

Lokale lønnsforhandlinger i Sjøsand kommune

Introduksjon til forhandlingsspillet og om etterarbeid brot eller avtale

Lokale lønnsforhandlinger i Sjøsand kommune

- De lokale lønnsforhandlingene i Sjøsand står for døra.
- Dere utgjør forhandlingsdelegasjonen til Utdanningsforbundet i Sjøsand
- Dere har deltatt i 3.2.1-møte i forkant av forhandlingene



Sjøsand er en liten kommune

- 2 skoler – Vågen og Innbygda
- 2 barnehager – Storebjørn og Lilleputt.
- 1 sykehjem
- Utdanningsforbundet organiserer 28 personer – 22 i skolene og 6 i barnehagene.



Mer om Sjøsand kommune

- Ordfører fra Arbeiderpartiet og varaordfører fra Senterpartiet
- De siste årene har den politiske ledelsen i økende grad vært opptatt av kvalitet, brukerundersøkelser og resultater
- Vågen skole skårer vesentlig bedre på nasjonale prøver enn Innbygda
- Brukerundersøkelser viser at både elever og foreldre er mer tilfreds ved Vågen skole enn tilsvarende ved Innbygda

Hovedaktørene i forhandlingene

- Utdanningsforbundet
- Fagforbundet
- Sykepleierforbundet
- Delta
- Arbeidsgiver er representert ved kommedirektør, personalsjef og økonomiassistent

I selve forhandlingsspillet vil dere bare møte arbeidsgiver.

Om forhandlingsspillet

- Spillet foregår i plenum.
- Aksepter casen og fakta slik de er beskrevet med de forenklinger som er gjort.
- Det er ikke lov å dikte opp nye lokale fakta – men det er lov å bruke argumenter og fakta som har vært oppe i samfunnsdebatten

3.2.1-møte - Hva står i protokollen?

- Pott er beregnet til 493 000
- Arbeidsgivers mener dokumentert kompetanse, den enkeltes initiativ og engasjement er viktig
- NSF: Lønn som virkemiddel for å rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft. Viktige kriterier: Utdanning, kompetanse og ansvar
- Fagforbundet: Realkompetanse er det viktigste kriteriet, og å redusere lønnsforskjeller
- Utdanningsforbundet: Kompetanse, ansvar og utdanning som viktige kriterier. Rette opp skjevheter. Uttelling for videreutdanning er også viktig
- Hovedprioriteringer:
 - Arbeidsgiver: Helsepersonell
 - NSF: Spesialutdannede sykepleiere og likelønn
 - Fagforbundet: Lavtlønnede kvinner innen helse og omsorgssektoren
 - Utdanningsforbundet: Lærere som har kommet dårlig ut de siste oppgjørene lokalt. Tilleggskompetanse

Forhandlingsforløpet

- Utarbeide krav 1 i gruppene: **Frist for å levere kl. 18.00**
- Alle krav sendes til stestr@udf.no (Bruk utsendt word-tabell)
- Dag 2:
- Utforsking av krav 1 i plenum
- Utlevering av 1. tilbud. Utforsking av tilbudet i plenum
- Utarbeide krav 2 i gruppene: **Frist for å levere kl. 12.00**
- Utlevering av 2. tilbud. Utforsking av tilbudet i plenum
- Slutføring av forhandlingene

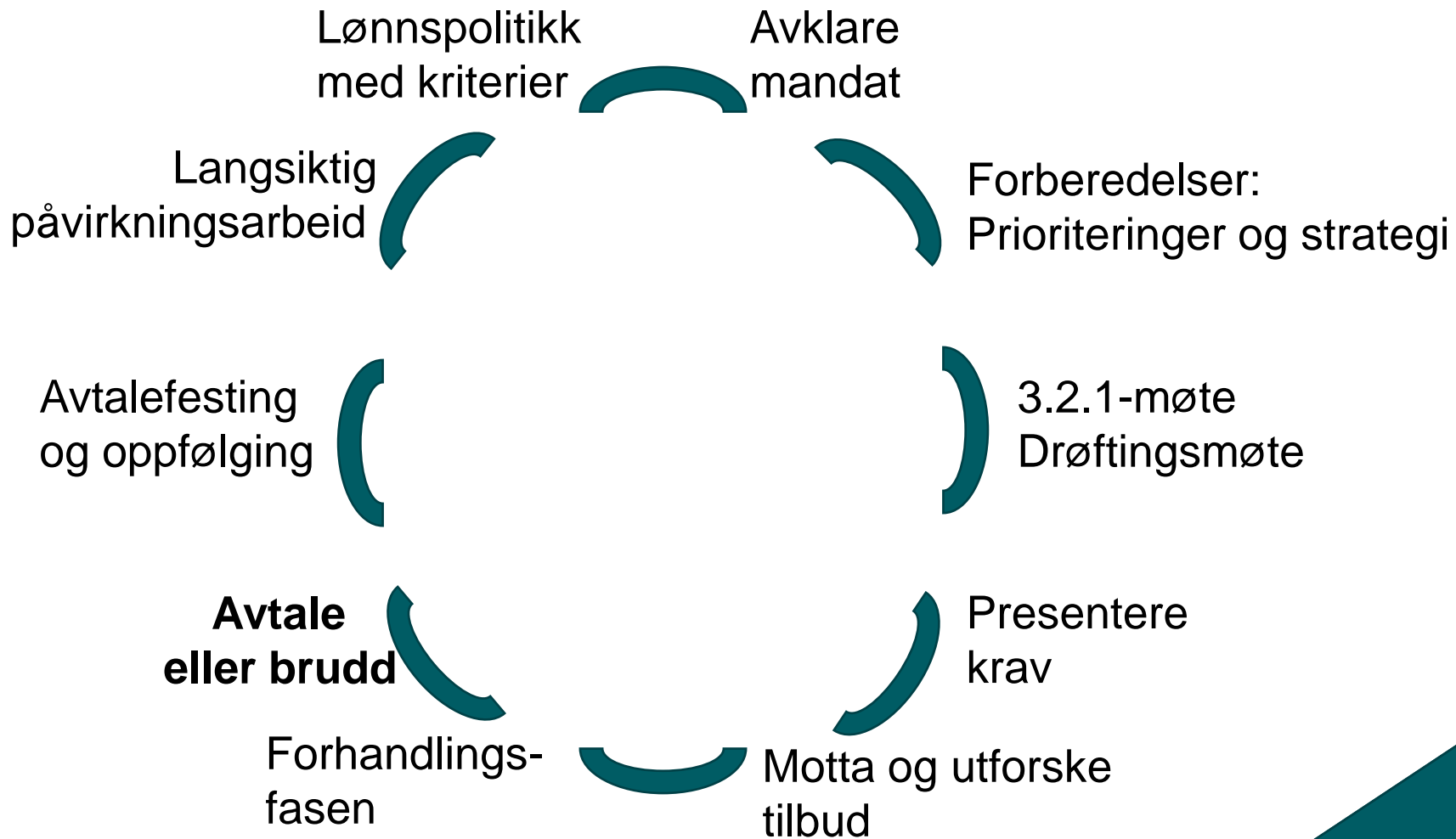
Forberede 1. krav

- Bruk tida godt – den går fort.
- Velg en leder av gruppa som har ansvaret for framdrift og tidsbruk.
- Bruk noen minutter til å lese dokumentene. Bruk tida på å diskutere prioriteringene og kravene. Vær forberedt på å skulle argumentere kravene i plenum.

Ved bruk av UDF hjelpearke

- Hver gruppe får utlevert et UDF-hjelpearke i excel, som dere kan bruke i forberedelsene. Dette er et nyttig verktøy for å ha oversikt over kravene og potten.
- Dette kan dere også bruke når dere skal fremme kravene seinere.
- Dere merker kravene med gruppenummer og sender de over til e-post adressen som oppgis.

Sannhetens øyeblikk: Avtale eller brudd?



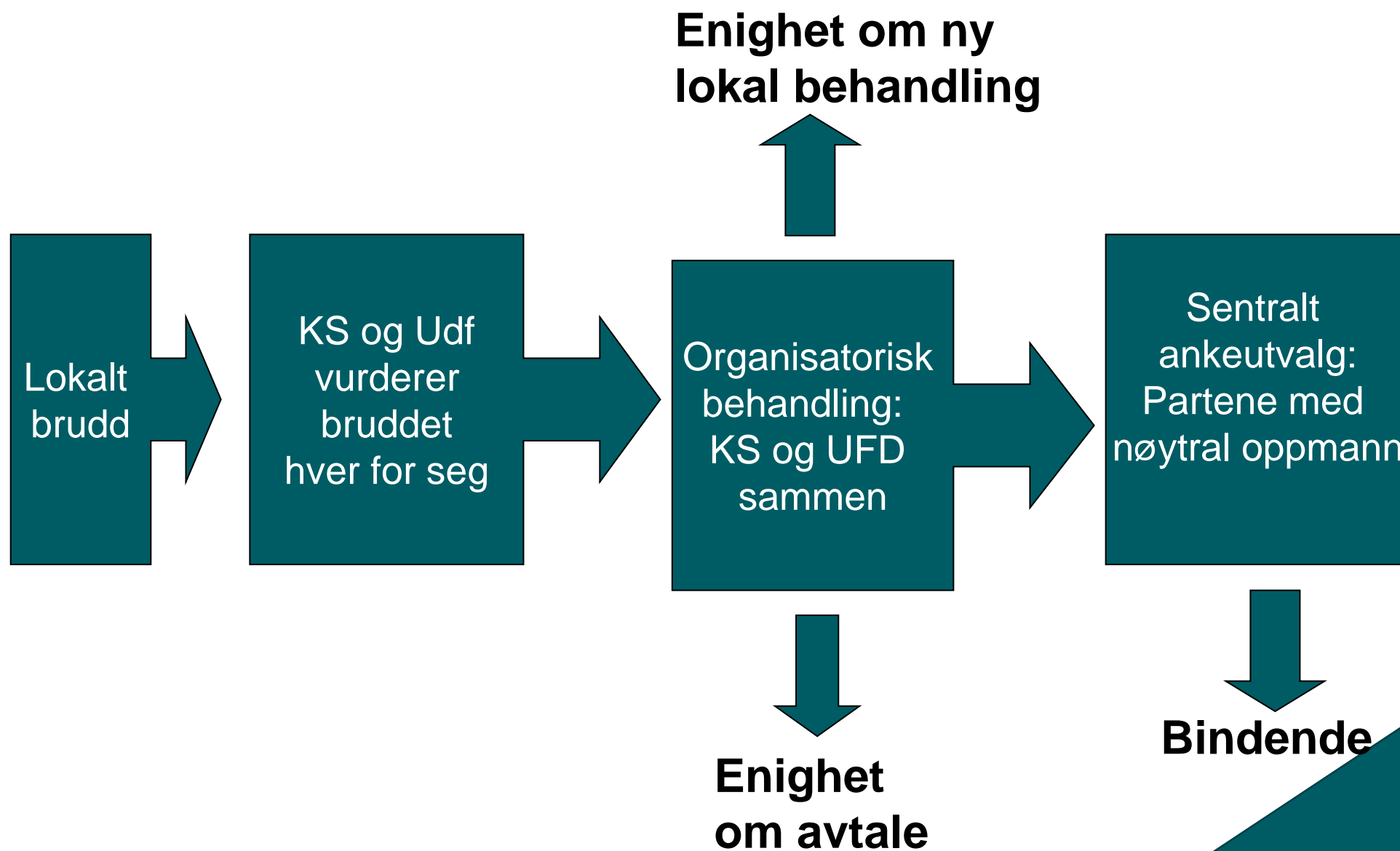
Så nærmer det seg –
det smertefulle øyeblikket:
Skal vi bryte eller skal vi
akseptere dette aller siste tilbudet?

Momenter i vurdering av brudd eller avtale

- Sammenhengen mellom resultatet og den lokale lønnspolitikken med tilhørende kriterier for lønnstillegg
- Sammenhengen mellom resultatet og de prioriteringer som kom til uttrykk i 3.2.1-møtet
- Konsekvent anvendelse av lønnspolitikk og kriterier for ulike grupper i kommunen
- Likeverdighet i forhandlingsprosessen og praktisering av retningslinjene i vedlegg 3
- Praktiseringen av eventuelle sentrale føringer

Momenter i vurdering av brudd eller avtale

- Andel av potten til Utdanningsforbundet?
- Fordelingen av lønnsmidlene mellom våre ulike medlemsgrupper
- Lokal lønnsutvikling for våre ulike medlemsgrupper over tid
- Lønnsnivå i nærliggende kommuner for sammenlignbare grupper
- Praktiseringen av andre forhandlingsbestemmelser for våre medlemsgrupper
- Er det andre organisasjoner som bryter – hvorfor?
- Hva vil et brudd vs. en avtale bety for fremtidig forhandlingsklima mellom Utdanningsforbundet og kommunen?



Behandling av bruddsaker

- Først behandling i sekretariatet i Utdanningsforbundet
 - Tar kontakt med forhandlingsleder
 - Vurderer hvor løsningen vil kunne ligge i en tvistebehandling
- I den organisatorisk behandlingen er dette de fire viktigste dokumentene:
 1. Lønnspolitisk dokument
 2. Referat fra 3.2.1-møtet
 3. Arbeidsgivers siste tilbud
 4. Utdanningsforbundets siste krav
 5. prosess skriv

Dersom de sentrale partene ikke finner en løsning, vurderes sakene av sentralt ankeutvalg

Brudd og nemndsbehandling

- Brudd i lokale lønnsforhandlinger etter HTA kapittel 3.4.2, 3.4.3, kapittel 4.2.2 eller kapittel 5.1 kan hver av partene lokalt bringe tvisten inn for behandling ved lokal nemd.
- Tvisteløsningen er hjemlet i Hovedavtalens del A § 6-2.
Fremgangsmåte ved eventuelt brudd bør drøftes i drøftingsmøte forut for forhandlingene.
- Det forutsettes at bruddprotokoll utferdiges uten ugrunnet opphold etter siste forhandlingsmøte.

Protokoll

- Protokoll er et skriftlig dokument som settes opp i forbindelse med forhandlinger, og som beskriver forhandlingenes forløp og resultater, eventuelt også supplerer og utfyller en overenskomst eller avtale.
- En protokoll inneholder i sin enkleste form:
 - tid og sted
 - hvilken bestemmelse som det ble forhandlet om
 - hvem som var til stede eller var representert
 - hva som ble avtalt
 - partenes signatur

Protokoll tekst

- Protokollteksten skal fortelle hva partene avtalte i forhandlingene
- Protokollteksten må være presis, slik at det ikke skaper grunnlag for uenighet mellom partene.
- Protokollteksten må være presis, slik at det i all framtid er mulig å tolke hva partene avtalte.
- Er det vedlegg til protokoll? da må det komme frem i protokollen.
- Enighet om frister for ulike ting man blir enige om i forhandlingene, må stå i protokollen.
- Gjensidig protokolltilførsel: uttrykker partenes felles forståelse.
- Ensidig protokolltilførsel, blir brukt når en av partene krever det. Brukes ofte for å uttrykke misnøye.

Protokoll

- Arbeidsgiver setter opp en protokoll med resultatet av forhandlingene som signeres av alle parter.
- Protokollen er offentlig.
- **Enighetsprotokoll:** når partene kommer til enighet om resultatet.
- **Uenighetsprotokoll:** skrives nå partene ikke ble enige om resultatet. Partenes syn på saken fremsettes i uenighetsprotokollen.

Andre krav til protokollen

- **Uforanderlighet:** Dokumentasjonen må fremstå som uforandret for ettertiden. Det vil si at det ikke må være mulig å endre noe i teksten uten at det fremgår hva som er endret.
- **Varighet:** Dokumentasjonen må være mulig å gjenfinne også langt inn i fremtiden
- **Tilgjengelighet:** Dokumentasjonen må lagres på en slik måte at den også vil være tilgjengelig langt inn i fremtiden. Dette er et funksjonelt krav, og det avgjørende er om dokumentasjonen lagres slik at den er tilgjengelig når man måtte få bruk for den.

Veiledning underveis i lokale forhandlinger

Lokallag	Ansvarlege fylkeskontoret	Lokallag	Ansvarlege fylkeskontoret	Lokallag	Ansvarlege fylkeskontoret
Alver	Steinar	Gloppen	Marit	Stad	Frode
Askvoll	Steinar	Gulen	Marit	Stord	Frode
Askøy	Steinar	Hyllestad	Marit	Stryn	Frode
Aurland	Steinar	Høyanger	Marit	Sunnfjord	Frode
Austevoll	Steinar	Kinn	Marit	Sveio	Frode
Austrheim	Mildrid	Kvam	Bjørn Olav	Tysnes	Heidi
Bergen	Mildrid	Kvinnherad	Bjørn Olav	Ullensvang	Heidi
Bjørnafjorden	Mildrid	Luster	Bjørn Olav	Ulvik	Heidi
Bremanger	Mildrid	Lærdal	Bjørn Olav	Vaksdal	Heidi
Bømlo	Mildrid	Masfjorden	Bjørn Olav	Vik	Berit
Eidfjord	Kristine	Modalen	Tor Inge	Voss herad	Berit
Etne	Kristine	Osterøy	Tor Inge	Øygarden	Berit
Fedje	Kristine	Samnanger	Tor Inge	Årdal	Berit
Fitjar	Kristine	Sogndal	Tor Inge	VLFK	Steinar
Fjaler	Kristine	Solund	Tor Inge		

Neste møtepunkt om tariff

Digitalt kurs / møte for LL og HTV torsdag 2. mai.

Tidspunkt og lenke til Teamsmøte blir sendt fellespostkassane til lokallaga.



Vi skal ha kurs i Balestrand 29.-30. mai. Har du hugsa å melde deg på?