

## Innkalling ATV-kurs barnehage fredag 25.10.24

Møtested:	Lillesalen, Nøtterøy Kulturhus
Møtedato:	Fredag 25.oktober 2024 kl 08:30 – 10:30
Saker:	37/24 -42/24
Møteleder/referent	Une Indseth
Til stede:	Une Indseth, Linn Eve Krogholm, Henriette Fjeld, Ann Helen Kjønnørød (Barnas Have), Maja Kristine Ødegaard (Hårkollen), Monica Sande (Føyenland), Laila-Helene Aarsland Fauske (Lindhøy), Cecilie Hem Orskaug (Teiehøyden), Kristin Kjær-Carlsen (Tiriltoppen), Helene Carlsen (Oserød), Rikke Nystuen (Brattås),
Forfall:	Lina Maråk (Labakken), Nina Hoff (Vestskogen), Frøydis Nordås Johannessen (Smidsrødveien FUS), Ingvild Wullumsnes (Knerten), Knut Martin Rosland (Randineborg), Jeanett Aamodt Kildal (Torød), , Line Lappegård Furuseth (Teie kirkes bhg), Marianne Wilberg (Herstadvokka),

**Vedrørende permisjon**, vises det til Hovedavtalen med KS, Del B § 3-6.

### Sak 37/24 – Verving/Medlemspleie

- Evaluering av medlemskveld 2. desember
  - Interessant tema som inspirerte
  - Fint sted med god stemning
  - Bra med et stort stunt som virker samlende og gir energi
  - God kombinasjon av faglig og sosialt
  - Ønsker tydeligere bestilling til neste gang, slik at foredragsholder også forstår at de har barnehagelærere som målgruppe.

### Sak 38/24 Tema: Kommuneøkonomi

I hele høst har vi hørt og snakket om at kommuneøkonomien er skjerpet, i tillegg til at politikerne har vedtatt at kommunebudsjettet skal gå fra negativt til positivt resultat innen 2030. Alle sektorer skal skjære ned. I oppvekst har det blitt mest fokus på Særsaken om skole- og barnehagestruktur, men det skal i tillegg skjæres ned i stab. For barnehagene er det uttalt mål om å skjære ned på to avdelinger, uten at vi vet noe konkret om hvordan dette vil se ut i praksis. Ingen jobber står i fare. Det vil bli redusert tildeling av spesialpedagog for de tre barnehagene som skal slås sammen og sett i tilknytning til behov i andre barnehager. Opprettelsen av ressurscenter barnehage er også en del av innsparingen.

11. desember er det kommunestyremøte og politikerne har foreslått ulike alternativer til kommunedirektørens innstilling. Hva som blir resultatet og hvordan det vil se ut i praksis, vet vi ikke før kommunestyret har gjort sitt vedtak.

Det har kommet noen ekstra midler over statsbudsjettet. Blant annet midler som er tiltenkt bemanning i barnehagen. Vi skal jobbe for å forsikre oss om at disse midlene går dit de skal.

### Sak 39/24 Informasjon fra HTV/LLL

- Ressurscenter barnehage. Alle de kommunale barnehagene er implementert og det står nå snart 90 personer i vikarbasen. Prosjektet legges merke til og Henriette skal blant annet inn til Statsforvalteren for å fortelle om prosjektet. Det er spenning knyttet til hva ressurscenteret kan gjøre med sykefraværet, med håp om at det vil bidra til å få ned korttidsfraværet. Målet er at ressurscenteret skal utvides videre til skole.
- Brattås Barnehage er nå en kommunal barnehage og alle ansettelsesprosesser er fullført. Spesialpedagog er foreløpig satt på vent, men ventes løst internt i kommunen.
- Storkurset. Husk å melde dere på. Vi ønsker at alle overnatter.

- Pensjonskurs for KS-medlemmer etter jul er under planlegging.
- Barnehagedagen 2025. Felles seminar/arrangement på Bakkenteigen 13. februar, i forkant av barnehagedagen. Invitasjon kommer.
- Ekstraordinært valgmøte 10. desember. Viktig at alle melder seg på.
- Aktivitetsplan for våren. Det skal settes opp et atv-kurs i fredag 7. februar.
- Ny visuell profil lanseres 7. januar. Vi kommer til å bestille inn profilartikler til utdeling i klubb i tillegg til ekstra gave til plasstillitsvalgte.
- Barnehageforliket. Det er sendt ut invitasjon til digitalt medlemsmøte om barnehageforliket.

## **Sak 40/24– Saker fra barnehagene**

Lindhøy: Det jobbes intenst med arbeidsmiljø i samarbeid med bedriftshelsen. Det er krevende, men det er godt samarbeid mellom styrer, fagforeninger og verneombud.

Brattås: Åpningstidene har vært oppe i SU med bakgrunn i når det er størst behov og ifbm overgang til kommunal arbeidstid. Noen omrokninger ifbm at det har vært for stor ledelsesressurs fra barnehagen var privat. Selv om eierskapet og ansettelse nå er løst, er man spent på hvordan ettervirkningene av årevis med belastning vil ha i personalet.

Oserød: Det er utfordrende å ansette kvalifiserte pedagoger midt i barnehageåret.

Hårkollen: Ny styrer er på plass og man ser veldig fram til å ha felles styrer med Barnas Have og med Vivian som 100% ass. styrer. Arbeidet med arbeidsmiljø er i gang.

Føynland: Har nettopp ansatt ny pedagog i 30% stilling.

Teiehøyden: Begynner å se effekten av arbeidet med arbeidsmiljø og samarbeidet med bedriftshelsen. Nettopp ansatt en ny barnehagelærer, som gjør at de ligger godt over pedagognorm. Det er innvilget en 20% stilling som fagansvarlig, innenfor ledelsesressursen.

Barnas Have: Man ser fram til samarbeid og fellesskap med Hårkollen bhg. Fortsatt endringsprosesser ifht overgang til kommunalt eie.

Tiriltoppen: Det jobbes med en bedre struktur for plantid og effektiv/god/rett bruk av plantid for å få mer tid til fag og utvikling. Det har vært jobbet godt med nærvær og sykefraværet har gått synlig ned, i samarbeid med kjeden. Ped.lederne drilles på personalledelse og jobber med å bli tydeligere ledere på avdelingen. Det er laget en handlingsplan

## **Sak 41/24– Eventuelt**

Une Indseth

Lokallagsleder