

Til
Sjøsand kommune, v/ Kommunedirektøren

Utdanningsforbundet Bord 3

KRAV 1 ved de lokale kapittel 4.2.1 forhandlinger – pr 24.04.2024 i Sjøsand Kommune

Vi viser til 3.2.1 møtet 01.04.24 der Utdanningsforbundet Bord 3 ga signaler om at vi vil prioritere følgende i årets kap. 4.2.1 - forhandlinger:

- løsninger som kan bidra til å utjevne utilsiktede lønnskjevheter innad i stillingsgrupper,
- etablering av lokal høyskolestige i Sjøsand kommune,
- etablering av kompetansetillegg for videreutdanning utover grad, 30 stp og 60 stp,
- økning av det lokale kontaktlærertillegget,
- økning i det lokale tillegget til rådgivere/sosiallærere,
- etablering av lokalt pedlertillegg som administrativt vedtak og universell ordning,
- ivaretagelse av lokal lønnsutvikling for særskilte stillinger og funksjoner.

Vi viser i våre krav til Hovedtariffavtalens kap. 3.2 og 3.3 og Sjøsand kommunes lønnspolitiske dokument, hvor vi vil vektlegge kompetanse som tema. Utdanningsforbundet Bord 3 oppfattet i det lønnspolitiske drøftingsmøtet at Sjøsand kommune også vil prioritere dokumentert kompetanse i dette oppgjøret. Etter vår oppfatning framkom det også i møtet at vi har sammenfallende interesser og prioriteringer med hensyn til å beholde kvalifisert arbeidskraft.

- Kravene er ikke satt opp i prioritert rekkefølge.
- Total kostnad for krav fra Utdanningsforbundet: ca kr 259 000.
- krav/ kostnad er beregnet for det enkelte medlem under.

På grunn av at tilsendt skjema hindrer oss i å utforme krav i henhold til vår lønnspolitikk og prioriteringer, og vi anser oss som likeverdige parter i forhandlingene, velger vi vår egen måte å detaljere kravene.

1. Kompetanse

Alle våre medlemmer som har relevant og nyttiggjort etter- og videreutdanning utover gradskrav gis et kompetansetillegg på kr 10.000 for 30 studiepoeng og kr 20.000 for 60 studiepoeng.

Kostnad: ca kr 60 000

Sjøsand kommune etablerer administrativt vedtak «Retningslinjer for lønnstillegg for etter- og videreutdanning» Ansatte som har relevant og nyttiggjort etter- og videreutdanning utover gradskrav gis et kompetansetillegg på kr 10.000 for 30 studiepoeng og kr 20.000 for 60 studiepoeng.

2. Kontaktlærertillegg

Eksisterende lokalt kontaktlærertillegg økes med kr 5 000 til kr 18 000 Tillegget gis uavhengig av stillingsstørrelse. Dette kommer i tillegg til det sentralt avtalte tillegget på kr. 12 000.

Kostnad: ca kr 70 000

Sjøsand Kommune gjør følgende administrative vedtak: Kontaktlærere i grunnskolen gis et lokalt funksjonstillegg på kr 18 000. Tillegget gis uavhengig av stillingsstørrelse.

5. Rådgivertillegg

Eksisterende lokalt tillegg til rådgiver og sosiallærere som har sitt tilsettingsforhold i en av lærerkodene økes med kr 3 000 til kr. 6 000. Dette kommer i tillegg til det sentralt avtalte tillegget på kr. 12 000.

Kostnad: ca. kr 9 000.

Sjøsand Kommune gjør følgende administrative vedtak: Rådgivere og sosiallærere i grunnskolen som har sitt tilsettingsforhold i en av lærerkodene gis et lokalt funksjonstillegg på kr 6 000.

6. Ped. Leder - tillegg

Eksisterende lokalt ped. ledertillegg økes med kr 7 000 til kr 28 000.

Kostnad: ca. kr 28 000.

Sjøsand Kommune gjør følgende administrative vedtak: Pedledere gis et tillegg på kr. 28 000 utover den enkeltes innplassering på den nyetablerte lokale stigen.

7. Etablering av ny lokal garantilønn på lokal stige.

Det etableres et nytt lønnsnivå på de lokale høgskolestigene slik:

Lærer/krav om 3 årig. utd	3000 utover sentral stige
Adjunkt/krav om 4.årig. utd	3000 utover sentral stige
Adj m/til/ krav om 5.årig utd	3000 utover sentral stige
Lektor/krav om master	3000 utover sentral stige
Lektor m/til	3000 utover sentral stige

Pedagogisk leder	3000 utover sentral stige
------------------	---------------------------

Kostnad: ca 78 000

13. Inspektører

Inspektørene gis et individuelt tillegg på kr. 7 000.

Kostnad: ca 14 000.

Vi tar forbehold om nye og endrede krav i forhandlingene.

Med hilsen
for UTDANNINGSFORBUNDET Bord 3

Marit Hindenes
Forhandlingsleder