

## ***Handlingsplan 2024/2025***

### **ORGANISASJONEN**

Utdanningsforbundet Nærøysund vil ha et lokallagsstyre med 9 medlemmer. Herunder leder, nestleder, kontaktpersoner for medlemsgruppe barnehage, grunnskole og videregående skole. Videre vil vi ha to valgte styremedlemmer, hvorav et fra medlemsgruppe grunnskole, et fra ledere og et vara fra FAS. Vi har kontaktperson for pensjonistene. HTV er medlem i styret. Styret kan fritt opprette arbeidsgrupper dersom det er behov for det. 1.vara skal møte fast på styremøter. Har møte og talerett, ingen stemmerett så lenge den ikke representerer en av de faste styremedlemmene.

- Utdanningsforbundet Nærøysund har som overordnet målsetting å ivareta medlemmenes interesser på en best mulig måte.
- Utdanningsforbundet Nærøysund vil bidra til best mulig samarbeid med andre fagforeninger og parter. Samarbeide med Utdanningsforbundets lokallag i Leka og Bindal. Samarbeidet må synliggjøres. Arbeide for å skape fellesskapsfølelse.
- Utdanningsforbundet Nærøysund vil sørge for at våre tillitsvalgte får den informasjon og støtte de trenger for å delta i formelle medbestemmelsesmøter og for å være gode tillitsvalgte for våre medlemmer.
- Utdanningsforbundet Nærøysund ønsker å være en synlig aktør i det offentlige rom, blant annet gjennom bruk av sosiale media, ved medvirkning i lokalmiljøet og ved å hevde Utdanningsforbundets politikk og medvirke til forståelse for våre gruppers behov i de fora der vi deltar.
- Øke medlemsmassen og styrke fagforeningsbevisstheten.

#### **For å oppnå dette vil vi blant annet:**

- Ha jevnlig kurs og møter for tillitsvalgte og ledere
- Gjennomføre 2 medlemsmøter/kurs for medlemmene
- Delta på kurs regionalt og nasjonalt, både for styret og tillitsvalgte generelt
- Delta i offentlige møter; administrasjonsutvalget, AMU, formannskapet og kommunestyre (HTV)
- Legge til rette for at våre tillitsvalgte og styret kan delta på kurs og skoling i regi av utdanningsforbundet regionalt og sentralt
- Være aktiv i sosiale medier på vår Facebook gruppe "Utdanningsforbundet Nærøysund"
- Vervekampanje blant nyansatte og andre.

## LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Utdanningsforbundet Nærøysund vil

- Arbeide for trygge og gode fysiske og psykososiale arbeidsvilkår på alle våre arbeidsplasser.
- Bidra til at våre medlemmer får en mest mulig forutsigbar arbeidssituasjon.
- Arbeide for at lokale forhandlinger om lønn gjøres etter objektive, målbare og etterprøvbare kriterier. Lønn skal være likeverdig og rettferdig jf. prosess med harmonisering av lønn- og arbeidsvilkår i den nye kommunen.
- Arbeide for en god seniorpolitikk på våre arbeidsplasser, og spesielt arbeide for at våre medlemmer i barnehage vil kunne stå lenger i arbeidslivet, jf. IA-avtalen og bransjeavtalen for barnehage.
- Arbeide for gode arbeidsvilkår som vil bidra til mindre sykefravær og frafall fra yrket blant våre medlemsgrupper.
- Arbeide for å opprettholde og videreføre framforhandlede lønns - og arbeidsforhold, samt bidra til at lov og avtaleverk følges og respekteres.
- Arbeide for at våre medlemmer får relevant kompetanseheving
- Arbeide for at våre medlemmer har avsatt tid til å utføre sine oppgaver
- Bidra til at det utarbeides en lønnspolitiske planer som samsvarer med dagens tariffsystem, for ansatte både i kommune, fylkeskommune og private virksomheter.

**For å nå disse målene vil Utdanningsforbundet Nærøysund**

- Delta og arbeide for medbestemmelsesmøter i alle ledd i organisasjonen
- Arbeide for felles skolering av ledere og tillitsvalgte i samarbeid med kommunen.
- Delta i HMS-arbeidet og samarbeide med verneombud der det er naturlig.
- Jobbe for at SGS-1010 følges på alle arbeidsplasser i Nærøysund
- Jobbe for kompetanseheving; både gjennom videreutdanning og relevant kursing.
- Jobbe for at ulike medlemsgrupper får like vilkår ved etter- og videreutdanning.
- Arrangere medlemsmøte/kurs for alle medlemmer med lønn som tema

## YRKESPROFESJONEN

Utdanningsforbundet Nærøysund vil

- Arbeide for at pedagogisk arbeid utføres av pedagogisk personale, også når det settes inn vikarer.
- Arbeide for at lærerprofesjonens etiske plattform etterleves ved alle våre skoler og barnehager.
- Arbeide for at våre ledere har avsatt nok tid til pedagogisk arbeid.

For å oppnå dette vil vi:

- Arbeide med temaet som fast sak på medbestemmelsesmøter og drøftingsmøter, Både på enheter og kommunalt nivå. HTV og leder må følge opp temaet på ATV-møter.

- Ha den etiske plattformen som tema på møter med ledere og ATV 'er.
- Arbeide med stillingsinstruks for enhets- og avdelingsledere - både sammen med lederne selv og i drøftingsmøter med kommunen.

## **SAMFUNNSPOLITIKK**

Utdanningsforbundet Nærøysund vil

- Engasjere seg for at budsjettkutt ikke påvirker barn og unges læringsmiljø
- Være en aktiv part i forhold til organisering, innhold og kvalitet i grunnskole, videregående skole, barnehage, PPT og andre områder der det er naturlig.
- Arbeide for å opprettholde offentlige velferdsgoder med god kvalitet.
- Ha fokus på barn og unges oppvekstsvilkår og oppvekstmiljø.

## **LIKESTILLINGSPOLITIKK OG INKLUDERING**

Utdanningsforbundet Nærøysund vil

- Arbeide for å legge grunnlag for deltaking av alle kjønn i alle funksjoner og på alle nivå i vårt lokale arbeidsliv.
- Være med på å tilrettelegge for fleksible arbeidstidsordninger tilpasset den enkeltes livssituasjon
- Arbeide for inkludering av alle i arbeidslivet generelt og spesielt i våre yrkesgrupper.
- Arbeide for at barn, elever og voksne i barnehage og skole møter like og trygge vilkår, uavhengig av sosiale og fysiske forutsetninger og forskjeller.

**For å oppnå dette vil Utdanningsforbundet Nærøysund blant annet:**

- Arbeide for å fremme flere livsfasetiltak og skolere våre tillitsvalgte og ledere i disse.

**Utdanningsforbundet Nærøysund vil gjennomføre minimum**

- 2 medlemsmøter/arrangement i året.
- 2 "klubbmøter" for våre ledermedlemmer
- 1 felles kurs for ledere og tillitsvalgte. Tema: Hovedavtalen
- 1 medlemsmøte for våre medlemmer i barnehage.
- 8 styremøter
- 6 årlige Teamsmøter med HTV og ATV 'er