Arbeidsgruppe vold og trusler om vold
- Referansegruppe Lederløftet
- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid: Kvinnehelse i fokus 2024 / 2025
- Mulig avvikling av Det interne arbeidsmarkedet (DIA)
- Politisk sak: Ansettelseskontroll og ansettelsesstopp
- Oppnevning av koordinator/ barnekoordinator
- Knutepunktfunksjoner i barnehage og skole
- Nedbemanningsprosesser
- Utarbeidelse og revidering av rutiner
- Ansettelse av kommunalsjefer, enhetsledere og avdelingsledere i barnehage og skole
- Ulike høringer, f.eks. NOU 2024:20 Det digitale (i) livet og Fysisk inngripen (etter Opplæringsloven § 13-4)
- Ulike partssammensatte utvalg, for eksempel fellesskolering i Hovedavtalen
- Ressursgruppe Ungt Løft
- Arbeid rundt nytt virksomhetsområde Mestring og Inkludering
- Referansegruppe sykefraværsprosjektet

#### Faglig og administrativt støttesystem (FAS)

##### Aktivitet

Hovedtillitsvalgte har ansvar for kontakt med og ivaretagelse av medlemmer i klubber som ikke har plasstillitsvalgt. Dette ansvaret er fordelt internt, slik at medlemmene på de ulike byrådsområdene får en kontaktperson blant de hovedtillitsvalgte.

Vi har gjennomført tillitsvalgtmøte for alle tillitsvalgte i FAS. Vi har jobbet med å finne kommunikasjonskanaler og system for å ivareta samarbeid på tvers av områder som er spredt rundt i byen, både mellom arbeidsplasstillitsvalgte og sammen med hovedtillitsvalgt. Vi har jobbet mye med å innhente informasjon fra medlemmene knyttet til overgangen til parlamentarisk styreform og omorganiseringene dette har medført. Vi har deltatt på klubbmøter på flere av enhetene hvor noen av de aktuelle temaene har vært arbeidstid, "Tett på", "I balanse", partssamarbeid, nedbemanningsprosesser, ny styreform og endring i organisasjonen som følge av ny styreform. I tillegg har vi vært med i oppstarten av arbeidet rundt nytt virksomhetsområde, Mestring og inkludering.

#### Noen saker vi har vært involvert i/ behandlet i perioden

- Konkurransetsetting av bo- og aktivitetstilbudet i kommunen
- Nedbemanningsprosess i BFT knyttet til "I balanse"
- Arbeid rundt nytt virksomhetsområde Mestring og Inkludering

- Omorganisering BFT/PPT som følge av parlamentarisk styreform
- Nye administrasjonslokaler i Trondheim kommune

## Barnehage

### Aktivitet

De hovedtillitsvalgte deltakelse i klubbmøter har hatt høy prioritet de siste årene. Temaene medlemmene er opptatt av handler om arbeidstid, sykefravær, bemanningsutfordringer, lønn, arbeidsmiljø, emosjonelle belastninger, helhetlig modell for inkluderende praksis og avviksregistrering.

I mai 2023 arrangerte vi et medlemsmøte for nyutdannede barnehagelærere, der vi fikk tilbakemelding om stor nytteverdi. Dette er noe vi ønsker å videreføre inn i neste årsmøteperiode.

Lokallaget har bidratt mye i arbeidet med helhetlig modell, både opp mot arbeidsgiver og ut mot medlemmene. Dette arbeidet har vært omfattende og krevende. Vi har deltatt i blant annet drøftinger og månedlige samarbeidsmøter med arbeidsgiver. Ut mot medlemmene har vi invitert til både fysiske og digitale medlemsmøter med dette som tema. Vi har også skrevet et [debattinnlegg](#) om finansieringen av modellen.

Alarmerende høyt sykefravær, høy turnover og synkende søkertall til utdanningen preger sektoren. Dette har vi kontinuerlig jobbet med. Vi har vært tydelig overfor politikere og kommuneledelsen på at økt bemanning må prioriteres, og at åpningstiden må reduseres dersom dette ikke kommer på plass. Etter at Foreldreopprøret kom på banen høsten 2024, ble det skrevet et [debattinnlegg](#) i Adresseavisen. Dette genererte også deltakelse på [Helgemorgen](#), sammen med leder av Foreldreopprøret sentralt. Videre skrev vi et [debattinnlegg](#) etter at statsbudsjettet ble lagt frem.

Vi har innhentet tall på gjennomsnittlig alder ved overgang til hel eller delvis uførepensjon for barnehagelærere og pedagogiske ledere i Trondheim kommune. Disse tallene har vi brukt i møter med kommuneledelse, politikere og medlemmer, samt fått inn et [debattinnlegg](#) i Adresseavisen.

Kommunalsjef barnehage har de siste årene invitert oss inn på noen av sine enhetsledermøter. Vi opplever at ledere i barnehage i større grad ser på oss som kollegaer, ressurser og refleksjonspartnere, noe vi synes er veldig bra.

### Noen saker vi har vært involvert i/ behandlet i perioden:

- Barnehagebehovsplan 2023-2036
- Arbeidskomite nasjonal barnehagekonferanse
- Arbeidsgruppe psykososialt barnehagemiljø
- Arbeidsgruppe gjennomsnittsberegning arbeidstid
- Arbeidsgruppe toppet bemanning
- Arbeidsgruppe internkontroll barnehage
- Kompetansenettverket Rekom og kompetanseløftet, Trondheim/Malvik
- Helhetlig modell for inkluderende praksis
- Omorganisering – barnehagestruktur

## Private barnehager

Det er et tett samarbeid mellom organisasjonstillitsvalgt (kontaktperson for private barnehager) og hovedtillitsvalgte, og vi ser at det er mange likelydende problemstillinger medlemmene står i når vi er ute på klubbmøter og har kurs for tillitsvalgte.



I tillegg til det som står generelt på barnehage, har vi i perioden blant annet deltatt i lokale forhandlinger, bistått enheter, tillitsvalgte og medlemmer i tolkning av hovedavtalene og hovedtariffavtalene. Vi har bistått inn imot eventuell nedbemanning og nedleggesprosess, personalsaker og arbeidsmiljøarbeid.

Utdanningsforbundet representert ved organisasjonstillitsvalgt har også vært en part i Den digitale læringsstien gjennom perioden. Høsten 2024 ble det utvidet fra å gjelde private barnehager i Trondheim, til nå å omfatte både kommunale og private barnehager i hele fylket. Vi har også fortsatt å delta inn i IA-nettverket til FUS Trøndelag, som er videreført etter deres deltakelse i IA-bransjeprogram barnehage.

Vinteren 2024 skrev vi et høringsssvar fra lokallaget Trondheim på høringen om finansiering av private barnehager som vi sendte inn til regjeringen.

Gjennom perioden har vi også utviklet et godt samarbeid med PBL-lokallag, der vi har hatt to møter i semesteret. Noen av sakene vi har diskutert er pensjonsutbetaling til private barnehager, steik, helhetlig modell for inkluderende praksis og muligheten for fellesskolering for ledere og tillitsvalgte i hovedavtalen.

## Grunnskole

### Aktivitet

Vi har i inneværende periode besøkt mange klubber og deltatt i klubbmøter. Medlemmene har vært opptatt av spørsmål og utfordringer knyttet til blant annet arbeidstidsavtalen, kommuneøkonomi, lærernormen, nedbemanning, tariffoppgjør, pensjon, vold og trusler, avvik og arbeidsmiljø.

I forbindelse med arbeidet rundt ny skolestruktur på Tiller, ble vi høsten 2024 invitert med inn i en partssammensatt arbeidsgruppe, bestående av enhetsledere, avdelingsledere, tillitsvalgte og verneombud fra de berørte skolene. Arbeidsgruppa har sett på risiko- og sårbarhetsanalyser gjennomført av de respektive arbeidsmiljøgruppene, diskutert mulige måter å gjennomføre sammenslåingsprosessen på, samt vurdert fordeler og ulemper ved disse.

I 2024 måtte et titalls skoler sette i gang overtallighetsprosesser i forbindelse med prosjektet "I balanse", som en følge av kommunens budsjettoverskridelser. I disse prosessene blir hovedtillitsvalgte involvert, der vår viktigste oppgave er å sikre at prosessen følger beskrivelser og pålegg gitt i lovverk, avtaler og rutiner. Dette omfatter valg av utvalgs-krets, utvelgelses-kriterier, samt oppfølging av de som rammes av overtalligheten. Ansatte som blir overtallig på enhet, har rettigheter til annet passende arbeid i kommunen, og har fortrinnsrett til ledige stillinger.

### Noen saker vi har vært involvert i/ behandlet i perioden:

- «I balanse» og dertil medfølgende overtallighetsprosesser
- Virksomhetsoverdragelse ved Lianvatnet skole og Skolen St. Olavs hospital
- Ny ressursfordelingsmodell
- Skolebehovsplan 2026 - 2039
- Ressursbank skolemiljø, kapittel 12 i Opplæringsloven
- Ressursgruppe kapittel 11 i Opplæringsloven
- Dekom/Kompetanseløftet

## Private skoler

På kontoret i Sommerveita har vi en tillitsvalgt i 80% organisasjonsfrikjøp som ivaretar medlemmene i private grunnskoler og private videregående skoler. Organisasjonsgraden og forankringen av partssamarbeid varierer fra skole til skole, men jevnt over opplever vi et godt og konstruktivt samarbeid med tillitsvalgte, ledere og medlemmer på privatskolene.



Privatskoleloven § 4.4. slår fast at “[u]ndervisningspersonalet har rett til lønns- og arbeidsvilkår som i tilsvarende offentlige skoler”. Vi mener at beste måten å sikre seg dette på, er at privatskolene inngår tariffavtale. I løpet av perioden har Trondheim Montessoriskole inngått tariffavtale, og vi håper å lande avtale på flere av skolene i den kommende perioden.

Vi har ellers bistått enhetene iblant annet tolkning av lov -og avtaleverk, nedbemanning, tilsetting og AMG-arbeid. I tillegg har vi deltatt på en rekke klubbmøter.

Høsten 2023 gikk regjeringen inn for å kutte i tilskuddsgrunnlaget til de private grunnskolene fordi de hevdet at kombinerte grunnskoler hadde mottatt for mye statsstøtte. De foreslåtte kuttene ville ha hatt store konsekvenser for mange privatskoler, [noe blant annet UDF sine plasstillitsvalgte på privatskolene i Trondheim sa i fra om](#). Det ble etter hvert satt ned en arbeidsgruppe der representanter fra skolenes organisasjoner, Utdanningsdirektoratet og Kunnskapsdepartementet sammen gjennomgikk tilskuddet. Gjennomgangen viste at selv om 1-10-skolene hadde fått et dobbelt smådriftstilskudd, var det andre utgifter i de kommunale skolene som ikke var tatt med i beregningen av statsstøtte.

Kuttene ble nedjustert i revidert nasjonalbudsjett, men mange privatskoler opplever nå strammere økonomiske rammer enn tidligere.

Videregående opplæring

#### Aktivitet

Medlemmer og tillitsvalgte i videregående opplæring blir ivaretatt av fire hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen og kontaktperson vgo i fylkestyret. Lokallagsstyret har to medlemmer fra VGO som bidrar til å løfte saker fra dette området i styrets arbeid. Politisk ledelse i lokallaget har deltatt på klubbmøter ved de fleste videregående skolene i løpet av perioden, og har også deltatt på kurs for plasstillitsvalgte i regi av fylkeslaget.

Noen saker vi har behandlet i perioden:

Kampen for å beholde nærskoleprinsippet og å unngå karakterbasert inntak har vært en av de viktigste politiske sakene i perioden. Her har fylkeslaget over år gjort et solid politisk påvirkningsarbeid for å fram synspunktet til Utdanningsforbundet basert på tilbakemeldinger fra både tillitsvalgte, ledere og øvrige medlemmer. Lokallagsledelsen deltok sammen med ledelsen i fylkeslaget på markeringa foran Steinkjer rådhus 16.10.24 sammen med en samlet fagbevegelse.

Til tross for sterke protester fra lærere, ledere, elever, foreldre, næringsliv og en samlet fagbevegelse, vedtok et flertall i fylkestinget å innføre karakterbasert opptak ved alle videregående skoler i Trøndelag. [Ny inntaksordning i Trøndelag - Trøndelag fylkeskommune](#)

Her er to debattinnlegg som ble skrevet i forbindelse med denne saken:

- [Debatt, Politikk | Et kompromiss for å beholde makt?](#)
- [Et fritt skolevalg er ikke fritt for alle - adressa.no](#)

Regjeringen har foreslått å flytte eksamen for elevene som går siste år på videregående.

Utdanningsforbundet har vært tydelig på at dette vil være en svært dårlig ide: [Debatt, Politikk | Eksamen vil bli preget av stress, uro og uforutsigbarhet](#)

Lokallaget har en frikjøpt tillitsvalgt som ivaretar medlemmer fra private VGS i Trondheim. Hun bidrar også i kursing på regionalt nivå i tett samarbeid med fylkeslaget.

## Universitet og høyskole

### Aktivitet

UH-sektoren i Trøndelag består av Nord Universitet, NTNU og DMMH. De to sistnevnte har sitt tilholdssted i Trondheim. Kontaktperson for UH-sektoren i regionen er Paal Eckhoff Salvesen. Utdanningsforbundet organiserer i hovedsak medlemmer i lærerutdanningene.

Streiken våren 2024 har store prinsipielle konsekvenser for en sektor som ligger etter lønnsmessig både i forhold til industriarbeidere og de som lærerutdanningene skal utdanne. Utfallet i Rikslønnsnemda gjør at vi fortsatt har to avtaler i staten og muligheter til å rette opp deler av skjevhetene. Ny UH-lov fører blant annet til endringer i karriere- og opprykksystemet på høyskoler og universitet, som påvirker innholdet i henholdsvis dosent- og professorløpet. Blant annet forsvinner krav til forskning i dosentløpet, noe som skaper mye diskusjon. NTNU har vært i en omstillingsprosess, der flere stillinger ved ILU har vært i spill. UH-sektoren må kutte, både på grunn av mindre tilskudd og sviktende rekruttering til lærerstudiene, noe som er svært bekymringsverdig.

### Aktuelle saker:

[Lærerutdanningene mot tøffere tider](#)

[Akademikerne og Unio får behalde eigen tariffavtale – NRK Norge – Oversikt over nyheter fra ulike deler av landet](#)

[Universitet på sparebluss](#)

[Universitetet som ikkje har råd til å vera universitet](#)

[– Sletting av studielån må også gjelde barnehagelærere!](#)

### Ledermedlemmer

Utdanningsforbundet ønsker å være en attraktiv fagforening, også for ledermedlemmer. Landsmøtet 2023 vedtok å videreføre [ledersatsingen](#) og noen av hovedområdene vi skal jobbe for er:

- Tilstrekkelig ledelsesressurs
- Flere støttefunksjoner for ledere
- At krav om rapportering og dokumentasjon avgrenses til et minimum
- At ledere må sikres god lønnsutvikling
- At nytilsatte ledere skal få tilbud om veiledning av erfarne ledere

Lokallaget har per 26.02.25 til sammen 270 ledermedlemmer. I perioden har vi videreført tradisjonen med frokostmøter for enhetsledere fra skoler og barnehager en gang per semester. I disse møtene har politisk ledelse i lokallaget deltatt sammen med hovedtillitsvalgte for å få innspill som er brukt i møter med politikere og i dialogen med arbeidsgiver.

I forbindelse med aktuelle lederkonferanser i regi av Utdanningsforbundet, har lokallaget dekket kursavgift, reise og opphold for et begrenset antall plasser som ledermedlemmene har kunnet melde sin interesse for. Dette har vært et populært tilbud og er noe vi ønsker å videreføre i neste periode.

Gjennom sentralledet blir ledermedlemmene invitert til digitale kurs som er tilpasset de ulike områdene. Det er særlig spørsmål knyttet til tolkning av lov- og avtaleverk, samt juridiske avklaringer som det ser ut til å være et økende behov for.

I lokallagsstyret har ledermedlemmene vært godt representert i perioden. Tre av styremedlemmene er avdelingsledere fra henholdsvis to grunnskoler og en privat barnehage.

## 2.2 Regnskap 2023 og 2024

### Regnskap 2023

Balanserapport for periode 202300-202312  
5001

TRONDHEIM

202300 -202312

202200-202212

Dette år

Forrige år

EIEDELER			
Sum Anlegsmidler		0	0
1501 Andre fordringer		17 100	94 500
Sum Fordringer		17 100	94 500
Sum Investeringer		0	0
1920 Driftskonto 1		2 847 150	3 255 641
1921 Driftskonto 2		2 068	1 984
Sum Bankinnskudd		2 849 219	3 257 625
Sum Eiendeler		2 866 319	3 352 125
EGENKAPITAL OG GJELD			
Periodens resultat		0	0
2050 Fri egenkapital		-1 475 544	-1 475 544
2052 Årets resultat		574 568	0
2054 EK m/interne restriksjoner		0	-150 000
Sum Egenkapital		-900 976	-1 625 544
1560 Fordring sentral organisasjonsdrift		-1 347 658	-63 901
1561 Internt mellomværende organisasjon		-477 384	-858 182
2199 Remittering utført av UDF Trøndelag		0	-729 498
2400 Leverandørgjeld		-118 500	0
2401 Refusjonskrav		-21 800	0
2960 Påløpte kostnader		0	-75 000
Sum Gjeld		-1 965 342	-1 726 581
Sum Egenkapital og Gjeld		-2 866 319	-3 352 125

Differanse 17,4 / 2024

Trondheim den

Signaturer:

Gry Chilla Tingstad

Ingung Sollie

Einar Hattrem

bankID  
Pedersen, Anne-Lene  
Anne-Lene Pedersen

bankID  
Susanne S. Mellingsæter  
Susanne S. Mellingsæter

bankID  
Olsen, Susanne  
Susanne Olsen

bankID  
Kristine Evjen  
Kristine Evjen

bankID  
Watne, Marita Bueide  
Marita Bueide Watne

bankID  
Olsen, Oda Ragnar  
Oda Ragnar Olsen

bankID  
Susanne S. Mellingsæter  
Susanne S. Mellingsæter

Tone Jøssund  
Tone Jøssund

07.03.2024

Resultatrapport tom periode: 202312

5001

Trondheim

	202312	202312	202300 - 202312	202300 - 202312		202200 - 202213
RESULTAT	Regnskap denne perioden	Budsjett denne perioden	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent
<b>INNTEKTER</b>						<b>Regnskap forrige år</b>
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-497 589	-365 764	-4 155 227	-4 389 165	-233 938	5 % -4 215 841
3295 35 % -org.intern overføring	0	0	0	0	0	0 % 186 310
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-187 019	0	-187 019	0	187 019	0 % 0
3610 Leieinntekter internt	141 345	91 867	968 148	1 102 404	134 256	12 % 930 912
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-39 375	-13 208	-164 550	-158 496	6 054	-4 % -152 400
3912 Felleskostnader - internt	263 552	0	263 552	0	-263 552	0 % 0
3990 Refusjon SPK-midler	-9 779	0	-9 779	0	9 779	0 % -13 553
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-328 864</b>	<b>-287 105</b>	<b>-3 284 874</b>	<b>-3 445 257</b>	<b>-160 383</b>	<b>5 % -3 264 572</b>
<b>KOSTNADER</b>						
5010 Fast lønn	19 375	10 400	183 025	124 800	-58 225	-47 % 147 056
5013 Pensjons-kompensasjon U/fp, pensj-opptj.	494	0	2 274	0	-2 274	0 % 0
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	21 000	0	46 490	0	-46 490	0 % 44 250
5090 Påløpne feriepenger	2 325	0	25 928	0	-25 928	0 % 17 647
5229 Kompensasjonstillegg utland reise	0	0	32 662	0	-32 662	0 % 0
5231 Trekkpl. reise	0	0	5 653	0	-5 653	0 % 2 635
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	1 520	0	22 960	0	-22 960	0 % 27 900
5315 Honorar uten feriepenger	2 000	0	4 000	0	-4 000	0 % 2 000
5330 Honorar utland avg.fri	0	0	5 139	0	-5 139	0 % 0
5400 Arbeidsgiveravgift	6 268	0	42 511	0	-42 511	0 % 31 849
5401 Arbeidsgiveravgift over 750000 - 5% ekstra	403	0	604	0	-604	0 % 0
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	328	0	3 656	0	-3 656	0 % 2 488
5915 Overtidsmat-regning	0	0	0	0	0	0 % 151
5940 Bedriftshelsetjeneste	0	0	1 011	0	-1 011	0 % 0
5990 Andre sosiale utgifter	417	0	2 811	0	-2 811	0 % 4 924
5992 Gaver i arbeidsforhold - fritt	0	0	580	0	-580	0 % 100
5994 Arbeidstøy	0	0	0	6 000	6 000	100 % 0
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>54 129</b>	<b>10 400</b>	<b>379 304</b>	<b>130 800</b>	<b>-248 504</b>	<b>-190 % 280 999</b>
6000 Avskrivning fast eiendom	-11 290	0	0	0	0	0 % 0
6301 Leie kontorlokaler	2 950	0	2 950	0	-2 950	0 % 0
6302 Felleskostnader - internt	0	0	0	0	0	0 % 220 107
6305 Leie kontorlokale internt	99 010	32 707	400 851	392 491	-8 360	-2 % 451 766

6360 Renhold	0	0	0	0	0	0 %	8 100
6400 Leie/service kontormaskiner	-10 345	0	0	0	0	0 %	0
6540 Inventar, innkjøp	0	0	0	0	0	0 %	23 292
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	0	0	3 498	0	-3 498	0 %	1 000
6630 Service/lisenser IKT	0	0	2 197	0	-2 197	0 %	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	0	6 974	0	-6 974	0 %	0
6745 Frikjøpsordninger	53 930	1 766	318 720	21 200	-297 520	-1403 %	177 189
6800 Data- og kontorrekvisita	11 373	0	132 305	0	-132 305	0 %	97 579
6840 Aviser og abonnementer kontoret	0	0	3 790	0	-3 790	0 %	17 615
6841 Faglitteratur	0	0	1 216	0	-1 216	0 %	1 390
6861 Oppslagsverk	0	0	31 819	0	-31 819	0 %	30 216
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	143	35 605	6 143	427 252	421 109	99 %	7 880
6940 Portokostnader, postboksleie	0	0	89	0	-89	0 %	0
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>145 770</b>	<b>70 078</b>	<b>910 552</b>	<b>840 943</b>	<b>-69 609</b>	<b>-8 %</b>	<b>1 036 134</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	235	0	16 574	0	-16 574	0 %	13 442
7111 Passasjertillegg	0	0	709	0	-709	0 %	2 179
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	66	0	4 436	0	-4 436	0 %	2 035
7142 Flybilletter	0	0	198 277	0	-198 277	0 %	71 990
7143 Andre reiseutgifter	1 410	0	32 541	0	-32 541	0 %	93 427
7144 Hotell	141 659	143 751	1 348 592	1 972 500	623 908	32 %	908 691
7146 Kost etter regning	0	0	0	0	0	0 %	125
7160 Diettkostnader ikke oppgavepliktig	0	0	0	0	0	0 %	-21 237
7162 Diett med overnatting	0	0	23 784	0	-23 784	0 %	4 632
7163 Diett tog/pensjonat	0	0	0	0	0	0 %	292
7164 Diett privat overnatting	0	0	69	0	-69	0 %	67
7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	14 950	0	-14 950	0 %	32 300
7171 Bevertning ved møter	59 213	22 500	375 254	247 500	-127 754	-52 %	357 365
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	0	374 102	0	-374 102	0 %	78 240
7190 Andre kurs/møte kostnader	-4 420	0	107 227	0	-107 227	0 %	330 808
7320 Annonser markedsføring	0	0	5 819	0	-5 819	0 %	0
7321 Profileringsmaterieil	53 600	27 384	149 052	328 600	179 548	55 %	410 105
7420 Støtte andre organisasjoner	0	0	21 489	0	-21 489	0 %	29 000
7422 Representasjon, gaver	2 380	0	24 510	0	-24 510	0 %	22 202
7790 Streikekostnader	0	0	-7 421	0	7 421	0 %	-484 494
<b>Sum reise mm</b>	<b>254 143</b>	<b>193 635</b>	<b>2 689 961</b>	<b>2 548 600</b>	<b>-141 361</b>	<b>-6 %</b>	<b>1 851 170</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>125 178</b>	<b>-12 992</b>	<b>694 943</b>	<b>75 086</b>	<b>-619 857</b>	<b>-826 %</b>	<b>-96 269</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER</b>							
8040 Renteinntekter bank	-33 481	-15 000	-120 497	-15 000	105 497	-703 %	-66 165
8171 Bankgebyr	2	0	122	0	-122	0 %	310,5
<b>Sum Finansposter</b>	<b>-33 480</b>	<b>-15 000</b>	<b>-120 376</b>	<b>-15 000</b>	<b>105 376</b>	<b>-703 %</b>	<b>-65 855</b>

<b>Årsresultat/Underskudd</b>	<b>91 698</b>	<b>-27 992</b>	<b>574 568</b>	<b>60 086</b>	<b>-514 482</b>	<b>-856 %</b>	<b>-162 124</b>
<b>OVERFØRINGER</b>							
8961 Dispon. årsresulta EK m interne restriks	0	0	0	0			150 000
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital	-574 568	0	-574 568	0			12 124
<b>Sum overføringer</b>			<b>-574 568</b>	<b>0</b>			<b>162 124</b>

Konto	Koststed	Koststed (T)	Prosjekt	Prosjekt (T)	Periode	Beløp	Budsjett
SUM P100 LAGSDRIFT						-3 127 070	-2 290 714
SUM P118 TILLITSVALGT SENTRALT ARB.G.ANSVAR						238 596	124 800
SUM P122 KURS, OPPLÆRING TILLITSVALGTE						470 567	400 000
SUM P125 SKJERMBRILLER						1 011	6 000
SUM P201 STYREMØTER						538 183	500 000
SUM P203 ÅRSMØTER						176 414	200 000
SUM P204 MEDLEMSMØTER						361 900	270 000
SUM P205 ANDRE MØTER						672 505	250 000
SUM P220 VALGKOMITE						8 716	20 000
SUM P230 UTVALGSVIRKSOMHET						0	5 000
SUM P290 STREIK						0	0
SUM P301 PENSJONISTARBEIDE						89 307	75 000
SUM P330 STYRESEMINAR RØROS JANUAR 2023						138 863	0
SUM P331 STYRESEMINAR HELSINKI SEPTEMBER 23 UTSATT P.G.A. STREIK HØST 22						334 574	0
SUM P335 ANDRE KURS						96 433	500 000
SUM PROSJEKTER PR. 31.12.23 FOR 5001 UDF TRONDHEIM						0	60 086

Frikjøp på for styremøter fra 2022 mottatt etter revisjon av 2022 (Februar 23)

128 269



**Regnskapsrapport pr 31.12.23**

Post:	Inntekter	Regnskap pr. 31.12.23	BUDSJETT PR. 31.12.2023
3290 Medlemskontingent	1	4 155 227	4 389 165
8040 Renteinntekter		120 497	15 000
3295 35% - org. Intern overføring.	11	187 019	0
3610 Leieinntekter internt/Administrative tjenester	2	-968 148	-968 147
3910 Andre driftsinntekter FRA Trondheim Kommune	3	164 550	158 496
3990 Refusjon SPK-midler		9 779	0
Sum inntekter		<b>3 668 924</b>	<b>3 594 514</b>
<b>Utgifter</b>			
100 Frikjøp, tillitsvern kontoret		0	21 200
100 Profileringsartikler (kto 7321)		149 052	328 600
100 Drift kontor	4	967 371	954 000
100 Årets underskudd	12	-574 568	0
115 Tillitsv. Ikke fast lønn		0	0
118 (G-tilleggs lønn) leder/nestleder samt mobilgodtgj.		238 596	124 800
122 Kurs for tillitsvalgte	5	470 567	400 000
125 Skjermbriller		1 011	6 000
201 Lokallagsstyret	6	538 183	500 000
203 Årsmøte	7	176 414	200 000
204 Div. medlemsaktiviteter, klubbmøter	8	361 900	270 000
205 Andre møter/kurs/oppnevninger	9	672 505	250 000
220 Valgkomite		8 716	20 000
230 Utvalg/råd/fora		0	5 000
290 Streik. (dekkes av UDF Sentralt)		0	0
301 Pensjonistutvalget		89 307	75 000
330 Styreseminar Røros januar 23	6	138 863	0
331 Styreseminar Helsinki sept. 23 utsatt p.g.a. streik 22	6	334 574	0
335 Andre kurs/arrangement for medlemmer	10	96 433	500 000
Sum utgifter		<b>3 668 924</b>	<b>3 654 600</b>
Overskudd ⇄ (underskudd = -)		0	-60 086

**KOMMENTARER TIL REGNSKAPET PR. 31.12.23.**
**INNTÆKTER**

- Årets endelige kontingentmidler ble 233.938,- mindre enn det som ble beregnet fra H17 for 2023. Årsaken til denne reduksjonen er landsmøtevedtaket i november.
- Konto 3610 er det UDF Trondheim betaler for administrative tjenester utført av UDF Trøndelag.
- Konto 3910 gjelder det Trondheim Kommune betaler for at HTV'ene har kontorsted i Sommerveita.(Kontorstøtte)

**KOSTNADER**

- Posten drift kontor inneholder blant annet 40% av husleie og felleskostnader i Sommerveita kr. 664.403,-. Innkjøp av datautstyr er på 132.305,-. Oppslagsverk kr. 31.819,-.
- P122 Kurs for tillitsvalgte inneholder kurs barnhage den 28.2.23 og 1.3.-2.23.23 totalt ca. kr. 150.000,-. TV1 den 25.5.23 ca. kr. 150.000,-, og TV1 den 27.9.23 ca. kr. 170.000,- inkl serverig på DIGS.
- Kostnader til styremøter 2023 er på kr. 538.183,-. Dette er inklusive et etterslep på frikjøp fra 2022 på kr. 53.269,-. Disse fakturaene har blitt sendt ut sent fra arbeidsgiver og dermed ført i 2023. Styreseminaret på Røros ble på kr. 138.863,-. På grunn av streiken i 2022 ble styreseminaret til Helsinki utsatt til september 23. Dette for å benytte seg av allerede betalt hotell. Totalt inkl. reiseregninger ble dette arrangementet på ca. kr. 334.600,-.
- Totalkostanden for årsmøtet så langt er på kr. 326.414,-. Det er inntektsført kr. 150.000,- fra konto 2057 EK m/interne restriksjoner/avsetning fremtidig årsmøte. Netto kostande kr. 176.414,-.
- Kostnadene til klubbmøter på kr. 361.900,-. Dette er inklusive Sulis med kr. 187.019,-. Dette arrangementet har fått godkjent søknad om underskuddsdekning fra UDF Trøndelag. I og med at det er et underskudd på ca. kr. 761.587,- så vil dette arrangementet dekkes av UDF Trøndelag. Budsjettet er på kr. 270.000,- og med dekning fra UDF Trøndelag på kr. 187.019,- blir den reelle kostnaden kr. 174.881,-.
- Posten P205 Andre møter og kurs må budsjettmessig sees budsjettmessig sammenheng med posten Pr. 31.12.23 er det brukt kr.672.505,- på diverse møter. Delegatmøte kr. 19.080,-. Utviklingsforum Nordiske Impulser kr. 10.500,-, Styrekonferansen kr. 25.060,-, Nasjonal konferanse Lesing Kr. 11.970,- Medlemsmøte Spes.ped kr. 17.995,-, Medlemsmøte BHG ca. kr. 15.000,-. Frokostmøte edere ca. kr. 8.500,-. Barnhagekonferanse 51.500,-.I tillegg kommer reisekostnader til flere av disse aktivitetene. Bergensdkonferansen ca. kr. 96.300,- Politisk debatt 4.9.23 ca. kr. 33.000,-. 20.10.23 Alle TV Royal Garden 118.200,-. Prinsen 6.11.23 Forskerforbundet kr. 24.698,-. Diverse andre møter november og desember Kr 31.100,-.
- P335 Abid raja den 24.04.23 kr. 94.433,-. Budsjettet pr. 30.09.23 er på kr.375.000,-. Totalt P205 og P335 er det brukt kr. 542.500,-, mens budsjettet for disse to postene er på kr. 562.500,-.
- Søknad om underskuddsgaranti på arrangementet SULIS er godkjent av UDF Trøndelag og bokført med kr. 187.019,- lik summe arrangementet kostet.
- Årets underskudd er bokført på P100 Lagsdrift med kr. 574.568,-. Egenkapitalen i balanse er dermed redusert med dette beløpet og er pr. 31.12.23 på kr. 900.976,-.

**Regnskap 2024:**
**03.03.2025**
**Resultatrapport tom periode: 202412**
**5001**
**Trondheim**
**202300 -  
202313**

RESULTAT	202400 - 202412	202400 - 202412			
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
<b>INTEKTER</b>					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-4 103 565	0	4 103 565	0 %	-4 155 227
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-79 858	0	79 858	0 %	-187 019
3610 Leieinntekter internt	1 270 133	0	-1 270 133	0 %	968 148
3910 Andre driftsinntekter (fri)	-164 585	0	164 585	0 %	-164 550
3912 Felleskostnader - internt	0	0	0	0 %	263 552
3990 Refusjon SPK-midler	-18 082	0	18 082	0 %	-9 779
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-3 095 957</b>	<b>0</b>	<b>3 095 957</b>	<b>0 %</b>	<b>-3 284 874</b>
<b>KOSTNADER</b>					
5010 Fast lønn	205 402	0	-205 402	0 %	183 025
5013 Pensjons-kompensasjon U/fp, pensj-opptj.	6 066	0	-6 066	0 %	2 274
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	76 896	0	-76 896	0 %	46 490
5090 Påløpne feriepenger	24 948	0	-24 948	0 %	25 928
5099 Tømmekonto 5000	2 940	0	-2 940	0 %	0
5150 Lønnsytelser-interimskonto	-6 000	0	6 000	0 %	0
5211 Fri telefon privat fordel, avg.pliktig	366	0	-366	0 %	0
5212 Fri telefon øvrig	631	0	-631	0 %	0
5229 Kompensasjonstillegg utland reise	0	0	0	0 %	32 662
5231 Trekkpl. reise	1 373	0	-1 373	0 %	5 653
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	18 240	0	-18 240	0 %	22 960
5250 Premie gruppelev/ufør	887	0	-887	0 %	0
5252 Premie reise	139	0	-139	0 %	0
5253 Premie grunnforsikringen	74	0	-74	0 %	0
5315 Honorar uten feriepenger	15 000	0	-15 000	0 %	4 000
5330 Honorar utland avg.fri	0	0	0	0 %	5 139
5400 Arbeidsgiveravgift	47 571	0	-47 571	0 %	42 511
5401 Arbeidsgiveravgift over 750000 - 5% ekstra	408	0	-408	0 %	604
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	3 518	0	-3 518	0 %	3 656
5940 Bedriftshelsetjeneste	0	0	0	0 %	1 011
5990 Andre sosiale utgifter	3 774	0	-3 774	0 %	2 811
5992 Gaver i arbeidsforhold - fritt	1 215	0	-1 215	0 %	580
<b>Sum Lønnskostnader</b>	<b>403 449</b>	<b>0</b>	<b>-403 449</b>	<b>0 %</b>	<b>379 304</b>
6301 Leie kontorlokaler	0	0	0	0 %	2 950
6305 Leie kontorlokale internt	430 338	0	-430 338	0 %	400 851



6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	47 215	0	-47 215	0 %	3 498
6630 Service/lisenser IKT	0	0	0	0 %	2 197
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	0	0	0	0 %	6 974
6745 Frikjøpsordninger	244 655	0	-244 655	0 %	318 720
6800 Data- og kontorrekvisita	16 139	0	-16 139	0 %	132 305
6840 Aviser og abonnementer kontoret	14 990	0	-14 990	0 %	3 790
6841 Faglitteratur	3 639	0	-3 639	0 %	1 216
6861 Oppslagsverk	34 447	0	-34 447	0 %	31 819
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	6 000	0	-6 000	0 %	6 143
6940 Portokostnader, postboksleie	0	0	0	0 %	89
<b>Sum kontorhold mm</b>	<b>797 423</b>	<b>0</b>	<b>-797 423</b>	<b>0 %</b>	<b>910 552</b>
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	7 192	0	-7 192	0 %	16 574
7111 Passasjertillegg	1 373	0	-1 373	0 %	709
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	2 838	0	-2 838	0 %	4 436
7142 Flybilletter	27 468	0	-27 468	0 %	198 277
7143 Andre reiseutgifter	26 916	0	-26 916	0 %	32 541
7144 Hotell	1 004 770	0	-1 004 770	0 %	1 348 592
7146 Kost etter regning	12 693	0	-12 693	0 %	0
7162 Diett med overnatting	2 527	0	-2 527	0 %	23 784
7164 Diett privat overnatting	71	0	-71	0 %	69
7170 Leie kurslokale/møterom	23 125	0	-23 125	0 %	14 950
7171 Bevertning ved møter	346 032	0	-346 032	0 %	375 254
7172 Deltakeravgift møter/kurs	46 593	0	-46 593	0 %	374 102
7190 Andre kurs/møte kostnader	125 565	0	-125 565	0 %	107 227
7320 Annonser markedsføring	9 725	0	-9 725	0 %	5 819
7321 Profileringsmaterieill	102 834	0	-102 834	0 %	149 052
7420 Støtte andre organisasjoner	20 900	0	-20 900	0 %	21 489
7422 Representasjon, gaver	22 501	0	-22 501	0 %	24 510
7790 Streikekostnader	0	0	0	0 %	-7 421
<b>Sum reise mm</b>	<b>1 783 122</b>	<b>0</b>	<b>-1 783 122</b>	<b>0 %</b>	<b>2 689 961</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>-111 964</b>	<b>0</b>	<b>111 964</b>	<b>0 %</b>	<b>694 943</b>
<b>FINANSINTEKTER OG KOSTNADER</b>					
8040 Renteinntekter bank	-125 179	0	125 179	0 %	-120497
8171 Bankgebyr	169	0	-169	0 %	121,5
<b>Sum Finansposter</b>	<b>-125 010</b>	<b>0</b>	<b>125 010</b>	<b>0 %</b>	<b>-120 376</b>
<b>Årsresultat/Overskudd</b>	<b>-236 973</b>	<b>0</b>	<b>236 973</b>	<b>0 %</b>	<b>574 568</b>
<b>OVERFØRINGER</b>					
8961 Dispon. årsresulta EK m interne restriks/Fremtidig årsm	200 000	0			0
8962 Dispon. årsresult fri egenkapital/Underskudd	36 973	0			-574 568
<b>Sum overføringer</b>	<b>236 973</b>	<b>0</b>			<b>-574 568</b>

Konto	Koststed	Koststed (Prosjekt)	Prosjekt (T)	Periode	Beløp	Budsjett
SUM P100 LAGSDRIFT					-2 204 304	0
SUM P118 TILLITSVALGT SENTRALT ARB.G.ANSVAR					309 151	0
SUM P122 KURS, OPPLÆRING TILLITSVALGTE					726 567	0
SUM P201 STYREMØTER					481 715	0
SUM P204 MEDLEMSMØTER					174 115	0
SUM P205 ANDRE MØTER					494 871	0
SUM P220 VALGKOMITE					4 424	0
SUM P240 AKTIVITETER MOT FAS					655	0
SUM P290 STREIK					0	0
SUM P301 PENSJONISTARBEIDE					92 663	0
SUM P890 MIDLER FRA UDF TRØNDELAGE 35% MIDLER					-79 858	0
<b>PROSJEKTREGNSKAPET PR. 31.12.24 FOR 5001 UDF TRONDHEIM</b>					<b>0</b>	<b>0</b>

**Regnskapsrapport pr. 31.12.2024**

Post:	Inntekter	Regnskap pr. 31.12.24	BUDSJETT PR. 31.12.2024
3290 Medlemskontingent	1	4 103 565	4 225 171
8040 Renteinntekter		125 179	65 000
3295 35% - org. Intern overføring.	4	79 858	0
3610 Leieinntekter internt/Administrative tjenester	2	-1 270 133	-1 021 396
3910 Andre driftsinntekter FRA Trondheim Kommune	3	164 585	164 585
3990 Refusjon SPK-midler		0	0
Sum inntekter		3 203 054	3 433 360
<b>Utgifter</b>			
100 Ekstra frikjøp org.TV 10% ekstra ev. 20% ekstra		0	87 500
100 Profileringsartikler (kto 7321)		102 834	150 000
100 Drift kontor	5	615 608	1 007 000
100 Årets underskudd		451	0
115 Tillitsv. Ikke fast lønn		0	0
118 (G-tilleggs lønn) leder/nestleder samt mobilgodtgj.		309 151	180 000
122 Kurs for tillitsvalgte	6	726 567	650 000
125 Skjermbriller		0	6 000
201 Lokallagsstyret	7	481 715	400 000
203 Årsmøte	8	200 000	200 000
204 Div. medlemsaktiviteter, klubbmøter	9	174 115	250 000
205 Andre møter/kurs/oppnevninger	10	494 871	292 860
220 Valgkomite		4 424	5 000
230 Utvalg/råd/fora/FAS		655	5 000
290 Streik. (dekkes av UDF Sentralt)		0	0
301 Pensjonistutvalget	11	92 663	100 000
335 Andre kurs/arrangement for medlemmer	10	0	100 000
<b>Sum utgifter</b>		<b>3 203 054</b>	<b>3 433 360</b>
<b>Overskudd =&gt; (underskudd = -)</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

**KOMMENTARER TIL REGNSKAPET PR. 31.12.24**

Regnskapet viser et overskudd på kr. 199.549,- hvorav kr. 200.000,- avsettes til fremtidig årsmøte. Resterende kr. - 451,- føres om Fri egenkapital.

**INNTEKTER**

- Endelig kontingenetinntekt for 2024 ble på kr. 4.103.565,-. Dette er 121.606,- lavere enn beregnet. Årsaken til dette er blant annet landsstyrevedtaket 2023 der pensjonister og medlemmer i private barnehager/skoler fikk en annen beregning. I tillegg utgjorde lønnsforhandlingene at tillitsvalgte som frikjøpes slo ut negativt og at medlemmatallet er redusert med ca 100 i 2024.
- Konto 3610 er det UDF Trondheim betaler for administrative tjenester utført av UDF Trøndelag samt 40% Felleskostnader. Felleskostnadene er budsjettert under Drift kontor, men er bokført under konto 3610.
- Konto 3910 gjelder det Trondheim Kommune betaler for at HTV'ene har kontorsted i Sommerveita.(Kontorstøtte)
- Konto 3430 Kr. 79.585,- er støtte fra UDF Trøndelags 35% midler og gjelder kinoforestillingen Armand.

**KOSTNADER**

- Posten drift kontor inneholder blant annet 40% av husleie i Sommerveita kr. 430.338,-. I tillegg Innkjøp av datautstyr er på 47.215,-. Oppslagsverk årsabonnement kr. 34.447,-, Avis Nidaros kr. 14.990,-. Diverse data og kontorrekvisita kr. 16.139,-, Manifest kr. 18.900,-, Visma SmartSkill totalt kr. 15.547,- mm.
- P122 Kurs for tillitsvalgte totalt kr. 726.567,- inkl. bl.a. dekning av kollektiv reisekostnader. Budsjettet må sees sammen med P335, altså kr. 650.000,- + 100.000,- = 750.000,-.  
Scandi Hell den 07.02.24 530 398  
Quality Hotel Panorama 30.10.24 53 285  
Quality Hotel Prinsen + Habitat 12.09.24 142 884  
Totalt på P122 726 567
- Kostnader til styremøter kr. 481.715,-.  
Frikjøp: Fakturert (Etterslep) 2023 88 398  
Fakturert (så langt) 2024 154 669  
Styre honorar inkl. arb.g.avg. 93 727  
Møter på hotell med servering 92 315  
Servering (ikke på hotell) 52 606  
481 715
- Budsjettert avsetning til fremtidig årsmøte er satt til kr. 200.000,-.
- Kostnadene til klubbmøter er på kr. 211.540,-. Et underforbruk på 38.460,-.
- Andre møter /kurs/oppnevninger kr. 494.871,-.  
Storby 17.1.24, møte styre i privat barnehager samt kurs ATV'er den 6.5.24 på Prinsen. ATV kurset kom på kr. 106.595,-. ATV Skole den 24.10.24 kr. 56.995,-.Capto kinoforestilling for medlemmer ca. 81.000,- mm. Her føres rektormøter, styre i private barnehager møter med politikere, Storbykonferanser, skolelederkonferansen og diverse andre møter og arrangement.
- Pensjonistene har brukt kr. 92.663,- av et budsjett på kr. 100.000,-.

**Rettelse:** post 118 gjelder g-tilleggs lønn for leder/nestleder/ og to organisasjonstillitsvalgte samt mobilgodtgjøring.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**  
*Regnskap for 2023 og 2024 godkjennes.*

## **Sak 3 Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Trondheim for kommende årsmøteperiode**

### ***Vi utdanner Trondheim***

Årsmøtet er den øverste myndigheten i lokallaget. Lokallagsstyret er øverste utøvende myndighet i lokallaget og handler med ansvar overfor årsmøtet (Vedtekter for Utdanningsforbundet § 57, 61.1.)

Grunnlaget for Utdanningsforbundet sitt arbeid finner vi i formålsparagrafen: Utdanningsforbundet er ei partipolitisk uavhengig fagforeining for pedagogisk personale innanfor alle utdanningsnivå.

Utdanningsforbundet skal ivareta interessene til medlemmene når det gjeld lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, og når det gjeld profesjonsfaglige og utdanningspolitiske spørsmål.

Utdanningsforbundet skal arbeide for at barn, unge og voksne får eit kvalitativt godt og etisk forsvarleg opplæringstilbod, og for at utdanning skal ha ei sentral rolle i samfunnet.

(Vedtekter for Utdanningsforbundet § 2)

#### **Vårt utgangspunkt**

Vi utdanner Trondheim bygger på politiske vedtak i Landsmøtet

2009, supplert med vedtak fra påfølgende landsmøter. Retningslinjene baserer seg også på strategisk plan, utarbeidet av sentralstyret i Utdanningsforbundet, samtidig som det speiler prioriteringer i lokallagsstyret. I det følgende vil vi peke på særskilte satsingsområder for Utdanningsforbundet Trondheim i perioden 2025-2027.

#### **God utdanning og en sterk profesjon**

Utdanningsforbundet Trondheim skal være synlige i debatten om hva som er god utdanning, og vi skal peke på lokale og nasjonale forhold som er til støtte eller hinder for dette. Vi skal framheve verdien av å se hele utdanningsløpet i sammenheng, fra barnehage, gjennom grunnskole, videregående opplæring og til en eventuell høyere utdanning. Vi skal kjempe for gode utdanningsvilkår også for voksne, enten det gjelder innvandrere og flyktninger, voksne i omskolering, etterutdanning eller annet. Vi skal forsvare det brede samfunnsmandatet, der både lek, læring, utvikling, omsorg, trivsel og danning er viktige komponenter, og vi skal bidra til synliggjøring der en eller flere av disse trues av strukturelle eller økonomiske faktorer.

Når lokale eller nasjonale politikere tar til orde for endringer i utdanningssystemet skal vi være på ballen og gi tydelige råd fra profesjonen i Norges tredje største by. Særlige fokusområder for kommende periode vil være å synliggjøre lærerens spesifikke kompetanse i barnehagen og på de ulike alderstrinn i skolen, for med dette å tydeliggjøre hva lærerens primæroppgaver på den enkelte enhet bør være. Slik håper vi å bidra til sortering av hvilke arbeidsoppgaver som bør ligge til læreren, og hvilke som kan og bør løses av andre ansatte eller andre sektorer.

Utdanningsforbundet Trondheim har lyktes med å bli en aktør som politikerne lytter til og rådfører seg med i politiske saker som omhandler oppvekst og utdanning. I den kommende perioden ønsker vi å videreutvikle dialogen med politikerne gjennom fortsatt å gå bredt ut politisk.

Lærerutdanningene er særdeles viktig for rekruttering og utvikling av gode lærere, og lokallaget Trondheim skal søke å bidra til stadig forbedring av disse der det er mulig, gjennom god dialog og samspill med både lærerutdannerne, praksislærerne og Lærerstudentene ved NTNU og DMMH.

Utdanningsforbundet Trondheim skal bidra til å bygge sterke profesjonsfellesskap ved å rigge for medlemsmøter og nettverk som gir faglig påfyll, skaper samhold og åpner for profesjonsfaglig refleksjon og diskusjon.

### Styring, ledelse og partssamarbeid

Utdanningsforbundet Trondheim skal kjempe for likeverdig opplæring for alle byens barn, unge og voksne, uavhengig av sosioøkonomisk bakgrunn eller bydelstilthørighet.

Vi vil utøve profesjonsfaglig innflytelse gjennom medbestemmelse, direkte medvirkning, formelt og uformelt partssamarbeid, samt politisk påvirkningsarbeid. Der arbeidsgiver, bevisst eller ubevisst, undergraver partssamarbeidet ved å ta snarveier og omgå medvirkning i prosesser som angår arbeidsvilkårene for våre medlemmer, skal våre tillitsvalgte gripe inn. De vil med sin kompetanse og erfaring søke å bidra til god utvikling i kommunen og øvrige skole- og barnehageeiere i byen, gjennom samarbeid og konstruktiv dialog. Innføringen av parlamentarisme som styringsform har medført endringer i rutineene for partssamarbeid i Trondheim kommune, og våre hovedtillitsvalgte vil som en konsekvens ha økt fokus på ivaretagelse av medbestemmelsesinstituttet i perioden som kommer. På enhetsnivå skal vi sørge for godt skolerte tillitsvalgte, som på samme måte bidrar i partssamarbeid lokalt på enhet. Vi vil ha økt fokus på å styrke fagforeningsbevisstheten til ansatte, særlig nyutdannede.

Lokallagsledelsen vil søke å opprettholde jevnlig og god dialog med våre folkevalgte, både i posisjon og opposisjon, og gjennom møtevirksomhet og publiseringer i media fronte Utdanningsforbundets politikk. Vi skal sørge for at arbeidsgivere kommunalt og privat vet hva slags konsekvenser økonomiske prioriteringer og lokal arbeidsgiverpolitikk har for oppvekstsektoren i Trondheim.

Ytringsfriheten er av avgjørende betydning for et godt partssamarbeid og vår profesjonsetiske utøvelse. Når denne trues av administrasjonen eller lokale styringspartier skal Utdanningsforbundet Trondheim være tydelige i vår kommunikasjon, internt mot gjeldende parter og eventuelt utad i media.

I en tid der kommuneøkonomien er under sterkt press blir det tydeligere enn noen gang at rammene for samfunnsoppdraget vårt må defineres av nasjonale myndigheter. Dette er nødvendig for å sikre like muligheter gjennom likeverdig opplæring landet over. Det kan ikke overlates til lokale myndigheter å bestemme hvordan profesjonsutøvelsen skal foregå eller hva den skal koste. Trang kommuneøkonomi vil da høyst sannsynlig framtvinge store forskjeller i opplæringstilbudet til barn, unge og voksne. Lovfestede bemanningsnormer er derfor avgjørende, og vi skal sloss for at disse skal bestå, aller helst skjerpes ytterligere. Synliggjøring av sikringsbestemmelsenes betydning blir viktig i kommende periode. Vi vil fortsatt jobbe for at bemanningsnormen i barnehage må være reell og gjelde i hele barnehagens åpningstid. Om ikke bemanningen øker ved enhet, må åpningstiden tas ned.

Utdanningsforbundet mener at ledere skal ha lærerutdanning, lærererfaring og god ledelsesfaglig kompetanse. (Vi Utdanner Norge) Vi vil derfor være tett på i tilsettingsprosessen av ledere. Det er Utdanningsforbundets hovedtillitsvalgte som bør følge tilsettingsprosessene av ledere i skoler og barnehager, samt administrasjonen til oppvekstområdet. Vi skal videre jobbe for bedre rammer som gir lederne muligheter for pedagogisk ledelse og rom for utøvelse av profesjonelt skjønn.

I Trondheim har vi lang tradisjon for et godt og nært samarbeid med resten av fagbevegelsen. Solidaritet og samhold er bærebjelker i fagforeningsarbeidet. Vi står sammen i en felles kamp for bedre lønns- og arbeidsvilkår for ansatte i offentlig sektor, slik at kvaliteten på velferdstjenestene opprettholdes. Vi står sammen i kampen for et forutsigbart arbeidsliv, med gode lønns- og arbeidsvilkår regulert i tariffavtaler også i privat sektor. Dette samarbeidet vil vi jobbe for å opprettholde også i kommende periode. Sammen er vi sterkere.

### Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Gapet mellom forventningene fra nasjonale og lokale myndigheter, og fra foreldre og elever, til hva de ansatte i skoler og barnehager skal gjøre og de faktiske rammebetingelser som gis er stort.

Utdanningsforbundet Trondheim skal jobbe for å synliggjøre dette, og være tydelige på at man får hva man betaler for. Kvalitet koster.

Utdanningsforbundet Trondheim vil gjennom partssamarbeid og politisk påvirkningsarbeid bidra til å finne tiltak som fremmer trygge og helsefremmende arbeidsplasser. Vi skal fortsette kampen for økt bemanning, livsfasetiltak, et inkluderende arbeidsliv og bedre rammevilkår for ansatte i barnehagene og skoler, slik at læreryrket blir mulig å stå i et helt yrkesliv. Høyt sykefravær og lav gjennomsnittlig alder for utføre i sektoren har en klar sammenheng med underbemanning, høye emosjonelle krav og lovpålagte oppgaver det ikke er ressurser til å gjennomføre på daglig basis. Lærere i skole og barnehage MÅ gis rammer som gjør det mulig å lykkes med lærerens kjerneoppgaver. Vi skal jobbe for inkludering og tilrettelegging av ansatte med nedsatt/redusert arbeidsevne, da statistikk er tydelig på at vi nasjonalt må ivareta all arbeidskraft vi har fremover i tid. Som part i IA-avtalen skal vi spre kunnskap om forebyggende arbeidsmiljøarbeid, jobbe for å sikre godt lokalt partssamarbeid ved at tillitsvalgte sammen med verneombud og leder (AMU) aktivt jobber for utvikling gode oppfølgings- og sykefravær rutiner. Vi skal bidra til å tydeliggjøre både arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og arbeidstakers medvirknings og aktivitetsplikt for sammen å finne gode løsninger.

Vi skal verne sikringsbestemmelsen om et minstekrav til lærertetthet, og kjempe for en skjerping av denne, slik at lærertettheten økes og størrelsen på undervisningsgruppene går ned. Tilsvarende skal vi fortsette kampen for bedre bemanning i barnehagene. Vi skal jobbe for at flere yrkesgrupper blir ansatt i skoler og barnehager, slik at en del av oppgavene som i dag gjøres av lærere overføres til de yrkesgruppene oppgavene hører hjemme. Vi vil med dette bidra til å gjøre læreryrkene attraktive igjen, og med det øke rekrutteringen av lærere i barnehager og skoler. Gode rammevilkår handler også om forutsigbarhet. Derfor vil vi også i kommende periode arbeide for å få på plass tariffavtaler i private virksomheter.

Det skal lønne seg med høy utdanning også i offentlig sektor, slik at vi sikrer høyt kompetent ansatte til lærerstillinger over hele sektoren, også inn i universitet og høyskoler. Vi vil gjøre det vi kan som lokallag for å løfte fram budskapet og peke på behovet for økte lønninger til lærere i både barnehage, skole og UH-sektoren, samt ansatte i støttesystemene. Påvirkningsarbeid i forbindelse med behandlingen av KS-debattheft, og våre krav i lokale forhandlinger er blant innsatsområdene her.

### Organisasjonen i utvikling

For å opprettholde og utvikle tyngden til Utdanningsforbundet Trondheim vil vi arbeide for å styrke fagforeningsbevisstheten hos medlemmene våre og rekruttere nye medlemmer inn. Oppdaterte og godt skolerte plasstillitsvalgte er svært viktig i dette arbeidet, samt tilgjengelighet, synlighet og informasjon ut til alle medlemmer generelt. Vi skal bistå fylkeslaget i vervekampanjene og være synlige ved lærerutdanningene og på alle enheter.



At ledere og lærere er organiserte sammen, gir styrke til det profesjonsfaglige fellesskapet og økt legitimitet til Utdanningsforbundet som arbeidstaker- og profesjonsorganisasjon. (Vi Utdanner Norge) Vi skal rigge for at ledermedlemmene våre kan møtes til fagforeningsfellesskap, digitalt og fysisk, og vil fortsette å invitere til tett dialog og oppfølging av de som ønsker dette.

Pensjonistene er en voksende gruppe som utgjør en viktig ressurs for lokallaget, og vi vil jobbe for å opprettholde tett kontakt og god dialog med vårt pensjonistråd. Likeså vil vi opprettholde kontakten med studentene, i jevnlig dialog og samarbeid med Lærerstudentene ved DMMH og NTNU.

#### **Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**

*Retningslinjene for årsmøteperioden vedtas.*

### **Sak 4 Budsjett**

Kommentar til budsjett 2025:

Styret har satt opp et budsjett der målet er å opprettholde aktivitetsnivået knyttet til skolering av tillitsvalgte, medlemsarrangement og aktiviteter i klubbene.

Økonomiavdelingen i Utdanningsforbundet sentralt var sent ute med å gi oss tallene for 2025. Da tallene kom, viste det seg at lokallaget har fått redusert tilskudd, både for 2024 og 2025, til sammen utgjør dette 255 000 kr. I årsmøtet vil det bli redegjort for hva disse justeringene i inntekter skyldes.

I 2025 skal Utdanningsforbundet Trondheim og Utdanningsforbundet Trøndelag flytte ut av lokalene i Sommerveita og inn i lokaler på Peter Egges plass. Flyttekostnader og økt husleie fører til en betydelig økning i utgiftene våre. På bakgrunn av dette har styret vedtatt et budsjett der vi styrer mot et planlagt underskudd. Vi har søkt sentralstyret om ekstra midler til flyttekostnader, og avventer svar. Vi har også mulighet til å søke fylkeslaget for underskuddsgaranti for å kunne opprettholde aktivitetsnivået vi ønsker å ha for medlemmer og tillitsvalgte.

Budsjettet vil bli revidert fortløpende av styret når vi har fått avklaringer fra sentrallet.

**BUDSJETT 2025**

Post:	Inntekter		BUDSJETT 2025
	<b>3290 Medlemskontingent</b>	<b>1</b>	3 973 108
	8040 Renteinntekter	<b>2</b>	75 000
	3295 35% - org. Intern overføring.		0
	3610 Leieinntekter internt/Administrative tjenester + 40% FK	<b>3</b>	-1 307 359
	<b>3910 Andre driftsinntekter</b>	<b>4</b>	171 991
	3990 Refusjon SPK-midler	<b>5</b>	0
	Sum inntekter		<b>2 912 740</b>
	<b>Utgifter</b>		
	100 Frikjøp, tillitsverv kontoret		0
	100 Profileringsartikler (kto 7321)		80 000
	100 Drift kontor	<b>5</b>	1 377 904
	100 Ekstra frikjøp org.TV 10% ekstra ev. 20% ekstra		0
	115 Tillitsv. Ikke fast lønn		0
	118 (G-tilleggsloønn)leder/nestleder + 2 til samt mobilgodtgj.		150 000
	122 Kurs for tillitsvalgte	<b>7</b>	700 000
	125 Skjermbriller		6 000
	201 Lokallagsstyret	<b>6</b>	263 906
	203 Årsmøte		250 000
	204 Div. medlemsaktiviteter, klubbmøter	<b>8</b>	250 000
	205 Andre møter/kurs/oppnevninger.	<b>9</b>	250 000
	220 Valgkomite		6 000
	230 Utvalg/råd/fora		0
	301 Pensjonistutvalget	<b>10</b>	100 000
	335 Andre kurs. Se gså P205		0
	<b>Sum utgifter</b>		<b>3 433 810</b>
	<b>Overskudd =+ (underskudd = -)</b>		<b>-521 070</b>

- Kontingentinntekten for 2025 er satt til kr. 3.973.108,-.
- Renteinntekter settes til 75.000,-. I 2024 vil denne bli på ca. 125.000,-. Rentenivået i 2025 kan endre seg i tillegg til at UDF Sentralt kan be om at alle bankkonti til Fylkeslag og Lokallagene slettes og tømmes mot konto hos UDF Sentralt.
- Leieinntekter internt/Administrative tjenester gjelder 1 årsverk som betales til UDF Trøndelag, samt 40% av felleskostnadene i Sommerveita.
- Andre driftsinntekter er "kontorstøtten" som Trondheim Kommune betaler for HTV'ene. Denne posten justeres opp med 4,5%.
- Drift kontor inneholder 40% av husleiekostnadene. I budsjettet er det beregnet av vi flytter til nye kontoret i løpet av Juni 2025 og tatt høyde for flyttekostander.
- Styremøter legges enten til Statens hus eller i møterom i Peter Egges Plass etter 1.8.25.
- Storkurs, nettverkskurs alle områder, TV1. Uten overnatting på TV1, og med kun én storsamling i året. Områdevis nettverk høstsemesteret.
- Posten Diverse medlemsaktiviteter/Klubbmøter settes likt med budsjettet i 2024. Stort sett er dette bespising på klubbmøter.
- Andre møter og kurs settes til 250 000,-. Inne i denne posten ligger blant annet Storbykonferanser, møter med politikere og egne medlemsarrangementer som kinoforestillinger mm.
- For 2024 brukte pensjonistrådet 92663,-. Budsjettet for 2025 settes til 100.000,-.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:**  
Budsjettet godkjennes.

## Sak 5 Innmeldte saker

### 5.1 Hva skal framtidens skole og barnehage være – og ikke være?

Forslagsstiller: Lokallagsstyret

Innledere i saken: Ingunn Sollie og Eirik Irgens

## *Hva skal framtidas skole og barnehage være – og ikke være?*

Da enhetsskolen ble innført i Norge i overgangen til 1900-tallet lå det både pedagogiske og nasjonsbyggende ideer til grunn. Et skolesystem som skulle favne alle hadde røtter i opplysningstiden, og ble i Norge videreutviklet til å være en viktig del av et sosialt og klassepolitisk velferdsprosjekt. En bærende idé er å gi alle barn like muligheter gjennom retten til offentlig utdanning. Barn med ulike faglige forutsetninger og interesser går sammen og lærer av og med hverandre. Denne type organisering innebærer et stort behov for pedagogisk tilrettelegging og tilpasset opplæring innenfor gruppa. Lengden på det obligatoriske læringsløpet har utviklet seg fra 7-årig folkeskole i 1920 til 10-årig grunnskole i dag. Innholdet har utviklet seg i takt med samfunnet og politiske styringspartiers ideologi, men det har eksistert bred politisk enighet om verdien av enhetsskolen. I dag har alle rett til også å gå på videregående skole, noe som kan ses som en forlengelse av enhetsskolen fra 10 til 13 år.

Barnehagen spiller i dag en avgjørende rolle, både for samfunnsutviklingen og som starten på barnas utdanning og dannelse. Utviklingen av barnehagetilbudet i Norge har gått i et rasende tempo. I 1970 gikk 3 % av barna i barnehage. I 2000 var andelen økt til 62 %. Fra 2009 ble det lovfestet rett til barnehaageplass for alle som ønsker det, og i dag går 94 % av barna i barnehage. Barnehagen kan ses som et ledd i det store enhetsskoleprosjektet, der man fra tidlig alder lærer, leker og utvikler seg sammen med andre barn, med pedagoger som tilpasser og veileder den enkelte innenfor et mangfoldig fellesskap.

Gjennom årene har intensjonene med like muligheter for alle og ønsket om at *alle skal med* kommet til uttrykk blant annet gjennom avviklingen av spesialskoler, skroting av nivådifferensierte kursplaner, lovfestet rett til spesialpedagogisk tilrettelegging, tilpasset opplæring, satsing på integrering og inkludering i ordinær barnegruppe/elevgruppe og fokus på at normalbegrepet skal tolkes vidt. Likevel kan det virke som om hele prosjektet nå er i ferd med å gå i oppløsning. Oppvekstsektoren er under sterkt press. Skoletilbudet som møter det store elevmangfoldet kan ikke lenger sies å være differensiert og tilpasset slik at det gir alle en opplevelse av mestring, faglig utvikling og sosial tilhørighet. Barnehagetilbudet er ikke lenger så pedagogisk som barnehageloven sier at det skal være, da deler av dagen, iblant hele, er så lavt bemannet at tilbudet blir rent tilsyn. Lærerne, både i skole og barnehage, får ikke lenger brukt kompetansen sin på det de er utdannet til, fordi stadig nye oppgaver og ansvarsområder tvinger dem til å bruke sine ressurser på annet enn pedagogikk. Det handler om dokumentasjonskrav, administrative oppgaver, fysiske utførelser som medisinerings, renhold og tilsyn, samt en langt tettere oppfølging enn før av enkeltelever/ -barn og foresatte gjennom samtaler og møter. Et stadig mer komplekst samfunn gir stadig mer komplekse utfordringer som skole og barnehage skal løse.

Det mangfoldige samfunnet vi ønsker oss, med inkluderende praksis og likeverdige muligheter for alle, koster mer enn vi tilsynelatende er villige til å betale for. I praksis tvinger vi derfor alle barn og unge gjennom samme form, inn i samme løp, uavhengig av forutsetninger eller muligheter til å gjennomføre. Mangfoldet, som i teorien løftes fram som en styrke for samfunnet, blir i praksis forsøkt homogenisert. De barn/elever som mestrer de faglige og sosiale utfordringer godt, har blitt malen for alle barn og unge. De som har ulike typer faglige eller sosiale vansker, blir i dagens system en utfordring, fordi de avviker fra standard. Den individuelle tilpasningen som skulle ligge i bunn for vårt utdanningsystem uteblir.

Paradokset er at vi i skoler og barnehager aldri før har tatt så mange individuelle hensyn som nå. Den individuelle tilpasningen handler imidlertid ikke så mye om fag og opplæring, men om sosiale forhold, livets små og store utfordringer, foreldres ønsker og enkeltelevers preferanser. Har vi mistet retningen i streben etter individuell tilpasning?



Mange piler peker i feil retning: Pisa-resultatene går ned, psykisk uhelse blant unge øker, det er økning i antall barnehage- og skolevegrere og mobbetallene går opp. Vold og trusler om vold øker, både i alvorlighetsgrad og omfang. Ungt utenforskap er blitt et samfunnsproblem.

En endring må skje. Flere politiske partier lanserer nå ideer til hvordan den negative utviklingen skal snus, og i debatten som kommer er det essensielt at vi som organisasjon og profesjon er på ballen. Vi skal ta ansvar og si tydelig fra om hvilke oppgaver vi ikke kan gjøre, og hvordan kjerneoppgavene til skole og barnehage bør løses. Ansvarsfordelingen mellom skole/barnehage, helsesektor og foreldre/foresatte må tydeliggjøres. Politikerne må ta sitt ansvar og sørge for nok ressurser til at tilbudet blir kvalitativt godt og i tråd med intensjonene. Sammen må vi jobbe for å skape et mer realistisk bilde av hva skoler og barnehager kan forventes å gjøre. Sammen må vi skape en skole og barnehage for framtida, der alle barn og unge faktisk gis like muligheter til å lykkes i livet, gjennom faktisk likeverdig opplæring og utdanning. I denne skolen og barnehagen er det essensielt at læreren gis mulighet til å bruke sin utdanning og sin kompetanse, innenfor rammer som gjør det mulig å lykkes med oppdraget:

*Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal fremme demokrati, mangfold og gjensidig respekt, likestilling, bærekraftig utvikling, livsmestring og helse. (Barnehageloven og rammeplan for barnehagen)*

*Opplæringa i skole og lærebedrift skal, i samarbeid med hjemmet, åpne dører mot verden og framtida og gi elevene og lærlingene historisk og kulturell innsikt og forankring. Elever og lærlinger skal utvikle kunnskap, ferdigheter og holdninger slik at de kan delta i arbeid og i fellesskap i samfunnet. De skal lære seg å tenke kritisk, og opplæringen skal fremme demokrati og vitenskapelig tenkemåte. (Opplæringslovens formålsparagraf og overordnet del av LK20)*

Hvordan skal vi som samfunn organisere skole og barnehage for framtida? Er målet fortsatt en felles grunnopplæring fra barnehage til videregående skole? Hva bør være lærerens primæroppgaver i de ulike fasene av utdanningsløpet? Hvordan kan vi som lærerprofesjon ta ansvar i snuoperasjonen som må til?

Utdanningsforbundet Trondheim mener intensjonene som lå til grunn ved utviklingen av enhetsskolen må løftes fram og synliggjøres enda bedre i framtidas skole og barnehage. Den oppvoksende generasjon skal håndtere komplekse utfordringer: klimakrise; konflikt og krig; demokrati under press; terrorisme og polarisering; og en digital utvikling i rasende tempo, med KI, sosiale medier og desinformasjon. Det er derfor viktigere enn noen gang at våre barn og elever utvikler gode samarbeidsevner, forståelse for verdien av mangfold, fellesskap og demokrati, respekt for forskningsbasert kunnskap og evne til kritisk tenkning. Det er derfor viktigere enn noen gang dannelsesoppdraget får like stor plass som utdanningsoppdraget.

Mennesket er vår viktigste ressurs framover, og vi trenger alle som en. Da må alle gis reell mulighet til å utvikle sine evner og finne sin plass i fellesskapet. Enhetsskolen må vernes om og videreutvikles. Individuell tilrettelegging og tilpasset opplæring må gjeninnføres i praksis. Alternative læringsarenaer må utvikles og tas i bruk ved behov, uten at det skal gå på bekostning av enkeltelevers opplevelse av å være inkludert i fellesskapet. Det må ryddes opp i hvilke ansvarsoppgaver som skal ligge til skole og barnehage, og hvilke oppgaver som skal ut. Nasjonale og lokale myndigheter må ta inn over seg at, skal vi lykkes, så må det investeres i nok bemanning og rammebetingelser som gjør det mulig å ivareta samfunnsmandatet.

Den enkelte lærer må sammen med sitt profesjonsfellesskap ta ansvar for at hele samfunnsmandatet, både utdanningsoppdraget og dannelsesoppdraget, kommer til uttrykk i sin lærergjerning. Da må vi ta tak i det vi faktisk kan gjøre noe med, vår egen praksis i vår egen barne- og elevgruppe, fra og med i dag. Samtidig som vi skal stille tydelige krav til skole- og barnehageeiere, og til myndighetene nasjonalt og lokalt, så skal vi

være vårt profesjonelle ansvar bevisst, og jobbe i tråd med lærerprofesjonens etiske plattform for å ivareta vårt samfunnsmandat på en ansvarlig og tillitvekkende måte.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Årsmøtet tar innledning og debatt til etterretning. Framlagt uttalelse vedtas og sendes alle tillitsvalgte i Trondheim lokallag, fylkesstyret, sentralstyret, politiske partier lokalt, byrådet i Trondheim, kunnskapsministeren, Utdanningsnytt og andre media.*

## 5.2 Resolusjon: Kontaktlærer i Voksenopplæringen

Forslagsstiller: Klubben på TROVO- Trondheim voksenopplæringssenter

### *Kontaktlærer i voksenopplæringen*

Deltagerne i voksenopplæringen er en sammensatt gruppe med ulike forutsetninger. Majoriteten har kort botid i Norge og mangler grunnleggende ferdigheter i norsk. Noen er utdannet kirurger og lærere fra sitt hjemland, mens andre har ingen eller lite skolegang. Felles for alle deltagerne i voksenopplæringen er at de har krav på undervisning tilpasset sitt nivå og læringsmål de er i stand til å nå. Deltagerne i voksenopplæringen har behov for nok tid til å lære. Det tar syv år å lære et språk.

I opplæringsloven § 14-2 fremgår det at alle elever har rett til en kontaktlærer. Kontaktlæreren har et særlig ansvar for eleven, for kontakten med hjemmet og for administrative, sosiale og pedagogiske gjøremål i klassen. Slik anerkjenner man at kontaktlæreren er avgjørende for den enkelte elevs sosiale og faglige utvikling. Vi mener at deltagerne i voksenopplæringen, både etter opplæringsloven og integreringsloven, også skal ha en slik rettighet.

Mange kommuner anerkjenner allerede de voksne deltageres behov for kontaktlærer og tilbyr i dag lærerne både tid og penger for å utføre denne viktige jobben. En kontaktlærer er med på å styrke deltagerne i opplæringen, og kan sikre at deltageren opplever faglig og sosial mestring. En kontaktlærer vil ofte være en døråpner til det norske samfunnet. En kontaktlærer kan bringe faglige perspektiver inn i møtene med laget rundt deltageren. Slik kan deltageren oppleve trygghet og mestring i møte med andre på skolen og i lokalsamfunnet. Denne faglige og sosiale støtten som en kontaktlærer kan gi, kan føre til at en deltager med kort botid i Norge, kan bli integrert og slå rot på sitt hjemsted.

Utdanningsforbundet Trondheim mener at deltagerne i voksenopplæringen skal ha rett til en kontaktlærer. Deltagerne i voksenopplæringen har krav på et likeverdig opplæringstilbud. Vi mener at man bør endre SFS2213 for å sikre deltagerne denne rettigheten. I SFS 2213 7.2 f) står det: "Der det er opprettet lokale funksjoner for kontaktlærer, sosiallærer/rådgiver i voksenopplæringen, gis redusert undervisningstid etter reglene for det skoleslag det undervises i." Vi mener SFS 2213 7.2 f) bør endres til: "Det **skal** opprettes lokale funksjoner for kontaktlærere i voksenopplæringen." Da vil man både sikre deltagerne i voksenopplæringen en kontaktlærer, og sikre likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer.

**Utdanningsforbundet Trondheim mener at Utdanningsforbundet må sikre kontaktlærer til deltagerne i voksenopplæringen, herunder norskkurs etter integreringsloven og henholdsvis forberedende opplæring for voksne (FOV), videregående opplæring for voksne (VOV) og modulstrukturert fag- og yrkesopplæring (MFY) etter opplæringsloven.**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar resolusjonen. Resolusjonen sendes til fylkesstyret, sentralstyret og Utdanningsnytt.

### 5.3 Resolusjon: Minstenorm for lærertetthet - også i videregående skole

Forslagsstiller: Klubben på Byåsen VGS

#### *Minstenorm for lærertetthet – også i videregående skole*

(Resolusjonen ettersendes før årsmøtet.)

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** Årsmøtet vedtar resolusjonen. Resolusjonen sendes til fylkesstyret, sentralstyret, fylkespolitikere, lokalpolitikere og media.

### 5.4 Resolusjon: Barn og unges opplæringstilbud kan ikke styres etter bedriftsøkonomiske prinsipper!

Forslagsstiller: Styret i Utdanningsforbundet Trondheim

#### *Barn og unges opplæringstilbud kan ikke styres etter bedriftsøkonomiske prinsipper!*

Samfunnsmandatet som er gitt skole og barnehage sammenfattes i Barnehageloven, Opplæringsloven og overordnet del av læreplanen (LK20) slik:

*Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. (Barnehageloven. Vår utheving)*

*Opplæringa i skole og lærebedrift skal, i samarbeid med hjemmet, åpne dører mot verden og framtida og gi elevene og lærlingene historisk og kulturell innsikt og forankring. Elever og lærlinger skal utvikle kunnskap, ferdigheter og holdninger slik at de kan delta i arbeid og i fellesskap i samfunnet. De skal lære seg å tenke kritisk, og opplæringen skal fremme demokrati og vitenskapelig tenkemåte. (Opplæringslovens formålsparagraf og overordnet del av LK20. Vår utheving)*

I et mangfoldig samfunn krever et slikt oppdrag at det gis rom for variasjon, ressurser til individuell tilpasning og oppfølging, samt tillit til at ledere og lærere er de som best ser behovene og tiltakene som behøves for at det enkelte barn/elev kan nå målene som oppdraget beskriver.

Politikere og økonomer i administrasjonen må på bakgrunn av dette innse at effektivisering gjennom masseproduksjon, standardisering og samlebåndsteknikk ikke er egnet for drift av skoler og barnehager. Beparelser man gjør seg ett budsjettår, gjennom nådeløse nedskjæringer og rovdrift på ansatte i sektoren, vil på sikt kunne gi dramatiske kostnader når samfunnsmandatet ikke er innfridd. Et økende antall unge mennesker opplever stengte dører, mangler innsikt og forankring, har store kunnskapshull, lavt selvbylde og holdninger som ikke tjener fellesskapet og samfunnet. I en global og digital verden der demokratiske verdier og vitenskapelig tenkemåte er under stadige angrep, vil en mangelfull grunnopplæring og lite utviklet forståelse av disse begrepene kunne bli fatal.

Underfinansieringen av oppvekstsektoren gjør at vi i stedet for å innfri det kunnskaps- og danningsoppdrag vi er gitt, gir den oppvoksende generasjon en middels god opplæring og utdanning, samtidig som stadig flere faller utenfor samfunnet.

**Utdanningsforbundet Trondheim ber nasjonale og lokale myndigheter om umiddelbart å få på plass ressurser og rammeverk som gjør det mulig for skoler og barnehager å innfri det viktige samfunnsoppdraget de er gitt.**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Årsmøtet vedtar resolusjonen. Resolusjonen sendes til byrådet, politikere i bystyret og til Utdanningsnytt.*

### **5.5 Resolusjon: Kortere åpningstid i barnehagen inntil adekvat bemanning er på plass.**

Forslagsstiller: Styret i Utdanningsforbundet Trondheim

#### ***Kortere åpningstid i barnehagen inntil adekvat bemanning er på plass.***

I flere år har Utdanningsforbundet pekt på hvordan underbemanning i barnehagen fører til et dårlig tilbud til barna, og et uforsvarlig arbeidsmiljø for de ansatte med høyt sykefravær og lav uførealder i yrket. Vi har de seneste årene sett et nasjonalt foreldreopprør som peker på det samme. I dag virker det være tverrpolitisk enighet om at bemanninga i våre barnehager er for lav.

Rekrutteringen til barnehagelæreryrket er på et kritisk lavt nivå. Siden 2019 har antallet søkere med barnehagelærerutdanning som førstevalg sunket med rundt 45 prosent. Også i Trondheim ser man nå resultatet av dette. Enheter sliter både med å få tilsatt barnehagelærere i faste stillinger og med å få tak i vikarer ved sykefravær. Lønn og arbeidsforhold påvirker de unges yrkesvalg. Underbemanningen i barnehagene gjør at både de fysiske og de emosjonelle belastningene er uforsvarlig store for de ansatte. Dette får mulige søkere til barnehagelærerutdanningen med seg.

Utbyggingen av barnehager etter barnehageforliket i 2003, fram til full barnehagedekning i 2006, gikk i et rasende tempo, uten at det ble satt av nok penger til drift. Arbeidsgivere, både kommunale og private, hevder at det ikke finnes penger til å øke bemanninga i dag. Dersom dette medfører riktighet, og friske midler ikke kommer til sektoren, så er det eneste forsvarlige man kan gjøre å ta ned på åpningstida, slik at bemannings- og pedagogtetthet blir bedre i større deler av barnehagedagen.

**Utdanningsforbundet Trondheim krever at åpningstiden for barnehagene i Trondheim reduseres inntil man får på plass bemanning jamfør bemanningsnorm i hele barnehagens åpningstid.**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Årsmøtet vedtar resolusjonen. Resolusjonen sendes til fylkesstyret, byrådet, politikere i bystyret og til media.*

## **5.6 Resolusjon: Skal skole være noe mer enn oppbevaring må minstenorm for lærertetthet bestå!**

Forslagsstiller: Styret i Utdanningsforbundet Trondheim

### *Skal skole være noe mer enn oppbevaring må minstenorm for lærertetthet bestå!*

I en tid med økonomisk krise i mange kommuner, deriblant Trondheim, er behovet for en minstenorm for lærertetthet større enn noen gang. Kommunesektorens interesseorganisasjon KS uttrykker derimot stor misnøye med normen. De hevder den gir kommunene for lite handlingsrom og koster for mye – derfor ønsker de å skrote den.

For Utdanningsforbundet Trondheim er dette en kamp for å sikre elevenes grunnleggende rett til likeverdig opplæring. Konsekvensene for elevene dersom minstenormen brytes, ser vi tydelig i Trondheim der to av tre skoler bryter minstenorm for lærertetthet. Undervisningsgruppene har blitt større og hver elev får mindre oppfølging, både faglig og sosialt. Elevene som trenger læreren sin mest, rammes hardest. Dette bekrefter både skoleledere, lærere og tillitsvalgte. Vi har også fått et foreldreopprør i Trondheim knyttet til situasjonen i skolene.

Dersom minstenormen fjernes, vil det føre til at opplæringa forringes og at ulikhetene i skolen og i samfunnet vil øke. I ei tid der utdanning er viktigere enn noen gang, kan vi ikke akseptere at tilbudet til elevene blir en salderingspost der skolene driver oppbevaring, ikke opplæring.

Vi kan ikke akseptere at det kuttes i kvaliteten i barn og unges utdanning for at kommunene skal få mer handlingsrom. KS må forholde seg til lærernormen slik den er ment; som en minimumsnorm som skal ligge i bunn. Annen fagkompetanse og støtte som elevene trenger i klasserommet skal komme i tillegg.

**Vi vil på det sterkeste advare politikerne mot å lytte til KS i dette spørsmålet – og vi krever at byrådet i Trondheim kommune stopper de daglige lovbruddene og innfrir minstenormen ved alle skoler i Trondheim!**

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Årsmøtet vedtar resolusjonen. Resolusjonen sendes byrådet, politikere i bystyret, KS Trøndelag og Utdanningsnytt.*

## **5.7 Seniorpolitikk i barnehagen: Hvordan få oss gamle travere som er mellom 50 og 60 til å stå løpet ut til pensjonsalderen?**

Innmeldt av Kjærsti Grønsløth, klubbleder Nidarvoll og Sunnland barnehager.

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Saken avvises og bakes inn i "Vi utdanner Trondheim".*

## **5.8 Arbeidssituasjonen i barnehagen knyttet opp mot sykefravær og økt belastning.**

Innmeldt av Kjærsti Grønsløth, klubbleder Nidarvoll og Sunnland barnehager

**Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:** *Saken avvises da den anses ivaretatt i sak 3 "Vi utdanner Trondheim" og i resolusjonen: "Kortere åpningstid i barnehagen inntil adekvat bemanning er på plass",*

## Sak 6 Valg

Inneværende år har styret hatt denne sammensetningen:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Gry Camilla Tingstad	Trondheim voksenopplæring	GSK	K	Leder	01.08.23-31.07.25
Ingunn Sollie	Rosenborg skole	GSK	K	Nestleder	01.08.23-31.07.25
<b>Styremedlemmer</b>					
Tone Jøssund		BHG	K	HTV	01.08.23-31.07.25
Einar Hattrem	Dalgård skole og ressursenter	GSK, leder	M	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Susanne Olsen	Byåsen videregående skole	VGO	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Rita Oddrun Henriksen	BFT Heimdal	FAS	K	Styremedlem	01.08.23-05.03.24
Anne-Lena Pedersen	Sluppen barnehage	BHG	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Hilde Therese Wahl	DMMH	UH	K	Styremedlem	01.08.23-24.10.23
Hanne Mette Giske Johansen	Tyra barnehage	BHG	K	Styremedlem	Ikke deltatt
Kristine Evjen	Steinerskolen i Trondheim	GSK, privat	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
Susanne Sjøhagen Mellingsæter	Nypvang skole	GSK	K	Styremedlem	01.08.23-31.07.25
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Odd Ragnar Deng Lerstøl	Strinda VGS	VGO	M	1.vara	01.08.23-31.07.25
Vibeke Nøst Ryggvik	Øya barnehage	BHG	K	2.vara	01.08.23-31.07.25
Lisa-Beth W. Laugtug	Hårstad skole	GSK	K	3.vara	01.08.23-31.07.25
Marita Bueide Watne	SiT Moholt barnehage	BHG, privat	K	4. vara	01.08.23-31.07.25
Magne Mittet	Markaplassen skole	GSK	M	5. vara	01.08.23-31.07.25
Aleksander Pedersen	Romolslia skole	GSK	M	6. vara	01.08.23-31.07.25

Valgkomiteens innstilling til nytt styre:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
<b>Lederverv</b>					
Gry Camilla Tingstad	Trondheim voksenopplæring	GSK	K	Leder	01.08.25-31.07.27
Ingunn Sollie	Rosenborg skole	GSK	K	Nestleder	01.08.25-31.07.27
<b>Styremedlemmer</b>					
Tone Jøssund		BHG	K	Styremedlem, HTV	01.08.25-31.07.27
John Andre Hansen	Romolslia skole	GSK	M	Styremedlem, lederrepresentant	01.08.25-31.07.27
Amanda Da Silva Hyldmo	Domkirken barnehage	BHG, privat	K	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Eirik Baardsgaard	Nypvang barnehage	BHG	M	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Susanne Sjøhagen Mellingsæter	Nypvang skole	GSK	K	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Stefan Slettedal	Ugla skole	GSK	M	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Kristine Evjen	Steinerskolen i Trondheim	GSK, privat	K	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Nanna Dybsland	Byåsen VGS	VGO	K	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
Vera Holst	DMMH	UH	K	Styremedlem	01.08.25-31.07.27
<b>Vara styremedlemmer</b>					
Andreas Leander Mathisen	Sjetne skole	GSK	M	1.vara	01.08.25-31.07.27
Odd Ragnar Deng Lerstøl	Strinda vgs	VGO	M	2.vara	01.08.25-31.07.27
Maren Iversen	Sit Moholt barnehage	BHG, privat	K	3.vara	01.08.25-31.07.27
Mia Mjølvhus	Sverresborg skole	GSK	K	4. vara	01.08.25-31.07.27
Martin Skaug	Ila skole	GSK	M	5. vara	01.08.25-31.07.27
Lene Bekkstrand	Blomsterbyen barnehage	BHG	K	6. vara	01.08.25-31.07.27

## 6.1 Valg av lokallagsleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Gry Camilla Tingstad, Trondheim voksenopplæring, grunnskole velges til lokallagsleder for perioden 01.08.25-31.07.27*

## 6.2 Valg av nestleder

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Ingunn Sollie, Rosenborg skole, grunnskole velges til lokallagsnestleder for perioden 01.08.25-31.07.27*

## 6.3 Valg av hovedtillitsvalgt som styremedlem

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Tone Jøssund, BHG, velges til styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27 i kraft av sitt verv som hovedtillitsvalgt*

## 6.4 Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*John Andre Hansen, Romolslia skole, GSK lederrepresentant velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Amanda Da Silva Hyldmo, Domkirken barnehage, BHG privat velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Eirik Baardsgaard, Nypvang barnehage, BHG velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Susanne Sjøhagen Mellingsæter, Nypvang skole, GSK velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Stefan Slettedal, Ugla skole, GSK velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Kristine Evjen, Steinerskolen i Trondheim, GSK privat velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Nanna Dybsland, Byåsen videregående skole, VGO velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Vera Holst, DMMH, UH velges som styremedlem for perioden 01.08.25-31.07.27*

## 6.5 Valg av varamedlemmer til lokallagsstyret

### 6.5.1 Valg av 1. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Andreas Leander Mathisen, Sjetne skole, GSK velges som 1. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*

### 6.5.2 Valg av 2. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Odd Ragnar Deng Lerstøl, Strinda videregående skole, VGO velges som 2. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*

### 6.5.3 Valg av 3. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Maren Iversen, Sit Dragvoll barnehage, BHG privat velges som 3. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*



#### 6.5.4 Valg av 4. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Mia Mjølhus, Sverresborg skole, GSK velges som 4. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*

#### 6.5.5 Valg av 5. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Martin Skaug, Ila skole, GSK velges som 5. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*

#### 6.5.6 Valg av 6. vara

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

*Lene Bekkstrand, Blomsterbyen barnehage, BHG velges som 6. vara til lokallagsstyret for perioden 01.08.25-31.07.27*

#### 6.6 Valg av valgkomité

Valgkomitéen har bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Jon Andre Hansen	Romolslia skole	GSK	M	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-01.10.24
Aslak Bjerkvik	Trondheim Katedralskole	VGO	M	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Gøril Karlsen Holthe	Selsbakk skole	GSK	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Linda Myren-Liasjø	Skjetlein videregående skole	VGO	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Arnt Norli	DMMH	UH	M	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Anne-Maren Brantzæg	Fjæraskogen barnehage	BHG, privat	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Anne Cathrine Hernæs	Nardosletta barnehager	BHG	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25
Jan-Åge Almås	Sørborgen skole	GSK, leder	M	Medlem av valgkomiteen	01.10.24-31.07.25
Edel Solheim	Trondheim kommune HR-enheten	FAS	K	Medlem av valgkomiteen	01.10.24-31.07.25
Hege Forsbak Håskjold	Ila skole	GSK	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.23-31.07.25

#### Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Kjønn	Verv	Periode
Jan-Åge Almås	Sørborgen skole	GSK	M	Medlem av	01.08.25-

				valgkomiteen	31.07.27
Hege Forsbak Håskjold	Ila skole	GSK	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.25- 31.07.27
Arnt Norli	DMMH	UH	M	Medlem av valgkomiteen	01.08.25- 31.07.27
Linda Myren-Liasjø	Skjetlein videregående skole	VGO	K	Medlem av valgkomiteen	01.08.25- 31.07.27
Aslak Bjerkvik	Trondheim Katedralskole	VGO	M	Medlem av valgkomiteen	01.08.25- 31.07.27
Vara til valgkomiteen					
				1.vara	
				2.vara	
				3.vara	

### 6.6.1 Valg av valgkomité

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Jan-Åge Almås, Sørborgen skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Hege Forsbak Håskjold, Ila skole, GSK velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Arnt Norli, DMMH, UH velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.27*

*Aslak Bjerkvik, Trondheim katedralskole, VGO velges til valgkomite i lokallaget for perioden 01.08.25-31.07.27*

### 6.6.2 Valg av 1. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*navn, arbeidsplass, medlemsgruppe velges som 1. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden dato-dato*

### 6.6.3 Valg av 2. vara til valgkomiteen

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*navn, arbeidsplass, medlemsgruppe velges som 2. vara til valgkomiteen i lokallaget for perioden dato-dato*

## Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

### Årsmøteform 2027

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

*Årsmøtet vedtar å avholde delegatårsmøte i 2027 over inntil to dager og med inntil 100 delegater pluss styrets medlemmer.*

## Avslutning

Avslutning ved lokallagsleder