

Lokale forhandlinger 2024

Hvordan informere medlemmene om resultatet?

Overordnede målsettinger

1. god
reallønnsvekst til
vår
medlemsgruppe
etter fem år med
reallønnsnedgang.



2. at flest mulig av
medlemmene våre
på kap 4 får
uttelling lokalt i
tariffoppgjøret
2024.

Vedtak i lønnsutvalget for arbeidsgivers føringer

- Det gis **individuelle tillegg** i tråd med lønnspolitisk dokument og følgende **hovedprioriteringer** fra arbeidsgiver:
 - Konkurransedyktig lønn for ansatte med **nøkkelkompetanse som det er særskilt viktig å beholde** i fylkeskommunen, herunder byggeleder og IKT personell.
 - Justeringer og utjevninger av utilsikta lønnsforskjeller mellom enkeltpersoner og grupper.
 - **Endringer** i forhold til ansattes **ansvar og/eller arbeidsoppgaver**.

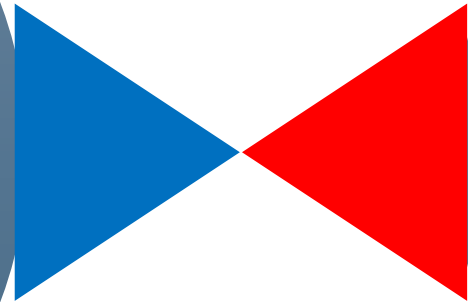
Kilde: brev fra fylkesdirektøren til organisasjonene 15. august 2024.

To interessesfærer



Prioritering av individuelle tillegg som er basert på 'leders anbefaling'.

Alle kriteriene skal vurderes ved innmelding av anbefalinger. (fra Lønnspolitisk dokument 2023 – 2026)



...skal alltid prioritere at lønnstillegg er kollektive, og baseres på objektive kriterier som oppfattes rettferdige, forutsigbare, legitime og etterprøvbare.

(om lokal lønnspolitikk fra Utdanningsforbundets LM-protokoll)



ROGALAND
FYLKESKOMMUNE

Fra 3.2.1-møtet 21. august 2024

Det som har vært tilgjengelig informasjon underveis i prosessen og i lønnspolitiske drøftingsmøter kan vi likevel informere om i dag:

- **Vår videre prioritet i forhandlingsprosessen**



Prioritering av *kompetanseutvikling* ifbm inkluderings-prosjektet og større elevmangfold i klassene.



Nyansatte som er lønnsinnplassert med minstelønn for sin stillingskode og sitt ansiennitetstrinn skal omfattes av forhandlingene med tanke på deres *generelle lønnsutvikling*.



Lønnsendring på bakgrunn av endret ansvar og oppgaver, samt for å rekruttere og beholde ansatte med nøkkelkompetanse, må gjøres i *særskilte forhandlinger*. (HTA 4.2.2 og 4.2.3)

Resultatet har sperrefrist frem til torsdag 17. oktober kl. 12.00!

- Vi fremmet et helhetlig, kriteriebasert krav, som var i tråd med Utdanningsforbundets føringer for lokal lønnspolitikk. Kravet hadde klar sammenheng til prioriteringer vi ytret i 3.2.1-møtene.
- Avsetningen til lokale forhandlinger var 1,1% av lønnsmassen fra 1. desember 2023.
- Det er viktig at medlemmene setter resultatet i sammenheng med det sentrale lønnsoppgjøret fra 01.05.24. **Tarifftillegget** til medlemmet i 2024 er *summen av tillegg* for medlemmets stillingskode og ansiennitetstrinn i den reviderte lønnstabellen *og* det lokale tillegget!
- Med bakgrunn i *arbeidsgivers* praktisering av lokal lønnspolitikk, *kan individuelle tillegg variere*, og bare unntaksvis vil uttelling for ett lønnskriterie ha lik verdi.
- Lønnstilleggene følger på toppen av nye minstelønnsjusteringer fremover.
- Virkningstidspunktet for lokale tillegg er 01.10.24.

Avklart etter 3.2.1-møte 21.august 2024

- **Omforent – uttelling for lang ansiennitet!**

Alle ansatte med minst 18 års **lønnsansiennitet** gis et kronebeløp av lik størrelse innenfor 35% av potten.

Tillegget utgjør **3900,- kroner** for ansatte i 100% stilling.

ansiennitet	18	Total
	antall forekomster	antall ansatte
Gruppe 1	672	1178
i prosent	57,05 %	31,35 %
gruppe 2	1540	2546
i prosent	60,49 %	67,75 %
ledere kap 4		34
gruppe 1 og 2	2212	3758
i prosent	58,86 %	99,10 %

*antall forekomster i vår medlemsmasse samsvarer med forekomster for alle ansatte (67,75%)

Hvordan informere medlemmene om resultatet?

- Ansvar for formidling av resultatet er delt og ligger til både arbeidsgiver **og** de ansattes organisasjoner.
- Sperrefristen for resultatet som arbeidsgiver opererer med, innebærer at det er arbeidsgiver ved nærmeste leder som først **skal** informere den enkelte om resultatet.
- Umiddelbart etter sperrefristens utløp i morgen, vil dere få en mail med overordnet informasjon om resultatet.
- Senere, i løpet av morgendagen, vil dere videre motta mail med lønnsdata og oversikt over resultatet til medlemmene i klubben på individnivå. **Dere mottar denne informasjonen for å kunne svare på eventuelle spørsmål fra medlemmene enkeltvis.**
- Den enkeltes lønnsopplysninger **skal ikke deles med andre enn medlemmet selv!** Når formålet er nådd, altså når du har orientert om og besvart eventuelle spørsmål fra enkeltmedlemmer, skal disse lønnsopplysningene makuleres/slettes.

Resultatet til den enkelte – hvordan lese det av og bidra til å gi en begrunnelse?

- Merk særlig kolonnen lengst til høyre. Dette er kostnaden for **det lokale tillegget** justert for stillingsstørrelse. Kolonnen foran viser **ny årslønn**.
- Merk også særlig kolonnene 'Kriterier krav' og 'Kriterier anbefaling'. I eksempelet har vi krevd uttelling for medlemmets kompetanseutvikling, og har blitt møtt med ulike varianter, både for kompetanse, for innsats og resultat og også uten å bli møtt (tomt anbefalingsfelt).

Arbsted(T)	Navn	Kjøn	Stillingskod	Stillingstittel	Årslønn	Felles føring: Ind. tillegg - lønnsans.	Årslønn 100% + felles føring	Stillings%	Ansiennitet	Kriterier krav	Kriterier anbefaling	Sum tilbud	Sum individuelt tillegg (tilbud+felles)	Ny årslønn 100%	Total kostnad justert for stillings%
		F	796300	Adjunkt m/tilleggs	693 400	3 900	697 300	80	01.04.1993	K	K	-	3 900	697 300	3 120
		M	796300	Adjunkt m/tilleggs	658 200		658 200	100	01.07.2011	K		4 500	4 500	662 700	4 500
		M	796300	Adjunkt m/tilleggs	693 400	3 900	697 300	100	01.08.1991	K	K,I,R	6 000	9 900	703 300	9 900
		M	796300	Adjunkt m/tilleggs	713 000	3 900	716 900	100	01.08.1997	K	K	-	3 900	716 900	3 900
		M	796500	Lektor	614 100		614 100	100	01.09.2023	K		5 000	5 000	619 100	5 000
		M	796500	Lektor	646 800		646 800	100	01.08.2015	K		5 000	5 000	651 800	5 000
		F	796500	Lektor	745 100	3 900	749 000	70	01.01.2004	K	K	5 000	8 900	754 000	6 230
		F	796600	Lektor m/tilleggs	786 200	3 900	790 100	100	01.01.2002	K	K	6 000	9 900	796 100	9 900
		F	796600	Lektor m/tilleggs	794 200	3 900	798 100	100	01.03.2001	K	K	6 000	9 900	804 100	9 900
		F	796600	Lektor m/tilleggs	731 500		731 500	100	01.08.2012	K		6 000	6 000	737 500	6 000
		F	796600	Lektor m/tilleggs	784 500	3 900	788 400	100	01.05.1999	K	K,I,R	14 000	17 900	802 400	17 900

- I blant vinner krav frem uten at det foreligger anbefaling, og noen ganger er verdien av krav/ tilbud uavhengig av kriteriekodingen.
- Det er eksempler på at krav blir møtt med likelydende tilbud, men som ikke gir noen uttelling.
- **Med andre ord** – resultatet til den enkelte kan fremstå vilkårlig! Det er derfor viktig å forsikre medlemmet om at kravet har hatt en *kollektiv innretning basert på etterprøvbare og objektive kriterier*, slik at forhandlingene skal kunne gis legitimitet og medlemmene en opplevelse av rettferdighet.