

Møtepapirer, årsmøte

Utdanningsforbundet Ullensaker

16. april, kl. 18.00 – 21.00, 2024

Sak 1 Konstituering

1.1. Godkjenning av innkalling

Innstilling til vedtak: Innkallingen godkjennes

1.2. Valg av dirigenter

Innstilling til vedtak: Som dirigenter velges Gro Irene Holt og Håvar Mangseth

1.3. Valg av referenter

Innstilling til vedtak: Som referenter velges Marianne Holten og Jan Kåre Grytskog

1.4. Valg av protokollunderskrivere

Innstilling til vedtak: Som protokollunderskrivere velges Lene Kolbjørnsen og Anja Olsen

1.5. Sakliste

Sak 1 Konstituering

- 1.1. Godkjenning av innkalling
- 1.2. Valg av dirigenter
- 1.3. Valg av referenter
- 1.4. Valg av protokollunderskrivere
- 1.5. Godkjenning av sakliste
- 1.6. Godkjenning av møtereglement
- 1.7. Godkjenning av valgreglement
- 1.8. Valg av møtefunksjonærer

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

- 2.1. Årsmelding
- 2.2. Regnskap

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger fram

Sak 6 Valg

- 6.1. Valg av leder i lokallagsstyret (Ikke på valg)
- 6.2. Valg av nestleder i lokallagsstyret (for to år)
- 6.3. Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS (for to år)
 - 6.3.1. Valg av HTV 1 (for to år)
 - 6.3.2. Valg av HTV 2 (for ett år)

- 6.4. Valg av **tre** øvrig medlemmer til lokallagsstyret (for to år)
- 6.5. Valg av **to** varamedlemmer til lokallagsstyret
 - 6.5.1. Valg av 1. vara (for to år)
 - 6.5.2. Valg av 2. vara (Ikke på valg)
 - 6.5.3. Valg av 3. vara (for to år)
- 6.6. Valg av medlemmer og varamedlemmer til valgkomite
- 6.7 Valg av pensjonistråd
 - 6.7.1 Godkjenning av lokallagsstyrets innstilling til pensjonistråd

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 8 Evt. Resolusjoner

Sak 9 Eventuelt

Innstilling til vedtak: Saklisten godkjennes

1.6. Godkjenning av møtereglement

1. Leder åpner og leder møtet under godkjenning av innkalling, konstituering og valg av ordstyrere. Ordstyrerne leder møtet videre.
2. Alle ordinære medlemmer har tale- forslags- og stemmerett.
Studentmedlemmer, har tale- og forslagsrett.
3. Årsmøtet er åpent for gjester og presse så lenge møtet ikke gjør annet vedtak.
4. Alle som ber om ordet til dagsorden, forretningsorden eller saksopplysninger, får dette straks. Dette gjøres ved å vise tegnet «til dagsorden». Medlemmer av styret kan få ordet utenom talerlisten for å svare på spørsmål og gi saksopplysninger.
5. Til hvert innlegg er det anledning til 3 replikker og en svarreplik.
6. Forslag skal leveres skriftlig til ordstyrer og være markert med navn på medlem eller klubb. Det kreves underskrift på forslag.
7. For at en sak skal vedtas, kreves 50 % flertall i salen. Ved likt stemmetall gjelder leders dobbeltstemme.
8. Årsmøtet kan med 2/3 flertall vedta å behandle saker som ikke er satt opp på saklisten. Vedtak i slike saker krever også 2/3 flertall.

Valg foregår skriftlig dersom noen ber om det. Egne voteringsregler, jf. valgreglement.

Innstilling til vedtak: Møtereglementet godkjennes

1.7. Godkjenning av valgreglement

Generelt om valgene

Følgende verv gjelder for 2 år (fra 1.8.2024 – 31.7.2026), med forbehold om at sak 7.1 vedtas. I så fall er alle valg for ett år:

- Hovedtillitsvalgt 1 (KS)
- Nestleder i lokallaget
- 3 styremedlemmer
- 2 stk. varamedlem

Følgende verv gjelder for 1 år (fra 1.8.2024 – 31.7.2025):

- Hovedtillitsvalgt 2 (KS)

Dersom det er et enstemmig forslag fra valgkomiteen og ingen andre forslag foreligger, kan valgene gjennomføres åpent. Dersom det foreligger flere kandidater, eller årsmøtet krever det, gjennomføres skriftlig valg.

På valg av Hovedtillitsvalgte på KS-området, har kun medlemmer ansatt i Ullensaker kommune stemmerett.

Ved skriftlig valg:

Det kan ikke stemmes på andre enn de kandidatene det er fremmet forslag om. Stemmer som inneholder andre navn, blir forkastet.

Kandidater som det er fremmet forslag på, er:

1. Forslag fra valgkomiteen
2. Kandidater som det fremmes forslag på under selve årsmøtet (benkeforslag).

Blank stemmeseddel blir regnet som avgitt stemme.

Gjennomføring av valgene på årsmøtet

Valgene gjennomføres i den rekkefølgen som fremkommer i nummereringen nedenfor:

1. Valg av leder i lokallaget (plenum) (ikke på valg)

Lederen blir valgt først og ved særskilt valg. Den kandidaten som får minst halvparten av stemmene, er valgt.

Om ingen av kandidatene får halvparten av stemmene, skal det holdes nytt valg mellom de kandidatene som har fått stemmer i første valgomgang. Kandidatene blir satt opp etter stemmetall. Dersom det er flere enn to kandidater, går kandidaten med lavest stemmetall ut.

Nytt valg blir holdt mellom de kandidatene som står igjen. Dette prinsippet følges til bare to kandidater står igjen. Ved omvalg mellom de to gjenstående kandidatene er den valgt som har fått flest stemmer.

2. Valg av nestleder i lokallaget (plenum)

Valg av nestleder i lokallaget velges etter samme prinsipp som ved valg av leder.

3. Valg av to hovedtillitsvalgte, HTV1 og HTV2 (plenum)

Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene innenfor virksomheter på kommunenivå etter samme valgregler som i punkt 1. Årsmøtedeltakere med hovedansettelsesforhold i kommunale virksomheter har stemmerett.

4. Valg av styremedlemmer (plenum)

Her velges det antallet medlemmer til styret, som gjør at det totale antallet styremedlemmer inkludert hovedtillitsvalgt blir 9.

Ved valg av ordinære medlemmer av lokallagsstyret skal stemmeseddelen inneholde navn på det antall kandidater som skal velges. Ut fra sammensetningen av de som allerede er valgt (antall kvinner/menn), opplyses årsmøtet om hvilken sammensetning etter kjønn som må ivaretas for å komme ut med riktig kvotering for resten av lokallagsstyret. Det må velges minst en lederrepresentant.

Årsmøtet gis beskjed om at hver stemmeseddel skal inneholde den fordelingen som ivaretar disse to kravene. Stemmesedler som ikke fyller disse kravene, forkastes.

Ved opptellingen rangeres kandidatene etter stemmetall, men likevel slik at kvinnelige kandidater med lavere stemmetall går foran når kjønnskriterium krever det.

5. Valg av varamedlemmer til styret (plenum)

Her velges det antallet varamedlemmer, som gjør at det totale antallet varamedlemmer blir 3. Det velges 3 varamedlemmer i prioritert rekkefølge, hvorav varamedlem 1 og 3 er på valg. Disse velges fritt etter samme valgregler som i punkt 1.

6. Valg av valgkomité

Jf. § 64.1:

”Årsmøtet velger en valgkomité med minimum tre medlemmer. Valgkomiteen er sammensatt i samsvar med gjeldende kvoteringsregler, jf. § 15. Valgkomiteen konstituerer seg selv, eventuelt med et arbeidsutvalg.”

Lokallagsstyret fremmer forslag på et antall medlemmer og varamedlemmer til ny valgkomité for årsmøteperioden.

Valgkomiteen med varamedlemmer velges på samme måte som for (øvrige) medlemmer og varamedlemmer av lokallagsstyret.

7. Valg av delegater til fylkesårsmøte: (ikke på valg før i 2027)

Fylkeslaget vedtar hvor mange delegater og hvilke medlemsgrupper lokallaget skal delta med på fylkesårsmøtet. I 2023 skal Ullensaker delta med 5 delegater med følgende fordeling av medlemsgrupper:

- Ledermedlem: 1
- Grunnskole: 2
- Barnehage: 1
- Videregående: 1
- Faglig administrativt støttesystem: 1

8. Foreslåtte kandidater til nytt fylkesstyre i UDF Akershus: (ikke på valg før i 2027)

Kandidatene på lista sendes til valgkomiteen. Lista er veiledende, men ikke absolutt, for delegatene fra UDF Ullensaker på årets fylkesårsmøte.

9. Valg av Pensjonistråd

Pensjonistrådet holder eget valg på en av sine samlinger, som de bringer inn til lokallagsstyret. Det er Lokallagsstyret som formelt utnevner pensjonistrådet. Årsmøte gir sin godkjenning til dette ved å ta lokallagsstyrets instilling til orientering. Pensjonistrådet består av en leder og to styremedlemmer.

Innstilling til vedtak:

1. Årsmøtet godkjenner valgreglementet for valgene på årsmøtet.
2. Årsmøtet gir styret fullmakt til å velge varahovedtillitsvalgte i Ullensaker kommune, etter behov.
3. Årsmøtet gir styret fullmakt til å velge tillitsvalgt/vara til verv der det ikke er blitt valgt tillitsvalgte/vara.

1.8. Valg av møtefunksjonærer

Innstilling til vedtak: Som møtefunksjonærer velges:

Ole Andreas Isager,	tellekorps
Solveig Ingvaldsen,	tellekorps
Hanne Vogel,	tellekorps
Martha Elise H. Gabrielsen,	redaksjonskomite
Mette Cecilie Rogstad Nilsen	redaksjonskomite
Odd-Magne Wåler	redaksjonskomite

Sak 2 Behandle melding og regnskap fra lokallagsstyret

2.1. Melding

Årsmelding ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

2.2. Regnskap

Resultatrapport med regnskap og fullstendighetserklæring ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

Regnskapet kan ses under sak 4, budsjett.

Innstilling til vedtak:

2.1. Årsmøtet tar lokallagsstyret sin melding til orientering.

2.2. Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 3 Vedta retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Strategisk plan ligger som vedlegg til årsmøtepapirdokumentet.

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

Sak 4 Behandle budsjett

Budsjett 2023 og 2024

RESULTAT			
	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024
INNETEKTER			
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-701 854	-664 191	-770 000
3295 35 % -org.intern overføring		107 248	0
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt		0	0
3910 Andre driftsinntekter (fri)		0	

3990 Refusjon SPK-midler	-30 000	-34 783	0
Sum Driftsinntekter	-731 584	-806 222	-770 000

KOSTNADER

5010 Fast lønn	25 000	0	0
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	80 000	88 000	80 000
5230 Reisetilskudd hjem - arbeid	1 500	536	1 500
5090 Påløpne feriepenger	0	0	0
5239 Telefondekn.i form av lønnsytelse	9 600	7 200	9 600
5400 Arbeidsgiveravgift	8 000	13 541	10 000
5403 Arb.giv.avg. pål. feriep.	0	0	0
Sum Lønnskostnader	124 100	109 277	101 100

6550 Kontorteknisk utstyr	10 000	0	10 000
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	396 000	418 309	276 400
6746 Refusjon frikjøp/SPK	0	0	0
6780 Honorar uten oppg.plikt	10 000	0	0
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	0	0
6800 Kontorrekvisita	5 000	1 006	5 000
6820 Trykksaker	0	0	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	7 630	7 623	8 000
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	0	0	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	0	0
Sum	428 630	426 938	299 400

7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	3 000	1 764	3 000
7111 Passasjertillegg		126	
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig		0	
7121 Bilgodtgjøring - t rekk- og avgiftspliktig		300	
7143 Andre reiseutgifter	1 500	779	1 500

7170 Leie kurslokale/møterom	0	0	0
7171 Bevertning ved møter	125 000	210 268	230 000
7172 Deltakeravgift møter/kurs	0	0	0
7190 Andre kurs/møte kostnader (pensjonistrådet)	30 000	41 878	35 000
7321 Profileringsmateriell	20 000	96 909	40 000
7420 Støtte andre organisasjoner	0	0	0
7422 Representasjon, gaver	50 000	51 524	50 000
7790 Streikekostnader		-1 077	
7900 Avsetning periodiserte kostnader	0	0	0
Sum	229 500	402 471	359 500

DRIFTSRESULTAT	50 646	132 464	-10 000
-----------------------	---------------	----------------	----------------

FINANSINNEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	0	2	0
8171 Bankgebyr	0	3 088	0
8173 Smådifferanser, diverse	0		0
8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	0		0
Sum Finansposter	0	3 090	0

Ordinært Resultat før skatt	50 646	135 554	-10 000
------------------------------------	---------------	----------------	----------------

Ordinært Resultat	50 646	135 554	-10 000
--------------------------	---------------	----------------	----------------

Årsresultat	50 646	135 554	-10 000
--------------------	---------------	----------------	----------------

Egenkapital pr. 31.12.2023	90 706
-----------------------------------	---------------

Innstilling til vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet for 2024

Sak 5 Behandle saker innmeldt fra medlemmer og klubber innenfor lokallaget, og andre saker som lokallagsstyret legger frem

5.1: Sak innsendt av klubbene ved Pedagogist senter, PPT og KVT:

Forbedring av det kommunale logopedtilbudet

Logopedtilbudet i kommunen er ikke tilstrekkelig for å dekke behovene til barn og unge i Ullensaker. Det tar ofte lang tid før barn både blir fanget opp, henvist og eventuelt får logopedoppfølging. Dette er ikke til barnets beste. Det er per nå ikke kapasitet til å følge opp arbeid både på individnivå og systemnivå. Det hadde vært til stor nytte om logopedene kunne jobbet ut mot barnehager/skoler på systemnivå for å bidra til kompetanseutvikling og iverksette tiltak tidlig. Det kommunale logopedtilbudet gjelder kun oppfølging av språklydsvansker. Dette er et snevert område innen det logopediske feltet. Det er behov for logopedoppfølging på flere områder, som eksempelvis ASK, DLD, dysfagi, ervervet hjerneskade m.m.

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet skal jobbe for å utvide logopedtilbudet i kommunen.

Lokallagsstyrets behandling:

Det er 2,5 logopedstillinger i kommunen i dag. Dette dekker ikke behovet. Det er positivt å utvide tilbudet og fagmiljøet i kommunen. Styret støtter forslaget.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Sak 5.1 vedtas

5.2: Sak innsendt av klubbene ved Pedagogist senter, PPT og KVT:

Flerspråklighet i Ullensakerskolen

Andel elever med flerspråklighet øker i Ullensakerskolen. Vi har innføringsklasser, men disse er ganske fulle. Elever som starter i første klasse, starter rett på nærskolen sin, uten at de behersker norsk. Samtidig kommer det ofte nye elever som heller ikke behersker norsk som undervisningsspråk, slik at allerede elever i innføringsklassene sendes til nærskolene før de har godt nok grunnlag for å følge undervisningen. Mange lærere har uttrykket til oss at det er utfordringer knyttet til dette i sin undervisningshverdag på våre skoler.

På pedagogisk senter har vi tre flerspråklige veiledere som jobber ut mot barnehagene. Disse er finansiert med statlige midler, og kommunen har bestemt at midlene skal brukes til stillinger. Vi mener at det er minst like viktig å styrke kompetansen ut mot skolene på dette området. Våre erfaringer er at det er et ønske om økte ressurser og kompetansen ute hos skolene. Vi ser også et stort behov på dette området for å styrke TPO og inkludering for denne elevgruppen.

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Ullensaker skal jobbe for å øke kompetansen og ressurser ut mot/i skolene når det gjelder flerspråklighet.

Lokallagsstyrets behandling:

Målet er at elevene skal være bedre rustet til å delta i ordinær klasse når de begynner på nærskolen. Dette kan sikres ved at elevene får tilstrekkelig opplæring i innføringsklassene. Samtidig er det viktig med gode overgangsordninger mellom sentrene og nærskolen. Styret er delvis enig i intensjonen i forslaget, men ønsker en annen formulering i vedtaket.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF Ullensaker skal jobbe for å øke kapasiteten ved de flerspråklige sentrene, slik at elevene er bedre rustet til å følge ordinær undervisning når de begynner på nærskolen.

5.3: Sak innsendt av klubbene ved Voksenopplæringen for Ørve Romerike:**Kontaktlærere i voksenopplæringen**

I mange kommuner har ikke lærere i voksenopplæringen kontaktlærerlønn og tid til dette arbeidet, da dette ikke er bestemt i Opplæringsloven

Klubbens forslag til vedtak 1:

Utdanningsforbundet Ullensaker må løfte denne saken til fylkeslaget som må løfte denne saken til sentralstyret, slik at de må jobbe for bedre arbeidsvilkår for lærere i voksenopplæringen.

Klubbens forslag til vedtak 2:

Utdanningsforbundet Ullensaker må arbeide for å finne løsninger slik at lærerne ved Voksenopplæringen for Øvre Romerike får tilbake tittelen kontaktlærer og får lønn tilsvarende.

Lokallagsstyrets behandling:

Styret støtter klubben på voksenopplæringens saker. Det samme behovet gjelder også på voksenopplæringen på videregående.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Utdanningsforbundet Ullensaker må arbeide for å finne løsninger slik at lærerne ved Voksenopplæringen for Øvre Romerike og voksenopplæringen på Jessheim VGS får tilbake tittelen kontaktlærer og får lønn tilsvarende. Saken løftes også oppover i organisasjonen.

5.4: Sak innsendt av klubbene ved Pedagogist senter, PPT og KVT:

Arbeid med sykefraværet i Ullensaker kommune/Oppvekstsektoren

Vi som jobber ved Pedagogisk senter opplever både internt og ute i barnehage og skoler at sykefraværet hindrer et godt tilbud til barn og unge. Det blir mindre tid til veiledning, samarbeid, oppfølging av tiltak og vedtak. Det gode og kontinuerlige pedagogiske arbeidet vil også være vanskelig å opprettholde ved større bruk av vikarer og høy turnover. Det vil alltid være et visst sykefravær, men vi tenker at det er langt høyere enn det burde vært.

Høyt sykefravær er belastende både for fraværende og nærværende, samt at det er svært uøkonomisk. Sykefraværet i kommunen, spesielt på enkelte enheter, er høyt. I tillegg skal det spares mange millioner i budsjettene fremover. Det bekymrer oss for hvordan vi skal kunne ta vare på og utdanne barn og unge på en god og forsvarlig måte fremover, spesielt siden det allerede følges minstenorm i oppvekst-sektoren. Vi lurer på hva nyere forskning sier om hvordan man kan øke arbeidsnærværet, og forholder kommunen seg til dette? Kan det være at Utdanningsforbundet Ullensaker kan finne ut av dette? Hvordan påvirker sykefraværet det psykososiale miljøet på arbeidsplassen?

Klubbens forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Ullensaker skal undersøke hvordan man bør jobbe med økt arbeidsnærvær/sykefraværsoppfølging i henhold til nyere forskning.

Lokallagsstyrets behandling:

Ansvar for sykefraværsarbeid ligger hos HR. UDF, hovedverneombudet og andre fagforeninger er tett på i dette arbeidet. Vi skal fortsatt være en konstruktiv part i dette samarbeidet.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

UDF Ullensaker skal bidra med å øke bevisstheten rundt nærværsarbeid ved å invitere HR til ATV-kurs.

Sak 6 Valg

Valgkomiteen har bestått av:

Jørgen Frydenlund (leder)	Skogmo skole	Grunnskole
André Elias Stenshaug	Jessheim skole og ressurscenter	Grunnskole
Marit Edseth	Sørholtet barnehage	Leder, privat bhg
Silje Mikalsen Schwenke	Romsaas litteraturbarnehage	Privat bhg
Maria Gjertsen	Jessheim bhg	Kommunal bhg
Karianne Bråtebekken	Jessheim videregående	VGO

Kort om prosessen fra valgkomiteen:

Valgkomiteen har i arbeidet med innstillingen hatt søkelys på mangfold og inkludering av så mange grupper som mulig i styret, for å sikre bredde og

representasjon. Med følgende innstilling har vi klart å inkludere grunnskole, FAS, voksenopplæring og barnehage, både kommunal og privat. Inkludert i dette er også ledermedlemrepresentasjon.

Valgkomiteen er trygge på at personene vi innstiller i denne omgang, er dyktige, engasjerte folk som ønsker å bidra, og som vil gjøre sitt beste på vegne av Utdanningsforbundet Ullensaker sine medlemmer.

Valgkomiteens innstilling til hovedtillitsvalgte på KS-området, nytt lokallagsstyre, lokallagsledere og varamedlemmer til lokallagsstyret. Innstilte kandidater er markert med gult.

De uten fargemarkering er altså **ikke på valg** på dette årsmøtet. For å komme på «tur».

Til lokallagsstyret, lokallagsledere, hovedtillitsvalgte og varamedlemmer velges:

Lokallagsleder:	Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole)	
Nestleder:	Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)	(2år)
Hovedtillitsvalgt 1:	Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole)	(2år)
Styremedlem:	Gudrun Sveinsdottir, Pedagogisk senter	(2år)
	(Faglig administrativt støttesystem)	
Styremedlem:	Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre Romerike	(2år)
Styremedlem:	Ole Andreas Isager, Jessheim videregående (videregående)	
Styremedlem:	Marianne Holten, Bakke bhg (kommunal bhg)	
Styremedlem:	May Helen Hanssen, Tiurkroken bhg.	(2år)
	(Leder, Kommunal bhg.)	
Styremedlem:	Zuzanna Johannessen, Læringsverkstedet bhg (Priv. bhg)	
1. vara st.medlem:	Kristine Berg Mehus, Vesong US (grunnskole)	(2år)
2. vara st.medlem:	Solveig T. Waler Ingvaldsen, Hovin skole (grunnskole)	
3. vara st.medlem:	Lene Kolbjørnsen, Allergot US (grunnskole)	(2år)
Hovedtillitsvalgt 2:	Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole)	(1år)

6.1 Valg av leder i lokallagsstyret (Ikke på valg)

Ole Kristian Ensrud-Skraastad, Åreppen skole (grunnskole)

6.2 Valg av nestleder i lokallagsstyret

Valgkomiteens innstilling til vedtak:

Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole) (2år)

6.3 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS

6.3.1 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-1**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Martha Elise Gabrielsen, Gystadmarka skole (grunnskole) (2år)

6.3.2 Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalen i KS – HTV-2**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Odd-Magne Wåler, Allergot US (grunnskole) (1år)

6.4 Valg av øvrige medlemmer til lokallagsstyret:**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

styremedlemmer:

**Gudrun Sveinsdottir, Kompetanse- og
veiledningstjenesten (Faglig administrativt
støttesystem) (2år)**

**Jan Kåre Grytskog, Voksenopplæringen for Øvre
Romerike (grunnskole) (2år)**

Ole Andreas Isager, Jessheim videregående (videregående)

Marianne Holten, Bakke bhg (kommunal barnehage)

**May Helen Hansen, Tiurkroken barnehage
(Leder, Kommunal barnehage) (2år)**

Zuzana Johannessen, Læringsverkstedet barnehage Skogmo
(privat barnehage)

6.5 Valg av et varamedlemmer til lokallagsstyret:**6.5.1 Valg av 1. varamedlem****Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Kristine Berg Mehus, Vesong US (grunnskole) (2år)

6.5.2 Valg av 2. varamedlem**Valgkomiteens innstilling til vedtak: (Ikke på valg)**

Solveig T. Waler Ingvaldsen, Hovin skole (grunnskole)

6.5.3 Valg av 3. varamedlem**Valgkomiteens innstilling til vedtak:**

Lene Kolbjørnsen, Allergot u-skole (grunnskole) (2år)

6.6 Valg av valgkomite i Utdanningsforbundet Ullensaker for kommende årsmøteperiode, 2025.

Lokallagsstyrets innstilling til vedtak:

Medlemmer:

Jørgen Frydenlund	Skogmo skole	Grunnskole
André Elias Stenshaug	Jessheim skole og ressurscenter	Grunnskole
Marit Edseth	Sørholtet barnehage	Leder, privat bhg
Maria Gjertsen	Jessheim bhg	Kommunal bhg
Silje Mikalsen-Schwenke	Romsaas bhg	Privat bhg
Karianne Bråtebekken	Jessheim videregående	VGO

6.7 Valg av pensjonistråd

Pensjonistrådet har holdt eget valg på sitt pensjonisttreff i februar 2024. Lokallagsstyret støtter resultatet av valget som pensjonistrådet holdt.

6.7.1 Lokallagsstyrets innstilling til pensjonistråd

Leder: Gro Irene Holt

Styremedlemmer: Turi Berg
Vigdis Blaker Alstad
Hedvig Toril Adriansen Larsen

Innstilling til vedtak: Tas til orientering

Sak 7 Valg av alternativer innenfor vedtektene

Sak 7.1. Holde lokallagsårsmøter annethvert år

I Utdanningsforbundets vedtekter, B3, §57.3, er det rom for at lokallagsårsmøter kan holdes annethvert år. Lokallagsstyret har hentet erfaringer fra andre lokallag i Akershus som har denne ordningen. Det er utelukkende positive erfaringer fra de lokallagene vi har snakket med. Det er i hovedsak to fordeler ved å holde årsmøtene annethvert år. For det første gir dette lokallagsstyret bedre mulighet til å jobbe med årsmøtesaker og den strategiske planen. Når årsmøteperioden kun er ett år, så går uforholdsmessig mye tid med til å forberede og gjennomføre årsmøtene istedenfor å bruke tid på å jobbe med de politiske sakene. Den andre hovedfordelen er at lokallaget kan bruke ressurser på et annet

medlemsarrangement på denne tiden av året. Årsmøtene har gjennom flere år hatt en nedadgående interesse blant medlemmene. Ved å ha årsmøter annethvert år vil dette kunne gi årsmøtet litt mer status og oppleves som et viktigere møte enn det gjøres i dag.

Er det negative sider ved å ha årsmøter annethvert år? En situasjon som lokallagsstyret har diskutert, er at alle verv vil være på valg hvert årsmøte. Dette kan i teorien bety at lokallagsstyret bytter ut alle vervene fra ett år til det neste. Erfaringer fra andre lokallag har imidlertid ikke vist noen utfordringer knyttet til utfordringer ved at alle verv er på valg samtidig. Lokallagsstyret ønsker derfor å fremme forslag om at UDF Ullensaker også skal ha årsmøter annethvert år.

Merknader ved et eventuelt vedtak: For at lokallagsårsmøtene skal komme på riktig tur med fylkesårsmøtene og landsmøtene, som holdes hvert fjerde år, må UDF Ullensaker også holde årsmøte i 2025, selv om dette blir vedtatt i år. I tillegg vil alle valg på verv som er gjort for 2 år i sak 6, endres til ett år. Dette fordi alle verv da må være på valg for 2 år ved årsmøtet i 2025.

Innstilling til vedtak:

Årsmøtet i UDF Ullensaker 2024, vedtar, i henhold til vedtektenes §57.3, at lokallaget skal holde årsmøter annethvert år fra 2025.

Sak 8 Evt. resolusjoner

Ingen forslag på resolusjoner

Sak 9 Eventuelt

Ingen saker