

ATV-Kurs - Barnehage

15.02.2024



UTDANNINGS
FORBUNDET

Bærum

Program for den delte økten:

- Tillitsvalgrollen – hva er du valgt til?
- IA-bransjeprogram
- Barnehagedagen 2024
- Tillitsvalgt+
- Nettverk / Klubbarbeid
- Eventuelt

Tillitsvalgtrollen

Hva vil det si å være tillitsvalgt:

- Å være tillitsvalgt er å representere:
 - Du skal nå gjennom vervet være med å påvirke. Som tillitsvalgt har du fått en ny rolle som gir deg muligheter til å påvirke. Som tillitsvalgt har du rett til medbestemmelse på vegne av medlemmene
- Å være tillitsvalgt er å få og søke informasjon:
 - Du skal som tillitsvalgt holde deg oppdatert på informasjon og hjelpe oss med å videreformidle informasjon ut til resten av medlemmene. Det er mye nyttig informasjon på tillitsvalgt+ på nettsidene våre.
- Å være tillitsvalgt er å finne løsninger og møte utfordringer:
 - I drøftingssaker kan du oppleve å ikke få gjennomslag, man kan oppleve å måtte legge fram forslag til arbeidsgiver som du kanskje ikke er helt enig i. Som tillitsvalgt taler du for flertallet.
Du kan også møte på personalsaker, og kanskje oppleve at begge parter er medlem. I disse sakene står du ikke alene. Ikke nøl med å ta kontakt med lokallaget dersom du trenger råd eller hjelp.

Tillitsvalgtrollen.

Hva er du valgt til:

1. Du er tillitsvalgt for Utdanningsforbundets medlemmer på din arbeidsplass
-Før møter med arbeidsgiver må du rådføre deg med klubben. Du er tillitsvalgt for alle medlemmer.
Husk at en personalsak ikke er en klubbsak, og i slike situasjoner er det viktig å opprette kontakt med lokallaget.
2. Som tillitsvalgt representerer du Utdanningsforbundet.
Du er kanskje den eneste representanten fra forbundet som medlemmene på arbeidsplassen møter. Din rolle er derfor meget viktig for forbundet. Du skal informere, forklare og støtte opp om forbundets politikk og vedtak. Du vil bli holdt godt informert om hva forbundet står for.
Verving er også en viktig oppgave for den tillitsvalgte. Dette er en del av opplæringen du får som tillitsvalgt.
3. Du er klubbleder.
Det vil si at du innkaller til klubbmøter og leder disse. I tillegg informerer du og kommuniserer med medlemmene i klubben.

Arbeidsplasstillitsvalgt i barnehage:

- Grunnskoleringen er svært viktig for at arbeidsplasstillitsvalgte skal settes i stand til å utøve vervet – og oppleves som veldig god av de som har tatt den.
 - Utdanningsforbundet gir god skolering. TV1-TV4Anbefaler alle å gå gjennom skoleringen. Ta kontakt med oss om du ikke har gjennomført grunnskolering.
- Det er viktig at dere stiller når dere får innkalling til kurs!
 - Kurs, møter og nettverk er viktige arenaer for arbeidsplasstillitsvalgte. I tillegg til å gi kunnskap, informasjon og erfaringsutveksling, er disse arenaene også kilde til inspirasjon og motivasjon. Inntrykket er at diskusjon og erfaringsutveksling er like verdifullt som det faglige når tillitsvalgte samles. (Hovedavtalen – Tillitsvalgt. Rett til permisjon)[Hovedavtalen](#)Du representerer alle medlemmer på din arbeidsplass. God kommunikasjon med leder. Leder har ansvar for å legge til rette.

Arbeidsplasstillitsvalgt i barnehage:

- Det er stor variasjon i hvor godt de arbeidsplasstillitsvalgte synes at partssamarbeidet på arbeidsplassen fungerer. Manglende kunnskap om partssamarbeid og om tillitsvalgtes rolle blant eiere og styrere pekes på som viktigste årsak. Spesielt de private barnehager som presiserer dette.
- Mange sier de ikke har anledning til å kunne delta på kurs. En barriere for mange er at det ikke settes inn vikar i deres fravær, noe som i praksis gjør det vanskelig å ta fri for å delta. De arbeidsplasstillitsvalgte i private barnehager etterspør også kurs særlig rettet mot dem.
Husk at dere er valgt på vegne av alle medlemmene, og her er det viktig med god kommunikasjon med leder, slik at det kan legges til rette for at dere kan få dratt på kurs!
- Vanskelig å få gjennomført klubbmøter.
Det er noen steder få medlemmer og det er utfordrende og samle klubben når møter må bli lagt på kveldstid.

Innspill -

- Kjenner du deg igjen i disse tilbakemeldingene? Eller er det andre utfordringer dere møter på?
- Ønsker dere ATV samlinger som det er nå?
Kom med tilbakemeldinger på forslag til bedre oppmøte / samarbeid? Og forslag til tema.
- Er det noen som har hatt klubbmøter nå i høst? Hvor ofte får dere det til?
Er det noen som har gode erfaringer med gjennomføring av klubbmøter?

Klubbmøter / nettverk

- Vi jobber med å få på plass klubbmøter i nettverk for å finne områder der vi kan møtes
- Mye jobb med å finne løsninger på hvordan vi best mulig kan gjennomføre det praktisk
- Ønsker å kalle inn til et teams-møte er vi presenterer våre tanker og forslag. Og hvor vi ønsker tilbakemeldinger og innspill fra dere.
Forslag til dato: Onsdag 6/3 eller fredag 8/3, klokken 13.00-14.00?
- OBS: Samme kurs to dager. Det blir sendt ut innkalling til begge dagene. Dere velger det tidspunktet som passer best for deg!



Tillitsvalgt +

- Nyttig for alle tillitsvalgte i Utdanningsforbundet.
- Logg inn for full tilgang.



IA-bransjeprogram

- IA- bransjeprogram / pilotprosjekt Bærum kommune
 - 7 barnehager med i prosjektet.
 - Fokus på partsamarbeid
 - Leder, tillitsvalgt og verneombud.

Barnehagedagen 2024 – Stedet mitt

- I 2024 arrangeres Barnehagedagen tirsdag 12. mars. Slagordet er: Stedet mitt. Og kulturarv er tema.
- Markeringen skal bidra til å synliggjøre hvordan barnehagen og ansatte jobber for å gi barn kunnskap om og erfaring med kulturarven i sitt nærmiljø.
- Plakater og inspirasjon på [Utdanningsforbundet.no](https://utdanningsforbundet.no)
- Kveldsarrangement i forkant av barnehagedagen. Mandag 11.mars. (Du kan følge kveldsseminaret digitalt eller komme til Lærernes hus.)
[Kveldsseminar 11. mars](https://utdanningsforbundet.no) – påmelding via utdanningsforbundet.no

Barnehagedagen
2024

Stedet mitt



Saker til eventuelt:

Takk for i dag :-)

- Presentasjoner legges under dagens kurs på "Min side".
 - Vi sender ut lenke til evaluering på epost.
 - Takk for at du svarer !
- Takk for i dag!