

2.1. Årsmelding for Utdanningsforbundet Ullensaker 2023/2024

1) Lokallaget

Styret:

Styret har i perioden bestått av:

Leder og vara HTV KS:	Ole Kristian Ensrud-Skraastad (grunnskole)
Nestleder:	Mette Cecilie Rogstad Nilsen (grunnskole)
Hovedtillitsvalgt KS:	Martha Elise H. Gabrielsen (grunnskole)
Styremedlem:	Kristine Berg Mehus (grunnskole)
	Jan Kåre Grytskog (voksenopplæringa)
	Ole Andreas Isager (videregående)
	Marianne Holten (kommunal barnehage)
	Hanne Vegel (Leder, Faglig administrativt støttesystem)
	Zuzana Johannesen (privat barnehage)

Varamedlem:	Gudrun Sveinsdottir (Faglig administrativt støttesystem)
	Solveig Ingvaldsen (grunnskole)
	Odd-Magne Wåler (grunnskole og HTV2)

Kontoret:

Frikjøp til lokallagskontoret:

Martha Elise H. Gabrielsen (100 %)
Ole Kristian Ensrud-Skraastad (100 %)
Mette Cecilie Rogstad Nilsen (30 %)
Odd-Magne Wåler (40%)

Medlemsmasse:

Per 10.03.2024 hadde Utdanningsforbundet Ullensaker 1029 medlemmer. Disse fordeler seg på 11 barneskoler, 4 kommunale ungdomsskoler, 1 privat ungdomsskole, Jessheim videregående skole, 1 privat VGO, Voksenopplæring for Øvre Romerike, 7 kommunale og 23 private barnehager, Pedagogisk Senter, kommunal administrasjon, andre støttefunksjoner tilknyttet barn og unge, noen andre enheter i kommunen innenfor helse og kultur, samt medlemmer uten tilknytning til særskilt arbeidsplass som f.eks. pensjonister. Vi har økt med 33 medlemmer siden samme tidspunkt i 2023. Dette er litt svakere vekst enn det

ekstraordinære året 2022 år, da vi hadde økning med 53 medlemmer, men 2023 er hadde allikevel generelt sterkere vekst enn snittet de siste årene.

Styret:

Styret har hatt månedlige styremøter. Varamedlemmene har vært innkalt til samtlige styremøter. I tillegg har leder av pensjonistrådet vært invitert til alle styremøter.

Representasjon:

Hovedtillitsvalgt har representert organisasjonen i følgende kommunale fora:

- Hovedarbeidsmiljøutvalget
- Administrasjonsutvalget
- Tilsettingsutvalget
- Kompetanseutvalget
- Møte mellom administrasjon og hovedtillitsvalgte
- Medbestemmelsesmøter med kommunaldirektøren for skole og barnehage
- Referansegruppe for Idrettshall på Mogreina
- Referansegruppe for ny ungdomsskole på Jessheim
- Referansegruppe for Skogmo Park barnehage
- Referansegruppe for Nyholm barnehage
- Omstillingsutvalget 2024

I tillegg har Hovedtillitsvalgt i UDF Ullensaker etablert nettverk med hovedtillitsvalgte fra andre fagforeninger i kommunen. Et nettverk for UNIO Ullensaker er også opprettet.

2) Oppfølging av målsetninger vedtatt på årsmøtet 2023

Kvalitet og profesjonsutvikling:

Lokallaget arbeider kontinuerlig for å forsvare det pedagogiske metodeansvaret og forutsetter at medlemmene benytter evidensbaserte undervisningsmetoder. Det stilles fra tid til annen spørsmål fra enkelte i det politiske landskapet om hvorvidt lærere i skole og barnehage er nok samkjørt i sin pedagogiske utøvelse – og om kommunen bør bli flinkere til å benytte «samme» metode som man har erfaring med at virker. Her er det viktig at vi står opp for den profesjonen vi er og fronter det profesjonelle skjønnet som våre medlemmer står i hver dag. I dagens situasjon opplever vi at arbeidsgiver og det politiske miljøet støtter opp om vår profesjons integritet, men dette er noe vi må følge opp tett og være årvåkne for.

Siden innføringen av minstenorm for lærertetthet skoleåret 2018-2019 har kommunen vår gradvis økt andelen lærere på skolene. Kommunen forholder seg imidlertid til minstenormen

som en norm og et idealtall, ikke som en nedre grense man skal ligge over. Lokallaget har jobbet aktivt mot det politiske for å øke lærertettheten utover det lovverket krever. I 2023 var igjen to av skolene i kommunen under lovkravet til bemanning. I forbindelse med den pågående omstillingsprosessen i kommunen, og den politiske retningen om mer effektiv drift fremover, gjør arbeidet med økt bemanning i skole vanskelig. Allikevel er dette et kontinuerlig politisk påvirkningsarbeid som må fortsette.

I barnehagene er det mye av den samme utfordringen. De kommunale barnehagene ligger stort sett innenfor på bemanningsnormene, men har ca 15% dispensasjoner fra utdanningskravene i de kommunale barnehagene. I de private barnehagene er det over 24% av de pedagogiske lederne som er på dispensasjoner. Dette er svært høye og bekymringsfulle tall. Lokallaget må fortsette sitt arbeid for å redusere antall pedagogiske ledere på dispensasjoner, samtidig som vi jobber for å øke både bemanningen i barnehagene generelt, og pedagogtettheten spesielt. Bemanningssituasjonen i barnehagene er på et kritisk lavt nivå. Barna får ikke den oppfølgingen de fortjener og har krav på når marginene på antall ansatte er som i dag.

Vår kommune er i stadig vekst og i takt med dette er det et stort og økende behov for flere barnehage- og skoleplasser i årene fremover. Lokallaget må være aktive i sitt påvirkningsarbeid for å sikre det vi mener er gode skoler og barnehager for de unge. Kommunens mangeårige politikk om å drive landets billigste skoler og barnehager er ikke noe UDF Ullensaker er enige i. Eksempelvis har dette har ført til at de private aktørene i barnehagesektoren ikke lenger ser verdien av å bidra til utbygging av nye barnehager. Når kommunen selv ikke har mulighet til å bygge ut barnehageplasser i det tempoet som behøves, må UDF være en forkjemper for at kommunen bruker mer penger på barnehagedrift slik at andre aktører ser verdien i å drive barnehager i kommunen.

Utdanningsforbundet er en konstant pådriver for økt pedagogisk bemanning i barnehage og skole. Utdanningsforbundets politikk på barnehagefeltet samsvarer i stor grad med regjeringens styringsdokument, Hurdalsplattformen. Vi må derfor legge press på politikere, lokalt og nasjonalt, om at de faktisk gjennomfører egen politikk. Det viktigste i denne sammenhengen er å få på plass en bemanningsnorm i barnehagen, som sikrer forsvarlig bemanning i hele åpningstiden. Utdanningsforbundet Ullensaker støtter seg på sentralleddets strategi for pedagogtetthet i barnehagene. Der er målet en barnehagelærertetthet på 1:6 (under tre år) og 1:12 (over tre år), pluss at alle ordinære barnehager skal sikres én ekstra barnehagelærer, og at det skal utløses ett nytt barnehagelærerårsverk pr. åtte barnehagelærerårsverk i de større barnehagene.

Styring, ledelse og partssamarbeid:

Utdanningsforbundet Ullensaker arbeider alltid for et godt samarbeid med arbeidsgiver. Det vil likevel oppstå situasjoner der vi er motparter. Vi arbeider for god medbestemmelse i alle ledd. Vi arbeider for en felles forståelse av hva som skal behandles i medbestemmelsesmøter og for at arbeidsgiver ved små og store arbeidsplasser skal se nytteverdien av partssamarbeidet. Gjennom temakvelder, lokale og sentrale kurs arbeider vi for å heve profesjons- og fagforeningsbevisstheten hos alle medlemmer.

Vi arbeider for at alle våre tillitsvalgte skal ha nedsatt tid til å utføre vervet sitt på en god måte. I 2023 ble SFS2213 prolongert. Lokalt gjennomføres evaluering av arbeidstidsavtaler på skolene i løpet av våren 2024. Der vil erfaringer fra endringene i SFS2213 fra 2023 gjennomgås. For Utdanningsforbundet Ullensaker er det viktig at de sentrale parters intensjoner i SFS2213 om fleksibilitet i arbeidshverdagen blir fulgt lokalt.

I 2023 har avvik og varsling vært tema på kurs for de tillitsvalgte. Dette er et langsiktig arbeid som må være tema på kurs jevnlig. Vi oppfordrer også våre tillitsvalgte til å etterspørre opplæring i TQM på sin arbeidsplass.

Lønns- og arbeidsvilkår:

2023 har på mange måter vært et rolig år når det gjelder lønn og tariff, sammenliknet med 2022 og årene før det. Det sentrale oppgjøret fikk omsider et positivt utfall for Utdanningsforbundets store medlemsgrupper med lang utdanning og ansiennitet. Arbeidet som ble gjort på lokallagsnivå i forkant av 2023-oppgjøret, med påvirkning av kommunens innspill til KS' debatthefte, har i hovedsak blitt videreført. Det er viktig for Utdanningsforbundet å holde på det momentumet man har nå, selv om det er mer utfordrende å gå inn i et nytt tariffoppgjør som «lønnsvinnere» fra året før.

Vi legger bak oss noen år som har vært ekstraordinære på flere måter. Først pandemiårene, og deretter et år preget av historiens lengste lærerstreik. Skole- og barnehageåret 23/24 lå dermed foran oss med mulighet for å være et mer tradisjonelt arbeidsår. Lønnsmessig gav mellomoppgjøret i 2023 et relativt godt resultat for UDFs medlemmer, med 5,4% lønnsvekst. De tidligere tallene om at lærere fikk lønnsvekst på 6,1% i 2023, er kunstig høye pga. effekten av lærerstreiken i 2022. Når denne effekten trekkes fra, så havnet lærere på samme prosent som resten av kommunal sektor på 5,4%. Til tross for et relativt godt oppgjør, 0,2% over frontfaget, ble det reallønnsnedgang også i 2023, justert for prisveksten som var 5,5%.

Derfor er det ingen grunn til å hvile på fjorårets oppgjør. UDFs hovedkrav før oppgjøret i 2024 er dermed å få reallønnsvekst for lærere i skole og barnehage.

Lokalt i Ullensaker har det vært små endringer i lønnsvilkårene i 2023. Kontaktlærertillegget ble endret i 2022, så der er det ikke gjort endringer det siste året. Det samme gjelder hovedpunktene i lønnspolitikken, som også ble revidert i 2022.

Derimot har lønnspolitikken fra 2022, med sine nye formuleringer, gitt muligheter til å justere praksis innen lønnsvilkår knyttet opp mot konkurransedyktighet. Dette har ført til at UDFs hovedtillitsvalgte i Ullensaker har fått innført følgende endringer det siste året:

- Godtgjøring for bruk av egen bil i arbeid
- Bruk av hele lønnsstigen for alle ansatte på Pedagogisk senter.
- Bruk av lønnsstogens nivå for master/lektor ved utlysninger i barnehager.

Arbeidsvilkårene til UDFs medlemmer er i stort, meget krevende. Skole- og barnehagesektoren i Ullensaker er blant landets billigste, til tross for et sosiodemografisk krevende område. I tillegg har to av skolene i kommunen igjen ikke klart å oppfylle lovens sikringsbestemmelse på minstenorm for lærertetthet. På toppen av dette ble skolene tungt belastet i siste halvdel av 2023, da oppvekstsektoren måtte gjøre store innsparinger for å dekke opp merforbruk i helsesektoren. I sum gjør disse faktorene arbeidsbelastningen for våre medlemmer svært krevende. De fysiske rammene er nå på et absolutt bunn-nivå mange steder. I tillegg kommer den emosjonelle belastningen som UDFs medlemmer står i. Ullensaker kommune har satt søkelys på det med emosjonell belastning og emosjonell dissonans i 2023. Det er positivt. Man kan se enkelte situasjoner hvor arbeidet med dette temaet får praktiske utslag, men det gjenstår å se en sterk, tydelig og varig endring, hvor dette får den sentrale plassen som er nødvendig for ansatte i kommunen. Den generelle bemanningen i skole og barnehage er lavere enn de lovregulerte minstesatsene for bemanning. Hovedforskjellen på de allerede lave minstenormene for bemanning og den praktiske virkeligheten, handler i hovedsak om at registrering av bemanning ikke tar hensyn til korttidsfravær, vikarbruk og den reelle mangelen på kvalifiserte ansatte i lærer- og barnehagelærerstillingen.

Nytt politisk styre i Ullensaker er lydhøre på hva UDF formidler knyttet til nevnte utfordringer, men det gjenstår å vise det ved handling. Igangsatt omstillingsprosess og nedbemanning på SFO, våren 2024, vitner foreløpig lite om en politisk satsing på å styrke tjenestene. Derfor er det viktig at lokallaget jobber målrettet med å innhente gode praksiserfaringer knyttet til bemanning og andre faktorer innen arbeidsforhold, slik at dette kan formidles til politikerne før budsjettvedtak for 2025.

Organisasjon i utvikling:

Som ventet, passerte lokallaget 1000 medlemmer i 2023, og vi vokser på alle medlemsgrupper. Etter landsmøtet i 2023, er det innført nye kriterier for kontingenttilskudd og organisasjonsfrikjøp. Medlemsgrupper fra private arbeidsplasser teller nå dobbelt. For Ullensaker slår dette positivt ut med den store andelen private barnehager kommunen har. Lokallaget får, med den nye strukturen, økt sitt tilskudd med ca. 30 tusen kroner, mot forventet tilskudd. Men den store forskjellen gjør seg gjeldende på organisasjonsfrikjøp, som øker med ca. 20%, mot forventet frikjøp, til 117%. I sum gir dette lokallaget mulighet til å fortsette struktur på økonomi og frikjøp som inneværende årsmøteperiode uten å legge opp til å tære på egenkapitalen.

Alle medlemsgrupper skal ivaretas på en god måte. Samtidig gir det økte frikjøpet, med bakgrunn fra private barnehager, mulighet til en ekstra innsats med videre arbeid for og rekruttering fra private barnehager.

Antall klubber i lokallaget har holdt seg relativt stabilt det siste året, men etterdønningene fra barnehagestreiken i 2022 viser seg ved at flere klubber i private barnehager har arbeidsplassstillitsvalgte.

Antall medlemmer i andre medlemsgrupper, som VGO, FAS og pensjonister, er relativt stabilt, men vil trekke frem at antall ledermedlemmer har økt med 13% det siste året.

I Utdanningsforbundet er de tillitsvalgte godt skolerte dersom de deltar på alle kurs og samlinger de kalles inn til. Klubbarbeidet arter seg ulikt fra arbeidsplass til arbeidsplass. Noen medlemmer opplever at det er fast struktur for klubbmøter, hos andre er dette et savn. Noen klubber har benyttet seg av tilbudet om å få hovedtillitsvalgt eller leder på besøk.

Likestilling:

Oppvekstsektoren er en kvinnedominert sektor. Noen nøkkeltall i lokallaget:

Medlemsmassen totalt: 79,8% kvinner og 20,2% menn.

Grunnskole: 78,4% kvinner og 21,6% menn

Barnehage: 93,7% kvinner og 6,3% menn

Videregående: 72% kvinner og 28% menn

Faglig administrativt støttesystem: 84,8% kvinner og 15,2% menn

Tallene viser at antallet mannlige barnehagelærerne er spesielt lavt, men også blant lærere i skolen og FAS er det en stor overvekt av kvinner. Utdanningsforbundet skulle helst sett at fordelingen mellom menn og kvinner var jevnere. Samtidig er Utdanningsforbundet sin oppgave å bidra til at den best egnede personen tilsettes i de stillingene som utlyses. Ullensaker er en av landets hurtigst voksende kommuner og dermed har søkelyset på å få rekruttert nok kvalifiserte lærere overskygget arbeidet med å rekruttere flere menn inn i sektoren. Framsnakking av likestilling og utjevning av kvinner og menn i oppvekstsektoren er uansett viktig, og skal lokallaget skal jobbe for dette i de settingene dette er mulig.

3) Annen aktivitet

Medlemskvelder:

Det siste året har lokallaget gjennomført to medlemskvelder. Våren 2023 hadde vi besøk av Statens pensjonskasse på Herredshuset, som snakket om pensjonsordningen for lærere i skolen. Etter høsten hadde vi planer om en ny medlemskveld, men ulike faktorer førte til at dette ikke lot seg gjennomføre på høsten som først tenkt. Når vårt nettverk med lokallagene på øvre Romerike kom med forslag om å arrangere medlemskveld med Harald Eia i januar 2024, så gikk vi inn for det. Arrangementet var en suksess, på den måten at vi har fått mange positive tilbakemeldinger, Kong Rakne var fullsatt, og samarbeidet med nabolagene gjør kostbare foredragsholdere mulig å tilby våre medlemmer. Lokallaget ser for seg å fortsette med liknende samarbeidsarrangement fremover.

I høst ble det også, som tidligere år, tilbudt seminar for medlemmer under 35 år på Hurdalsjøen Hotell, et såkalt ung-seminar. Dette er også et samarbeid mellom lokallagene på øvre Romerike, men som UDF Eidsvoll har regien i.

Lokallaget har også, via kontaktnettverk, hatt muligheten til å arrangere en golfturnering for medlemmer fra lokallagene på Romerike. Ettersom dette var et tilbud som ikke krever noe økonomisk fra lokallaget, vil dette også trolig bli videreført i 2024.

Politiske møter – møter med politikere:

HTV og lokallagsleder følger utvalgsmøter for oppvekst, formannskapsmøter og kommunestyremøter. Etter valget i høst, og med påfølgende politisk skifte, har lokallaget brukt mye tid på å bli kjent med nye politikere og etablert samarbeidsarenaer. Vi har hatt jevnlig møter med politikere på begge sider, deriblant leder i hovedutvalget for oppvekst. Lokallagsstyret mener det er viktig å ha god dialog med hele det politiske miljøet og være en ekspert som politikerne kan lene seg på i arbeidet med oppvekstpolitiske saker.

Pensjonister:

Pensjonistrådet har vært ledet av Gro Irene Holt sammen med rådsmedlemmene Hedvig Larsen og Vigdis Blaker Alstad. Pensjonistrådet har hatt fire treff siste året. De arrangerte tur til Kongsvinger våren 2023, med besøk på Kongsvinger ungdomsskole og guidet tur i gamlebyen. Det ble arrangert treff i august, om overgang fra Viken til Akershus. I november ble det holdt treff med kåseri av Sveinung Larsen. I februar 24, ble det holdt treff om Ullensakers skolehistorie.

Ledermedlemssamlinger:

Vi har hatt samlinger for ledermedlemmer når det har vært aktuelle saker. Egen samling for ledermedlemmer i private barnehager om kommunens barnehagesituasjon og veien videre knyttet til dette. I tillegg har ledermedlemmene vært invitert til samling med matservering i juni og desember.

Annet:

I de siste årene har lokallaget deltatt på en rekke demonstrasjoner og markeringer. I 2023 har det vært lite av dette. Men i mars 2024 var lokallaget til stede på den største fanemarkeringen utenfor stortinget i nyere tid, da det ble holdt markering mot heving av pensjonsalderen. Etter innkjøp av fane i 2023, ble denne markeringen første gang fanen ble brukt.

Lokallaget har som vanlig markert jubilarer (50 og 60 år) og pensjonister med presang og kort.

Årsmeldinga er vedtatt i styret 19.03.2024

Styrets forslag til vedtak:

Årsmeldinga tas til orientering.