



# Tariffkurs april 2024

Tariffområde KS

Målgruppe: ledere i kap. 3 fra grunnskole og barnehage



# Agenda

11:30 –12:15 Lunsj

12:15 Velkommen og praktisk info

12:20 Lønnsdannelse (pause underveis)

Sentral lønnsdannelse, betydning for lokal lønnsdannelse. Sentrale datoer. TBU.

Lønnspolitisk plan – Kriterier. Lønnsutviklingssamtaler.

Krav og kravskjema. Forhandlingsutvalget. Prosess lokale lønnsforhandlinger.

14:00 Pause

14:15 KOSTRA-tall, SSB-tall, BSBP og politiske vedtak

15:00 Aktuell saker

---

# Tariff 2024



- 2023: Mellomoppgjør
- 2024: Hovedtariffoppgjør:
  - Det er avtalt forhandlingsstart i tariffområdet KS (kommuner og fylkeskommuner utenom Oslo) 15. april.
  - Frist for å komme til enighet er midnatt 30. april (natt til 1. mai). Dersom partene ikke blir enige, går oppgjøret til mekling 21. -23. mai.

## E. Lokale forhandlinger 2024 HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1

Ved hovedtariffoppgjøret 2024 avsettes det midler til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.2.1. Andelen av disponibel økonomi som avsettes og virkningsdato, avtales under forhandlingene i 2024.

# TBU-tall



- Siste anslag for prisstigning er 4,1%
- Frontfaget er nå i mekling
- Krav om reallønnsvekst
- Det er rimelig å anta at partene som forhandler med KS kommer til å kreve mer enn frontfagsramma
- Ramma for kap. 3 i Bodø kommune er nesten alltid det samme som i KS (unntatt 2021-oppgjøret)
- Bodø kommune har inntil videre ikke trukket av for glidning

# Lønnspolitisk plan Bodø kommune

- Generelt om planen
- Spesielt for ledere
- Praktisering av planen

## Innhold

Lønnspolitisk plan 2022-2025 .....	1
Innledning.....	2
1.1 Hvorfor en lønnspolitisk plan? .....	3
1.2 Hvem omfattes av planen? .....	3
1.3 Hvem omfattes av lokale forhandlinger? .....	3
1.4 Hvilken periode gjelder planen for? .....	3
1.5 Funksjonstillegg .....	3
Overordnede mål for lønnspolitikken .....	4
Mål 1: Attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver i Nord .....	4
Strategier mål 1: .....	4
Mål 2: Rekruttering og utvikling av kompetente ledere og medarbeidere .....	5
Strategi mål 2: .....	5
3. Uorganiserte .....	6
3. 1. Prinsipper for avlønning av frikjøpte felles-/hovedtillitsvalgte og hovedverneombud .....	6
4. Delegering .....	6
5. Prosedyre for lokale forhandlinger - god forhandlingsskikk .....	7
6. Andre personalpolitiske virkemidler .....	8
7. Leders rolle .....	8
Vedlegg 1 - Stillingskoder med hovedbenevnelse, rapporteringsbenevnelser, stillingsgruppe og merknader .....	9
Viser til vedlegg 1 i Hovedtariffavtale når det gjelder stillingskoder med hovedbenevnelse og rapporteringsbenevnelser/avansementstillinger, stillingsgruppe og merknader. ....	9
Vedlegg 2 – Begrepsavklaringer .....	10
(Alfabetisk) .....	10
Vedlegg 3 - Kompensasjon for økt formalkompetanse ved videreutdanning .....	12
Vedlegg 4 - Satsningsområder generelt og kriterier spesielt .....	14
Kriterier perioden 2022-2025 .....	14
Kriterier definert i Hovedtariffavtalen kapittel. 5 (Vurderingsskjema) .....	16

# Endrede ansvarsområder og betydelige organisatoriske endringer

1. Endrede ansvarsområder og betydelige organisatoriske endringer
  - a. Ansvarsområdet er permanent utvidet når det gjelder kompleksitet
  - b. Gjennomførte OU-prosjekter som har ført til varige organisatoriske endringer og hvor ansvarsområdet økes
  - c. Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft
  - d. Kompleksitet
    - Døgndrift (24-7) versus ordinær dagdrift (man-fre)
    - Antall ansatte (årsverk )
    - Antall lokasjoner (antall tak)
    - Kompleks faglig sammensetning, flere brukergrupper å ha ansvar for

# Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål

- 2. Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål
  - a. Tjenesteresultater (Faglige resultater med hensyn til kvantitet og kvalitet)
  - b. Kultur for nytenking og utvikling (forbedringsarbeid/endringsagenter, kultur for å utvikle dagens oppgaveløsning, arbeidsform, prosesser og utforske teknologiske muligheter, vilje til å prøve og feile)
  - c. Regnskapsresultat - avvik fra budsjett (årsaker, åpenhet, NB! Kvalitet på tjenesten)
  - d. Nærvær- og sykefraværsoppfølging i samsvar med satsingen Friskere tilbake
  - f. Medarbeidertilfredshet
  - g. Brukertilfredshet (ingen standard i dag)



### 3. Utøvelse av lederskap

- 3. Utøvelse av lederskap
  - a. Strategisk og operativt lederskap – Omsetter mål til handling
    - Tillitsbasert og mestringsorientert
    - Planlegging, iverksetting, oppfølging av resultat og atferd, styring, støtte, motivering og konkrete og nyttige tilbakemeldinger
  - b. HMS-planlegging
  - c. Gjennomføring av tilstrekkelig interkontroll
  - d. Ivaretagelse av kvalitetssystemet
  - e. Hvordan avvik blir behandlet – Forbedringskultur – Avvik meldes, lukkes raskt, normaltilstand gjenopprettes og gjentakelse forhindres ved iverksetting av påkrevde tiltak
  - f. Etterlevelse av verdier (KOR) og etiske retningslinjer
  - g. Medarbeiderskap (medansvar, plikt, oppfølging, dialog, rolleklarhet/forventningsavklaring)
  - h. Omdømmebygging (positiv omtale utad, engasjement nasjonalt, selger)



# Lønnsutviklings samtale

- Rett til lønnsutviklingssamtale er hjemlet i Hovedtariffavtalens, kap. 3, pkt. 3.2.2. «Dersom en arbeidstaker ber om lønnsutviklingssamtale, skal denne gjennomføres mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Møtetidspunkt for samtalen avtales innen 14 dager. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av sin tillitsvalgte. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvilke tiltak som kan iverksettes for at arbeidstaker skal oppnå bedre lønnsutvikling. Det skal føres referat fra samtalen dersom arbeidstaker ber om det.»
- Hvis ikke arbeidstaker selv tar initiativ til lønnsamtale kan og bør arbeidsgiver ta initiativ og tilby dette.

Resultater i de  
to siste lokale  
forhandlingene

	3,84 %		5,40 %		
opprinnelig 2022	%-resultat 2022	Ny lønn	%-økning 2023	Resultat 2023	
				830000	*
				830000	*
				830000	*
729300	5,58 %	770000	4,38 %	835000	
779926	3,84 %	786342	7,46 %	845000	
774054	4,75 %	810821	6,07 %	860000	
740000	5,41 %	780000	10,30 %	860000	
799881	3,84 %	830597	5,95 %	880000	
806975	4,50 %	843289	4,95 %	885000	
821000	3,50 %	849735 / 860000	3,49 %	890000	*
806649	4,50 %	842948	5,58 %	890000	
810000	3,50 %	838350	6,76 %	895000	
806804	5,00 %	847144	7,42 %	910000	
809604	4,50 %	846036	7,56 %	910000	
817392	3,84 %	848780	7,21 %	910000	

# Kravskjema

## Krav ved lokale forhandlinger, lønnskapittel 3.

Navn:	
Arbeidssted:	
Stilling:	Virksomhetsleder
Nåværende årslønn:	750 000
Lønnskrav i % eller kroner:	5%
Antall årsverk:	16
Antall elever/ekvivalenter:	

### Begrunnelse for kravet:

- If lønnspolitisk plan
  - 
  -
- Annet:
  - |

**Frist** for innlevering av krav til Utdanningsforbundet Bodø: snarest og innen onsdag 28.august kl. 12:00 til epost: [post@bodo.utdanningsforbundet.no](mailto:post@bodo.utdanningsforbundet.no)

Kravskjemaene brukes kun intern, og slettes når forhandlingene er over.

# Forhandlingsdelegasjon kap. 3 2023-2025

Vedtatt i konstituerende styremøte 23.mai 2023 sak 04/2023

- Trond Are Fjordtun, forhandlingsleder
- Marita Beate Pettersen
- Erling Hans Eiterjord
- Karina Vertot
- Lena Allstrin
- Katrin Kummernes
- Erik Baalmann
- Siri T. Skarvik Pettersen

# Lokale forhandlinger

## kapittel 3 2024

- 3.2.1-møter
- Lunsjmøter i forkant av forhandlingene
- Frister for innsending av kravskjema til forhandlingsdelegasjonen
- Forhandlingsdelegasjonen utformer krav, frist for innsending
- Tilbud 1 fra arbeidsgiver
- Da lages den endelige strategien
- Enhver forhandling lever sitt eget liv
- Enighet eller brudd
- Protokoll
- Offentliggjøring av resultat – arbeidsgivers ansvar

# Aktuelle saker

- KOSTRA-tall
- SSB-tall
- BSBP
- Barnehage- og skolebehovsplanen - politiske vedtak
- Ressurstildelinga
- Spørreundersøkelsen vår
- Nedbemanning

## Kostnadsforskjeller per sektor (mill. kroner)



Innsparingspotensiale ekskl. AGA



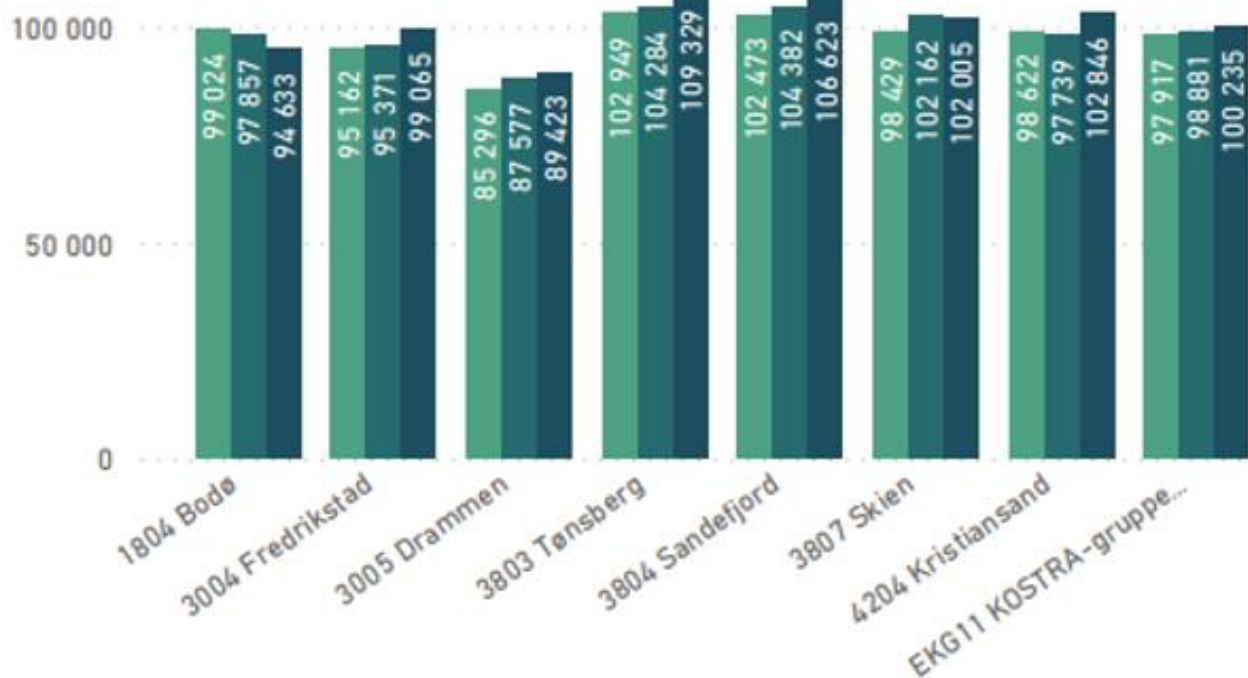
Tjeneste	3004 Fredrikstad	3005 Drammen	3803 Tønsberg	3804 Sandefjord	3807 Skien	4204 Kristiansand	EKG11 KOSTRA-gruppe 11
Administrasjon	-6,1	-28,2	30,5	24,3	6,5	12,2	25,7
Barnehage	20,4	22,5	46,6	9,8	11,9	20,9	18,6
Barnevern	-13,9	17,5	29,4	49,4	29,1	42,2	17,0
Bolig	40,1	-12,9	24,2	11,1	27,5	20,5	12,4
Brann	23,4	27,8	24,0	26,6	19,3	22,1	16,8
Grunnskole	-31,5	63,3	-12,4	-21,4	-19,6	-20,2	0,8
Helse	18,4	25,3	70,2	77,9	79,1	50,6	61,2
Kirke	4,1	6,3	6,0	2,8	5,1	-5,5	3,4
Kultur	74,8	49,4	72,4	76,8	61,5	28,1	61,8
Landbruk	2,6	0,1	1,7	2,3	1,7	1,7	2,0
Næring	28,0	14,1	37,5	14,1	-0,6	2,9	16,5
Plan- og byggesak	13,3	-11,9	10,8	13,0	11,9	19,2	11,1
Pleie og omsorg	98,2	218,2	79,5	92,5	36,6	155,3	64,3
Samferdsel	49,3	38,8	58,3	49,5	16,0	18,7	39,1
Sosial	-40,7	-4,8	-17,7	-16,4	-3,6	-25,4	-6,5
<b>Totalt</b>	<b>280,6</b>	<b>425,4</b>	<b>460,8</b>	<b>412,4</b>	<b>282,4</b>	<b>343,3</b>	<b>344,2</b>



Figur 8.7 Netto driftsutgifter til undervisning per elev

Netto driftsutgifter (funksjon 202) til undervisning per elev i kommunale grunnskoler (ekskl. AGA)

2020 2021 2022



Figur 8.7 viser kostnaden på en kommunal elevplass i de utvalgte kommunene.

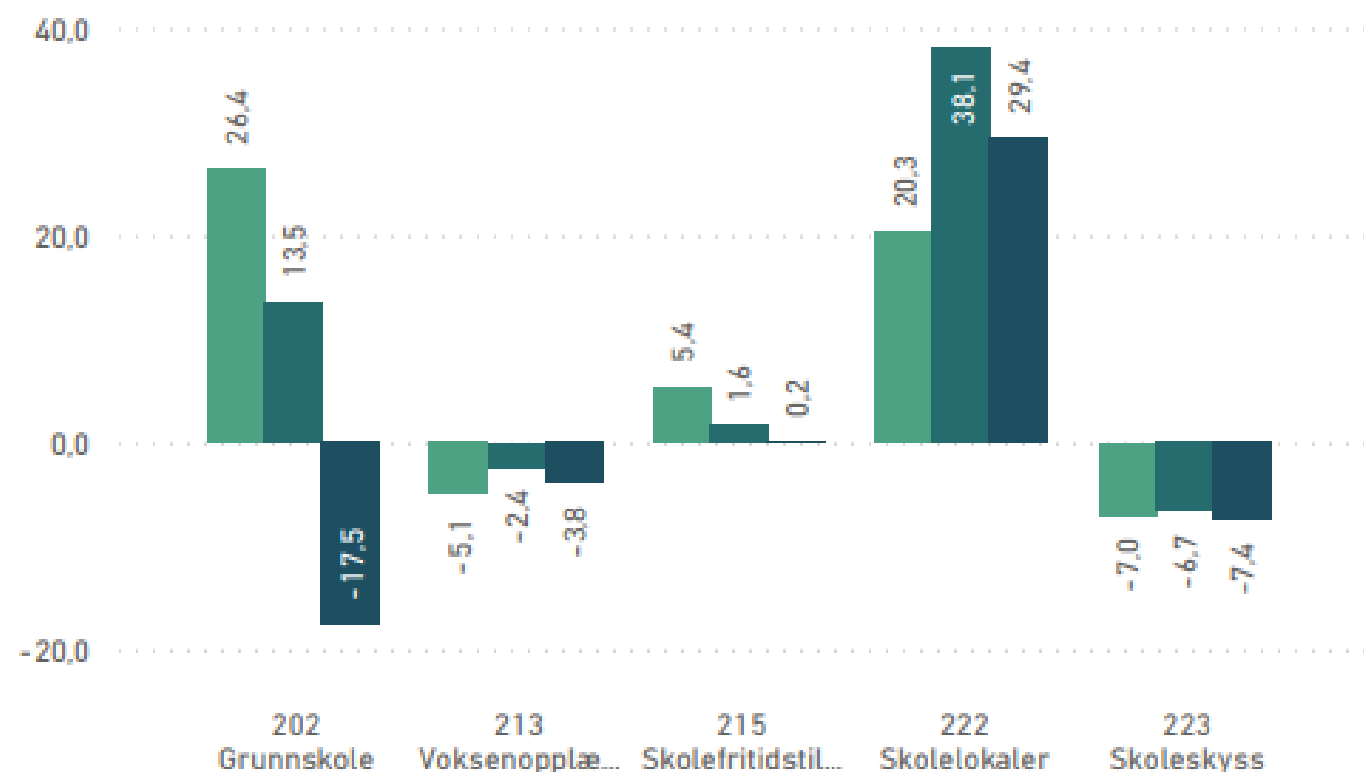
Netto driftsutgifter til undervisning per elev utgjorde 94 633 kroner i 2022.

I KOSTRA-gruppen ble det brukt 100 235 kroner til undervisning per elev.

Figur 8.4 Kostnadsforskjeller på grunnskole mot KOSTRA-gruppen (per tjenestefunksjon i mill. kroner)

Innsparingspotensiale ekskl. AGA

2020 2021 2022



Sammenlignet mot KOSTRA-gruppen, så er handlingsrommet størst innen funksjon 222 med 29,4 mill. kroner

Funksjon 201 som omfatter undervisning i grunnskolen ligger under KOSTRA-gruppen. Er blitt mye billigere i 2022.

Funksjon 223 skoleskyss er 7,4 mill. kroner billigere i Bodø en i KOSTRA-gruppen.

# Hva sier Agenda Kaupang om skoledrift i Bodø?

Kostnadsforskjeller per tjenestefunksjon (mill. kroner)

Innsparingspotensiale ekskl. AGA

Region	202 Grunnskole	213 Voksenopplæring	215 Skolefritidstilbud	222 Skolelokaler	223 Skoleskyss	Totalt
3004 Fredrikstad	-16,0	-2,9	-1,2	-2,5	-8,9	-31,5
3005 Drammen	28,3	-2,2	3,6	36,7	-3,2	63,3
3803 Tønsberg	-50,9	-5,0	7,5	44,6	-8,7	-12,4
3804 Sandefjord	-38,8	-2,1	1,8	25,8	-8,1	-21,4
3807 Skien	-23,8	-11,4	-0,9	27,8	-11,3	-19,6
4204 Kristiansand	-31,9	-9,9	-7,4	35,6	-6,5	-20,2
EKG11 KOSTRA-gruppe 11	-17,5	-3,8	0,2	29,4	-7,4	0,8

Grunnskole omfatter fem tjenestefunksjoner; 202 Grunnskole, 213 Voksenopplæring, 215 Skolefritidstilbud, 222 Skolelokaler og 223 Skoleskyss.

# Tall fra barnehage- og skolebehovsplanen

## 3.2.2 Barnetallsutvikling

Prognosene for barnetallsutviklingen viser en svak oppgang (5%) i planperioden. Fallet i fødselsratene som en så på 2010-tallet ser dermed ut til å ha stabilisert seg.

Alder	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
0 år	542	542	547	551	555	557	558	559	559	560	560
1 år	541	541	542	547	552	556	558	558	560	560	560
2 år	576	539	540	541	546	552	556	558	558	560	560
3 år	511	575	538	540	541	546	552	556	557	558	560
4 år	507	510	574	538	540	541	545	551	555	557	558
5 år	516	506	511	573	538	539	540	545	551	555	557
Totalt	3193	3213	3252	3290	3272	3291	3309	3327	3340	3350	3355

## Antall elever i grunnskolen – uten hensyn til strategisk tilflytting eller innvandring

	23/24	24/25	25/26	26/27	27/28	28/29	29/30	30/31	31/32	32/33	33/34
6 år	514	511	507	508	581	488	538	539	544	550	552
7 år	568	514	511	507	508	581	488	538	539	544	550
8 år	588	568	514	511	507	508	581	488	538	539	544
9 år	600	588	568	514	511	507	508	581	488	538	539
10 år	571	600	588	568	514	511	507	508	581	488	538
11 år	615	571	600	588	568	514	511	507	508	581	488
12 år	616	615	571	600	588	568	514	511	507	508	581
13 år	599	616	615	571	600	588	568	514	511	507	508
14 år	701	599	616	615	571	600	588	568	514	511	507
15 år	671	701	599	616	615	571	600	588	568	514	511
<b>Totalt</b>	<b>6043</b>	<b>5883</b>	<b>5689</b>	<b>5598</b>	<b>5563</b>	<b>5436</b>	<b>5403</b>	<b>5342</b>	<b>5298</b>	<b>5280</b>	<b>5318</b>
Endring pr år		-160	-194	-91	-35	-127	-33	-61	-44	-18	38
Akumulert endring			-354	-445	-480	-607	-640	-701	-745	-763	-725



# SSB-tall, regnskap pr 31.12.23, funksjon 202

326	<b>3034 Nes</b>	104321,1		3034 Nes 104321,1	104321,1
327	<b>3035 Eidsvoll</b>	103894,8		3035 Eidsvoll 103894,8	103894,8
328	<b>3030 Lillestrøm</b>	103880,0		3030 Lillestrøm 103880	103880,0
329	<b>1108 Sandnes</b>	103740,0		1108 Sandnes 103740	103740,0
330	<b>3005 Drammen</b>	103727,2		3005 Drammen 103727,2	103727,2
331	<b>4630 Osterøy</b>	103365,4		4630 Osterøy 103365,4	103365,4
332	<b>3048 Øvre Eiker</b>	102072,6		3048 Øvre Eiker 102072,6	102072,6
333	<b>1833 Rana</b>	101694,6		1833 Rana 101694,6	101694,6
334	<b>3020 Nordre Follo</b>	101658,6		3020 Nordre Follo 101658,6	101658,6
335	<b>3021 Ås</b>	101505,6		3021 Ås 101505,6	101505,6
336	<b>3027 Rælingen</b>	101354,1		3027 Rælingen 101354,1	101354,1
337	<b>3022 Frogn</b>	101129,2		3022 Frogn 101129,2	101129,2
338	<b>5061 Rindal</b>	101083,3		5061 Rindal 101083,3	101083,3
339	<b>1119 Hå</b>	100940,9		1119 Hå 100940,9	100940,9
340	<b>3025 Asker</b>	100505,4		3025 Asker 100505,4	100505,4
341	<b>1804 Bodø</b>	99977,7		1804 Bodø 99977,7	99977,7
342	<b>3023 Nesodden</b>	99951,3		3023 Nesodden 99951,3	99951,3
343	<b>3017 Råde</b>	99400,4		3017 Råde 99400,4	99400,4
344	<b>3033 Ullensaker</b>	98261,3		3033 Ullensaker 98261,3	98261,3
345	<b>3024 Bærum</b>	95958,9		3024 Bærum 95958,9	95958,9
	Netto driftsutgifter i grunnskolesektoren, etter funksjon.				





# Utgifter lokaler

185	<b>5423 Karlsøy</b>	27404,0
186	<b>3422 Åmot</b>	27418,8
187	<b>1833 Rana</b>	27555,9
188	<b>3413 Stange</b>	27649,8
189	<b>5028 Melhus</b>	27671,5
190	<b>3447 Søndre Land</b>	27731,1
191	<b>3426 Tolga</b>	27783,5
192	<b>3017 Råde</b>	27818,9
193	<b>3006 Kongsberg</b>	27868,2
194	<b>4618 Ullensvang</b>	27977,8
195	<b>5029 Skaun</b>	27998,5
196	<b>3418 Åsnes</b>	28069,4
197	<b>3037 Hurdal</b>	28074,8
198	<b>4213 Tvedestrand</b>	28165,0
199	<b>1804 Bodø</b>	28322,0
200	<b>4623 Samnanger</b>	28424,8
201	<b>1579 Hustadvika</b>	28592,3
202	<b>3819 Hjartdal</b>	28748,7
203	<b>4644 Luster</b>	28811,7
204	<b>1144 Kvitsøy</b>	28893,9
205	<b>3416 Eidskog</b>	28901,9
206	<b>4601 Bergen</b>	28910,6
207	<b>3820 Seljord</b>	28977,2
208	<b>4620 Ulvik</b>	29065,2
209	<b>1560 Tingvoll</b>	29197,6
210	<b>3030 Lillestrøm</b>	29373,8

Endringer i kapasitet på skole pga demografiutvikling			2023/2024			2027/28			2033/34			Differanse mellom 2023 og 2033	
Skole	Skoletype	Kapasitet	Faktiske Elevtall	Kapasitet i bruk i %	Ledige skolepultur	Elever	Kapasitet i bruk i %	Ledige skolepultur	Elever	Kapasitet i bruk i %	Ledige skolepultur	Endring i antall elever	Endring i prosent
Alberthaugen skole	6-10 <sup>1</sup>	20	24	120 %	-4	0	0 %	20	0	0 %	20	-24	-100 %
Alstad B	1-7 <sup>1</sup>	361	288	80 %	73	240	66 %	121	214	59 %	147	-74	-26 %
Alstad U	8-10 <sup>1</sup>	307	324	106 %	-17	304	99 %	3	255	83 %	52	-69	-21 %
Aspåsen skole	1-7 <sup>1</sup>	525	356	68 %	169	365	70 %	160	412	78 %	113	56	16 %
Bankgata skole	8-10 <sup>1</sup>	468	292	62 %	176	232	50 %	236	237	51 %	231	-55	-19 %
Bodøsjøen skole	1-10 <sup>1</sup>	357	298	83 %	59	305	85 %	52	388	109 %	-31	90	30 %
Grønnåsen skole	1-7 <sup>1</sup>	404	382	95 %	22	388	96 %	16	392	97 %	12	10	3 %
Hunstad B	1-7 <sup>1</sup>	298	254	85 %	44	214	72 %	84	178	60 %	120	-76	-30 %
Hunstad U	8-10 <sup>1</sup>	332	380	114 %	-48	385	116 %	-53	310	93 %	22	-70	-18 %
Kjerringøy skole	1-10 <sup>1</sup>	60	23	38 %	37	18	30 %	42	15	25 %	45	-8	-35 %
Løpsmarka skole	1-10 <sup>1</sup>	425	325	76 %	100	358	84 %	67	344	81 %	81	19	6 %
Misvær oppvekstsenter	1-10 <sup>1</sup>	68	48	71 %	20	35	51 %	33	27	40 %	41	-21	-44 %
Mørkvedbukta	1-7 <sup>1</sup>	400	228	57 %	172	249	62 %	151	304	76 %	96	76	33 %
Mørkvedmarka	1-7 <sup>1</sup>	489	390	80 %	99	375	77 %	114	320	65 %	169	-70	-18 %
Norges toppidrettsgymnas (NTG) **	8-10 <sup>1</sup>	76	91	120 %	-15	90	118 %	-14	90	118 %	-14	-1	-1 %
Rønvik skole	1-10 <sup>1</sup>	417	441	106 %	-24	420	101 %	-3	359	86 %	58	-82	-19 %
Saltstraumen skole	1-10 <sup>1</sup>	213	105	49 %	108	98	46 %	115	80	38 %	133	-25	-24 %
Saltvern skole	1-10 <sup>1</sup>	680	722	106 %	-42	605	89 %	75	522	77 %	158	-200	-28 %
Skaug oppvekstsenter	1-7 <sup>1</sup>	140	94	67 %	46	69	49 %	71	60	43 %	80	-34	-36 %
Skjerstad oppvekstsenter	1-10 <sup>1</sup>	85	28	33 %	57	35	41 %	50	43	51 %	42	15	54 %
Skolen i væran - Helligvær	1-10 <sup>1</sup>	21	14	67 %	7	10	48 %	11	10	48 %	11	-4	-29 %
St. Øystein *	1-10 <sup>1</sup>	65	82	126 %	-17	80	123 %	-15	80	123 %	-15	-2	-2 %
Tverlandet skole	1-10 <sup>1</sup>	750	597	80 %	153	560	75 %	190	523	70 %	227	-74	-12 %
Østbyen skole	1-7 <sup>1</sup>	298	260	87 %	38	287	96 %	11	285	96 %	13	25	10 %
<b>Totalt</b>		<b>7259</b>	<b>6046</b>	<b>83 %</b>	<b>1213</b>	<b>5722</b>	<b>79 %</b>	<b>1537</b>	<b>5448</b>	<b>75 %</b>	<b>1811</b>	<b>-598</b>	<b>-10 %</b>

\*Mørkvedbukta, Tverlandet og Aspåsen skole beregnes ut ifra 100 % kapasitet pga. de er dimensjonert for å kunne driftes ut ifra 100 %.



## **Følgende tiltak gjennomføres i planperioden:**

### **Skole:**

1. Østbyen skole opprettholdes. Det gjennomføres nødvendig vedlikehold (som kategori Cbygg) frem til det blir behov for å etablere en ny sentrumsnær skole, som følge av befolkningsvekst og ny bydel.
2. Flytte ungdomstrinnet i Bodøsjøen til Bankgata ungdomsskole og Alstad ungdomsskole innen 1/8-25. Det opprettes ikke et midlertidig ungdomstrinn på Mørkvedmarka skole.
3. Flytte ungdomstrinnet i Saltstraumen til Tverlandet fra 1/8-24.
4. Bystyret ber kommunedirektøren om å se på videre drift av Alstad barneskole opp mot videre drift av Hunstad barneskole. Det utarbeides et høringsutkast som viser konsekvensene av nedleggelse av hhv Alstad barneskole og Hunstad barneskole for de berørte skolekretsene og kommunen som helhet. Kommunedirektøren får i oppdrag å sende utkastet på høring, som skal være gjennomført innen utgangen av juni 2024. Det fremmes en sak for bystyret i september 2024 som foreslår ulike alternativer for nedleggelse av en av skolene innen 1.8.2025.
5. Bystyret forutsetter at det i størst mulig grad prioriteres å fylle opp nye eller nyoppussede skolebygg i fastsetting av skolekretser.

### **Barnehage**

1. Gjæran barnehage avd. Messiosen legges ned innen 15/8-24.
2. Bjerkenga Miljøbarnehage legges ned innen 14/8-25.
3. Saltstraumen barnehage flyttes til skolen (oppvekstsenter) snarest mulig etter at ungdomstrinnet er flyttet.
4. Rensåsen barnehage videreføres inntil bystyret har mottatt en grundigere utredning som ser på stordriftsfordeler opp mot dagens modell med flere små barnehager. Saken legges frem for bystyret til junimøtet 2024. Endringer skal skje innen 14/8-25.

## **Følgende tiltak utredes nærmere i 2024 med sikte på effektivering til skolestart 2025:**

### **Skole**

1. Drift og lokalisering av Alberthaugen skole skal utredes nærmere. Det forutsettes at det tas hensyn til skolens egenart og at skolen ikke samlokaliseres med en annen skole
2. Samordne skoledriften i Skjerstad og Misvær mht. kompetanse, ledelse og lokalisering
3. Samordne kompetanse og ledelse av skolen i Væran med større skole
4. Samordne kompetanse og ledelse av Kjerringøy oppvekstsenter med større skole
5. Utrede fremtidig driftsmodell av Bodø naturskole.
6. Omgjøre Saltvern til barneskole og Rønvik til ungdomsskole, herunder framtidig løsning for Fellesskapet. I saken skal det vurderes om Løpsmark ungdomstrinn skal flyttes til Rønvik skole.
7. I større grad rendyrke barneskoler (1-7) og ungdomsskoler (8–10) som separate enheter i framtidig skolestruktur. Tiltak skal foreslås i tråd med dette.
8. Utrede hvordan Bodø kommune kan utvikle utearealer slik at det kan brukes til variert undervisning.

### **Barnehage**

1. Nedlegging av Stokkvika barnehage.
2. Bygningsmessig samlokalisering av skole og barnehage på Kjerringøy

# Ressurstildelinga

	Trekk	Trekk i bud-2	Legge tilbake	Trekk demograf
Albertthaugen	Demografi	fra vår til høst	til skolene	
Alstad B	-1,92	-2,36	848 600	-690 862,20
Alstad U	-1,03	-2,54	913 300	-368 459,84
Aspåsen	-0,26	-2,55	916 900	-92 114,96
Bankgata	0,77	-2,65	952 900	276 344,88
Bodøsjøen	-0,26	-2,71	974 500	-92 114,96
Grønnåsen	0,13	-3,12	1 121 900	46 057,48
Hunstad B	-1,54	-2,2	791 100	-552 689,76
Hunstad U	-1,41	-3,29	1 183 000	-506 632,28
Kjerringøy	-0,26	-0,51	183 400	-92 114,96
Løpsmark	0,51	-2,75	988 800	184 229,92
Misvær	-0,13	-0,6	215 700	-46 057,48
Mørkvedmark	1,67	-3,33	1 197 400	598 747,24
Rønvik	-1,28	-3,42	1 229 800	-460 574,80
Saltstraumen	-0,26	-1,34	481 800	-92 114,96
Saltvern felless	-0,26	-0,275	98 900	-92 114,96
Saltvern	-3,33	-5,38	1 934 500	-1 197 494,47
Skaug	-0,64	-0,82	294 900	-230 287,40
Skjerstad	0,26	-0,49	176 200	92 114,96
Væran	-0,26	-0,41	147 400	-92 114,96
Mørkvedbukt	-0,38	-1,72	618 500	-138 172,44
Tverlandet	-0,90	-4,46	1 603 700	-322 402,36
Østbyen	-2,05	-2,37	852 200	-736 919,68
	-12,82	-49,30	17 725 400	-4 605 748

# Nedbemanning Bodø kommune

- Bodø kommune skal redusere utgiftene i en størrelse på 600 millioner i de neste fire årene
- En del av disse reduksjonene er en betydelig nedbemanning på over 200 årsverk i kommunen
- Førstelinja skal vernes (så langt det er mulig)
- Prosessen
- Ledermøte fredag 05.april, Folkets hus

# Nedbemanning forts.

- 600 millioner. 120 + 40 millioner
  - Arbeidsoppgaver tilsvarende over 200 årsverk skal bort
  - Førstelinja
- 2024 – 2025 -> ?
- Primært: Ivareta våre + HTV etter kommunal avtale (arbeidsgrupper)
  - Overordnet styringsgruppe => rådgivende arbeidsgruppe
  - Trappevask, antall ledere, lovpålagt vs. Ikke lovpålagt.
- Rettigheter, lov, avtaleverk, rutine for nedbemanning
- Omplasseringskandidater pga helse vs overtallige pga nedbemanning



# Annet

- SFS 2213
- Planleggingdagene
- Annet

Spørreundersøkelsen vår

The background features a light blue and white pattern of interlocking puzzle pieces. A large, semi-transparent gear is centered on the left side of the image. The word "Avslutning" is written in a black, sans-serif font in the center of the image.

Avslutning