

LEDERSTRUKTUR OG PREMISSE FOR AVLØNNING AV LEDERNE I SKOLEN I HAUGESUND

Innledning

Arbeidsgiver har sammen med Utdanningsforbundet og Skolelederforbundet arbeidet med et dokument som skal tydeliggjøre lederstrukturen i skolen i Haugesund og se denne i sammenheng med organisasjonskartet i hele kommunen. Videre skal dokumentet legge premisser for avlønning av lederne i skolen.

Dokumentet sendes ut på høring til organisasjonene, og fremmes som sak til utvalg for personalpolitikk.

Lederrollen

Rektor vil alltid være overordnet faglig/pedagogisk leder og ansvarlig for elevenes læring. Ansvar for elevenes læring skal og må være i fokus. Delegert budsjett-, økonomi- og personalansvar er tillagt rektor, og det overordnede ansvaret kan ikke delegeres bort. Samtidig er det viktig å se skoleledelsen som et team som sammen skal løse oppgavene. Inspektørene og SFO-leder må derfor ha et tydelig medansvar for skoleledelsen som en støtte for rektor og personalet på skolen.

De forskjellige lederrollene i skolene skal ha funksjonsbeskrivelser som har noen fellestrekk, samtidig som det er plass til individuelle tilpasninger for å utnytte kompetansen i de forskjellige ledergruppene. Arbeidsgiver utarbeider mal for funksjonsbeskrivelse.

Ledergruppen

I alle ledergrupper er det viktig å bygge et godt team. Dette gjelder også innen skolen. Rektor vil ha et overordnet ansvar for dette, og resten av ledergruppen må bidra. Alle skolene i Haugesund er av en slik størrelse at skolene skal ledes av rektor sammen med en ledergruppe. Dette sikrer kvalitet og reduserer sårbarhet. Rektor organiserer ledergruppen og fordeler oppgaver slik det passer best, men det er en forutsetning for å være leder i Haugesund kommune at en har et uttalt personalansvar for navngitte personer. Dette skal også gjelde ledergruppen på skolene.

Lønn, arbeidstid og andre vilkår

I tråd med Haugesund kommunes lønnspolitiske dokument, har lederne i skolen i Haugesund en fast avlønning uten faste tillegg. Som leder i denne forstand regnes også ansatte med delt stilling, men som avlønnes som leder i hele stillingen (for eksempel en inspektør som i deler av stillingen underviser, men avlønnes som inspektør i hele stillingen).

Avlønning for rektorene er differensiert ut fra størrelse og kompleksitet, og bygger på hovedtariffavtalens prinsipper for avlønning i kapittel 3. Tabellen i slutten av dette dokumentet synliggjør differensieringen. Denne inndelingen er dynamisk, og kan endres ved permanente endringer i skolestrukturen. Rektor er enhetsleder og stillingene er unntatt fra bestemmelsene i arbeidsmiljøloven om overtid. Som for alle andre stillinger på dette nivået i kommunen, kompenseres ubekvem arbeidstid med avspasering i inntil 10 dager.

Inspektørene og SFO-lederne har fast avlønning uavhengig av størrelse og kompleksitet på skolen. Disse stillingene er ikke på samme måte påvirket av størrelsen på skolen, og stillingene avlønnes derfor likt. Inspektørene og SFO-lederne er ledere på nivå 4 i Haugesund kommunes lederstruktur, og er omfattet av bestemmelsene i Haugesund kommune om fleksitid og overtid. Inspektørene lønnes høyere enn SFO-lederne, da kravet til kompetanse er høyere i disse stillingene. Per i dag er det noen forskjeller mellom inspektørene som gruppe og SFO-lederne som gruppe. Denne forskjellen innenfor de 2 gruppene må arbeidsgiver og foreningene samarbeide om å utjevne.

Det er viktig å tilstrebe en fornuftig og rettferdig lønnsrelasjon mellom de forskjellige ledernivåene i skolen. Tariffavtalens prinsipp om at en leder som hovedregel skal tjene mer enn de den er satt til å lede, skal være gjeldende. Arbeidsgiver og foreningene skal sammen arbeide for å finne den rette relasjonen mellom pedagogisk personale og lederne, og mellom de forskjellige ledernivåene. Lønn for lærere forhandles sentralt, mens endringer knyttet til lønn for skoleledere blir avgjort gjennom årlige lokale lønnsforhandlinger.

Inndeling av skoler i Haugesund – avlønning rektor fra 1.10.2020

Gruppe	Beskrivelse	Skoler
1	De minste barneskolene	Saltveit og Brakahaug
2	Barneskoler for øvrig uten spesialfunksjon	Gard, Solvang, Austrheim og Rossabø
3	Barneskoler med spesialfunksjon, Ungdomsskolene, 1-10 skoler og Breidablik	Lillesund, Håvåsen, Haraldsvang, Skåredalen, Hauge og Breidablik

Rønvær skole er i en særstilling og kommer ikke inn under noen av disse gruppene.