



UTDANNINGS
FORBUNDET

Elverum

**ÅRSMØTE I
UTDANNINGSFORBUNDET
ELVERUM**

Torsdag 21. mars 2024 kl. 17.00

Forstmann

Styrets forslag til sakliste:

SAK 1: Åpning

- 1.1 Besøk fra fylke, Elin Amlie Lorentzen
- 1.2 Kulturelt innslag

SAK 2: Konstituering

- 2.1 Godkjenning av innkalling
- 2.2 Godkjenning av sakliste
- 2.3 Valg av møteansvarlig
- 2.4 Valg av møtesekretærer
- 2.5 Valg av protokollunderskrivere
- 2.6 Valg av tellekorps
- 2.7 Fastsettelse av møtereglement
- 2.8 Fastsettelse av valgreglement

SAK 3: Retningslinjer for arbeidet i påfølgende årsmøteperiode

SAK 4: Årsmelding 2023

SAK 5: Regnskap 2023

SAK 6: Budsjett 2024

SAK 7: Innkomne saker

- 7.1: Opplæring om nasjonale minoriteter i skole og barnehager i Elverum
- 7.2: Lærebøker/digitale læremidler
- 7.3: Økt pedagogisk grunnbemanning i grunnskolen: rekruttering, arbeidsmiljø og pedagogisk tiltak.
- 7.4: Bemanningssituasjonen i PPT
- 7.5: Mobbing i skolen
- 7.6: Tiltak for å beholde høyt kvalifisert ansatte i Elverumsskolen: likhet i beregning av ansiennitet.
- 7.7: Krav om stedlig rektor, rådgiver, sosiallærer, kontaktlærer og helsesykepleier ved alle voksenopplæringer.
- 7.8: Kommunal strategi for digitalisering innen skolen i Elverum kommune: muligheter og utfordringer
- 7.9: Tilsynsmengde på skolen
- 7.10: Pedagogisk leder, stillingskode eller funksjon?

SAK 8: Valg

- 8.1 Valg av HTV etter hovedavtalen KS
- 8.2 Nestleder
- 8.3 Styremedlemmer
- 8.4 Varamedlemmer
- 8.5 Medlemmer i valgkomite

SAK 9: Resolusjoner

SAK 1: ÅPNING

- 1.1 Besøk fra fylke, Elin Amlien Lorentzen
- 1.2 Kulturelt innslag

SAK 2: KONSTITUERING

2.1 Godkjenning av innkalling

Varsel om årsmøtet ble sendt ut 12. januar.
Innkallingen med endelig sakliste ble sendt ut med e-post til alle arbeidsplasser og gjennom nettløsning til alle medlemmer som er registrert med mailadresse i medlemssystemet 07.03.23. Sakspapirene ble også lagt på lokallagets nettside samme dato.

Styrets forslag til vedtak: Innkallingen godkjennes

2.2 Godkjenning av sakliste

Styrets forslag til vedtak: Sakliste godkjennes

2.3 Valg av møteansvarlige

Styrets forslag: Eldri Svisdal velges til møteleder

2.4 Valg av møtesekretær

Styrets forslag: Line Kristiansen og Jo Dølbakken velges til møtesekretærer

2.5 Valg av protokollunderskrivere

Styrets forslag:

2.6 Valg av tellekorps

Styrets forslag:

2.7 Fastsettelse av møtereglement

1. Årsmøtet er åpent for innbudte gjester og presse.
2. Medlemmer som ønsker ordet, gir melding om dette ved håndsopprekking.
3. Taletiden begrenses til 3 minutter. Møteleder og medlemmer kan komme med forslag om ytterligere begrensning av taletiden eller om at strek skal settes.
4. Medlemmer av styret og saksinnledere kan få ordet utenom talelista for å svare på spørsmål eller gi saksopplysninger.
5. Det gis anledning til replikker på maksimalt 1 minutt.
6. Forslag til vedtak leveres skriftlig til møteleder/ referent og skal være underskrevet. Forslag til vedtak kan ikke fremmes eller trekkes etter at strek er satt. Årsmøtet kan vedta å oppheve strek.
7. Alle vedtak der det ikke er fastsatt andre regler, avgjøres med simpelt flertall.

8. Eventuelle resolusjonsforslag må – for å bli behandlet – være levert møteleders bord innen den frist møteleder setter.
9. Alle møtedeltakere med stemmerett har stemmeplikt.

Styrets forslag til vedtak: Forslaget til møtereglement vedtas

2.8 Fastsettelse av valgreglement

1. Valgene gjelder for årsmøteperioden og det antall år som årsmøtet bestemmer, med virkning fra 1. august.
2. Alle valg foretas i plenum og det stemmes ved å gi stemmetegn.
3. Alle valg skal være skriftlig hvis en stemmeberettiget krever det eller hvis det er flere enn ett forslag til valget.
4. Det kan ikke stemmes på andre kandidater enn de det er fremmet forslag om.
5. Blank stemme blir regnet som avgitt stemme.
6. Ved valg av hovedtillitsvalgt i KS-området er det kun de med tilsetting på dette avtaleområdet som får avgi sin stemme.

Valgene skjer i henhold til Utdanningsforbundets vedtekter §15, §16 og §58.

Styrets forslag til vedtak: Forslaget til valgreglement vedtas.

SAK 3: RETNINGSLINJER FOR ARBEIDET I UTDANNINGSFORBUNDET ELVERUM 2024/2025

Retningslinjene er lokallagsstyrets arbeidsdokument for årsmøteperioden. Den uttrykker våre prioriterte områder og skal være retningsgivende for styrets arbeid. Retningslinjene er forankret i «Vi utdanner Norge», vedtatt på Utdanningsforbundets landsmøte i 2023.

God utdanning og en sterk profesjon

Hva	Hvordan
Kun kvalifiserte lærere i skole og barnehage	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre for skoleeier at det er en utfordring med mange ukvalifiserte lærere • Arbeide for en ordning som sikrer kvalifiserte vikarer i barnehage og skole • Kontaktlærere og pedagogiske ledere må sikres nok tid til å utføre arbeidet uten at nye oppgaver legges til
Arbeide for etisk forsvarlig praksis	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for økt grunnbemanning i skole og barnehage og sikre bemanning i hele barnehagens åpningstid. • Synliggjøre at ressurser forsvinner ved fravær slik at elever ikke får timer de har krav på • Arbeide for en helhetlig praksis av vurdering der det gis rom for elevene til å prøve og feile uten å få en følelse av at de aldri blir gode nok • Ha tilgang på nok vikarer slik at ikke spesialundervisning eller ekstra ressurser til sårbare barn og elever forsvinner
Sterkere profesjonsfellesskap	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre hvilke oppgaver som skal løses av pedagog og hvilke som skal løses av f.eks. helse • Alle elever må sikres tilgang til tilstrekkelige og oppdaterte læremidler • Arbeide for flere yrkesgrupper inn i skole og barnehage
Laget rundt barnehagebarn, elever og voksne i utdanning	<ul style="list-style-type: none"> • Tverrfaglig samarbeid • Trygt og godt psykososialt miljø • Sikre at rettighetene til elever med enkeltvedtak blir oppfylt • Arbeide for sosiallærere på alle skoler i Elverum • Arbeide for en styrking av PP-tjenesten som sikrer ivaretagelse av hele bredden i mandatet
Bred og helhetlig tilnærming til utdanning	<ul style="list-style-type: none"> • Utdanning er lek, læring, utvikling, omsorg, trivsel og dannelse. Leken må få mer rom og anerkjennelse i skolen • Gode overgangsrutiner barnehage-barneskolen-ungdomsskole-videregående

	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide for økte rammevilkår til praktiske og estetiske fag
Kompetanseutvikling gjennom hele yrkesløpet	<ul style="list-style-type: none"> Følge opp at veiledning av nyutdannede lærere gjennomføres Få på plass kommunal veiledningsordning for nytilsatte ledere

Styring, ledelse og partssamarbeid

Hva	Hvordan
Arbeide for et godt partssamarbeid på sektornivå og enhetsnivå	<ul style="list-style-type: none"> Ha godt skolerte ATV Jobbe inn mot ledernivå med å sørge for gode systemer rundt medbestemmelse, f.eks. saksliste og referater Påvirke til at det skal være reelle drøftinger på alle nivå Løfte dette inn på HTV-nivå for å skape like rutiner på enheter i oppvekstsektoren Jobbe for å ha årlig fellesskolering i hovedavtalen for ledere og tillitsvalgte
Engasjere oss i aktuelle høringer	<ul style="list-style-type: none"> Vi svarer på høringer på de aktuelle nivåene som er aktuelle, og engasjerer de nivåene som er mest berørt
Påvirke politisk nivå i styring av sektor for utdanning	<ul style="list-style-type: none"> Delta på møte i kommunestyrets komite for utdanning Invitere politikere til møter med lokallagsstyret Oppfordre politikere til å besøke skoler og barnehager, ev. arrangere «politikerdag»
Arbeide for at alle lærere i barnehage og skole skal kunne ytre seg om forhold på egen arbeidsplass	<ul style="list-style-type: none"> Løfte fram og arbeide med Lærerprofesjonens etiske plattform Ansvarliggjøre skoleeier (politikere og administrasjon), og sørge for at avvik blir meldt og fulgt opp Sørge for trygge ledere som ser nytten av å samarbeide med tillitsvalgte og registrere avvik

Lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø

Hva	Hvordan
Livsfasetilpasset arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeide for å nå bærekraftsmålene med bærekraftig arbeidsliv Påvirke politisk nivå Engasjere klubbnivå/ATV-nivå Jobbe for gode livsfase- og seniorpolitiske tiltak for å sørge for at flere står lenger i jobb
Lønnsutvikling og lønnsnivå, Sentral og lokal lønnsdannelse	<ul style="list-style-type: none"> Jobbe for at den lokale potten fordeles prosentvis Jobbe for at de organiserte får fordele den lokale potten

	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for at kontaktlærertillegget og ped.ledertillegget kommer opp på samme nivå som nærliggende kommuner
Arbeidstid og arbeidsvilkår, tariffavtaler	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp SFS2201 og SFS2213 på alle arbeidsplasser • Se til at pedagognormen og lærernormen følges på alle arbeidsplasser etter gjeldende strategisk plan
Arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for et arbeidsmiljø som er preget av faglig autonomi, mestring, samarbeid og læring • Jobbe systematisk for å ivareta helsefremmende arbeidsmiljø • Sørge for at vi har medlemmer i arbeidsmiljøutvalget og HMS/IA

Organisasjon i utvikling

Solidaritet, makt og innflytelse	<ul style="list-style-type: none"> • Delta på markeringer som er initiert sentralt • Skrive leserinnlegg • Bruke lokalpressen aktivt
Bred organisering av medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> • Engasjere og få medlemmer i UH • Aktivt verve medlemmer i private barnehager • Arrangere ledersamlinger fast
UDFs tillitsvalgte, Organisasjonsutvikling og medlemsdemokrati	<ul style="list-style-type: none"> • Sørge for at tillitsvalgte på alle nivåer får kursing og opplæring • Tillitsvalgte på alle nivåer sørger for aktivitet i klubbene og i lokallaget • Arrangere medlemskvelder med forskjellige temaer
Organisasjonen i møte med omgivelser i endring	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide frem kommunale strategier og tiltak i arbeidet for likestilling, inkludering og mangfold • Arbeide for å få oppfølging av Sannhets- og forsoningskommisjonens rapport inn i kommunal kompetanseplan for sektoren • Arbeide for å få en kommunalplan for økt kunnskap om nasjonale minoriteter; samiske, kvenske og skogfinske folkegrupper og romanifolket med særlig fokus på kultur, språk og tilhørighet

Styrets forslag til vedtak:

Retningslinjer for arbeidet i Utdanningsforbundet Elverum for arbeidsperioden 01.08.24-31.07.25 vedtas.

SAK 4: ÅRSMELDING FRA LOKALLAGET

STYRETS ÅRSMELDING

FOR PERIODEN 1. mars 2023 – 28. februar 2024.

Denne årsmeldinga tar for seg den virksomheten som har vært i Utdanningsforbundet Elverum i perioden.

TILLITSVALGTE I UTDANNINGSFORBUNDET ELVERUM

Styrets sammensetning

Leder:	Gunhild Grindjordet
Nestleder:	Roar Busterud (tom 31.07.23) Hans Ketil Markestad (fom 01.08.23)
Styremedlem BHG/kontaktperson:	Lisbeth Jensstad
Styremedlem GSK/kontaktperson:	Line Kristiansen (tom 31.07.23) Elisabeth Sjørdal (fom 01.08.23)
Styremedlem VGO/kontaktperson:	Turi Sandmoen (tom 31.07.23) June Engeland (fom 01.08.23)
Styremedlem BHG:	Merete S Solberg
Styremedlem GSK:	Lena Berg Andersen (tom 31.07.23) Reidar Sjøberg (fom 01.08.23)
Styremedlem FAS/kontaktperson:	Randi Catrina Wood
Styremedlem kontaktperson ledere:	Veronica Øien (tom 31.08.23)
Styremedlem GSK/VO:	Mari J.Jervell (fom 01.09.23)

Varamedlemmer til styret

1. Varamedlem:	Jo Dølbakken (tom 31.07.23) Mari J. Jervell (fom 01.08.23- 01.09.23) Tor Solbakken (fom 01.09.23)
2. Varamedlem:	Elisabeth Sjørdal (tom 31.07.23) Tor Solbakken (tom 31.08.23) Hans Petter Haget (fom 01.09.23)
3. Varamedlem:	Hans Petter Haget (tom 31.08.23)

Hovedtillitsvalgte:

Hovedtillitsvalgt KS:	Gunhild Grindjordet
Hovedtillitsvalgt KS:	Roar Busterud (tom 31.07.23) Hans Ketil Markestad (fom 01.08.23)
Vara:	Line M T Kristiansen (tom 31.07.23) Lisbeth Jensstad (fom 01.08.23)

Valgkomité 2023-2024:

Kirsten Gundersrud	VGO
Anne Pedersen	Barnehage

Audun Rogstadkjærnet

Grunnskole
Grunnskole

Valg som lokallagstyret har foretatt i perioden:

Medlem i administrasjonsutvalget:	Gunhild Grindjordet Vara: Lisbeth Jensstad
Medlem i arbeidsmiljøutvalget:	Roar Busterud (tom 31.07.23) Hans Ketil Markestad (fom 01.08.23) Vara: Line MT Kristiansen (tom 31.07.23) Vara: Elisabeth Sørdal (fom 01.08.23)
Omplaseringsutvalget:	Gunhild Grindjordet Vara: Roar Busterud (tom 31.07.23) Vara: Hans Ketil Markestad (fom 01.08.23)
Ansettelser på kommunalt nivå:	Gunhild Grindjordet Roar Busterud (tom 31.07.23) Hans Ketil Markestad (fom 01.08.23)
Forhandlingsutvalg:	Gunhild Grindjordet Roar Busterud (tom 31.07.23) Hans Ketil Markestad (fom 01.08.12) Reidar Sjøberg

Tillitsvalgte i Utdanningsforbundet Innlandet:

Fylkesstyremedlemmer:

Lars Frode Finstad (tom 31.07.23)
Line M T Kristiansen (tom 31.07.23)

Medlemmer i valgkomiteen:

Lisbeth Jensstad
Jo Dølbakken

Fylkeslaget har flere råd og arbeidsgrupper. I arbeidsgruppen for bærekraftig utvikling har Elverum hatt med Roar Busterud og Audun Rogstadkjærnet, tom våren 2023. Audun Rogstadkjærnet er valgt inn til å være med i denne gruppen videre. I henhold til vedtektene §52.2 skal fylkesstyret oppnevne et fast lederråd. Der er Roar Busterud og Line Kristiansen oppnevnt til å være med fra 2024. I henhold til vedtektenes §52.3 kan fylkesstyret oppnevne et råd for pensjonistmedlemmer innenfor fylkeslaget. Der er Brit Turid Wasa Aarstad oppnevnt fra Elverum. Frem mot fylkesårsmøtet 2023 hadde Innlandet er organisasjonsutvalg som jobbet med organisatoriske saker, der var Gunhild Grindjordet med.

Sentrale verv i Utdanningsforbundet:

På Landsmøtet 2023 ble Gunhild Grindjordet valgt inn som fast møtende medlem i Representasjonsskapet i Utdanningsforbundet fra 1. januar 2024.

Arbeid i lokallaget i perioden

Det er per 1. januar 2024 registrert 695 medlemmer i Utdanningsforbundet Elverum. Dette er en nedgang på 2 medlemmer fra 01.01.23. Vi har registrert medlemmer ved over 40 arbeidsplasser.

Styret har i perioden hatt 10 styremøter og behandlet 85 saker. Styret har jobbet med å involvere de plasstillitsvalgte for å nå ut til bredden i organisasjonen. Dette er tydelig i høringsinnspillene som er levert på strategisk plan for oppvekst i Elverum kommune. Denne planen ble endret etter flere av innspillene fra de tillitsvalgte. De forslagene som hadde stor økonomisk betydning, ble dessverre ikke tatt med i den strategiske planen.

Aktivitet

De plasstillitsvalgte i grunnskolen og i barnehagene har jevnlig møter med hovedtillitsvalgte. Det har vært arrangert klubbmøter ved de enkelte arbeidsplassene. Våre arbeidsplasstillitsvalgte er jevnlig innkalt til skolering. Det første delen av Utdanningsforbundets kursrekke for tillitsvalgte arrangeres på kommunalt nivå, der jobber lokallagene i Sør-Østerdal sammen. Kurset i høst var på Folkvang. Det deltok tillitsvalgte fra Trysil, Åmot og Elverum. Arbeidsplasstillitsvalgte sammen med styret hadde felles avslutning av arbeidsåret 2023 på Kafe Øst i juni.

Det har vært arrangert forskjellige typer arrangementer for medlemmene i 2023. Utdanningsforbundet har valgt å være aktive i 8. mars-komiteen i Elverum, der et av temaene i 2023 var inkludering. Vi hadde medlemsquiz 19. september og 9. november. Vi fortsatte med quiz i 2024, og møttes igjen 25. januar. Utdanningsforbundet viste sin deltakelse i Pride-paraden i Elverum 2. september, der gikk vi sammen med andre Unio-forbund i Elverum. Vi har fortsatt vårt samarbeid med Movies On War, og kunne tilby rabatterte pris til våre medlemmer til foredraget "Budbringeren fra Helvete" med Kristina Quintano og Darrin Zummit Lupi.

13.- 14. november arrangerte lokallaget sammen med lokallagene i Sør-Østerdalen felles kurs for alle tillitsvalgte og styrene på Hurdalsjøen hotell. Her var det fokus på arbeidsmiljø og stressmestring. Vi hadde besøk av fylkesleder, Thore Johan Nærbøe, regionskontakten vår Elin Amlien Lorentsen, og Live Landmark.

For å ikke bidra unødvendig til overproduksjon i dagens forbrukersamfunn, vedtok styret at i 2023 ble det behovsprøvde julegaver. Alle som ønsket måtte bestille julegaven. Det resterende beløp fra summen som var avsatt til julegaver til medlemmer ble vedtatt gitt til Røde Kors Elverum og deres arbeid for barn og barnefamilier i dagens dyrtid.

Grunnet endringer i styret avhold vi ekstraordinært årsmøte 25. mai for å få på plass nestleder og HTV-KS 2 Barnehage.

Frikjøp

Lokallaget hadde frikjøp i 2023/24 på 90% for Hovedtillitsvalgte i kommunen. Dette er fordelt 60% til Gunhild og 30% til Ketil.

Organisasjonsfrikjøpet blir dekket 70% fra sentral ledd i Utdanningsforbundet i 2023/24, resten blir dekket av lokallaget. Dette frikjøpet er fordelt 40% til Gunhild som leder og 70% til Ketil som nestleder og kasserer.

EUS og ELVIS har hatt et frikjøp for stor klubb fra Utdanningsforbundet sentralt på 5% hver. Dette frikjøpet utløses for klubber over 47 medlemmer.

Arbeid med handlingsplanen

De hovedtillitsvalgte for alle fagforeningene i kommunen har månedlige møter med personalsjef, personalrådgivere og kommunedirektør. Her er det etablert et godt samarbeidsklima med muligheter for å ta opp problemområder innenfor egen sektor. Her blir de tillitsvalgte tatt med på viktige avgjørelser i forbindelse med revidering av dokumenter, økonomi/budsjett m.m.

De hovedtillitsvalgte deltar også i medbestemmelsesmøter med Sektorsjefene for grunnskole og for barnehage. I disse møtene spilles det inn saker som kommer fra de tillitsvalgte og fra årsmøtet.

Ellers deltar de hovedtillitsvalgte i andre partssammensatte grupper og utredninger i kommunen. I disse gruppene jobber hovedtillitsvalgte med saker vedtatt på årsmøtet 2023. Der det ble vedtatt å jobbe for at relevant utdanning skal gi høyere lønn og endring i kompetansetilleggsordningen til Elverum kommune. Dette arbeidet har tatt veldig lang tid, men fikk til slutt en løsning i februar 2024, der Utdanningsforbundet har fått gjennomslag for sitt forslag om kompetansetillegg fra 30sp i kompetansetilleggsordningen.

En plan for håndtering av avvik ble vedtatt våren 2023. Vi ser at det er fortsatt mye arbeid som skal til før denne er kjent på alle arbeidsplasser, og forståelsen for viktigheten med forbedringsarbeidet som avviksrapportering er en del av er innarbeidet.

Leder og nestleder har deltatt på de fleste møter i Kommunestyrets komité for utdanning denne perioden. De møter også opp på alle kommunestyremøter som skal behandle saker som angår våre medlemmer. For å påvirke politikerne i kommunen har leder og nestleder også skrevet flere brev fra styret direkte til gruppelederne om viktigheten av lærerutdannede lærere i skole og barnehage. Perioden ble avsluttet med brev til lokalpolitikere for å synliggjøre rekrutteringsutfordringene i gruppene med høyere utdanning og hvor viktig det var å stemme for kommunedirektørens innstilling til KS Debattheft fra Elverum kommune som gikk for prosentvis tillegg. Dette gikk dessverre ikke gjennom.

Leder og nestleder har når det har falt seg naturlig brukt lokalpressen for å få frem det lokallaget har vedtatt som sine saker og ytring på styremøter.

Lokale forhandlinger

Høsten 2023 ble det gjennomført lokale forhandlinger for alle våre medlemmer i kapittel 3 og 5. Dette er medlemmer som ikke følger garantilønnstabellen som medlemmer i kapittel 4, men som har individuelle forhandlinger hvert år. Det oppleves som et godt forhandlingsklima i Elverum kommune.

Fra seksjonene

Barnehage

De kommunale barnehagene jobber videre med kompetansepakken «Inkluderende praksis». Etter arbeid med kartlegginger har barnehagene nå begynt med pedagogiske analyser. Målet er å bedre den pedagogiske praksisen og ha mer fokus på inkludering, fremme lek og læring hos barna og heve kvaliteten på Elverums barnehagene. Det skal jobbes videre med dette utviklingsarbeidet fram mot 2025.

I barnehagesektoren, både kommunalt og privat, er det jevnt over et høyt sykefravær blant de ansatte. Det er også en mangel på kompetente vikarer når de trengs som mest. Det har vært utlysninger etter vikarer både kommunalt og privat, men det er ikke så mange som søker disse stillingene. Av de vikarene som kommer bruker barnehagene mye tid og krefter på å lære opp disse.

Barnehagelovens §42, Alle barn har rett til et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø, har blitt godt implementert. Dette fører til en økt aktivitetsplikt og mye arbeid med aktivitetsplaner rundt om i barnehagene. Det er bra det er et økt fokus på mobbing og krenkelser i barnehagen og at det jobbes aktivt med dette.

Private barnehager har i vinter vært opptatt av forslag om endringer i barnehageloven, og hvordan det kan påvirke videre drift i barnehagene. Det har vært mye bekymring og spørsmål rundt dette. Høringssvar er sendt inn til Utdanningsforbundet.

I Elverum kommune har det vært forslag om vedtektsendringer ang. redusert åpningstid i de kommunale barnehagene. Dette med formål om å øke voksenteiteten i barnehagene. Utdanningsforbundet Elverum synes dette er positivt, og har sendt inn et høringssvar til kommunen. Bemanningsnormen i barnehagen er lik uansett hvor lang åpningstiden er, og med kortere åpningstid vil det bli mer tid med flere voksne på jobb samtidig.

Solkroken barnehage ble vedtatt nedlagt fra august 2024. Dette vedtaket er nå endret og det er vedtatt 1 års videre drift av barnehagen. Dette pga. ankomst av ukrainske flyktninger til kommunen, samt behov for ekstra barnehageplasser gjennom året.

Det har vært en felles planleggingsdag for alle barnehager i Elverum nå i vinter. Dette var en kjempebra dag med faglig løft for alle. Temaene på plandagen omhandlet laget rundt barnet, kunnskap om barns utvikling, anerkjennende pedagogikk og betydningen av en tilstedeværende voksen i møte med det enkelte barn.

Barnehagedagen 2023 hadde slagordet «Liten og stor» og satte søkelyset på betydningen av flere ansatte i barnehagen. Et stabilt, tilstrekkelig og kompetent personale er viktig for at barna skal få et godt barnehage tilbud. Flere barnehager i Elverum markerte dagen på ulike vis.

I Utdanningsforbundet sentralt jobbes det med «Tid for de minste». Det ønskes flere barnehagelærere og økt bemanning i barnehagen. I forkant av kommunevalget sist høst hadde styret i UDF Elverum stand foran de to største barnehagene i Elverum. Vi delte ut flyers og slo av en prat med foreldre. Dette for å belyse bemanningsproblematikken i barnehagene og oppfordre de til å sette seg inn i de ulike partiene sitt valgprogram og saker de prioriterer med tanke på barnehage. Satsningen med «Tid for de minste» skal det jobbes med i årene framover.

Grunnskole

Det har vært avholdt månedlige ATV-møter der saker fra klubbene er diskutert i tillegg til andre aktuelle saker. Noen saker er utviklingssaker, andre saker tas med videre av HTV til faste medbestemmelsesmøter med sektorsjef. Kontaktperson Grunnskole har siden august 2023 deltatt på de månedlige ATV-møtene, og deltok også på fylkesårsmøtet til Utdanningsforbundet Innlandet 9.-11. mai 2023, samt Innlandsforum 23.-24. oktober. Tillitsvalgte fra grunnskolen har i 2023 deltatt på Storkurs på Hamar, samt Regionskurs for Sør-Østerdalen på Hurdalsjøen arrangert av Utdanningsforbundet Elverum.

På Innlandsforum hadde Utdanningsforbundet Elverum med to saker, der den ene gjaldt grunnskole. Tittel på saken var: Tilsyn på skole. Saken handlet om hvordan tiden lærere bruker på tilsyn gradvis har økt kraftig på mange skoler. Lokalt i Elverum var det før vanlig med rundt 50 minutter tilsyn pr. lærer ukentlig. I dag er det eksempler på at flere lærere har opptil 165 minutter i uka. Vi er bekymret for at dette har blitt en måte for kommunen å utvide lærernes arbeidstid uten å betale mer for det. Innlandsforumet diskuterte om man ser denne utviklingen i flere kommuner, og hvorvidt tid til tilsyn bør inn i sentrale arbeidstidsavtaler. Hvilke oppgaver bør tas bort fra lærerne når de blir pålagt stadig nye oppgaver? Diskusjonen ga tydelig inntrykk av at man ser den samme utviklingen i flere kommuner i Innlandet.

På ATV-møtene har det blitt diskutert flere saker som opptar lærerne i Elverumsskolen. I år har blant annet innsparing i skolebudsjett, bruk av ufaglærte i skolen, oppfølging av enkeltvedtak ved de ulike skolene og høyt sykefravær med påfølgende ekstra arbeidsoppgaver blitt diskutert. Vi har sett på SFS2213 og ønsket at kontaktlærerressursen prioriteres, samt at det ses på leseplikt og det økte omfanget av tilleggsoppgaver som legges til lærere. Vi har jobbet med utkast til "Strategisk plan for utdanning og oppvekst i Elverum", og drøftet hvordan bygge opp et godt lag rundt eleven hvor andre samarbeidspartnere både i og utenfor skolen kan bidra. Alt fra kompetanseplan for etterutdanning til avviksføring hvor også vold/trusler meldes, har sammen med bruk av privat mobil og digitale hjelpe- og læremidler stått på sakslista. Vi ønsker engasjerte medlemmer, og har sett på hvordan skape mer engasjement. Flere av disse sakene er diskutert i medbestemmelsesmøter på skolene, mens andre er tatt med videre av HTV til medbestemmelsesmøter med sektorsjef.

Det har i perioden vært noen endringer i sektor på skoleeiernivå. Askild A. Bøe ble tilsatt som ny sektorsjef, og i løpet av året er Lillian H. Brenden tilsatt som skolefaglig rådgiver.

Elverum Ungdomsskole

Utdanningsforbundet er den største klubben ved Elverum Ungdomsskole (EUS) med 67 medlemmer. Leder og nestleder deltar i medbestemmelsesmøter i snitt tre ganger i måneden, og klubben har fire klubbmøter i året. Det settes av tid i arbeidstiden til å ha klubbmøter. Klubben melder ofte inn saker til medbestemmelse, og tar aktivt del i partssamarbeidet ved skolen. Vi har et godt samarbeid med de andre arbeidstakerorganisasjonene, og løfter flere pedagogiske og yrkesprofesjonsfaglige saker inn i medbestemmelse, samt diskuterer disse på klubbmøter.

Hele ungdomstrinnet er nå samlet på EUS, og den nye fløyen stod klar til skolestart. Vi har fått fine klasserom og kontorer, men ser det er behov for flere klasserom, møterom, grupperom og kontorplasser. Ungdommene fra Hanstad har funnet seg til rette, og tall fra elevundersøkelsen viser god trivsel og gode resultater. Sammenslåingen har ført til at årets 8. trinn er fem-delt, mens det på 10. trinn er store grupper fordelt på fire team. Selv med de økonomiske utfordringene i kommunen, har vi gjennomført overnattingsturer for 8. og 10. trinn dette skoleåret, og lærere og ungdomsveiledere har deltatt på fagseminar i Oslo. EUS har gjennom kommunens akkreditering i Erasmus+ deltatt i et nordisk samarbeid med Danmark, Finland og Sverige, og lærere fra skolen har vært i Stockholm på skolebesøk. Vi har også hatt skolebesøk fra vår tyske samarbeidsskole. Satsningen på relasjonsbygging og faglig påfyll er godt mottatt av klubben, og vi skulle gjerne sett det ble videreført.

Språksenteret på EUS er en liten «skole i skolen» hvor vi jobber mye med å lære å lære og livsmestring. Pr. i dag er det 24 elever som tilhører Språksenteret mot 13 på samme tid i fjor. Elevene er fra Kongo, Sudan, Tyskland, Thailand, Afghanistan, Syria, Ukraina og Tyrkia. Dette gir elevene mange muligheter til å lære mer om ulike kulturer, religioner, land og identiteter av hverandre. Men på samme tid er det mye organisering og logistikk når disse 24 elevene tilhører 3 forskjellige trinn på 8 forskjellige team, og 7 pedagoger og 6 tospråklige assistenter jobber i ulike stillingsstørrelser ved Språksenteret. Utenom dette er faktisk hele 25% av elevene på 9. trinn flerkulturelle, så EUS er en stor flerkulturell og flerspråklig skole.

Det har det siste året igjen vært utskiftninger i ledelsen ved EUS, noe som har satt sitt preg på arbeidshverdagen for alle ansatte. Våre avdelingsledere setter seg inn i nye arbeidsoppgaver samtidig som de skal gjennomføre lederutdanning, noe som fører til mindre tid til pedagogisk ledelse. Det har tidvis vært høyt sykefravær, og vi ser en utstrakt bruk av ufaglærte vikarer. Sjeldent har det kommet så mange tilbakemeldinger om høyt arbeidspress og begynnende omsorgstretthet. Lærerne er slitne, men stolte over den jobben de gjør. Dette er en gjentakende sak i medbestemmelsesmøter, og vi håper skoleeier tar disse tilbakemeldingene på alvor.

Elverum videregående skole

Forrige skoleår ble avsluttet for første gang på flere år med både skriftlige og muntlige eksamener. Det resulterte i at gjennomføringsprosenten sank fra de tre foregående skoleårene. Selv med stor vektlegging på eksamensforberedelser der lærerne viste stort ansvar med å skape trygghet og forutsigbarhet, så strøk flere elever på en eller flere eksamener. Flere vil hevde at årsaken kan være at de fleste elevene ikke hadde erfaring med eksamener, det vil bli interessant å følge tallene i kommende skoleår. Fokusering på gjennomføringsgraden er stor, og skolen fortsetter arbeidet med tiltak for å øke gjennomføring.

Både lærere og miljøarbeidere på skolen gjør en veldig god jobb med å skape et trygt skolemiljø for alle elevene. Alle elever blir møtt med et «hei» når de kommer på morgenen. Det er arrangementer etter skoletid, som for eksempel leksehjelp, spillekvelder, bordtennisturneringer og Åpen hall. Elverum videregående skole er en MOT-skole, og alle klasser på skolen har MOT-økter.

Det gjennomføres i tillegg regelmessige klassemøter med søkelys på trygge og gode klassemiljøer. Det faglige samarbeidet styrkes og kvalitetssikres gjennom fagteammøter som er lagt inn i timeplanen annenhver uke, noe som skaper forutsigbarhet for både lærere og elever. Dette er en ordning som har vedvart i flere år, og som lærerne setter pris på, delingskulturen er god.

Skolen har gjennomført Elevundersøkelsen og Ung Data undersøkelsen dette skoleåret.

Vi følger spent med på ny skole- og tilbudsstruktur som vil bli gjeldende fra høsten 25. Det kan selvsagt berøre Elverum videregående skole med for eksempel endring av studietilbud og eventuelt overtallighet ved andre videregående skoler i Innlandet fylkeskommune.

Utdanningsforbundet er den største fagforeningen på skolen, medlemstallet er stabilt på over 80 personer. Vi har arrangert medlemsmøter, og klubbstyret har regelmessige møter. Vi samarbeider tett med hovedverneombudet på skolen, og andre organisasjoner i ulike saker. Vi har diskutert flere saker, både interne og eksterne, som for eksempel nye fraværsregler og ny opplæringslov. Medlemmene i klubbstyret representerer både yrkesfag og studieforberedende, og styremedlemmene skoleåret 2023-24 er: Kirsten Gundersrud, Bente Holen Bakken, Bente Libakken, Magne Inderberg Sørli, Berit Østmoen og Turi Midtlie Sandmoen.

Ledere

Antall ledermedlemmer i lokallaget har økt sist periode med to medlemmer, og vi er opp ei 28 ledermedlemmer. De er fordelt på 157 i skole, 8 i barnehage og 3 i faglig administrativ støttesystem.

Lokallaget har tatt opp og jobbet med konkurransedyktig lønn for lederne i kommunen. Det gjennomført lokale forhandlinger for ledere i kapittel 3 og 5 med godt resultat for de fleste.

Det jobbes for en bedre kontinuitet i ledersamlingene i lokallaget, som har vært noe amputert da styret mistet sin lederkontakt i august.

På Lederkonferansen til Utdanningsforbundet Innlandet i mars er det påmeldt 7 ledermedlemmer fra Elverum i tillegg til lokallagsleder, det er to flere enn året før.

Faglig administrativ støttesystem

PPT har nå 7 hele stillinger, 6 stillinger er rene rådgiverstillinger, mens lederstillingen er delt leder og rådgiverstilling. I tillegg har vi en logoped i 80% stilling knyttet til kontoret. Logoped jobber med enkeltbarn i barnehage og skole. Rådgiverne er fordelt på barnehager og skoler i Elverum, Stor-Elvdal og Åmot. Mandatet er delt i forhold til individ og systemsaker. Ettersom mandatet blir utvidet i forhold til ny opplæringslov som trer i kraft høsten 2024, har vi allerede høsten 2023 innført nye arbeidsrutiner. Det har medført at vi har vært mer ute på skolene for å bistå dem i førhenvissningsarbeid, med råd og veiledning direkte til lærere, og ikke deltatt så mye i møter med skole og foreldre. Mange saker blir også avsluttet etter at det er skrevet en sakkyndig vurdering, og blir fulgt opp i tilstedeværelse på skolene. I barnehagene deltar rådgivere i BTI-møter sammen med helsesykepleiere, barnevern og barnehagene.

Det teamet som tidligere var spesialpedagogisk førskoleteam og kun jobbet med enkeltvedtak i barnehagene, har nå byttet navn til pedagogisk innsatsteam, PIT. De skal fortsatt jobbe med enkeltvedtak knyttet til enkeltbarn, men i tillegg bistå barnehagene med veiledning og støtte før et barn eventuelt henvises til PPT. De har fått en egen leder, tidligere styrer ved Vestad barnehage. Det er 5 spesialpedagoger fordelt på 410 % stillinger, i tillegg til leder, i teamet.

Pensjonistene

Vi har hatt to arrangementer i hvert semester i 2023. På alle arrangementene vi har hatt siden vi startet, har det vært stor overvekt av kvinnelige medlemmer. I mars 2023 hadde vi fått kontakt med Uno Marine og avtalt besøk der 28. mars. Dette er en bedrift som bygger båter i luksusklassen. Dette trodde vi skulle appellere til flere av våre mannlige medlemmer, men det gjorde det ikke! Vi ble forholdsvis få påmeldte, så dermed gikk invitasjonen også til ektefeller/samboere av de damene som var påmeldt. Vi ble en fin og interessert gjeng som etterpå dro på Kafe Øst og spiste lunsj som vi betalte selv.

7.juni inviterte vi til samling på kirkegården i Elverum, hvor Ottar Evensen fra Historielaget, hadde mye å fortelle både om kirka, kjente personligheter og familier som er gravlagt på Elverum kirkegård. Vi startet dette opplegget med lunsj på «Spiseriet» på Kremmertorget. Det var stor interesse for dette arrangementet med nærmere 30 deltakere.

27.september besøkte vi Skolemuseet i Åmot. Det holder til i den praktfulle tømmerbygningen ved Høgskolen på Rena. Vi fikk et interessant foredrag ved Elisabeth Ilsaas og så kortversjonen av filmen Einar Øftsås har vært primus motor for. Han var selv til stede og bidro med interessante opplysninger. Mye gammelt og gjenkjennelig materiell var samlet på skolemuseet. Etterpå spiste vi 12 påmeldte, lunsj på kantina på Høgskolen.

Det siste arrangementet var lagt til Glomdalsmuseet 5.desember, og temaet var gamle juletradisjoner knyttet til primstaven. Museumspedagog Laila Bækkevold hadde en flott fortellerstund for oss om dette temaet. Som i fjor var det svært høy deltagelse på dette desember arrangementet på Glomdalsmuseet- over 30 påmeldte. Vi startet med salatbar lunsj i kafeen før foredraget. Flere nye pensjonistmedlemmer kom til dette arrangementet.

Sluttord fra styret

Etter flere år med streik i vår sektor kom det endelig et oppgjør der også de med lang utdanning og lang ansiennitet ble belønnet. Uten streik har de tillitsvalgte deltatt i medbestemmelse og påvirket på arbeidsplassene hele året. Høsten ble brukt til markering av "Tid for de minste", samt å snakke med våre politikere om viktigheten med økt bemanning i barnehage. Tid for de minste har samlet Utdanningsforbundet Elverum, da både barnehager, grunnskoler, videregående skole og høyskolen er enige om at tidlig innsats hjelper.

Kampen for en rettferdig lønn for barnehagelærere og tetting av etterslepet for lærerne fortsetter i 2024. Utdanningsforbundet Elverum har i år fått gjennomslag for endringer i kompetanselønnsordningen som vi har jobbet med i lang tid, og med det endret planen som skal gjelde i Elverum i flere år fremover. Med klare retningslinjer vil nå etter- og videreutdanning gi et løft i både kompetanse og lønn for våre medlemmer.

Videre må vi nå sammen jobbe for et bedre arbeidsmiljø, der vi synliggjør og jobber systematisk og forebyggende for å redusere den emosjonelle belastningen i yrkesgruppen. Her har vi sett en endring til det verre de siste årene. Dette må snus. Arbeidet er i gang, men dette er ikke gjort over natten. Ikke bare må vi satse for å beholde pedagogene i skole og barnehage, men vi må også sammen snu den alvorlige utviklingen med færre søkere til de forskjellige lærerutdanningene. Vi har hatt verdens beste yrke, og det må vi få tilbake.

Styrets forslag til vedtak:

Styrets årsmelding godkjennes.

SAK 5: REGNSKAP 2023

15.02.2024

Resultatrapport tom periode: 202313

3420 Utdanningsforbundet Elverum

	202300 - 202313	202300 - 202313		202200 - 202213	
RESULTAT					
	Regnskap HiÅ	Budsjett HiÅ	Avvik i kroner	Avvik i prosent	Regnskap forrige år
INNTEKTER					
3290 Kontingentinntekter FY/LOK	-480 657	-507 000	-26 343	5 %	-488 559
3430 Organisasjonsinternt tilskudd-inntekt	-245 732	0	245 732	0 %	-156 625
3990 Refusjon SPK-midler	-20 987	0	20 987	0 %	-23 783
Sum Driftsinntekter	-747 376	-507 000	240 376	-47 %	-668 967
KOSTNADER					
5017 Møtegodtgjøring uten feriepenger	55 300	61 000	5 700	9 %	59 100
5231 Trekkpl. reise	0	0	0	0 %	154
5239 Telefondekn.l form av lønnsytelse	4 800	5 000	200	4 %	4 800
5400 Arbeidsgiveravgift	8 474	8 000	-474	-6 %	9 040
Sum Lønnskostnader	68 574	74 000	5 426	7 %	73 094
6390 Andre kostnader lokaler	0	0	0	0 %	300
6540 Inventar, innkjøp	0	2 000	2 000	100 %	0
6550 Datautstyr (pc,mobil,iPad, mm)	-500	0	500	0 %	0
6740 Frikjøp tillitsvalgte e. avtale	311 493	350 000	38 507	11 %	301 293
6780 Honorar uten oppg.plikt	16 000	0	-16 000	0 %	0
6781 Honorar næringsdrivende oppg.plikt	0	0	0	0 %	96 000
6800 Data- og kontorrekvisita	0	1 000	1 000	100 %	905
6806 Edb-utstyr over drift	0	1 000	1 000	100 %	0
6840 Aviser og abonnementer kontoret	3 299	4 100	801	20 %	3 864
6841 Faglitteratur	398	2 000	1 602	80 %	522
6890 Diverse kontor- og adm.kostnader	307	0	-307	0 %	0
6940 Portokostnader, postboksleie	0	500	500	100 %	826
Sum kontorhold mm	330 997	360 600	29 603	8 %	403 710
7110 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftsfri	0	500	500	100 %	406
7112 Bilgodtgjøring - trekk- og avgiftspliktig	0	0	0	0 %	61
7143 Andre reiseutgifter	16 092	11 000	-5 092	-46 %	337
7144 Hotell	0	22 000	22 000	100 %	0
7162 Diett med overnatting	0	0	0	0 %	672
7170 Leie kurslokale/møterom	10 000	50 000	40 000	80 %	60 080
7171 Bevertning ved møter	13 531	10 000	-3 531	-35 %	19 568
7190 Andre kurs/møte kostnader	317 791	70 000	-247 791	-354 %	93 690
7321 Profileringsmateriell	17 957	20 000	2 043	10 %	35 930
7422 Representasjon, gaver	10 454	4 000	-6 454	-161 %	14 750
7790 Streikekostnader	0	500	500	100 %	-4 709
Sum reise mm	385 826	188 000	-197 826	-105 %	220 786

DRIFTSRESULTAT	38 021	115 600	77 579	67 %	28 622
-----------------------	---------------	----------------	---------------	-------------	---------------

FINANSINNTEKTER OG KOSTNADER

8040 Renteinntekter bank	-676	0	676	0 %	-664
8171 Bankgebyr	153	0	-153	0 %	246
8172 Inkassogebyrer	0	0	0	0 %	35
8173 Smådifferanser, diverse	0	0	0	0 %	-10
Sum Finansposter	-524	0	524	0 %	-393

Årsresultat	37 497	115 600	78 103	68 %	28 229
--------------------	---------------	----------------	---------------	-------------	---------------

OVERFØRINGER

8962 Dispon. årsresultat fri egenkapital	-37 497	0			-28 229
Sum overføringer	-37 497	0			-28 229

Balanserapport for periode 202300-202313

3420 Utdanningsforbundet Elverum

	202300 - 202313	202200 - 202213
Noter	Dette år	Forrige år

EIENDELER

Sum Anlegsmidler		0	0
-------------------------	--	----------	----------

1560 Fordring sentral organisasjonsdrift	1	-232 559	-5 494
1561 Internt mellomværende 35 %-midler	2	245 732	25 000

Sum Fordringer		13 173	19 506
-----------------------	--	---------------	---------------

Sum Investeringer		0	0
--------------------------	--	----------	----------

1920 Driftskonto 1		247 904	271 951
--------------------	--	---------	---------

Sum Bankinnskudd		247 904	271 951
-------------------------	--	----------------	----------------

Sum Eiendeler		261 077	291 458
----------------------	--	----------------	----------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Periodens resultat		0	0
--------------------	--	---	---

2050 Fri egenkapital		-142 428	-170 657
----------------------	--	----------	----------

2052 Årets resultat		37 497	28 229
---------------------	--	--------	--------

Sum Egenkapital	3	-104 930	-142 428
------------------------	----------	-----------------	-----------------

2401 Refusjonskrav	4	-148 040	0
--------------------	----------	----------	---

2402 Leverandører fylkes/lokallag drift	5	-8 107	0
---	----------	--------	---

2980 Avsetninger forpliktelser/periodisert gjeld		0	-12 572
--	--	---	---------

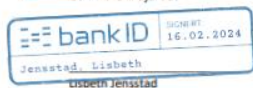
2983 Skyldig frikjøpsordninger lokallag		0	-136 458
---	--	---	----------

Sum Gjeld		-156 147	-149 030
------------------	--	-----------------	-----------------

Sum Egenkapital og Gjeld		-261 077	-291 458
---------------------------------	--	-----------------	-----------------

Differanse		0	0
-------------------	--	----------	----------

Dato



Utdanningsforbundet
Noter til regnskapet 31.12.2023
3420

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med god regnskapsskikk. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarter og Utdanningsforbundet sine retningslinjer.

Hovedregel for inntektsføring.

Kontingenter inntektsføres ved opptjening.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld.

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler.

Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etablerertidspunktet.

Fordringer

Konto 1560	<u>Fordringer sentral organisasjonsdrift</u>		
	Mellomværende UDF sentralt reiseregninger/lønn 2023	Note 1	-kr 232 558,89
Konto 1561	<u>Internt mellomværende 35 %-midler</u>		
	35% midler 2022	Note 2	kr 245 732,00

Egenkapital

Konto 2050	Egenkapital pr. 01.01.2023		-kr 142 427,58
Konto 2052	Årets resultat		kr 37 497,21
		Note 3	-kr 104 930,37

Gjeld
Leverandør gjeld

Konto 2401			
	Elverum Kommune, Refusjon frikjøp nestleder/kasserer høst 2023	Note 4	-kr 148 040,00
Konto 2402			
	Morten Libekk Amrud, Bevertning styremøte 7/12-2023		-kr 760,00
	Innlandet fylkeskommune, Servering medlemsmøte 12.12.23		-kr 1 925,00
	Coop Bedrift, Bevertning styremøte 07.12 og ATV møte 05.12.23		-kr 334,00
	Briskeby Media AS, Profileringsartikler - 80 stk Forza krus med logo		-kr 5 087,50
		Note 5	-kr 8 106,50

Til Utdanningsforbundet Innlandet

Rapport om resultatet av kontrollhandlinger vedrørende regnskap for 2023 for Utdanningsforbundet Elverum.

Formål med denne rapporten om avtalte kontrollhandlinger og begrensning i bruk

Vår rapport har utelukkende som formål å bistå Utdanningsforbundet Innlandet og lokallaget til Elverum i vurderingen av riktigheten av årsregnskapet for Utdanningsforbundet Elverum, og skal følgelig ikke brukes til noe annet formål.

Denne rapporten er utelukkende ment for Utdanningsforbundet Innlandet og lokallaget til Elverum, og skal ikke brukes av andre parter.

Oppdragsgivers og den ansvarlige parts ansvar

Utdanningsforbundet Innlandet har gitt bestemmelser for hvilke kontrollhandlinger som skal utføres og som er hensiktsmessige for formålet med oppdraget.

Utdanningsforbundet Elverum og fylkeslaget til Utdanningsforbundet er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet som de avtalte kontrollhandlingene er utført på.

Praktiserende revisors ansvar

Vi har utført oppdraget om avtalte kontrollhandlinger i samsvar med internasjonal standard for beslektede tjenester (ISRS) 4400 (revidert) *Oppdrag om avtalte kontrollhandlinger*. Et oppdrag om avtalte kontrollhandlinger innebærer at vi utfører handlingene som fremkommer i avtale med Utdanningsforbundet Innlandet og rapporterer funnene, som er de faktiske resultatene av de avtalte kontrollhandlingene som er utført. Vi uttaler oss ikke om hensiktsmessigheten av de avtalte kontrollhandlingene.

Dette oppdraget om avtalte kontrollhandlinger utgjør ikke et attestasjonsoppdrag. Vi gir følgelig ikke uttrykk for en mening eller en konklusjon.

Dersom vi hadde utført tilleggshandlinger, kunne andre forhold ha kommet til vår kunnskap og blitt rapportert til dere.

Etiske prinsipper og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av Utdanningsforbundet Innlandet og dets lokallag slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.



Vårt revisjonsfirma anvender internasjonal standard for kvalitetskontroll (ISQC) 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og opprettholder følgelig et omfattende kvalitetskontrollsystem som inkluderer dokumenterte retningslinjer og rutiner knyttet til etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende juridiske og regulatoriske krav.

Handlinger og funn

Vi har utført handlingene beskrevet nedenfor, i samsvar med Utdanningsforbundets retningslinjer.

	Handlinger - Vi har kontrollert:	Funn:
1.	Påse at det ikke foreligger enefullmakt	Lokallagets kasserer har enefullmakt i nettbank. Dette utgjør en risiko som vi rapporterte til fylkeslaget i 2023. Vi ser at det er kompenserende handlinger som reduserer denne risikoen, og styret har bekreftet at de anser det som trygt at det er enefullmakt ved betalinger på lokallagsnivå.
2.	Kontrollere at bokført beløp på bankkontoen i regnskapet stemmer med innestående på bankkontoen	Ikke funnet avvik.
3.	Kontrollere at total egenkapital ikke overstiger 35%-regelen	Lokallagets egenkapital er i overensstemmelse med Utdanningsforbundets bestemmelser.
4.	Kontrollere at inntektsført tilskudd stemmer med bevilget tilskudd fra Utdanningsforbundet	Bokført kontingenttilskudd stemmer med bevilget tilskudd.
5.	Kontrollere avstemming av mellomværende med Utdanningsforbundet og fylkeslaget.	Mellomværende stemmer med regnskapet til fylkeslaget.
6.	Foreta en analyse av kostnadsnivået, detaljkontroll av utvalgte kostnader som ikke er i henhold til forventning	Vår analyse har ikke avdekket forhold som er i strid med Utdanningsforbundets retningslinjer for bruk av kontingentmidler.



PENNEO

Signaturene i dette dokument er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur. De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

BDO AS

Øystein Faraasen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Øystein Walstad Faraasen
Partner
Serienummer: 9578-5993-4-1678093
IP: 188.95.xxx.xxx
2024-02-28 18:04:43 UTC



Driftsresultatet for 2023 viste et underskudd på kr. 37 497, dette er langt bedre enn budsjettet for 2023. Lokallagets egenkapital var pr. 31.12.2022 på kr. 261.077.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Utdanningsforbundet Elverum godkjenner regnskapet for 2023.

SAK 6: BUDSJETT

Budsjett 2024

Budsjett for Utdanningsforbundet Elverum 2024

Konto	Beskrivelse	Beløp
3290	Kontingentrefusjon (inntekt skrives alltid som minus beløp)	-kr 467 064,00
	Sum inntekter	-kr 467 064,00
5010	Fast lønn	
5017	Møtegodtgjøring uten feriepenger	kr 80 000,00
5090	Påløpne feriepenger	
5239	Telefondekning i form av lønnsytelse	kr 5 000,00
5315	Honorara uten feriepenger	
5400	Arbeidsgiveravgift	
5403	Arb.g.avg. påløpne feriepenger	kr 8 000,00
	Lønn, frikjøp, honorarer, arbeidsreise m.m.	kr 93 000,00
6301	Leie kontorlokaler	
6340	Lys, varme	
6360	Renhold	
6380	Kontorforsikring	
6390	Andre kostnader lokaler	
6540	Inventar, innkjøp	kr 1 000,00
6550	Kontorteknisk utstyr/Datautstyr	
6615	Vedlikehold innredninger	
6625	Service kontormaskiner	
6630	Service/lisenser IKT	
6780	Honorar uten oppgaveplikt	
6781	Honorar næringsdrivende oppgaveplikt	
6740	Frikjøp tillitsvalgte etter avtale	kr 335 000,00
6800	Data- og kontorrekvisita	
6820	Trykksaker	
6840	Aviser og abonnementer kontoret	kr 4 500,00
6841	Faglitteratur	kr 2 000,00
6900	Telefon	
6910	Lisenskostnader IKT	
6940	Portokostnader, postboksleie	
	Kontordrift, utstyr m.m.	kr 342 500,00
7110	Bilgodtgjørelse, trekk og avg.fri	
7111	Passasjertillegg	
7112	Bilgodtgjørelse, trekk og avg.pliktig	

7142	Flybilletter		
7143	Andre reiseutgifter	kr	10 000,00
7144	Hotell		
7170	Leie kurslokale/møterom	kr	15 000,00
7171	Beverting ved møter	kr	15 000,00
7190	Andre kurs/møte kostnader	kr	40 000,00
7320	Annonser markedsføring		
7321	Profileringsmateriell	kr	20 000,00
7422	Representasjon, gaver	kr	4 000,00
7790	Streikekostnader		
8961	Avsetning periodiserte kostnader (2 årig årsmøte)		
	Kurs, møter, reiser, profilering m.m.	kr	104 000,00
8040	Renteinntekter bank (inntekt skrives alltid som minus beløp)		
8171	Bankgebyr		
	Finansinntekter og finanskostnader	kr	-

Inntekter	-kr	467 064,00
Kostnader	kr	539 500,00
Resultat	kr	72 436,00

(minusbeløp er budsjett i overskudd)

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Utdanningsforbundet Elverum godkjenner budsjettet for 2024.

SAK 7: ÅRSMØTESAKER

Sak 7.1: Opplæring om nasjonale minoriteter i skole og barnehager i Elverum

Innmeldt fra Styret Utdanningsforbundet Elverum

I 2018 oppnevnte Stortinget en kommisjon for å granske fornorskingspolitikk og urett overfor samer, kvener og norskfinner. Kommisjonen avga sin rapport til Stortinget 1. juni 2023, og tar for seg blant annet holdningene til de nasjonale minoritetene i Norge. De har også undersøkt hvor mye kunnskap den norske befolkningen har om de forskjellige nasjonale minoritetene. 9 av 10 oppgir at de lærte ingenting, svært lite eller ganske lite om kvener/norskfinner og skogfinner på skolen. Halvparten av respondentene oppgir at de lærte ingenting, svært lite eller ganske lite om samer. Kommisjonen har også undersøkt kunnskapsnivået for niendeklassinger og deres lærere, svarene følger opp det samme som i resten av befolkningen. Det er lite kunnskap og mange lærere har heller ikke hatt noe om dette i sin utdanning. Videre viser kommisjonen til at det er et samsvar mellom lavt kunnskapsnivå og negative holdninger til de nasjonale minoritetene. De har også funnet at det er utbredt med hatprat og hets mot nasjonale minoriteter, da særlig samer.

I Elverum kommune er flere nasjonale minoriteter representert i barnehagene og skolene våre. Utdanningsforbundet Elverum ønsker at kommunen skal ha et tydeligere fokus på opplæring om nasjonale minoriteter. I Rammeplan for barnehagen står det:

Fagområdet skal omfatte kjennskap til samisk språk, kultur og tradisjon og kjennskap til nasjonale minoriteter. Grupper med langvarig tilknytning til landet defineres som nasjonale minoriteter. I Norge er dette kvener/ norskfinner, jøder, skogfinner, rom og romanifolk/tatere.

Det samme finner vi igjen i Kunnskapsløftet under kjerneelementene i samfunnsfag og KRLE i grunnskolen. Det er viktig at kunnskapen om våre nasjonale minoriteter videreformidles til alle i samfunnet, slik det står beskrevet i både rammeplan for barnehage og i kunnskapsløftet.

24. august 2023 gikk daværende leder i Utdanningsforbundet, Steffen Handal, ut med en felles beklagelse på vegne av lærerne for all urett som har blitt gjort. For ikke å fortsette denne uretten og få gjennomført Rammeplanen og Kunnskapsløftets intensjoner i Elverum, trenger vi et felles løft fra barnehage- og skoleeier med kunnskap til ansatte om nasjonale minoriteter. Det må på plass en plan for bruk av vårt nærmiljø og hvordan kunnskapen om nasjonale minoriteter skal nå ut til barn, unge og voksne i utdanning i Elverum.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum skal jobbe for en lokal plan for opplæring om nasjonale minoriteter i barnehage og grunnskolen, knyttet til Rammeplanen for barnehage og Kunnskapsløftet.

Utdanningsforbundet Elverum skal jobbe for et felles kunnskapsløft om nasjonale minoriteter for ansatte i barnehage og skole.

Sak 7.2: Lærebøker/digitale læremidler

Innmeldt fra klubben på Hanstad skole

De siste årene har Elverum kommune satset på digitale læremidler, først og fremst Skolestudio, fremfor innkjøp av nye lærebøker. Vi har gjennomgående ikke vært imponert over kvaliteten på de digitale alternativene. Disse bærer preg av å ikke være mer enn en lærebok på papir, men med lite variasjon, samt dårligere oppgavetilfang.

Vi er også bekymret for hvor stor tid elevene bruker på skjerm, både i forhold til at de blir mer slitne av dette, men også at dette innebærer mye distraksjon og krever mye oppfølging og tilsyn for at de ikke skal havne inn på andre nettsider og apper når de jobber eller det foregår instruksjon.

Vi ønsker at kommunen skal sørge for gode nok hjelpemidler og nok bøker. Dessuten ønsker vi at det evalueres grundig om satsingen på digitale læremidler har hatt den ønskede virkningen, eller om det har medført uønskede effekter også.

Vi foreslår:

Utdanningsforbundet i Elverum ved hovedtillitsvalgt drøfter med skolesjef at

- vi ønsker tilstrekkelig tilgang til lærebøker
- vi ønsker at det foretas grundig vurdering av hvordan de digitale læremidlene egentlig fungerer, og om disse har god nok kvalitet

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber i medbestemmelse i skolesektoren for at digitale læreverk skal være et supplement til analoge læreverk.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at de politisk valgte representantene i kommunestyret gjøres oppmerksom på hvordan digitalisering av læreverk påvirker skolehverdagen for å synliggjøre viktigheten av variasjon og pedagogisk metodefrihet for elevenes beste.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for en evaluering av de digitale hjelpemidlene, både med tanke på kvalitet og ønsket effekt i klasserommene.

Sak 7.3: Økt pedagogisk grunnbemanning i grunnskolen: rekruttering, arbeidsmiljø og pedagogisk tiltak.

Innmeldt fra klubben på Elverum ungdomsskole

Selv om skolen starter opp med en akkurat tilstrekkelig bemanning i henhold til normtall i august, oppstår det uunngåelig utfordringer i løpet av skoleåret. Ansatte blir syke, noen søker permisjon, og andre velger å forlate sin stilling. Disse stillingene blir stadig vanskeligere å fylle, selv med vikarer uten formell utdanning. Konsekvensen er at de gjenværende ansatte må påta seg flere og flere oppgaver for å holde hjulene i gang. Samtidig blir tidsressursene stadig knappere, og det blir vanskeligere å utføre jobben på en tilfredsstillende måte. Denne

økende arbeidsbelastningen kan føre til stress og utbrenthet blant de gjenværende ansatte, og det kan også påvirke kvaliteten på tjenestene som tilbys til elevene. Det er derfor viktig å finne måter å håndtere disse utfordringene på, enten det er gjennom økt rekruttering og tiltak for å beholde ansatte, eller ved å iverksette støttende tiltak for de gjenværende ansatte. Utdanningsforbundet Elverum skal derfor jobbe for å øke grunnbemanningen i skolene, og det er flere gode argumenter for å ansette flere lærere enn det som er normen i kommunen:

Reduksjon av arbeidsbelastning: Ved å ha flere kvalifiserte lærere tilgjengelig, kan man redusere den totale arbeidsbelastningen til hver enkelt lærer. Dette gir mer tid og rom til å forberede undervisning, gi individuell oppfølging til elevene og håndtere eventuelle utfordringer som oppstår i klasserommet på en effektiv måte.

Bedre kvalitet i undervisningen: Med færre elever per lærer kan undervisningen bli mer tilpasset enkeltelever og elevgruppen, noe som kan føre til bedre faglig utvikling og større trivsel blant elevene. Lærerne får også mer tid til å gi tilbakemeldinger og veiledning, noe som kan bidra til å forbedre prestasjonene til elevene.

Støtte for spesialundervisning og inkludering: En større lærertetthet gir muligheten til å gi bedre støtte til elever med særskilte behov, enten det er gjennom tilpasset undervisning, ekstra ressurser eller individuell oppfølging. Dette er avgjørende for å sikre inkludering og like muligheter for alle elever, uavhengig av deres evner eller utfordringer.

Forebygging av lærermangel og turnover: Ved å ha flere lærere tilgjengelig, kan man redusere risikoen for lærermangel og turnover. Dette er viktig for å opprettholde kontinuitet i undervisningen og skape et stabilt læringsmiljø for elevene.

Syrking av lærernes arbeidsmiljø: En større lærertetthet kan bidra til å skape et bedre arbeidsmiljø for lærerne, ved å redusere stress og øke samarbeidet og støtten mellom kollegaer. Dette kan igjen føre til økt jobbtilfredshet og lavere sykefravær blant lærerne.

Samlet sett kan man ved å ansette flere lærere enn det lærernormen tilsier, bidra til å bedre både kvaliteten på undervisningen og arbeidsforholdene for lærerne. Dette vil kunne gi positiv effekt både for elevenes faglige og sosiale utvikling, og for å sikre lærernes et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at Elverum kommune skal øke grunnbemanningen ved grunnskolene.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at de politisk valgte representantene i kommunestyret ser hva konsekvensene av stadig mindre ressurser i utdanningssektoren fører til.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at det skal gjennomføres årlige arbeidsmiljøundersøkelser blant ansatte i skolene for å sikre et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Sak 7.4: Bemanningssituasjonen i PPT

Innmeldt fra klubben på PPT

Pedagogisk psykologisk tjeneste i Elverum er en interkommunal tjeneste, som i tillegg til Elverum, også dekker Åmot og Stor- Elvdal. Dette er en innbyggermasse på 21 773 (Elverum), 4201 (Åmot) og 2282 (Stor-Elvdal), noe som blir et totalt innbyggertall på 28 256 (ssb.no). Tjenesten er i dag totalt en enhetsleder (50 % rådgiver) og seks rådgivere. Tjenesten jobber i dag opp mot 14 skoler og 22 barnehager, fordelt på de tre kommunene. Fordelt på disse tre kommunene er ca. 2974 elever og barnehagene er det ca. 1291 barn som går i barnehagen. I tillegg har vi ansvar for oppfølging i Voksenopplæringen.

Hvis man i et tenkt eksempel, fordeler 4,5 rådgiver på skolene og 2 rådgivere på barnehagene, vil dette innebære et forholdstall på 660 elever per rådgiver i skole. Til sammenligning har Karmøy og Tromsø ca. 450 elever per rådgiver. I barnehage vil 2 rådgivere ha et forholdstall på 645 barn per rådgiver. Til sammenligning har Karmøy kommune 550 barn per rådgiver. Voksenopplæringen vil komme i tillegg. Siden vi er en interkommunal tjeneste, vil man samtidig måtte beregne en del reisetid.

PP-tjenesten er en lovpålagt tjeneste for hver kommune og fylkeskommune. Mandatet til PP-tjenesten i nåværende opplæringslov og barnehagelov todelt. Det ene mandatet innebærer at tjenesten skal hjelpe og bistå skoler/barnehager i arbeid med kompetanse- og organisasjonsutvikling for å legge til rette opplæringen/barnehagetilbudet for elever/barn med særlige behov. Det andre mandatet er å utarbeide sakkyndige vurderinger der loven krever det. I den nye opplæringsloven videreføres kravet til at kommunen skal ha en PP-tjeneste og at PP-tjenesten skal utarbeide en sakkyndig vurdering når loven krever det. Det som er endret eller spesifisert er at PP-tjenesten i større grad skal bidra i det forbyggende arbeidet rettet mot alle elevene.

Den pedagogisk-psykologiske tenesta skal samarbeide med og støtte skolane i det førebyggjande arbeidet for å gi eit inkluderande opplæringstilbod til elevar som kan ha behov for tilrettelegging av opplæringa. Tenesta skal

a. støtte og rettleie skolane i å greie ut behov for tilrettelegging av opplæringa og i å setje inn tiltak så tidleg som mogleg når det trengst

b. hjelpe til med kompetanseutvikling og organisasjonsutvikling slik at opplæringstilbodet blir så inkluderande og godt tilrettelagt som mogleg

(Ny opplæringslov, kap. 11 §11-13. Pedagogisk-psykologisk teneste)

Dette innebærer at PP-tjenesten må være tettere på praksis i skoler og barnehager. Vår tjeneste har allerede begynt arbeidet med å komme tettere på skoler og barnehager, gjennom nye rutiner høsten 2023. Dette opplever vi som tjeneste positivt med tanke på samarbeidet med skoler og barnehage. Utfordringen ligger i at det er mange oppgaver som

skal møtes med begrensede ressurser. Derfor ønsker vi å løfte frem bemanningssituasjonen for PP-tjenesten som en sak som bør jobbes med både lokalt og nasjonalt. Det er i dag ingen nasjonale føringer for bemanning eller kompetanse for å jobbe i PP-tjenesten. Det er store forskjeller og ulik organisering av PP-tjenestene rundt omkring i landet, ofte styrt av økonomi (se andre avsnitt). Nå som mandatet til PP-tjenesten blir utvidet med et tredje mandat med forebygging og tidlig innsats, mener vi at det bør jobbes for nasjonale føringer for bemanning og kompetansekrav til PP-tjenester.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for nasjonale føringer for bemanning og kompetansekrav i PP-tjenesten.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for å styrke bemanningen lokalt i Elverum for å sikre PP-tjenestens mandat etter ny opplæringslov.

Sak 7.5: Mobbing i skolen

Innmeldt fra klubben på Hanstad skole

Andelen elever som rapporterer om at de blir mobbet øker stadig. Dette til tross for at skolene har mer fokus på dette og jobber mer systematisk med dette enn noen gang. Det er vanskelig å si hvorfor det er slik, men det er uansett sikkert at ingen ønsker en slik utvikling. Vi ønsker flere tiltak som faktisk virker. Det er derfor ingen vits med enda flere undersøkelser. Problemer løses ikke ved å snakke om det.

Vi foreslår:

- Kvaliteten på spørreundersøkelser bedres, slik at det ikke bare er fokus på hva eleven blir utsatt for, men enda mer hva hen selv sier/gjør. Det er viktig at elever bevisstgjøres først og fremst på sin egen atferd.
- Det jobbes for å få en ressurs til sosiallærer også i barneskolen.
- Det jobbes for å øke grunnbemanningen i skolen, og det er ikke bare lærerstillinger som trengs da. F.eks. miljøarbeidere og barneveiledere kan bidra på en god måte for å skape tryggere og bedre forhold i skolehverdagen.
- Utdanningsforbundet Elverum bringer dette inn i medbestemmelsesmøter og skriver henvendelse til politikerne i kommunen.
- Styret i lokallaget bestemmer om det skal utarbeides en sak til Innlandsforum om dette.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for systematisk styrking av laget rundt eleven hvor barne-/ungdomsveiledere, sosiallærere og miljøarbeidere gjennom hele skoledagen, inkludert friminutt, er aktivt til stede for elevene våre.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at Elverum kommune utvikler og gjennomfører egne undersøkelser om mobbing og krenking i skole- og barnehager. Resultatene skal jobbes

med på alle nivå, både hos sektorsjef, driftsstyrene, samarbeidsutvalg, og i klasserommene/avdelingene.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at alle skoler i Elverum skal ha sosiallærer.

Utdanningsforbundet Elverum oppfordrer EKFU til å engasjere foreldregruppen i arbeidet mot mobbing, krenking og vise interesse for barnas liv i sosiale media.

Utdanningsforbundet Elverum jobber videre med saken, og sender den til diskusjon i Innlandsforum for innspill for hvordan andre kommuner jobber med denne utfordringen.

Sak 7.6: Tiltak for å beholde høyt kvalifisert ansatte i Elverumsskolen: likhet i beregning av ansiennitet.

Innmeldt av klubben på Elverum ungdomsskole

Tariffoppgjøret 2022 endret reglene for hvordan tidligere arbeidserfaring skal telle med når lærere blir ansatt i Elverum kommune. Nå blir arbeidserfaring fra privat virksomhet godkjent på lik linje som arbeidserfaring fra offentlig sektor. I praksis betyr dette at hvis man i dag søker jobb i Elverumsskolen så vil all tidligere arbeidserfaring telle med, men hvis du allerede var ansatt i september 2022 så vil du ikke få godskrevet tidligere arbeidserfaring fra det private. Å bli plassert høyere i lønnsstigen ved ansettelse utgjør et betydelig lønnshopp, et lønnshopp arbeidstakere som ble ansatt før september 2022 ikke ser noe til.

For å beholde kvalifisert personell og ha en lønnspolitikk som fremmer likhet, bør Elverum kommune regne ansiennitet likt uavhengig av om man ble ansatt før eller etter mai 2022. Dette er en sak Utdanningsforbundet Elverum bør fremme i medbestemmelse i skolesektoren med tanke på likebehandling, motivasjon, reduksjon av turnover, styrking innen praktiske fag, og verdsetting av erfaring og kompetanse uavhengig av ansettelsesdato.

Rettferdighet og likebehandling: Den nåværende praksisen med å godkjenne all tidligere arbeidserfaring for nyansatte, mens de som allerede er ansatt ikke får dette, skaper en urettferdig forskjellsbehandling. Alle lærere bør bli vurdert på samme grunnlag når det gjelder deres erfaring og kompetanse, uavhengig av når de ble ansatt.

Motivasjon og jobbtilfredshet: Å ikke anerkjenne den tidligere arbeidserfaringen til eksisterende ansatte kan føre til mindre motivasjon og misnøye blant disse lærerne. De kan føle seg urettferdig behandlet sammenlignet med nyansatte kollegaer som får all sin tidligere arbeidserfaring godkjent.

Kvalitet i undervisningen: Ved å anerkjenne erfaring og kompetanse uavhengig av ansettelsesdato, vil man kunne oppmuntre til kontinuerlig faglig utvikling og engasjement blant alle lærere. Dette vil kunne føre til høy kvalitet på undervisningen og bedre resultater. Reduksjon av turnover: En mer rettferdig og transparent lønnspolitikk kan bidra til å redusere turnover blant lærerne. Ved å vise at erfaring og kompetanse blir verdsatt

uavhengig av ansettelsesdato, kan man øke lærernes tilknytning til kommunen og motivasjonen til å bli værende i yrket.

Styrking av yrkets omdømme: En mer rettferdig lønnspolitikk kan bidra til å styrke omdømmet til læreryrket og tiltrekke seg flere kvalifiserte søkere. Dette er viktig for å sikre et sterkt og kompetent lærerkorps som kan møte de stadig økende kravene og utfordringene i utdanningssystemet.

Samlet sett bør endring av regelverket for lønn og ansiennitet for lærere i Elverum være basert på prinsippene om rettferdighet, likebehandling, og verdsetting av erfaring og kompetanse uavhengig av ansettelsesdato.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber i medbestemmelse for en lønnspolitikk i Elverumsskolen basert på rettferdighet, likebehandling, og verdsetting av erfaring og kompetanse.

Utdanningsforbundet Elverum jobber videre med saken, og sender den til diskusjon i Innlandsforum for innspill om hvordan dette løses ellers i Innlandet.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum sender saken videre til HTV-F med ønske om saken også forhandles på fylkesnivå.

Sak 7.7: Krav om stedlig rektor, rådgiver, sosiallærer, kontaktlærer og helsesykepleier ved alle voksenopplæringer.

Innmeldt av klubben på Elverum læringssenter

Våre deltakere har i dag ikke en lovfestet rett til stedlig rektor, rådgiver, sosiallærer, kontaktlærer eller helsesykepleier. En kan tenke at deltakerne våre er voksne, og derfor burde klare seg selv. I realiteten er mange av dem i en fortvilet livssituasjon. De kan ha mistet foreldre, flyktet gjennom Sahara, blitt misbrukt eller ha store traumer. Deltakerne våre trenger å bli sett i minst like stor grad som barna sine. Dette er foreldrene som skal få familiene til å fungere og skape et trygt liv i Norge. Vi skylder de best mulig opplæring og et trygt skolemiljø, slik at de best mulig kan ivareta sine barn.

Forslag til vedtak:

Klubben ved Elverum Læringscenter ønsker at Utdanningsforbundet Innlandet og jobber for at stedlig rektor, rådgiver, sosiallærer, kontaktlærer og helsesykepleier blir en lovfestet rett for alle voksenopplæringer, som hos andre utdanningsinstitusjoner. Vi ønsker også dette meldes inn til landsmøtet i UDF.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at voksne under utdanning får tilgang til rådgiver, sosiallærer og helsesykepleier i Elverum.

Utdanningsforbundet Elverum sender saken til Fylkesstyret i Utdanningsforbundet Innlandet for diskusjon rundt lovfesting av tilgang til stedlig rektor, rådgiver, sosiallærer, kontaktlærer og helsesykepleier i voksenopplæringa.

Sak 7.8: Kommunal strategi for digitalisering innen skolen i Elverum kommune: muligheter og utfordringer

Innmeldt fra klubben på Elverum ungdomsskole

Per dags dato eksisterer det ikke en oppdatert kommunal strategi for digitalisering innen skolen i Elverum kommune. Dette på tross av en satsning på digitale ressurser i form av digitale læreverk og digitale arbeidsverktøy, samt skolering av ansatte i bruk av digitale hjelpemidler. En digital strategi vil bidra til en mer forutsigbar og fremtidsrettet opplæring innen bruk av digitale hjelpemidler. I skolen vil dette kunne fremme en bedre ressursutnyttelse, økte muligheter for differensiert undervisning, og vil ta for seg muligheter for fleksibel læring. Skolen tilpasser seg digitale krav i samfunnet, men uten en felles strategi kan dette bli noe tilfeldig og man blir fort akterutseilt – eller vi kullseiler i vår iver over å ta i bruk alle disse mulighetene som blir tilgjengelige i en hektisk skolehverdag.

I dagens digitale tidsalder er det viktig at skolene forbereder elevene på å kunne fungere og delta i et stadig mer digitalisert samfunn og arbeidsliv. Vi står i et veikryss hvor blant annet hensyn til personvern og kunstig intelligens (KI) utfordrer oss, og hvor man i tillegg må sette grenser i form av mobilforbud i skolen for å fremme et godt lærings- og arbeidsmiljø. En digital strategi kan bidra til å sikre at elevene utvikler nødvendige digitale ferdigheter og kompetanse som er relevant for fremtiden, men også å utvikle ferdigheter innen grensesetting og kritisk tenkning i møte med for eksempel KI.

ChatGPT ble lansert i november 2022, men det er ennå ikke en felles tilnærming til kunstig intelligens i Elverumsskolen. På samme tid ser vi en markant økning i elever som har vansker med å møte på skolen av ulike årsaker (skolevegring/ufrivillig skolefravær), og en digital strategi kan her bidra til å sikre at skolene er rustet til å tilby for eksempel fjernundervisning eller andre former for digital læring hvis det er nødvendig. Men vi må ha en felles strategi for å møte disse utfordringene – og mulighetene.

Vi trenger en kommunal strategi for digitalisering som ser på både muligheter og utfordringer – og denne strategien må utvikles i et reelt samarbeid mellom arbeidsgiver, fagforeninger, elevorganisasjoner og høyskolesektoren. Dette må Utdanningsforbundet Elverum sette på dagsorden snarest.

Forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at det skal utarbeides en kommunal strategi for digitalisering innen skolen i Elverum.

Utdanningsforbundet Elverum melder inn sak til Innlandsforum om hvordan KI blir brukt/kan brukes i opplæring, for å ta med seg innspill videre i medbestemmelse i sektor skole.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at det skal utarbeides en kommunal strategi for digitalisering innen skole- og barnehagesektoren i Elverum.

Sak 7.9: Tilsynsmengde på skolen

Innmeldt fra klubben på Hanstad skole

Vi ønsker selvfølgelig å ha lærere ute på tilsyn i friminuttene og ha god nok kvalitet på tilsynet. Det er veldig viktig for å sikre et godt psykososialt miljø for elevene. Men så er det sånn at man ikke vil oppnå god nok kvalitet verken på tilsyn eller undervisning hvis lærerne ikke får nødvendig tid til pauser i en hektisk arbeidshverdag.

Gjennom de siste 20 årene har tiden lærere bruker på tilsyn gradvis økt kraftig på mange skoler. Lokalt i Elverum var det vanlig med rundt 50-60 minutter tilsyn pr. lærer ukentlig. I dag er det flere eksempler på at flere lærere har opptil 165 minutter i uka, spesielt på de minste alderstrinnene. Det er også slik mange steder at spisetid med elevene er definert som tilsyn for lærere.

Vi vet at mengden tilsyn varierer en god del fra skole til skole i Elverum. Selv om dette er noe det jobbes med sentralt også, mener vi det bør drøftes lokalt rundt en øvre grense for hvor mye tid hver enkelt lærer bør kunne bruke ukentlig. Ingen er tjent med overarbeidede lærere som har en altfor stressende og hektisk jobb.

Vi foreslår:

Utdanningsforbundet Elverum ved hovedtillitsvalgt drøfter med skoleetaten:

- hvor stor tilsynsmengde som er akseptabel
- om spisetid med elevene kan defineres som tilsyn (og at man er innforstått med at man da ikke kan ha noe pedagogisk opplegg som f.eks. lesing)
- hvordan man kan benytte andre grupper ansatte enn lærere for å styrke tilsynet på den enkelte skole
- hvilke oppgaver som bør tas bort fra lærere når man stadig pålegges nye oppgaver

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum drøfter med sektorsjef i medbestemmelse hva som er "tilstrekkelig pause" for pedagoger.

Utdanningsforbundet Elverum skal jobbe for at all pålagt tilstedeværelse med elever som ikke er klart definert som tilsyn i friminutt, regnes som undervisning.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at det skal defineres hvilke oppgaver som ligger til lærer og kontaktlærer, og hvilke som skal dekkes av andre yrkesgrupper.

Sak 7.10: Pedagogisk leder, stillingskode eller funksjon?

Innmeldt fra de plasstillitsvalgte i barnehagene i Elverum

Stillingen som pedagogisk leder og barnehagelærer har tilnærmet lik stillingsinstruks. Det gjør at de formelle ansvarsoppgavene er like. Kommunen har nå i mange år prioritert å ansette pedagogisk ledere i alle pedagogstillinger i barnehage. Først de senere år har det blitt tilsatt barnehagelærere. Vi mener at det vil være en bedre løsning å tilsette alle pedagoger som barnehagelærere, og at pedagogisk leder er en funksjon med et funksjonstillegg lik kontaktlærerne i skole. Dette gir styrerne en mulighet til å styre sin egen barnehage med rett antall pedagogiske ledere til enhver tid, fordele ansvarsbyrden mellom ansatte der de ser det er behov og etter ansattes ønsker. Det vil også være enklere å få rett kompetanse fordelt på de forskjellige alderstrinnene i hver barnehage.

Tillegget som gis for funksjonen bør være av en slik størrelse at det er interessant selv med større ansvar og noen andre oppgaver. Det bør være i nærheten av kontaktlærertillegget (dagens tillegg er på 12.000.- / år). Dette kan bidra til at det pedagogiske ansvaret går litt på rundgang og den som har stillingen er mer motivert for oppgaven.

Dette er en sak som ikke bare vi i Elverum ser på, har fått interesse ifra Ringsaker, Gran og Hamar sine lokallag. Foreslår at vi melder dette inn for fylkeskontoret for å få belyst mulighetene sammen med flere.

Styrets forslag til vedtak:

Utdanningsforbundet Elverum jobber for at det skal være tydelige stillingsinstrukser for barnehagelærer og pedagogisk leder i barnehagen, med mål om at pedagogisk leder skal være en funksjon.

Utdanningsforbundet Elverum jobber for et økt tillegg for pedagogiske ledere i barnehagene i Elverum.

Utdanningsforbundet Elverum sender saken til Fylkestyret Utdanningsforbundet Innlandet for diskusjon om endring i stillingsinstruksene, hvor alle pedagoger i barnehagen er barnehagelærere og pedagogisk leder vil være en funksjon med funksjonstillegg.

SAK 8: VALG

Innstilling fra valgkomiteen:
Samlet sammensetting av styret:

Verv	Navn	Representerer	Valgperiode
Leder	Gunhild Grindjordet	Fritt valgte	2023-2025 (Ikke på valg)
Nestleder	Hans Ketil Markestad	Fritt valgte	2024-2026
Styremedlem			2024-2026
Styremedlem	Merete Solberg	BHG	2024-2026
Styremedlem	Roar Busterud	Ledere	2024-2026
Styremedlem	Lisbeth Jensstad	BHG	2023-2025 (Ikke på valg)
Styremedlem	Reidar Berntsen Sjøberg	GSK	2023-2025 (Ikke på valg)
Styremedlem	June Engeland	VGO	2023-2025 (Ikke på valg)
Styremedlem	Elisabeth Sjørdal	GSK	2023-2025 (Ikke på valg)
Varamedlemmer			
1. vara	Mari Jordet Jervell	GSK (VO)	2023-2025 (Ikke på valg)
2. vara	Tor Solbakken	UH	2023-2025 (Ikke på valg)
3. vara	Ida Kristin Hansen	VGO	2024-2026

Verv	Navn	Valgperiode
HTV-KS 1	Gunhild Grindjordet	2023-2025 (Ikke på valg)
HTV-KS 2	Hans Ketil Markestad	2024-2026
Vara- HTV	Lisbeth Jensstad	2023-2025 (Ikke på valg)

8.1 HTV etter hovedavtalen KS

Innstilling fra valgkomiteen: HTV- KS 2: Hans Ketil Markestad

8.2 Nestleder

Innstilling fra valgkomiteen: Nestleder: Hans Ketil Markestad

8.3 Styremedlemmer

Innstilling fra valgkomiteen: Merete Solberg og Roar Busterud

8.4 Varamedlem

Innstilling fra valgkomiteen: Ida Kristin Hansen

8.5 Medlem i valgkomite

Styrets forslag til valgkomite:

Navn	Representerer	Valgperiode
Ida Anette Moen	Barnehage	2024- 2026
Kirsten Gundersrud	VGO	2023-2025 (Ikke på valg)
Jo Dølbakken	Grunnskole	2024- 2026
Audun Rogstadkjærnet	Grunnskole	2023-2025 (Ikke på valg)

Vara:

Navn	Representerer	Valgperiode
Jorunn Land	Barnehage	2024- 2026

SAK 9: RESOLUSJONER