

Årsmøte 2024

Årsmøte i Utdanningsforbundet Alvdal avholdes
mandag 15.april klokken 19.00 på Alvdal barneskole

Besøk fra Fylkesstyret ved leder Thore Johan Nærbøe

Han tar med seg temaet:
Lærerrollen og laget rundt barnehagebarn og elever



Saker:

1. Konstituering
2. Årsmelding og regnskap
3. Retningslinjer for lokallaget
4. Budsjett
5. Innmeldte saker
6. Valg

Hjertelig velkommen!

Sak 01/24

Konstituering av årsmøtet

Forslag til:

- møteleder: Monica Bjørge
- referent: Marte Korsen Nyhus
- underskrive protokoll: Dina Grue og Marie Hesselroth

Forslag til møtereglement:

- Møteleder leder møtet.
- Alle påmeldte medlemmer av lokallaget har tale- og stemmerett på årsmøtet, bare medlemmer i KS har stemmerett på hovedtillitsvalgt og vara hovedtillitsvalgt.
- En representant fra fylkesstyret har talerett.
- Årsmøtedeltakere som ønsker ordet viser det ved å rekke opp hånda.
- Årsmøtedeltakere som ber om ordet til dagsorden får ordet straks.
- Forslag i saker leveres skriftlig til møteleder.
- Forslag til vedtak vedtas så sant det ikke kommer inn andre forslag på årsmøtet.

Forslag til valgreglement:

- Alle medlemmer av lokallaget kan møte på årsmøtet med tale- og stemmerett.
- Studentmedlemmer har ikke stemmerett.
- Ved valg av hovedtillitsvalgt og vara hovedtillitsvalgt etter kommunal avtale, er det kun medlemmer i kommunale virksomheter som har stemmerett.
- Vedtak fattes ved vanlig flertall, og alle valg foregår i plenum.
- Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag på, enten gjennom valgkomitéens innstilling eller kandidater det fremmes forslag på under selve årsmøtet.
- Dersom det foreligger et enstemmig forslag fra valgkomiteen, og det ikke foreligger andre forslag, kan møteleder i samråd med årsmøtet, bli enige om valg ved bruk av akklamasjon.
- Dersom noen ber om skriftlig valg skal dette gjennomføres.
- Alle valg gjelder i hovedsak for 2 år med virkning fra 1.august 2024 til 31.juli 2026.

Forslag til vedtak:

1. *Innkallingen godkjennes.*
2. *Lokallagsstyrets forslag til møteleder, referent og 2 personer til å underskrive protokollen godkjennes.*

	3. Møtereglementet godkjennes 4. Valgreglementet godkjennes
Vedtak:	

Sak 02/24	Årsmelding og Regnskap fra Utdanningsforbundet Alvdal
------------------	--

Årsmelding 2024 (for perioden 14.03.23 – 01.04.24)

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgr.	Verv	Periode
Lederverv				
Monica Bjørge	Alvdal ungdomsskole	grs	Leder	2023-2025
Goro Skarpsno	Alvdal barneskole	grs	Nestleder/kasserer	2023-2025
Styremedlemmer				
Monica Bjørge	Alvdal ungdomsskole	grs	HTV	2023-2025
Grete Skukkestad	Storsteigen vgo	vgo	Kontaktperson vgo	2022-2024
Marte Korsen Nyhus	Alvdal barneskole	grs	Kontaktperson grunnskole	2022-2024
Heidi Skogli	Øwretun barnehage	bhg	Kontaktperson bhg	2023-2025
Gro Åsne Lohn	Øwretun barnehage	bhg/leder	Medlemsrep. ledere	2023-2025
Monja Tannåneset	Alvdal ungdomsskole	grs	Kontaktperson pensjonister	2022-2024
Silje Thoresen Tannåneset	Alvdal barneskole	grs	styremedlem	2023-2025
Vara styremedlemmer				
Anne Slåen Lopez	Øwretun barnehage	bgh	1.vara	2023-2025
Hanne Ch. Reinertsen	Alvdal barneskole	grs	2.vara	2023-2025
Jo Esten Grøtting	Alvdal ungdomsskole	grs	3.vara	2023-2025

Styremøter

Det har blitt avholdt 5 styremøter og behandlet 32 saker.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Verv	Periode
Øwretun barnehage	Heidi Skogli	ATV	
Plassen barnehage	Marie Hesselroth	ATV	
Alvdal barneskole	Marte Korsen Nyhus	ATV	
Alvdal ungdomsskole	Monja Tannåneset	ATV	
Storsteigen vgo	Grete Skukkestad	ATV	

Utvalg, råd og fora:

Forhandlingsutvalg

Monica Bjørge (htv), Simen Nyhus, Goro Skarpsno og (Gro Åsne Lohn). Forhandlet for ledere i kap.3 høsten -23.

Valgkomite

Maire Linden (bhg) og Stine Kindølshaug (grs), ikke greid å rekruttere fra vgo.

Delegater til Årsmøtet i Innlandet, mai 2023

Monica Bjørge (grs) og Grete Skukkestad (vgo)

Medlemmer

Utdanningsforbundet Alvdal har per 01.04.24, 102 medlemmer. Medlemmer fra tidligere Midt-Østerdal vderegående skole er tilbakeført til Stor-Elvdal kommune.

Prioriterte saker for Utdanningsforbundet Alvdal i årsmøteperioden.

Utdanningsforbundet Alvdal skal ivareta medlemmenes faglige, pedagogiske, økonomiske og rettslige interesser, samt være en organisasjon der alle medlemmer fører tilhørighet.

Utdanningsforbundets politikk nedfelt i [«Vi utdanner Norge»](#), danner grunnlaget for hva hele organisasjonen skal jobbe med. For å gjøre tydelige prioriteringer og styrke den politiske påvirkningen, skal organisasjonen i tillegg utvikle en strategisk plan som revideres årlig. Dette gjelder også for lokallagene. For 2022-2023 har Utdanningsforbundet valgt ut følgende 4 satsningsområder:

Strategisk plan for Utdanningsforbundet Alvdal 2023		Status med arbeidet
Mål fra "Vi utdanner Norge"	Tiltak	
Trygge og helsefremmende arbeidsplasser	Være representert i partssamarbeidet på alle arbeidsplasser vi har medlemmer, i kommunale utvalg og arbeidsgrupper samt interkommunale tjenester.	Vi har atv på alle arbeidsplasser med klubb. HTV er rep. i alle faste kommunale utvalg og Regionalt kompetansenettverk (rekomp/dekomp).
	Sørge for god skolering og oppfølging av ATV-er,	Vi har ikke hatt nye atv-er i KS. Klubbene avholder møter

	<p>utvikling av årshjul for medbestemmelse sammen med styrere/rektorer.</p> <p>Arbeide for at arbeidsmiljøutfordringer blir gjort synlig gjennom de systematiske kanalene; avvikssystemet, 10-faktor, HMS-rundene, medarbeidersamtaler og ROS-analysene.</p> <p>Utvikle en sunn og relevant kultur for avviksmeldinger i skole og barnehage.</p> <p>Følge opp HMS-arbeidet med spesielt fokus på å følge opp ROS-kartleggingen på den enkelte arbeidsplass.</p> <p>Fokusere på å forebygge vold og trusler mot ansatte i skole og barnehage.</p>	<p>etter behov. Møtefrekvensen ønskes økt på noen enheter, men utfordrende å finne tid.</p> <p>“Gledelig” med flere avviksmeldinger fra oppvekst. Utgjorde i 2023 13% av alle meldte HMS-avvik. Særlig økning på vold/trusler og inneklime.</p> <p>HTV har lagt fram SINTEF-rapporten for et utvidet AMU. Emosjonelle belastninger er ikke en privatsak. Følges opp kommunalt. Vi må også gjøre det innad i egen org.</p> <p>Kommunen tar nå i bruk utvidet ROS-analyse. Utarbeides av de lokale amu. Skal rapporteres til AMU. HTV får innsyn i rapporter.</p>
Styring av utdanningssektoren	<p>Være representert i alle råd og utvalg som håndterer saker som berører vår profesjon, både lokalt og interkommunalt.</p> <p>Delta på høringer som er aktuelle for vår profesjon.</p> <p>Stimulere og legge til rette for diskusjoner og medbestemmelse om vårt faglige handlingsrom innen skole og barnehage.</p> <p>Jobbe for at våre medlemmer skal få et større eierskap til det regionale utviklingsarbeidet.</p>	<p>HTV deltar på ledermøte Oppvekst hver 3.uke. HTV i Regionalt kompetansenettverk.</p> <p>Innspill i høringer via Regionalt kompetansenettverk. Korte tidsfrister og omfattende høringsdokumenter gjør det utfordrende å delta.</p> <p>Forberedte innlegg og brev til politiske partier i forbindelse med Strategi- og Budsjettkonferanser. Vist til både tall og praksishistorier. Opplever at ledere og ansatte har samme oppfatning i de fleste saker.</p>
Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen	<p>Jobbe for at alle nyansatte skal være pedagogisk utdannede.</p> <p>Stimulere til videreutdanning.</p>	<p>Aktualisert og løftet rekrutteringskrisen i barnehagene. Fått KS med på å vedta at man må tenke langsiktig og heller tilby faste</p>

	<p>Synliggjøre hvor i mye av barnehagens åpningstid bemanningsnormen er dekket og jobbe for at norm for bemanning må gjelde hele åpningstiden.</p>	<p>stillinger i konkurranse mot andre kommuner.</p> <p>Fått ekstrabevilgning til å videreføre språkpedagog i bhg.</p> <p>Reklamert og oppfordret til videreutdanning. Per nå 1 deltaker i 30%-midlene.</p> <p>Tid for de minste – leserbrev og tema i møte med politikere. Fått 2 politiske partier på gli og lovnad om å følge opp.</p>
<p>Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen</p>	<p>Medlemsgruppene høres og informeres i forkant og etterkant av lokale lønnsforhandlinger.</p> <p>Egne «skoleringer» av medlemmer om våren i forkant av hovedoppgjør.</p> <p>Jobbe for at barnehagelærere får lønnsmessig uttelling tilsvarende adjunkt og master for utdanning med tilsvarende omfang.</p> <p>Overvåke og synliggjøre omfanget av ukvalifiserte lærere i skole og barnehage.</p>	<p>Ikke lokale forhandlinger i kap.4 i perioden.</p> <p>Fått inn i lønnspolitisk dokument at bhg-lærere med master automatisk får lønn tilsvarende master.</p> <p>Fått inn i lønnspolitisk dokument å heve kompetansetilleggene + et nytt tillegg for 7,5 stp.</p>

Andre saker styret har arbeidet med

Sendt inn høring på lønnspolitisk dokument – alle våre punkter ble tatt med, bl.a. at barnehagelærere med master skal lønnes som master.

“Tid for de minste” har vært det store fokuset i høst. Budskapet har vært markert med leserrinnlegg og tatt opp i politiske og administrative fora. Det har vært “toppsak” i høringsinnspill til budsjettet og vært brukt som argument for å bruke midlene i “Tillitsreformen” til barnehage. Barnetallet på avdelingene varierer gjennom året, med flest barn i vinter/vår. Vi har fått KS (Kommunestyret) med på et vedtak om å være tøffere på å rekruttere faste stillinger “tidligere” enn behovet “på papiret” oppstår. Vi skal jobbe videre med å sikre en solid “buffer” aka bedre grunnbemanning i barnehagene.

KS Debattheft blir nå faktisk diskutert og behandlet både i administrasjonen og i KS, vi liker å tro at det er litt vår fortjeneste. Innspillet går på at man ønsker (mest mulig av) lønnsoppgjøret sentralt forhandlet.

Sendt partigruppene brev med våre betraktninger ang. behov i barnehage og skole som "velkomst" til nytt KS. Sendt inn høringsinnspill på Budsjett og økonomiplan. Flere medhold fra KS.

Bedre kunnskap om arbeidsmiljø - 10-faktor og vernerundene fanger ikke godt nok opp forhold på arbeidsplassene. Vi har laget en lokal undersøkelse etter mal fra Lillestrøm. Administrasjonen vil vurdere om den kan bli noe alle arbeidstakere i kommunen skal gjennom.

Medlemsaktivitet

"Tid for de minste" - avholdt kick-off medlemsmøte på Tynset høsten -23 med besøk av Frode Jevne og Bjørn Andre Martinsen fra Fylkesstyret.

Lokallaget støtter med kursavgift på kurs i regi av Utdanningsforbundet. Mange kurs tilbys digitalt og vi oppfordrer medlemmer til å samles og gjerne dele en matbit sammen på slike kurs og webinarer. Her er en oversikt over hvilke kurs i regi av Utdanningsforbundet våre medlemmer har deltatt på.

År	Kurstittel	Kursdato
2023	Webinar: Hva er status for lærebøker og digitale læremidler i skolen?	17.04.2023
2023	Aktivitetsplikten i barnehage og skole	18.04.2023
2023	Aktivitetsplikten i barnehage og skole	18.04.2023
2023	Å samtale med barn som opplever samlivsbrudd	26.04.2023
2023	Webinar: Hvordan fungerer livsmestring i norske klasserom?	08.06.2023
2023	Konferanse for videregående opplæring	14.09.2023
2023	Lederjuss: Advarsler og tilrettevisninger	26.09.2023
2023	Lederjuss: Advarsler og tilrettevisninger	26.09.2023
2023	Lederjuss: Advarsler og tilrettevisninger	26.09.2023
2023	En god start - tips og triks til nye kontaktlærere	28.09.2023
2023	En god start - tips og triks til nye kontaktlærere	28.09.2023
2023	En god start - tips og triks til nye kontaktlærere	28.09.2023
2023	En god start - tips og triks til nye kontaktlærere	28.09.2023
2023	Webinar: Ny opplæringslov – de viktigste endringene	24.10.2023
2023	Lederjuss: Sykefraværsoppfølging	31.10.2023
2023	Lederjuss: Sykefraværsoppfølging	31.10.2023
2023	Lederjuss: Sykefraværsoppfølging	31.10.2023
2023	Lederjuss: Varslingssaker	28.11.2023
2023	Lederjuss: Varslingssaker	28.11.2023
2023	Lederjuss: Varslingssaker	28.11.2023
2023	Webinar: Hvordan lykkes med tverrfaglighet i VGO?	30.11.2023
2024	Nysgjerrig på chat gpt?	23.01.2024
2024	Nysgjerrig på chat gpt?	23.01.2024
2024	Nysgjerrig på chat gpt?	23.01.2024
2024	Nysgjerrig på chat gpt?	23.01.2024
2024	Hvordan forstår vi utfordrende adferd hos barn og elever	07.03.2024

2024	Lederjuss: Tilsettinger	11.04.2024
2024	Lederjuss: Tilsettinger	11.04.2024

Kurs og møter

Medio november –23 arrangerte Alvdal og Tynset felles styreseminar der lokallag fra Folldal, Alvdal, Tynset, Tolga og Rendalen deltok. Et arrangement vi vil fortsette å tilby og gjerne utvide til også å omfatte klubbledere (atv).

I løpet av årsmøteperioden har de tillitsvalgte deltatt på kurs i tråd med skoleringsplanen til fylket. I tillegg til den offisielle oversikten er det også avholdt kortere digitale møter mellom Fylkesstyret og lokallagslederne.

År	Kurstype	Dato	Fornavn	Etternavn
2023	FYK 0623 Kurs for delegasjonsledere	11.04.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 1023 Fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet	09.05.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 1323 Lokallagskurs	13.06.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 2023 Kassererkurs	31.08.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 2223 Lokallagskurs	31.08.2023	Monica	Bjørge
2023	SEK5823 Tillitsreformen - Hva er mulig å få til?	16.10.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Monica	Bjørge
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 2823 Storkurs	27.11.2023	Monica	Bjørge
2023	FYK 2923 Lokallagskurs	13.12.2023	Monica	Bjørge
2024	FYK 0124 Lokallagskurs	17.01.2024	Monica	Bjørge
2024	SEK0724 Regionalt kurs 3	05.02.2024	Monica	Bjørge
2024	FYK 0624 Forhandlingskurs	19.03.2024	Monica	Bjørge
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Monica	Bjørge
2023	SEK1223 HTV-F	14.03.2023	Tore	Hølmo
2023	SEK1623 Tariff 2023 (1)	29.03.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 1023 Fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet	09.05.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 1223 ATV-VGO	23.05.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 1323 Lokallagskurs	13.06.2023	Tore	Hølmo
2023	SEK2623 Fylkesstyrekurs (1)	29.08.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 2223 Lokallagskurs	31.08.2023	Tore	Hølmo
2023	SEK3223 Kurs for landsmøtedelegater	14.09.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 2423 ATV-VGO	27.09.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Tore	Hølmo
2023	Landsmøte 2023 - delegater	06.11.2023	Tore	Hølmo
2023	SEK3923 HTV-F	29.11.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 2923 Lokallagskurs	13.12.2023	Tore	Hølmo
2023	FYK 3023 ATV-VGO	13.12.2023	Tore	Hølmo

2024	FYK 0124 Lokallagskurs	17.01.2024	Tore	Hølmo
2024	FYK 0224 ATV-VGO	30.01.2024	Tore	Hølmo
2024	SEK0724 Regionalt kurs 3	05.02.2024	Tore	Hølmo
2024	SEK1924 HTV-F	19.03.2024	Tore	Hølmo
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Tore	Hølmo
2024	FYK 0924 Lokallagskurs	24.04.2024	Tore	Hølmo
2023	FYK 0723 Forhandlingskurs	20.04.2023	Gro Åsne	Lohn
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Gro Åsne	Lohn
2023	FYK 0923 TV4	26.04.2023	Thor H.	Løkken
2023	FYK 0723 Forhandlingskurs	20.04.2023	Simen	Nyhus
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Marte K	Nyhus
2024	FYK 0624 Forhandlingskurs	19.03.2024	Simen	Nyhus
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Marte K	Nyhus
2023	FYK 2023 Kassererkurs	31.08.2023	Goro	Skarpsno
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Goro	Skarpsno
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Goro	Skarpsno
2024	FYK 0624 Forhandlingskurs	19.03.2024	Goro	Skarpsno
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Goro	Skarpsno
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Heidi J.	Skogli
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Heidi J.	Skogli
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Heidi J.	Skogli
2023	FYK 1023 Fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet	09.05.2023	Grete	Skukkestad
2023	FYK 1223 ATV-VGO	23.05.2023	Grete	Skukkestad
2023	FYK 2423 ATV-VGO	27.09.2023	Grete	Skukkestad
2023	FYK 3123 TV2 KS	17.10.2023	Grete	Skukkestad
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Grete	Skukkestad
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Grete	Skukkestad
2023	FYK 3023 ATV-VGO	13.12.2023	Grete	Skukkestad
2024	FYK 0224 ATV-VGO	30.01.2024	Grete	Skukkestad
2024	FYK 0324 TV3 KS	07.02.2024	Grete	Skukkestad
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Silje T	Tannåneset
2023	FYK 2723 Innlandsforum	23.10.2023	Monja	Tannåneset
2023	Felles styreseminar på Røros hotell 13.-14.november	13.11.2023	Monja	Tannåneset
2023	FYK 2923 Lokallagskurs	13.12.2023	Monja	Tannåneset
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Monja	Tannåneset
2024	FYK 0724 Innlandsforum	03.04.2024	Silje T	Tannåneset

Kontor

Lokallgsleder har hatt fast kontordag tirsdager.

Årsmelding fra hovedtillitsvalgt

Utdanningsforbundet var med i diverse utvalg i løpet av årsmøteperioden:

Kommunedirektørens møte med tillitsvalgte, Monica Bjørge, HTV

Arbeidsmiljøutvalget: Monica Bjørge, HTV

Partssammensatt utvalg: Monica Bjørge, HTV

Oppvekstledermøter Alvdal, Monica Bjørge, HTV

Arbeidsgruppe Tillitsreformen, Monica Bjørge, HTV

Regionalt kompetansenettverk, skoleeiernivå: Monica Bjørge, HTV

Nord-Østerdalsamarbeidet skole: Monica Bjørge, HTV

I årsmøteperioden har følgende saker vært arbeidet med i drøftingsmøter og utvalg:

- Reviderte lønnspolitiske retningslinjer – forarbeid og høring, UDF fikk gjennomslag i PSU for alle forslag.
- Strategikonferanse Oppvekst - vårt budskap: grunnbemanning i bhg, rekrutteringskrise i bhg og skole, behov for mer ressurser til SNO både bhg og skole.
- Revisjon av permisjonsreglementet
- Forhandlinger i kap.3, ledere
- Tillitsreformen – rep. i arbeidsgruppen - vårt forslag ble valgt til utprøving (bhg)
- Budsjett-drøftinger - sendt inn høring - gjennomslag for ekstra bevilgning til SNO og læremidler
- KS – debatthefte – behandlet i drøftingsmøte
- Utvidet AMU der vi la fram SINTEF-rapporten "Relasjonelle og emosjonelle krav og belastninger i arbeidet" - endring i medarbeiderundersøkelser varslet
- Avviksmeldinger – det begynner å vise og bli lagt merke til
- Igangsatt revisjon av stillingsbeskrivelser i skole og bhg – fokus på kjerneoppgaver

Rekom/dekomp/Kompetanseløftet - saker vi har løftet inn:

- 1: Rekker kompetansemidlene ut i klasserom og avdelinger? 4 år med satsing på livsmestring og psykisk helse - fører det til praksisendring?
- 2: Kompetansetrengsel – mangler tid til å gjennomføre kompetansepakker
- 3: Prosessene ute i kommunene med å komme med innspill til kompetanseutvikling - når ikke lærerne.
- 4: Deltakelse i høringer - et problem for demokratiet at små kommuner ikke har apparat og tidsressurser til å delta i sentrale høringer innenfor oppvekstsektoren.

Annet:

- htv-atv-møter i forkant av drøftingssaker og høringer
- bistå medlemmer
- delta i ansettelsesprosesser
- møter med de øvrige fagforeningene

Regnskap – se vedlegg

Forslag til vedtak:	Årsmeldingen tas til orientering. Det framlagte årsregnskapet for Utdanningsforbundet Alvdal godkjennes.
Vedtak:	

Sak 03/24

Retningslinjer for arbeidet i lokallaget 2024-2025



Utdanningsforbundets politiske dokument «Vi utdanner Norge 2024-2027» ble revidert og vedtatt på landsmøtet november 2023. Sentralstyret har tidligere vedtatt fire strategiske satsinger i uprioritert rekkefølge, og vi har inkludert disse punktene i vår plan:

1. Trygge og helsefremmende arbeidsplasser
2. Styring av utdanningssektoren
3. Flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen
4. Lønnspolitisk offensiv for lærere i skolen

Sentralstyret skal vedta strategisk plan for 2024-2025 i april, og de ulike nivåene i organisasjonene må følge opp satsingsområdene fra høsten 2024. Det er det nye styret som skal utarbeide vår lokale strategisk plan for arbeidet for perioden 2024-2025.

Forslag til vedtak:	Det nye styret oppfordres til å arbeide videre med plan for retningslinjer for videre arbeid og tar innspillene som kommer fra årsmøtet, medlemmer, klubber og det sittende styret med i utarbeidelse av en ny plan for 2024 – 2025. De strategiske satsingene skal være et uttrykk for det medlemmene mener er særlig viktig for organisasjonen å legge ekstra ressursinnsats på i det kommende året. Det er mulig å komme med innspill helt frem til utgangen av august 2024. Det nye styret tar med seg satsningsområdene som sentralstyret vedtar i april ved utarbeidelsen av ny lokal plan. Styret bruker gjeldende plan inntil ny strategisk plan er vedtatt.
Vedtak:	

Sak 04/24

Budsjett

SAKEN

Budsjett for Utdanningsforbundet Alvdal	År 2024
Beskrivelse	Beløp

Kontingentrefusjon (inntekt skrives alltid som minus beløp)	kr 123 515,00
Sum inntekter	kr 123 515,00
Fast lønn	kr -
Møtegodtgjøring uten feriepenger	kr -
Påløpne feriepenger	kr -
Telefondekning i form av lønnsytelse	kr -
Honorara uten feriepenger	kr -
Arbeidsgiveravgift	kr -
Arb.g.avg. påløpne feriepenger	kr -
Lønn, frikjøp, honorarer, arbeidsreise m.m.	kr -
Leie kontorlokaler	kr -
Lys, varme	kr -
Renhold	kr -
Kontorforsikring	kr -
Andre kostnader lokaler	kr -
Inventar, innkjøp	kr -
Vedlikehold innredninger	kr -
Service kontormaskiner	kr -
Service/lisenser IKT	kr -
Honorar uten oppgaveplikt	kr 40 000,00
Honorar næringsdrivende oppgaveplikt	kr -
Frikjøp tillitsvalgte e.avtale	kr 35 000,00
Kontorrekvisita	kr -
Datarekvisita	kr -
Edb-utstyr over drift	kr -
Edb programvare over drift	kr -
Trykksaker	kr -
Aviser og abonnementer kontoret	kr -
Faglitteratur	kr -
Telefon	kr -
Lisenskostnader IKT	kr -
Portokostnader, postboksleie	kr -
Kontordrift, utstyr m.m.	kr 75 000,00
Bilgodtgjørelse, trekk og avg.fri	kr -
Passasjertillegg	kr -
Bilgodtgjørelse, trekk og avg.pliktig	kr -
Flybiletter	kr -
Andre reiseutgifter	kr -
Hotell	kr -
Leie kurslokale/møterom	kr 2 500,00

Beverting ved møter	kr 8 000,00
Andre kurs/møte kostnader	kr 13 000,00
Annonser markedsføring	kr -
Profileringsmaterieil	kr 2 000,00
Representasjon, gaver	kr 4 000,00
Streikekostnader	kr -
Avsetning periodiserte kostnader (2 årig årsmøte)	kr -
Kurs, møter, reiser, profilering m.m.	kr 29 500,00
Renteinntekter bank (inntekt skrives alltid som minus beløp)	
#REF!	
Finansinntekter og finanskostnader	kr -
Inntekter	kr 123 515,00
Kostnader	kr 104 500,00
Resultet	kr 228 015,00
(minusbeløp er budsjett i overskudd)	

Forslag til vedtak:	Årsmøtet godkjenner budsjettet for 2024-2025 og gir styret fullmakt til å foreta endringer innenfor budsjetttrammen.
Vedtak:	

Sak 05/24 Innmeldte saker

Ingen innmeldte saker.

Forslag til vedtak:	
Vedtak:	

Sak 06/24 Valg

Valgkomiteens innstilling til verv i lokallagsstyret for 2024 – 2026 (gul markering):

Rolle	Navn	Velges for	På valg
Leder	Monica Bjørge	2 år	2025



Nestleder	Goro Skarpsno	2 år	2025
Kontakt grs	Marte Korsen Nyhus	2 år	2024
Fritt styremedlem	Monja Tannåneset (grs)	2 år	2024
Kontakt bhg	Heidi Randen Valen	2 år	2025
Kontakt vgo	Grete Skukkestad	2 år	2024
Lederrepresentant	Gro Åsne Lohn	2 år	2025
Fritt styremedlem	Silje Thoresen Tannåneset	2 år	2025
	Styret konstituerer seg selv gjeldende fra 01.08.2023		
Vara til styret	1.vara: Anne Slåen Lopez (bhg)	2 år	2025
	2.vara: Hanne Christel H. Reinertsen (grs)	2 år	2025
	3.vara: Jo Esten Grøtting (grs)	2 år	2025
HTV	Monica Bjørge	2 år	2025

Forslag til valgkomité

Medlemsgruppe	Navn	Periode
bhg	Maire Lindén	2023-2025
grs		2024-2026
vgo	åpen plass	2024-2026

Forslag til vedtak:	Styrets forslag til valgkomité for 2024- 2026 vedtas.
Vedtak:	