

**Melding fra styret i
Utdanningsforbundet Ås**

**til Årsmøtet 23.4.24
for perioden 29.3.23 – 23.4.24**



UTDANNINGS
FORBUNDET
Ås

Organisering av lokallaget

Lokallagsstyret

I denne perioden har lokallagsstyret bestått av:

Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Lederverv				
Britt Sandbæk Edvardsen	Nordby skole	Grunnskole	Leder	2023 - 2024
Per Audun Mannsåker	Ås ungdomsskole	Grunnskole	Nestleder	2023 - 2025
Styremedlemmer				
Hanne Nesfeldt	Søråsteigen barnehage	Barnehage	HTV	2023 - 2025
Lars Sønstevoid	Åsgård skole	Grunnskole/leder	Kasserer	2023 - 2025
Ane Matea Bergum	Ås læringssenter	Grunnskole / VO	Styremedlem	2023 - 2025
Linda Davidsen	Søråsteigen barnehage	Barnehage/leder	Styremedlem	2022 - 2024
Alfred Hals	Åsgård skole	Grunnskole	Styremedlem	2022 - 2024
Amina Cecilie Khayre	Nordby barnehage	Barnehage	Styremedlem	2023 - 2025
Halvor Haakens	Nordbytun ungdomsskole	Grunnskole	Styremedlem	2023 - 2025
Vara styremedlemmer				
Silje Olastuen Heier	Nordby barnehage	Barnehage	1.vara	2023 - 2024
Liv Elin Haugen	Brønnerud skole	Grunnskole	2. vara	2023 - 2024
Kristin A. Sandberg	Ås ungdomsskole	Grunnskole	3. vara	2022 - 2024
Hildegunn Aalerud	Oppvekst og opplæring, adm	FAS	4. vara	2023 - 2025
Janne Stokke Brandsgård	Åkebakke barnehage	Barnehage	5. vara	2023 - 2025
Fredrik H. Berle	Nordbytun ungdomsskole	Grunnskole	6.vara	2022 - 2024
Erik Solberg	Ås videregående skole	VGO	7.vara	2023 - 2025

I tillegg har de følgende deltatt på styremøtene med tale- og forslagsrett:

Leder av pensjonistrådet, Roald Westre

Hovedtillitsvalgt KS

Navn	Medlemsgruppe	Verv	Periode
Hanne Nesfeldt	Barnehage	HTV 1	2023-2025
Britt Sandbæk Edvardsen	Grunnskole	HTV 2	2023-2024
Per Audun Mannsåker	Grunnskole	HTV 3	2023-2024

Frikjøp

Lokallagsleder har i perioden vært frikjøpt:

60% tom 31.7.23

70% fra 01.08.23

Nestleder har i perioden vært frikjøpt 20%

Kasserer har i perioden vært frikjøpt 5%

Totalt frikjøp har vært 95% fra 1.8.23

64% av frikjøpet betales av UDF sentralt

31% betales av UDF Ås

Hovedtillitsvalgt har 100% frikjøp betalt av Ås kommune.

Organisering av frikjøp

Det sentrale frikjøpet fordeles på dem som er dyrest å frikjøpe.

Fra august 2024 vil det sentrale frikjøpet bli økt til 74%.

Det er viktig at styret drøfter lokallagets behov for frikjøp, fordelingen og størrelsen på frikjøpet ut fra fordeling av oppgaver, kompetanse og arbeidsmengde – til beste for lokallaget og medlemmene. Nye digitale tjenester vil gjøre arbeidet som kasserer endret, og det planlegges for at lokallagsleder kan overta dette ansvaret fra august 2024. Økt ansvarsområde og økt sentralt frikjøp åpner for at det vil være økonomisk forsvarlig og i tråd med arbeidsmengde å øke lokallagsleders frikjøp noe (anslagsvis til 74-80%) i 2024/2025.

Valgkomite 2023 - 2024

Komite	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Periode
Leder	Audun Johannessen	Pensjonist	Pensjonist (grunnskole)	2023 - 2025
Nestleder	Ulrika Oterholm	NMBU	FAS	2023 - 2025
Medlem	Roald Westre	Pensjonist	Pensjonist (grunnskole)	2022 - 2024
Medlem	Lene Øye Svendby	Nordby barnehage	Barnehage/leder	2022 - 2024
Medlem	(Ingeborg) Christine Pehrson	Åsgård skole	Grunnskole	2022 - 2024
Medlem	Håvard Fosstuen	Åsgård skole	Grunnskole/leder	2023 - 2025
Medlem	Linda Oruk (forfall 2023/24)	Ås læringssenter	Grunnskole/VO	2023 - 2025

Vara	Navn	Arbeidsplass	Medlemsgruppe	Periode
1.vara	Trude Arntsen (rykket opp til fast medlem 2023-24)	Nordbytn ungdomsskole	Grunnskole	2023 - 2025
2. vara	Tore Skovdahl (til mars -23)	Rustad skole	Grunnskole	2022 - 2024
3. vara	Tormod Heggen	Sjøskogen skole	Grunnskole	2023 - 2025
4. vara	Anne Svenning	Åsgård skole	Grunnskole	2022 - 2024
5. vara	Reidun Elisabeth Gjerde	Pensjonist	Pensjonist (grunnskole)	2023 - 2025
6. vara	Kauneet Kaur Bedi	Vinterbro barnehage	Barnehage	2022 - 2024
7. vara	Ingvild Nyhuus	Brønnerud skole	Grunnskole	2023 - 2025

Valgkomiteen konstituerte seg i møte 11.10.23. Audun Johannessen ble valg til leder og Ulrika Oterholm ble valgt til nestleder. Det ble avholdt konsulerende møte med lokallagsleder samme dato.

Lokallaget

Kontor

Utdanningsforbundet Ås har kontor øverst i Gamle Åsgård Skole (tidligere Bankveien 3, nå Skoleveien 9).

Vi holder til midt i Ås sentrum og midt i nye Åsgård skoles skolegård, et steinkast fra rådhuset og kulturhuset.

Kontoret v/lokallagsleder er normalt bemannet mandag, tirsdag etter kl. 12, torsdag og fredag. Lokallagsleder, nestleder og hovedtillitsvalgt har normalt fast kontordag sammen på fredager.

Vi har i løpet av perioden gjort noe oppgradering av kontoret, og har nå fasiliteter til å kunne holde møter og kurs med 8-10 personer i egne lokaler. I tillegg er vi svært fornøyd med at vi kan benytte kurslokaler og møterom i Ås kulturhus, og på nye Åsgård skole. Styremøter og ATV-kurs avholdes til vanlig i Ås kulturhus.

Lokallagets arbeid

Styremøter

Det har vært avholdt 13 styremøter i perioden og ett konstituerende styremøte:

20.04.23: Styremøte i UDF Ås

30.05.23: Styremøte i UDF Ås

13.06.23: Styremøte og konstituerende styremøte i UDF Ås + sommeravslutning for lokallagsstyret

24.08.23: Styremøte i UDF Ås

21.09.23: Styremøte i UDF Ås

26.10.23: Styremøte i UDF Ås

23.11.23: Styremøte i UDF Ås

14.12.23: Styremøte i UDF Ås + juleavslutning for styret

18.01.24: Styremøte i UDF Ås

15.02.24: Styremøte i UDF Ås

7.-8.3.24: Styreseminar for styret hvor arbeid med handlingsplanen med planlegging av tiltak var hovedfokus

21.03.24: Årsmøteforberedende styremøte i UDF Ås

09.04.24: Styremøte i UDF Ås

Politisk påvirkningsarbeid

En svært viktig sak for lokallaget er en forsvarlig budsjettildeling for skole og barnehage og det har vært jobbet mye for dette. Etter skifte i kommunestyret og derav endret behandling og vedtak av budsjettet for 2024, ble grunnskolen tilført 1 million kroner. Langsiktig kommunikasjon og samarbeid med politikerne gjør at vi opplever å bli hørt, men vi hadde håpet og ønsket ytterligere midler til skolen, samt styrking av barnehagen.

Vi har en løpende dialog med kommunepolitikere. Både i forkant av kommunevalget 2023, og etter valget, har vi hatt egne møter med de fleste partiene i gammelt og nytt kommunestyre. Vi har blant annet tatt opp den utfordrende økonomiske situasjonen for skoler og barnehager i Ås og hvordan dette har sammenheng med muligheten til å gi god tilpasset opplæring, og hvordan dette igjen påvirker behovet for spesialundervisning.

Andre viktige saker for oss har vært:

- behovet for økt bemanning i skole og barnehage
- mangel på oppdaterte læremidler
- behov for lokaler til Ås læringssenter / prosjekt arealeffektive bygg
- prosessen knyttet til nedleggelse av Kroer skole
- parkering for ansatte ved nye Åsgård skole
- utfordring med å beholde og rekruttere ansatte
- ulike utfordringer knyttet til lønn- og arbeidsforhold

Behandling av KS Debatthefte

I forkant av tarifforhandlingene hvert år, utarbeider KS et debattheft hvor de formidler sin analyse av kommunenes behov, og presenterer sine prioriteringer og argumenter som arbeidsgiver i forkant lønnsoppgjøret. Kommunene kan gi innspill på dette debattheftet, som behandles politisk i januar – februar hvert år. I forkant av den politiske behandlingen i kommunen, har Utdanningsforbundet gjennomgått debattheftet og kommet med tilsvarende kommentarer og alternativ forskning presentert i en folder. Dette kan lokallagene formidle til kommunepolitikere, og benytte for å komme i dialog.

Vi i lokallaget inviterte oss derfor inn til gruppemøtene i de politiske partiene for å presentere vårt syn, begrunne våre prioriteringer og informere om Utdanningsforbundets kommentarer til *KS debatthefte*. Flere av de politiske partiene ønsket oss velkommen, slik at vi kunne snakke om innholdet i *KS debatthefte* og gi gode forklaringer på vårt syn og hvorfor det er strategisk viktig å satse på lærere i skole og barnehage. Dette er viktig for å styrke barn og unges utdanning og derigjennom jobbe for å forhindre frafall i videregående og på sikt sikre utdanning av flere arbeidsføre hender i et fremtidig stramt arbeidsmarked med mange eldre og pleietrengende. Vi delte også ut Utdanningsforbundets folder med svar og kommentarer til *KS debatthefte* til alle de politiske partiene, og hadde flere uformelle samtaler i forbindelse med dette.

Utdanningsforbundet Ås er fornøyd med at debattheftet ble behandlet i åpne møter, innledningsvis i partssammensatt utvalg hvor HTV ga uttrykk for betydningen av å prioritere lærere i barnehage og skole i årets oppgjør. Det var gledelig at kommunedirektørens innstilling fremhevet behovet for å prioritere undervisningspersonalet, og at dette ble vedtatt i kommunestyret. Vi hadde imidlertid håpet og ønsket at vi hadde blitt hørt om behovet for å inkludere barnehagelærere i denne formuleringen.

Samarbeid og utfordringer

Styret opplever at Utdanningsforbundet Ås blir lyttet til når utdanningspolitiske saker er på dagsorden. Det pedagogiske skjønnet og vår profesjonsstemme skal bli anerkjent og tatt på alvor. Ledermedlemmene er en viktig del av profesjonens stemme, og må bli hørt. Kommunens økonomi utfordrer sterkt profesjonens mulighet til å oppfylle samfunnsmandatet. Her er både politisk påvirkning, ytring og medbestemmelse viktig. Behovet for en trygg ytringskultur er noe vi kontinuerlig jobber for, likeledes det å opprettholde og styrke god kultur for avvik og varsling i skole og barnehage. Det er viktig å holde dette fokuset oppe, og synliggjøre konsekvenser og behov for politikerne.

Medlemsmasse og verving

Vervingsarbeid og det å holde på medlemmer er viktig for å beholde og øke styrken i egen organisasjon, og for å bli hørt og fortsette å være en betydelig part i medbestemmelse. De plasstillitsvalgte på de ulike arbeidsplassene gjør en svært god vervingsjobb. På mange arbeidsplasser har vi tilnærmet oppfylt rekrutteringspotensialet. Medlemstallet er 655 nå i april 2024 mot 628 på samme tid i 2023. I 2020 var tallet 580. Styret anser det som viktig å ha lederne som medlemmer. Det skaper samhold og en helhetlig organisasjon. Vi har 35 ledermedlemmer. UDF Ås har medlemmer på områdene KS kommune, KS fylke og på stat. I tillegg har vi medlemmer i privat sektor, de fleste av disse i private barnehager.

Den største medlemsveksten har vært ved Ås videregående skole, som er den største klubben med 81 medlemmer. Vi hadde 490 yrkesaktive medlemmer per desember 2023, mot 472 i desember i 2022. 151 pensjonister desember 2023 mot 150 i desember 2022.

Lønnsoppgjør 2023 – beholde og rekruttere arbeidstakere

Sentrale forhandlinger kapittel 4 – Tariff 2023

Etter to påfølgende år med streik kom det raskt til enighet i mellomoppgjøret i 2023. Det ble et oppgjør som kan betegnes som godt for de fleste av våre grupper, spesielt for lektorer og lektor med tillegg med høy lønnsansiennitet. Det er samtidig viktig å huske på at det er dokumentert mindrelønnsutvikling gjennom mange år, slik at dette er å anse som et første steg på veien – og videre prioritering av våre grupper er svært viktig! Vi ser sviktende rekruttering og sliter med å beholde ansatte innen våre områder, og katastrofal nedgang i søkning til utdanning av lærere til skole og barnehage. Vi jobber derfor kontinuerlig med hvordan vi kan påvirke arbeidsgiver til å ta i bruk alle virkemidler for å beholde og rekruttere arbeidstakere, og aktivt benytte de mulighetene som allerede ligger i lønnspolitikken.

Det var ikke lokale forhandlinger i kapittel 4 i 2023, men partene avtalte at det skulle settes av en pott til lokale forhandlinger i 2024. Størrelsen på den lokale potten blir avtalt under de sentrale lønnsforhandlingene i 2024.

Lokale forhandlinger kapittel 3 – 2023

UDF Ås sitt forhandlingsutvalg:

Hanne Nesfeldt, Audun Johannessen, Håvard Fosstuen, Lene Øye Svendby og Lars Sønstevoid

Det ble avholdt flere møter i forhandlingsutvalget i forkant av forhandlingene.

19.06.23 og 20.06.23: Lokale forhandlinger i kapittel 3 ble gjennomført.

25.08.23: Forhandlingsutvalget avholdt evalueringsmøte.

Før forhandlingene startet hadde vi en prosess for å definere våre krav og grunnlaget for dem. Grunnlaget var i hovedsak basert på føringene i Hovedtariffavtalen, kommunens lønnspolitiske plattform, samt enighet mellom partene i lønnspolitisk drøftingsmøte. Vi forhandlet for over 30 medlemmer og resultatet ble i snitt 5,62 %, med virkningsdato fra 1.5.23. I snitt var dette over resultatet for våre medlemmer i kap. 4 i mellomoppgjøret 2023. Effekten av et godt oppgjør for lektorer og lektorer med tillegg i kap 4, medfører imidlertid at det oppstår en uheldig situasjon der flere inspektører og assisterende rektorer nå risikerer å bli lønnet lavere enn dem de er satt til å lede. Dette er meldt inn til kommunen, og er viktig for oss å jobbe videre med i kapittel 3-forhandlingene nå i 2024. Utdanningsforbundet Ås har meldt inn til kommunen at det er behov for revidering av lønnspolitikken, og det er planlagt oppstart av dette høsten 2024, etter revidering av kommunens arbeidsgiverstrategi.

Lønnsoppgjør 2024 – beholde og rekruttere arbeidstakere

Ved inngangen til lønnsforhandlingene i 2024, både for kapittel 3 og kapittel 4 er fokus fremdeles på å beholde og rekruttere arbeidstakere. Det skal i år være lokale forhandlinger også i kapittel 4, og det er nedsatt forhandlingsutvalg i begge kapitler.

Lokale forhandlinger kapittel 3 – 2024

Forhandlingsutvalg kapittel 3:

Hanne Nesfeldt, Britt Sandbæk Edvardsen, Håvard Fosstuen, Lars Sønstevoid, Lene Øye Svendby

04.03.24: Første møte i forhandlingsutvalget, hvor vi gjennomgikk lønnspolitikken og ble enige om hvilke føringer og formuleringer det er viktig å spille inn til arbeidsgiver i første lønnspolitiske drøftingsmøte.

06.03.24: Hanne Nesfeldt og Britt Sandbæk Edvardsen gjennomførte første lønnspolitiske drøftingsmøte med arbeidsgiver.

Lokale forhandlinger kapittel 4 – 2024

Forhandlingsutvalg kapittel 4:

Hanne Nesfeldt, Britt Sandbæk Edvardsen, Per Audun Mannsåker, Lars Sønstevoid, Amina Cecilie Khayre

05.03.24: Første møte i forhandlingsutvalget, hvor vi gjennomgikk lønnspolitikken og ble enige om hvilke føringer og formuleringer det er viktig å spille inn til arbeidsgiver i første lønnspolitiske drøftingsmøte.

06.03.24: Hanne Nesfeldt og Britt Sandbæk Edvardsen gjennomførte første lønnspolitiske drøftingsmøte med arbeidsgiver.

18.-19.04: Forhandlingsutvalget deltar på 2 dagers forhandlingskurs.

Pensjonister i Utdanningsforbundet Ås

Utdanningsforbundet Ås har et eget pensjonistråd, som i sin tid ble oppnevnt for perioden 1.1.20 - 31.12.22.

Pensjonistrådet er i årsmøteperioden prolongert ut juli 2024. I rådet sitter Roald Westre (leder), Randi Hvalstrand og Anne-Karine Blomgren. Rådet er selvstyrt, innkaller selv til møter og kommer med innspill til styret. Roald Westre har møtt til samtlige styremøter i perioden.

Styret vi innstille på nytt pensjonistråd fra august 2024.

UDF Ås har hatt flere medlemsmøter for pensjonister i perioden.

Det er avholdt medlemsmøte for pensjonister på nye Åsgård skole med omvisning og middag høsten 2023.

Pensjonistmedlemmer i UDF Ås er invitert til tre medlemsmøter i regi av pensjonistrådet i UDF Nordre Follo, et høsten 2023 og to våren 2024.

Arbeidsplassstillitsvalgte i lokallaget

Under ser du en oversikt over hvem som har vært tillitsvalgte på arbeidsplassene i denne perioden.

Arbeidsplass	Navn	Verv
Frydenhaug barnehage	Astrid Krafoss	ATV
	Kamilla Alfheim	Vara ATV
Søråsteigen barnehage inkl. avd. Rustadskogen	Kristine Lyby	ATV
Tunveien barnehage inkl. avd. sagalund	Isabel Santos	ATV
Solberg tunet barnehage	Monica Eide	ATV (høst 23)
	Birgit Merete Larsen	ATV
Vinterbro barnehage	Hanne Cecilia Filtvetdt	ATV
Nordby barnehage	Amina Cecilie Khayre	ATV
Brønnerud skole	Wenche Eriksen	ATV
	Liv Elin Haugen	Vara ATV
Åsgård skole	Alfred C.R. Hals	ATV
	Merete Gustavsen Hauge	Vara ATV
Rustad skole	Kristin Aandal	ATV
	Lin Benedicte Staxrud	Vara ATV
Nordby skole	Marte Grøv Skramsett	ATV
	Marianne Molle	Vara ATV
Solberg skole	Ingeborg Cathrine Førum	ATV
Sjøskogen skole	Tormod Bernhard Heggen	ATV
	Lise Solbakken Jørgensen	Vara ATV
Ås ungdomsskole	Kristin Andal Sandberg	ATV
	Solena P. D. Candice	Vara ATV
Nordbytun ungdomsskole	Fredrik Haugland Berle	ATV
Ås læringssenter	Skender Bekteshi Tunuzliu	ATV
	Terje Hansteen	Vara ATV
Ås videregående skole	Erik Solberg	ATV
	Ida Holljen	Vara ATV
Veiledningssenteret Follo	Øyvind Hanssen	ATV
PPT, Ås kommune	Line Koldsø Pedersen	ATV
Oppvekst og opplæring, Adm., Ås kommune	Hildegunn Aalerud	ATV
Moerlia barnehage	Nina Molland	ATV
Rustadporten Kanvasbarnehage	Ingvill Furre Martinsen	ATV
Sjøskogen Foreldrelagsbarnehage	Anett Ova	ATV
Åkebakke barnehage	Anne Storlien	ATV
	Bente Aarnes	Vara ATV
Steinerskolen i Ås	Eric Winter	ATV
Seiersborg Follo videregående skole	Maria L. Grimsgaard	ATV

Aktivitet og deltagelse i møter, nettverk, utvalg, råd og fora

Lokallagsleder og HTV er tilhørere på møtene i hovedutvalg for oppvekst og kultur, i formannskap og i kommunestyre.

HTV Hanne Nesfeldt sitter i partssammensatt utvalg.

HTV Hanne Nesfeldt sitter i styringsgruppa for prosjekt arealeffektive bygg.

HTV Hanne Nesfeldt sitter i arbeidsmiljøutvalget, Britt Sandbæk Edvardsen er vara.

HTV Hanne Nesfeldt koordinerer ATO (Arbeidstakerorganisasjonene) i kommunen.

HTV Hanne Nesfeldt har jevnlig medbestemmelsesmøter med kommunedirektør, og med virksomhetslederne for barnehage og grunnskole. HTV 2 Britt Sandbæk Edvardsen har også deltatt på enkelte medbestemmelsesmøter med virksomhetsleder grunnskole.

De plasstillitsvalgte har jevnlig medbestemmelsesmøter med rektor/styrer.

Håvard Fosstuen fra UDF Ås sitter i lederråd UDF Akershus.

Audun Johannessen fra UDF Ås sitter i pensjonistråd UDF Akershus.

Halvor Haakens fra UDF Ås ble høsten 2023 gjenvalgt som hovedverneombud i kommunen for 2 nye år.

HTV Hanne Nesfeldt, daværende lokallagsleder Audun Johannessen og Ulrika Oterholm deltok på Fylkesårsmøte i UDF Akershus

HTV Hanne Nesfeldt var delegat i Utdanningsforbundet Akershus sin delegasjon til landsmøtet i Utdanningsforbundet, og deltok i forberedelser og møter i tillegg til selve landsmøtet.

HTV Hanne Nesfeldt var leder i valgkomiteen Utdanningsforbundet Viken for perioden 2019-2023.

Lokallagsstyret har oppnevnt lokalt pensjonistråd og forhandlingsutvalg i kapittel 3 og 4.
Det planlegges nytt utspill for å opprette lederråd.

Follonettverket

Lokallaget samarbeider med de andre lokallagene i Follo gjennom Follonettverket. Follonettverket møtes jevnlig til felles møter, og har også kontakt og dialog seg imellom ved behov. Vi samarbeider om arrangementer, søker råd hos hverandre og opplever det som en styrke for lokallaget. Det er et viktig nettverk både for HTV og Lokallagsleder. Vi har hatt 5 møter i perioden.

Saker fra tidligere årsmøter i Utdanningsforbundet Ås:

Eksempel på saker som gikk videre til Fylkesårsmøtet i Akershus og deretter videre til behandling på Landsmøtet 2023, og ble innarbeidet i Vi utdanner Norge (Utdanningsforbundets politikkdokument):

- Rett til hensiktsmessig tilrettelegging under norskprøven for voksne elever som faller inn under integreringsloven
- Rett til utredning for lærevansker og oppfølging ved lærevansker for voksne elever
- Lønn for kompetanse for barnehagelærere med mastergrad

Eksempel på sak som ble behandlet organisasjonsmessig, og hvor endringer har trådt i kraft:

- Større sentralt frikjøp til små og mellomstore lokallag (endret modell for ressurstildeling fra 1.8.24)

Det har vært jobbet med og gitt innspill til flere høringer:

Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter
Vurderingsformer for modulstrukturerte læreplaner
Forslag til regler om avverging av skade og bruk av fysisk inngripen i ny opplæringslov
Barnehage og skolerute
NOU2023-27 Et nytt system for kvalitetsutvikling
Framlegg til forskrift til ny opplæringslov og ny privatskolelov

Medlemsaktivitet

Det er arrangert medlemsaktiviteter for ulike medlemsgrupper i perioden

14.04.23: Medlemsmøte i Ski kulturhus for pensjonister i Folloregionen (Invitert av UDF Nordre Follo)
Tema: Prøysen som Pedagog ved Inge Eidsvåg.

16.09.23: Follo Pride i Ås
Alle medlemmer var invitert til å delta på Follo Pride i Ås.
UDF Ås gikk i Pride parade fra NMBU.
UDF Ås hadde stand ved konsertområdet ved Lillebrand,
vaffelsteking, informasjonsmateriell og utlodning av profileringsartikler.
Øvrige kommuner i Follonettverket deltok.

01.11.23: Medlemsmøte for pensjonister på nye Åsgård skole med omvisning.
Styret stod for matlaging (middag) til pensjonistene.

14.11.23: Medlemsmøte i Nordre Follo rådhus Tema: m/Geir Aker (Invitert av UDF Nordre Follo)

17.11.23: Medlemsmøte i samarbeid med Follo Nettverket på Aud Max m/lett servering og sosial mingling
Tema: Fagforeningsbevissthet m/Harald Eia

14.02.24: Medlemsmøte for pensjonister om Anne Cath Vestly m/ Anne Helgesen
(Invitert av UDF Nordre Follo)

Medlemsservice / besøk på arbeidsplassene

25.09.23: Lokallagsleder og HTV drop-in medlemsservice for medlemmer på Rustad Skole

01.11.23: Klubbmøte Ås læringssenter

02.11.23: Lokallagsleder og HTV drop-in medlemsservice for medlemmer på Rustad Skole

14.11.23: Lokallagsleder drop-in medlemsservice for medlemmer på Solberg skole

Uke 50 og 51, 2023: Lokallagsleder og HTV besøkte alle arbeidsplasser hvor vi har tillitsvalgte.
Delte ut julegaver til alle tillitsvalgte.
Vi fikk omvisning i de kommunale barnehagene.

22.01.23: Lokallagsleder og HTV drop-in medlemsservice for medlemmer på Rustad skole

05.02.24: Lokallagsleder og HTV drop-in medlemsservice for medlemmer på Åsgård skole

12.03.24: Lokallagsleder og HTV orientering om lokale forhandlinger i klubben, og hadde drop-in medlemsservice for medlemmer på Sjøskogen skole

Kurs og møter for tillitsvalgte i regi av lokallaget

19.04.23: Kurs for tillitsvalgte i barnehager og skoler i Follo.

Arrangement i samarbeid med Follo-nettverket.

Lars Elvethun Torskenes fra UDF Viken holdt kurset, Tema: Avvik og varsling

12.05.23: Lokalt kurs for tillitsvalgte i KS-barnehager.

15.09.23: Lokalt tillitsvalgt 1 kurs (TV1) - Opplæring for nye tillitsvalgte

21.09.23: Lokalt kurs for tillitsvalgte i KS – barnehager

22.09.23: Lokalt kurs for tillitsvalgte i grunnskolen

23.11.23: Lokalt kurs for tillitsvalgte i grunnskolen

Tema: Arbeidstidsavtale i skolen SFS2213 og SGS1010

v/Lars Elvetun Torskenes, nestleder Utdanningsforbundet Akershus

30.11.23: Lokalt kurs for tillitsvalgte i KS – barnehager

Tema: Arbeidstidsavtale i barnehagen SFS2201

01.02.23: Kurs for alle arbeidsplassstillitsvalgte og styret

Skrivekurs – hvordan skrive saker som kan fremmes på årsmøtet

Orientering fra Valgkomiteen m/retningslinjer for valg til verv i lokallaget

27.02.24: Lokalt kurs for tillitsvalgte i KS – barnehager

Tema: Tariff 2024

29.02.24: Lokalt kurs for tillitsvalgte i grunnskolen

Tema: Ny opplæringsloven og Tariff 2024

Kurs og møter for tillitsvalgte i regi av Utdanningsforbundet Akershus / Sentralt

23.05.23 - 25.05.23: Fylkesårsmøte i Utdanningsforbundet Akershus

Tre delegater fra UDF Ås: Audun Johannessen, Ulrika Oterholm og Hanne Nesfeldt.

31.08.23: Kurs for Tillitsvalgte i Fylkeskommunen og Lokallagsleder i regi av UDF Akershus

19.10.23: Kurs for Tillitsvalgte i Voksenopplæringen, HTV og Lokallagsleder i regi av UDF Akershus

06.11.23 – 09.11.23: Landsmøte i Utdanningsforbundet. Delegat fra UDF Ås: Hanne Nesfeldt

27.11.23 – 28.11.23: Kurs for Tillitsvalgte i Fylkeskommunen og Lokallagsleder i regi av UDF Akershus

05.12.23: Kurs for leder av valgkomiteen og Lokallagsleder i regi av UDF Akershus

11.01.24: Kurs for alle arbeidsplassstillitsvalgte i regi av UDF Akershus

18.03.24: Kurs for Tillitsvalgte i Fylkeskommunen og Lokallagsleder i regi av UDF Akershus

11.04.23: Kurs for Tillitsvalgte i Voksenopplæringen og HTV i regi av UDF Akershus

23.04.23: Kurs for Tillitsvalgte i medlemsgruppe FAS og HTV i regi av UDF Akershus

Andre møter og aktiviteter:

03.11.23: Lokallagsleder og Nestleder på stand for Utdanningsforbundet Akershus på Østlandske lærerstevne

17.11.23: HTV, Lokallagsleder og Nestleder deltok på felles plandag for Åsskolen – Tema Gleding

14.03.24: Fanemarkering mot økt pensjonsalder i regi av Pensjon for alle – foran Stortinget
Hovedtillitsvalgt, nestleder og lokallagsleder deltok med Utdanningsforbundet Akershus, Østfold og Oslo.

Eksempler på noen viktige saker fra Hovedtillitsvalgt i perioden

08.05.23 og 30.05.23: Gjennomført drøftingsmøter, etter initiativ fra HTV, om ny bestemmelse om tilleggsansiennitet for tariffperioden 2022-2024.

13.06.23: Under behandling av sak om 1. tertial; Fremmet sak i Administrasjonsutvalget om bemanningssituasjonen i barnehagene, hvor kommunedirektør blir bedt om å orientere om situasjonen og synliggjøre strategier for å redusere sykefravær, styrke grunnbemanningen og vikargrunnlaget uten å bruke vikarbyrå. Saken enstemmig vedtatt. Saken ble også enstemmig vedtatt i kommunestyret 21.06.23.

29.09.23: Evalueringsmøte, lokale forhandlinger, kap. 3 og 5: Meldt inn sak om evaluering av kommunens lønnspolitikk.

12.10.23: Gjennomført drøftingsmøter med hjemmel i Arbeidsmiljølovens, kapittel 10, § 10-6, om overtid på personalmøter for ansatte i barnehagene.

Oktober 2023: Gjennomført drøftingsmøter med hjemmel i Hovedtariffavtalens, kap. 3, punkt 3.2, om lokal lønnspolitikk, rekrutteringssituasjonen og fremtidige kompetansebehov/kompetanseutviklingsbehov for stillingsgruppene som vi representerer.

19.03.24: Medbestemmelse med kommunedirektør: Meldt inn sak om revidering av kommunens kommunikasjonsstrategi.

Ellers er det i perioden jevnlig meldt inn saker til medbestemmelse med kommunedirektør, medbestemmelse med virksomhetsledere, drøftingsmøter, saker til Arbeidsmiljøutvalget og partssammensatt utvalg.

Evaluering av arbeid med strategiske mål og tiltak i perioden

Handlingsplan 2023/2024 legges til grunn i evalueringen

Tema: God utdanning og en sterk profesjon

1. Norm for lærertetthet og pedagognorm med kvalifiserte lærere er styrket i hele utdanningsløpet i Ås kommune og ved Ås videregående skole

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Drive politisk påvirkningsarbeid • Budsjett, GSI og KOSTRA er tema på kurs • Kommuneøkonomi er tema i styremøter og skolering • Synliggjøre hvilke konsekvenser den økonomiske prioriteringen vil få for barn og unge i barnehager og skoler. • Arbeide for økte ressurser til pedagogiske støttefunksjoner som sikrer kontinuerlig opplæring av lærere og elever i bruk av digitale verktøy i tillegg til pedagogisk og teknisk support
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Det drives kontinuerlig politisk påvirkningsarbeid, og dette må opprettholdes • Det er fremdeles behov for kurs i Budsjett, GSI og KOSTRA • Kommuneøkonomi har vært fast tema på styremøter • Det er skrevet leserinnlegg om konsekvenser av økonomi ift. muligheten til å drive god tilpasset opplæring <ul style="list-style-type: none"> ○ Gjennomført samtaler og møter med politikere med fokus på konsekvenser av stramme budsjetter i skoler og barnehage • Oppnådd 1 million økt tilskudd til grunnskole i 2024, ingen kutt i barnehage • Det har ikke kommet økte ressurser til pedagogiske støttefunksjoner knyttet til IKT i perioden. Det er fortsatt et udekket behov knyttet til opplæring av lærere og elever

2. Bemanningsnormen er styrket

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Drive politisk påvirkningsarbeid • Budsjett og KOSTRA er tema på kurs • Kommuneøkonomi er tema i styremøter og skolering • Kartlegge bemanningsnormen i Ås kommune
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • UDF sentralt jobber med politisk påvirkningsarbeid for å styrke bemanningsnormen gjennom kampanjen «Tid for de minste». Regjeringen har forpliktet seg til dette i Hurdalsplattformen. Vi har gjennomført samtaler og møter med politikere hvor bemanning i barnehagen har vært tema. Det kommer en politisk sak til behandling som opprinnelig kommer fra administrasjonsutvalget 13. juni 2023 og ble enstemmig vedtatt i kommunestyret 21.06.23: <i>Formannskapet ser med bekymring på bemanningssituasjonen i barnehagene, og ber om en sak om strategier for å redusere sykefravær, styrke grunnbemanning og vikargrunnlaget uten å bruke vikarbyrå</i> • Det er fortsatt behov for kurs knyttet til budsjett, tallforståelse, GSI og KOSTRA • Kommuneøkonomi er fast tema i styremøter • Bemanningsnormen er i utgangspunktet oppfylt, men ikke i hele barnehagens åpningstid. Vi vil igangsette kartlegging som viser den faktiske bemanningen gjennom dagen

3. Lærerprofesjonen har en god ytringskultur

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Ha oversikt og informere om kommunale etiske retningslinjer for ytring og kommunens kommunikasjonsplattform • Oppfordre til gode rutiner på arbeidsplassene for å skape kultur for ytring • Skolere og trygge våre tillitsvalgte og ledere i retten til å ytre seg offentlig • Bevisstgjøre og skolere tillitsvalgte på lov- og avtaleverk og lærerprofesjonens etiske plattform
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • HTV har tatt opp kommunikasjonsstrategien i medbestemmelsesmøte på kommunedirektørnivå. Kommunikasjonsstrategien skal oppdateres, og HR-sjef skal ta saken til kommunikasjonssjef og etterspørre videre prosess • Tillitsvalgte deltar på kurs og skolering i fylkesregi og i lokallaget i lov- og avtaleverk

Tema: Styring, ledelse og partssamarbeid

1. God medbestemmelse sikres i alle ledd/Utdanningsforbundet Ås har innflytelse og er involvert gjennom partssamarbeid på alle nivå

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Skolere tillitsvalgte i Hovedavtalens bestemmelser • Skolere om tilsetninger og tillitsvalgtes medbestemmelse i prosessen • Synliggjøre negative konsekvenser ved midlertidige tilsetninger • Ha oppfølging av tillitsvalgte i private virksomheter med tanke på reell medbestemmelse • Har innflytelse gjennom politisk påvirkningsarbeid • Klubbene har jevnlig møter og gode prosesser. Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt deltar på klubbmøter • Det settes av tid til klubbmøter ved arbeidsstedene avhengig av sak. • Tillitsvalgte er involvert i pedagogisk utviklingsarbeid gjennom lokalt partssamarbeid på alle nivå.
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Det er gjennomført lokal fellesopplæring i hovedavtalen 27.10.23 • Tillitsvalgte innkalles til kurs i fylkets regi og i lokallaget • Det tas opp i medbestemmelsesmøter og jobbes kontinuerlig med å synliggjøre konsekvenser ved midlertidige tilsetninger • Tillitsvalgte på private områder innkalles til kurs på fylkesnivå, og til kurs og møter i lokallaget • Det drives kontinuerlig politisk påvirkningsarbeid, vi erfarer at politikerne lytter og viser forståelse, selv om det ikke alltid gir uttelling politisk. Politikere tar kontakt, det er jevnlig og god kontakt i ulike saker • Det avholdes jevnlig klubbmøter i grunnskolen. Det kan være utfordrende å få til å avholde jevnlig klubbmøter i barnehagene. Leder, nestleder og hovedtillitsvalgt deltar gjerne på klubbmøter, og ber om å bli invitert • Det varierer i hvilken grad tillitsvalgte på arbeidsplassene er involvert i pedagogisk utviklingsarbeid. HTV er involvert i revidering av pedagogisk utviklingsplan og temaplan for oppvekst i kommunen

2. Ledere og tillitsvalgte har lik forståelse av lov- og avtaleverk

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> Samarbeidet mellom ledere og tillitsvalgte styrkes, blant annet gjennom felles opplæring i Hovedavtalen, SFS 2213 og SFS 2201 Ledermedlemmene får tilbud om lederskolering
Evaluerings
<ul style="list-style-type: none"> Det er gjennomført lokal fellesopplæring i Hovedavtalen i oktober 2023 Det er ikke gjennomført lokal fellesopplæring i SFS 2213 etter våren 2022 Det er planlagt lokal fellesopplæring i SFS 2201 våren 2024 Ledere har tilgang til ulike webinarer og kurs i regi av Utdanningsforbundet Akershus

3. Medlemmer ytrer seg i det offentlige rom

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> Skolere tillitsvalgte og ledere i retten til å ytre seg i offentligheten Er tydelige og synlige i samfunnsdebatten
Evaluerings
<ul style="list-style-type: none"> Det er stadig behov for skolering i retten til å ytre seg i offentligheten HTV har tatt opp kommunikasjonsstrategien i medbestemmelsesmøte på kommunedirektørnivå. Kommunikasjonsstrategien skal oppdateres, og HR sjef skal ta saken til kommunikasjonssjef og etterspørre videre prosess Ledere og tillitsvalgte/klubber ytrer seg om ulike saker i lokalpressen

Tema: Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

- Gruppestørrelser i barnehage og skole er pedagogisk og sikkerhetsmessig forsvarlig.
Bemanningsnormen i barnehagen er styrket og skal gjelde i hele barnehagens åpningstid

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> Gruppestørrelse løftes inn som et sentralt tema i det politiske påvirkningsarbeidet Synliggjøre behovet for styrket bemanning i barnehagene i hele åpningstiden Arbeide for at mest mulig ressurser og kompetanse er/gis der hvor barn og unge er. (Spesialpedagogisk innsats i barnehager og skoler) Arbeide for at elever som på grunn av helseproblematikk ikke kan få hovedvekten av sin opplæring på skolen, får et tilbud utenfor ordinær opplæring, eventuelt i samarbeid med ansatte som har helsefaglig kompetanse Arbeide for et trådløst, oppdatert og brukervennlig dataprogram ved dokumentasjon av sensitiv informasjon, IOP, pedagogiske rapporter og lignende Implementeringen av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) styrker samarbeidet mellom faginstansene til det beste for barn og unge
Evaluerings
<ul style="list-style-type: none"> UDF sentralt jobber med politisk påvirkningsarbeid for å styrke pedagognormen gjennom kampanjen «Tid for de minste». Regjeringen har forpliktet seg til dette i Hurdalsplattformen. Vi har gjennomført samtaler og møter med politikere hvor bemanning i barnehagen har vært tema. Det kommer en politisk sak til behandling som opprinnelig kommer fra administrasjonsutvalget i juni 2023 og ble enstemmig vedtatt i kommunestyret: <i>Formannskapet ser med bekymring på bemanningssituasjonen i barnehagene, og ber om en sak om strategier for å redusere sykefravær, styrke grunnbemanning og vikargrunnlaget uten å bruke vikarbyrå</i> Det er planlagt kartlegging som viser den faktiske bemanningen i barnehagen gjennom dagen.

- Nytt system for dokumentasjon, IOP, pedagogiske rapporter implementeres i skolene. Det har oppstått nye utfordringer knyttet til dokumentasjon og sending av sensitiv informasjon fra eksterne (eks. BUP), som det foreløpig ikke er noen løsning på. I prosess med å finne ut hvordan ivareta ansattes personvern når man må benytte personlig id for å ta i bruk eksterne systemer.
- Skoletilbud for elever med helseproblematikk og tilhørende arbeidsoppgaver som går utover det som normalt burde være læreres arbeid er en stadig økende utfordring for skolen. Implementering av BTI modellen har hittil ikke vist seg å løse disse utfordringene

2. Medlemmene har et godt og trygt arbeidsmiljø

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at arbeidsgiver tar et helhetlig ansvar for å forebygge, håndtere og følge opp trakassering, trusler om vold og voldsepisoder (ROS-analyser) • Arbeide og trykker medlemmer i å bruke avviks- og forbedringssystemet etter vold og trusler om vold og når det er berettiget • Arbeide for at krenkelsesbegrepet blir løftet og debattert • Arbeide for at arbeidsmiljø blir satt på dagsorden og at tillitsvalgte får opplæring i forhold til sin rolle • Skolere tillitsvalgte i Opplæringslovens § 9A (§ 9A-5) og om medlemmenes rett til kontradiksjon
Evaluerings
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsgivers helhetlige ansvar følges blant annet opp av HTV i AMU Det er gjennomført fellesskolering ROS for ledere/ATV i regi av kommunen i februar 2024 • Det ble gjennomført kurs i avvik og varsling for tillitsvalgte (fylkestyret i UDF Viken) våren 2023 Det planlegges flere kurs hvor avvik og varsling vil være tema i neste periode • Tillitsvalgte har deltatt på lokalt kurs i ny Opplæringslov, hvor krenkelsesbegrepet er mer nyansert og ansattes rettigheter er tydeliggjort. Det vil bli flere kurs for tillitsvalgte • Planlegge opplæring, og jobbe videre med hvordan samarbeide best mulig om arbeidsmiljøtiltak

3. Medlemmene har god kultur for avviksmelding og varsling

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Skolere tillitsvalgte i arbeidsmiljølovens vern av varslere • Ser sammenhengen mellom avviksmelding og utvikling/forbedring av virksomheten • Medlemmene har kultur for å skrive avviksmeldinger når det er berettiget
Evaluerings
<ul style="list-style-type: none"> • Det ble gjennomført kurs i avvik og varsling for våren 2023 (UDF Viken) Viktig å følge opp med nye kurs • Tillitsvalgte oppfordres jevnlig til å snakke om avviksmelding på klubbmøter Tillitsvalgte melder inn at avvikssystemet er lite brukervennlig, og at de ikke har avsatt tid <ul style="list-style-type: none"> ○ Utfordringer med brukervennlighet i avvikssystemet meldes videre i kommunen. ○ Det er politisk vedtatt i kommunestyret høsten 2023 at det skulle settes sammen et partssammensatt utvalg etter forvaltningsrevisjon på overordnet arbeidsmiljø i juni 2023.

4. Medlemmene har god lønnsutvikling

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at vi fortsatt skal ha en lokal lønnspolitikk som sikrer objektive, forutsigbare og etterprøvbare kriterier for lønnstillegg basert på utdanning, kompetanse og ansvar • Krav ved lokale lønnsforhandlinger fremmes på objektive kriterier, og defineres nærmere etter drøfting i og innspill fra klubbene og lederforum • Lærere og ledere i barnehage og skole får uttelling for formell utdanning. • Skolere tillitsvalgte i å bruke gjeldende avtaleverk i lønnsutviklingssammenheng • Lærere i barnehager og skoler har karriere- og avansementsmuligheter i form av funksjoner som gir økt ansvar • Vi har godt partssamarbeid og gode lokale prosesser knyttet til drøftinger og forhandlinger om arbeidstid i barnehage og skole
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • I lokale lønnsforhandlinger er objektive, forutsigbare og etterprøvbare kriterier for lønnstillegg basert på utdanning, kompetanse og ansvar ivarettatt • I forkant av lokale lønnsforhandlinger vurderes det å utarbeide et skjema for innhenting av noe informasjon • Hovedtariffavtalen kan brukes for å be om lønnsutviklingssamtale. Det er jobbet hardt i perioden for muligheten til å få justert lønn utenom ordinære lønnsforhandlinger, men det er krevende å få gjennomslag. • Det er gitt innspill til sentrale lønnsforhandlinger i 2024 om å gi lønn for kompetanse for barnehagelærere (master). • Det presses på både politisk og administrativ for å kunne benytte lønn som virkemiddel får å rekruttere og beholde i barnehage og skole. Det har hittil vært vanskelig å få gjennomslag i Ås kommune.

Tema: Organisasjonen i utvikling

1. Skaper en organisasjon/et lokallag i vekst som bygger på medlemsnærhet og god dialog

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Vi skal utarbeide en lokal kursplan • Arbeide for at vi er representert i aktuelle arbeids- og prosjektgrupper. • Vi skal rekruttere og beholde medlemmer i alle medlemsgrupper og arbeidsplassstillitsvalgte er aktive i verving av nye medlemmer. • Arbeide for at vi har tillitsvalgte/arbeidsplasskontakter der det finnes medlemmer • Vi synliggjør Utdanningsforbundet Ås sitt arbeid, politikk og oppnådde resultater gjennom tillitsvalgte, informasjon fra leder, nettsider, Facebook-siden og gjennom media • Vi har medlemsmøter for alle medlemsgrupper • Lokallagsstyret og klubbene fremmer saker til årsmøtet
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Det er laget halvårig plan for lokale kurs og kurs i fylkets regi som sendes ut til tillitsvalgte ved starten av hvert halvår Det er igangsatt et arbeid med å utarbeide årshjul for tillitsvalgte, her vil lokale og sentrale kurs bli lagt inn etter hvert som vi får oversikt fra fylkeslaget • HTV er representert i aktuelle arbeids- og prosjektgrupper • Utdanningsforbundet publiserer på Facebook og Instagram • Innkallinger og protokoller fra styremøter publiseres på hjemmesiden Synliggjøring kan utvikles videre

- Vi skal ha økt fokus på medlemsmøter og medlemsaktiviteter fremover, og er i ferd med å utvikle en egen plan for dette
- Vi har avholdt skrivekurs for alle plasstillitsvalgte og styremedlemmer med tema hvordan skrive saker som fremmes på årsmøtet

2. Vi ivaretar lederne som en naturlig del av profesjonen

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Det arbeides for å opprette et lederråd. • Ledermedlemmene bruker hovedtillitsvalgt ved behov.
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Det skal på nytt tas initiativ til å opprette lederråd • HTV innkaller lederne til fysiske og digitale møter Det er plan om å sette opp regelmessige møter med HTV - <i>Lederforum</i>

3. Det eksisterende engasjementet blant pensjonistene videreutvikles gjennom opprettet pensjonistråd

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Pensjonistrådets leder innkalles til alle styremøter. • Pensjonistrådets engasjement og utvikling har gode vilkår i vårt lokallag gjennom arrangementer og jevnlig kommunikasjon
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Pensjonistrådets leder stiler i styremøter

4. Vi har tett samarbeid med pedagogstudentene ved NMBU

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Leder av pedagogstudentene ved NMBU innkalles til alle styremøter og årsmøter • Følge pedagogstudentene på sosiale medier og vurdere deltagelse på arrangementer i regi av pedagogstudentene på NMBU
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Pedagogstudentene har ikke vært aktive i perioden, men har nylig hatt årsmøte • Vi er varslet om at vi vil bli kontaktet, slik at vi igjen kan opprette kontakt

Tema: Omstilling til et bærekraftig samfunn

1. Har et tydelig og bevisst fokus på bærekraft i politiske vedtak og daglig drift

Tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Opp imot samlinger, seminarer og kurs prioriterer vi kollektivtrafikk og samkjøring • Vi arbeider for at det blir muligheter for gjenvinning/søppelsortering i Ås kommune • Vi er bevisst på vårt behov for å skrive ut dokumenter • Vi gir innspill til og medvirker til <i>Handlingsplan for klima og energi for Ås kommune</i>
Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> • Vi reiser kollektivt eller samkjører • Vi skriver i liten grad ut dokumenter • Lokallagets kontor er oppgradert ved gjenbruk, og uten kostnad (kontorpulter, stoler, møtebord, skap, prosjektor, kaffemaskin mm.)

