

Hovedtariffavtalene



Hva er det og hva omfatter de?

Hva er en tariffavtale?

Kollektiv avtale mellom partene i arbeidslivet

- Sentrale parter

- Lokale parter

Regulerer i hovedsak lønn og arbeidsvilkår

Varer som oftest i 2 år

- Mellomoppgjør

- Hovedoppgjør

Hoved- organisasjon



Arbeidstaker- organisasjon



UTDANNINGS
FORBUNDET



FAGFORBUNDET



Forhandlingsbord

Arbeidsgiver- organisasjon



barnehagene

Vanlige tema i en hovedtariffavtale

Bestemmelser som gjelder alle (fellesbestemmelser)

Bestemmelser som gjelder enkelte forbund/områder (særavtaler)

Lønns- og stillingsbestemmelser

Pensjonsforhold

Lønn

Generelle tillegg forhandles av sentrale parter

Lokale tillegg forhandles lokalt etter ulike bestemmelser i tariffavtalene



Signe jobber som barnehagelærer/kunst og håndverkslærer. Etter en hofteoperasjon er det vanskelig å fortsette i yrket. Leder foreslår at Signe kan ta over den ledige stillingen som kontorfullmektig, men hun er redd for at en slik omplassering gjør at hun går vesentlig ned i lønn.

- A) Signe får lønn som kontorfullmektig og vil automatisk gå ned i lønn.
- B) Signe skal ha nåværende lønnsnivå som barnehagelærer/lærer.
- C) Signe er ikke kvalifisert som kontorfullmektig og kan derfor ikke plasseres der.

