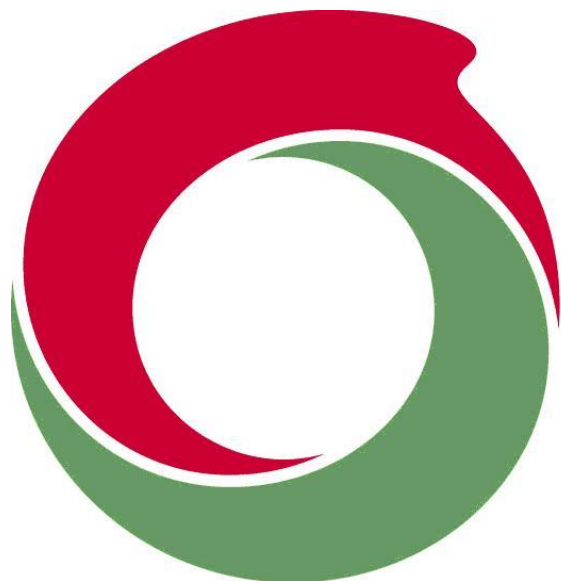


ATV-kurs 15.02.2024
08.30-11.45 – Felles del

Velkommen på kurs!



UTDANNINGS
FORBUNDET

Bærum

Program for dagen.

	09:00 – 12:00
08.30	Velkommen
08.30 - 09.15	Felles nytt fra lokallaget <u>Aktuelle saker:</u> <ul style="list-style-type: none">• OAMU – Beredskap/tiltakskort, leirskole, sykefravær• MBM Oppvekst og Helse og velferd• Kompetanse for kvalitet• Ansettelser• Medlemsseminar• Listevask!
09.15 - 09.45	Hovedavtalen
09.45-10.00	Pause
10.00 - 11.00	BTI-modellen ved Katrine og Anine
11.00 - 11.45	Pensjon ved Elisabeth og Katrin
11.45 - 12.30	Lunsj og deling av rommet til delt økt etterpå

Viktige datoer fremover

- Tirsdag 19. mars - ATV kurs i Sandvika
- Onsdag 20. mars - medlemsmøte om pensjon Sandvika
- Torsdag 11. april - VOKS kurs
- Fredag 19. - 20. april - medlemsseminar på Sundvolden hotell
- Torsdag 2. mai- TV4 kurs for nye ATV (UDF Akershus)
- Tirsdag 7. mai - ATV kurs i Sandvika

Felles nytt fra lokallaget

- Politikerfrokost 5.2. - plantid, bemanning, manglende ressurser, vold og trusler
- OPUT (Hovedutvalg for oppvekst og utdanning)
 - Ungdomsskolekapasitetet på Fornebu - Tårnet
 - Skolebehovsanalyse - avlastningsskoler (5.mars)
 - Lekens plass i 1.klasse - Levre, Lysaker og Rykkinn skole frilek som fast aktivitet
 - Høringsuttalelse - Et nytt system for kvalitetsutvikling – Nasjonale prøver - lærerstemmen? Lærerspesialister
 - Ny ressursfordelingsmodell for skolene (5.mars)

Aktuelle saker:

- OAMU
 - Beredskap og tiltakskort
 - Leirskole
 - Ergonomiske forhold – iPad og PC
 - Barnehage, (Gry er på OAMU og tar dette i bhg delen.)
- MBM Oppvekst og Helse og velferd
 - Temaplan barn og unge ([Vi utarbeider en temaplan for barn og unge i Bærum | Bærum kommune \(baerum.kommune.no\)](https://www.baerum.kommune.no/temaplan-barn-og-unge))
 - Skoleruta 25-26
 - Evaluering BØP
- Kompetanse for kvalitet
 - Siste året på denne avtalen
 - Arbeidsplaner
- Ansettelser
 - Mange utlyste stillinger, lavere søker tall i 2023 enn tidligere
- Gå gjennom medlemslistene på nett. Riktig adresse, e-post, personer og mobilnummer

Hovedavtalen

- Hvorfor en Hovedavtale? [KS](#) [Spekter](#) [Virke](#) [PBL](#) [FUS](#) [KA](#) [Abelia](#)
- Hva er det mest sentrale
 - Formål
 - Rett til fri fra ordinært arbeid:
«For tillitsvalgt som innkalles av arbeidsgiver til møter og lokale lønnsforhandlinger etter HTA som faller utenfor vedkommendes arbeidstid, avklares om medgått tid kompenseres med timelønn eller avspasering.»
 - Rett til opplæring som har betydning for funksjon som tillitsvalgt

Forts hovedavtale

- Fra HA KS
- Formål
- - De sentrale parter har inngått Hovedavtalen for å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene på alle nivåer. Hovedavtalen skal være et virkemiddel for å sikre og legge til rette for gode prosesser mellom partene og for en positiv utvikling av kvalitativt gode tjenester (...)
- - Det er avgjørende for et godt resultat at de ansatte og deres organisasjoner involveres så tidlig som mulig når omstillinger og reformer skal gjennomføres. Tjenester av god kvalitet og tilpasset brukernes behov forutsetter gode prosesser og medvirkning. Hovedavtalen skal gjennom ordningen med tillitsvalgte gi arbeidstakerne reell innflytelse på hvordan arbeidsplassen skal organiseres, og hvordan arbeidsmetodene skal utvikles, slik at dette bidrar til en fleksibel og brukervennlig tjenesteyting.
- (...) Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftsmålene inngår som en del av partarbeidet etter hovedavtalen.

- Medvirkning og medinnflytelse gjennom informasjon og drøftinger skal kunne gjennomføres uansett hvor eller på hvilket nivå beslutningen tas.
- Partene er enige om at et kunnskapsbasert samarbeid på arbeidsplassnivå for et mer inkluderende, helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø er viktig. (...) Et inkluderende arbeidsliv skal bidra til at den enkeltes ressurser og arbeidsevne utvikles og benyttes i aktivt arbeid.
- Partene vil hver for seg og sammen bidra til at det legges til rette for gode lokale prosesser og at de lokale parter følger opp Hovedavtalens intensjoner.

- Del B
- «§ 1-1 Formål
Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne.
- Målet er gjennom videreutvikling av kommunesektoren å gi tjenester av høy kvalitet, skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø. Partene er enige om at godt samarbeid mellom arbeidsgiver og de tilsatte og deres organisasjoner er en forutsetning for å få dette til. Evnen til åpen dialog og vilje fra begge parter vil i stor grad være avgjørende for om man lykkes.»

PAUSE 09.45 - 10.00



LUNSJ 11.45 - 12.30

- Lunsj i Spiseriet.
- Delt økt etter lunsj. Oppstart 12.30. Barnehage fortsetter i rom 223 og skole i 222. Pass på å flytte dine ting til riktig side før lunsj.