



UTDANNINGS
FORBUNDET

Notodden

Vår dato
04.09.24

Avdeling

Deres dato

Deres referanse

Vår referanse

Arkivkode

Vår
saksbehandler
AHB

Direkte telefon
47018114

Ann Helen Bornstedt - leder
Silje A.S. Christoffersen – nestleder

Taimi Maria Hovda – Gransherad skole- forfall
Helle Jonassen Carlheim-Gyllensköld – Sætre skole
Inger Johanne H. Flathus – Tveiten skole-forfall.
Torhild Aase Jensen møter som vara.

Anne Lise Flåterud – Høgås skole.
Elin Alme – Heddal barneskole
Steinar Tørre – HUSK
Vibecke Flittig – Notodden ungdomsskole.
Rikke Schau Odden – Hjuksebø Montessoriskole
Sissel Flaten - Voksenopplæringen

Referat ATV-kurs torsdag 05.09.24

Sted: Ramsflog
Kl.: 13.30 – 16.00

Sakliste:

Velkommen

1. Presentasjonsrunde

Vi har flere nye tillitsvalgte.
Utsettes til neste gang da ingen av de nye kunne komme i dag.
Vi mangler fremdeles fra Tinnemoen og Lisleherad, skal jobbe med dette utover høsten.

2. Lien fjellgard.

Planlegging. Sosiale aktiviteter. Helle: Musikkquiz ++

3. Runde rundt bordet

Hva foregår rundt om på skolene?
HUSK: turbulent start med ny rektor etter skolestart. Det er også viktig at LÆRERE har god skolestart, for at barna skal få en god start.
Nye rektoren ikke hatt tilgang på alt hun skulle ha, så det har vært

både hektisk og kaotisk. Spesielt på 9.trinn er det mye greier. Flere elever som trenger en alternativ læringsarena. De voksne på trinnet er allerede utslitte. Dette er folk som har stått i det tidligere.

Mangler også rådgiver. Inspektør er 20%. **Må etterlyse rådgiver på HUSK!** Mye misforståelse og kommunikasjonsvansker. Er HUSK en annenrangs skole, siden NUSK har fått 3 personer til å jobbe med barn som ikke klarer å være på skolen, mens HUSK ikke har noen?

NUSK: Årsrammer for timer. Rektor har bestemt at noen timer hver tirsdag er tverrfaglig og lagt det inn i laveste årstimetall. **Har rektor styringsrett på å endre årstimetall bare ved å endre på hva timene heter?**

Voksenopplæringa: Nytt modulsystem. Alle elever skal kartlegges, men ingen kartleggingsverktøyer er klart.. Lærerne må ha mye mer samtaler og fungerer like mye som rådgivere enn som lærere. Det er tre færre lærere enn tidligere, en sykemeldt og to pensjonerte. Vi trenger noen som kan erstatte disse. Så det er rimelig kaotisk her også. **Høre med Jan Erik hvorfor det er for å lærere her.**

Høgås: Ny konstituert rektor jobber hardt for å få det til, men sliter da hun ikke har fått noe opplæring på noe område. Anne Lise har hjulpet mye til!

Hjuksebø: Lokale forhandlinger Virke. Vært på kurs, som var veldig inspirerende. Litt større utfordringer i møte med rektor. Nedlatende holdninger. Mange avtaleverk å forholde seg til. Godt å få hjelp av HTV om dette.

Tveiten: Ny tillitsvalgt, tida strekker ikke til for Torhild. Har det ganske bra. Godt forhold til ledelse, lydhøre for kollegiet. Senka skuldre, liten elevmasse. En elev som er på alternativ arena. Fungerer bra – Idea. Fått nye ansatte med god utdanning. Erfarne assistenter, god plass. **Undersøke hvor mye ikke-norsk har krav på av morsmålsopplæring.**

Heddal bsk: Mange nye ansatte. Opplever at ledelsen er mer lydhøre for hva vi trenger enn før. Hatt flere fellesdager. Skal til Manchester i november. God stemning blant kollegialet. Planleggingsuka: Fått mer tid til trinn, men veldig, veldig styrt. Man MÅ få en hel dag til å klargjøre klasserom. Dårlig stelt med møbler. Elevene har ikke stoler

med fotbrett. Mye dårlige, slitte og ødelagte stoler. Igjen er det nye prosjekter og satsingsområder som blir kastet på oss, mens ingenting blir tatt vekk. Det er mange som er fortvilet over alt som blir bestemt over hodene på oss.

Sætre bsk: 270 elever nå, minst 8 nye siden skolestart. Hvis noen fra andre deler av kommunen søker seg til Sætre, vil de få nei til det, siden de vil ha så få som mulig i et område som blir byggeområde neste år.

4. Eventuelt

- a. Medlemsmøte ang. pensjon. SPK
- b. Aktivitetsplan for høsten
- c. Alternativ læringsarena. 3 ansatte på NUSK, men de har ikke noen steder å være. Det blir et problem at barna er i skolebygget og tiltrekker seg "gråsonenelevne". At det ikke er lagt en god plan innen skolestart er veldig dårlig. **Må høre med Jan Erik om dette**. Elevene må ha et sted å være.
- d. Alle ATV MÅ ha møte med rektor minst en gang pr.mnd. Diskuter Hovedavtalen med rektor. Rektor vet at hen skal diskutere saker med ATV.

Referent: Silje S. Christoffersen

Ann Helen Bornstedt
Lokallagsleder

Silje A. S. Christoffersen
Nestleder